



ПрофОбраз

Программно-проектное управление
Волгоградской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.
Проект «СОЦМЕРНОЕ ПРОСТРАНСТВО»



ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО ЕДИНСТВА

УСТАВ Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в редакции от 14 октября 2020г.
Статья 5. Предмет деятельности Профсоюза.

Пункт 3. Изучает уровень жизни работников различных профессионально-квалификационных групп, обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня в разных формах, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат) с учётом прожиточного минимума и роста цен.

Дорогие друзья!



2024 год Исполком Профсоюза объявил Годом организационно-кадрового единства. И это символично, поскольку в этом году в организациях Профсоюза проходят отчеты и выборы. Поэтому мы решили рассказывать о деятельности нашей организации через реализуемые проекты.

Этот выпуск электронной газеты посвящен проекту «СоцМерное пространство».

Согласно Уставу Общероссийского Профсоюза образования, одной из основных задач Профсоюза является социально-экономическая поддержка

членов профсоюза. Считаю это направление работы приоритетным в деятельности профсоюзной организации, потому что это предполагает ориентацию профсоюзной работы на создание условий для обеспечения достойной жизни, развития личности члена профсоюза, его социально-трудовое становление.

Кроме этого, важным в работе Профсоюза образования является контроль нормативно-правовой базы и коллективных договоров, где прописываются основные предпочтения работников образования.

Сейчас мы готовимся к Первомайским мероприятиям. Самыми актуальными лозунгами на сегодня являются: «Здоровый работник – счастливая семья!», «Профсоюзы – за единую модель оплаты труда бюджетников!», «Нацпроект «Кадры» - гарант занятости!», «Растущая экономика = рост зарплат!».

*Председатель Волгоградской
областной организации профсоюза
работников образования и науки РФ*

Л.Л.Кочергина

ЗАКОНЫ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Меры социальной поддержки являются средствами реализации норм Конституции РФ, где Россия провозглашается как социальное государство и где закреплены социальные гарантии как для населения в целом, так и для отдельных его категорий (ст. 7, 38, 39, 40). В настоящее время вопросы социальной поддержки населения регулируются широким кругом федеральных законов и подзаконных актов как на федеральном, так и на региональном уровнях.

В Волгоградской области на сегодняшний день в отношении работников образования действуют меры социальной поддержки, установленные на региональном и муниципальном уровнях.



❖ **Закон Волгоградской области от 26 ноября 2004 года № 964-ОД «О государственных социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области».**

Размер ежемесячной надбавки к окладу (тарифной ставке), выплачиваемой молодым специалистам составляет 930 руб.(1550 руб.). Размер единовременного пособия составляет 15 500 руб..

В Волгограде осуществляется ежемесячная выплата надбавок молодым специалистам, в соответствии с

❖ **Постановлением администрации Волгограда от 19 сентября 2018г. №1291 «Об утверждении Положения о порядке начисления и выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, отнесенным к категории молодых специалистов».**

Размер надбавки зависит от квалификационного уровня профессионально-квалификационной группы должностей педагогических работников, периода работы.

В регионе каждый муниципалитет имеет право в пределах фонда оплаты труда стимулировать труд молодых специалистов.

Так, например, в г.Камышине на основании

❖ **Постановление Администрации городского округа – город Камышин 09.06.2020 № 567н изм. от 07.11.2022 №1717-п «Единовременные денежные выплаты молодым специалистам, осуществляемые ежегодно в первые 3-и года работы после окончания ОО профессионального образования».**

Выплата в г.Камышине происходит в размере 48 000 руб. в первый год работы в общеобразовательном учреждении, 32 000 руб. во второй год, 16 000 руб. – 3 год.

Кроме того, в регионе с 2011 года осуществляется поддержка молодых учителей в соответствии с

❖ **Постановлением Администрации Волгоградской области от 26.02.2024 г. №96-п «О поощрении лучших молодых учителей образовательных учреждений Волгоградской области за высокое педагогическое мастерство в 2024 году».**

Ежегодно 40 молодых учителей получают премию в размере 100 000 руб.

В соответствии с

❖ Законом Волгоградской области от 13 августа 2007 г. №1518-ОД «О мерах социальной поддержки по оплате жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг, предоставляемых педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим в Волгоградской области и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области».

Педагогические работники имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления, в том числе электрического отопления, и освещения. Возмещение составляет не более 1200 рублей в месяц.

МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

Волгоградская областная организация Общероссийского Профсоюза образования не имеет возможности соревноваться с государственными структурами в части предоставления мер социальной поддержки работников образования, но считает это направление в своей работе приоритетным. Проект «СоцМерное пространство» объединяет все дополнительные меры поддержки членов профсоюза.

➤ **Материальная помощь членам Профсоюза из средств Волгоградской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.**

Материальная помощь членам профсоюза может выплачиваться в связи наступлением определенных жизненных обстоятельств: стихийные бедствия, потеря здоровья, потеря близкого человека и т.д. Размер материальной помощи устанавливает Президиум обкома в соответствии с Положением. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления члена профсоюза и ходатайства председателя профсоюзной организации в рамках с установленной квотой. Решение о выплате принимает Президиум областной организации.

*Материальная помощь,
оказанная из средств областной организации*

2022 год		2023 год	
<i>Количество членов профсоюза, получивших материальную помощь (чел.)</i>	<i>Итого сумма (тыс.руб)</i>	<i>Количество членов профсоюза, получивших материальную помощь (чел.)</i>	<i>Итого сумма (тыс.руб)</i>
423	1191,6	474	1357,6

➤ **Предоставление беспроцентного займа из средств Фонда социальной защиты обкома**

Обком Профсоюза предоставляет беспроцентный займ членам профсоюза на различные нужды в размере от 10 000 до 15 000 руб. сроком до 6 месяцев. Решение о предоставлении беспроцентного займа принимает Президиум обкома на основании заявления члена профсоюза, ходатайства председателя профсоюзной организации.

Информация о беспроцентном займе

2022 год		2023 год	
<i>Количество членов, к-е воспользовались займом (чел.)</i>	<i>Итого сумма (тыс.руб.)</i>	<i>Количество членов, к-е воспользовались займом (чел.)</i>	<i>Итого сумма (тыс.руб.)</i>
108	1200,0	90	1290,0

Материальная помощь на компенсацию стоимости санаторно-курортных путевок членам профсоюза

С 2009 года обком Профсоюза производит частичную компенсацию стоимости санаторно-курортных путевок членов профсоюза. Согласно утвержденному Положению и квоте компенсация стоимости путевок санаторно-курортного лечения (оздоровление) для членов Профсоюза составляет 5000 (пять тысяч) рублей. Выделение материальной помощи производится по ходатайству территориальной организации Профсоюза или первичной профсоюзной организации, входящей в структуру обкома Профсоюза, с приложением личного заявления и документов, подтверждающих нахождение в санатории. Материальной помощью на компенсацию стоимости санаторно-курортной путевки член профсоюза может воспользоваться 1 раз в два года.

Санаторно-курортное лечение

2022		2023	
<i>Количество членов профсоюза, получивших компенсацию за СКЛ (чел.)</i>	<i>Итого сумма (тыс.руб)</i>	<i>Количество членов профсоюза, получивших компенсацию за СКЛ (чел.)</i>	<i>Итого сумма (тыс.руб)</i>
64	336,0	89	428,5

С 2019 года педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим в Волгоградской области и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), чей возраст не старше 35 лет, в соответствии с

➤ Положением о Порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг, предоставляемых члену Профсоюза – педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим в Волгоградской области и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области предоставляются дополнительные меры социальной поддержки

дополнительно выделяют 5 000 руб. Таким правом в 2023 году воспользовались 19 педагогических работников.

ИНИЦИАТИВЫ ПРОФСОЮЗА

Юристами обкома Профсоюза постоянно осуществляется правовая экспертиза проектов законов, нормативных правовых актов, локальных нормативных актов образовательных организаций, затрагивающих интересы работников образования.

Так, обкомом было внесено предложение в Региональную трехстороннюю комиссию по урегулированию социально – трудовых отношений о рассмотрении изменения в

➤ Закон Волгоградской области от 19.12.2013 г. №172-ОД «О стипендиях и мерах социальной поддержки обучающихся в Волгоградской области».

Вопрос идет об изменении критериев назначения льготной стипендии для студентов вузов гуманитарных программ бакалавриата и специалитета.

В настоящий момент проект изменений рассматривают в региональном комитете образования, науки и молодежной политики и комитете финансов Волгоградской области.

С целью привлечения в сельские образовательные организации молодых педагогов до 35 лет обкомом внесена инициатива об изменении в

➤ Закон от 26 ноября 2004 г. N 964-ОД "О государственных социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области»

в части повышения размера социальных гарантий. В настоящий момент вопрос находится в стадии разработки и подготовки экономического обоснования.

В рамках социального партнерства с комитетом образования, науки, молодежной politik Волгоградской области обкомом было внесено предложение об увеличении размера вознаграждения победителям профессиональных педагогических конкурсов. В настоящий момент вопрос находится на рассмотрении в администрации Волгоградской области.

Кроме того, обком Профсоюза неоднократно обращался в комитет образования, науки и молодежной политики по вопросу увеличения нормативов финансирования, определяющего фонды оплаты труда в образовательных организациях. В результате совместной работы нормативы фиксирования были увеличены с 01 января 2023 года в среднем на 15% от величины, действовавшей на окончание 2022 года.

