



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

## ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 июня 2023 года

г. Новосибирск

№ 17-18

### Об итогах отчетного собрания Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов (КСП Профсоюза)

Заслушав и обсудив информацию руководителя департамента профессионального образования аппарата Профсоюза Кленовой И.А.,  
**Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию принять к сведению (приложение). Признать работу КСП Профсоюза удовлетворительной.

2. Одобрить и продолжить практику взаимодействия и обсуждения ключевых вопросов с представителями Минобрнауки России, Минпросвещения России в рамках проведения Собраний КСП Профсоюза в целях повышения уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников образовательных организаций высшего образования.

3. Отметить активное участие председателей первичных профсоюзных организаций работников (объединенных первичных профсоюзных организаций) вузов в деятельности КСП Профсоюза и в работе семинара-совещания.

4. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза продолжить оказывать организационное и финансовое содействие членам КСП Профсоюза для их участия в мероприятиях, проводимых Общероссийским Профсоюзом образования, КСП Профсоюза.

5. Контроль за выполнением Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Дудина В.Н.

Председатель Профсоюза

Г.И. Меркулова

Приложение  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Профсоюза  
от 8 июня 2023 года № 17-18

### Информационная справка

С 30 марта по 2 апреля в г. Москве состоялось отчетное Собрание КСП Профсоюза, в котором приняли участие 65 членов КСП Профсоюза (83% от общего числа членов КСП Профсоюза), в том числе 51 человек – очно и 14 – в дистанционном режиме. Также в работе Собрания КСП Профсоюза приняли участие представители Донецкой Народной Республики: председатели первичных профсоюзных организаций работников Донецкого национального университета экономики и торговли им. М.Туган-Барановского и Донбасской национальной академии строительства и архитектуры.

Члены КСП Профсоюза подвели итоги работы КСП Профсоюза в федеральных округах и выполнения Плана мероприятий за 2022 год, обсудили задачи на будущий период по реализации мероприятий, направленных на решение социально-трудовых и профессиональных проблем работников вузов, правовую защиту и охрану труда работников, контроль за уровнем заработной платы в вузах, оперативное реагирование на другие вызовы, стоящие перед системой высшего образования.

В отчётном периоде большое внимание КСП Профсоюза уделялось решению одной из ключевых проблем, обозначаемых преподавателями высшей школы, – необоснованному установлению коротких сроков трудовых договоров, заключаемых с педагогическими работниками из числа профессорско-преподавательского состава (далее – ППС).

Сложившаяся ситуация негативно сказывается на эффективности работы педагогических работников, возможности выстраивания личной долгосрочной траектории научной и образовательной деятельности, перегружает преподавателей ненужной бюрократической нагрузкой. Отсутствие стабильности трудовой занятости переводит такую общественно значимую категорию, как педагоги высшей школы, в статус прекариата, способствует постоянному состоянию стресса.

Общероссийский Профсоюз образования совместно с Минобрнауки России направляет свои усилия на решение указанной проблемы через совершенствование нормативно-правовых актов и достижение соглашений. В рамках контроля выполнения условий пункта 4.4 Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Минобрнауки России, на 2021-2023 годы (далее – ОС), членом Президиума КСП Профсоюза Андреем

Анисимовым и департаментом профессионального образования аппарата Профсоюза были проведены:

- мониторинг сроков трудовых договоров ППС в образовательных организациях высшего образования (далее - ООВО) (проводился с 20.10.2022 по 14.11.2022 в системе ИАС «Мониторинг» Минобрнауки России);
- социологический опрос преподавателей ООВО о сроках трудовых договоров (проводился с 12.12.2022 по 14.02.2023 в системе LimeSurvey Общероссийского Профсоюза образования).

По итогам исследований были сделаны неутешительные выводы о наличии значительного количества трудовых договоров с ППС по основному месту работы (27,3%), заключенных на срок менее трёх лет (в нарушение п. 4.4 ОС и Постановления КС РФ № 32-П). Положение п. 4.4 ОС о внедрении в массовую практику заключения трудовых договоров с ППС на неопределённый срок не выполняется, заключено менее 1% таких договоров.

Члены КСП Профсоюза отметили необходимость продолжать нормативную и информационную деятельность по приведению ситуации со сроками трудовых договоров с ППС в состояние, обозначенное Постановлением КС РФ № 32-П, и ожидаемым принятием изменений статьи 332 ТК РФ, в том числе через участие в составе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в образовательных организациях высшего образования, находящихся в ведении Минобрнауки России.

Традиционно членом Президиума КСП Профсоюза Василием Александровым был предоставлен развернутый отчет о состоянии и эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений в ООВО, работе по анализу и оценке правовой эффективности заключаемых коллективных договоров. Также в 2022 году лабораторией автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования на базе Рязанского государственного радиотехнического университета им. В.Ф. Уткина была разработана информационная система Контроля состояния коллективно-договорного регулирования в подведомственных Минобрнауки России ООВО в режиме реального времени.

Система призвана отслеживать состояние коллективного договора в каждой подключенной организации и в случаях задержек напоминать социальным партнерам о необходимости своевременно заключить коллективный договор, направить его на централизованный анализ в Лабораторию и регистрацию в ЦС Профсоюза, осуществить запланированный контроль хода выполнения коллективного договора. Использование системы контроля позволит устранить недостатки существующего порядка направления коллективных договоров на анализ и оценку правовой эффективности, который определен в Приложении № 1 к Отраслевому соглашению, более оперативно обобщать поступающую из вузов информацию о заключении,

выполнении коллективных договоров и в наглядном виде предоставлять для принятия мер по повышению качества реализации договорного регулирования вопросов социально-трудовых отношений в сфере высшего образования.

Одним из значимых направлений деятельности КСП Профсоюза является работа по объединению внутри Профсоюза молодых работников ООВО в целях повышения профессиональных компетенций, систематической коммуникации и непрерывного обмена опытом для эффективного решения социально-экономических проблем, а также выработке и реализации комплекса мер в сфере молодежной политики в целях поддержки молодых работников с учетом их специфических интересов.

В 2022 году был проведен Всероссийский круглый стол о перспективах профессионального роста и путях реализации социальных ожиданий молодых работников университетов «Приоритеты государства и общества в привлечении молодежи к работе в университетах России», в котором приняли участие представители Минобрнауки России, Минпросвещения России, ректорского корпуса, ведущие учёные в области социологии молодёжи и трудового права, руководители региональных и первичных организаций Общероссийского Профсоюза образования, представители крупных государственных корпораций. Участниками круглого стола были рассмотрены вопросы, касающиеся социальных гарантий для молодых преподавателей и исследователей как фактора их успешной профессиональной карьеры, а также эффективности социального партнёрства как механизма создания дополнительных возможностей для успешной работы молодых специалистов в образовательных организациях высшего образования.

В настоящее время Учебным центром Профсоюза совместно с факультетом педагогического образования Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова (курирует член Президиума КСП Профсоюза Владимир Марченко) реализуется Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Профессиональная успешность молодых преподавателей современного вуза: стратегии, компетенции, условия» для молодых преподавателей и научных работников, которая нацелена на совершенствование механизмов самоорганизации и саморазвития молодых преподавателей образовательных организаций высшего образования в целях обеспечения наиболее полной реализации их профессионального потенциала для продуктивного решения задач обучения и воспитания новых профессиональных кадров для национальной экономики.

КСП Профсоюза большое внимание уделяет информационной работе. В отчетном периоде Олегом Терновым было продолжено ведение Телеграмм канала КСП Профсоюза и сайта <http://ksp.eseur.ru/>. Традиционно ресурсы аккумулируют новости и актуальные события из жизни КСП Профсоюза, а также размещают справочные и нормативные документы.

Продолжает развиваться дистанционная образовательная платформа <https://edu2pro.ru/>. В 2022 году к первому курсу «Мотивация профсоюзного членства», который за отчетный период прошли более 50 человек, добавился новый образовательный курс для председателей «Актуальные вопросы разработки и заключения коллективных договоров».

В рамках информационной работы в 2022 году запущена собственная платформа мониторинга <http://monitor.edu2pro.ru> (аналог сервиса google-формы) с расширенным функционалом, с помощью которой проведено несколько всероссийских мониторингов, в том числе о сроках трудовых договоров в ООВО.

Также КСП Профсоюза является организатором мероприятий всероссийского уровня с участием руководителей образовательных организаций высшего образования по вопросам, касающимся социально-экономического положения работников.

Так в г. Хабаровске на базе Тихоокеанского государственного университета (координатор КСП Профсоюза в ДФО Наталья Дидух) состоялся семинар-совещание КСП Профсоюза «Приоритетные направления деятельности профсоюзных организаций. Вопросы теории и практики», в ходе которого обсуждались вопросы повышения уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников; социальное партнерство в вузах; командная работа; инновационные формы социальной поддержки членов Профсоюза.

Также в отчетном периоде был проведен Круглый стол с международным участием, посвященный особенностям работы первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования Российской Федерации и Республики Беларусь (курирует член Президиума КСП Профсоюза Светлана Севенюк).

Председатель КСП Профсоюза Магомед Магомедов в своем выступлении напомнил, что 2023 год объявлен Президентом Российской Федерации Годом педагога и наставника, и отметил, что развитие системы наставничества необходимо активнее реализовывать и в Профсоюзе в целях передачи знаний и навыков от более опытных специалистов молодым профсоюзным активистам для повышения квалификации профсоюзных кадров в целях реализации основных задач по защите прав и интересов работников высшего образования и повышения престижа профессии педагог.

Заслушав отчет председателя КСП Профсоюза Магомед Магомедова о деятельности координационного совета за отчетный период, члены КСП Профсоюза признали работу КСП Профсоюза удовлетворительной, внесли конструктивные предложения и замечания по организации дальнейшей деятельности совета и утвердили план работы КСП Профсоюза на 2023 год.

Эффективность деятельности Профсоюза в значительной степени определяется уровнем квалификации профсоюзных кадров, владение достоверной и актуальной информацией расширяет возможности первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования в реализации основных задач по защите прав и интересов работников.

Практика проведения регулярных совещаний с участием представителей Минобрнауки России, Минпросвещения России, на которых обсуждаются состояние и перспективы развития системы высшего образования, изменения нормативно-правовой базы деятельности образовательных организаций высшего образования особенно ценна для вузовского сообщества.

Так, в рамках реализации социального партнерства между Общероссийским Профсоюзом образования и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, Министерством просвещения Российской Федерации состоялся семинар-совещание, проводимый Профсоюзом для членов Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, с целью предметного рассмотрения актуальных вопросов системы высшего образования, определения путей решения социально-экономических и профессиональных проблем работников вузов.

В работе семинара-совещания приняли участие 130 человек (из них 79 – очно), в том числе представители Минобрнауки России, Минпросвещения России, представители региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и работники аппарата Общероссийского Профсоюза образования.

Перед собравшимися участниками выступили:

- заместитель Председателя Профсоюза **Вадим Николаевич Дудин**,
- директор Департамента экономической политики Минобрнауки России **Кануков Аслан Султанович**,
- директор Департамента кадровой политики Минобрнауки России **Свистунов Алексей Александрович**,
- заместитель директора Департамента подготовки, профессионального развития и социального обеспечения педагогических работников Минпросвещения России **Антонов Сергей Степанович**,
- заместитель директора Департамента государственной политики в сфере высшего образования Минобрнауки России **Бурункин Дмитрий Анатольевич**,
- заместитель директора Департамента управления имуществом Минобрнауки России **Аксенова Ольга Сергеевна**,
- члены Президиума КСП Профсоюза,
- работники аппарата Профсоюза.

Участники совещания обсудили состояние и перспективы развития системы высшего образования, изменения нормативно-правовой базы деятельности

образовательных организаций высшего образования, результаты и ход реализации мероприятий федеральных проектов, в том числе программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», федерального проекта «Передовые инженерные школы» и др.

В ходе совещания состоялся диалог с представителями министерств по обширному спектру вопросов, волнующих работников образовательных организаций высшего образования.

Заместитель Председателя Профсоюза **Вадим Дудин** подробно рассказал об итогах реализации в 2022 году Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы (далее – Отраслевое соглашение) и деятельности Профсоюза, направленной на повышение уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников.

Так, Профсоюзом осуществляется контроль за реализацией гарантий по оплате труда работников ООВО, установленных Отраслевым соглашением. В 2022 году дважды проводился мониторинг размеров должностных окладов (ставок заработной платы) работников ООВО с целью осуществления контроля за выполнением пункта 5.2.2. Отраслевого соглашения, в соответствии с которым размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должны быть не менее минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации. Результаты мониторингов и предложения по устранению нарушений данного пункта Отраслевого соглашения со стороны руководителей целого ряда образовательных организаций высшего образования доведены до сведения представителей Минобрнауки России.

Основное, что показал первый мониторинг, – лишь в 60% образовательных организаций высшего образования (далее – ООВО), подведомственных Минобрнауки России, на начало 2022 года была утверждена новая редакция Положения об оплате труда либо внесены изменения в действующую редакцию в соответствии с Примерным положением Минобрнауки России. Вузы Минпросвещения России также принимали участие в мониторинге, и было установлено, что руководители этих вузов отказываются увеличивать размеры должностных окладов работникам, так как на педагогические вузы не распространяется действие Примерных положений Минобрнауки России.

В начале ноября 2022 года был проведен второй мониторинг размеров должностных окладов в виде экспресс-опроса по небольшому списку из 10 наименований наиболее часто встречающихся должностей работников ООВО.

Мониторинг показал, что от 20% до 60% ООВО не выполняют пункт 5.15 Отраслевого соглашения в той части, что размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп ООВО должны быть не ниже размеров Минимальных окладов, предусмотренных Примерными положениями по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

В рамках выполнения пункта 16 Плана мероприятий на 2022 год по выполнению Отраслевого соглашения состоялось совместное совещание рабочей группы представителей Минобрнауки России и Профсоюза с целью обсуждения результатов данного мониторинга, механизмов индексации должностных окладов в условиях повышения МРОТ и вопросов соотношения постоянной и переменной части в структуре заработной платы работников образовательных организаций высшего образования для различных категорий работников в разрезе должностей. Стороны социального партнерства договорились определить порядок индексации должностных окладов при повышении МРОТ в Российской Федерации, так как с 1 января 2023 года МРОТ увеличился на 6,3% до уровня 16 242 руб. (Федеральный закон от 19.12.2022 № 522-ФЗ), а в соответствии с решением, которое было объявлено В.В.Путиным в ходе его Послания Федеральному Собранию 21 февраля 2022 года, до конца 2023 года планируется повышение минимального размера оплаты труда еще на 18,5%, приблизительно до 19 242 рублей.

Также в рамках мер по реализации Отраслевого соглашения были внесены изменения в Уставы образовательных организаций высшего образования в части обеспечения делегирования представителей соответствующего выборного органа первичных профсоюзных организаций для их участия в работе коллегиальных органов управления организацией и комиссиях, осуществляющих избрание по конкурсу на должности профессорско-преподавательского состава и для проведения аттестации работников.

Необходимость включения в Отраслевое соглашение данной договоренности была обусловлена, прежде всего, тем, что председателей первичных профсоюзных организаций во многих вузах не включали в состав ученого совета, так как в форме типового устава не была предусмотрена процедура избрания на конференции или вхождения по должности в состав ученого совета председателей или представителей профкомов.

С целью реализации договоренностей по включению в состав ученого совета представителей профкомов Минобрнауки России направило в адрес руководителей образовательных организаций высшего образования письмо № МН-7/5311 от 23.09.2022 г., которым рекомендовало внести изменения в уставы в соответствии с приложением к данному письму. Так, в состав ученого совета, в соответствии с его решением, должны входить по должности председатель первичной профсоюзной



организации работников, председатель первичной профсоюзной организации студентов и председатель студенческого совета университета.

К 1 октября 2022 года Минобрнауки России просило отчитаться все образовательные организации высшего образования о проделанной работе по внесению изменений в уставы.

Из 221 образовательной организации высшего образования порядка 80% ответили утвердительно на вопрос о том, внесли ли они предложенные Минобрнауки России изменения в свои уставы до 1 октября 2022 года. Среди оставшихся 20% вузов, которые ответили, что изменения не внесены, подавляющее большинство находится в процессе внесения изменений. Многие отметили, что у них и сейчас председатели первичных профсоюзных организаций являются членами ученого совета. Две организации ответили, что не вносят изменений, так как у них нет членов Профсоюза. Некоторые образовательные организации высшего образования, входящие в эти 20%, считают, что председатели первичных профсоюзных организаций должны избираться конференцией, и в своих образовательных организациях они будут избирать представителей профкомов на конференциях работников и обучающихся.

Также Общероссийский Профсоюз образования планомерно ведет работу по внесению изменений в нормативно-правовую базу на всех уровнях с целью увеличения сроков заключения трудовых договоров с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, и установлению запрета на заключение краткосрочных трудовых договоров (сроком менее 3 лет) с данной категорией работников образовательных организаций высшего образования.

Наряду с установлением требования о минимальном сроке трудового договора с педагогическими работниками из числа профессорско-преподавательского состава в Отраслевом соглашении мнение Профсоюза было учтено Конституционным Судом Российской Федерации при подготовке решения по делу о проверке конституционности частей первой и восьмой статьи 332 Трудового Кодекса Российской Федерации. В письме Председателя Профсоюза Меркуловой Г.И. № 107 от 01.03.2022 г. была обозначена позиция Профсоюза о целесообразности изменения правового регулирования трудовых отношений с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, с целью повышения стабильности их занятости, в том числе, путем установления в федеральном законодательстве минимального срока избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности и указания на обязанность работодателя заключать с лицом, избранным по конкурсу, трудовой договор, срок которого должен быть не менее срока избрания. Трудовые договоры с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, должны заключаться преимущественно на неопределённый срок и лишь в отдельных случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами, по соглашению сторон

на срок не менее трех лет. Перечень этих случаев должен однозначно толковаться сторонами трудового договора. Должны быть определены конкретные и легко определяемые случаи. Например, избрание по конкурсу впервые в образовательной организации или перевод с одной должности на другую при переходе на следующий профессионально-квалификационный уровень. Профсоюз также предложил принять во внимание договоренности, которые были достигнуты между Минобрнауки России и Профсоюзом по данному вопросу в Отраслевом соглашении.

Конституционный Суд Российской Федерации в Постановлении от 15 июля 2022 г. № 32-П «По делу о проверке конституционности частей первой и восьмой статьи 332 ТК РФ в связи с жалобой гражданина А.А.Подакова использовал аргументацию, изложенную Профсоюзом в письме, и рекомендовал всем образовательным организациям высшего образования до внесения федеральным законодателем изменений в статью 332 ТК РФ руководствоваться нормой пункта 4.4. Отраслевого соглашения между Минобрнауки России и Профсоюзом и заключать трудовые договоры на срок не менее трех лет.

На сегодняшний день имеется два законопроекта федерального закона «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации» во исполнение постановления КС РФ от 15 июля 2022 г. № 32-П «По делу о проверке конституционности частей первой и восьмой статьи 332 ТК РФ в связи с жалобой гражданина А.А.Подакова».

Первый законопроект был подготовлен Минобрнауки России по поручению заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Д.Н.Чернышенко от 21 июля 2022 г. № ДЧ-П8-12314.

Этим законопроектом в статью 332 ТК РФ добавляются фактически только две правовые новеллы: трёхгодичный минимальный срок трудового договора с преподавателем, а также отнесение полномочий по определению срока трудового договора коллегиальному органу образовательной организации высшего образования, осуществляющему избрание по конкурсу. Таким образом, в образовательных организациях высшего образования по-прежнему останутся только срочные трудовые договоры, и их сроки будут преимущественно на три года.

Параллельно с законопроектом Минобрнауки России группа депутатов Государственной Думы (С.В.Кабышев, А.Г.Мажуга, В.В.Смирнов) и сенаторов Российской Федерации (Л.С.Гумерова, А.А.Клишас, И.В.Рукавишникова) 02.09.2022 направила для рассмотрения свой законопроект в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

Данный законопроект оставляет возможность работодателю заключать с педагогическими работниками из числа профессорско-преподавательского состава краткосрочные трудовые договоры от 1 года до 3 лет, а также предлагает отказаться от регулирования порядка проведения конкурсного отбора на федеральном уровне,

предложив внести изменения в часть 6 статьи 332 ТК РФ, чтобы порядок и условия конкурсного отбора регулировались самостоятельно образовательными организациями высшего образования. В настоящее время ждем решения федерального законодателя по этим двум законопроектам.

От Минобрнауки России в работе семинара-совещания с информацией о совместной работе по утверждению Плана мероприятий по выполнению Отраслевого соглашения, вопросам взаимодействия в рамках реализации договоренностей, зафиксированных в Отраслевом соглашении, и обеспечения участия профильных Департаментов в семинарах-совещаниях, проводимых Профсоюзом, выступил директор Департамента кадровой политики **Алексей Свистунов**.

С информацией о финансово-экономической деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации выступил директор Департамента экономической политики **Аслан Кануков**. Участники совещания обсудили с Асланом Кануковым итоги мониторинга размеров должностных окладов педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и иных работников ООВО, который показал, что в большинстве ООВО уровень размеров минимальных окладов не соответствует предусмотренному Примерными положениями по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, и договорились определить порядок индексации должностных окладов при повышении МРОТ в Российской Федерации.

Также в рамках совещания удалось обсудить актуальные вопросы кадрового обеспечения ООВО, причины и следствие высокой текучести кадров в современных условиях, проблемы нормативно-правового регулирования продолжительности рабочего времени, учебной нагрузки в ООВО, а также результаты исследования сроков трудовых договоров, заключаемых в образовательных организациях высшего образования, подведомственных Минобрнауки России и Минпросвещения России, с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу.

Заместитель директора Департамента управления имуществом Минобрнауки России **Ольга Аксенова** озвучила позицию ведомства и прокомментировала некоторые вопросы, возникающие у председателей первичных профсоюзных организаций по вопросу предоставления ООВО помещений, находящихся в оперативном управлении образовательной организации, для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа (заключение договоров безвозмездного пользования помещением на условиях совершения сделки по передаче в безвозмездное пользование федерального недвижимого имущества).

В рамках Всероссийского семинара-совещания состоялось **награждение победителей (призеров) Всероссийского конкурса «Лучший коллективный**

**договор образовательной организации высшего образования»,** который проводился в целях выявления ООВО, наиболее эффективно использующих коллективный договор и принципы социального партнерства между администрацией и первичной профсоюзной организацией работников, а также норм, положений и рекомендаций Отраслевого соглашения.

В награждении приняли личное участие представители руководства ООВО – победители (призеры) Конкурса:

– **Жоров Евгений Анатольевич**, проректор по воспитательной работе и социальной политике ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет»;

– **Кожанов Игорь Владимирович**, проректор по научной и инновационной работе, доктор педагогических наук, профессор ФГБОУ ВО «Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я.Яковлева»;

– **Магомедов Магомед Гасанханович**, проректор по социальным вопросам Донского государственного технического университета;

– **Дроговоз Павел Анатольевич**, проректор по науке и цифровому развитию Московского государственного технического университета имени Н.Э.Баумана (национальный исследовательский университет).

*Департамент профессионального  
образования аппарата Профсоюза*