

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

5 лет

80 организаций

400 событий



2015-2019



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ
ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТЬ
ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ
МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ТВЕРСКАЯ ОБЛАСТЬ
ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОД ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ МОСКВА

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ



ЕДИНЫЙ ДЕЛОВОЙ СТИЛЬ ДЛЯ ПЕДАГОГОВ

Реализация совместно с Департаментом образования области регионального проекта «Внедрение в пилотных общеобразовательных учреждениях Белгородской области единого классического стиля одежды для педагогических работников». С 1 сентября 2015 года педагоги области в своём гардеробе используют одежду с учётом примерных требований к классическому деловому стилю одежды. В области были подготовлены методические материалы, проводились бесплатные консультации стилистов, предлагались бонусные программы по пошиву одежды для педагогов. Более 80% общеобразовательных учреждений области подключились к проекту. В школах, которые стали первопроходцами в плане дресс-кода для учителей, считают – единая форма подчёркивает статус педагогов, объединяет и даже приносит удачу, не говоря уже об экономии средств на одежду, что с учётом невысоких заработных плат немаловажно. В ходе реализации проекта к учителям подключились работники дошкольных образовательных организаций.



МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ – ГАРАНТИРОВАННАЯ НАДБАВКА

На основании Постановления Правительства Белгородской области от 06.04.2015 N 121-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года N 236-пп» установлена гарантированная доплата молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в образовательные организации, на период первого года трудовой деятельности.

ДЕТСКИЕ СПОРТИВНЫЕ ШКОЛЫ СОХРАНИЛИ СВОЮ ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

В феврале 2016 года Министерство спорта РФ обратилось к главе региона с инициативой перевода всех детско-юношеских спортивных школ из ведения Департамента образования в ведение управления физической культуры и спорта. Без учёта мнения коллективов, профсоюзной организации и Департамента области началась работа по их переводу в ведомство спорта. Обкомом Профсоюза была проанализирована сложившаяся ситуация по всему региону, которая показала, что коллективы спортивных школ против изменения

подведомственности. После обращения в Департамент образования прошли заседания с представителями управления физической культуры и спорта, общественные обсуждения, были организованы защита интересов работников ДЮСШ на уровне Правительства Белгородской области, обращения в Министерство образования и науки РФ и т.д. В результате проведённой работы детские спортивные школы (кроме одной в Вейделевском районе) сохранили свою принадлежность сфере образования, изменив в соответствии с Законом № 273-ФЗ только наименование организации.



УВЕЛИЧЕНЫ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ УЧИТЕЛЕЙ, РАБОТАЮЩИХ В КЛАССАХ С МАЛОЙ НАПОЛНЯЕМОСТЬЮ

В 2017 году по инициативе Белгородской организации Профсоюза были пересмотрены действующие системы оплаты труда в общеобразовательных организациях, формируемой на основе ученико-часа. Инициатива "О совершенствовании системы оплаты труда» обсуждалась на общественном совете при



Департаменте образования. В результате с 1 сентября 2017 года увеличены должностные оклады педагогическим работникам, работающим в классах с малой наполняемостью: до 5 человек – 30 %, от 5 до 9 человек – 15 % от оклада, установленного для расчета специальных гарантированных доплат. Данное достижение закреплено приложением №4 к Постановлению Правительства Белгородской области от 30.11.2006 г. № 236-пп «О формировании методики системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования».

НОВАЯ МЕТОДИКА ОПЛАТЫ ТРУДА

В 2019 году отменена нормативно-подушевая методика формирования оплаты труда. Расчёт заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, производится исходя из базового оклада с учетом квалификационной категории, повышающих коэффициентов (за превышение нормативной наполняемости класса, за работу в сельской местности, за сложность предмета, за работу в коррекционных классах, за работу по ФГОС, за углубленные часы, за работу во вредных условиях труда, за обучение детей по адаптированным общеобразовательным программам, за применение иностранного языка в преподавании общеобразовательных предметов) и фактического количества часов в разрезе каждого класса в соответствии с учебным планом. Новой методикой установлены стимулирующие доплаты в денежном эквиваленте за наличие государственных и отраслевых наград, выплата за наличие ученой степени, доплата за выполнение функций наставника и методиста, за осуществление сопровождения обучающихся за пределами урочной деятельности педагогическим работником, выполняющим функции классного руководителя.

БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ



РЕЗУЛЬТАТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

В 2019 году подписано новое Соглашение между Правительством Брянской области, Департаментом образования и науки Брянской области и Брянской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2022 годы. В Соглашении зафиксированы обязательства сторон по сохранению установленных ранее социальных льгот и гарантий для работников образования и обучающихся в профессиональных образовательных организациях. Кроме того, Соглашение содержит мероприятия, направленные на сокращение избыточной отчетности педагогических работников, создание условий участия педагогов в организации и проведении государственной итоговой аттестации обучающихся, аттестации педагогических работников на присвоение квалификационной категории, гарантии для молодых педагогов, студентов, а также гарантии по оплате труда работников отрасли.

В ОТПУСК С ПОВЫШЕННОЙ НАДБАВКОЙ

В Брянской области выплата разовой материальной помощи к отпуску работникам образования регулировалась законом, в соответствии с которым её размер на протяжении 14 лет составлял 2000 рублей. В результате взаимодействия обкома Профсоюза с Правительством области и Департаментом образования и науки было принято решение об увеличении с 1 января 2020 года размера материальной помощи к отпуску до 3000 рублей.

ОХРАНА ТРУДА НА ЛЬГОТНЫХ УСЛОВИЯХ

В 2017 году между обкомом и автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Региональный центр охраны труда» заключён договор о предоставлении образовательным организациям, органам управления образования, в которых действуют первичные профсоюзные организации, скидки в размере 25% на услуги по организации и проведению специальной оценки условий труда, обучению руководителей, специалистов, членов комиссий по охране труда и другие виды услуг. За период действия договора услугами центра воспользовались 396 образовательных организаций, обучено более 1500 работников отрасли. Экономическая эффективность реализации договора составила более 1,3 млн. рублей.

СОЦИАЛЬНОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ В ДЕЙСТВИИ

Областная организация Профсоюза дважды становилась победителем в конкурсном отборе социально ориентированных некоммерческих организаций Брянской области и получала финансовую поддержку на проведение мероприятий, организованных Советом молодых педагогов: областного конкурса профессионального мастерства «Педагогический дебют» и областной педагогической школы. За счет средств, полученных областной организацией Профсоюза за победу в конкурсе программ профильных смен, проведено 4 профсоюзных лагеря – тренинга «Радуга успеха» для профсоюзного актива студентов профессиональных образовательных организаций. На эти цели было привлечено более 1,5 млн. рублей. Профсоюзные организации студентов вузов Брянской области – постоянные участники и победители конкурсов на получение грантов на региональном и федеральном уровнях. Реализация проектов направлена на активизацию и развитие молодежной политики, проведение различных студенческих мероприятий в Брянской области.



ЗДОРОВЬЕСБЕРЕГАЮЩИЕ ПРОГРАММЫ И МЕРОПРИЯТИЯ

В соответствии с отраслевым Соглашением работники области оздоравливаются за счёт средств областного бюджета в санаториях Брянской области и профсоюзных здравницах области и Российской Федерации по путевкам со скидкой 20% их стоимости. С 2017 года обком Профсоюза активно сотрудничает с туристической компанией «Ева» по организации отдыха членов Профсоюза. За годы сотрудничества в пансионатах Крыма и Краснодарского края отдохнуло более 600 членов Профсоюза и членов их семей. Удешевление путевок осуществлялось за счёт средств обкома Профсоюза, на эти цели было израсходовано более 1,1 млн. рублей. Большинство районных, городских, первичных организаций Профсоюза предусматривают профсоюзные средства на оздоровление. Только в 2019 году было израсходовано более 750 тыс. рублей на оказание материальной помощи на оздоровление, на спортивные мероприятия и проведение туристских слетов.

ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТЬ



УЧИТЕЛЬСКИЙ КВАРТАЛ

Реализация проекта «Учительский квартал» (это три высотных дома на 988 квартир) началась в 2013 году, закончилась — в 2016-м. За счет того, что цена квадратного метра «под ключ» была почти вдвое ниже рыночной (29 тыс. рублей), участниками строительства (профессорско-преподавательский состав вузов, работники школ, детских садов, организаций дополнительного образования) сэкономлено около 900 млн. руб. Это самая масштабная (общая площадь — 53 тыс. кв. метра) в России стройка льготного жилья для работников образования. Ее не смог остановить даже экономический кризис. Секрет успеха — договорённость обкома Профсоюза с Алексеем Васильевичем Гордеевым, являвшимся на тот момент губернатором области.



СОХРАНЕНИЕ И УВЕЛИЧЕНИЕ ФИНАНСИРОВАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СФЕРЫ ОБЛАСТИ

В 2014 году финансово-экономический кризис привел к урезанию бюджета системы образования Воронежской области на 2016 год. Еще одно урезание было запланировано в проекте бюджета на 2017 год. Оно поставило систему образования на грань выживания. По итогам переговоров были сохранены размеры нормативов финансирования общеобразовательных организаций и дошкольных образовательных организаций в 2016 году. Под давлением областной организации Профсоюза образовательной сфере Воронежской области на 2017 год было выделено дополнительно 343 млн. рублей. В 2017 году по настоянию обкома Профсоюза в бюджет 2018 года дополнительно было заложено 213 млн. руб. В 2018 году обкомом Профсоюза решен вопрос о дополнительном выделении в 2019 году 400 млн. руб. на капитальный и текущий ремонты организаций среднего профессионального образования (включая общежития) и улучшение их материально-технической базы.



РЕШЕНА ЖИЛИЩНАЯ ПРОБЛЕМА СОЦИАЛЬНО НЕЗАЩИЩЕННЫХ КАТЕГОРИЙ ПЕДАГОГОВ

С 2020 года в г. Воронеже педагогам будет предоставляться социальное служебное жилье, а в сельской местности — производиться компенсация затрат за наём жилья в частном секторе. В первом случае губернатор поддержал предложение обкома о присвоении статуса служебного социального жилья бывшему общежитию, расположенному в Коминтерновском районе г. Воронежа. Решения второго вопроса обком добивался на протяжении нескольких лет. По Федеральному закону от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» сельским педагогам положены компенсации за наём жилья. Однако в Воронежской области такие компенсации были предусмотрены только в случае пользования государственными, муниципальными или служебными квартирами. Таких квартир на селе не

осталось. В результате молодые специалисты вынуждены были нанимать жилье в частном секторе за свой счет. В 2019 году областное руководство поддержало обком. На публичных слушаниях по проекту областного бюджета было озвучено, что на компенсацию педагогам найма жилья в частном секторе сельской местности заложено 4 млн. 782 тыс. рублей. Соответствующий закон был принят на заседании областной Думы 23 декабря 2019 г. Максимальный размер ежемесячной выплаты педагогу в 2020 году составил 4,5 тыс. руб.



ЕЖЕГОДНАЯ ШКОЛА МОЛОДОГО ПЕДАГОГА «ШМЕЛЬ»

Школа молодого педагога (ШМП) открыта для молодых педагогов с 2015 года в учебно-методическом центре обкома Профсоюза, функционирующем на базе санатория имени Горького. Основную часть учебной программы составляют профессиональные модули, мастер-классы и семинары известных в области и России педагогов. По итогам научно-практического семинара ежегодно выпускается сборник, в котором, в том числе, публикуются разработки уроков и внеклассных мероприятий выпускников Школы и их наставников. С 2016 года ШМП получила продолжение еще в двух проектах обкома: тематических экскурсиях для молодых учителей-предметников и открытых уроках для начинающих педагогов «Молодые – молодым!» и «Мастерство и опыт – молодым!»

ПАТРИОТИЧЕСКАЯ АКЦИЯ «ДОРОГАМИ ПАМЯТИ»

Двухдневные автопробеги по местам воинской доблести Воронежской области. В 2015 году был проведен автопробег «Молодые учителя – 70-летию Победы в Великой Отечественной войне». В 2019 году – автопробег студенческого профактива вузов региона, приуроченный ко Дню Победы и столетию студенческого профсоюзного движения, под девизом «Памяти павших будем достойны». Организаторами автопробега выступили обком и райкомы профсоюза, Студенческий координационный совет области. В каждой точке автопробега, куда прибывала колонна, его участников ждали жители населенных пунктов, учащиеся и педагоги местных школ. Здесь проходили торжественные митинги, на которых выступающие воздавали дань памяти и глубочайшего уважения тем, чьи имена нанесены на плиты мемориалов, чьи истории беззаветного служения Родине хранит память поколений.



ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

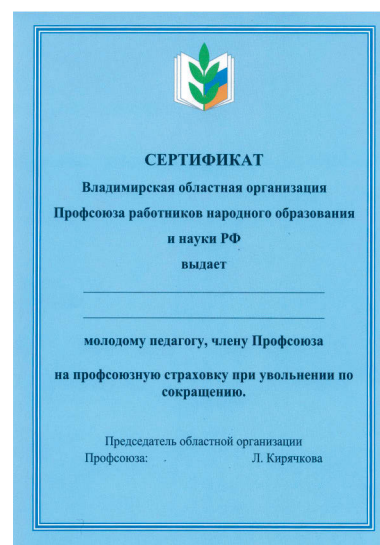
С участием Профсоюза приняты изменения в Постановление Губернатора Владимирской области от 30.07.2008 N 544 «Об оплате труда работников государственных областных учреждений отрасли образования», вступившие в силу с 01.01.2015 г., с 01.01.2018 г., с 01.09.2018 г., с 01.01.2019 г., 01.10.2019 г. Данные изменения привели к поэтапному – в течение пяти лет – увеличению базового должностного оклада (ставки) и в целом должностного оклада (ставки) педагогических работников на 57%, а также увеличению гарантированной составляющей заработной платы работников в структуре ФОТ образовательных организаций. В 2018 г. изменены подходы в оплате труда за осуществление функций классного руководителя. Если ранее размер доплаты за классное руководство осуществлялся в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы), то с внесением данных изменений доплата устанавливается в фиксированном размере в зависимости от наполняемости классов, что стало гарантией равной оплаты за выполнение одних и тех же обязанностей, в том числе для молодых специалистов.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ

Наиболее важные гарантии, предусмотренные Соглашением между Департаментом образования Администрации Владимирской области и обкомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2017-2020 г.г и внесенными в него в 2018 году изменениями: расширение перечня оснований учета присвоенной квалификационной категории при установлении заработной платы в случаях работы на разных педагогических должностях; введение упрощенной процедуры аттестации для педагогических работников, имеющих почетные звания, заслуги в образовательной области, а также достигших возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин и имеющих стаж педагогической работы не менее 25 лет; сохранение условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории, срок действия которой истекает в середине учебного года, до окончания учебного года для педагогических работников, являющихся пенсионерами; сохранение места работы (должности), средней заработной платы за педагогическими работниками образовательных организаций, участвующими по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации (ранее было только ЕГЭ).

ПРОФСОЮЗНАЯ СТРАХОВКА ДЛЯ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

В 2017 году в условиях продолжающейся реорганизации, ликвидации и сокращения численности и штата работников в образовательных организациях области Президиум областного комитета принял решение об учреждении страховки – единовременной социальной выплате педагогическим работникам – членам Профсоюза в возрасте до 35 лет в целях частичной компенсации потери заработка на период трудоустройства за четвертый месяц с момента увольнения. Право на получение социальной выплаты предоставляется молодому специалисту после истечения четвертого месяца с момента увольнения, если работник не был трудоустроен, не утратил связь с Профсоюзом и продолжал уплачивать профсоюзные взносы после увольнения. Размер социальной страховки составляет: для рядового члена профсоюза – размер МРОТ; для председателя первичной профсоюзной организации – полуторакратный размер МРОТ.



БЕСПРОЦЕНТНЫЕ ЗАЙМЫ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В соответствии с положением «О заемном фонде» членам Профсоюза на потребительские цели выдаются беспроцентные займы от 30 до 50 тыс. рублей с рассрочкой возврата от 6 до 8 месяцев. С марта 2019 г. сумма займа была увеличена с 30 до 50 тыс. рублей. За период 2015-2019 гг. беспроцентные займы получили 5836 работников на сумму 157,1 млн. рублей.



ПЕРЕДВИЖНЫЕ ЦЕНТРЫ ЗДОРОВЬЯ

Сотрудничество с общественной организацией «Милосердие и порядок» по оказанию бесплатного медицинского обслуживания педагогических работников передвижными поликлиниками. Программа рассчитана, в том числе, на то, чтобы педагоги, особенно в сельской местности, смогли получить бесплатные консультации врачей и пройти обследование.

ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ



ЭФФЕКТИВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Взаимодействие с государственными контрольно-надзорными органами области по проведению совместных проверок учреждений образования Ивановской области по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства; участие в реализации проекта «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей» с вручением сертификата «Доверие работодателю»; включение представителей государственных контрольно-надзорных органов в рабочие органы региональной организации Профсоюза.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС

Система партнёрства с бизнес-структурами, клиникой офтальмохирургии «СветоДар», региональными санаториями, Союзом промышленников и предпринимателей Ивановской области, торгово-развлекательными комплексами г.Иваново по предоставлению скидок для членов Профсоюза.

ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Электронная система управления коллективными договорами и соглашениями позволяет учитывать и контролировать сроки действия коллективных договоров образовательных учреждений и муниципальных соглашений, оперативно получать информацию о дополнительных социальных льготах для работников в каждом образовательном учреждении и отдельно взятом муниципалитете. Особенности системы: автоматическое направление уведомления руководителю образовательной организации и профсоюзному активу приближающегося (за три месяца) окончания срока действия коллективного договора и цветное выделение времени действия коллективного договора учреждения и муниципального соглашения.



АВТОРИТЕТ



УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «АВТОРИТЕТ»

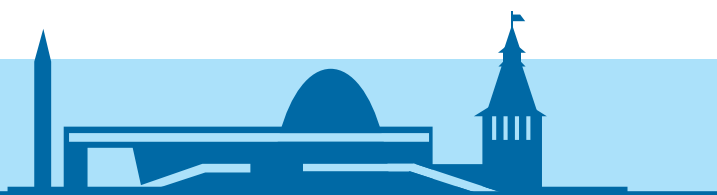
Учебный центр создан по инициативе областной организации Профсоюза и действует при поддержке Департамента образования области для обучения руководителей и специалистов образовательных учреждений, председателей профсоюзных организаций, внештатных технических инспекторов, уполномоченных по охране труда образовательных организаций региона по охране труда и кадровому делопроизводству, оказания консалтинговых услуг. Ежегодно здесь проходят бесплатное обучение члены Профсоюза по программам охраны труда, кадровому делопроизводству, оказания первой помощи.

ФЕСТИВАЛЬ ИСКУССТВ «ВДОХНОВЕНИЕ»

Фестиваль 2018 года – это 4000 участников, 120 лауреатов и дипломантов, 40 партнеров. Цель фестиваля – формирование позитивного образа педагогической профессии, поддержка, развитие и повышение творческого потенциала и самостоятельного творчества работников образовательных организаций; обмен опытом и художественными достижениями педагогических работников и коллективов; выявление и поощрение талантливых педагогов в области художественного творчества.



КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ



ПРОГРАММА «ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ»

Программа включает в себя: «Тур выходного дня» в санаториях Калужской области «Воробьёво» и «Спутник», «Оздоровление на побережье Чёрного моря и в Крыму», «Поощрительные экскурсионные поездки членов Профсоюза по городам и памятным историческим местам России». За пять лет участниками программы стали 14 367 человек, т.е. 54% членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учёте в областной организации. Финалисты конкурсов профессионального мастерства получили от областной организации Профсоюза поощрительную поездку за счёт средств областной организации Профсоюза.

Финалисты конкурсов профессионального мастерства получили от областной организации Профсоюза поощрительную поездку за счёт средств областной организации Профсоюза. Более тысячи членов Профсоюза отдохнули на Чёрном море и в Крыму. Дорогу к месту отдыха и обратно оплатила областная организация Профсоюза.

НАГРАДЫ ДЛЯ МЛАДШЕГО ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА

В 2018 году по инициативе профсоюзной организации впервые в области Почётной Грамотой и Благодарностью Губернатора Калужской области за многолетний добросовестный труд награждены работники, занятые выполнением функций обслуживания образовательных организаций. Награды дают право на звание «Ветеран труда Калужской области» с льготами и гарантиями на коммунальные услуги. Награждение проводилось в Калужском областном совете профсоюзов с участием министра образования и науки Калужской области А.С. Аникеева, профсоюзного актива области и средств массовой информации.

МОЛОДОЙ ПЕДАГОГ. ОТКРЫТИЕ

Региональные образовательные смены «Молодой педагог. Открытие» — это возможность развить свои профессиональные компетенции, познакомиться и узнать специфику профсоюзной деятельности, познакомиться с коллегами, их опытом. Образовательная смена стала площадкой профессионального и личного роста. Среди тех, кто совсем недавно начинал свой профессиональный путь и принимал участие в сменах, 18 человек стали директорами школ, 25 — заместителями директоров школ, 18 — председателями первичных профсоюзных организаций, 1 — председателем Молодежного парламента Калужской области, 1 — заведующим отделом образования, 1 — заместителем председателя Совета молодых педагогов при ЦС Общероссийского Профсоюза образования.



ПРОФСОЮЗНОЕ СТУДЕНЧЕСКОЕ ТЬЮТОРСТВО

Адаптационная программа первичной организации студентов КГУ им. К.Э. Циолковского «Профсоюзное тьюторство». За каждой академической группой закреплен «тьютор», работающий со студентами в течение первого года обучения. Мероприятия программы: «Тропа первокурсника» — ознакомление студентов со структурой ВУЗа, устройством и расположением корпусов; адаптационная игра «Гамбит по правилам», проводимая на улицах города Калуги для ознакомления иногородних студентов с городом; «Веревочный курс» — знакомство студентов друг с другом, развитие доверия и поддержки; «ТАНДЕМ» — итоговый конкурс, где тьютору и его академической группе необходимо пройти очный и заочные отборочные этапы за звание «Лучшей академической группы года».



УРОКИ ПОД ОТКРЫТЫМ НЕБОМ

Социально ориентированный проект Совета молодых педагогов Калужской области. Девиз проекта: «Мы открыты миру, мы любим нашу профессию, мы делаем интересные уроки». В летнее время молодые педагоги региона проводят короткие 20-ти минутные уроки для всех желающих на открытых городских площадках. Главными требованиями к урокам являются возможность участия всех желающих и интересное, оригинальное содержание. Благодаря инициативе молодых педагогов проект живет и развивается. В 2018 и 2019 годах проект вошел в официальную программу августовской декады образования Калужской области.

КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

ИМЕННАЯ СТИПЕНДИЯ

Именная студенческая стипендия учреждена Костромской областной организацией Профсоюза в целях стимулирования участия в профсоюзной жизни и материальной поддержки студентов — членов профсоюза Костромского государственного университета и Галичского педагогического колледжа. Стипендия назначается студентам, имеющим высокие показатели как в работе профсоюзных организаций, в том числе, по мотивации вступления в Профсоюз, увеличению его численности и совершенствованию методики профсоюзной работы, так и за активное участие студентов в научных, волонтерских проектах, общественной жизни, культурно-просветительских и культурно-массовых мероприятиях.





ЗАКОНОТВОРЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

В 2015 году по инициативе Костромской городской организации Профсоюза началась работа по внесению изменений в закон Костромской области от 25 декабря 2013 года № 477-5-ЗКО «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных образовательных организаций» в части увеличения коэффициента удорожания на наличие индивидуального обучения детей, нуждающихся в длительном лечении, детей с ограниченными возможностями здоровья, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать общеобразовательные организации, по городу с 8,6 до 12,4 и по селу с 6,2 до 8,4, и изменения коэффициента удорожания стоимости педагогической услуги по образовательным программам среднего общего образования с 1,44 на 1,48. Более полутора лет рабочая группа из депутатов и специалистов Костромской областной Думы, органов исполнительной власти, представителей областной и городской организаций Профсоюза работала над поправками в вышеуказанный закон. Итогом данной работы явилось принятие Костромской областной Думой 06.07.2016 Закона Костромской области от 12.07.2016 №116-6-ЗКО. В целях реализации данного закона из средств регионального бюджета ежегодно дополнительно выделяется около 100 миллионов рублей.

КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ

18 сентября 2019 года прошла встреча профсоюзного актива Костромской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки с заместителем Губернатора Костромской области Ереминой О.Л. В рамках встречи был рассмотрен ряд вопросов, касающихся реализации национального проекта «Образование» на территории региона, совершенствования структуры оплаты труда педагогических работников в части увеличения базовых окладов, подготовки кадров для образовательных организаций, поддержки молодых специалистов, работающих в образовательных организациях региона. Так, в целях совершенствования кадровой политики, закрепления молодых специалистов в образовательных организациях системы среднего профессионального образования со стороны администрации региона поддержана инициатива Профсоюза о возможности выделения дополнительных средств из регионального бюджета на соответствующие доплаты. На данной встрече всеми участниками было принято решение о проведении подобных мероприятий ежегодно.



КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЭФФЕКТИВНАЯ СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Принятые Региональные отраслевые соглашения между Комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией Профсоюза на 2015-2017гг., 2018г., 2019-2021гг. одобрены правлением Совета муниципальных образований области и рекомендованы главам муниципалитетов в качестве основы при осуществлении своих полномочий. Во всех районах и городах заключены трехсторонние соглашения, в 100% первичных профорганизаций действуют коллективные договоры. Соглашения содержат дополнительные меры по регулированию социально-трудовых отношений, повышению уровня и качества жизни работников, расширяющие их права и гарантии, в том числе из профбюджета.



СОХРАНЕНИЕ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ

Благодаря эффективной системе социального партнерства сохранены все льготы и гарантии работников образования. Например, в сельской местности – компенсация стоимости коммунальных услуг без определения нормы, в т.ч. вышедшим на пенсию; оплата проезда к месту работы и обратно. Работникам образования – возмещение затрат на уплату процентов по кредитам на приобретение жилья; имеющим государственные и отраслевые награды и почетные звания РФ, Курской области – повышение ставки на 20%; для защиты диссертации – оплачиваемый отпуск 3 месяца и выплата 3 окладов; дополнительное вознаграждение за классное руководство; уходящим на пенсию – 3 оклада. Молодым специалистам, имеющим диплом с отличием, повышение оклада на 10%, кроме того, всем молодым специалистам – повышающий коэффициент 1,3 в течение первых трех лет работы; прибывшим в сельскую местность – единовременная выплата 6 должностных окладов. Существенным дополнением являются профсоюзные меры соцподдержки, список которых постоянно расширяется.

ИМИДЖЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Комплекс мероприятий по повышению престижа педагогической профессии и укреплению имиджа Профсоюза: торжественные митинги у памятника Первой Учительнице, установленного в Курске при активном организационном и финансовом участии областной организации Профсоюза в 2015 году; региональная акция «Скажи СПАСИБО своему Учителю»; презентация



социально направленных программ на Среднерусском экономическом форуме и Межрегиональной Курской Коренской ярмарке; общественно-патриотическая акция «Учителя Курской области в истории России» по направлениям: «Учителя Курской области в Великой Отечественной войне», «Заслуженные учителя» и «Педагогические династии». Результат: увеличение конкурса и проходных баллов на педагогические специальности в Курском государственном университете и педагогических колледжах.

ПРОФСОЮЗ. ПОДДЕРЖКА. ПРОФЕССИОНАЛИЗМ.

Программа деятельности по содействию успешной адаптации молодых педагогов в образовательной среде «Вектор П» (Профсоюз, Поддержка, Профессионализм) реализуется в Курской областной организации Профсоюза с 2017 года, в 2018 и 2019 году стала одним из победителей в конкурсе проектов общественно полезных программ, представленных общественными объединениями на соискание областной государственной поддержки в номинации «Проекты, имеющие социальное значение в сфере образования, просвещения и просветительской работы» «Вектор П» — это молодежная педагогическая школа для активистов молодежных советов, студентов педагогических специальностей (за 5 лет 750 участников); профсоюзные лаборатории в районах области для 600 молодых педагогов; дискуссионные площадки в рамках областного августовского совещания; мобильное приложение «Вектор П»; сборники «Молодой учитель, знай свои права!», «Молодежь в Профсоюзе: гражданская ответственность и профессионализм», «V сессия МПШ. Послесловие».



С ПРОФСОЮЗОМ ЗДОРОВО!

С 2016 года в области реализуется комплексная программа по пропаганде ЗОЖ, профилактике профзаболеваний, синдрома профессионального выгорания. В программе предусмотрены компенсации стоимости абонементов в бассейн и фитнес, организуются и проводятся формы активного досуга, отдыха и здоровьесбережения (дни здоровья, группы лечебной физкультуры, акции выходного дня, марафоны, велопробеги, акции по пропаганде ЗОЖ), физкультурно-массовые мероприятия (турслеты учителей, районные спартакиады, товарищеские матчи, турпоходы и др.), расширены возможности оздоровления и отдыха членов Профсоюза, их семей на условиях софинансирования областной, местных и первичных профсоюзных организаций.

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ



МОЛОДЁЖНОЕ ПРОФДВИЖЕНИЕ

В августе 2016 года при областном комитете Профсоюза создан Молодежный Совет, в его структуру вошли 18 Советов молодых педагогов, созданных при районных и городских организациях Профсоюза. На счету Совета — акция «Лучшие из лучших», «Эхо войны», конкурсы «Лучший молодежный совет», «Моя родная земля», «Педагогическая лира». Ежегодно в региональном Слёте молодых педагогов принимают участие около 100 педагогов Липецкой области, приглашаются молодые специалисты из Луганской и Донецкой народных республик. Слёты являются дискуссионными, образовательными и творческими площадками для молодых педагогов, где происходит обмен опытом работы в сфере образования и совершенствование профессиональных навыков.



ЕЖЕГОДНЫЙ ТУРИСТСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СЛЁТ

Проводится областным комитетом в целях формирования единой мотивационной среды профсоюзного членства, командного сплочения, развития межмуниципального профессионального общения, популяризации активного отдыха и здорового образа жизни, а также коллективных форм участия в туристско-краеведческой и физкультурно-спортивной деятельности. Ежегодно в слёте принимают участие более двухсот педагогов. В составе муниципальных команд – учителя физкультуры, географии и других предметов, педагоги дополнительного образования. Разнообразная программа слета позволяет всем пройти полосу препятствий, поучаствовать в конкурсе плакатов и газет о профсоюзном туризме, в конкурсе биваков, представить визитку команды, продемонстрировать вязку узлов, принять участие в веселых стартах.



В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ - ПЕРВИЧКА

Ежегодный слет первичных профсоюзных организаций Липецкой области. Слёты посвящаются тематике года, где подводятся итоги работы первичных организаций, обсуждаются ключевые направления работы. Здесь же проходит награждение победителей и призёров областных профессиональных и профсоюзных конкурсов. За пять лет в слётах приняли участие более двух тысяч профсоюзных активистов и ветеранов педагогического труда. По традиции слёты завершаются подарком от областного комитета – показом премьерного спектакля «Липецкого драматического театра на Соколе».

АГИТАЦИОННАЯ РАБОТА ХУДОЖЕСТВЕННЫМИ СРЕДСТВАМИ

В целях вовлечения новых членов в Профсоюз, повышения мотивации профсоюзного членства, осознания работниками современной миссии Профсоюза, повышения престижа профсоюзной организации в 2018 году проведён первый региональный смотр-конкурс агитбригад «Мы в Профсоюзе!» В финале приняли участие 15 муниципальных команд, которые показали, что через театрализованное действо, музыку и шутки можно и нужно говорить об актуальных проблемах. Все участники конкурса отмечены дипломами областного комитета Профсоюза, победители – денежными премиями и памятными призами.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ АВТОПРОБЕГ

В сентябре 2019 г. совместно с Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования в Липецкой области проведён пятый юбилейный автопробег молодых педагогов ЦФО, в котором приняли участие более 180 представителей из 16 регионов ЦФО. Мероприятия автопробега были направлены на развитие личности молодого педагога и повышение престижа учительской профессии – это тренинги и мастер-классы, флешмоб молодых педагогов и круглый стол по обмену опытом, тренинги по проектной деятельности в Профсоюзе, а также мероприятия для активного отдыха его участников.

МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЭФФЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

В апреле 2017 года заключено Отраслевое региональное соглашение между Московской областной организацией и Министерством образования Московской области. В Соглашении предусмотрены льготные условия по сравнению с нормами трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права, при проведении аттестации педагогических работников и руководителей государственных образовательных организаций.

В случае, когда данная норма не соблюдена, работник имеет право на перенос срока аттестации. Кроме того, в целях материальной поддержки педагогических работников и руководителей образовательных организаций, по их заявлению, сохраняется на срок до одного года уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу.



ПРОФСОЮЗНАЯ МАЁВКА

В мае 2018 года проведен первый спортивно-туристский слёт педагогов Московской области «Профсоюзная маёвка», который возобновил традицию проведения спортивно-туристских слетов. Слёт не только объединяет педагогов, но и пропагандирует здоровый образ жизни, привлекает к активной профсоюзной деятельности, способствует формированию положительного имиджа Профсоюза. Программа слёта предусматривает мероприятия, в которые входят спортивно-туристские состязания, творческие и профсоюзные конкурсы, а также встречи

участников с организаторами слёта по актуальным вопросам развития образования. Участники слёта имеют возможность обменяться опытом использования туристско-краеведческой деятельности в организации учебно-воспитательного процесса, повысить своё профессиональное и туристское мастерство.

PROF-ДВИЖЕНИЕ

В 2016 году стартовал проект «PProf-движение» (формула профессионального и профсоюзного роста). Проект направлен на популяризацию профсоюзного движения среди молодых работников образования. Целью проекта является повышение профессионального роста и самореализации педагогов и воспитателей, привлечение молодежи в профсоюзное движение. Основные формы реализации проекта — семинары и форумы, где педагоги, председатели и заместители председателей молодежных советов организаций имеют возможность



пообщаться, обсудить волнующие вопросы в сфере образования. Традиционно на площадки приглашаются победители и лауреаты профессиональных конкурсов. Обмен опытом, правовая

поддержка помогает молодым педагогам наполнить свою работу новым содержанием. Реализация проекта «PROF-движение» раскрывает потенциал молодого педагога как лидера, поднимает на новый уровень его творческие способности, профессиональные достижения и, как показывает практика, способствует увеличению членства в Профсоюзе среди молодежи.

«ПРОФАЛЬЯНС» - РЕАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ И ПОДДЕРЖКА

Кредитный потребительский кооператив «ПрофАльянс» следует ценностям, заложенным Профсоюзом, основная цель которых – реальная помощь и поддержка членов Профсоюза – членов Кооператива, что выражается в развитии эффективного качественного и своевременного обеспечения процесса финансовой взаимопомощи. Работа КПК «ПрофАльянс» идёт по двум основным направлениям – предоставление займов и привлечение денежных средств. Если в 2015 году было 679 пайщиков, выдано займов на сумму 3 900 500 руб., привлечено средств на сумму 17 млн. руб., то в 2017 году удалось увеличить объем выданных займов на 30%, было выдано займов на сумму более 95 млн. руб., привлечено средств на сумму 38 млн. руб. Результаты деятельности Кредитного потребительского кооператива «ПрофАльянс» подтверждают востребованность в развитии данной инновационной формы и служат одной из мотивационных составляющих для вступления в ряды Профсоюза.

ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЁВКА

Ежегодно более 5 тысяч членов Профсоюза и их семей отдыхают и оздоравливаются по профсоюзным путёвкам. Договоры с туристическими компаниями, которые предоставляют услуги отдыха в семи пансионатах на побережье Азовского и Чёрного морей, позволяют работникам образования отдыхать в летнее время со значительными скидками. Для отправки отдыхающих на южные базы Московский областной комитет Профсоюза организовал трансфер. Заключены договоры с транспортными компаниями на автобусные рейсы, которые доставляют педагогов до места отдыха.

ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ



ОТ ВИДЕО К МОТИВАЦИИ

Областной профсоюзный конкурс видеороликов «Профсоюз в действии», который прошёл в 2016 году, дал толчок более активному созданию в профсоюзных организациях интернет-сайтов и интернет-страниц, а также совершенствованию информационной работы и развитию её нового направления. Обобщение лучшего опыта деятельности профсоюзных организаций в форме видеороликов способствовало более быстрому распространению новой информации, проявлению повышенного интереса работников к мерам социальной

поддержки членов Профсоюза и мотивировало вступление в Профсоюз. После проведения данного конкурса подобные были организованы в районных организациях Профсоюза, также состоялся межотраслевой конкурс Федерации профсоюзов Орловской области, в котором Орловская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ стала победителем. Наравне с другими направлениями деятельности областной, местных и первичных профсоюзных организаций это повлияло на повышение численности работающих членов Профсоюза.

ПОДАРОК ПЕРВОКЛАССНИКУ

Проект «Подарок первокласснику» — ежегодное торжественное мероприятие для членов Профсоюза, чьи дети идут в первый класс. Праздничное мероприятие проводится в городском Центре культуры, где гостей встречают ростовые куклы – сказочные персонажи и проходят весёлые представления. Будущие первоклассники приглашаются на сцену и им вручаются наборы школьно-письменных принадлежностей и памятные медали. За 2015–2019 годы только в городе Орле подарки были вручены 1041 первокласснику на общую сумму более 900 тыс. рублей. Эта мера поддержки получила положительные отклики членов Профсоюза и способствовала повышению имиджа Профсоюза образования в области.



СПЕЦОЦЕНКА СО СКИДКОЙ

В помощь руководителям и председателям первичных профорганизаций образовательных учреждений областная организация Профсоюза с 2014 года стала заключать соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с организациями, проводящими спецоценку. Это позволило снизить стоимость спецоценки 1 рабочего места до 1000 рублей, что гораздо дешевле, чем у других аттестующих организаций. По мнению многих руководителей отделов, управлений, учреждений образования, комитет областной организации Профсоюза своевременно вмешался в это новое направление работы, благодаря чему со времени вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ в области специальную оценку условий труда прошло 17120 (91%) рабочих мест и было израсходовано на эти цели более 15 млн. руб. Дополнительно к этому, разъяснительная работа областной организации Профсоюза позволила образовательным организациям области с 2014 года вернуть из Орловского регионального отделения Фонда социального страхования РФ на проведение мероприятий по охране труда более 4,2 млн. рублей, что составило 27% от общих затрат на проведение СОУТ.

КОНКУРС «УЧИТЕЛЬ УЧИТЕЛЕЙ»

Конкурс среди руководителей общеобразовательных учреждений области «Учитель учителей» служит изучению и распространению передового опыта социального партнерства, поощрению директоров школ, добивающихся значительных результатов по улучшению условий труда, социально-экономического положения работников, созданию благоприятного морально-психологического климата в коллективах через активное и плодотворное взаимодействие с Профсоюзом. Руководители образовательных организаций представляют на заочный этап конкурса материалы с описанием опыта своей работы, решаемых проблем, сотрудничества с первичной профсоюзной организацией и достигнутых результатов. В очном этапе команды образовательных организаций представляют визитные карточки «Только вместе мы сила!» и выполняют задания на знание трудового законодательства и Устава Общероссийского Профсоюза образования.



РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТЬ



ОХРАНА ТРУДА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

Журнал «Образовательные учреждения: охрана труда – профилактика профзаболеваний – общая и пожарная безопасность» № 2 (2015 г.). Номер журнала посвящен теме охраны труда в образовательных организациях Рязанской области. В статье «Техническая инспекция труда: ответственность и контроль» при содействии заместителя председателя – главного технического инспектора труда Рязанской областной организации Профсоюза была всесторонне показана работа, проводимая областной организацией в сфере охраны труда, обобщены материалы по следующим направлениям: взаимодействие технической инспекции труда Рязанской областной организации Профсоюза с организациями, задействованными в сфере охраны труда; обучение и проверка знаний охраны труда; специальная оценка условий труда в образовательных учреждениях; проведение медицинских осмотров работников; обеспечение работников специальной одеждой и обувью; состояние условий труда на рабочих местах в образовательных учреждениях; производственный травматизм и профессиональные заболевания в образовательных учреждениях; общая и пожарная безопасность учреждений образования региона.



РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТЬ – РОДИНА ЛИДЕРА



2016 год – Андрей Цветков, заместитель председателя профкома студентов государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Рязанский государственный радиотехнический университет" стал победителем XIV Всероссийского конкурса «Студенческий лидер России 2016 года». «Студенческий лидер» – это форум активной, практичной и талантливой молодежи России, готовой обмениваться опытом социальной активности, проявлять инициативу и развиваться по многим направлениям. В 2016 году участие в конкурсе «Студенческий лидер» приняли около 600 студентов, представляющих более 130 вузов из 70 регионов России.

СТАРТ В ПРОФЕССИЮ

Организация и проведение в 2017 году профильной образовательно – оздоровительной окружной площадки для молодых педагогов «Старт в профессию». Цель смены – содействие в адаптации молодых специалистов в системе образования, создание условий для профессионального и личностного роста молодых педагогов. Молодые педагоги ежедневно работали в рамках образовательной программы, которая включала тематические и интерактивные занятия, мастер–классы от педагогов – победителей профессиональных конкурсов, встречи с представителями власти и общественности, диалоговые площадки, тренинги и практикумы, презентации лучших практик работы молодежного педагогического движения Профсоюза образования.

СЕМИНАР ПРАВОВОЙ ГРАМОТНОСТИ

2018 год. Рязанская областная организация Общероссийского Профсоюза образования совместно с председателями профсоюзных организаций РГУ, РГРТУ и Рязанского политехнического института провели лагерь – семинар правовой грамотности «Мы вместе». Проект был реализован в рамках гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества. Программа лагеря включала практические мероприятия,

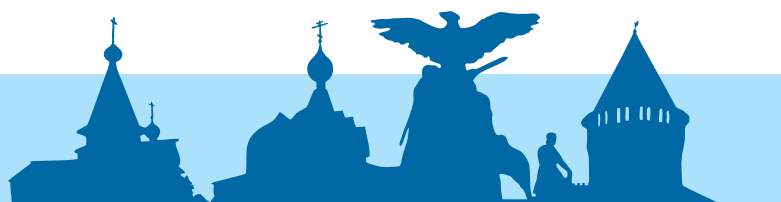
направленные на изучение нормативных документов в сфере образования и повышение правовой грамотности; лекции, тренинги и мастер-классы, направленные на развитие лидерских качеств молодежи, раскрытие их творческих и организаторских способностей. В течение четырех дней участники также получали информацию по направлениям event и информационная работа. В рамках лагеря - семинара прошел региональный этап конкурса «Правозащитник года – 2018».



ЗАСЛУЖЕННАЯ ПОБЕДА

16 октября 2019 года постановлением исполкома ЦС Профсоюза «О некоторых результатах анализа региональных отраслевых соглашений и задачах по повышению эффективности деятельности выборных профсоюзных органов в развитии социального партнерства» региональное отраслевое Соглашение области признано одним из наиболее эффективным в отрасли в Российской Федерации. В Соглашении на 2019-2021 годы удалось не только сохранить важные социальные льготы и гарантии, связанные с правовым статусом педагогов, но и закрепить дополнительные гарантии по вопросам оплаты труда, аттестации педагогических работников, распределения учебной нагрузки, преимущественного права оставления на работе при сокращении штата, защиты работников, избранных в состав профсоюзных органов и многое другое. Сложившаяся на областном уровне система социального партнерства дает возможность систематически обмениваться опытом и обсуждать информацию по основным социально-экономическим вопросам, участвовать в государственно-общественном управлении в сфере образования.

СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ



СОГЛАШЕНИЕ – НА УРОВНЕ

Одно из главных достижений областного комитета общероссийского Профсоюза образования - заключение регионального отраслевого соглашения между Департаментом Смоленской области по образованию и науке и Смоленской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ (дважды: на 2017-2019 гг. и 2020-2023 гг.), регулирующего социально-трудовые отношения в системе образования на территории Смоленской области. Действующее отраслевое Соглашение содержит ряд норм, улучшающих положение работников образования по сравнению с установленным на законодательном уровне. В частности, конкретизированы и закреплены отдельные гарантии по вопросам оплаты труда, заключения и расторжения трудового договора, режима рабочего времени, порядка предоставления отпуска и дополнительных дней к отпуску, выплат молодым специалистам, аттестации педагогических работников на квалификационную категорию, охраны труда и другим; повышена роль выборных органов Профсоюза в управлении образовательных учреждений.



ПРОФСОЮЗ БЕЗ ГРАНИЦ

Расположение Смоленска на границе с Республикой Беларусь стало определяющим фактором в развитии и укреплении международного сотрудничества Смоленской областной организации Общероссийского Профсоюза образования с коллегами из Республики Беларусь. В 2012 году Смоленской, Витебской и

Минской областными организациями был учрежден международный форум «Профсоюз без границ», который стал ежегодным событием в жизни и деятельности этих организаций. В течение последних пяти лет Смоленская организация активно участвовала в данном мероприятии, в том числе и как принимающая сторона. Благодаря международному форуму «Профсоюз без границ» расширилось число организаций, с которыми налажено тесное сотрудничество, как за рубежом, так и среди организаций Общероссийского Профсоюза образования.

ТУРИСТСКИЙ ФЕСТИВАЛЬ

Туристский фестиваль — ежегодное событие, призванное сплотить членов Профсоюза, наладить контакт и укрепить сотрудничество между районными и городскими организациями. Кроме того, три дня активного отдыха на природе способствуют как здоровому образу жизни, так и улучшению психологического здоровья членов Профсоюза. Позитивные эмоции, получаемые многочисленными участниками фестиваля, являются хорошим имиджевым подкреплением репутации Профсоюза, а выступления работников областного комитета со сцены дают возможность напомнить и рассказать об основных направлениях работы Профсоюза, провести информационную и PR работу.



МАЯК СВЕТИТ МОЛОДЫМ

Совет молодых педагогов Смоленской областной организации Профсоюза реализует проект «Форум молодых педагогов «Маяк». Мероприятие направлено на содействие профессиональной адаптации и росту молодых учителей, воспитателей и других педагогических работников. Опытные педагоги проводят мастер-классы, делятся эффективными приемами работы, рассказывают о собственном становлении в профессии и просто помогают максимально легко освоиться тем, кто только пришел в данную профессию. На форумах выступают как заслуженные представители профессии Смоленской области, так и приглашенные гости. Аудиторией форума являются педагоги дошкольного, общего и дополнительного образования.



МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ВОЗВРАЩЕНЫ

В 2016 году пенсионеры, проживающие на селе и отработавшие не менее 10 лет в сфере образования, лишились мер социальной поддержки, а именно возмещения расходов по оплате отопления и освещения. С целью сохранения данных выплат в соответствии с постановлением комитета Смоленской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20 декабря 2017 года 10 января 2018 года должно было начаться бессрочное пикетирование администрации Смоленской области с требованием вернуть право на меры социальной поддержки педагогам, перешедшим на пенсию, отработавшим в сельской местности не менее 10 лет и проживающим на селе, т.к. переговоры с администрацией области и кампания по сбору подписей положительных результатов не дали. По инициативе администрации Смоленской области, перед началом пикетирования состоялась очередная встреча профсоюзного актива Смоленской областной организации Профсоюза и представителей администрации Смоленской области и Смоленской областной Думы. В результате меры социальной поддержки педагогам, перешедшим на пенсию, были возвращены на законодательном уровне.

ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ НАВИГАТОР

Внедрение и реализация информационного образовательного проекта «Педагогический навигатор Тамбовской области». Проект направлен на создание информационной площадки с целью вовлечения молодого профессионального сообщества области в активное взаимодействие регионального педагогического коллектива для обмена практико-ориентированными новаторскими технологиями. Проект призван решить важную проблему – отсутствие единой информационной площадки, способствующей открытому, доступному взаимодействию между сотрудниками образовательных учреждений, студентами педагогических направлений подготовки и других лиц для обмена опытом. Данный проект актуален для молодых профессиональных кадров, которые на сегодняшний день являются наиболее мобильной категорией населения. Деятельность данного проекта и продвижение его в своих городах и районах осуществляют члены Молодежного Совета Тамбовской областной организации Профсоюза.



МОТИВАЦИОННЫЙ АВТОПРОБЕГ

Начиная с 2017 года Тамбовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования стала проводить региональные автопробеги. Это не только путешествие по городам и районам области с целью знакомства педагогов региона с разными уголками родного края, популяризации деятельности Молодежного Совета, но и серьезный образовательный семинар по обмену опытом среди организаций молодежного педагогического движения в территориях области, проведение выездных консультаций по профсоюзной деятельности. В ходе мероприятия члены Молодежного Совета Профсоюза готовят предметные мастер-классы и дискуссионные площадки по наиболее актуальным вопросам педагогической деятельности. Стоит отметить, что после проведения данного мероприятия в ряде муниципалитетов увеличилась численность молодых педагогов, вступивших в Профсоюз.



ТРУД ДОЛЖЕН БЫТЬ БЕЗОПАСНЫМ

В рамках года охраны труда региональным Профсоюзом образования был проведен Форум «Труд должен быть безопасным». Программа форума была направлена на формирование системы защиты трудовой деятельности работников образовательных организаций от различного рода негативных факторов. Грамотно выстроенная в образовательной организации политика в области охраны труда плюс здоровая инициатива всего коллектива дали хороший результат – отсутствие производственного травматизма и не испорченное в процессе труда здоровье работников. Участники Форума выслушали выступления специалистов Роспотребнадзора, управлений здравоохранения труда и занятости населения Тамбовской области, представителей Ростехнадзора, пожарно-спасательного центра, Фонда социального страхования. Последующая работа на четырех площадках способствовала повышению уровня специальных знаний в области охраны труда. Выступления экспертов по итогам работы проблемных площадок стали своего рода рекомендациями по усилению взаимодействия по вопросам охраны труда заинтересованных органов исполнительной власти и отраслевого Профсоюза. В работе Форума приняли участие не только уполномоченные по охране труда образовательных организаций, но и руководители, социальные партнеры.

КАК УЧИТЬ ИНТЕРЕСНО?

Интеграционная образовательная площадка «Интересно ли учить? Как учить интересно?» дала старт взаимодействию областной организации Профсоюза образования с образовательным проектом «Учитель для России». Площадка работала для студентов высших и средних учебных заведений, молодых специалистов и руководителей образовательных организаций. Участники познакомились с особенностями программы «Учитель для России», координаторы и выпускники которой поделились опытом, находками и интересными методиками.



Активное участие в деятельности площадки приняли представители Молодежного Совета Тамбовской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки, победители регионального этапа конкурса «Педагог года» разных лет.

ПОЭТИЧЕСКИЙ ПОДАРОК К КОНФЕРЕНЦИИ

25 лет при Тамбовской областной организации Профессионального союза действует поэтический клуб «Надежда». Его членами являются учителя, ветераны педагогического труда. К каждой отчетно-выборной Конференции уже традиционно выходят поэтические сборники. В 2019 году он получил название «Поэты видят мир иначе». В сборнике представлено литературное творчество педагогов из всех территорий области, членов Профсоюза. Поэтическое восприятие мира, профессии, родного края представлены на страницах альманаха. В настоящий момент со стихами педагогов-поэтов познакомились делегаты Конференции, председатели городских и районных организаций Профсоюза, руководители муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования. Презентацию альманаха планируется провести в ходе очередного расширенного заседания поэтического клуба весной 2020 года.

ТВЕРСКАЯ ОБЛАСТЬ



УПРОЩЁННАЯ ФОРМА ПРОХОЖДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

Региональное Соглашение между Тверской областной организацией Профсоюза и Министерством образования области на 2019–2021 годы предоставляет педагогам существенные льготы, особенно при аттестации педагогических работников, имеющих звания и награды и показывающих высокие результаты работы, вложивших творческий труд в развитие образования Тверской области. Для таких работников образования установлена упрощённая форма прохождения аттестации, без привлечения экспертов. Стороны Соглашения договорились, что этот раздел Соглашения распространяется на членов Профсоюза. За последние 5 лет 5 174 педагогических работников прошли аттестацию по упрощенной форме, что составляло более 60 % аттестуемых. В 2019 году из 3 416 работников образования, прошедших аттестацию, по упрощенной форме аттестованы 1 957 работников образования (это только члены Профсоюза).

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НА ОСОБОМ КОНТРОЛЕ

По итогам 2019 года средняя заработная плата составила в школах – 28 632 руб., у дошкольников – 26 565 руб., у работников дополнительного образования – 30 258 руб. Но достигается она в основном, за счёт интенсификации труда учителя, работающего на 1,5–2.0 ставки. И это показатель по региону, а не по каждому учителю. Соотношение должностного оклада и компенсационных выплат к стимулирующим выплатам составляет 26,4% к 73,6%, а не так, как рекомендует Российская Трехсторонняя комиссия (чтобы в структуре заработной платы

70% составляла гарантированная часть, а стимулирующие выплаты составляли 30%). После настойчивых обращений комитета областной организации по вопросу об увеличении должностного оклада педагогическим работникам к Губернатору и Законодательному Собранию Тверской области удалось добиться повышения должностного оклада с 1 сентября 2017 года на 10% и на 4,2% с 1 октября 2019 года.

КОНКУРСНОЕ ДВИЖЕНИЕ

Областное конкурсное движение среди профсоюзных организаций разного уровня способствует активизации их деятельности, сохранению и росту профсоюзного членства. Так, в 2018 году прошёл конкурс «Лучшая профсоюзная организация области по информационной работе», который значительно улучшил информационное обеспечение деятельности первичек и позволил наладить устойчивую обратную связь с организациями Профсоюза. В 2019 году подведены итоги конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация области». Опыт работы победителей в части организации внутрисоюзной работы и организационного укрепления предложен для распространения в образовательных организациях области. 10 лет в Тверской области проводится ежегодный Конкурс «Молодой профсоюзный лидер Тверской области им. Татьяны Смирновой», организованный Федерацией Тверских профсоюзов. За этот период победителями Конкурса восемь раз становились представители областной организации Профсоюза образования.



ОЗДОРОВЛЕНИЕ СО СКИДКОЙ

В рамках Регионального Соглашения с Министерством образования области работу по оздоровлению членов Профсоюза берёт на себя профсоюзная организация. Обкомом заключён договор с ООО «Тверькурорт» по оздоровлению членов Профсоюза в местных здравницах с 30% скидкой. За пять лет по льготным путёвкам отдохнуло 688 членов Профсоюза, сэкономлено более полумиллиона рублей. Из средств обкома Профсоюза дополнительно выделялось по 1 тыс. рублей на оплату проезда. В 2018 и 2019 годах решением Президиума выделялось по 15 000 рублей на оздоровление председателей районных организаций Профсоюза. Было принято решение об оздоровлении в 2019 году членов Профсоюза по квоте, зависящей от количественного состава членов Профсоюза местной организации. За 2019 год на оздоровление членов Профсоюза выделено 350 000 рублей. В январе 2020 года Президиумом Комитета областной организации утверждена квота на оздоровление членов Профсоюза в текущем году, средства запланированы в смете областной организации.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ - МОЛОДЁЖЬ

Работа с молодыми педагогами, со студенческой молодёжью — в центре внимания областной профсоюзной организации. Особое внимание уделяется работе Молодёжного Совета, который создан в сентябре 2015 года. Молодёжный Совет объединяет пока 19 местных активно действующих Молодёжных Советов. Например, СМП г. Твери в 2017 году был реализован проект «Социальный паспорт молодого педагога». Молодёжный Совет Калининской местной профсоюзной организации в 2018 году инициировал проведение на базе «Заволжской СОШ им. П.П. Смирнова» Форума Наставников. В работе Форума приняли участие более 70 молодых педагогов и ветеранов педагогического труда, руководители и заместители руководителей из образовательных организаций Калининского района, Торжка, Вышнего Волочка, Нелидово. Проект «Наставнический форум» стал победителем Всероссийского конкурса социальных проектов «Активное поколение», проводимого Благотворительным фондом «Добрый город Петербург», в 2018 году.



ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ



КОТТЕДЖ ДЛЯ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

В 2015 году обкомом приобретены и введены в эксплуатацию два корпуса коттеджного комплекса «У реки», которые расположены в санаторно-курортной зоне Тульской области – Алексинский район, д. Бунырево. Уникальный микроклимат, чистый целебный воздух соснового бора идеально подходит для отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их семей круглый год. Отдыхающие размещаются в 2-х этажных коттеджах со всеми удобствами. На территории расположены парковка, детский городок, пункт проката, волейбольная площадка, места с мангалом для отдыха, читальный мини-зал. Дополнительно предусмотрено питание в профилактории «Буныревский». На базе комплекса проводятся обучающие семинары для профсоюзного актива. За год в комплексе отдыхают более 200 членов Профсоюза.



РЕЗУЛЬТАТИВНЫЙ СЕМИНАР

В 2016 году с целью повышения эффективности социального партнерства в учреждениях образования и мотивации профсоюзного членства проведён семинар для профсоюзного актива организаций высшего образования по теме «Роль профсоюзных организаций в регулировании социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников организаций высшего образования». В обсуждении основных вопросов приняли участие директор Департамента труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты Тульской области, начальник отдела по надзору за соблюдением законодательства Государственной инспекции труда в Тульской области, эксперт отдела профессионального образования ЦС Профсоюза, проректор по учебной работе ФГБОУ ВО «Тульский государственный педагогический университет им. Л. Н. Толстого». В рамках семинара прошло обучающее занятие «Мотивация профсоюзного членства». Результативность мероприятия – увеличение профсоюзного членства в вузах в среднем на 10%.

ВАХТА ПАМЯТИ «ДЕТИ ВОЙНЫ»

3 октября 2017 года состоялось областное мероприятие в рамках Дня пожилого человека и в преддверии Дня Учителя – «Вахта памяти «Дети войны». 220 ветеранов педагогического труда и профсоюзного движения, которые родились в конце 30-х – начале 40-х годов XX века были приглашены на праздник, организованный Тульской областной и городской организациями Профсоюза при участии Совета ветеранов Тульской областной организации Профсоюза. Все участники получили памятные подарки, смогли поделиться своими воспоминаниями и посмотреть концерт, подготовленный силами творческих коллективов образовательных организаций г. Тулы.



ПРОФСОЮЗНАЯ ЁЛКА

Ежегодно Тульская областная организация Профсоюза организует профсоюзную новогоднюю ёлку для детей членов Профсоюза. Последние три года это традиционное мероприятие проходит в Городском концертном зале. На ёлку приглашаются до 700 маленьких гостей. Детвора погружается в праздничную феерию с участием всех новогодних персонажей и персонажей тульских брендов – человек-пряник, человек-гармошка, человек-самовар в исполнении артистов тульской эстрады. А после детей ждет спектакль. По окончании все получают сладкие подарки.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ

Совет молодых педагогов Тульской области выступил с инициативой проведения социальной благотворительной акции «Поможем детям вместе» в формате квиз-игры «Эйнштейн Party», которая была активно поддержана Профсоюзом образования Тульской области и проведена в январе и марте 2019 года. На собранные в ходе благотворительной акции средства члены Совета молодых педагогов Профсоюза купили стерилизаторы для бутылочек и развивающие игры для детей, которые оказались в трудной жизненной ситуации. В августе 2019 года представители областной организации и члены Совета молодых педагогов посетили Тульский областной специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы. Аналогичная акция была проведена в четырёх районных организациях области.



ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТЬ



ПРЕФЕРЕНЦИИ ПРИ АТТЕСТАЦИИ

В рамках действующего регионального отраслевого Соглашения, заключаемого между Департаментом образования Ярославской области и областной организацией Общероссийского Профсоюза образования значительно расширен перечень преференций при прохождении педагогами аттестационных процедур как при аттестации на соответствие занимаемой должности, так и аттестации на квалификационные категории. Важность и востребованность этого направления работы подтверждается статистикой. Две трети педагогов области при прохождении аттестации используют положения, предусмотренные Отраслевым соглашением.

МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ ПРОФСОЮЗА



С целью выявления инициативных и талантливых молодёжных профсоюзных лидеров, привлечения их к активной профсоюзной деятельности и создания условий для профессионального роста обком Профсоюза инициировал проведение регионального конкурса «Молодой лидер Общероссийского Профсоюза образования Ярославской области». Конкурсанты смогли проверить свои знания в вопросах профсоюзного движения, трудового законодательства, продемонстрировать навыки организации публичных выступлений, презентаций, а также умение отстаивать свою позицию по актуальным вопросам, связанным с деятельностью профсоюзов.

КРЕДИТОВАНИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Современной альтернативой традиционной материальной помощи стал созданный в 2015 году на базе Ярославской областной организации Профсоюза кредитный потребительский кооператив «ОБРАЗОВАНИЕ». Правильность его создания, востребованность данной услуги членами Профсоюза подтверждается фактами. За отчетный период кооператив выдал кредитов на сумму, в 10 раз превышающую объем традиционной материальной помощи. Постоянно дополняется

линейка кредитных предложений кооператива. Они охватывают всё больший спектр запросов членов отраслевого Профсоюза. Все большую актуальность получает возможность получения займа на приобретение путевки в детский летний оздоровительный лагерь и путевки на санаторно-курортное лечение с льготной процентной ставкой. Количество и сумма выданных займов с каждым годом растет. За последнее время она увеличилась в 1,5 раза. Средняя сумма займа составляет 40 тысяч рублей.

РЕЗУЛЬТАТИВНОЕ СОВЕЩАНИЕ

По итогам Года охраны труда в Профсоюзе 19 декабря 2018 года состоялось совместное совещание «Обеспечение соблюдения требований охраны труда в образовательных организациях Ярославской области», организаторами которого стали областная организация отраслевого Профсоюза и Департамент образования Ярославской области. В работе совещания приняли участие руководители и специалисты органов управления образованием, руководители образовательных учреждений, представители Государственной инспекции труда в Ярославской области, председатели местных и первичных профсоюзных организаций, специалисты учебно-методического центра Объединения организаций профсоюзов Ярославской области. По итогам совещания были утверждены «Рекомендации по выполнению требований законодательства об охране труда в образовательных организациях региона». Проведение указанного семинара активизировало совместную работу сторон социального партнерства по обеспечению прав участников образовательных отношений на безопасные условия труда и обучения.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ СО СКИДКОЙ

Развивается практика оздоровления членов Профсоюза через заключение договоров областной организацией Профсоюза с шестью ведущими санаториями и домами отдыха региона, имеющими лучшие показатели по лечебно-профилактическим и оздоровительным результатам. Согласно достигнутым договоренностям члены отраслевого Профсоюза имеют право на 25% скидку на санаторно-курортные услуги, 10% скидку на медицинские услуги, услуги спа-центра, а также услуги банкетного и корпоративного обслуживания, 5% дополнительную скидку на реализуемые по различным акциям товары/услуги и дополнительные комплексные лечебные программы.





ФОНД СОЦИАЛЬНОЙ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПОМОЩИ

Фонд социальной и благотворительной помощи создан в 2013 году с целью развития совместных социальных программ Комитета МГО Профсоюза, территориальных профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций, которые направлены на предоставление дополнительной поддержки членам Профсоюза. Участники фонда – ТПО, вузовские РYЮ. Финансирование фонда производится из профбюджетов МГО, ТПО и вузовских ППО. Ежегодный взнос для члена Профсоюза составляет 100 руб. В 2019 г. количество членов Профсоюза, имеющих возможность получить матпомощь, составило 103 368 человек. За время работы фонда было получено 6 775 заявлений, заявителям в общей сложности выплатили 71 843 000 руб. по следующим основаниям: рождение ребенка, свадьба двух членов Профсоюза, бытовая травма, ущерб имуществу, воспитание ребенка-инвалида до 18 лет.

ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В рамках проектного управления реализуются проекты «Территория социального партнерства» (с 2018 г.) и «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков» (с 2019 г.), направленные на мотивацию профсоюзного членства и развитие социального партнерства. Главным инструментом проектов является артериальный подход, основанный на качественных показателях развития школы и профсоюзной организации. Проект «Территория социального партнерства» выявляет образова-



тельные организации с результативным социальным партнерством. Критерии: членство более 85%, государственно-общественное управление с участием Профсоюза, динамика в рейтинге школ и др. В 2018 г. обладателем Знака «Территория социального партнерства» стала 61 образовательная организация, в 2019 г. его получили уже 95 учреждений. Проект «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков» позволяет повысить мотивацию к вступлению в Профсоюз. В пилоте – 11 организаций. За 7 месяцев они повысили членство на 4–27%.

УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ СРЕДА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

Проект направлен на формирование и развитие кадрового управленческого резерва среди молодых профсоюзных лидеров системы образования. Управленческая среда реализуется в формате TED-конференций. Темы – актуальные вопросы образования города, страны и мира.



Спикеры – руководители столичного образования (заместители руководителя Департамента образования и науки города Москвы, директора центральных городских учреждений и образовательных организаций Москвы). После выступлений проводится дискуссия. В 2019 г. в Управленческой среде приняли участие 2460 профсоюзных активистов. Результаты проекта: информированность профсоюзных лидеров об образовательной политике города, активизация уча-

ствия молодежи в государственно-общественном управлении школ, отбор кандидатов на должность председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных организаций. Управленческая среда зарекомендовала себя как инновационная форма работы с молодыми педагогами.

ИНТЕРНЕТ-ПОРТАЛ МГО ПРОФСОЮЗА

Портал mgoprof.ru объединил сайт МГО Профсоюза и всех территориальных организаций. Он пришел на смену технически устаревающим ресурсам, аккумулировал всю профсоюзную информацию, стал носителем корпоративного стиля. Здесь появляются новости, фото и видео; размещается актуальная информация о направлениях работы; публикуются документы и шаблоны заявлений. Помимо этого, работает форма обратной связи, проводятся опросы и трансляция селектора «Профсоюзный час», который за 5 лет посмотрели 156 138 раз. Члены Профсоюза получили удобный, интуитивно понятный ресурс, с помощью которого в пару кликов можно найти нужные сведения. О динамичном развитии портала говорит статистика: в 2019 г. зафиксировано 455 957 просмотров (в 2018 г. – 79 909); администраторы сделали 864 публикации (в 2018 г. – 635) и приняли 102 обращения (в 2018 г. – 77). Портал mgoprof.ru – эффективный инструмент информирования членов Профсоюза, укрепления имиджа организации, источник новых возможностей для информационной работы.

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ ОПРОСЫ

МГО Профсоюза регулярно проводит опросы членов Профсоюза – педагогов, преподавателей вузов, студентов Москвы. Цель проведения опросов – выявить мнения по актуальным вопро-



сам развития образования, реализации интересов членов Профсоюза. Результаты опросов позволяют МГО Профсоюза определять новые направления работы, разрабатывать предложения по взаимодействию с органами власти. За 5 лет МГО Профсоюза провела 41 опрос с участием 50 943 респондентов. Основные темы опросов: условия труда педагогов и преподавателей, уровень заработной платы, социальные гарантии и перспективы, мотивация к обучению студентов, качество образования.

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН
РЕСПУБЛИКА МАРИЙ ЭЛ
РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ
РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКА
ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА
КИРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ
ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ПЕРМСКИЙ КРАЙ
САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ
САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРИВОЛЖСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН



ПОРЯДОК ВЫПЛАТ ВОССТАНОВЛЕН

Восстановление выплаты надбавок педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений (2000 рублей) и помощникам воспитателей (младшим воспитателям) (1000 рублей) сверх минимального размера оплаты труда (МРОТ). С 2010 года данные надбавки выплачивались из республиканского бюджета сверх МРОТ. С 1 мая 2018 года в связи со значительным ростом размера МРОТ надбавки стали включаться в состав МРОТ. Реском Профсоюза добился восстановления прежнего порядка выплат, работникам произведен перерасчет заработной платы за май-декабрь 2018 года. На основе мотивированного мнения Президиума рескома Профсоюза подготовленный проект постановления Правительства РБ о включении с 1 января 2019 года этих выплат в состав МРОТ также был отклонен. Подготовлено Информационное письмо Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Министерства финансов Республики Башкортостан, Федерации профсоюзов Республики Башкортостан от 22.01.2019 г. №04-51/10-04-6.

УВЕЛИЧЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Реском Профсоюза, используя право законодательной инициативы Федерации профсоюзов РБ, дважды вносил в Госсобрание – Курултай – РБ проект законодательного акта по увеличению финансирования оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений. Предложения по решению вопроса направлялись в Правительство РБ, Министерство финансов РБ, Министерство образования РБ, рассматривались на заседаниях РТК, встречах с Главой республики. В результате принято постановление Правительства РБ от 9 апреля 2019 года № 204, в соответствии с которым предельная наполняемость групп общеразвивающей направленности для финансирования увеличена с 20 до 25 воспитанников. Законом РБ «О внесении изменений в закон Республики Башкортостан «Об образовании в Республике Башкортостан» от 10 июля 2019 года введен коэффициент, предусматривающий увеличение фонда оплаты труда в связи с интенсификацией труда воспитателей, работающих в переполненных группах общеразвивающей направленности.

МЕНЬШЕ, ДА ЛУЧШЕ

Совпадение определенных медицинских исследований, проводимых в рамках диспансеризации граждан, с медицинскими исследованиями, проводимыми в рамках периодических медицинских осмотров работников образовательных учреждений, позволяет сократить количество исследований и, соответственно, снизить стоимость медицинских осмотров, оплачиваемых работодателем, в среднем на 400–1000 рублей. Проект по снижению стоимости и улучшению условий прохождения периодических медицинских осмотров работников образовательных учреждений осуществляется рескомом Профсоюза при сотрудничестве со страховой компанией «Альфа-Страхование ОМС».

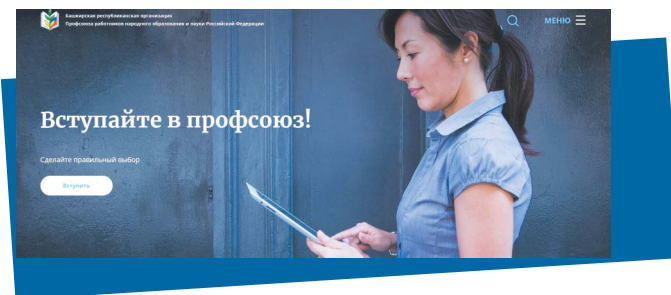
НАРУШЕННЫЕ ПРАВА ВОССТАНОВЛЕННЫ

С принятием Постановления Правительства РФ № 466, Приказа Минобрнауки России № 1601 педагогические работники детских садов и учреждений дообразования, работающие с детьми с ОВЗ, получили право на отпуск продолжительностью 56 календарных дней, а воспитатели детских садов – право на 25 часовую рабочую неделю. Эти права не соблюдались, нарушения носили массовый характер. Реском Профсоюза последовательно добивался восстановления нарушенных прав. Проведены республиканские тематические проверки, осуществлялись консультации с федеральным Министерством просвещения и республиканским Министерством образования, велось целенаправленное консультирование руководителей и работников образовательных организаций. Реском Профсоюза добился направления в адрес руководителей

отделов образования и образовательных организаций совместного письма Министерства образования РБ и рескома Профсоюза, разъясняющее условия предоставления работникам гарантий за работу с детьми с ОВЗ. Права педагогических работников, работающих с детьми с ОВЗ, на удлиненный отпуск и сокращенную продолжительность рабочего времени восстановлены.

ИНТЕРНЕТ КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ

Реском Профсоюза сформировал единое информационное интернет-пространство и виртуальное представительство республиканской организации. К 2020 году Реском разработал сайт, который посещают до 1 500 пользователей еженедельно; создал группу в социальной сети «ВКонтакте», в которой более 6 300 подписчиков; создал канал на видеохостинге YouTube; организовал чаты для председателей территориальных, первичных организаций Профсоюза в мессенджере WhatsApp. Проводятся регулярные вебинары по актуальным темам, адресованные различным целевым группам (за последние 5 лет проведено 46 вебинаров). Это позволило повысить скорость, эффективность и конкурентоспособность профсоюзной информации, вывести на новый уровень деятельность организации и повысить престиж республиканской организации Профсоюза.



РЕСПУБЛИКА МАРИЙ ЭЛ

В ПАМЯТЬ О ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ

В год 70-летия Победы в Великой Отечественной войне республиканский комитет Профсоюза совместно с Государственным образовательным учреждением «Оршанский многопрофильный колледж им. И.К. Глушкова» реализовали историко-краеведческий проект «Ты мир добыл и знаний свет понес». По всей Республике собирались фамилии и фотографии героев Великой Победы, очерки, стихи об учителях военных лет, учителях – тружениках тыла, педагогах – детях войны. Проведен республиканский конкурс исследовательских работ среди педагогов, детей, внуков – членов Профсоюза, учеников школ, студентов Оршанского многопрофильного колледжа, техникумов, вузов Республики. Все имена увековечены в сборнике историко-краеведческих материалов «Ты мир добыл и знаний свет понес». Книга издана на средства учреждения и пожертвования работников системы образования Республики Марий Эл с участием средств профсоюзного бюджета республиканской организации Профсоюза в 2015 году. Работа по увековечиванию имен Победителей продолжается. В год 75-летия Победы готовится к изданию вторая книга.



ПОД НАДЕЖНЫМ КРЫЛОМ

С таким названием в 2016 году по инициативе республиканского комитета, Совета молодых педагогов при поддержке Министерства образования и науки Республики Марий Эл стартовал республиканский проект по созданию Советов наставников в районах, городах, а затем на уровне Республики. С целью становления и развития деятельности Совета было проведено комплексное анкетирование состояния наставничества в образовательных организациях, выявлено шесть моделей наставничества, предложенных к применению на практике. Для развития движения

проводятся совместные мероприятия, объединяющие молодых педагогов и их наставников: «Форум Таир», «Зимняя школа», фестиваль творчества, педагогический бал, интеллектуальные игры, шахматно-шашечные турниры. На особом внимании Рескома и Совета наставников — контроль за соблюдением гарантий молодым педагогам, принятых в рамках Регионального отраслевого соглашения, комплексное изучение проблем в период адаптации молодых специалистов для оказания практической помощи. Главным эффектом реализации профсоюзного проекта стало закрепление молодых педагогических кадров в образовательных организациях Республики и увеличение численности членов Профсоюза.



ЗАРОЖДЕНИЕ ТРАДИЦИИ

В 2016 году прошёл первый фестиваль работников обслуживающего труда «Славим человека труда», который заложил традицию ежегодных встреч технического персонала — членов Профсоюза в Центре оздоровления и отдыха «Таир» Рескома Профсоюза. Фестиваль подтвердил, что

результативность успешной деятельности образовательных организаций зависит не только от педагогов, преподавателей, воспитателей, но и от людей, которые создают комфорт, уют, наводят чистоту, производят расчеты, обеспечивают теплом, освещением, питанием — от людей обслуживающего труда. Поэтому командообразованию, обсуждению проблемных вопросов, правовому и финансовому просвещению и, конечно, общению и отдыху на фестивале было уделено особое внимание. Финал мероприятия — Благодарственное письмо за вклад в совершенствования деятельности организации и коллективное фото на память.



ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В 2017 году прошла учредительная конференция по созданию Объединения работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл. Инициатива создания объединения принадлежит Республиканскому комитету Профсоюза. Первым значимым делом объединения стало участие в подготовке проекта нового республиканского Отраслевого соглашения. Было получено более 80 предложений, замечаний и дополнений от членов рабочих групп, председателей территориальных организаций профсоюза, членов Объединения работодателей образовательных учреждений в Республике Марий Эл и Ассоциации образовательных организаций профессионального образования. Все они проанализированы и в основном учтены при разработке проекта регионального трехстороннего отраслевого соглашения на 2018–2020 годы. Также объединение работодателей приняло участие в обсуждении проекта консолидированного бюджета Республики по отрасли образования на 2018 год и подготовке предложений на заседании отраслевой трехсторонней комиссии и республиканской трехсторонней комиссии с участием Правительства Республики Марий Эл. В результате увеличен фонд оплаты труда, размер учебных расходов и других социальных выплат.

ЭСТАФЕТА БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

Республиканская эстафета безопасного труда в Год охраны труда стала одной из многочисленных форм по систематизации и распространению опыта работы профсоюзных комитетов актива в вопросах охраны труда и здоровья. Старт эстафете был дан на расширенном заседании коллегии и республиканской отраслевой трехсторонней комиссии, где прошла презентация совместного опыта работы городской организации Профсоюза и управления

образования Йошкар-Олы. Каждая территориальная организация выбрала направление работы по охране труда, которое нужно было представить публично. Делегации из числа профсоюзных активистов, руководителей приезжали друг к другу в течение года в соответствии с графиком, представляли свой опыт работы. Проводились квесты, конкурсы, соревнования, мастер-классы. Специально изготовленный эстафетный вымпел – символ Года – путешествовал из района в район, из города в город, из комитета в комитет. В ряде районов эстафета прошла по графику из коллектива в коллектив. Часть территориальных организаций профсоюза продолжили ее проведение внутри района в 2019 году.

РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ

ТУРИСТСКИЙ МАРАФОН

В 2010 году в Год Учителя был возрожден профсоюзный туристский слет педагогов Республики Мордовия. И вот на протяжении 10 лет туристский марафон ежегодно объединяет более 100 участников – членов Профсоюза образования. Здесь они соревнуются, общаются и отдыхают. Большинство участников – молодые педагоги. По традиции по итогам соревнований республиканский Профсоюз образования формирует сборную команду и направляет для участия во Всероссийском турслете педагогов. Проведение подобных мероприятий повышает туристское мастерство педагогов, которые организуют туристско-краеведческую работу с учащимися и способствуют развитию массового школьного и молодежного туризма в Республике.



ЛУЧШИЙ СТАРОСТА СТУДСОВЕТА

Подготовке заинтересованной и талантливой молодежи, способной в дальнейшем профессионально заниматься реализацией молодежной политики в студенческой среде содействует смотр-конкурс «Лучший староста студенческого совета студенческого городка». Старт конкурсу был дан в конце 2014 года. Четыре раза смотр-конкурс Приволжского федерального округа проводился в г. Саранске. Организатором мероприятия выступила первичная профсоюзная организация студентов и аспирантов Мордовского государственного университета им. Н.П.Огарёва. Проект популяризирует студенческое самоуправление как добровольно-выборный орган, деятельность которого направлена на защиту интересов и прав проживающих в студенческих общежитиях через оценку лидерских компетенций конкурсантов. В первом смотре-конкурсе принимали участие представители 18 вузов из 11 регионов ПФО.

ПАМЯТНИК УЧИТЕЛЮ

С целью признания значимости роли педагогов в жизни каждого человека и в благодарность за их созидательный труд профсоюзный актив и педагогическая общественность Республики выступили с инициативой установки памятника учителю. В 2016 году начальник управления в сфере образования Краснослободского муниципального района А. Н. Масеев предложил установить первый памятник учителю в г. Краснослободск на



главной площади города. Мордовская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования поддержала эту идею. Был объявлен конкурс на лучший вариант памятника, организован сбор средств. Среди эскизов памятника лучшим был признан проект Екатерины Усановой, ученицы Краснослободской школы № 1. Скульптор А. В. Тюрин воплотил замысел в жизнь. 8 октября 2016 года, в рамках празднования Всемирного Дня учителя, в районном центре Краснослободск Республики Мордовия состоялось торжественное открытие первого в Республике памятника учителю.

ПОД ЗАЩИТОЙ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

В ноябре 2016 года на рассмотрение Госсобранием Республики Мордовия был вынесен проект закона Республики Мордовия «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Республики Мордовия», которые касались, в первую очередь, Закона от 28 декабря 2004 года № 102-З «О мерах социальной поддержки отдельных категорий населения, проживающего в Республике Мордовия». Предлагаемая редакция законопроекта снижала объем мер социальной поддержки педагогических работников, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) по сравнению с действующим на тот момент законодательством. Мордовская республиканская, территориальные и первичные организации Профсоюза образования, педагогические работники письменно и устно обращались непосредственно к избранным от их территорий депутатам Госсобрания Республики Мордовия с просьбой о недопущении внесения существенных изменений в статьи Закона № 102-З, поскольку это несло за собой снижение реального уровня доходов педагога. На протяжении двух лет велись постоянные переговоры и обсуждения изменений мер социальной поддержки в Законе Республики. В результате сплоченной работы профсоюзной команды удалось добиться отсрочки принятия законопроекта. Благодаря проведенной работе в законопроект были внесены необходимые поправки, а также детальные уточнения.

САРАНСК ПРИНИМАЕТ СТУДЛИДЕРОВ ПФО

В 2016 году впервые в Мордовии на базе Мордовского государственного университета им. Н.П.Огарёва прошёл окружной этап IX Всероссийского конкурса «Студенческий лидер». 350 студенческих профсоюзных активистов из 32 вузов Приволжского федерального округа стали гостями Саранска. Мероприятие прошло в рамках реализации Программы развития деятельности студенческих объединений при поддержке Министерства образования и науки РФ. В ходе конкурса определялись уровень знаний, умений и лидерских компетенций профсоюзных активистов, а мероприятия способствовали как личностному, так и профессиональному росту конкурсантов. Сформированные в ходе «Студенческого лидера» объединения из представителей профсоюзной молодежи становятся инициаторами и организаторами огромного количества значимых общественных проектов, позволяющих существенно влиять на проведение государственной молодежной политики.



РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

В ЕДИНОМ ФОРМАТЕ

С 2015 года в Республике действует единая система организации и финансирования обязательных медицинских осмотров для работников образования, позволяющая исключить ситуации, когда работники оплачивали прохождение обязательных медицинских осмотров из собственных средств, зачастую не получая компенсацию. Добиться этого удалось после многократных обращений Татарского республиканского комитета Профсоюза к правительству Республики Татарстан. До 2018 года финансирование медицинских осмотров осуществлялось за счет средств бюджета Республики, теперь все расходы на эти цели взял на себя территориальный фонд обязательного медицинского страхования. Данная система не только сняла материальную нагрузку с работников образования, но и обеспечила единый подход к проведению медосмотров вне зависимости от места расположения образовательной организации. Пройти обязательный медицинский осмотр работники образования могут в 68 медучреждениях Республики.



ПРИЯТНОЕ С ПОЛЕЗНЫМ

Ежегодно Реском проводит обучающие семинары на борту четырехпалубного теплохода «Федор Панферов». Участниками теплоходных круизов по Волге становятся профсоюзные лидеры и активисты, победители конкурсов профессионального мастерства, руководители образовательных организаций. Теплоходные туры для педагогических работников Татарстана начинаются в мае, а завершаются в июле. За лето совместить приятное с полезным — отдых и обучение — могут от 500 до 1000 человек. На теплоходе у них есть возможность пообщаться, обменяться опытом, получить консультацию по правовым вопросам, разобраться в нюансах профсоюзной деятельности, педагогических новшествах. За последние пять лет участниками профсоюзных теплоходных круизов стали 3000 работников образования. На эти цели использовано 28 млн. рублей.



ПРОФСОЮЗНАЯ НЕДЕЛЯ

Вот уже три года последняя неделя сентября в Татарстане посвящена Профсоюзу. В течение семи дней в режиме нон-стоп в образовательных организациях проходят профсоюзные уроки и гостиные, торжественное вручение профбилетов, встречи профсоюзных лидеров с трудовыми коллективами, флешмобы, квесты, выставки, экскурсии и многое другое. Ежегодно в проекте задействовано свыше 1500 детских садов, школ, учреждений дополнительного образования, колледжей, высших учебных заведений — участие в масштабной профсоюз-

ной акции одновременно принимаю-токоло ста тысяч человек. Только в школах Республики за неделю проходит 1800 профсоюзных уроков. Проводят их председатели территориальных профсоюзных организаций, профкомов, учителя истории и обществознания, молодые педагоги, студенты, ветераны профсоюзного движения. В 2018 году проект отмечен профессиональной премией «Профсоюзный авангард», учрежденной редакцией Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

ЗА ЗДОРОВЬЕМ – В КРЫМ

В 2017 году была разработана профсоюзная программа летнего отдыха «За здоровьем - в Крым». Каждое лето работники образования – члены Профсоюза – имеют возможность отдохнуть на берегу Черного моря по льготной цене. К услугам отдыхающих – санаторий «Прибой» в Евпатории. Стоимость проживания и питания – 1500 рублей в сутки. Татарский республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки предоставляет бесплатный проезд на автобусе или компенсирует часть затрат на авиабилет. Также для членов Профсоюза и их семей организован отдых в пансионате «Красный мак» города Алушта. За три года участниками

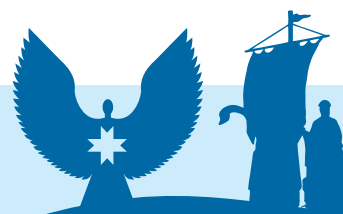


проекта летнего отдыха «За здоровьем – в Крым» стали 2400 человек. Из профсоюзного бюджета выделено свыше 20 миллионов рублей.

МЫ ВМЕСТЕ – МЫ РЯДОМ

Социальный профсоюзный проект «Мы вместе – мы рядом» адресован работникам образования, имеющим детей с ограниченными возможностями здоровья. С 2018 года Татарский республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки каждые весенние и осенние школьные каникулы организует для них двухнедельный отдых с лечением в санаториях республики «Васильевский» и «Жемчужина». Путевка для педагогов и их детей бесплатна. Ежегодно республиканский комитет выделяет на эти цели 3 миллиона рублей. На сегодняшний день в проекте приняли участие 200 из 667 членов профсоюза, воспитывающих детей-инвалидов. Отдыхающих навещают профсоюзные активисты. Территориальные профсоюзные организации работников образования организуют театрализованные представления, концерты, творческие встречи, чтобы педагоги, воспитывающие особенных детей, чувствовали поддержку, понимали, что они не одни.

РЕСПУБЛИКА УДМУРТИЯ



ПРИ АКТИВНОМ УЧАСТИИ

2016 год. Участие Рескома Профсоюза в реализации республиканского проекта «Учительский дом». Начало проекта – 2013 год, когда в точном соответствии с условиями, определенными Президентом РФ В.В.Путиным, в г. Ижевске была начата реализация проекта. Уже на стадии обсуждения проекта профсоюзная организация активно включилась в работу, взяв на себя всю подготовительную организационную работу. В результате был построен 100-квартирный дом, в котором смогли купить по доступным ценам квартиры педагоги образовательных организаций. Опыт оказался удачным, и в 2014, и в 2016 годах было построено и введено в эксплуатацию еще два «Учительских дома».



ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ КАДРОВ

В Удмуртской Республике актуальны вопросы старения и дефицита кадров в сфере образования. Проблема была поднята на республиканском уровне. Закон, который разрабатывался с учётом мнения Рескома, был принят. В соответствии с ним молодые педагоги сначала сельских, а с 2018 года и городских образовательных организаций получают единовременные денежные выплаты в первые три года работы: 40, 60 и 80 тысяч соответственно. Введение данной меры социальной поддержки для педагогических работников позволило привлечь молодежь в образовательные организации Удмуртии.

ОПЛАТА В ПОЛНОМ ОБЪЁМЕ

В вопросах оплаты труда педагогов образовательных организаций, занятых в процедурах ГИА, в 2018 году наметился перелом в пользу интересов работников. В ответ на неоднократные требования республиканского Профсоюза в бюджете 2019 года были заложены средства на дополнительную оплату работы педагогов, занятых в процедурах ГИА. Для положительного решения вопроса о сохранении среднего заработка по основному месту работы у педагогов, занятых в процедурах ГИА, и оплаты их работы в указанных процедурах были использованы соответствующие положения Отраслевого республиканского соглашения, которые были прописаны при его заключении в 2018 году.

СОХРАНЕНЫ ЛЬГОТЫ СЕЛЬСКИМ ПЕДАГОГАМ

В течение 2015-2019 г.г. благодаря активной позиции Профсоюза в Республике сохраняется система полной оплаты коммунальных льгот педагогам сельских образовательных организаций, что зафиксировано в Постановлении Правительства Республики от 21 декабря 2009 года №366 «О порядке предоставления ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных организаций в Удмуртской Республике, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)» с изменениями на 10 октября 2019 года.

100-ЛЕТИЕ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА



2019 год. Год 100-летия Удмуртской республиканской организации Профсоюза ознаменован большим количеством массовых мероприятий, посвященных юбилею и направленных на популяризацию Профсоюза. Среди них – конкурсы «На лучшую первичную профсоюзную организацию», фоторабот «Сто лиц профсоюза», на лучшую публикацию «Профсоюз помог...», детского рисунка «Педагогом быть здорово!» До начала юбилейных мероприятий прошёл конкурс на лучшую эмблему, посвященную 100-летию Удмуртской республиканской организации.

РЕСПУБЛИКА ЧУВАШИЯ

ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

В 2015 году Чувашская республиканская организация Профсоюза образования выступила с инициативой о возрождении в республике Советов молодых педагогов. Министерство образования поддержало инициативу. На сегодня в составе республиканского СМП 25 муниципальных Советов молодых педагогов. СМП районов и городов являются организаторами республиканского этапа конкурса «Педагогический дебют», ведут активную общественную работу среди молодых педагогов, успешно участвуют в республиканском конкурсе на лучший Совет работающей молодежи. С 2016 года проводится республиканский образовательный форум молодых учителей и воспитателей «Время молодых». Форум способствует повышению методической грамотности и педагогического мастерства молодых педагогов, их социализации в профессиональном сообществе и формированию активного члена Профсоюза. На форумах проходят встречи с министром образования Республики, ректором или проректором института образования, специалистами республиканской организации Профсоюза.





РЕСПУБЛИКАНСКИЙ СЛЁТ ПЕРВИЧЕК

В Год профсоюзного PR-движения прошел I слёт председателей первичных профсоюзных организаций. На мероприятие были приглашены более 800 председателей ППО образовательных учреждений Республики, председатели территориальных профсоюзных организаций, социальные партнеры Профсоюза и гости – председатели Марийской и Татарстанской республиканских организаций Профсоюза. На слёте активистам Профсоюза были вручены профсоюзные и отраслевые награды

республиканского и российского уровней, прозвучали поздравления и состоялся концерт мастеров музыкального искусства Республики. Слет стал заметным событием, сплотившим уровень первичного звена республиканской организации, содействовал поддержанию имиджа Профсоюза как многочисленной и сплоченной организации и повышению его авторитета в обществе.

ПРОФСОЮЗНАЯ МЕДИАШКОЛА

В 2017 году стартовала инициатива по созданию сети общественных корреспондентов Профсоюза. 170 педагогов, председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций прошли обучение на республиканских и территориальных семинарах. Благодаря работе общественных корреспондентов созданы сайты и странички профсоюзных организаций, в СМИ публикуются статьи и заметки о работе Профсоюза. Общественные корреспонденты вышли в социальные сети. Работа по повышению мастерства общественных корреспондентов продолжается. В 2019 году была организована Межрегиональная медиашкола для общественных корреспондентов трех республиканских организаций: Марий Эл, Татарстана и Чувашии.



ПОБЕДА ВО ВСЕМИРНОМ КОНКУРСЕ WUCUP2016



В 2016 года в столице Северной Ирландии г. Белфасте проходил очередной Всемирный конгресс кредитных союзов, организуемый Всемирным Советом кредитных союзов (WCCU). В рамках всемирного форума проводился конкурс среди молодых специалистов кредитных союзов со всего мира. В 2016 году представителем от России выступал Алексей Степанов – председатель Правления кредитного потребительского кооператива «Учительский». Учредителем кооператива в 2010 году выступила Чувашская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования.

В результате конкурсных испытаний, которые проходили в течение трех дней, председателю учительского кооператива из Чувашии удалось занять I место.

КИРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ



СОЗДАНИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ СТРУКТУРЫ СМП

За прошедшие пять лет удалось построить эффективную региональную структуру Совета молодых педагогов (СМП) области, что стало возможным, в том числе благодаря реализации проекта «Профсоюзный десант», который победил в конкурсе молодёжных инициатив в сфере поддержки и развития профсоюзного движения и получил грантовую



поддержку от Федерации профсоюзных организаций Кировской области. Победы в грантовых конкурсах областного и всероссийского уровня — новый этап в развитии Совета, т.к. с их помощью привлекаются финансовые средства для реализации идей и проектов. Сеть районных Советов постоянно расширяется, на данный момент в области функционирует 23 СМП. Результативность деятельности СМП подтверждает тот факт, что в ходе отчётно-выборной кампании 2019 года многие активисты Совета вошли в состав выборных профсоюзных органов, возглавили первичные организации, а председатель СМП Мурашинского района стала председателем районной профсоюзной организации.

100% ПОД ЗАЩИТОЙ

В апреле 2016 года Министерством образования Кировской области был подготовлен законопроект, заменяющий 100% компенсацию коммунальных расходов на фиксированную выплату в 1200 рублей. Областная организация Профсоюза обратилась в прокуратуру Кировской области, к губернатору региона и председателю Законодательного Собрания, выразив аргументированную правовую позицию и требование сохранить действующие меры социальной поддержки. Состоялось экстренное совещание с представителями местных организаций Профсоюза, на котором было принято решение о проведении коллективных действий в форме публичных мероприятий (собраний, митингов, пикетирований) и направлении писем и телеграмм в адрес депутатов Законодательного Собрания. За три дня было направлено более 3000 обращений. 1 мая в муниципальных образованиях Кировской области прошли публичные мероприятия в поддержку требований Профсоюза. Благодаря принципиальной позиции обкома законопроект трижды снимался с рассмотрения в ОЗС и действующим составом депутатов больше не рассматривался.

РЕОРГАНИЗАЦИЯ. РИСКИ СОКРАЩЕНЫ

В связи с реализацией программы «Опорные университеты» и, как следствие, присоединением «Вятского государственного гуманитарного университета» к «Вятскому государственному университету» увеличились риски по уменьшению числа работников вузов, снижению профсоюзного членства. Юристы обкома совместно с юридическими службами университетов, управлением Министерства юстиции РФ по Кировской области разработали алгоритм реорганизации, куда была включена пошаговая процедура проведения основных этапов реорганизации, разработаны формы документов, определён порядок и ход проведения внеочередных конференций, новая структура объединённых профсоюзных организаций сотрудников и студентов. Предпринятые меры позволили не только сохранить, но и увеличить профсоюзное членство в объединённой первичной профсоюзной организации сотрудников. А студенческая профсоюзная организация Вятского государственного университета на сегодняшний день является крупнейшей профсоюзной организацией в структуре Кировской областной организации Профсоюза, объединяющей более 10 тысяч студентов.

ДОЛЕ ГАРАНТИРОВАННОЙ ЧАСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ - 70%

В результате настойчивых переговоров обкома Профсоюза со всеми ветвями власти при губернаторе Кировской области создана консультативная группа по вопросам оплаты труда педагогических работников, перед которой была поставлена задача – разработать предложения по увеличению заработной платы. В мае 2018 года было утверждено новое Положение об оплате труда в части повышения окладов педагогических работников с 1 сентября 2018 года с 6 800 рублей до 11 163 рублей (МРОТ). Доля гарантированной части заработной платы педагогических работников общего образования увеличилась до 70%. Был введён коэффициент для увеличения зарплаты молодых педагогов. При этом фонд оплаты труда увеличили на 6%, изменив систему стимулирующих выплат. В конечном итоге, благодаря введению новой системы оплаты труда удалось увеличить заработную плату педагогов общего образования, в т.ч. молодых, от 1 до 10 тысяч рублей.



СОЦПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

Выездное заседание Совета по правовой работе при Центральном совете Общероссийского Профсоюза и межрегиональная научно-практическая конференция «Роль социального партнёрства в правозащитной деятельности Профсоюза» подтвердили эффективность правозащитной деятельности организации. В рамках мероприятий изучен и одобрен опыт работы Кировской областной организации Профсоюза в вопросах защиты трудовых, социально-экономических прав работников отрасли. Экономическая эффективность правозащитной работы Кировской областной организации за пять лет составила более миллиарда рублей. Высокую оценку заслужило и взаимодействие организации с органами власти в рамках социального партнёрства, в том числе в вопросах оплаты труда и предоставления мер социальной поддержки (100% компенсация расходов по ЖКУ педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, а также педагогам-пенсионерам, гарантированная стимулирующая выплата за работу в сельской местности).



НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

РЕАЛЬНО. ДОСТУПНО. ВЫГОДНО.

Социально-финансовая поддержка членов Профсоюза области развивается по инновационному пути. Кредитным потребительским кооперативом «Кредитный союз образования» за 5 лет выдано 10 257 займов на сумму 593 322 000 рублей. Заключен или переоформлен 271 договор займа на сумму 95 625 248 рублей. На 01 января 2020 года в КПК «Кредитный союз образования» состоит 4 596 пайщиков. Каждый 8-ой член Профсоюза из числа работающих – член КПК. Бонусный пакет «Профсоюз +» дал возможность более 4 000 членам Профсоюза и членам их семей отдыхать и путешествовать по специальным предложениям от партнеров – туристических компаний, пользоваться льготными корпоративными тарифами сотовой связи операторов Билайн и Теле2, абонементами в физкультурные комплексы.

РАЗВИТИЕ ОБЛАСТНОЙ ПРОГРАММЫ «ЗДОРОВЬЕ»

Программа «Здоровье» – это более 2 000 членов Профсоюза и их семей, которые смогли отдохнуть и поправить здоровье в санаториях Нижегородской области и РФ. В целях частичного возмещения расходов на санаторное лечение членам Профсоюза выдаётся по 5 700 тыс. рублей. Выполнена реконструкция оздоровительного центра «Курмышский», который предназначен для летнего отдыха членов Профсоюза и членов их семей, а также для проведения обучающих семинаров профактива. За 5 лет более 5 000 членов Профсоюза отдохнули и обучились в оздоровительном центре. Новым механизмом поддержки здоровья членов Профсоюза и членов их семей стала программа добровольного медицинского страхования. За 2014-2019 годы количество участников программы увеличилось в 5 раз. Всего в программе приняли участие 877 человек. Областная организация осуществляла частичное возмещение расходов членам Профсоюза на приобретение страховки.

ВАЖНЫЕ ФАКТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ ИМИДЖА

Информационно-конкурсное пространство – один из стратегических ресурсов областной организации. Инструменты интернет-информирования о деятельности Профсоюза – сайт областной организации, социальные сети, мессенджеры. Использование современных интернет-площадок для проведения публичных, конкурсных и иных мероприятий дало свежий импульс для привлечения внимания к деятельности Профсоюза и мотивации профсоюзного членства. Конкурсное движение – перспективная форма работы и инновационный фактор деятельности профсоюзной организации, позволяющий членам Профсоюза проявить творческие способности, реализовать уникальные замыслы, предложить смелые идеи. Соревновательный дух конкурсного движения сплачивает профсоюзную организацию и привлекает новых членов. Ежегодно областная организация проводит более трёх тематических конкурсов, в которых за 5 лет приняли участие более 1000 человек. Привлечение коммерческих организаций в качестве партнеров конкурсов позволило задать этому направлению работы новый вектор развития и расширить возможности для формирования позитивного имиджа Профсоюза.



БЫТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА - БЫТЬ ПРОФЕССИОНАЛОМ

В рамках развития единого образовательного пространства областной организации была организована работа 1 534 школ и постоянно действующих семинаров профсоюзного актива. На всех уровнях профсоюзной структуры прошли обучение более 32 тысяч человек. В летний период на базе оздоровительного центра «Курмышский» реализуется учебно-оздоровительная программа «Курмышские зори». Более 2 500 членов Профсоюза в 2015-2019 г.г. приняли участие

в 40-часовых обучающих семинарах. Проект «Повышение квалификации членов Профсоюза» из категории пилотных перешел в статус областных программ. В рамках сотрудничества с Мининским университетом и международной корпорацией «Интел» члены Профсоюза бесплатно проходят обучение по двум образовательным программам развития информационной компетентности. В 2019 году проект вышел на новый уровень развития – запущена электронная образовательная площадка. За 5 лет обучились и получили удостоверение о повышении квалификации установленного образца 1 120 членов Профсоюза.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ — РАБОТА ВМЕСТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

Работа с молодежью – одна из приоритетных задач в деятельности областной организации. Количество активно работающих советов молодых педагогов за пять лет выросло до 36. Областной Совет молодых педагогов – помощник и организатор мероприятий по профсоюзной и профессиональной тематике. Формат мероприятий – деловые игры, семинары, интеллектуальные квиз-игры, спортивные соревнования – позволил сформировать эффективный образовательный и агитационный контент. Проведено шесть областных Форумов молодых педагогов «Профсоюзный лидер», в которых приняли участие 570 человек. Развивались новые формы работы со студентами. Ежегодно Студенческий координационный совет областной



организации проводил областные смены студенческого профактива вузов. Центральным событием смен являлся Нижегородский областной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер». Смены проводились при поддержке Ассоциации профсоюзных организаций студентов Нижегородской области, Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф», Совета ректоров вузов Нижегородской области, Министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области. За 2015–2019 годы в рамках данных смен обучилось 564 человека.

ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ

СОГЛАШЕНИЕ В ДЕЙСТВИИ

Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с комитетом Законодательного Собрания Оренбургской области по образованию, науке, культуре и спорту и Оренбургской областной организации Профсоюза заключено в целях координации действий и повышения эффективности законодательной работы в интересах работников образовательных организаций и обучающихся. Предметом соглашения также является анализ правоприменительной практики законодательства Оренбургской области в сфере образования, выработка согласованных подходов по вопросам его совершенствования. В ходе реализации соглашения проводились совместные мероприятия, обмен справочными и информационно-аналитическими материалами, встречи и консультации по актуальным вопросам развития законодательства области в сфере образования. Так, актуальным стало совместное участие сторон во Всероссийском конкурсе «Моя страна – моя Россия», в проведении слётов лучших председателей первичных организаций Профсоюза, заседаний комитета Законодательного собрания, заседаний выборных профсоюзных органов.

СОВЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

В 2015 году с целью дальнейшего усиления работы профсоюзных организаций по вовлечению молодых педагогов в Профсоюз и активную профсоюзную деятельность создан Совет молодых педагогов при комитете областной организации Профсоюза. Сегодня в области 88,7% работающих



Регулярно рассматриваются вопросы мотивации профсоюзного членства, приема в Профсоюз. С 2017 года проводится форум молодых педагогов «Стань профессионалом вместе с Профсоюзом».

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

В 2018 году прошёл I областной конкурс «Методист года – 2018». Организаторами Конкурса выступили «Оренбургский областной Дворец творчества детей и молодежи им. В.П. Поляничко» и Оренбургская областная организация Профсоюза, при поддержке Министерства образования Оренбургской области. Целью Конкурса стало создание условий для презентации лучших практик методической деятельности в сфере дополнительного образования Оренбургской области и повышения стремления методистов к достижению эффективности в методическом сопровождении педагогических работников. В первый год в Конкурсе приняли участие 16 методистов организаций дополнительного образования из 11 территорий, во второй год приняли участие 13 методистов организаций дополнительного образования из 10 территорий области.



ПЕДАГОГ — ПРОФЕССИЯ ТВОРЧЕСКАЯ

В 2018 году по инициативе Совета молодых педагогов и поддержке обкома Профсоюза прошёл первый смотр-конкурс художественной самодеятельности молодых педагогов «Мы — молодые таланты». Конкурс был организован с целью развития творческого потенциала молодых педагогов и приобщения к лучшим традициям мировой и отечественной культуры, выявления талантливых педагогов в области художественного творчества и популяризации педагогической профессии, повышения её престижа в обществе. За два

года в нём приняли участие более 200 человек. Финалисты конкурса выступают перед участниками ежегодного слёта лучших председателей «первичек», даря им незабываемые эмоции и впечатления.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОКРУГ

В целях совершенствования системы управления организацией, эффективного руководства местными организациями, улучшения исполнительской дисциплины, изучения и обобщения опыта работы и взаимодействия по определенным направлениям деятельности в составе областной организации образованы три округа: Центральный, Западный, Восточный. Введены должности секретарей комитета областной организации по этим округам. Председатели местных организаций на базе округов в гг. Бугуруслане, Орске, Оренбурге проводят семинары по обмену опытом работы по различным направлениям профсоюзной деятельности, принимают участие в работе заседаний выборных профсоюзных органов, отчётно-выборных конференций, слётов, спартакиад.

ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ



100% КОМПЕНСАЦИЯ ЗАТРАТ НА КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ СОХРАНЕНА

В 2016 году в области остро встал вопрос о снижении нормативов при планировании бюджета региона на следующий плановый период в части компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам сельской местности. Планировалось внесение изменений в Закон Пензенской области от 28 февраля 2011 года № 2034-ЗПО «О мерах социальной поддержки педагогических работников государственных образовательных организаций Пензенской области и муниципальных образовательных организаций, работающих и проживающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)». В рамках переговорного процесса областной организацией профсоюза с Правительством Пензенской области удалось отстоять 100% размер компенсации затрат на коммунальные услуги работающих и вышедших на пенсию педагогов.



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ВОСПИТАТЕЛЯМ ДЕТСКИХ САДОВ

Областной организацией Профсоюза инициировано внесение изменений в Закон Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области» в части включения в перечень должностей, которым производится ежегодная денежная выплата в течение первых трех лет работы - воспитателей дошкольных образовательных учреждений, и увеличения срока заключения трудового договора с трех до шести месяцев. Данные инициативы поддержаны Министерством образования Пензенской области и приняты Законодательным Собранием. В целях реализации данных изменений из бюджета Пензенской области выделено 3 873 600 рублей. Кроме того, указанные изменения позволили внести поправки в нормативные правовые акты муниципалитетов о системе оплаты труда в части установления воспитателям дошкольных образовательных организаций повышающего коэффициента (в размере 1,35) к базовой ставке.



ДОРОГА К МАСТЕРСТВУ

С 2018 года областная организация Профсоюза совместно с Институтом регионального развития реализует проект «Дорога к мастерству». Проект направлен на профессиональное становление молодых педагогов и их закрепление в образовательной организации, пополнение банка практик по сопровождению молодых специалистов и развитию системы наставничества. Одним из самых крупных ме-

роприятий проекта является ежегодный областной форум молодых педагогов «Будущее - за профессионалами», поддержанный грантами Правительства Пензенской области. Участники имеют возможность не просто обменяться опытом, посетить мастер-классы специалистов и педагогов-победителей конкурсов профмастерства, но и напрямую пообщаться с представителями исполнительной и законодательной власти региона. Еще одним важным мероприятием проекта является конкурс молодых педагогов и их наставников «Методические идеи молодых педагогов Пензенской области», направленный на развитие и реализацию творческого потенциала молодых специалистов, развитие методических объединений и укрепление института наставничества в педагогическом сообществе.



ОТ СОГЛАШЕНИЯ ДО РЕАЛЬНЫХ ДЕЛ – ОДИН ШАГ

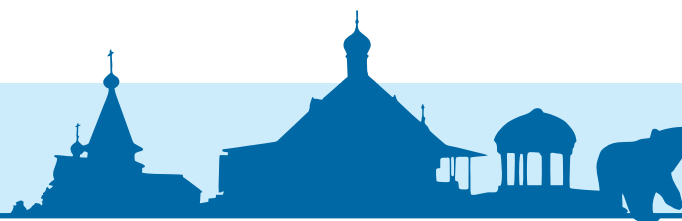
В 2019 году было подписано Соглашение о сотрудничестве между Советом ректоров вузов Пензенской области и областной организацией Профсоюза. Первыми результатами Соглашения стали разработка и принятие в каждом вузе Положения о системе управления охраной труда и здоровья работников и обучающихся, проведение профессионального конкурса «Молодой преподаватель вуза» на межвузовском уровне с предварительными отборочными этапами внутри университетов. В результате заключения дополнительного Соглашения о взаимодействии Студенческого координационного совета областной организации и Совета ректоров вузов Пензенской области первым совместным мероприятием стал областной форум «Студенческая семья» с привлечением специалистов психологического, юридического направления и представителей органов исполнительной власти – Министерства труда, социальной защиты и демографии, Министерства образования Пензенской области и социального управления города Пензы.

НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ...

В канун 70-летия Великой Победы состоялось торжественное открытие мемориальной доски, посвященной учителям – участникам Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. «Спасая мир, вы нас учили жить...». Инициатива увековечивания памяти педагогов-фронтовиков принадлежит коллективу средней школы № 58 Пензы. Пензенская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ совместно с Министерством образования Пензенской области и Институтом регионального развития стала главным партнером коллектива школы в реализации проекта, взяв на себя основные финансовые расходы. Торжественная церемония открытия, как и последующие ежегодные митинги памяти, проходят под звуки духового оркестра с участием работников образования – участников Великой Отечественной войны, областного Совета ветеранов педагогического труда, руководителей органов законодательной и исполнительной власти Пензенской области и города Пензы, профсоюзного актива, педагогов и учащихся школ города Пензы.



ПЕРМСКИЙ КРАЙ



АССОЦИАЦИИ ТЕРРИТОРИЙ КАК МЕТОДИЧЕСКИЕ ЦЕНТРЫ ПРОФСОЮЗА

Методическая работа проводится через ассоциации территорий Пермского края: «Парма», «Верхнекамье», «Согласие», «Запад», «Юг», «Союз», «Пермь». Руководители ассоциаций планируют семинары, круглые столы, массовые мероприятия, фестивали с широким охватом профактива, руководителей образовательных организаций и рядовых членов профсоюза не менее одного раза в квартал с обязательным участием специалистов краевого комитета профсоюза по самым разным темам, направлениям деятельности. Решается задача охвата обучением большого количества профактива, руководителей образовательных организаций; мониторинга ситуации по самым разным проблемам; обмена опытом работы. Основу Президиума крайкома Профсоюза составляют руководители ассоциаций, они же являются лидерами общественного мнения.

СТАВИМ НА КРЫЛО

За 5 лет крайкому Профсоюза удалось создать более 50 территориальных советов молодых педагогов, вовлечь в движение более 1000 активистов. Ежегодно при финансовой поддержке Министерства образования и науки Пермского края и научно-методическом сопровождении



Института развития образования Пермской региональной организацией реализуются такие брендовые проекты, как Форум молодых педагогов образовательных организаций Пермского края, Зимняя экспедиционная школа молодых педагогов. Благодаря совместным усилиям трёх институтов, удалось закрепить молодых педагогов в отрасли. За последние 5 лет в регионе количество молодых работников в образовании увеличилось в 4 раза. Благодаря активному участию в общественной жизни, молодые педагоги выросли до руководителей образовательных организаций. Значительная часть молодежи возглавила

профсоюзные структуры первичного и районного звена. В 2019 году Общественная палата Пермского края признала работу с молодыми педагогами «Под крылом Профсоюза» Пермской краевой организации уникальной.

АУДИТ ДЛЯ...МОТИВАЦИИ

Как показывает практика, от руководителей образовательных организаций во многом зависит уровень профсоюзного членства. В то же время сами руководители и в целом отрасль образования нуждаются в помощи при проверках надзорных органов по вопросам охраны труда и трудового законодательства. Профсоюзный аудит, целевое обучение руководителей и специалистов образовательных организаций позволяют предупредить или отменить штрафные санкции надзорных органов. Например, в Кунгурском районе Пермского края в судебном порядке были отменены штрафы в сумме 140 000 рублей по итогам 12 судебных разбирательств. После оказания правовой помощи на системной основе все руководители образовательных организаций Чердынского района Пермского края вступили в Профсоюз.



В ПРИОРИТЕТЕ - ЗДОРОВЬЕ

В 2018 году стартовал региональный профсоюзный проект «Здоровьесбережение работников». Инструменты реализации: система соглашений с курортами, санаториями-профилакториями (6 соглашений), предусматривающих скидки для членов профсоюза до 12 000 рублей за одну путевку; региональный закон «О санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников бюджетной сферы (около 3 тысяч человек в год); серия семинаров, конференций, круглых столов, заседаний совета ректоров вузов Пермского края, социологические исследования вместе с учёными и профессиональным сообществом по выявлению причин профессиональных заболеваний и выработке предложений и средств профилактики и укрепления здоровья педагогов и обучающихся; открытие Центров здоровьесбережения на базе образовательных организаций Пермского края (к примеру, МБОУ «Гимназия № 11 им. С.П. Дягилева» г. Перми).

ПУТЕШЕСТВУЙ С ПРОФСОЮЗОМ!

В 2017 году Пермская краевая организация заключила Соглашение о сотрудничестве с крупнейшим туристическим оператором региона «Пермским центром отдыха и туризма». Это дало старт развитию нового проекта «Путешествуй с Профсоюзом», к которому в дальнейшем присоединилась и другие турфирмы, к примеру компания «Кама трэвел». Суть проекта заключается в предоставлении особых условий на организацию туристических поездок для членов Профсоюза и членов их семей. А именно: при организации экскурсии или иного вида отдыха – скидки всем отдыхающим, вознаграждение для организаторов – председателей профкомов, бесплатные места в турах, участие в конкурсах и розыгрышах. В рамках проекта также были организованы тематические экскурсии для профактива в Москву и регионы, поездки на теплоходе для начальников управления образования и руководителей образовательных организаций, для лучших молодых работников отрасли. Ежегодно количество участников проекта составляет более 10 000 человек. Совместно с партнерами в рамках программы были организованы конкурсы «Креативный учитель», «Профстарты», участниками которых стали более 300 команд педагогов и учащихся региона.



САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ



ВМЕСТЕ С НАСТАВНИКОМ

Конкурс «Лучший наставник образовательной организации» проводится ежегодно с 2016 года в г.о. Тольятти. Цель конкурса – обобщение и распространение педагогического и профсоюзного опыта педагогов-наставников, формирование преемственности профессионального мастерства. В течение четырех лет 48 лучших наставников представляли свой опыт педагогическому сообществу в формате публичной медиа-презентации. Представление опыта работы наставника завершает эссе молодого специалиста образовательной организации «Вместе с наставником». По итогам конкурсных испытаний проводится общественное голосование с участием профсоюзного актива и членов Молодежных советов. Конкурсное движение наставников активизирует профсоюзные проекты: «Городская «Школа наставников», «Молодежь выбирает Профсоюз». По инициативе Самарской областной организации Профсоюза, победители конкурса ежегодно принимают участие в межрегиональном форуме молодых педагогов и наставников «Таир».



ЗАРЯДКА ДЛЯ УМА

С 2016 года Самарская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ проводит конкурс профессионального мастерства «Лучший бухгалтер года профсоюзной организации». Этот масштабный конкурс призван повысить престиж и общественную значимость профессии бухгалтера, профессиональное мастерство и качество работы специалистов в этой сфере. Первый этап конкурса проходит в территориях Самарской области, задания высылаются он-лайн, что позволяет бухгалтерам из региона принять в нем участие. Финальный этап конкурса предполагает очную встречу жюри и конкурсантов. Популярность конкурса растет с каждым годом. В числе победителей и призеров все большую активность проявляют молодые бухгалтеры. По мнению участников, конкурс для них не только возможность помериться силами с коллегами по цеху и получить оценку компетентного жюри, но также способ для самореализации и хорошая зарядка для ума.

ГРАНД ДЛЯ СЕЛЬСКОГО УЧИТЕЛЯ

В 2019 году Кинель-Черкасская районная организация Профсоюза получила из областного бюджета грант на реализацию социального проекта «Клуб «Сельский учитель». Целью проекта является повышение статуса профессии сельского учителя среди молодежи Кинель-Черкасского района. Проблема «старения» и нехватки педагогических кадров на селе стоит очень остро. Данные статистики по району говорят об этом красноречиво: 60% педагогов пенсионного возраста, работа педагогов на 1,5 и 2 ставки и незначительная доля профориентационной работы на педагогическую профессию. Члены клуба «Сельский учитель» – активные участники и организаторы всех запланированных в рамках проекта мероприятий, а совместными усилиями планируется достичь желаемой цели – повышения социального статуса педагога на селе.



МОЛОДЁЖНЫЕ ПРОЕКТЫ

По инициативе областной организации Профсоюза, при поддержке Министерства образования и науки с 2017 года в области проходит Школа молодого педагога. Более 300 молодых педагогов прошли обучение по темам, связанным с психологией в образовании, личностной самопрезентацией, сетевым взаимодействием, социальным проектированием, первой медицинской помощью, безопасными действиями в сети Интернет, охраной труда, юридической помощью, трудовым законодательством, новостями в Профсоюзе, инновациями в образовании и др. Традиционным в области стал конкурс «Лучший молодой преподаватель вуза», который проводится в целях раскрытия творческих и профессиональных возможностей молодых преподавателей высшей школы, повышения статуса преподавателя. Участниками конкурса являются преподаватели, доценты, профессора высших учебных заведений в возрасте до 35 лет. За время проведения конкурса в нем приняли участие более 150 участников.



МОЯ ПРЕКРАСНАЯ НЯНЯ

В целях повышения престижа профессии помощника воспитателя (младшего воспитателя), привлечения внимания к опыту работы лучших представительниц данной профессии, мотивации профсоюзного членства с 2015 года профсоюзная организация городского округа Сызрань проводит конкурс профессионального мастерства среди помощников воспитателей дошкольных образовательных организаций «Моя прекрасная няня». Проведение Конкурса освещается через СМИ, интернет-ресурсы. Особое внимание к представительницам этой профессии позволило добиться 100% профсоюзного членства среди данной категории работников, а опыт работы Сызранской профсоюзной организации обобщен на уровне областной организации и применяется в других территориях областного отраслевого Профсоюза.

САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ



ПРОФСОЮЗНЫЕ ЖУРНАЛИСТЫ

В 2016 году на Слёте внештатных корреспондентов Саратовской областной организации Профсоюза было утверждено Положение о внештатных корреспондентах, стать которыми могут педагоги и студенты, профсоюзные лидеры и активисты. В Положении предусмотрена «профсоюзная аккредитация» — вручение корреспондентских удостоверений активно пишущим авторам. С этого года на ежегодных слётах «внештатники» повышают свои журналистские навыки, обсуждают нестандартные формы информационного сопровождения деятельности профсоюзных и образовательных организаций. Слет дал толчок развитию областной газеты «Просвещенец», ежегодному молодёжному журналу «МФорум», ежемесячному изданию «Профлистовка». В День международной солидарности журналистов 8 сентября подводятся итоги работы внештатных корреспондентов за год, награждаются победители регионального конкурса на лучшую заметку и Всероссийского конкурса «Профсоюзный репортёр» (в 2017, 2018, 2019 годах победителями стало пять представителей региона), проводятся творческие встречи с известными журналистами Саратовской области.



КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ — В РУКАХ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Проект областной организации «Содействие развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области» лёг в основу регионального плана мероприятий по развитию педагогических кадров Саратовской области на 2018-2020 годы. В рамках проекта проводится мониторинг профессиональной подготовки старшеклассников и целевого приёма на педагогические профессии, ежегодный рейд «Как живешь, молодой педагог?» для формирования социального паспорта педагогов, развитие системы наставничества с учреждением знака «Лучший наставник молодежи», «Неделя педагогического образования», Педагогическая олимпиада, Летняя образовательная школа, конкурс «Шаг в профессию». Главные результаты проекта: единовременная выплата 100 тысяч рублей для всех молодых специалистов сельской местности, единовременные выплаты 30, 35, 40 тысяч рублей ежегодно для молодых учителей четырёх предметов, 15% надбавка к должностному окладу, средняя стимулирующая часть заработной платы по учреждению на первые полгода работы, решение в 2019 году вопроса об установлении учителям до 3-х лет стажа стимулирующей выплаты в целях доведения оплаты труда за ставку до 70% средней заработной платы по региону.



ЭФФЕКТИВНАЯ МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

Молодежная политика областной организации реализуется через работу регионального клуба «Молодость», муниципальных Советов молодых педагогов, Совета молодых ученых и преподавателей, которые вместе с СКС в 2019 году провели первый конкурс «Профсоюзный лидер СПО». В 2017 году проведена первая региональная эстафета СМП. В 2018 году клуб «Молодость» реализовал инициативу «Коробочка счастья», которая заключалась в том, чтобы в каждом муниципалитете были разработаны свои меры поддержки молодых педагогов. Межмуниципальный обмен опытом способствовал выделению социального жилья молодым педагогам, установлению доплат за проезд к месту работы, установлению доплаты 5 тысяч рублей молодым учителям физкультуры, установлению других муниципальных льгот. Инициативы молодыми педагогами и студентами «диалог с властью» способствовал в 2019 году принятию решения на региональном уровне (при активной поддержке председателя Государственной Думы В.В.Володина) об установлении молодым педагогам оплаты труда за ставку не ниже 19 800 рублей.

ИНИЦИАТИВА ПРИВЕТСТВУЕТСЯ

К 70-летию Великой Победы более 1500 работников образования, науки и студенческой молодежи приняли участие в областном смотре самодеятельного творчества и свыше 500 в IV областной зимней спартакиаде, проходившей под девизом «Наши победы — солдатам Победы». Мероприятия проходили в рамках утверждённого президиумом плана мероприятий, посвященных 70-летию Великой Победы. Мероприятия вызвали большой интерес у работников и студентов, и по инициативе «снизу» в области возродились старые и появились новые конкурсы и проекты — областной смотр самодеятельности, смотр профсоюзных агитбригад, фестиваль молодых талантов «В кругу друзей», фестиваль КВН «Созвездие молодых талантов», проектов «Отдыхаем в России» и «Тропа моей малой Родины».



КАК ДОСТИЧЬ РЕЗУЛЬТАТА?

Главный инструмент — последовательность, настойчивость и социальное партнёрство. В области реально действует Соглашение между Министерством

образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2020 гг.: 39 муниципальных трехсторонних Соглашений, 1863 коллективных договоров. Результат – недопущение фактов задержки заработной платы и повышение заработной платы труда работников образования с 1 октября 2019 года на 14,5%; повышение уровня социальной защиты молодых педагогов, завершение специальной оценки условий труда, утверждение упрощённой процедуры аттестации для победителей конкурсов, награжденных, экспертов и добившихся высоких достижений обучающихся. Некоторые вопросы, которые не нашли отражения в региональном Соглашении, решены в судебном порядке. Например, решением областного суда от 26 февраля 2019 года при поддержке прокуратуры Саратовской области отменено тестирование педагогов при аттестации на первую и высшую квалификационную категорию.

УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА

В ежегодном мероприятии принимают участие члены СМП Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза вместе с гостями из других регионов страны. Четыре дня молодые педагоги обсуждают за круглым столом важные темы: что такое Профсоюз; наставничество и поддержка молодых педагогов; зарплата и гранты на социальные проекты; отдых и оздоровление членов Профсоюза; система социального партнерства в Профсоюзе и другие. Помогают найти ответы на вопросы ребят гости мероприятия: министр образования и науки Ульяновской области, председатель Федерации профсоюзов Ульяновской области, председатель Совета молодых педагогов при ЦС Общероссийского Профсоюза образования, специалисты отделов ЦС Общероссийского профсоюза образования. Особое место в мероприятии отводится юридическому ликбезу. Перед участниками школы выступают лучшие юристы региона в сфере образования, руководитель государственной инспекции труда в Ульяновской области, главные государственные инспекторы труда.



В «ЗНАНИЕ» ЗА ЗДОРОВЬЕМ

В 2019 году заключено очередное соглашение с санаторно-курортным комплексом «Знание» (г. Сочи) на 2020 год и первое полугодие 2021 года. Все отдыхающие члены Профсоюза образования региона имеют возможность в комфортных условиях и по самым доступным ценам в России и мире пройти необходимую диагностику, получить консультации опытных врачей, принять курс лечебно-оздоровительных процедур. По итогам многолетнего сотрудничества Ульяновская област-

ная территориальная организация профсоюза работников образования и науки Российской Федерации вошла в ТОП-30 в рейтинге ключевых партнёров санатория, обеспечила реализацию около 500 ночей на общую сумму 1 030 770 рублей.

НА ТУРСЛЁТ ЗА ЭМОЦИЯМИ, ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ И ЗДОРОВЬЕМ

Ежегодный региональный туристский слёт первичных профсоюзных организаций преподавателей вузов и студентов вузов проводится в целях привлечения к спортивному туризму как к активной форме оздоровления, реабилитации, досуга. Турслет неизменно проводится в живописном месте на берегу Волги, в санаторно-оздоровительном комплексе Ульяновского государственного уни-

верситета «Чайка». На протяжении 3-х сентябрьских дней участники состязаний, соревнуясь, сплачиваются, укрепляют здоровье, запасаются радостью и энергией на предстоящий учебный год. Команды-победители в отдельных видах программы награждаются Дипломами областной



территориальной организации Профсоюза, кубками и медалями. Среди подарков, которые получают команды первичных профсоюзных организаций преподавателей или студентов, – палатки, гитары, наборы для туристической кухни и многое другое, что потом с благодарностью применяют в своих походах и спортивных мероприятиях.

СТУДЕНЧЕСКИЙ ФОРУМ

В 2017 году прошёл VIII областной профсоюзный студенческий форум. Спикеры мероприятия раскрывали сложные и актуальные для студенчества вопросы: как решать проблемы трудоустройства, о

стипендиальном обеспечении студентов вузов, о социальной защите и поддержке студенческой молодёжи. Красной нитью форум был пронизан темой мотивации профсоюзного членства. Особое место в мероприятии отводилось получению практических знаний в области журналистики и фото-мастерства. В вечернее время с помощью тематического квеста участники отправлялись в увлекательное путешествие по миру Профсоюза, где в процессе участия в этом игровом приключении демонстрировали знания в разных областях профсоюзной жизни. Помимо профсоюзной тематики, на форуме было уделено внимание личностному росту.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ UPGRADE

Ежегодно во всех вузах, первички которых входят в структуру региональной организации Профсоюза, проводятся школы профсоюзного актива (ШПА). Ульяновский государственный университет «пошёл дальше», сменив не только название ШПА на «ProfUnion», но и её концепцию, содержание и формат. Смена формата требовалась по многим причинам. Во-первых, изменяются подходы и методы обучения в условиях современной информационной среды, во-вторых, изменяются требования к компетенциям профсоюзных лидеров. Сегодня от них требуется не только умение «организовывать и проводить», но быть, как минимум, компетентными в вопросах нормативно-правового регулирования, социального проектирования и психологии общения.



РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ
РЕСПУБЛИКА КОМИ
АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ И
НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ
ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ПСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОД ФЕДЕРАЛЬНОГО
ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГ
И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ ФОРУМЫ: ТАМ, ГДЕ РОЖДАЮТСЯ НОВЫЕ ИДЕИ

Межрегиональные форумы молодых педагогов «KARJALAN NUORUS» собирают более 100 участников уже в течение трёх лет: в 2017, 2018 и 2019 годах. Идея проведения форумов принадлежит Совету молодых педагогов Республики Карелия. Ежегодно форум проходит при поддержке Карельской организации Профсоюза, Министерства образования Республики Карелия, Петрозаводского государственного университета. Среди лекторов – победители и призеры

республиканского и всероссийского этапов конкурса «Учитель года». В форумах принимают активное участие представители районов Карелии, а также Республики Коми, Псковской, Мурманской, Архангельской, Калининградской и Ленинградской областей, г. Санкт-Петербурга и г. Москвы. Одна из важнейших задач форумов «Karjalan Nuorus» – содействие адаптации и закреплению молодых кадров в сфере образования Карелии, а также развитию межрегиональных коммуникаций.



ПРОЕКТ-ПОБЕДИТЕЛЬ

Проект Карельской организации Профсоюза – «Комплексная программа повышения профессионального уровня молодых педагогов «Karjalan Nuorus» стал победителем конкурсного отбора социально ориентированных некоммерческих организаций, достигших наилучших результатов, на предоставление из бюджета Республики Карелия в 2018 году грантов в форме субсидий на реализацию мероприятий по развитию об-

разования. Не менее двух тысяч человек стали очными участниками инициативы. Реализовывал Проект Совет молодых педагогов Карелии при поддержке партнеров. Среди проведённых мероприятий в рамках проекта – семинар «Проекты ПетрГУ для молодых специалистов»; вебинар «Аттестация – это просто!»; выездной форум в г. Медвежьегорск для северных районов Республики с участием председателя СМП Калининградской области; выездной форум в г. Сортавала для Приладожья и Ленинградской области (150 участников). Семинар «Игротехник – звучит гордо», объединивший 80 участников из 10 муниципальных образований, посвященный игровым технологиям в образовании.

ПРОФОРГАНИЗАЦИИ РАСШИРЯЮТ ЗОНЫ ВЛИЯНИЯ

12–15 сентября 2018 года в Петрозаводском государственном университете (ПетрГУ) прошёл XXXI съезд Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов (ЕАПОУ). На съезд приехали руководители профсоюзных организаций из 31 университета России, Азербайджана, Армении, Беларуси, Приднестровской Молдавской Республики и города Донецка. Съезд принял решение:

поручить профсоюзам содействовать расширению зоны влияния университета на регион, осуществлять сетевое взаимодействие с ведущими научно-образовательными организациями;



формировать социальные и культурно-просветительные программы для жителей региона, взаимодействовать с местными и региональными органами власти при разработке коллективных договоров; инициировать изменения в локальных нормативных актах вузов в соответствии с действующим законодательством.

АДРЕСНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Первичная студенческая организация профсоюза ПетрГУ провела ряд активных переговоров с Правительством и Федеральным собранием Республики Карелия, чтобы сделать наиболее доступным для обучающихся механизм получения социальной помощи путем внедрения изменений в республиканское законодательство. Приказом Министерства социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия № 355-П от 27 июня 2017 года внесены изменения в ведомственную целевую программу оказания гражданам государственной социальной помощи «Адресная социальная помощь». Программа дополнена мероприятием по оказанию единовременной материальной помощи студентам, осваивающим образовательные программы среднего профессионального образования, программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.



СКС-ДИСКОНТ — ПО ВСЕЙ РОССИИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Система пластиковой электронной профсоюзной карты с элементами дисконта СТЭК (СКС-дисконт), действующая ранее в Петрозаводском государственном университете (ПетрГУ), была инициирована для внедрения на базе Студенческого координационного совета по всей территории РФ в виде пластиковых карт с универсальным дизайном. Разработан брендбук проекта, создан сайт, произведен набор партнеров. В 2019

году начаты разработка и постепенное внедрение в тестовом режиме мобильного приложения «СКС-Дисконт». Приложение разрабатывается и тестируется на базе ППО ПетрГУ, в том числе на средства гранта, выигранного ПетрГУ на форуме «Территория смыслов» в 2019 году в размере 1 000 000 рублей.

РЕСПУБЛИКА КОМИ

НЕ ПО ДНЯМ, А ПО ЧАСАМ

Январь 2018 года – в Воркуте проходит первый республиканский семинар молодых педагогов, который посвящён обучению и обмену опытом по организации деятельности Молодёжных советов городов и районов РК. В заключительный день семинара участники собрались за круглым столом для обсуждения реалий и перспектив развития Молодёжных советов в Республике Коми. Октябрь 2018 года – заседание Молодёжного Совета, где делегаты представляли отчеты о своей работе, обменивались опытом и составляли план работы на 2019 год. В 2019 году в Ухте прошло заседание Президиума Коми республиканской организации Профсоюза и республиканский форум молодежных советов, созданных при городских и районных организациях Общероссийского Профсоюза образования. Цель мероприятия – объединение, помощь в решении проблем и вопросов, волнующих молодых специалистов отрасли. На Форуме проходила защита грантовых проектов, направленных на мотивацию профсоюзного членства, вовлечение молодых коллег в активную общественную деятельность, создание положительного и узнаваемого имиджа



Проф-союза; тренинги, мастер-классы, правовая игра, спортивные эстафеты на свежем воздухе, игра «Мозгобойня», экскурсии.

СМП ОРГАНИЗУЕТ, ПРОВОДИТ, ПРИГЛАШАЕТ

Март 2020 г. – Молодежный «Профсоюзный «П.И.А.Р. ФОРУМ» (Педагогический Инициативный Активный Регион). Форум нацелен на пиар-кампанию деятельности профсоюзной организации для привлечения новых членов в Профсоюз, сохранность контингента и повышения профессиональной компетентности. Учредителем форума является Воркутинский Совет молодежи. Организационно-управленческое и кадровое сопровождение осуществляется посредством Совета молодых педагогов г. Воркуты в сотрудничестве с Воркутинской профсоюзной организацией и Советом молодых педагогов Республики Коми. Уникальностью этого форума является то, что его организацию и проведение полностью берет на себя молодежный совет Воркуты, спикеры площадок – молодые педагоги до 35 лет, которые являются членами Профсоюза.

В УЧЕБНОМ КЛАССЕ – ПРОФАКТИВ

Обучение профсоюзного актива – фактор качества профсоюзной работы. Для организации системной работы по обучению внештатных правовых и технических инспекторов труда, председателей территориальных, первичных профсоюзных организаций, председателей контрольно-ревизионных комиссий в 2017 году в Рескоме открыт учебный класс Профсоюза. Открытие класса позволяет обеспечить многоуровневую образовательную программу: от начального (введения в профсоюзную работу) и базового уровня до повышения профсоюзной квалификации.

ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

XXIX отчетно-выборная конференция Коми республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. На конференции была принята программа развития организации, где приоритетными направлениями выбраны: переход на электронные профсоюзные билеты с целью получения льгот их владельцами; выход на 100% результат подписания коллективных договоров и соглашений там, где есть профсоюзные организации; работа с молодежью с целью не допустить проблем с кадрами в организации; расширение географии предоставления льготных путевок членам Профсоюза.



АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ И НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В 2015 году в Архангельске прошла встреча представителей Архангельской межрегиональной организации Профсоюза с делегацией профсоюза учителей Королевства Норвегии. Основной целью приезда в Архангельск представителей норвежского профсоюза учителей стало завершение совместного проекта на тему: «О путях повышения эффективности сотрудничества профсоюза и работодателей для улучшения условий труда и жизни работников» и обсуждение дальнейших планов сотрудничества с Архангельской межрегиональной организацией Профсоюза.



ПАТРИОТИЧЕСКИЙ ФЕСТИВАЛЬ

В 2015 году состоялся заключительный этап фестиваля-конкурса Архангельской межрегиональной организации «Никто не забыт, ничто не забыто» посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. На фестивале выступили конкурсанты в пяти номинациях из Архангельска, Новодвинска, Северодвинска, Котласа и Вельского, Няндомского, Коношского, Вилегодского, Каргопольского, Котласского, Холмогорского, Приморского, Пинежского, Мезенского районов Архангельской области.



ВО ГЛАВЕ УГЛА – ТРУДОВОЕ ПРАВО

В 2016 году проведён совместный семинар-совещание по вопросам трудового законодательства. В нём приняли участие председатели Архангельской межрегиональной и Вологодской областной организации, а также представители Псковской областной и Коми республиканской организаций

Профсоюза. Семинар проходил в формате деловой игры, во время которой участники смогли обменяться опытом работы в своих организациях и регионах, прослушать мини-лекции по трудовому законодательству, а также решить задачи по актуальным вопросам трудового права.

ОБЪЕДИНЯЕМ МОЛОДЁЖЬ

В 2017 году состоялся II областной форум молодых педагогов «Северная звезда». Форумчане встретились с представителями кафедры педагогики и психологии САФУ, которые провели занятие на тему «Технология проектирования целей и задач учебного занятия», приняли участие в интеллектуальной игре «Проверь себя». Занятия с молодыми педагогами провели представители Центрального Совета Профсоюза образования. Представители Архангельского клуба «Учитель года» провели квест «Лиха беда начало». В программу форума вошёл также семинар на тему «Знай свои права».



СОГЛАШЕНИЕ - ГАРАНТ СТАБИЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

В 2019 году подписано Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Архангельской области и Архангельской межрегиональной общественной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Соглашением подтверждены позиции сторон по обеспечению стабильной и эффективной деятельности государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере образования, находящихся в ведении Министерства образования и науки Архангельской области, по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и работодателей, повышению их уровня жизни и престижа педагогической профессии, реализации принципа государственно-общественного управления образованием.



ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ



СОЗДАНА КОМАНДА КВН

В 2015 году студенческой частью профкома Вологодского государственного университета фактически заново создана Студенческая Лига КВН. Это событие стало наглядным примером поддержки инициатив студентов. С такой инициативой в профком тогда обратился студент Исторического факультета Евгений Рыжков, который и стал в 2015 году руководителем Студенческой лиги КВН. Студенческая Лига КВН ВоГУ – это крупнейшая студенческая Лига Вологодской области, объединяющая людей не только своего университета, но и представителей различных регионов России. КВН – самое массовое мероприятие ВоГУ. Через студенческое КВНовское движение ВоГУ прошли более 60 команд Вологодской, Ярославской, Архангельской областей и Республики Карелия, но неизменным остался главный организатор – Студенческий Профком ВоГУ.



ПОДГОТОВКА И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ



С 2017 по 2019 год на базе Экспертного совета при Вологодском институте развития образования шла разработка плана действий по решению кадровой проблемы в системе образования области. Представители Вологодской областной организации Профсоюза принимали активное участие в заседании профильного комитета в областном Законодательном Собрании, работе «круглых столов», направляли органам власти соответствующие предложения по повышению статуса педагога, мерам поддержки молодых специалистов. Все предложения областной

организации Профсоюза были обобщены и озвучены в ходе «круглого стола» по теме: «Формирование кадрового потенциала системы образования области». Результатом совместной работы экспертов, депутатов Законодательного Собрания, представителей органов власти и профсоюзного актива стало подписание в декабре 2019 года регионального плана «Межведомственный комплексный план мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров на территории Вологодской области на период до 2024 года».

МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ КВИЛТ - 2018

Квилт – это сборка полотна из лоскутов, а применительно к профсоюзной работе – опыт молодых педагогов, собранный в одно целое. «Профсоюзный Квилт» проводился Молодежным Советом Вологодской областной организации Профсоюза. Его участниками стали председатели первичных профсоюзных организаций, члены профкомов, активные члены Профсоюза. Мероприятие, совместившее



в себе несколько форматов – образовательный блок, мастер-классы, деловые игры – способствовало поддержке общественных инициатив, активизации работы молодежи в своих профсоюзных организациях; повышению эффективности сотрудничества между молодежными коллективами образовательных организаций Вологодской области, мотивации



образовательных организаций Вологодской области, мотивации профсоюзного членства.

МОТИВИРУЕМ С ПОМОЩЬЮ ТУРИЗМА

Областная организация Профсоюза сохраняет традицию проведения ежегодных туристских слетов работников образовательных учреждений области, которая сложилась еще в конце 80-х годов XX века. Слёт проводится ежегодно в конце сентября перед

Днем туриста в Сокольском муниципальном районе. В нём принимают участие сборные команды муниципальных районов (городских округов) Вологодской области и сборные команды подведомственных Департаменту образования учреждений, сформированные из работников образовательных организаций. Всего участвуют 16-20 команд общей численностью свыше 150 человек. Из года в год Слёт способствует сплочению педагогических коллективов, повышению мотивации профсоюзного членства, привлечению в Профсоюз молодежи.

КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИИ УПРОЩЁН

По инициативе областной организации Профсоюза была создана рабочая группа по совершенствованию порядка аттестации педагогических работников. В неё также вошли представители Министерства образования Калининградской области, Регионального центра образования, экспертного педагогического сообщества. Несмотря на сложные и длительные переговоры, консенсус был достигнут, и в декабре 2016 года утверждён новый Регламент работы аттестационных комиссий Калининградской области, значительно упростивший ранее действующую процедуру аттестации. В результате отменены требования о представлении видеозаписей и методических разработок уроков, заполнение «Сведений об аттестуемом», содержащих большое количество избыточной информации, принуждение к оформлению «портфолио».



ИПОТЕЧНАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ МОЛОДЫХ

По инициативе Совета молодых педагогов, при поддержке Калининградской областной организации Профсоюза была расширена «Ипотечная программа для молодых педагогов» за счет средств областного бюджета. Это – мера социальной поддержки в форме социальной выплаты на субсидирование части первоначального взноса по ипотечным кредитам, полученным для приобретения жилья по сниженной процентной ставке. С 2017 года воспользоваться программой могут все категории педагогических работников, а не только учителя, как было ранее. Программа на сегодняшний день продолжает работать. Более того, размер субсидии растет с учётом количества членов семьи: семья из одного человека получит субсидию 297 000 рублей, семья из двух человек – 378 000 рублей, из трёх человек – 486 000 рублей, из четырёх человек – 648 000 р., из пяти человек – 810 000 рублей.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ПОТОК НА ФОРУМЕ «БАЛТИЙСКИЙ АРТЕК»

Балтийский Артек – главный межрегиональный молодежный форум Калининградской области. В марте 2018 года было подписано соглашение между Калининградской областной организацией Профсоюза и Агентством по делам молодежи Калининградской области. А уже в августе состоялся профсоюзный поток «Профсоюзная гамма» на форуме «Балтийский Артек». В 2019 году он



был организован на форуме во второй раз. Совет молодых педагогов принимает активное участие в организации и проведении форума. Члены президиума СМП выступают в качестве спикеров. Делегация Общероссийского Профсоюза образования – самая многочисленная на форуме. Благодаря форуму развивается и укрепляется молодежное профсоюзное педагогическое движение в регионе.

ПЕРВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ С КОМИТЕТОМ ПО ОБРАЗОВАНИЮ КАЛИНИНГРАДА

В январе 2018 года впервые между Калининградской областной организацией Профсоюза и Комитетом по образованию г. Калининграда, крупнейшего муниципалитета региона, было заключено Территориальное отраслевое соглашение. Его действие распространяется почти на 10 тысяч работников подведомственных Комитету организаций и содержит ряд положений, существенно расширяющих их социально-трудовые права, касающиеся таких важнейших вопросов, как аттестация и оплата труда.



В КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ С ПРОФСОЮЗОМ

Проект «В концертный зал с Профсоюзом», стартовавший в 2019 году, направлен на повышение престижа, популяризацию профсоюзного движения в регионе. В качестве партнера выступила Калининградская областная филармония им. Е.Ф. Светланова. Более 400 педагогов стали зрителями концерта, во время которого прозвучали песни отечественных композиторов, джазовые мелодии, музыка из кинофильмов, непревзойдённая классика – арии из опер, оперетт и мюзиклов. На мероприятие были приглашены социальные партнёры из Министерства образования Калининградской области и комитета по образованию г. Калининграда. Гости приветствовали участников концерта со сцены, благодарили педагогических работников за труд и преданность профессии, обозначив важную роль социального партнёрства с Калининградской областной организацией Профсоюза.



САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

АТТЕСТАЦИЯ НА ЛИДЕРСТВО

Создание правового пособия и краткой памятки для педагогов по предотвращению конфликтов между участниками образовательных отношений на основе правоприменительной практики защиты педагогов от несанкционированной фото- и видеосъёмки и публикации материалов в сети Интернет. Работает мобильная рабочая группа по разъяснению педагогам правовых основ по предупреждению конфликтных ситуаций.

НАДБАВКА ЗА КЛАСНОЕ РУКОВОДСТВО

Благодаря инициативным и настойчивым действиям Территориальной организации Профсоюза, с 1 сентября 2019 года педагогическим работникам Санкт-Петербурга, выполняющим функции классного руководителя, выплачивается надбавка в размере пяти тысяч рублей. Также увеличены надбавки (коэффициенты специфики) для педагогов дополнительного образования и воспитателей детских садов.

СОВЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

Постоянно действующий выборный орган при территориальных организациях Профсоюза. Приоритеты работы Совета – профессиональное и личностное развитие педагогических кадров, формирование корпоративной культуры в педагогическом сообществе. С 2019 года члены Совета являются экспертами и ведут разъяснительную работу в образовательных организациях по проблемам ущемления прав педагогов.



ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Развивается система добровольного медицинского страхования членов Профсоюза в оздоровительных учреждениях города и области. Проект охватывает комплекс мер по профилактике профессионального выгорания и здоровьесбережения педагогов. Спектр мероприятий проекта расширяется: от занятий в бассейне до программ курортного оздоровления. В настоящее время в проекте участвует около пяти тысяч человек.

ЗНАК «ЗА СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО»

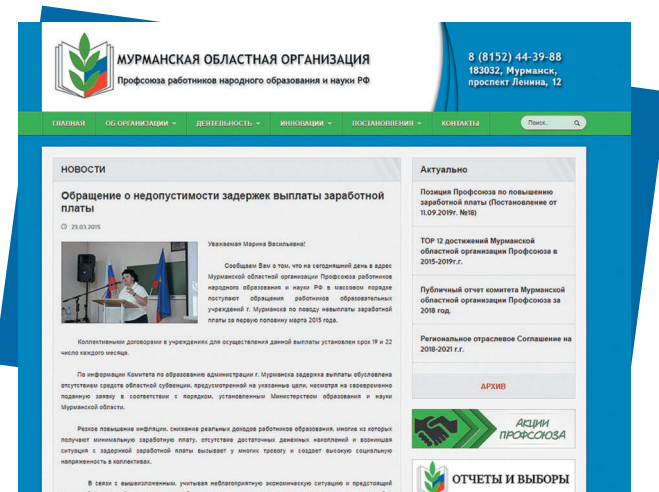
Проект поощрения и развития социального партнёрства стал доброй традицией территориальной организации Профсоюза. Ежегодно в Великокняжеской гостиной Николаевского дворца (Дворца Труда) собираются представители законодательной и исполнительной власти, руководители образовательных организаций, лучшие педагоги, которые внесли существенный вклад в развитие Профессионального союза образования. Процесс отбора лучших практик развития профсоюзного движения положил начало другим проектам – «Знак «За верность Профсоюзу» и «Знак «Наставник».



МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАДЕРЖЕК В ВЫПЛАТЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ БОЛЬШЕ НЕТ

Реакция областного комитета Профсоюза на задержки выплат заработной платы работникам образования Мурманской области в марте-апреле 2015 года была незамедлительной: на сайте в адрес Губернатора Мурманской области Марины Васильевны Ковтун было опубликовано открытое обращение о недопустимости задержек выплаты заработной платы. Обращение стало поводом для широкого резонансного обсуждения, его комментировали не только местные, региональные, но и многие федеральные СМИ. Вскоре Правительство РФ потребовало объяснений от региональных чиновников. Власть была обязана принять оперативные меры и устранить задолженность. С тех пор задержек выплаты заработной платы работникам образования в Мурманской области не было и нет.



СУБВЕНЦИИ НА ОПЛАТУ ТРУДА ПЕДАГОГОВ УВЕЛИЧЕНЫ

В мае 2015 года областное правительство в рамках оптимизации бюджетных расходов снизило коэффициент индексации зарплат учителей и воспитателей ДОУ, внося изменения в законодательство. Субвенция муниципалитетам была урезана, что повлекло снижение заработной платы педагогических работников. Исполнение «майских» указов Президента РФ оказалось под угрозой.

Благодаря общей слаженной работе областной организации Профсоюза и администрации города Мурманска, интересы работников удалось отстоять в Верховном Суде РФ. Снижение коэффициента индексации зарплат было признано противоречащим федеральному законодательству и недействительным, а деньги учителям и воспитателям возвращены. Такая судебная практика стала прецедентом и примером для других регионов в отстаивании прав педагогов на достойную заработную плату в рамках реализации указов Президента РФ. В целом объем средств, выделенных муниципалитетам Мурманской области на оплату труда за 2015 год, был увеличен почти на 472 миллиона рублей.

НЕ ДОПУСТИЛИ СНИЖЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Одним из приоритетных направлений работы областной организации на протяжении пяти лет был анализ регионального законодательства с целью недопущения снижения гарантий по заработной плате работникам образования. Ключевым стал 2016 год, когда областное правительство в очередной раз попыталось внести изменения в закон о региональных нормативах финансирования образовательной деятельности и снизить зарплаты работникам отрасли. По решению президиума обкома Профсоюза в адрес Губернатора Мурманской области, депутатов областной Думы было направлено открытое обращение о недопустимости снижения заработной платы



работников, которое поддержали все отраслевые профсоюзы области. Выступление председателя Елены Меркушовой на публичных слушаниях по законопроекту в областной Думе, ее интервью и публикации в СМИ имели большой общественный резонанс, который повлиял на голосование депутатов. Таким образом удалось отстоять интересы работников, кроме того, добиться увеличения средств субвенции на сумму 173,8 миллиона рублей, что полностью обеспечило реализацию «майских» указов Президента РФ.

СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Благодаря системной и целенаправленной работе областного комитета, который неоднократно указывал на необходимость решения вопроса по созданию системы управления охраной труда, удалось добиться издания необходимого Приказа регионального отраслевого Министерства. Создание СУОТ в 2017 году стало поводом для изучения и обобщения практики работы Технической инспекцией Общероссийского Профсоюза образования. В рамках изучения работы представители ЦС Профсоюза приняли участие в имиджевых мероприятиях, посвященных Всемирному дню охраны труда. Кроме встреч и обучающих семинаров с участием областной прокуратуры, отделения ФСС, прошли творческие конкурсы, в том числе профсоюзный квест с участием молодых педагогов, работодателей, учащихся и их родителей.

XXXV ТУРИСТСКИЙ СЛЕТ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Наиболее ярким мероприятием в 2018 году стал XXXV юбилейный туристский слет, посвященный 100-летию системы дополнительного образования, который проходил в особо экстремальных условиях Хибинских гор, где температура в дни его проведения колебалась от +15 до -3 С. Но несмотря на погодные условия, все 180 участников показали высокую техническую подготовку, хорошие спортивные результаты, продемонстрировали выносливость, взаимовыручку и стойкость духа. Лозунг турслета: «Друзья, прекрасен наш союз! Туризм, здоровье, Профсоюз!» – полностью оправдал ожидания его участников, которые получили незабываемые впечатления и заряд положительных эмоций.



НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОВЫШЕНЫ РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИИ ЗА КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ

В 2015 году Новгородская областная организация Профсоюза провела экспертизу проекта Постановления Правительства Новгородской области «Об утверждении размера, условий и порядка возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам (в том числе вышедшим на пенсию), членам их семей, проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) Новгородской области», где выявила неправомерно заниженные компенсации педагогическим работникам. В результате сумма 1145 рублей для педагогических работников увеличилась до 1550 рублей и 265 рублей для каждого члена семьи, со-



вместно проживающего с педагогическим работником. Кроме этого, удалось отстоять компенсацию расходов на приобретение и доставку твердого топлива для домов, не имеющих центрального отопления, без платежных документов. Это достижение усилило доверие к Профсоюзу и способствовало увеличению социальных льгот педагогических работников Новгородской области.

УЧРЕЖДЁН ДЕНЬ ПРОФСОЮЗОВ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

В 2016 году депутаты Новгородской областной Думы поддержали инициативу Новгородских профессиональных союзов об установлении памятной даты – Дня профсоюзов Новгородской области. Данный законопроект был разработан с целью повышения престижа рабочих профессий и социального статуса человека труда, а также развития профсоюзного движения Новгородской области, повышения роли и значимости профсоюзов. Новая дата – 11 октября внесена в перечень памятных дат Новгородской области. Очень символично, что памятная дата «День профсоюзов Новгородской области» объявлен именно в Год правовой культуры. Этот праздник позволил Профсоюзу стать еще более авторитетным, укрепить профессиональную солидарность.

МОТИВАЦИЯ С ПОМОЩЬЮ КОНКУРСА

Для активизации работы профсоюзных организаций в 2017 году проведен смотр-конкурс на лучший профсоюзный уголок первичной профсоюзной организации, который проводился в два этапа: муниципальный и областной. К участию в смотре-конкурсе приглашались все первичные профсоюзные организации, входящие в состав Новгородской областной организации Профсоюза. Конкурс способствовал развитию информационной работы в профсоюзных организациях, повышению уровня информированности членов Профсоюза о его деятельности, в том числе первичной профсоюзной организации, а также – мотивации членства, росту активности членов профсоюза в защите своих трудовых и социально-экономических прав.



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ СНИЗИТЬ ТАРИФЫ НА ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ

Совместными усилиями областной организации Профсоюза и Новгородской областной Федерации профсоюзов в 2018 году была решена проблема высоких тарифов на перевозку пассажиров междугородними автобусами в Старорусском муниципальном районе. В результате длительной работы на всех уровнях власти Профсоюз отстоял возможность снижения тарифов на пассажирские перевозки и не только на междугородние рейсы, но и между поселениями Старорусского муниципального района в два раза.

ОБЛАСТНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ ПО ВОЛЕЙБОЛУ

Ярким событием в профсоюзной жизни является ежегодное проведение областных соревнований по волейболу, которые с успехом прошли и в 2019 году. Соревнования по волейболу проводятся с целью активизации физкультурно-оздоровительной работы в профсоюзных организациях области, формирования здорового образа жизни членов Профсоюза, выявления лучших профсоюзных организаций в части привлечения их к регулярным занятиям физической культурой и спортом.



ПСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРОФСОЮЗ БЕЗ ГРАНИЦ

В течение шести лет, начиная с 2014 года, молодежный актив Псковской областной организации принимает активное участие в форумах «Профсоюз без границ». В 2016 году на Псковской земле молодежным советом областной организации был организован и проведен Международный форум «Профсоюз без границ – 2016» по теме: «Здравствуй, племя, молодое, профсоюзное!» Место выбрано неслучайно. Пушкинские Горы, великолепные русские пейзажи, памятники, богатая история. Участниками форума традиционно становятся молодые профактивисты из педагогической среды областных организаций Общероссийского

Профсоюза образования и Белорусского Профсоюза работников образования и науки. Тренинги, мастер-классы, экскурсионная программа, живое общение, безусловно, способствуют эмоциональной вовлеченности молодежи в профсоюзные мероприятия и продвижению идей Профсоюза.



ОКРУЖНОЙ СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ

В мае 2017 года в г. Пскове прошел семинар-совещание председателей советов молодых педагогов и председателей региональных профсоюзных организаций Северо-Западного федерального округа по теме: «Роль молодежных Советов организаций Профсоюза Северо-западного федерального округа в решении социально-трудовых и профессиональных проблем молодых педагогов». Всего в работе семинара-совещания приняли участие представители восьми субъектов СЗФО. Основными вопросами,

обсуждаемыми на семинаре-совещании, стали проблемы внутренней миграции молодежи в России (в рамках решения кадрового вопроса в сфере образования), развитие молодежных советов как фактора укрепления профсоюзного движения в СЗФО; эффективность инновационных форм работы в решении социально-экономических проблем молодых педагогов; проектная деятельность.

НАШ ПЕРВЫЙ ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА «СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР СЗФО»

Первичная профсоюзная организация студентов Псковского государственного университета, входящая в структуру областной организации, на протяжении нескольких лет занимает лидирующие позиции в рейтинге местных профсоюзных организаций региона. Избрание Алены Козловой председателем первичной организации студентов пришлось на сложный период объединения двух ведущих вузов региона. Новый председатель смогла выстроить отношения с тремя ректорами университета, а профсоюзное членство в организации увеличить до 84%. Победа Алены



Козловой в 2017 году на конкурсе «Студенческий лидер СЗФО» в Сортавала (Республика Карелия) стала достойным признанием деятельности профсоюзной организации не только среди студенчества, но и организаций отраслевых профсоюзов Псковской области. Окружной этап конкурса проходил в десятый раз, и впервые победу в нем одержала представительница Псковской области.

РАБОТА ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Инициатива профсоюзной стороны по созданию отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений была поддержана стороной социального партнерства – Государственным управлением образования Псковской области. Её создание послужило толчком к формированию двусторонних комиссий в муниципалитетах Псковской области. Благодаря конструктивному сотрудничеству удалось решить многие поставленные профсоюзной стороной задачи по улучшению социально-экономического положения работников отрасли: увеличить процент охвата коллективными договорами и соглашениями, повысить ежемесячную доплату к страховой пенсии руководителям государственных образовательных организаций области со 100 рублей до 1000 рублей. Тяжело продвигался вопрос оплаты труда педагогических работников, привлекаемых к проведению ЕГЭ и ОГЭ. Тем не менее, в декабре 2019 года долгожданные средства из областного бюджета были выделены и выплачены работникам.

ЭФФЕКТИВНЫЙ ДИАЛОГ С ВЛАСТЬЮ

На встрече представителей Профсоюза с губернатором Псковской области Михаилом Юрьевичем Ведерниковым в декабре 2018 года был начат серьезный разговор о восстановлении мер социальной поддержки работников отрасли и озвучены инициативы Псковской областной организации Профсоюза для Программы социальной поддержки работников образования и закрепления молодых педагогов в регионе. В 2019 году прошли еще три встречи губернатора области с председателем Натальей Горбачевой и педагогической общественностью области. Одним из значимых итогов диалога стало внесение в декабре 2019 года изменений в региональное законодательство Псковской области и учреждение почетного звания «Заслуженный педагогический работник Псковской области». Реализация законодательных изменений начинается в 2020 году.



РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ
РЕСПУБЛИКА КАЛМЫКИЯ
РЕСПУБЛИКА КРЫМ
КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ
АСТРАХАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОД ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ
СЕВАСТОПОЛЬ

ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ



ДОПЛАТА ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ

С 2015 г. и по настоящее время производится доплата из средств работодателей (5-30% от оклада) неосвобожденным председателям первичных профсоюзных организаций (103 чел. в 2019 г.). Размер доплаты определяется исходя из качества работы, стажа в должности председателя первичной профсоюзной организации и ходатайства (рекомендации) вышестоящей профсоюзной организации. Доплата стала возможной благодаря инициативе профсоюзной стороны и была внесена в Отраслевое региональное Соглашение между Адыгейской республиканской организацией Профсоюза образования (АРОПО) и Министерством образования и науки Республики Адыгея, в муниципальные соглашения, коллективные договоры, положения об оплате труда образовательных организаций. Доплата производится с использованием следующих формулировок: «за организацию качественной работы по ведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности образовательной организации», «за социальнозначимую деятельность», «за осуществление мероприятий по охране труда и правовому всеобучу».



84 МИЛЛИОНА ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ ПЕРСОНАЛУ

2015-2017 гг. В результате ряда рабочих встреч и переговоров между профсоюзной стороной и Главой администрации МО «Город Майкоп» была установлена ежемесячная доплата вспомогательному и прочему персоналу 39 дошкольных образовательных организаций и 9 организаций дополнительного образования (всего 1010 человек). Данная доплата осуществлялась в течение 3,5 лет и составляла 2000 рублей/чел./месяц (всего на реализацию указанной доплаты из муниципального бюджета было выделено более 84 млн. руб.).



ПРАВА ВОССТАНОВЛЕННЫ

В течение 2016 г. в адрес АРОПО стали поступать устные обращения от руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций, сотрудники которых проживают и работают в сельской местности, по вопросам необоснованного прекращения выплаты им компенсации расходов, связанных с оплатой жилья и коммунальных услуг. АРОПО были направлены запросы в адрес Председателя Государственного Совета-Хасэ (Парламент) Республики Адыгея, Вице-Премьеру Республики Адыгея и Министру образования и науки Республики Адыгея, разъясняющие необходимость и обоснованность внесения изменений в Постановление и дополнений в перечне должностей. Предложения АРОПО были приняты, и в действие вступило Постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 27 марта 2017 года № 39, учитывающее указанные изменения. Права 120 работников сферы образования – членов Профсоюза были восстановлены, в части получения средств на компенсацию на оплату жилья и коммунальных услуг.

40 ЧАСОВ ОХРАНЕ ТРУДА

Начиная с 2016 г. и по настоящее время, на основании договора софинансирования расходов между АРОПО и «Адыгейским республиканским институтом повышения квалификации» в рамках 40-часовой программы осуществляется обучение по вопросам охраны труда членов Профсоюза.

АРОПО финансирует расходы (1000 руб. за каждого слушателя – члена Профсоюза, при полной стоимости обучения 2270 руб.) образовательным организациям, в которых функционируют первичные профсоюзные организации. Всего за 4 года обучено 286 человек из числа руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций, председателей первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда профкомов.

УВЕЛИЧЕНИЕ БАЗОВОГО ОКЛАДА

В период с апреля по сентябрь 2019 года АРОПО провела переговоры с региональными министерствами образования и науки, труда и социального развития, финансов по внесению изменений в действующую отраслевую систему оплаты труда, в части повышения базовой части (оклада) в составе заработной платы работникам отрасли. Проведен ряд заседаний рабочей группы и отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых были согласованы изменения, касающиеся стимулирующих выплат и размера окладной (базовой) части заработной платы работников отрасли. Преобладающая часть предложений профсоюзной стороны была принята. По согласованию с АРОПО, размеры окладов, ставок заработной платы за норму часов педагогической работы по профессиональным квалификационным группам должностей работников отрасли были увеличены в 1,5-1,8 раза. Кабинетом Министров Республики Адыгея было принято Постановление от 17 октября 2019 года № 241, которое ввело в действие «Примерное Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Адыгея», с указанными изменениями.

РЕСПУБЛИКА КАЛМЫКИЯ

ЗАКОН НЕ ПРИНЯТ, «КОММУНАЛЬНЫЕ» - СОХРАНЕНЫ

2015 год. Рескому Профсоюза удалось сохранить 100%-ное возмещение расходов по оплате коммунальных услуг сельским педагогам. Постановлением Правительства РК от 09.02.15 г. № 49 (заключение рескома – отрицательное, учтено частично) были внесены изменения в Порядок установления размера, условий и возмещения расходов, связанных с предоставлением компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогам, работникам образовательных учреждений сельских местностей, рабочих посёлков (посёлков городского типа) от 18.05.11 г. Постановление было обжаловано в ВС РК и отменено. В 2016 г. в реском Профсоюза поступил проект Закона РК «О предоставлении мер социальной поддержки в Республике Калмыкия», в котором вновь планировалось введение нормативов для сельских педагогов. Вступление Закона в силу планировалось с 01.01.17 г. В связи с отрицательным заключением рескома Профсоюза и



предпринятыми мерами (обращения к депутатам Народного Хурала (Парламента) РК, Общественной Палате РК, Общероссийскому народному фронту в РК) закон принят не был.



СТИПЕНДИЯ ПРОФАКТИВИСТУ

По предложению Калмыцкого рескома Профсоюза работников народного образования и науки, Федерация Профсоюзов Калмыкии учредила Стипендию имени Президента Калмыцкого государственного университета Германа Борликова. Награда вручается лучшим студентам – профсоюзным активистам в честь

первого президента КалмГУ, чье имя навечно вписано в историю высшего образования Калмыкии. Стипендия назначается на 1 год и выплачивается ежемесячно, размер равен государственной академической стипендии. Главные условия получения стипендии – учиться на «хорошо» и «отлично» и быть активистом студенческого профкома КалмГУ. Стипендия всегда вручается в торжественной обстановке.

СОХРАНЕНЫ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

2018 год. Реском Профсоюза сохранил меры социальной поддержки для работников образования, прописанные в Законе Республики Калмыкия «О социальной поддержке ветеранов труда и тружеников тыла». В предыдущей редакции указывалось, что меры социальной поддержки (льготы по оплате ЖКУ, проезда и пр.) предоставляются ветеранам труда после установления им пенсии. Новой редакцией Закона (от сентября 2018 г.) сохранялись прежние условия для лиц, пенсия которым устанавливается по достижении ими соответствующего возраста, однако в отношении педагогов прежние условия не были сохранены. Реском Профсоюза высказал позицию о несогласии с внесенными в закон изменениями, так как не был учтен особый характер выхода на пенсию педагогов, пользующихся правом на досрочную пенсию. В результате законопроект, инициированный рескомом, был разработан региональным Минсоцразвития, согласован с Федерацией профсоюзов Калмыкии, принят Народным Хуралом (Парламентом) Калмыкии 18.12.18 г. и вступил в силу с 01.01.19 г.

«ДЕМ» — ЗНАЧИТ ПОМОЩЬ

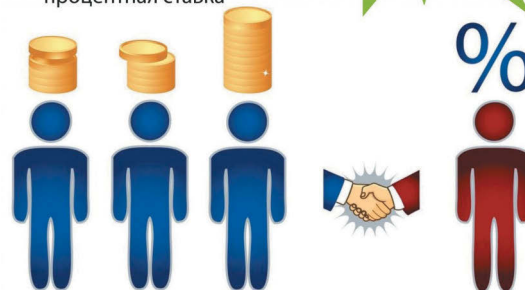
Кто не оказывался в ситуации, когда срочно нужны деньги – приобрести санаторную путевку, сделать ремонт, внести взнос за учебу? А денег не хватает. Раньше в подобных случаях люди обращались в кассы взаимопомощи. Сегодня касс взаимопомощи нет. Но есть другая современная форма поддержки – кредитный потребительский кооператив. 7 августа 2018 года Кредитный потребительский кооператив «ДЕМ» («Помощь»), успешно функционирующий при Калмыцком рескоме Профсоюза, отметил свой 10-летний юбилей. За это время в числе его пайщиков побывали тысячи работников образования Республики, кооперативом выдано более 6 тысяч займов на общую сумму почти 200 млн. рублей.

УЧИТЕЛЬСКИЙ ДОМ

4 сентября 2019 года состоялось открытие жилищного комплекса «Багшин Гер» («Учительский дом»), который был построен по инициативе республиканской организации Профсоюза при поддержке отраслевого министерства с целью оказания поддержки работникам системы образования. Строительство началось в 2017 году на средства членов ЖСК. Правительство Республики, в свою очередь, предоставило земельный участок бесплатно. «Багшин Гер» состоит из трех трехэтажных домов, в которых приобрели квартиры 86 семей работников образования. О квартире в центре города в кирпичном доме, купленной по цене в полтора раза ниже рыночной, можно было только мечтать. Благодаря Профсоюзу для педагогов и их семей эта мечта воплотилась в реальность.

Кредитный потребительский кооператив «ДЕМ»

- более 10 лет успешной работы
- более 6 000 займов
- более 200 млн. рублей получено членами Профсоюза
- минимальная процентная ставка



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

КРЫМСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ШКОЛА

Крымская профсоюзная школа — ежегодное образовательное мероприятие для студентов Республики Крым. Главной особенностью школы является разнопрофильная образовательная программа, одновременно проходящая по четырем направлениям, которое будущие участники выбирают самостоятельно. Например, председатели профбюро и руководители комитетов попадают в команду «Капитаны», где обучаются организаторским секретам, навыкам руководства и эффективного выстраивания работы в команде. Члены комиссий по защите социальных прав, а также специалисты в областях начисления стипендий, материальной поддержки и студенческих общежитий попадают в команду «Защитники». Направление «Массовики» подходит ребятам, ориентированным на проведение мероприятий, а в «Медийщики» попадают представители студенческих СМИ. Четырехдневная работа на берегу Черного моря дает участникам не только новые знания и навыки, но и возможность оздоровиться и зарядиться энергией на весь год.



ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА «КРЫМИЯ»

Более ста молодых педагогов и педагогов-наставников из 25 регионов Республики Крым в течение недели осваивают образовательный курс по современным технологиям в педагогике, психологии, правовом законодательстве и профсоюзной деятельности. С участниками педагогической школы проводят мастер-классы финалисты региональных и заключительных этапов конкурса «Учитель года России». Главным достижением школы можно считать повышение квалификации молодых педагогов и в профессиональной сфере, и в профсоюзном движении, усиление роли молодых специалистов в развитии отрасли образования и в решении задач, стоящих перед Общероссийским Профсоюзом образования.



**КРЫМСКАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ШКОЛА**

ПРОФСОЮЗ РЯДОМ

Республиканская профсоюзная акция «Профсоюз рядом» реализуется с 2019 года с целью поддержки членов Профсоюза, имеющих детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья до 16 лет. В 2019 году принято решение об оказании материальной помощи семьям членов Профсоюза за счет средств Крымской региональной организации Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций. Только в 2019 году выплата была произведена 112 членам Профсоюза, имеющим таких особенных детей. Акция будет продолжена до 2024 года.

ПЕДАГОГОМ БЫТЬ ПРЕСТИЖНО

2019 год. Профсоюзная инициатива социальных партнеров «Педагогом быть престижно». Согласно Отраслевому Соглашению с Министерством образования, науки и моло-





дежи Республики Крым, проводилась совместная активная работа по повышению престижа педагогической профессии, привлечению и закреплению в образовательных организациях молодых специалистов. Педагогической профессии посвящались серии теле- и радиопередач, деятельность педагогов освещалась в средствах массовой информации на всех уровнях. Во всех 25 регионах созданы Советы молодых педагогов. Результатом взаимодействия с социальными партнерами на всех уровнях стало установление региональной материальной поддержки молодым педагогам. Так, с 01 апреля 2019 года молодым специалистам из числа педагогических работников установлена ежемесячная доплата в размере 5 700 руб. В г. Симферополе и г. Ялте, кроме вышеуказанной выплаты, сохранена и муниципальная выплата в размере 5 000 руб. Так, молодой специалист из числа педагогических работников в этих двух регионах получает социальную поддержку в размере 10 700 руб.

ЧЕЛОВЕК СЛАВЕН ТРУДОМ

В рамках реализации программы оздоровления членов Профсоюза в 2019 году стартовала профсоюзная акция «Человек славен трудом» по поощрению работников – членов Профсоюза из числа учебно-вспомогательного и технического персонала, которые ежегодно привлекаются к подготовке образовательных учреждений к новому учебному году. Основная цель данной инициативы – поощрение и бесплатное оздоровление этих членов Профсоюза. В рамках данной акции в сентябре-октябре 2019 года на базе Центра отдыха «Учитель» (г. Ялта) отдохнули около 100 человек за счет профсоюзных средств.

КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ

ЗА СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

В 2016 благодаря изменениям в краевом законодательстве, внесенным по инициативе Комитета краевой организации Профсоюза на основе принятых судебных решений с 2016 года, увеличено ежегодное бюджетное финансирование мер социальной поддержки на выплату компенсации жилищно-коммунальных льгот педагогическим и руководящим работникам сельской местности (дополнительно выделено, в том числе на их перерасчет, 258,2 млн. руб.).



АЛЬФА БЕЗ ОМЕГИ

С целью расширения перечня страховых услуг и улучшения качества медицинского обслуживания членов Профсоюза с 2016 года краевая организация Профсоюза сотрудничает с

компанией медицинского страхования «Альфа Страхование – ОМС». За период взаимодействия в программе приняли участие более 43 000 членов Профсоюза, для них оформлены именные сервисные дисконтные карты льготного обслуживания по «Программе лояльности» с логотипом Общероссийского Профсоюза образования. В практике взаимодействия партнёров – проведение бесплатных выездных медицинских профилактических и офтальмологических осмотров. Данной льготой, благодаря мобильным центрам здоровья, воспользовались 15 000 членов Профсоюза.



РОЛЬ И МЕСТО ПРОФСОЮЗА В XXI ВЕКЕ

В 2019 году в Кубанском государственном университете состоялась Всероссийская научно-практическая конференция «Роль и место Профсоюза в XXI веке: актуальные вопросы социального партнерства». Конференция, приуроченная к Году студенческого профсоюзного движения, проводилась в соответствии с планом работы Координационного совета председателей вузов Профсоюза по Южному федеральному округу, Совета молодых преподавателей вузов при краевой организации Профсоюза. В работе Всероссийской научно-практической конференции приняли участие более 90 представителей вузов России из числа работников и обучающихся, работники организаций Профсоюза.



СОГЛАШЕНИЯ ДЛЯ ЗАЩИТЫ

Подписаны Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии краевой организации Профсоюза с Уполномоченным по правам ребенка в Краснодарском крае, Уполномоченным по правам человека в Краснодарском крае. Предметом Соглашений является развитие партнерских взаимоотношений в целях совершенствования форм представительства и защиты индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, экономических, профессиональных прав и интересов работников сферы образования и обучающихся, в том числе несовершеннолетних. Соглашения направлены на принятие согласованных мер по усилению социальной защищенности обучающихся с определением дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот, повышение уровня правовой грамотности субъектов образовательного процесса, привлечения общественности к осуществлению деятельности сторон.

УЧИТЕЛЬ. ШКОЛА. ЖИЗНЬ

Краевой творческий конкурс «Учитель. Школа. Жизнь» проводится ежегодно с целью повышения профессионального и творческого потенциала педагогов, социального престижа учительской профессии. За время существования конкурс стал золотым фондом истории о лучших педагогах Кубани, площадкой для раскрытия их творческого потенциала, профессионального роста, обсуждения актуальных задач отрасли образования. На основе лучших материалов издана тематическая книга, которая стала уникальным зданием – историей большой любви к Родине и профессии, духовным ориентиром для многотысячного педагогического корпуса Кубани.



АСТРАХАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ИГРА В КЛАССИКИ

Год театра. Областной фестиваль театрального искусства работников сферы образования «Игра в классики» проводился среди работников образования в целях содействия в развитии творческого потенциала работников образования, привлечения их к активному участию в культурной жизни региона. Основная тема Фестиваля – произведения русских классиков XIX века. За время проведения Фестиваля три коллектива образовательных учреждений из разных муниципалитетов области представили полноценные спектакли. Зрителями постановок стали как их коллеги, так и родители с детьми, обучающимися в школах. В рамках Фестиваля проводился конкурс театральных афиш. На подведении итогов Фестиваля каждый коллектив показал отрывок своего спектакля, а зрителями стали представители всех муниципалитетов области. Победители конкурса получили от организаторов ценные подарки.



PROFCODE – ЭТО УЧЁБА

По задумке организаторов школы профсоюзного актива «ProfCode» профсоюзной организации Астраханского государственного университета и Астраханской областной организации Профсоюза образования, миссия школы – «перевернуть» в голове у молодёжи представление о Профсоюзе как о чем-то неактуальном и неинтересном. На протяжении трёх дней участники посещают лектории по разным направлениям профсоюзной работы. По итогам образовательной программы они сдают профтест для получения сертификата профсоюзного активиста. Умело совмещая лекции с различными игровыми практиками, организаторам удавалось комплексно развивать в участниках лидерские и командные качества. На площадке «ProfCode» реализуется программа взаимодействия профсоюзного актива с различными студенческими и молодежными организациями области.

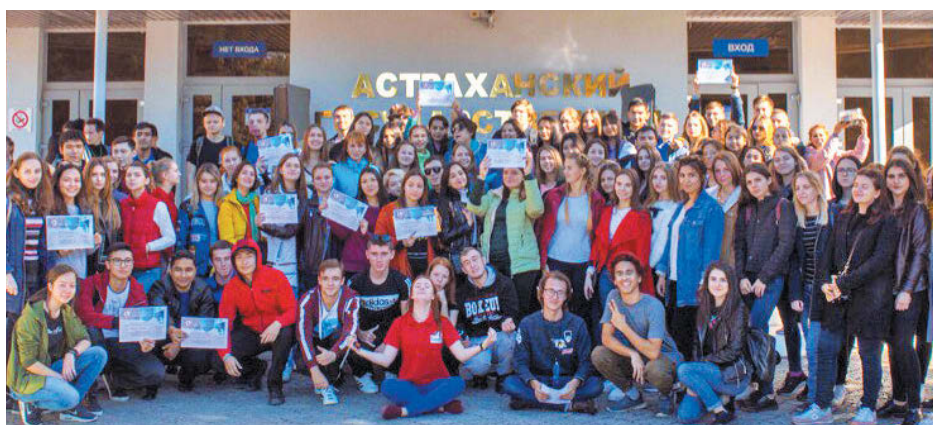


В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Окружной семинар-совещание по вопросам развития социального партнерства и повышения эффективности колдоговорной практики в образовательных организациях Южного Федерального округа. Участниками семинара-совещания стали представительские делегации Волгоградской, Ростовской областных, Краснодарской краевой, Калмыцкой и Адыгейской республиканских организаций Профсоюза. На базе Камызякского и Красноярского районов состоялся круглый стол «Полномочность представителей работодателей, органов местного самоуправления при ведении переговоров и заключении Соглашений и коллективных договоров на муниципальном и локальном уровнях». На заседании в двух муниципальных образованиях области рассматривались перспективы развития местной отрасли образования, роль объединения работодателей в развитии социального партнерства, пути взаимодействия с первичными профсоюзными организациями, инновационные формы деятельности ЦС Профсоюза, коллективный договор в системе образования, деятельность кредитно-потребительских кооперативов в региональных организациях Профсоюза.

ПРЕДУПРЕДИТЬ И ЗАЩИТИТЬ

В рамках выработки конкретных мер по профилактике возникновения и распространения физического и психологического насилия в отношении педагогических работников и с целью предупреждения буллинга в отношении обучающихся в течение 2019 года в ряде муниципалитетов Астраханской области прошла серия мероприятий «Буллинг в образовательной среде». На семинарах с участием работников образовательных организаций среднего специального образования изучались поиски средств предотвращения и защиты от проявления агрессии и насилия. Для молодых педагогов в районах проведены лекции-практикумы «Этика педагога в социальных сетях» и «Учитель в чате». Специалисты Астраханской областной организации Профсоюза образования наладили системную работу по оказанию методической и консультативной помощи коллективам образовательных организаций, в которых возникают конфликты. В работе по улучшению «климата» в педагогических коллективах принимают участие специалисты «Центра социально-психологической помощи, медиации и экспертизы «Доверие».



ЭСТАФЕТА СМП

Благодаря модифицированной идее Волгоградского СМП, в Астраханской области эстафета проходит с 2016 года в формате «Эстафетной книги знаний». Для молодых педагогов эстафета — возможность продемонстрировать работу Совета, поделиться проектами с коллегами из всей области, а

также получить знания в разных сферах жизни педагога. Для наставников—мастеров педагогического искусства это — еще одна возможность научить молодых педагогов своим методам и научиться чему-то у молодежи. За три года реализации проекта молодые педагоги Астраханской области проехали по семи районам области из двенадцати. У каждой Эстафеты своя тематика: «наставничество», «дополнительное образование», «молодые — молодым», «кружковая работа», «профсоюзный квест», «история родного края» и другие. Эстафета проводится при содействии управлений образованием в муниципалитетах.

ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ



ЗДОРОВЫЙ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА – ЗДОРОВЫЙ КОЛЛЕКТИВ – ЗДОРОВАЯ ОБЛАСТЬ

Программа «Здоровый член Профсоюза — здоровый коллектив — здоровая область» разработана с целью формирования здорового образа жизни, оказания социальной поддержки, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, улучшения качества жизни семей членов Профсоюза и повышения мотивации профсоюзного членства. В рамках программы заключены соглашения на дополнительные преференции для членов Профсоюза с центрами отдыха, туристическими комплексами Крыма, Ставропольского края, Северо-Кавказского округа, Волгоградской области. Услуги со скидкой до 20 % членам Профсоюза оказывает медицинский центр

Профсоюз образования Волгоградской области
27 июня 2019

Новый объект размещения – санаторий «Сотник»
Санаторий «Сотник» находится в Волгоградской области, в г. Новованнинский, на закрытой охраняемой территории площадью около 1,5 га. Санаторий «Сотник» гостеприимно открыл свои двери для отдыхающих в 2018г. Санаторий представляет собой 3-х этажное здание современной архитектуры, в котором размещается номерной фонд, инфраструктура санатория.
Показать полностью...

«Сфера», медицинский центр МРТ-диагностики «Деметра Плюс», Центр современной стоматологии «ДЭМ», Центр перинатальной психологии Галины Морозовой, База отдыха «Дубовая роща», Отель «Плаза», музей шоколада «Шоколадушка», Дом китайской кухни «Золотой Дракон», школа танцев «Дыхание души». Преференции предоставляются при предъявлении Карты члена Профсоюза «Халва» или профсоюзного билета. Областной комитет Профсоюза при разработке программы старается учитывать интересы и потребности большинства членов Профсоюза. Информационный бюллетень с информацией о дополнительных преференциях для членов Профсоюза выходит 1 раз в два месяца.

ЗОНА ЗАКОНА

Волгоградская областная организация Профсоюза в 2019 году получила поддержку Фонда Президентских грантов в размере 1 348 770 рублей на реализацию проекта «Зона Закона». Общая сумма реализации проекта составила 2 463 770 рублей. Проект направлен на создание условий повышения уровня правовой компетентности работников образовательных организаций, расположенных на территории Волгоградской области, решения вопросов, связанных с защитой своих прав и законных интересов. Проектом «Зона закона» предусматривается разнообразный набор средств и инструментов правовой защиты и правового просвещения работников образовательных организаций, в том числе: создание рубрики «Зона Закона» на сайте областной организации Профсоюза; организация мобильных пунктов правового консультирования с возможностью приема письменных обращений от работников образовательных организаций; проведение он-лайн курсов по трудовому и связанному с ним законодательству; организация смотров-конкурсов, научно-практической конференции по трудовому и образовательному праву. Особая роль в социальной эффективности проекта будет отведена созданию постоянно действующей диалоговой площадки между работниками образования, их



представителями и руководителями различных органов власти.

ПРОГРАММА ДЛЯ СЕЛЬСКИХ ПЕДАГОГОВ

Региональная программа «Возмещение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг, предоставляемых членам Профсоюза — педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим в Волгоградской области и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области».

Президиум обкома Профсоюза постановил выделять с 2019 года денежные средства на возмещения расходов, связанных с оказанием мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг, предоставляемых членам Профсоюза — педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим в Волгоградской области и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области. Педагог должен быть не старше 35 лет и не получать государственные социальные гарантии на оплату жилищно-коммунальных услуг. Компенсация расходов устанавливается в размере до 5000 (пяти тысяч) рублей и предоставляется в виде возмещения расходов на освещение и отопление жилого помещения, в том числе электриче-



ского; на оплату за пользование жилым помещением, занимаемым педагогическим работником (плата за наем).



НА ПУТИ К МАСТЕРСТВУ

Волгоградская областная организация Профсоюза в 2017 году получила поддержку Фонда Президентских грантов в размере 1 818 240 рублей на реализацию проекта «Эстафета районных (городских) Советов молодых педагогов Волгоградской области «На пути к мастерству». Общая сумма реализации проекта составила 2 418 240 рублей. Целью проекта стало объединение молодых педагогов для дальнейшего

развития и совершенствования профессионального потенциала. Одной из главных задач стало создание в каждом муниципальном районе и городском округе области Совета молодых педагогов. Для этого было разработано 9 маршрутов, проведено 52 мероприятия. Около 3000 молодых педагогов приняли участие в Эстафете. В каждом муниципальном районе (городском округе) учреждены действующие Советы молодых педагогов. Созданы условия для повышения уровня профессиональной компетенции молодых педагогов, успешно работает площадка для обмена эффективным опытом. Разработана и внедрена интерактивная форма работы советов молодых педагогов, сформирован банк инновационных приемов. Внедрена модель сетевого наставничества, в рамках которой спикерами выступают педагоги, успешно реализующие свои проекты.

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ #СЕЛОРЯДОМ

Старт проекту дан в сентябре 2019 года, когда было подписано Положение, регулирующее реализацию регионального проекта #СЕЛОРЯДОМ. Организаторами проекта являются Волгоградская областная организация Профсоюза работников народного образования, Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области и Департамент по образованию администрации г.Волгограда. Региональный проект #СЕЛОРЯДОМ направлен на организацию сетевого взаимодействия городских и сельских школ. В 2019-2020 учебном году сформированы шесть образовательных пар школ, которые организуют совместные мероприятия с целью обмена опытом педагогов: скайп-уроки, вебинары, выездные встречи. Для проведения онлайн трансляций между школами каждая образовательная пара получила в подарок от областного Профсоюза веб-камеры и сертификат на оплату поездки групп мобильных педагогов друг к другу.

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА, ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

В 2015 году утверждена программа «Социальная поддержка, оздоровление и отдых» Ростовской областной организации Профсоюза на 2015-2019 гг. Согласно программе, стоимость путевок на оздоровление и отдых членов Профсоюза удешевляется путем софинансирования областным комитетом и членскими профсоюзными организациями Ростовской областной организации Профсоюза на 400 рублей за каждые сутки отдыха. Итоги программы показали ее эффективность в области обеспечения членов Профсоюза возможностью льготного санаторно-курортного лечения и летнего отдыха, а также в области мотивации профсоюзного членства. По решению областного комитета, программа была продлена.



МОЛОДЫЕ ПЕДАГОГИ – ДОНСКОМУ ОБРАЗОВАНИЮ

Первый региональный Форум молодых учителей образовательных учреждений Ростовской области «Молодые педагоги – донскому образованию». Организаторами мероприятия выступили Министерство общего и профессионального образования Ростовской области совместно с Ростовской областной организацией Профсоюза. В работе Форума приняли участие 1300 человек. Среди участников – руководители муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, руководители вузов и ссузов, молодые педагоги, руководители общеобразовательных учреждений муниципальных образований и государственных образовательных учреждений, подведомственных Минобразованию Ростовской области, выпускники вузов, ссузов (будущие педагоги), представители профсоюзных организаций, представители Минобразования Ростовской области. Участники обсуждали вопросы использования молодыми педагогами общественных объединений для реализации своих профессиональных интересов и творческих устремлений, способы передачи опыта и преемственности в учительском сообществе, а также уделили внимание опыту общественно-политической активности молодых педагогов.



СЛЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

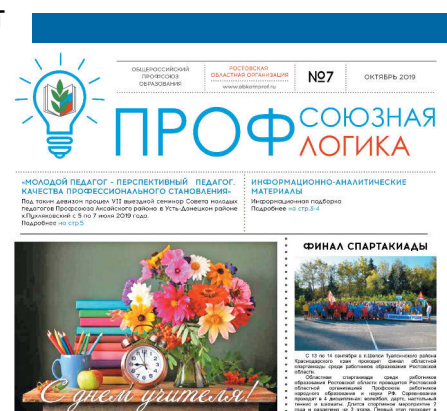
Выездной слет молодых педагогов региональных организаций ЮФО и Ставропольского края «Работа Советов молодых педагогов в Год правовой культуры в Профсоюзе». В семинаре приняли участие более 130 человек – председатели и члены Советов молодых педагогов из Астраханской, Волгоградской, Ростовской областных, Краснодарской и Ставропольской краевых организаций Профсоюза и Калмыкской республиканской организаций Профсоюза. Ежедневную работу слета (видео-ролики, размещение материалов ВКонтакте) освещал созданный из участников слета пресс-центр. Мероприятие позволило объединить педагогическую молодежь ЮФО для эффективного обмена опытом и совместного решения общих проблем. Следствием данного мероприятия стала череда межрегиональных молодежных мероприятий.

ВСТРЕЧИ СТАНУТ ЕЖЕГОДНЫМИ

2016 год. Семинар-совещание председателей и специалистов региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования ЮФО. В Ростов-на-Дону прибыли представители региональных организаций Профсоюза всех субъектов Южного федерального округа, и впервые Республики Крым и Севастополя. Участники ознакомились с работой Ростовской областной организации Профсоюза, а также имели возможность лично познакомиться с коллегами, обменяться опытом и обсудить общие проблемы. Формат мероприятия был признан интересным и полезным, а по его окончании было принято совместное решение о проведении встреч подобного формата и направленности ежегодно, поочередно во всех субъектах ЮФО.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЛОГИКА

В рамках проведения «Года профсоюзного PR-движения» была реализована давняя мечта областного комитета – создание собственного печатного издания. Работа по подготовке газеты (поиск редактора, подбор названия газеты, разработка дизайна, сбор материалов) велась с конца 2016 года. 2 марта 2017 года в Ростовском академическом драматическом театре им. М. Горького состоялась торжественная презентация первого номера областной газеты «Профсоюзная логика». Газета выпускается раз в квартал тиражом в 1000 экземпляров. На страницах газеты можно прочитать о профсоюзных мероприятиях, проходящих в Ростовской области, об изменениях в системе образования и достижениях Профсоюза, ознакомиться с аналитическими материалами.



ГОРОД ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ СЕВАСТОПОЛЬ

ДОПЛАТА МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ

Горком Профсоюза в течение двух лет поднимал вопрос в Городском Правительстве о необходимости повышения заработной платы молодым специалистам с целью привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования к педагогической деятельности. В 2018 году горком сумел добиться предоставления дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам за счёт средств бюджета города. Молодые педагоги Севастополя стали получать прибавку к зарплате в размере 5000 рублей. Предоставление дополнительных мер социальной поддержки осуществляется ежемесячно по основному месту работы при нагрузке не менее одной ставки за фактически отработанное время в течение месяца.



ПОЛЕЗНЫЙ И...ВКУСНЫЙ КОНКУРС

Севастопольская городская организация Профсоюза инициировала проведение конкурса региональных педагогических проектов «Золотая пчела», который направлен на формирование образа учителя не только как преподавателя научных дисциплин, но и воспитателя лучших душевных качеств ребёнка: благородства, ответственности, отзывчивости и великодушия. Целью проведения конкурса является выявление и распространение передового опыта работы педагогов города в области новых идей, методов и технологий образования, повышение профессионального мастерства. Конкурс поддержали в Департаменте образования города и, согласно Отраслевому соглашению между Департаментом образования г. Севастополя и Севастопольской городской организацией Профсоюза на 2018-2020 гг., его победители и лауреаты имеют право на присвоение квалификационной категории без всестороннего анализа. Равноправным партнёром конкурса стало ООО «Кондитерский цех «Медоборы», который не только оказывает организационную и спонсорскую поддержку проведению конкурса, но и дарит участникам красивые и вкусные призы.

ЕЖЕГОДНЫЙ, МОЛОДЁЖНЫЙ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ

Крупнейшим образовательным событием стал в Севастополе ежегодный Форум молодых педагогов, который организуется и проводится городской организацией Профсоюза. Форум становится профессиональной площадкой для поиска оптимальных моделей организации образовательного процесса, современных технологий и методик учебно-воспитательной деятельности, способствующих развитию личности обучающихся, формированию их гражданской ответственности и социальной ответственности. Большое внимание на Форуме уделяется вовлечению молодёжи в активную общественную жизнь, а также формированию положительного имиджа Профсоюза, определению основных целей и направлений деятельности профсоюзного движения.



АТТЕСТАЦИЯ ПО ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ

В 2019 г. по инициативе Севастопольского Профсоюза образования в Отраслевое соглашение между Департаментом образования и науки г. Севастополя и Севастопольской городской организацией Профсоюза РФ на 2018–2020 годы были внесены изменения, согласно которым не только победители (I-е место), но лауреаты всероссийских и региональных конкурсов профессионального мастерства, педагоги, подготовившие победителей международных, всероссийских, региональных олимпиад, конкурсов, соревнований имеют право на присвоение первой и высшей категорий по минимальному пакету документов: наличие заявления на аттестацию, справки с места работы. Согласно договорённостям, 375 педагогов повысили свою квалификационную категорию по облегчённой системе аттестации.

СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ВАЛЬС

С 2016 года стало традиционным проведение торжественных балов для молодых педагогов и начинающих свой путь офицеров военно-морского флота. Красивый ежегодный праздник, который организует Горком Профсоюза, помогает учителям, воспитателям и преподавателям отвлечься от мыслей о работе и перенестись в волшебную атмосферу бальных танцев, парадной формы и прекрасных платьев, а быть может, и встретить свою половину. По мнению участников, ежегодный бал – одно из самых ярких событий в профсоюзной жизни.



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН

РЕСПУБЛИКА ИНГУШЕТИЯ

КАБАРДИНО-БАЛКАРСКАЯ РЕСПУБЛИКА

КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА

РЕСПУБЛИКА СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ

ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ

СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН



СПРАВЕДЛИВОСТЬ В ВОПРОСЕ КОМПЕНСАЦИЙ ЗА КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ ВОСТАНОВЛЕНА

Постановлением Правительства Республики Дагестан от 25 мая 2015 года №156 «О внесении изменений в порядок осуществления ежемесячной денежной выплаты по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан в Республике Дагестан» установлена компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг в денежной форме в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 1000 рублей. Размер ежемесячной денежной выплаты подлежит индексации. В 2015 году была произведена индексация размера компенсации расходов на коммунальные услуги на 5,5%, больше индексация не производилась. По итогам обращения Республиканской организации Профсоюза Народным Собранием РД принято решение индексировать их с 01 октября 2019 года на 4,3%. Размер компенсации за коммунальные услуги с 01 октября 2019 года составляет 1100 руб. Также была погашена задолженность за 18 месяцев по выплате компенсации расходов за коммунальные услуги педагогическим работникам сельской местности и поселков городского типа.



УРЕГУЛИРОВАН ВОПРОС ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГАМ ЗА ПОДГОТОВКУ И ПРОВЕДЕНИЕ ЕГЭ

До 2017 года в Республике Дагестан педагогам, участвующим в подготовке и проведении Единого государственного экзамена, выплачивали небольшие суммы в виде стимулирующих выплат. Республиканская организация Профсоюза настоятельно обращалась к Правительству и в прокуратуру Республики с просьбой принять документ, регулирующий эти выплаты. 20 ноября 2017 года, вскоре после того, как прокуратура РД вынесла протест по этому вопросу, Минобрнауки РД издало приказ «Об утверждении порядка и размера выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в подготовке и проведении Единого государственного экзамена на территории Республики Дагестан».

ПРИНЯТО ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ

Республиканской организацией Профсоюза разработано Примерное положение о порядке распределения стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений, которое было предоставлено для рассмотрения на совместной комиссии Министерства образования и науки Республики Дагестан и Республиканского комитета Профсоюза, созданной Министерством образования и науки РД 22 февраля 2017 года. Заседание комиссии, где были рассмотрены предложения рескома Профсоюза о внесении изменений в Примерное положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательных организаций, состоялось 14 марта 2017 года. Комиссия на основе проекта Республиканской организации Профсоюза разработала примерное положение, касающееся стимулирующих выплат.



ПЕРЕСМОТРЕНО ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

Пересмотр Положения об оплате труда работников государственных, казенных, бюджетных

и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан, позволил увеличить должностные оклады учителей на 46%, педагогов дошкольных образовательных организаций на 58,7%. Это увеличение – итог длительных переговоров Республиканской организации Профсоюза с Правительством Республики Дагестан. 27 февраля 2019 года Правительство Республики Дагестан приняло Постановление «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан. На основании данного постановления должностной оклад педагогических работников без категории составил 11280 руб., а в сельской местности на 25% выше этой суммы.



ИЗМЕНЕНИЯ В РЕСПУБЛИКАНСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Министерство юстиции Республики Дагестан подготовило проект закона Республики Дагестан «О внесении изменения в статью 22 Закона Республики Дагестан «Об образовании в Республике Дагестан» в части 5 следующего содержания: «Педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, устанавливаются повышенные на 25 процентов тарифные ставки (оклады) по сравнению со ставками педагогических работников, работающих в городских условиях». В ранее действующей редакции данного пункта, слово «проживающим» не было, что давало возможность педагогическим работникам сельской местности, живущим в городе, получать заработную плату больше на 25%, чем учителям, работающим в городе. Реском профсоюза 20 апреля 2019 г. обратился в Министерство юстиции Республики Дагестан, Народное собрание Республики Дагестан и Республиканскую Прокуратуру об исключении из этого проекта слова «проживающим». В результате этого из проекта Закона « Об образовании в Республике Дагестан» исключили слово «проживающим».

РЕСПУБЛИКА ИНГУШЕТИЯ



СОХРАНЕНЫ ЛЬГОТЫ СЕЛЬСКИМ ПЕДАГОГАМ

Благодаря настойчивым действиям республиканской организации Профсоюза удалось добиться на региональном уровне сохранения прав педагогических работников сельских школ на льготы по коммунальным платежам. В настоящее время педагоги Ингушетии получают возмещение расходов на коммунальные услуги в размере двух тысяч рублей в месяц. Эта сумма значительно превышает размеры подобных выплат в соседних республиках и в целом выше, чем во многих регионах Российской Федерации.



СПРАВЕДЛИВОСТЬ ВОССТАНОВЛЕНА

В отчетный период значительные усилия Республиканского Комитета Профсоюза были направлены на обеспечение постоянного контроля за соблюдением трудового законодательства в учреждениях системы образования. В 2015 году Республиканскому Комитету удалось добиться отмены приказа Министра образования Республики Ингушетия «Об ограничении учебной нагрузки педагогических работников образоваедебных учрждений», в 2016 году – отмены незаконного распоряжения одного из глав районной администрации об увольнении с работы руководителей образовательных учреждений, достигших пенсионного возраста.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ – НА КОНТРОЛЕ

Республиканский комитет Профсоюза за отчётный период проводил ежеквартальный мониторинг уровня заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений сферы образования Республики Ингушетия (РИ). Для достижения целевых показателей, определенных Указами Президента РФ в 2012 году, было введено такое понятие, как доведение заработной платы работников образования РИ до средней по региону, которое проводилось за счет увеличения стимулирующих выплат. Профсоюз неоднократно направлял обращения в Правительство РИ и Минобрнауки РИ, по вопросу установления фиксированных размеров постоянной (базовой) части заработной платы. Итогом этих обращений стало Постановление Правительства РИ № 93 от 25 мая 2018 года «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Республики Ингушетия», в котором базовый оклад педагогических работников доведен до 12 970 рублей, что в структуре заработной платы педагогов составляет 70%. В настоящее время целевые показатели по заработной плате педагогов достигнуты. Также удалось добиться ежегодной индексации заработной платы работникам образования в размере не ниже реального уровня инфляции.

ОТДЫХ СО СКИДКОЙ

В течение всего отчетного периода Республиканский комитет Профсоюза решал вопросы по организации оздоровления, отдыха и лечения работников образования. Посредством договорных отношений с ЗАО «Профкурорт» Профсоюз продолжает на протяжении нескольких лет предоставлять 40% скидку от общей стоимости санаторных путевок, что в рублевом выражении составляет примерно 15-20 тысяч рублей за каждую путёвку.

РАСШИРЕННЫЙ СЕМИНАР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В 2018 году в Профсоюзе на базе «Центра образования РИ» был проведён семинар по охране труда с участием представителей отраслевых профсоюзов республики на тему: «Профилактика несчастных случаев и детского травматизма при организации образовательного процесса». В рамках обучения и информирования профактива по вопросам охраны труда и с целью оказания помощи председателям территориальных организаций, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным лицам по охране труда были подготовлены тематические сборники, среди которых – методические рекомендации по формированию системы оплаты труда работников образовательных организаций; положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации; система управления охраной труда в образовательных организациях; как правильно подготовиться и провести «Специальную оценку условий труда» и другие.



КАБАРДИНО-БАЛКАРСКАЯ РЕСПУБЛИКА



МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА ВУЗОВ ЮФО И СКФО

Ежегодно в Кабардино-Балкарии проводится межрегиональная школа профсоюзного актива Южного Федерального и Северо-Кавказского Федерального округов "Prosvet". Данное мероприятие проходит на базе отдыха Кабардино-Балкарского Государственного Университета им. Бербекова в Приэльбрусье по инициативе Республиканского молодежного совета. На мероприятии проводится обучение молодых профактивистов, ознакомление их с актуальной нормативно-правовой документацией. Кроме того, в течение всего мероприятия происходит обмен опытом между студенческими профсоюзными организациями. Мероприятие, проводимое уже семь лет, приносит ощутимый результат и пользуется популярностью среди молодых профсоюзных активистов.

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВУЗОВ

В 2019 году на базе отдыха в Приэльбрусье проведен семинар-совещание председателей профсоюзных организаций высших учебных заведений Российской Федерации. На семинаре были рассмотрены актуальные вопросы системы высшего профессионального образования в свете разделения отраслевого Министерства на два новых. По итогам семинара-совещания был выработан план действий профсоюзных организаций высших учебных заведений на ближайший период.

ОКРУЖНОЙ ЭТАП КОНКУРСА «СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР»



В 2019 году на базе отдыха Кабардино-Балкарского Государственного Университета им. Бербекова в Приэльбрусье прошёл окружной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2019». На протяжении двух дней восемь конкурсантов из шести регионов боролись за право стать лучшим студенческим лидером в Северо-Кавказском Федеральном округе. Конкурс проходил при содействии республиканской организации

Профсоюза с участием представителей аппарата Профсоюза, Центрального Совета и Студенческого координационного совета Профсоюза.

ВСТРЕЧА С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ КОМИТЕТА ПО ОБРАЗОВАНИЮ, НАУКЕ И ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ ПАРЛАМЕНТА КБР



В 2019 году состоялась встреча комитета Парламента КБР по образованию, науке и делам молодежи с членами Президиума региональной организации Профсоюза. На ней обсуждены актуальные вопросы системы образования, главным образом касающиеся социально-экономического положения работников отрасли. По итогам встречи принято решение о дальнейшем взаимодействии профильного комитета Парламента КБР и региональной организации Профсоюза по повышению престижа профессии педагога и защите социально-экономических интересов

работников отрасли. В дальнейшем планируются совместные заседания профильного комитета Парламента КБР и Президиума региональной организации Профсоюза по наиболее актуальным проблемам системы образования и принятию необходимых решений.

ВСЕРОССИЙСКАЯ ШКОЛА «SOFT SKILLS НАСТАВНИК»

Школа «Soft skills наставник» проводилась профсоюзной организацией студентов и аспирантов Кабардино-Балкарского государственного университета в рамках гранта, выделенного Федеральным агентством по делам молодежи по итогам конкурса молодежных проектов Северо-Кавказского федерального округа. В Школе «Soft skills наставник» приняли участие свыше 100 человек из более чем 18 регионов нашей страны, на ней работали 17 федеральных экспертов. Школа проводилась с 20 по 23 декабря 2019 г. на курорте Приэльбрусье, п. Тегенекли. Участников, гостей и экспертов ждала насыщенная образовательная, культурная и туристическая программа. Участники школы проходили серии мастер-классов, панельных дискуссий, круглых столов и лекций. Были обучены лидеры студенческих организаций и сотрудники учебных заведений методикам осуществления soft skills наставничества. По итогам школы разработана дорожная карта для совершенствования навыков Soft skills наставничества в вузах РФ.



КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА

СЕЛЬСКИЕ ПЕДАГОГИ ПОЛУЧИЛИ КОМПЕНСАЦИЮ НА КОММУНАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ

По инициативе и при содействии республиканской организации в январе 2017 года принят закон Карачаево-Черкесской Республики «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных организаций, работающим и проживающим в сельской местности, рабочих посёлках (посёлках городского типа) на территории Карачаево-Черкесской Республики, и наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями». В настоящее время сельским учителям установлена ежемесячная денежная компенсация на оплату коммунальных услуг в размере 1500 рублей в месяц. Также, при содействии Профсоюза снижена накопленная до принятия этого закона общая задолженность по коммунальным платежам педагогов, работающих и проживающих в сельской местности.

СОГЛАШЕНИЕ – ГАРАНТ СТАБИЛЬНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

В 2017 году заключено Отраслевое соглашение между Карачаево-Черкесской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования и Министерством образования и науки Карачаево-Черкесской Республики на 2017-2019 годы. Подписанное Отраслевое соглашение дало возможность включить в районные и городские



соглашения определенные привилегии для молодых специалистов. Среди важнейших – осуществление доплат в течение первых трёх лет работы молодым педагогам.

ФИНАЛ ИНФОРМАЦИОННОГО ТУРА

В 2017 году в посёлке Домбай на базе Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза

состоялось закрытие и подведение итогов информационного тура на колёсах «Коммуникация+Информация». В мероприятии приняли участие руководители региональных организаций Профсоюза и специалисты по информационной работе Северо-Кавказского Федерального округа. На форуме был представлен опыт развития информационной работы каждой региональной организации СКФО в Год PR-движения. В докладах представителей региональных организаций было отмечено, что особенностью этого года стало активное вовлечение в работу местных первичных организаций и более углубленное освоение социальных сетей.



РЕСПУБЛИКАНСКИЙ СЕМИНАР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

29 апреля 2018 года проведен республиканский семинар по темам: «Организация работы по охране труда председателя первичной профсоюзной организации» и «Организация работы уполномоченного по охране труда». Участие в семинаре приняли уполномоченные по охране труда районных и городских организаций и председатели первичных организаций Профсоюза. Состоялся обмен мнениями

по актуальным вопросам в сфере охраны труда, определены основные направления деятельности уполномоченных по охране труда.

АВГУСТОВСКИЕ СОВЕЩАНИЯ РЕСПУБЛИКАНСКОГО УРОВНЯ

Республиканская организация Профсоюза ежегодно принимает участие в региональных августовских совещаниях. Наиболее ярким событием стало республиканское августовское совещание 2018 года на тему «Повышение качества образования через повышение уровня профессиональной компетентности педагога». В работе совещания приняли участие Председатель Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза Мурадин Султанович Бесленев, заместитель председателя Правительства КЧР Мурат Озов, члены Правительства КЧР, депутаты Народного Собрания (Парламента) КЧР, представители федеральных, республиканских и муниципальных органов власти, руководители образовательных организаций, представители педагогической общественности и родительского сообщества, сотрудники Министерства образования и науки КЧР. На совещании были рассмотрены следующие вопросы: оценочные процедуры в муниципальной системе образования; роль российского движения школьников в совершенствовании воспитательной работы с обучающимися; современное профессиональное образование: новые стратегические ориентиры – новые решения; выявление и поддержка одарённых детей.



РЕСПУБЛИКА СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ



МЕРОПРИЯТИЯ ПО СЛУЧАЮ 70-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ

В 2015 году Северо-Осетинская республиканская организация приняла активное участие в праздновании 70-летия Победы в Великой Отечественной войне. Ежегодно 9 Мая по площадям и улицам городов и посёлков Республики члены Профсоюза проносят штедеры (фотографии) своих родственников — участников Великой Отечественной войны. Также в юбилейный год прошли организованные Профсоюзом встречи с работниками образования — ветеранами Великой Отечественной войны.



МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ К ЮБИЛЕЮ

10-11 июня 2017 года в Республике прошли мероприятия по случаю столетнего юбилея организации. В Северо-Осетинском Государственном Университете состоялась VI Международная научно-практическая конференция «Образование, охрана труда и здоровье», посвященная 100-летию Профсоюза образования в РСО-Алания, приуроченная Году Экологии. В ней приняли участие представители Центрального Совета Профсоюза, работники образования, представители профессорско-преподавательского и педагогического сообществ России и стран СНГ, научной общественности РСО-Алания. На пленарном заседании конференции и в работе тематических секций были представлены доклады и выступления по вопросам охраны труда и здоровья работников образования, безопасности жизнедеятельности и здоровьесберегающей обучающей среды, а также по таким актуальным проблемам, как безопасность подростков в использовании интернет-технологий. Кроме того, обсуждались вопросы, касающиеся экологической безопасности и правового регулирования охраны окружающей среды.



СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМОВ ДВУХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

24 октября 2017 года в г. Цхинвал Республики Южная Осетия прошло совместное заседание Президиумов профсоюзных организаций двух республик, на котором был подписан договор «О сотрудничестве и взаимодействии между Северо-Осетинской Республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Советом Профсоюзов Республики Южная Осетия — Государство Алания». Стороны обязались предпринимать

совместные усилия для эффективной защиты интересов и прав человека наёмного труда, профсоюзных прав и свобод, демократических принципов гражданского правового общества, достойного места и роли профсоюзов в обществе. Также достигнута договорённость о регулярном обмене опытом работы, информационными материалами, проведении совместных заседаний Президиумов, обмене делегациями и специалистами.

КОНКУРС ДЛЯ МОЛОДЫХ УЧИТЕЛЕЙ НАЧАЛЬНЫХ КЛАССОВ

13 апреля 2019 года прошёл очередной конкурс имени заслуженного учителя, Героя Социалистического труда Нины Ахметовны Цаликовой. В этом году VII республиканский конкурс

состоялся в рамках 95-летнего юбилея со дня рождения Нины Ахметовны. Его участники – молодые учителя начальной школы в возрасте до 35 лет. Обязательные условия – не только успешная преподавательская деятельность, но и активная работа в профсоюзной организации образовательного учреждения. Конкурс имени Н.А. Цаликовой призван выявлять и поощрять молодых учителей начальных классов общеобразовательных школ Республики. Профсоюзная премия присуждается молодым учителям, которые принимают активное участие в деятельности профсоюзной организации.

ПОЭТИЧЕСКИЙ КОНКУРС В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ НАРОДНОГО ПОЭТА

12 октября 2019 года Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза провела Республиканский профессиональный профсоюзный конкурс имени Коста Хетагурова – основоположника осетинской литературы, в честь 160-летнего юбилея поэта. Призовые места: одно первое, три вторых и два третьих жюри присудило членам Профсоюза – учителям осетинского языка и литературы общеобразовательных школ, принимающим активное участие в деятельности профсоюзной организации, достигшим значительных результатов в учебно-воспитательной работе, успешно разрабатывающим и применяющим на практике прогрессивные, новаторские методы преподавания родного языка и воспитания.



ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

КУРАТОР — НОВАЯ ЕДИНИЦА В СТРУКТУРЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В 2015 году Президиум республиканского Совета Профсоюза принял решение о введении в структуру республиканского Совета Профсоюза новой единицы – куратора первичной профсоюзной организации. Таким образом была решена целевая установка республиканского Совета Профсоюза – наладить связь с каждой первичной организацией, независимо от её численности. Куратором назначается, как правило, опытный освобожденный председатель первичной профсоюзной организации, хорошо знающий профсоюзную работу, за которым закрепляется 10-12 первичек. Он помогает в налаживании всей профсоюзной работы, используя прежде всего, пример собственной организации, оказывает подшефным организациям методическую, организационную и информационную помощь. Для подготовки кураторов был проведен обучающий семидневный семинар в санатории «Серноводск-Кавказский», разработано Положение о кураторе, организованы регулярные рабочие собеседования кураторов с представителями в районах, проведено республиканское собрание с участием кураторов.



Куратором назначается, как правило, опытный освобожденный председатель первичной профсоюзной организации, хорошо знающий профсоюзную работу, за которым закрепляется 10-12 первичек. Он помогает в налаживании всей профсоюзной работы, используя прежде всего, пример собственной организации, оказывает подшефным организациям методическую, организационную и информационную помощь. Для подготовки кураторов был проведен обучающий семидневный семинар в санатории «Серноводск-Кавказский», разработано Положение о кураторе, организованы регулярные рабочие собеседования кураторов с представителями в районах, проведено республиканское собрание с участием кураторов.

ПРОЕКТ «КОМНАТА ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ РАЗГРУЗКИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА»

С 2016 года Чеченской республиканской организацией запущен проект «Комната психологической разгрузки для членов Профсоюза». На сегодняшний день комнаты открыты в 12 учреждениях образования по всей Республике. Используя различные методики, в такой ком-

нате психолог школы может качественно проводить работу с учителями по их эмоциональной разгрузке, помочь расслабиться, отвлечься от повседневного труда. С момента открытия комнат в Республике за 2016-2019 годы их посетили 1565 членов профсоюза, индивидуальная работа проведена с 537 учителями. Проект способствует снижению риска профессионального выгорания и повышению творческого и умственного потенциала работников учреждений образования.



ПРОФСОЮЗНЫЙ РЕЙД В ПЕРВИЧКИ

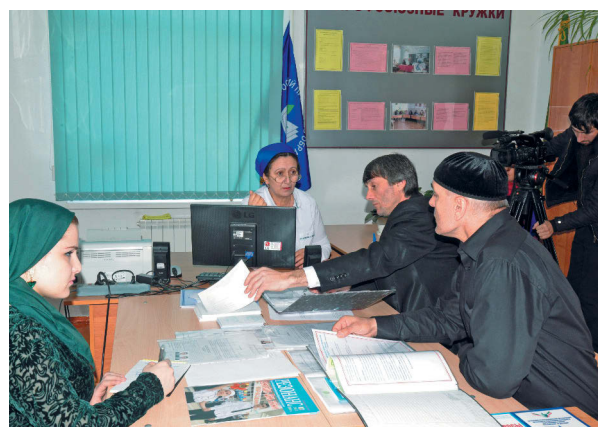
С февраля по ноябрь 2017 года работники аппарата республиканского Совета Профсоюза и привлеченные специалисты побывали во всех 20 районах, посетили все 900 первичных организаций, а также офисы представителей рескома в районах для изучения состояния дел на местах и оказания необходимой практической помощи. В ходе посещения первичек прошли встречи с руководством образовательных учреждений и районных отделов образования. Этот проект получил название «Внимание каждой первичке». Итоги этой работы были обобщены на профсоюзном Форуме с участием всех председателей первичных профсоюзных организаций.

БИТВА ХОРОВ

Профсоюзный смотр-конкурс хоровых коллективов в 2018 году помог процессу возрождения в педагогической среде хорового пения. В смотре-конкурсе приняли участие 526 педагогических работников, объединенных в 23 хоровых коллектива из 19 районов Республики. Гран-при конкурса удостоен педагогический коллектив гимназии № 5 г. Урус-Мартан. Республиканский совет Профсоюза предложил присвоить этому коллективу звание «народного хора». Также учреждены четыре призовых места для участников конкурса. Республиканская организация Профсоюза выступила с предложением к социальным партнерам о дальнейшей подготовке и проведении смотра-конкурса хоровых коллективов совместно с Министерством образования, Комитетом Правительства по дошкольному образованию и Министерством культуры Республики.

ДИАЛОГ С УЧИТЕЛЕМ

Проведенная в общеобразовательных школах Республики в феврале-марте 2019 г. кампания «Диалог с учителем» выявила наиболее характерные проблемы в учительской среде: низкий уровень оплаты труда; проблемы жилищно-бытового характера, недостаточная техническая оснащенность рабочих мест и классов; неадекватность величины компенсации за коммунальные услуги; невыполнение на республиканском уровне вопросов оздоровительного характера, предписанных Законом ЧР «Об образовании в ЧР». Были обработаны все 10800 обращений участников диалога, 9909 из них взяты на контроль. Многие проблемные вопросы, касающиеся социальной направленности, безусловно, решались и решаются республиканским советом Профсоюза в рамках своих правовых и финансовых возможностей. На прошедшем в сентябре 2019 года Республиканском профсоюзном форуме было направлено письмо-обращение в адрес Председателя Правительства ЧР Муслима Хучиева с изложением наиболее острых проблем, высказанных учителями. Это — необходимость повышения минимального должностного оклада учителя до 18 тыс. 445 руб.; увеличение размера компенсации для сельского учителя за коммунальные услуги — до 2400 руб.; принятие отдельной программы по решению жилищно-бытовых проблем учителей; обеспечение исполнения п.1 ст.23 Закона ЧР «Об образовании в ЧР» в части оздоровления педагогических работников.





СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ



МОЛОДЁЖНЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ФОРУМ СКФО «ПРОФСОЮЗНАЯ ПЕРСПЕКТИВА»



Инициатором Молодёжного образовательного форума СКФО «Профсоюзная перспектива» стала Ставропольская краевая организация Профсоюза. Эта образовательная площадка, стартовавшая в Год молодёжи, быстро завоевала популярность. Проект поддержало Министерство образования Ставропольского края, институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки работников образования и другие заинтересованные структуры. За пять лет «Профсоюзная перспектива» расширила число участников и дала возможность сотням студентов почувствовать сопричастность к самой масштабной общественной организации – Общероссийскому Профсоюзу образования. Модератором Форума является студенческий профактив. В рамках форума происходит формирование межвузовской площадки для вовлечения студенческой молодежи вузов и ссузов в социально значимые проекты гражданского общества.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ОСОБЫЙ ВЕКТОР»

Проект «Особый вектор» в кисловодском профсоюзном санатории «Пикет» собрал более 150 человек – педагогов и их детей с особенностями здоровья. Каждого ребенка здесь окружили вниманием, постарались вовлечь в интересную для него деятельность. Группа детей попала в заботливые руки профессионалов-офтальмологов санатория, которые провели диагностику и дали родителям рекомендации по лечению. Родители во время пребывания в санатории общались с психологами, юристами, социальными работниками, священнослужителями, получая профессиональную и человеческую помощь. Во всем им помогали студенты-волонтеры – члены Профсоюза образования. В январе текущего года краевая организация Профсоюза вместе со многими заинтересованными структурами приняла участие в организации традиционного благотворительного бала для детей-сирот, инвалидов и их семей.



ТУР НА КОЛЕСАХ «КОММУНИКАЦИЯ+ИНФОРМАЦИЯ»

Консолидация средств на уровне 5% в рамках фонда обучения профактива при краевой организации Профсоюза способствовала разработке нестандартной целевой программы: «Профсоюзные кадры: «Перезагрузка» на 2015-2020 годы». Одной из ее инновационных форм



стали культурно-образовательные туры «на колесах». Начали со Ставропольского края. Программы взаимопосещений готовили местные организации Профсоюза в муниципалитетах совместно с Советами молодых педагогов. Этот формат в Год профсоюзного PR-движения вышел за рамки краевого и получил статус окружного тура на колесах «Коммуникация+информация». Его мероприятия состоялись в Ставропольском крае, Чеченской, Ингушской, Карачаево-Черкесской, Кабардино-Балкарской, Осетинской республиках. Особенностью тура стало не только значительное количество участников – более 3000 человек, но и включение в работу всех категорий профсоюзного актива.

КРУГЛЫЙ СТОЛ «МОЛОДОЙ ПЕДАГОГ СЕГОДНЯ – УЧИТЕЛЬ БУДУЩЕГО ЗАВТРА»

Еще одной востребованной традицией краевой организации стало проведение круглых столов совместно с Министерством образования Ставропольского края и Советом молодых педагогов в рамках краевых августовских педагогических конференций по самым актуальным для профессионального сообщества темам. В 2019 году в круглом столе приняли участие 175 человек. Его участники обсуждали темы формирования профессиональных компетенций молодых специалистов; развития творческого потенциала педагогической молодёжи; наставничества как необходимого условия профессионального становления молодого учителя; адаптации педагога в профессиональной среде. Для всех участников мероприятия было организовано посещение мультимедийного музея «Россия – моя история», а также дан старт акции Ставропольской краевой организации Профсоюза образования «Учитель Ставрополя на войне».



СОХРАНЕНЫ МЕРЫ СОЦПОДДЕРЖКИ СЕЛЬСКИМ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

Краевой властью не раз предпринимались попытки секвестра нормы в Законе Ставропольского края от 28.02.2011 № 13-кз «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)». Краевая организация неоднократно противостояла этим попыткам. Вопрос о необходимости сохранения указанных мер социальной поддержки в полном объеме не раз поднимался в Министерстве образования СК в рамках отраслевых коллегий, на краевых августовских педагогических конференциях, в отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Министерстве финансов СК, Думе края. Постоянное внимание крайкома Профсоюза к правоприменению данной нормы способствовало ее сохранению и реализации в отношении сельских педагогов Ставрополя все эти годы. Соответствующие меры соцподдержки сохранены и в 2020 году.

РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ
РЕСПУБЛИКА ТЫВА
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ
АЛТАЙСКИЙ КРАЙ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ

СОХРАНЕНЫ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕЛЬСКИМ ПЕДАГОГАМ

Дважды, в 2015 и 2018 годах, Алтайская республиканская организация единой командой протестовала против инициативы Правительства Республики Алтай по замене сельским педагогам компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения фиксированной денежной выплатой. Республиканский комитет направлял обращения в органы исполнительной и законодательной власти Республики с требованием сохранения компенсации в зависимости от общей площади жилья. Была проведена работа с депутатами законодательного органа Республики Алтай.



В поддержку обращений республиканского комитета был организован массовый сбор подписей в образовательных организациях Республики. В результате вопрос о внесении изменений в порядок предоставления мер социальной поддержки сельским педагогам был снят с повестки. На сегодня гарантия на бесплатное жилье с отоплением и освещением для педагогических работников сельской местности в виде компенсации расходов в зависимости от общей площади жилья сохранена.

ПЕДАГОГИ И АДМИНИСТРАЦИЯ ПОВЫШАЮТ КВАЛИФИКАЦИЮ ДИСТАНЦИОННО

В рамках договора между Алтайской республиканской организацией Профсоюза и негосударственным образовательным частным учреждением организации дополнительного профессионального образования «Аktion-МЦФЭР» (Москва) реализуется программа лояльности для членов Профсоюза по дистанционному повышению квалификации и профессиональной переподготовке администрации образовательных организаций, педагогических работников школ. Программа предоставляет возможность членам Профсоюза по доступным ценам дистанционно повысить квалификацию по основной должности, а также пройти переподготовку по направлению «Менеджмент общего образования». Членам Профсоюза предлагается на выбор 15 программ. В 2019 году через республиканский комитет 78 педагогов повысили квалификацию по педагогической специальности, 16 прошли профессиональную переподготовку по программе «Менеджмент общего образования». Стоимость обучения составляла по любой программе 460 рублей. Программа получила положительный отклик от членов Профсоюза, в связи с чем республиканский комитет принял решение продолжить реализацию данной программы.



ПРАВИЛА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В 2019 году прошел семинар – совещание «Развитие и совершенствование системы социального партнерства в образовательных организациях Республики Алтай», целью которого стало создание условий для формирования и развития социального партнерства в сфере труда на муниципальном уровне и уровне образовательных организаций Республики. В семинаре участвовали председатели районных, первичных организаций Профсоюза образования, руководители муниципальных органов управления образованием, работодатели. Опыт со-

вместной работы районных советов и органов управления образованием поделились председатели местных профсоюзных организаций. На семинаре приняты рекомендации, направленные на развитие и совершенствование социально-партнерских отношений в сфере труда, адресованные Министерству, органам управления образованием, профсоюзным организациям, работодателям.

ОПЫТ ПОЛНОГО ПЕРЕХОДА НА ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫЙ БУХУЧЕТ ОДОБРЕН

В 2017 году прошел окружной семинар-совещание председателей и главных бухгалтеров региональных организаций Профсоюза Сибирского федерального округа «Об опыте и проблемах перехода организаций Профсоюза на централизованный бухгалтерский учет». На семинаре была обобщена практика работы Алтайской республиканской организации Профсоюза по переходу на централизованный бухгалтерский учет первичных и территориальных организаций в региональную организацию. Полный организованный переход на централизованный бухучет позволил финансово укрепить республиканскую организацию, оптимизировать расходы финансовых средств, сэкономить финансовые средства за счет централизованного обслуживания банковских счетов и операций. Повысилось качество и оперативность бухгалтерского учета и отчетности, сбора и последующих финансовых операций с членскими профсоюзными взносами с использованием современных компьютерных технологий и программ. На семинаре были даны практические советы и рекомендации, направленные на совершенствование деятельности профсоюзных организаций и повышение их эффективности.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ. ОТДЫХ. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ.

С июля 2018 года Алтайская республиканская организация реализует экспериментальную программу «Эффективный профсоюзный бюджет» на 2018-2020 годы. Задачи программы: повысить рациональное использование профсоюзных средств; привлечь членов Профсоюза и членов их семей к организованному полноценному отдыху в стране и за её пределами; способствовать профилактике оздоровления членов Профсоюза их детей; увеличить материальную поддержку членов Профсоюза. В программе четыре подпрограммы: «Оздоровление (санаторно-курортное лечение)»; «Организованный отдых»; «Оздоровление и отдых детей»; «Материальная помощь». Участие в программе для первичных профсоюзных организаций добровольное. За 18 месяцев программой воспользовались 187 членов Профсоюза на общую сумму 2 049 967 рублей. Предварительные итоги реализации программы показали, что в первичных профсоюзных организациях, участвующих в программе, повысилась мотивация к вступлению в Профсоюз, профсоюзные средства перераспределены в пользу оздоровления, отдыха членов Профсоюза и их детей, материальной поддержки. Члены Профсоюза активнее стали пользоваться возможностью санаторно-курортного лечения.

Программа лояльности для членов профсоюза по дистанционному повышению квалификации и профессиональной переподготовке администрации образовательных организаций, педагогических работников

Образовательные программы доступны 24 часа 7 дней в неделю. Вы сами выбираете удобное расписание и место занятий для себя и своих коллег. Никто не только интерес.

ВЫ ПОЛУЧАЕТЕ:

- Документ установленного образца
- 15 курсов на выбор
- Дистанционное обучение

Наши преимущества:

	Программы разработаны в соответствии с требованиями профстандарта и требованиями ФГОС
	Лекции читают представители Рособнадзора, НИУ «ВШЭ», Алтайского филиала региональных органов управления образованием. Мы приглашаем только практиков, которые познакомят вас с материалом глубоко и всесторонне
	Длительность курсов от 2 недель (для программ на 16 часов) до 3 месяцев (для программ на 120 часов и 250 часов)
	Стоимость обучения по любой из 15 программ составляет 460 рублей.

По окончании обучения выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца или диплом о переподготовке

«САКТИОН» МЦФЭР



РЕСПУБЛИКА ТЫВА



БУДУЩИЕ УЧИТЕЛЯ И МОЛОДЫЕ ПЕДАГОГИ ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ

13 апреля 2019 года в актовом зале студенческого городка Тувинского государственного университета состоялся круглый стол молодых педагогов образовательных учреждений и студентов выпускных курсов педагогических профессий ТувГУ. В работе круглого стола приняли участие председатель Республиканской организации профсоюза работников образования и науки Республики Тыва Надежда Охемчик, председатель Совета молодых педагогов Республики Тыва Салчак Комбу. Участники встречи обменялись опытом решения проблем, с которыми сталкиваются начинающие педагоги, обсудили вопросы адаптации выпускника к работе в школе и вопросы материального обеспечения молодых педагогов. Говорили о значимости Профсоюза для студенчества и образовательных организаций. Важная задача круглого стола – привлечь выпускников ТувГУ для работы в образовательных организациях Республики. Работа круглого стола будет продолжаться и в дальнейшем.



ЛЕТНЯЯ ВЫЕЗДНАЯ ШКОЛА МОЛОДОГО ПЕДАГОГА РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

С 6 по 8 июля 2018 года состоялась первая летняя выездная школа молодого педагога Республики Тыва, организованная региональным отделением Профсоюза по Республике Тыва и Советом молодых педагогов Республики. Главной темой летней школы стало обсуждение социальных льгот и гарантий молодых педагогов, в том числе вопросы прохождения медицинских осмотров, формирования зарплат и стимулирующих выплат, очередность в детские сады, помощь учителям, работающим в сельской местности. 1 летнюю школу молодых педагогов посетил заместитель Министра образования и науки Республики Тыва Сайзана Товуу. Она рассказала о проектной деятельности в системе органов государственной власти, а также о проектах, реализуемых в системе образования Тывы. Особое внимание замминистра уделила роли молодых педагогов и педагогов-мужчин в воспитании будущего поколения. По итогам работы школы рескомом Профсоюза вручались сертификаты участникам, а также благодарности отличившимся активистам. В школе приняли участие 13 команд. По итогам работы Первой летней школы руководитель Регионального отделения Профсоюза Надежда Охемчик вручила сертификаты лучшим педагогам.



«МОЛОДЫЕ – ЛИДЕРЫ ПЕРЕМЕН!»

Под таким девизом 17-18 сентября 2019 года в городе Кызыле прошел IV Межрегиональный Форум молодых педагогов «Молодой профессионал Сибири». Участниками события стали более 350 молодых педагогов из десяти регионов Сибирского федерального округа и районов Республики Тыва, которые встретились, чтобы поделиться успешными методическими наработками и продемонстрировать свои образовательные проекты. В интеллектуальной викторине приняли участие более 100 молодых педагогов из 10 регионов Сибири: Иркутской, Омской, Новосибирской, Томской, Кемеровской областей, Алтайского края, Красноярского края, Алтайской Республики, Республики Хакасия, Республики Тыва. Участники викторины ознакомились с тувинской культурой, природными достопримечательностями и археологическим заповедником.



СОРЕВНОВАНИЯ ПО ЛЮБИТЕЛЬСКОМУ ПЛАВАНИЮ

В 2017 году Тывинская республиканская организация Профсоюза впервые провела соревнования по любительскому плаванию «Спартакиада работников образования – 2017». Цели спартакиады: пропаганда здорового образа жизни, формирование активной жизненной позиции, привлечение к систематическим занятиям физической культурой, формирование корпоративной культуры. Заявки подали 17 команд – работники учреждений образования в возрасте до 35 лет, являющиеся членами Профсоюза. Главным судьей был назначен отличник физической культуры и спорта Республики Тыва Геннадий Сувакпит. По итогам Спартакиады, 1 место в общекомандном первенстве было присуждено команде Улуг-Хемского кожууна, 2 место завоевали наши коллеги из Кызылского района (с.Усть-Элегест), 3 место получила команда Сут-Хольского района.



ЗАЩИТА ПРАВ ПЕДАГОГОВ В СОТРУДНИЧЕСТВЕ С УПОЛНОМОЧЕННЫМ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА И РЕБЕНКА РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

В 2019 году подписано соглашение о сотрудничестве между между рескомом Профсоюза и уполномоченным по правам человека и ребенка Республики Тыва. Стороны обязались строить свои взаимоотношения на основе соблюдения принципов равноправного партнерства, осуществлять контроль над выполнением договоренностей, обеспечивать деловые отношения между аппаратом уполномоченного и представителями республиканского профсоюза работников народного образования и науки для оказания помощи педагогам и защиты их прав. Соглашение – важный шаг по внедрению совместной антибуллинговой программы, которая направлена на формирование системы защиты педагогов от проявления агрессии и насилия со стороны учеников и их родителей. Также стороны планируют провести анализ ситуации в Республике в области защиты прав педагогов для профилактики возникновения и распространения физического и психологического насилия в отношении педагогических работников, разработать рекомендации для государственных и общественных структур.



Тема соглашения о сотрудничестве между рескомом Профсоюза и уполномоченным по правам человека и ребенка Республики Тыва. Стороны обязались строить свои взаимоотношения на основе соблюдения принципов равноправного партнерства, осуществлять контроль над выполнением договоренностей, обеспечивать деловые отношения между аппаратом уполномоченного и представителями республиканского профсоюза работников народного образования и науки для оказания помощи педагогам и защиты их прав. Соглашение – важный шаг по внедрению совместной антибуллинговой программы, которая направлена на формирование системы защиты педагогов от проявления агрессии и насилия со стороны учеников и их родителей. Также стороны планируют провести анализ ситуации в Республике в области защиты прав педагогов для профилактики возникновения и распространения физического и психологического насилия в отношении педагогических работников, разработать рекомендации для государственных и общественных структур.

РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ



КОНКУРС «ЛИЦА ПОБЕДЫ»

Для активизации работы профсоюзных организаций в период подготовки и празднования 70-летия Победы в Великой Отечественной войне с 23 марта по 23 апреля 2015 года в Республике Хакасия прошёл фотоконкурс «Лица Победы», организованный Комитетом Хакасской республиканской организации Профсоюза. Всего на конкурс было представлено 297 фоторабот. Из них в номинации «Победители» – 96 фотографий, «Наследники победы» – 128 фотографий, «Фронтовое фото» – 73 фотографии. Фотографии участников Великой Отечественной войны 1941-1945 гг., тружеников тыла, работников образования, чье детство и юность пришлось на годы войны, – бесценный материал для историко-краеведческих музеев образовательных организаций, муниципальных образований, архивов Великой Отечественной войны, они имеют огромное воспитательное значение, способствуют формированию гражданской позиции, установлению межпоколенческих связей.

ОБНОВЛЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫМ КОНТРОЛЕМ ОХРАНЫ ТРУДА

В 2016 году в Хакасской республиканской организации обновлена система управления профсоюзным контролем охраны труда. В инспекцию вошли технический инспектор, 13 внештатных инспекторов территориальных организаций Профсоюза и 282 уполномоченных в первичных организациях. Практическую помощь по контролю за состоянием охраны труда оказали сотрудники отдела охраны труда и здоровья аппарата Общероссийского Профсоюза образования. В рамках программы пребывания рабочей группы ЦС Профсоюза в Республике проведены семинары-совещания. По итогам работы состоялась встреча с министром образования и науки Республики Хакасия, в ходе которой были определены приоритетные направления деятельности по охране труда и здоровья работников и обучающихся, а также принято решение о разработке нового регионального отраслевого соглашения, предусматривающего обязательства сторон по наиболее актуальным вопросам охраны труда.

КОНКУРС ПРОФСОЮЗНЫХ ПРОЕКТОВ ДЛЯ МОЛОДЁЖНЫХ СОВЕТОВ

Для повышения мотивации профсоюзного членства среди молодых педагогов и поддержки внутрисоюзной





деятельности молодёжных объединений реском Профсоюза выступил в роли грантодателя и организовал в 2017 году конкурс проектов. Победители конкурса проектов – молодёжные советы Ширинской районной и Абаканской городской организаций Профсоюза. Проекты направлены на повышение профессионализма членов молодёжных советов и дают возможность профсоюзным организациям повысить качество и количество проводимых мероприятий, привлечь дополнительные средства для решения социальных, образовательных и иных проблем молодых педагогов.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ: ПОЧТИ В 100% ПЕРВИЧЕК

2018-й стал годом подведения итогов выполнения Отраслевого регионального соглашения, которое позволило в договорном порядке вырабатывать согласованные позиции сторон по созданию необходимых социально-экономических условий для работников. Эффективная система социального партнерства создает устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу, который помогает реализовывать и развивать социальные программы. Проведена большая работа по успешной реализации мероприятий колдоговорной кампании, обновлены в соответствии с действующим законодательством макеты коллективных договоров для образовательных организаций. В результате на 31 декабря 2018 года заключено 340 коллективных договоров в 99,4% первичных организаций.

УВЕЛИЧЕНЫ БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ ПЕДАГОГОВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ОБЩЕГО И ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



В сотрудничестве с региональным отделением Общероссийского народного фронта комитет республиканской организации отслеживал ход реализации указов Президента по повышению зарплаты педагогов и параметры их исполнения, рассматривал их на заседаниях президиума, вносил замечания, заслушивал органы власти, передавал информацию с мест, рассматривал жалобы и обращения членов Профсоюза. По итогам обращений пленума комитета республиканской организации

Профсоюза к Главе Республики Хакасия, системной работы с председателем комитета по культуре, образованию и науке Верховного Совета Республики Хакасия О.В. Развариной, депутатом Государственной Думы Н.С. Максимовой, в результате оперативно проведенной Министерством образования и науки Республики Хакасия работы при содействии рескома Профсоюза, у педагогов муниципальной системы общего образования республики увеличены базовые оклады на 18%, дошкольного образования – на 10 %.

АЛТАЙСКИЙ КРАЙ



ПЕДАГОГАМ ВЕРНУЛИ ПОВЫШЕННЫЙ РАЙОННЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ

В 2015 году была организована массовая подача исков по вопросу увеличения размера районного коэффициента в безводных территориях Алтайского края и его начисления сверх минимального размера оплаты труда. Администрация Алтайского края под валом судебных решений признала прямое действие постановления Правительства Российской Федерации № 1631 от 27.12.1997 года об увеличении размера районного коэффициента в 24 засушливых и безводных территориях края с 1,15 до 1,25. В региональном



отраслевом соглашении закреплена обязанность работодателей по обеспечению исполнения данной нормы. Таким образом, работа правовых инспекторов труда позволила тысячам работников системы образования получать повышенный районный коэффициент.

ЛЬГОТЫ ПЕДАГОГАМ ДЕТСКИХ ДОМОВ И ИНТЕРНАТОВ ВОССТАНОВЛЕНЫ

В 2016 году учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, стали относиться к сфере социальных услуг, а педагогические работники, пользовавшиеся мерами социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения как сотрудники учреждений образования, утратили право на их получение. В результате обращения комитета Алтайской краевой организации Профсоюза в Главное управление образования и молодежной политики о необходимости внесения изменений в региональные нормативно-правовые акты, Губернатором Алтайского края было подписано соответствующее постановление. В список тех, на кого распространяются правила предоставления компенсации расходов на оплату жилого помещения, освещения и отопления педагогическим работникам краевых и муниципальных образовательных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности, вошли педагоги детских домов и интернатов. Льготы педагогическим работникам были восстановлены.



ПЕДАГОГАМ ВОЗМЕСТИЛИ ДОЛГИ ЗА МЕДОСМОТРЫ

В 2017 году в результате обращения Алтайского комитета краевой организации Профсоюза в органы прокуратуры в районах и городах проведены проверки, подтвердившие прохождение педагогическими работниками медицинских осмотров за свой счет без последующего возмещения понесенных ими затрат. Во время встречи с Губернатором Алтайского края данная

проблема была озвучена, глава региона дал поручение ответственным ведомствам разобраться в ситуации. Однако полностью ее изменить не удалось, о чем свидетельствуют результаты мониторинга, проведенного главным техническим инспектором труда. Президиум краевой организации Профсоюза принял решение обратиться в Правительство Алтайского края, к главам городов и районов и попросить о содействии в решении данного вопроса. Началась работа по возмещению долгов перед работниками через суд. Благодаря этому работникам образования было возвращено около 3 млн рублей. А в следующем, 2018 году, на проведение медосмотров было выделено более 53 млн рублей, значительно больше, чем годом ранее.

УВЕЛИЧЕН ФОНД ОПЛАТЫ ЗА РАБОТУ НА ЕГЭ

В 2018 году на очередном заседании президиума краевой организации Профсоюза было принято решение обратиться в Министерство образования и науки Алтайского края с предложением о разработке документа, регламентирующего порядок и размер выплаты за подготовку и проведение ОГЭ, а также в Минфин региона — об увеличении размера компенсации педагогическим работникам, участвовавшим в ЕГЭ. В результате было подготовлено постановление Правительства Алтайского края, в соответствии с которым фонд оплаты труда привлекаемых к организации ЕГЭ работников увеличен на 10%, при этом оплата отдельным категориям увеличена в разы. Президиум краевой организации также обратился в Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования с инициативой о совместной работе с депутатами Государственной Думы РФ по внесению изменений в ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», предусматривающих законодательное закрепление на федеральном уровне оплаты труда педагогических работников, участвующих в проведении ОГЭ. Госдума РФ приняла законопроект, который предусматривает оплату труда учителей, участвующих в организации и проведении ОГЭ и ЕГЭ. В Региональное отраслевое соглашение внесены дополнения: об освобождении педагогических работников от основной работы для участия в ОГЭ и ЕГЭ с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы, о выплате денежной компенсации за работу по подготовке и проведению указанных экзаменов.

УЧРЕЖДЕНИЯ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕРЕШЛИ НА ОКЛАДНУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА

В рамках исполнения поручения Губернатора Алтайского края и после обращения пленума краевой организации Профсоюза в сентябре 2019 года учреждения общего образования перешли на окладную систему оплаты труда. Цели: перейти от ученико-часа к фиксированному окладу, обеспечить дифференциацию в оплате труда педагогических работников и вспомогательного персонала, изменить структуру заработной платы. Зарплата педагогических работников теперь привязана к минимальному окладу, который увеличен в 2,5 раза – до семи тысяч рублей. От этой суммы рассчитываются повышающий коэффициент, стимулирующие и



коэффициент, стимулирующие и компенсационные выплаты. Фонды оплаты труда в организациях общего образования выросли на 15%, в детских садах – на 19%; введен новый повышающий коэффициент при средней наполняемости образовательной организации свыше 14 человек; сохранены виды и размеры повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории и специфику работы; обеспечены гарантии равной оплаты за равный труд для работников малокомплектных школ; гарантировано повышение оклада молодым учителям в первые три года работы.

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

ВЫЕЗДНАЯ ШКОЛА МОЛОДОГО ПЕДАГОГА

Выездная школа молодого педагога с 2016 года стала ключевым мероприятием Совета молодых педагогов при Красноярском краевом комитете Профсоюза. Цель школы – формирование нового поколения профсоюзных лидеров и лидеров в образовании, объединение педагогической молодежи образовательных организаций Красноярского края для осуществления совместной деятельности, направленной на повышение профессиональных и личностных качеств; поддержка



молодежных инициатив. За 4 года в школе приняли участие более 200 человек, в том числе молодые педагоги Сибирского федерального округа. Программа школы ежегодно формируется с учетом тенденций и вызовов современной системы образования, а также с учетом запросов молодых педагогов. Одним из главных направлений работы школы стала проектная деятельность, благодаря чему 10 молодых педагогов из числа участников школы в рамках ежегодного краевого августовского совещания смогли защитить проекты и получить грантовую поддержку на их реализацию за счет средств краевого бюджета в размере более 700 000 руб.

ОНЛАЙН-ШКОЛА МОЛОДОГО ПЕДАГОГА

«Онлайн-школа молодого педагога» – победитель Всероссийского конкурса профсоюзных проектов на получение грантовой поддержки среди региональных советов молодых педагогов. В проекте, направленном на адаптацию и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях Красноярского края, приняли участие 60 молодых специалистов в возрасте до 35 лет с педагогическим стажем до трех лет. Онлайн-школа представляет собой курс видеолекций от ведущих специалистов аппарата Красноярской краевой организации Профсоюза, а также экспертов Министерства образования края и краевого института повышения квалификации. Содержание онлайн-школы ориентировано на развитие полезных навыков и получение знаний

в области образовательной политики, трудового законодательства в сфере образования, организации труда педагога и его рабочего времени, в сфере практической психологии. Участники проекта смогли ускорить процесс адаптации путем снижения уровня стресса и повышения уверенности в себе. В 2020 году проект будет перезапущен, в курсе онлайн-школы появятся новые лекции, а количество участников вырастет до 300 человек.

МЕДИАШКОЛА «ТОЧКА СБОРА. СИБИРЬ»



Медиашкола проходит в Красноярске третий год подряд. С 2018 года школа получила статус межрегиональной, объединив профсоюзных активистов округа, ответственных за информационную работу студенческих организаций Профсоюза и молодых педагогов. В программу школы входят образовательные и интерактивные блоки, мастер-классы, круглые столы

и практические занятия по направлениям: создание графического дизайна; основы создания эффективных ТВ-программ; SMM; видеомейкинг; фотография; PR. На медиашколе участники знакомятся с успешными практиками информационной работы, делятся опытом работы. Большое внимание уделяется практике. Так, в 2019 году за 5 рабочих дней школы создано более 90 качественных медиапродуктов – ТВ-сюжетов, видеороликов, постов, дизайнерских решений и более 3000 фотографий. Опыт участия в школе позволяет студенческим лидерам повысить уровень медиа-компетентности, а молодым педагогам включать современные информационные технологии в учебный процесс.

УСПЕШНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА И СОВЕТА РЕКТОРОВ ВУЗОВ КРАЯ

Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Советом ректоров вузов Красноярского края и Красноярской краевой организацией Профсоюза было подписано на 2016-2018 годы, сейчас действует соглашение на 2019-2021 годы. Данные документы направлены на согласование позиций сторон по социально-экономическим значимым вопросам и консолидацию усилий по соблюдению законодательства РФ в отношении работников. В рамках реализации соглашения состоялось два круглых стола по рассмотрению опыта работы вузов по введению эффективного контракта (2015 год) и внедрению профессиональных стандартов (2018 год). Актуальность проведения данных мероприятий была продиктована отсутствием на федеральном уровне разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда научно-педагогических работников и примерных планов по организации применения профстандартов, что вызывало напряженность в условиях оптимизации штатов и изменения финансирования в учреждениях высшего образования. В целях достижения справедливого и достойного уровня оплаты труда работников, соблюдения трудового законодательства, учета мнения представительного органа работников подготовлены совместные рекомендации по введению эффективного контракта и применению профессиональных стандартов, снижена социальная напряженность в коллективах.

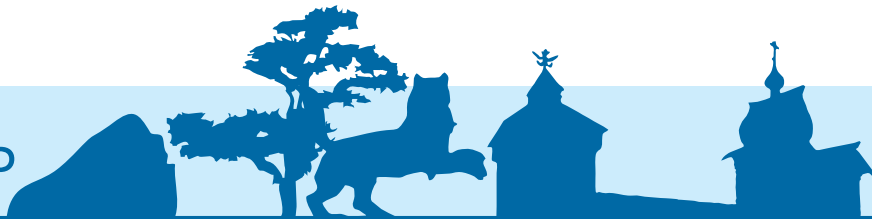


ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРОФСОЮЗА

Президиум краевой организации Профсоюза в апреле 2018 утвердил новое Положение о формировании кадрового резерва. Согласно Положению, выдвижение кандидатур в состав резерва осуществляется по согласованию с руководителями образовательных организаций и управлений образования, а кандидаты, зачисленные в резерв, проходят обучение в школах

профактива и семинарах, вовлекаются в профсоюзную деятельность. Благодаря проведенной работе, из 20 новых председателей местных организаций, избранных в ходе отчетно-выборной компании, 12 входили в состав резерва. Такой подход в работе с профактивом позволяет позиционировать Профсоюз как школу, создающую условия для карьерного и профессионального роста профсоюзных активистов и молодых педагогов, претендующих на замещение руководящих должностей в организациях Профсоюза, а также в образовательных организациях и органах управления образования.

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ



СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ СТУДЕНТАМ-ОЧНИКАМ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

В связи с изменением условий назначения государственной социальной стипендии остро встал вопрос о расширении перечня объективных обстоятельств, позволяющих получать государственную социальную поддержку, а именно: необходимо было определить студентов, обучающихся по очной форме, в число получателей государственной социальной помощи. В 2018 году актив студенческих профсоюзных организаций, входящих в состав Иркутской областной организации Профсоюза, обратился к мэру Иркутска



Д.В.Бердникову с предложением в порядке законодательной инициативы внести соответствующие поправки в закон Иркутской области «О государственной социальной помощи отдельным категориям граждан в Иркутской области». Предложение было принято, законопроект нашел поддержку у депутатов Законодательного Собрания Иркутской области. Результат: у студентов Иркутской области очную форму обучения появилась возможность получать поддержку за счет бюджетных ассигнований федерального и областного бюджетов.

УВЕЛИЧЕНЫ ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ВЫПЛАТЫ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ

Областная организация Профсоюза предложила увеличить единовременные денежные выплаты молодым специалистам, приступившим к работе по специальности в государственных, муниципальных образовательных организациях сельской местности, установленных Постановлением Правительства Иркутской области от 27 февраля 2008 г. № 35-ПА. Данные выплаты составляли 25 тысяч рублей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в городах Бодайбо, Киренск, Усть-Кут; 20 тысяч рублей – в остальных районах Иркутской области. По инициативе областной организации Профсоюза вопрос «О мерах социальной поддержки молодых специалистов образовательных учреждений Иркутской области» был рассмотрен на Трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений. Постановлением Правительства Иркутской области от 25 июня 2019 г. № 510-пп единовременные выплаты увеличены до 115 тысячи рублей и 92 тысяч рублей соответственно с 8 июля 2019 года.

УСТАНОВЛЕНО ПРАВО ВЫБОРА ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ НА ОПЛАТУ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ

Областная организация Профсоюза внесла поправки в проект Закона Иркутской области «О внесении изменений в статьи 4 и 5 Закона Иркутской области «О мерах социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения для отдельных категорий педагогических работников в Иркутской области». В результате устранена проблема, возникшая в 2014 году у педагогических работников образовательных учреждений сельской местности, рабочих

поселков (поселков городского типа), связанная с возмещением расходов на оплату жилого помещения с отоплением и освещением – установлено право выбора педагогических работников на получение денежной компенсации: в твёрдой фиксированной сумме – 2500 рублей для районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, 1700 рублей – для других районов Иркутской области, либо в той сумме, которая указана в документах, подтверждающих фактические расходы на приобретение топлива. Сохранена полная (стоцентная) компенсация расходов работников, проживающих в домах с централизованным отоплением. Данная мера социальной поддержки, размеры и условия сохранены за руководителями образовательных организаций, их заместителями.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА О НАЧИСЛЕНИИ «СЕВЕРНЫХ» НАДБАВОК СВЕРХ ВЕЛИЧИНЫ МРОТ

В Конституционный суд РФ обратились жительницы Республики Карелия, Иркутской области и Алтайского Края, которым при расчете их зарплат районный коэффициент и процентная надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями включались в минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Слушание дела о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса РФ состоялось 14 ноября 2017 года. Жалоба, подготовленная председателем Саянской городской организации Профсоюза образования и правовыми инспекторами труда Профсоюза и направленная в Конституционный Суд РФ в интересах работника дошкольного учреждения



Саянска, на решение Саянского городского суда, Иркутского областного суда, Верховного Суда РФ, стала основанием для вынесения Конституционным Судом Российской Федерации Постановления от 7 декабря 2017 года № 38-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, ч. 1,2,3,4 и 11 ст. 133.1 ТК РФ в связи с жалобами граждан (...)» с четкой позицией – районный коэффициент и процентная надбавка должны начисляться сверх минимального размера оплаты труда. Позиция, которую отстаивали профсоюзы в течение десяти лет, была подтверждена высшим органом судебной власти. С 2018 года обеспечен рост заработной платы работников из числа учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ДВУХ СТАВОК ВОСПИТАТЕЛЕЙ В ДОШКОЛЬНЫХ ГРУППАХ С 12-ЧАСОВЫМ ПРЕБЫВАНИЕМ

С 2015 года Иркутская областная организация Профсоюза поднимала вопрос о необходимости обеспечения финансирования двух ставок в группах с 12-часовым пребыванием. В обращениях в Законодательное Собрание Иркутской области, к Губернаторам Иркутской области обком призывал создавать условия педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений для качественного выполнения обязанностей по реализации образовательных программ, присмотра и ухода, необходимости снижения неоправданной интенсификации труда. Данный вопрос обсуждался при рассмотрении проектов бюджетов области, расчете региональных нормативов. По итогам встречи в октябре 2017 года губернатора с председателем областной организации Профсоюза в рамках Съезда сельских учителей дано поручение Губернатора Иркутской области определить потребность в финансовых средствах. На митинге 1 Мая 2019 года этот вопрос прозвучал с трибуны, его поднял воспитатель детского сада из Иркутска, член Профсоюза. В результате долгой работы, встреч, обращений, писем и обсуждений Губернатор Иркутской области принял решение о финансировании двух ставок воспитателя с 1 сентября 2019 года (увеличение средств субвенции на 374 601,2 тыс. рублей в июле 2019 года).

КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ



УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗАЦИИ ПЕРВОГО ВСЕКУЗБАССКОГО СЪЕЗДА ДИРЕКТОРОВ ШКОЛ

В Кемерово 5-6 марта 2019 года прошел первый Всекузбасский съезд директоров школ. В числе организаторов этого значимого мероприятия – Кемеровская областная организация Профсоюза. Более 850 человек собрались для обсуждения самых злободневных вопросов кузбасского образования. На мероприятии присутствовали губернатор Сергей Цивилев, депутаты Законодательного собрания Кемеровской области, ректоры вузов, директора школ, представители профсоюзных организаций и родительских комитетов. После съезда были увеличены выплаты за классное руководство до 3000 рублей, установлены выплаты молодым специалистам – 8000 рублей. Наставники молодых специалистов стали получать с 1 сентября 2019 году стимулирующие выплаты в размере 5000 рублей. Участники съезда отметили, что в системе образования Кемеровской области в последние годы созданы условия, позволяющие обеспечить поступательное развитие региональной системы образования.



МАТЕРИАЛЬНОЕ ПОЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОНКУРСОВ

В Кузбассе ежегодно проводится более десяти профессиональных конкурсов, в подготовке и проведении которых участвует Кемеровская областная организация Профсоюза, – «Лучший библиотекарь Кузбасса», «Самый классный классный», «Лидеры перемен», «Педагогические таланты Кузбасса» и многие другие. Принимает участие в конкурсах свыше 300 педагогов. Практически все они являются членами Профсоюза (свыше 90%). Победителям конкурсов – членам Общероссийского Профсоюза образования – областная организация Профсоюза выделяет поощрительные премии до 150 тысяч рублей. За пять лет организация направила на призовые выплаты конкурсантам свыше 3 млн. рублей. Победители областных конкурсов достойно представляют Кузбасский регион на конкурсах окружного и всероссийского уровней.

ШКОЛЫ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА СТУДЕНЧЕСТВА КУЗБАССА

Студенческие профсоюзы Кузбасса ежегодно организуют многочисленные мероприятия для своих подопечных. В сентябре начинается работа университетских первичек с первокурсниками. Далее эстафету принимают старшие товарищи – проводится активная работа с профсоюзным активом в лице профоргов, председателей профбюро. На заключительном этапе совместно с областной организацией проводятся областные конкурсы для наиболее подготовленных лидеров профсоюзных организаций. В последние годы основное внимание было уделено проведению конкурса «Студенческий лидер». В 2019 году областное конкурсное движение студенческого профсоюза



пополнилось мероприятиями «Лучший профорг», «Лучшее профбюро». Это творческое продолжение «Студенческого лидера». Соревнования предполагают командную работу всего коллектива участников. Плановая работа студенческих организаций Кузбасса приносит свои плоды – в 2015 и в 2019 годах студенты Ю.А.Зонова и М.В.Самиева заняли вторые места на всероссийском конкурсе «Студенческий лидер».

ЕЖЕГОДНЫЙ ТУРИСТСКИЙ СЛЕТ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ КУЗБАССА

Каждый год в начале октября при непосредственном участии Кемеровской областной организации Профсоюза проходит областной туристский слет работников образования Кемеровской области. Цели слета – пропаганда здорового образа жизни, повышение уровня



подготовки кадров для детско-юношеского туризма, обмен туристским опытом, современными методиками организации учебно-тренировочного процесса в образовательных учреждениях, занимающихся туристско-краеведческой деятельностью; повышение безопасности туристско-краеведческой деятельности, а также выявление сильнейших команд и спортсменов. Ежегодно в слете принимают участие более 200 педагогических работников образовательных организаций из 34 территорий Кемеровской области.

Программа соревнований включает несколько спортивных дисциплин. Кроме того, в нее входит конкурс по оказанию первой помощи, а также краеведческие и творческие задания. Победители и призеры в личном и командном зачетах награждаются почетными грамотами, медалями, кубками и ценными подарками от областной организации Профсоюза.

УЧАСТИЕ ОБЛАСТНОГО ПРОФСОЮЗА В СОЗДАНИИ СОВРЕМЕННОЙ И БЕЗОПАСНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ

Кемеровская областная организация тесно взаимодействует с администрацией Кемеровской области для создания современной и безопасной цифровой образовательной среды. Результатом этого сотрудничества стало принятие в 2018 году коллегией администрации области распоряжения «О внедрении в Кемеровской области целевой модели цифровой образовательной среды в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях». Данный проект предполагает ремонт и модернизацию более 20 образовательных учреждений, оснащение педагогических организаций современным цифровым оборудованием. Общая сумма финансирования проекта составит более 5 млрд. рублей. За первый год реализации программы было капитально отремонтировано 7 школ в различных муниципальных образованиях Кузбасса. В программу также заложена подготовка высококвалифицированных кадров для работы в современных образовательных организациях.

НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ



УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ВЫСТАВКЕ «УЧСИБ»

Ежегодное участие в международной образовательной выставке обучающих средств, оборудования, материалов, инновационных идей и опыта «Учебная Сибирь» дает возможность Новосибирской областной организации за счет прямого контакта с руководителями органов управления образованием и образовательных организаций презентовать работу Профсоюза, делиться о опыте работы с молодыми специалистами отрасли и поддер-

живать профессиональные связи. Достижения: 2017 год – награждены Большой золотой медалью за «Профсоюзные проекты как эффективный ресурс развития социального партнерства». 2018 год – награждены Большой золотой медалью и Гран-при Министерства образования Новосибирской области за создание модели социального партнерства в региональной системе образования.

СИСТЕМНАЯ ПОДДЕРЖКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В рамках национальной системы учительского роста наша организация уделяет большое внимание развитию профессиональных компетенций работников образования. Визитные карточки обкома – «Профсоюзная ЗАИМка» и «Методический сбор», деловые игры, мастер-классы по предметным областям, встречи «без галстука» с министром образования и председателем обкома Профсоюза способствуют профессиональному росту, сплочению, повышению мотивации и закреплению специалистов в учреждениях образования. За последние годы произошел прорывной скачок активности молодежи в Профсоюзе. Региональные и районные форумы, конференции, профсоюзные уроки и квесты стали неотъемлемой частью обучения молодых членов Профсоюза. Областные конкурсы «Профсоюзный стартап» и «Траектория успеха молодого педагога» укрепили роль молодежи в профсоюзной работе и способствовали созданию Советов молодых педагогов в каждом муниципальном образовании региона.

ЭСТАФЕТА ПРОФСОЮЗНЫХ ИДЕЙ

Форум «Проект-54» – это эстафета профсоюзных идей, путешествие лидеров профсоюзного движения по городам и районам области. Основная цель «Проекта-54» – повышение мотивации, социального статуса членов Профсоюза, совершенствование социального партнерства, знакомство с деятельностью районных организаций, сплочение и повышение корпоративной культуры. На форумах поднимались вопросы



совершенствования деятельности Профсоюза и перспектив его развития, говорилось об особенностях защиты прав и интересов работников образования, что способствовало формированию положительного имиджа областной организации.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРАКТИКУМ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Профсоюзные секции областной организации стали официальными и востребованными площадками Съезда работников образования Новосибирской области. Секции предназначены для разных категорий работников системы образования: председателей профсоюзных организаций, молодых педагогов, руководителей образовательных учреждений, внештатных технических инспекторов и информационных работников. Формы работы – интерактивные

занятия, баддинг-сессии, коворкинг, деловые игры, семинары и практикумы, встречи в формате открытого диалога. Темы областных профсоюзных секций — «Коллективный договор — гарантия трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза», «Развитие потенциала молодого педагога», «Профсоюз образования: курс на развитие», «Профсоюз и нацпроект «Образование», «Актуальные проблемы функционирования СУОТ», «Информационное обеспечение профсоюзной работы».



МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО С КОЛЛЕГАМИ ИЗ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Особую роль в развитии профсоюзного движения играет заключенный в 2015 году меморандум о взаимодействии и сотрудничестве между Новосибирским и Павлодарским (Республика Казахстан) профсоюзами образования. Прошло больше 15 совместных мероприятий. Это международные форумы единомышленников «Молодежь и Профсоюз

образования: проблемы и перспективы взаимодействия», «Трансформация образования через лидерство учителя», студенческий форум стран ШОС, участие делегаций в Новосибирской «Профсоюзной ЗАИМке» и Международном молодёжном лагере в Павлодаре. В августе 2019 года в рамках Новосибирского городского педсовета состоялась встреча профсоюзных активистов «Проектируем будущее вместе...», где обсуждали меры по обеспечению достойного уровня жизни учителей, защите их чести и достоинства, повышению статуса педагога. Регулярные встречи, семинары способствуют обмену опытом, повышению профессионального уровня и формированию правовой культуры у членов профсоюза наших стран.

ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ



ВЫПЛАТЫ ЗА КЛАССНОЕ РУКОВОДСТВО ОТНЕСЛИ К КОМПЕНСАЦИОННЫМ, А ЗНАЧИТ РЕГУЛЯРНЫМ

Правовой отдел Омской областной организации Профсоюза на протяжении длительного времени вёл переговоры с Министерством образования Омской области о внесении изменений в Приказ № 86 по приведению правового регулирования вопросов, связанных с выполнением функций классного руководства, в соответствии с рекомендациями Российской трёхсторонней комиссии, предусматривающими отнесение выплат за исполнение функций классного руководства к выплатам компенсационного характера. С 8 по 30 июня 2015 года по инициативе Омской областной организации Профсоюза был проведён мониторинг «Осуществление выплат вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам в образовательных организациях Омской области и города Омска». В нём приняли участие 22 (70,3%) муниципальных района Омской области и 4 (80%) административных округа города Омска, 269 образовательных организаций города Омска и Омской области. По результатам мониторинга была доказана нерегулярность данных выплат при отнесении их к виду стимулирующих выплат. В ноябре 2015 года вопрос был решён положительно — выплаты отнесли к разряду компенсационных.

ПРОФСОЮЗНЫЕ УРОКИ

В 2018 году Омская областная организация Профсоюза при поддержке Министерства образования Омской области провела серию профсоюзных уроков с целью формирования положительного имиджа профсоюза среди молодежи. Инициатором проведения стала Октябрьская районная организация Профсоюза. При разработке профсоюзного урока (внеурочного занятия) рекомендовалось включить в сценарий рассказы об истории профсоюзного движения, направлениях

деятельности профсоюзов. Ребята знакомятся с основами трудового законодательства, трудовыми правами несовершеннолетних. В ходе уроков учащиеся узнают, что сегодня входит в сферу деятельности профсоюзов, о стратегии социального партнерства и преимуществах, которые дает членство в профсоюзе. Во время уроков проходят встречи и беседы с профсоюзными работниками, ветеранами профсоюзного движения, молодежным профсоюзным активом. Профсоюзные уроки помогают понять роль и значение профсоюзной организации в представительстве и защите социально-трудовых прав членов профсоюза. Тем более, что большинство учеников старших классов в недалеком будущем станут студентами, а значит, пополнят профсоюзные ряды. Омская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ объявила конкурс на лучшую методическую разработку профсоюзного урока. По итогам конкурса был издан сборник «Профсоюзный урок».



ЗАПУСК ПРОГРАММ «ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ЛЕЧЕНИЕ», «СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ»

В 2018 году началась реализация программ «Оздоровление и лечение» и «Страхование от несчастных случаев». Цель программы «Оздоровление и лечение» – оказание социальной поддержки членам Профсоюза, повышение доступности оздоровления, лечения, обследований и расширение спектра медицинских услуг для членов Профсоюза, повышение мотивации профсоюзного членства. Программа предполагает систему мер по оздоровлению членов Профсоюза, в том числе, создание консолидированного фонда, средства которого предназначены для удешевления оздоровительных путевок и стоимости лечения членов Профсоюза, председателей и штатных работников профорганизаций на условиях софинансирования с районными и первичными профсоюзными организациями. Областная профорганизация проводит большую работу по льготному страхованию членов Профсоюза и членов их семей. Между Омской областной организацией Профсоюза отрасли и ООО «Страховая Компания «Согласие» заключен генеральный договор страхования от несчастных случаев, дающий право профорганизациям и членам Профсоюза пользоваться льготными тарифами. Также, под эгидой генерального договора, действует договор ДМС по программе добровольного медицинского страхования «АНТИКЛЕЩ» вариант «Максимум». В соответствии с условиями договоров членам Профсоюза и их семьям предоставляется возможность застраховаться дешевле по указанным видам страхования. Кроме того, предоставляются скидки по другим видам страхования.

ЮБИЛЕЙНЫЙ МОЛОДЁЖНЫЙ ФОРУМ

Со 2 по 4 декабря 2019 года на базе отдыха им. Д.М. Карбышева прошёл юбилейный профсоюзный форум молодых педагогов Омской области. Организатором мероприятия традиционно стала Омская областная организация Профсоюза и исполнительный комитет Омского областного совета молодых педагогов. Дискуссионная площадка, на которой собираются учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования, молодые руководители в возрасте до 35 лет, уже в пятый раз объединила коллег. Обучение, тренинги, профсоюзный блок, мастер-блок и блок разгрузки, обсуждения за круглым столом, проектная деятельность – эти мероприятия проходили в течение трёх дней... Подводя итоги, участники отмечали, что подобные встречи – это



отличный инструмент для объединения молодёжи, привлечения ее к участию в общественной работе, мотивация профсоюзного членства и, конечно, профессионального развития. На память каждый увёз свидетельство участника форума, а самым активным были вручены благодарственные письма областной организации Профсоюза.

ВЫПУСК ЭЛЕКТРОННОГО ЖУРНАЛА «ВЕСТНИК ПРОФОБРАЗОВАНИЯ»

Журнал «Вестник профобразования» рассказывает о том, что происходит в членских организациях Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. Основные темы – отношения работника и работодателя, профсоюзная деятельность, участие в акциях протеста, трудовое законодательство и социальная жизнь. На страницах журнала коллеги делятся опытом работы, есть информация о самых важных решениях Центрального Совета Профсоюза и многое другое, о чём должен знать профсоюзный активист. В статьях присутствуют разные позиции, разнообразные точки зрения. Журнал имеет постоянные рубрики: «Профсоюзное право», «Профсоюзный калейдоскоп», «Профсоюзная перемена» и другие. Ну, а самое главное – редакция журнала всегда открыта для предложений, идей и публикаций. Здесь всегда ждут материалы о достижениях, проблемах в жизни профсоюзной организации, учреждения, коллектива или конкретного человека.

ВЕСТНИК профобразования

№ 0
декабрь
2018 г.



Журнал Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ



Уважаемые коллеги, друзья, читатели!
Перед вами pilotный номер электронного журнала «Вестник профобразования». Надеемся, что публикации нашего издания вызовут интерес не только членов профсоюза, но и всех тех, кто так или иначе связан с отраслью образования.

Конечно, специфика нашего издания прежде всего в том, что это журнал электронный, а не Интернет-версия печатного издания. Но в этом есть свои преимущества. А именно: значительно облегчается размещение материалов, не так жестко лимитируется объем, а главное, облегчается живой контакт с читателями. Мы приглашаем вас не только присылать свои статьи, но и высказывать мнения о наших публикациях, через журнал обмениваться мыслями, идеями о состоянии и перспективах развития нашей отрасли. Наиболее интересные и содержательные отклики будут публиковаться на страницах нашего издания. Такой значимый разговор рассматривается нами как одна из важнейших задач журнала.

Мы бы хотели, чтобы и в содержании статей, и в редакционной почте при обсуждении материалов присутствовали разные позиции, разнообразные точки зрения. Полемика дает не только возможность обсудить опубликованное – мы надеемся, она будет стимулировать читателей к написанию новых статей.

Желю нам всем продуктивной работы и много хороших статей, а это невозможно без общих усилий – вас, наших читателей и нас, издателей журнала.

До встреч на страницах «Вестника профобразования».



В номере:

Конституционный суд РФ учёл позицию Профсоюза
(стр. 3)



Профсоюзный форум – движение вперед!
(стр. 4)



Няни всякие нужны...
(стр. 5)



ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ



ПОВЫШЕНИЕ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ И ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ТОМСКА НА 45%

14 июня 2019 года профсоюзы работников образования и культуры Томска вышли на городской пикет у здания Дома союзов. Профсоюзы требовали от администрации города Томска повышения окладов с 1 июля работникам муниципальных бюджетных учреждений образования и культуры на 45% по примеру областных организаций. Общественный резонанс, вызванный этим пикетом, репортажи на телеканалах города Томска, областном радио и публикации в СМИ сыграли свою положительную роль. 28 июня администрация города Томска приняла постановление за номером 520 «О внесении изменений в постановление администрации города Томска от 30.09.2009 г. №933 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации города Томска». Новое постановление со всеми приложениями конкретизирует повышенный на 45 процентов уровень окладной части работников общеобразовательных учреждений.

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИИ ЗА ОЗДОРОВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕН В ПОЛЬЗУ РАБОТНИКОВ

В течение нескольких лет профсоюзы Томской области добивались изменения постановления «О предоставлении санаторно-курортного лечения работникам бюджетной сферы» в принципиальных для оздоровления работников вопросах. А именно – отмены пресловутого критерия в два прожиточных минимума для получения компенсации работниками бюджетной сферы расходов на санаторно-курортное лечение. Рабочую группу от профсоюзов возглавил Н. М. Глушко, председатель Омской территориальной организации Профсоюза образования. В 2019 году Профсоюзам удалось добиться в трудном диалоге с властью изменений в пользу работников бюджетной сферы. Отменен критерий для получения компенсации в два прожиточных минимума, увеличена сумма денежной компенсации в 2 раза, сохранена возможность получения денежной компенсации до приобретения путёвки, а не после.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ ВУЗОВ СФО СОБРАЛИСЬ В ТОМСКЕ ОБСУДИТЬ ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

В 2015 году прошел семинар-совещание профсоюзных лидеров вузов Сибирского федерального округа, организованный ЦС Профсоюза работников народного образования и науки РФ совместно с Томской территориальной отраслевой проф-организацией. В работе семинара приняли участие профлидеры – сотрудники и студенты вузов СФО, ректоры вузов из девяти регионов СФО – Алтайского и Красноярского краёв, Республик Бурятия и Тывы, Иркутской, Кемеровской, Новосибирской, Омской и Томской областей. Обсуждались актуальные проблемы сферы образования и науки, перспективы развития высшего образования в стране, проблемы, связанные с реструктуризацией и реорганизацией высших учебных заведений, взаимодействие профсоюзов с работодателями, развитие социального партнерства и так далее. Участники семинара на секциях обсуждали внедрение эффективного контракта, проблемы мотивации, стипендиальное обеспечение, а также роль профсоюзов в кризисных ситуациях. Семинар обозначил вызовы времени и задачи профсоюзных организаций вузов на предстоящий период.



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ СОТРУДНИКАМ ТОМСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

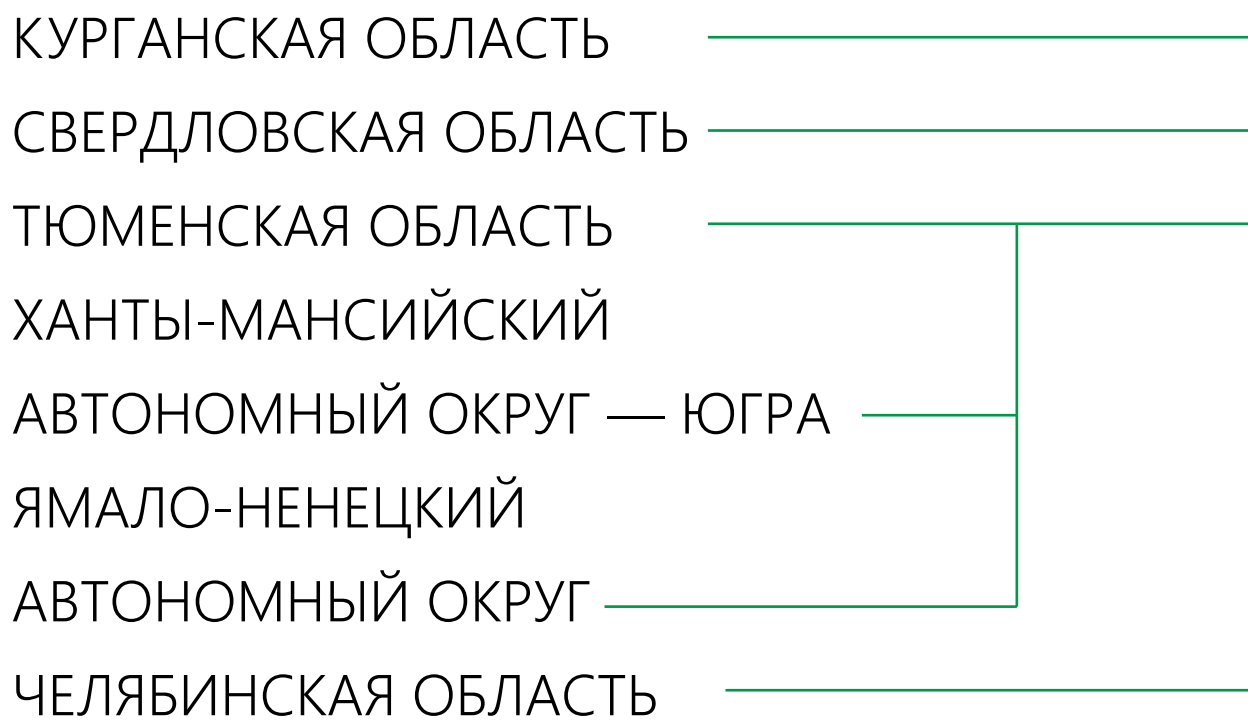
Между администрацией Томского политехнического университета (ТПУ) и профсоюзным комитетом ТПУ заключено соглашение о предоставлении дополнительных льгот и гарантий работникам университета – членам Профсоюза на 2019-2021 годы. Действие соглашения распространяется на работников, являющихся членами Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших профком представлять их интересы во взаимоотношениях с администрацией ТПУ. Ряд пунктов соглашения увеличивает существующие льготы в два раза. Это касается дополнительных выплат работникам при увольнении по собственному желанию, при оказании материальной помощи на частичное возмещение затрат в связи с дорогостоящим лечением работника университета и др. Соглашением обозначено преимущественное право для работников, на которых распространяется действие документа, остаться в штате в случае сокращения рабочих мест. Срок действия соглашения – 3 года. В течение этого срока в него могут быть внесены изменения и дополнения.



ОБУЧЕНИЕ ЛИДЕРОВ СТУДЕНЧЕСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В ноябре 2017 года в Томске представители стипендиальных комиссий 11 регионов Сибири приняли участие в обучающем студенческом семинаре «Стипком СФО–2017». На семинаре изучались виды стипендий, порядок их назначения, методика формирования стипендиальных фондов вузов. Все слушатели получили сертификаты о прохождении обучения. В ноябре 2019 года в рамках первой межвузовской школы профсоюзного актива в Томске, посвященной столетию студенческого профсоюзного движения, председатели первичных организаций студентов и ответственные сотрудники вузов прошли обучение по теме «Актуальные вопросы стипендиального обеспечения».





УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОДДЕРЖКА КЛУБНОГО ДВИЖЕНИЯ УЧИТЕЛЕЙ ГОДА

В 2017 году в Кургане в третий раз прошел Межрегиональный слет педагогических клубов. Организатором этого ежегодного мероприятия является Институт развития образования и социальных технологий Курганской области при поддержке Курганской областной организации Профсоюза. В 2018 году слет включил в себя эстафету метапредметных миниатюр «Многоликая точка» в формате: «Участники в небольшом мастер-классе представляют интерпретацию понятия «Точка» через предметное или метапредметное содержание. Зрители принимают активное участие в мастер-классах». Были в программе слета Фестиваль КВН «Веселые подмошки» и педагогическая дискуссия на тему «Трудности, которые создают педагогу. Педагог, который создает трудности». Ценно, что после констатации трудностей педагоги собрали копилку советов, как к ним относиться. Главный совет: «Какая бы проблема ни была, обращаемся в Профсоюз».



РЕГИОНАЛЬНЫЕ НАГРАДЫ ПЕДАГОГАМ



В 2018 году обком Профсоюза и Департамент образования и науки Курганской области учредили региональные награды «Педагог-наставник», «Педагог-исследователь». К ходатайству о награждении этими региональными наградами прилагается представление на работника, согласованное с председателем областной организации Профсоюза. Педагогическому работнику, получившему звание, выдается удостоверение установленного образца, подписанное директором Департамента образования и науки Курганской области и председателем Курганской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и нагрудный знак установленного образца. В региональном отраслевом соглашении рекомендовано внести дополнение в коллективные договоры (раздел «Оплата труда») следующее: «Педагогу, получившему звание «Педагог-наставник», «Педагог-исследователь» Департамента образования и науки Курганской области, установить ежемесячную выплату из стимулирующего фонда».

ДЕЙСТВЕННАЯ ПОМОЩЬ МОЛОДЫМ ПЕДАГОГАМ



Региональный проект «Скорая педагогическая помощь», разработанный Советом молодых педагогов Курганской областной организации Профсоюза, стал одним из ресурсов неформального повышения квалификации и профессиональной адаптации молодых педагогов. Куратор проекта – Александр Владимирович Рухлов, председатель Совета молодых педагогов области, ведущий научный сотрудник Центра развития социальной сферы ГАОУ ДПО. В рамках проекта создана региональная ассоциация наставников. Молодым педагогам оказывается мобильная методическая, юридическая, социальная поддержка, функционируют «Школа молодого педагога» и «Школа наставника». Постоянно обновляется единый информационный Интернет-ресурс как пространство взаимодействия молодых педагогов

и педагогов-наставников. Это позволило объединить систему образования и профсоюзную деятельность для адресной, мобильной, действенной помощи молодым педагогам.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПЛАВАНИЕ ДЛЯ ВСЕХ»

Курганский областной комитет Профсоюза поддержал инициативу спортивно-оздоровительной комиссии и её председателя, преподавателя, профессора Курганского государственного университета Андрея Витальевича Грязных о разработке социального проекта по обучению плаванию детей из малообеспеченных, многодетных семей. В октябре 2019 года Курганская областная профорганизация стала обладателем президентского гранта Фонда содействия гражданских инициатив на сумму 656 тысяч рублей по направлению «Охрана здоровья граждан, пропаганда здорового образа жизни» с проектом «Плавание для всех. Социальный проект по обучению плаванию детей и подростков из социально незащищенных, малообеспеченных групп и многодетных семей». Этот проект будет реализован с партнерами из Курганского государственного университета.



ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

В 2017 году по замыслу областного комитета Профсоюза и Молодёжного совета возникла Школа профсоюзного лидера для студентов системы среднего профессионального образования, чья деятельность направлена на повышение эффективности работы профсоюзных организаций. Студенческий профактив техникумов и колледжей получает знания по структуре нашего Профсоюза, участвует в мастер-классах по информационной работе и работе профоргов, тренингах по мотивации профсоюзного членства, командообразованию и развитию личностных качеств. На занятиях школы студенты Курганского государственного университета и Шадринского государственного педуниверситета агитируют слушателей учиться дальше – в вузах. В 2018 году Школа профсоюзного лидера была посвящена 100-летию студенческого профсоюзного движения.

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ



РОЛЬ ПРОФСОЮЗА В РЕШЕНИИ ВОПРОСОВ ОХРАНЫ ТРУДА

На совещании профсоюзного актива работников организаций высшего образования Уральского и Приволжского федеральных округов, прошедшем в ноябре 2017 года, обсуждались вопросы охраны труда в организациях высшего образования, роль отраслевого Профсоюза в их решении. В работе совещания приняли участие председатели Свердловской, Пермской, Оренбургской, Курганской областных, Тюменской межрегиональной и Ханты-Мансийской окружной организаций Профсоюза, технические инспекторы труда региональных организаций Профсоюза, председатели и внештатные технические инспекторы труда 14 первичных профсоюзных организаций работников высшего образования Свердловской, Тюменской и Курганской областей. Участники совещания ознакомились с опытом работы по созданию системы управления охраной труда в Уральском государственном педагогическом университете, с практикой заключения соглашения по охране труда в Уральском государственном лесотехническом университете, с опытом работы Уральского государственного экономического университета по развитию имущественного комплекса и охране труда. Особую значимость данному совещанию придало участие в его работе представителей администраций вузов, ответственных за охрану труда.



ПЕРВАЯ ОБЛАСТНАЯ ВЫЕЗДНАЯ ЗИМНЯЯ ШКОЛА МОЛОДОГО ПЕДАГОГА

Зимняя школа молодого педагога, организованная областным комитетом Профсоюза совместно с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области при поддержке Уральского государственного педагогического университета и Свердловского областного педагогического колледжа, прошла в январе 2018 года. В мероприятии приняли участие 95 человек из 58 муниципальных образований. Уже в феврале 2018 года был создан областной Совет молодых педагогов, члены которого стали координаторами по округам. В марте-апреле 2018 года представители Советов молодых педагогов стали организаторами весенних школ молодых педагогов в муниципальных образованиях Свердловской области. Всего было проведено 14 весенних школ, в которых принял участие 571 молодой педагог из 293 образовательных организаций 17 муниципальных образований. Советы молодых педагогов активно подключились к работе по привлечению в Профсоюз новых работников. По их инициативе и при их непосредственном участии в муниципальных образованиях были организованы мероприятия для молодых педагогов – квесты, КВНы, туристские слеты, выездные сессии. Появилась новая традиция – проведение отдельной секции для молодых педагогов на августовских педагогических конференциях.



ТРАДИЦИОННЫЙ СТАРТ ПРОФСОЮЗНОГО ГОДА ДЛЯ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



Ежегодно в феврале проходит областное собрание профсоюзного актива, посвященное Дню образования профсоюзного движения в Свердловской области. Программы собраний включают вопросы оплаты труда, организации работы первичной профсоюзной организации. Как правильно оформить процедуру согласования локальных нормативных актов, в каком порядке организовать работу по заключению коллективного договора, каким образом повысить эффективность работы профкома по охране труда, внутрисоюзной работы – эти и другие темы

рассматриваются участниками собрания, которое ежегодно собирает от 100 до 200 человек. Кроме того, участники областных собраний представляют лучший опыт работы первичных профсоюзных организаций. Самые активные председатели первичных профсоюзных организаций в торжественной обстановке получают почетные грамоты. Каждому участнику областных собраний в честь праздника вручаются памятные подарки от областной организации Профсоюза.

МОТИВИРУЮЩИЙ ФЕСТИВАЛЬ

В 2018 году прошел XI областной фестиваль творчества работников образования Свердловской области «Грани таланта». Организаторы фестиваля – городские и районные организации Профсоюза при содействии управлений образования и комитетов по культуре и при финансовой поддержке Свердловского областного комитета Профсоюза. Как говорят сами педагоги, фестиваль – отличный способ профилактики многих болезней, в том числе, профессионального выгорания, и незаменимый инструмент сплочения коллектива. А опыт многих лет показал, что фестиваль обладает



еще и мощной мотивирующей энергетикой – многие коллеги приходят в Профсоюз вместе с ним. Фестиваль проводился в форме концертных программ по номинациям «Вокал», «Хореография», «Художественное слово, театр», «Театр моды», выставок декоративно-прикладного творчества и другим номинациям по решению организационных комитетов в 46 муниципальных образованиях Свердловской области. В нем приняли участие 10 639 работников – членов Профсоюза из 1241 образовательной организации. 237 исполнителей и творческих коллективов образовательных организаций стали лауреатами фестиваля, 770 участников получили за свои выступления и творческие работы дипломы I, II, III степени.

ПРОЕКТ «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ТУРИЗМ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА»

Идея проекта возникла в 2017 году после одной из туристических поездок. На слёте профсоюзного актива и на семинаре председателей местных организаций Профсоюза была проведена ярмарка профсоюзных маршрутов, на которой были представлены 18 культурно-познавательных маршрутов по городам и районам Свердловской области. Паспорта и описание маршрутов, видеоролики размещены на сайте областной организации Профсоюза в разделе «Образовательный туризм». В 2017 году в проекте приняли участие 756 членов Профсоюза Алапаевской, Красноуфимской, Нижнетагильской, Полевской городских, Алапаевской, Ирбитской, Красноуфимской, Сысертской районных организаций Профсоюза. Кроме того, добавились новые маршруты поездок профсоюзных групп: города Санкт-Петербург, Анапа, Казань, Пермь.



ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ, ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ И ЯМАЛО-НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЕ ОКРУГА



ПЕРВЫЙ В РОССИИ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ СТУДЕНЧЕСКИЙ КОНКУРС «ЛУЧШЕЕ ПРОФБЮРО УРАЛА И СИБИРИ»

С 29 ноября по 1 декабря 2018 года в Тюмени 13 сильнейших команд профбюро вузов Уральского и Сибирского федеральных округов боролись за звание лучшей, демонстрируя профессиональные навыки в профсоюзной деятельности. Конкурс прошел по инициативе Студенческого координационного совета Уральского федерального округа. Основные задачи конкурса – дать характеристику профбюро, продемонстрировать положительный опыт и достижения первичных профсоюзных организаций, помочь студентам приобрести навыки командной работы, повысить их правовую грамотность. В испытаниях были задействованы все участники команд. Каждый изучал законы, готовил презентации, выступал на «Визитной карточке», переживал за друзей по команде. Разбавили сложную конкурсную программу образовательные лекции от экспертов из разных уголков России. Самые востребованные темы – мотивация профсоюзного членства и командообразование. Победителем конкурса стало профбюро Тюменского индустриального университета.



ПО ЗАПОВЕДНЫМ МЕСТАМ РОССИИ



В рамках профессионального развития педагогических кадров, укрепления имиджа педагогической профессии и профилактики профессионального выгорания Тюменская межрегиональная организация Профсоюза и Совет молодых педагогов Тюменской области проводят ежегодные летние культурно-образовательные туры по заповедным местам России. Проект направлен прежде всего на личностное развитие педагога и совершенствование уровня общей культуры начинающего профессионала системы образования.

Обязательные мероприятия туров – встречи с заслуженными работниками культуры и образования, исследовательская работа в музеях, дружеские встречи с советами молодых педагогов других регионов, здоровьесберегающая программа. За время проведения туров тюменские педагоги посетили Сочинское побережье Чёрного моря, заповедные зоны Абхазии, усадьбы Пушкиногорья, чеховские и волошинские места в Крыму, города Центральной России, лермонтовские места Северного Кавказа и Приэльбрусья, дворцово-парковые дворянские усадьбы в окрестностях Санкт-Петербурга, приграничные древние города Запада России.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО БЛОКА В РЕГИОНАЛЬНОМ ПРОЕКТЕ «УЧИТЕЛЬ БУДУЩЕГО»

В рамках реализации национального проекта «Образование» Тюменская межрегиональная организация Профсоюза включилась в реализацию региональной составляющей проекта «Учитель будущего». Проект направлен прежде всего на профессиональное развитие педагога и укрепление имиджа педагогической профессии. Мероприятия проекта: общественный форум «Учитель будущего»; встреча с заслуженными работниками образования области и презентация книги о них; стратегические сессии в муниципальных образованиях с учителями, родителями, и старшеклассниками; конкурс школьных музеев «Школьный музей и учительская профессия». Совет молодых педагогов Тюменской области сотрудничает с созданным в 2019 году «Центром оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов», с которым совместно ищет ответы на вопросы: «Цифровой» ребенок: как его воспитывать и обучать? Наставничество: для кого и зачем? Диагностика профессиональных компетенций: кто, зачем, как? Совместность в образовании: с кем, зачем, как? Имидж современного педагога. Образ будущего учителя, ребёнка, родителя.



ОТСТОЯЛИ ЗАРПЛАТУ И СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ

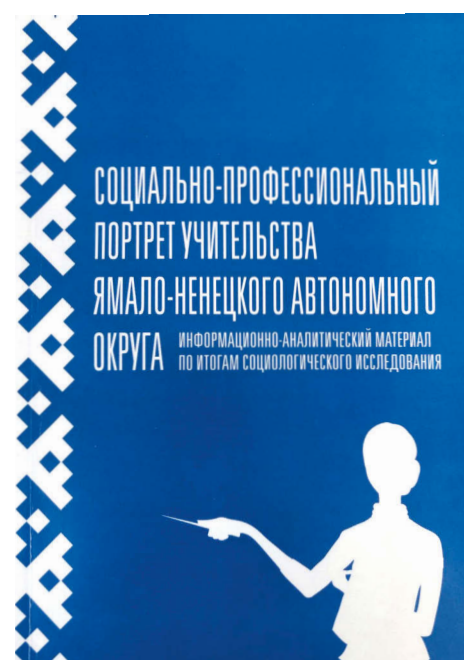
В 2016-2018 годы Ханты-Мансийская окружная организация Профсоюза принимала активное участие в работе над проектами приказов по изменению системы оплаты труда как на окружном, так и на муниципальном уровне. Задача состояла в том, чтобы ни один работник не

потерял в заработной плате, чтобы сохранились все дополнительные меры социальной поддержки. Благодаря взаимодействию с Правительством ХМАО-Югры, депутатами окружной и городской Думы, проводилась индексация базовой единицы, были сохранены выплаты 25 должностных окладов при выходе на пенсию, выплаты единовременного пособия на оздоровление к отпуску в размере двух фондов оплаты труда и, что очень важно, сохранение северных льгот и гарантий. Экономия бюджета при отмене данных выплат составила бы более 1 млрд. рублей в год. Получатели выплат – около 27 000 работников. Данные меры социальной поддержки, по инициативе исполнительных органов государственной власти автономного округа, планировали исключить с сентября 2016 года, также эта работа продолжилась в 2017, 2018 годах.

СОЦИАЛЬНО-ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПОРТРЕТ УЧИТЕЛЬСТВА ЯНАО

В течение 2017 года по заказу Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза социологи Тюменского государственного университета провели уникальное социологическое исследование «Социально-профессиональный портрет учительства ЯНАО».

В ходе исследования была изучена эффективность льгот для учителей в условиях Крайнего Севера, реализация регионального проекта «Кочевая школа» с точки зрения учителя и влияние экономики округа на развитие системы образования. Социологи рассказали о жизни и работе учителя в условиях Крайнего Севера, а также о причинах выбора педагогической профессии и уровне удовлетворённости учителей различными аспектами качества жизни. Также исследователи определили уровень удовлетворённости школьных педагогов своим самочувствием, взаимоотношениями с коллективом и профессией, насколько они уверены в завтрашнем дне и как оценивают престиж своей профессии. Изучены были организация и условия труда, разработаны предложения по их оптимизации и определено, что мешает учителям работать ещё лучше. Результатом исследования стала книга о ямальском учительстве, его проблемах и надеждах, эти материалы были положены в основу планирования работы окружной профсоюзной организации.



ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ



ПИАР-ПРОЕКТ «100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗУ ОБРАЗОВАНИЯ»

В 2017 году, отмечая юбилей, в Челябинской областной организации Профсоюза решили вместо одного масштабного события запустить акции в каждой из 46 территорий региона, чтобы увеличить охват. Число участников акций - от 60 до 300. Помимо этого, были отправлены открытки в каждую первичку (более 2000) и благодарственные письма всем социальным партнерам. Сделали два фильма о достижениях за 100 лет: промо — для привлечения новичков, и корпоративный — для профактива. Появилось 11 телефильмов о работе первичек на региональном канале ОТВ. Была наружная реклама на транспорте и растяжка на профильном вузе (Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет). Онлайн-календарь вековой истории на сайте газеты «Аргументы и факты». Тематические публикации в газетах «Аргументы и факты», «Мой Профсоюз», «Труд и Время», «Особый формат». Прошел первый чемпионат области по компьютерному спорту среди вузов, победитель отправился на Кубок России. Были организованы юбилейные фестивали творчества и поэтические гостиные. Всего в мероприятиях приняли участие около 10 000 человек.



СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ РЕГИОНА

Возмещение педагогическим работникам и педагогическим работникам, перешедшим на пенсию, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, расходов в размере 100 процентов на оплату жилых помещений, отопления и освещения, включая с 2019 года расходы на обращение с твердыми коммунальными отходами. Выплата с 2019 года компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования педагогическим работникам и техническим специалистам с сохранением на этот период основной заработной платы. Увеличение окладной части заработной платы педагогических работников. В 2019 году средний размер должностного оклада (ставки заработной платы) педагогических работников в регионе составил более 11000 рублей.



ФОРУМ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СТУДЕНТОВ ВУЗОВ УРФО «100 ИСТОРИЙ УСПЕХА»

В год 100-летия студенческого движения областная организация профсоюза и СКС УрФО провели в Челябинске одно из важнейших профсоюзных мероприятий года: фестиваль первичных профсоюзных организаций студентов вузов Уральского федерального округа «100 историй успеха». Участники — представители Свердловской, Тюменской и Курганской, Челябинской областей. В работе форума приняли участие представители областной Федерации профсоюзов, правительства области и администрации Челябинска. Большинство из них начинали карьеру в



Профсоюзе. Ста активистам из вузов УрФО вручены почетные знаки профсоюза, благодарственные письма, подарки от органов законодательной и исполнительной власти. Для гостей фестиваля была подготовлена содержательная программа, а также творческая часть с привлечением лучших студенческих коллективов области. Мероприятие освещалось в региональных СМИ и получило высокую оценку от его участников.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

С 2015 года Челябинская областная организация реализует комплексную целевую программу «Повышение уровня правовой грамотности работников системы образования». За 5 лет в программе приняли участие более 9 000 членов Профсоюза. С 2016 года по инициативе Челябинской областной организации Профсоюза при поддержке и участии Министерства образования и науки Челябинской области проводятся курсы повышения квалификации «Актуальные аспекты управления образовательной организацией во взаимодействии с профсоюзом» для руководителей организаций и профсоюзных лидеров на бюджетной основе. Курсы прошли более 400 слушателей из 40 муниципалитетов области. По результатам итоговой аттестации им выданы удостоверения о повышении квалификации. В 2018 году проведен межрегиональный семинар-совещание для Уральского федерального округа по теме «Роль профсоюза в формировании и реализации нормативно-правовой базы, содержащей нормы трудового права на локальном и муниципальном уровнях» с участием специалистов Центрального Совета Профсоюза, руководителей образовательных организаций и профсоюзных лидеров Челябинской, Курганской, Свердловской, Тюменской, Тамбовской областей, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов и социальных партнеров.

СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ «КАРУСЕЛЬ»

Проект запустил в 2016 году Клуб молодых педагогов Челябинской области. Учредители – областная организация Профсоюза и Министерство образования и науки Челябинской области.

Все началось с идеи перезнакомить молодых педагогов, работающих в регионе, организовать преемственность между поколениями в педагогической среде, познакомить молодежь с традициями образования и профсоюзного движения. Календарь встреч представителей муниципальных клубов молодых педагогов разрабатывается в начале календарного года и утверждается на заседании Совета молодых педагогов Челябинской области. За период с 2016 по 2019 годы каждый третий молодой педагог принял участие в подобных мероприятиях.



- РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ _____
- РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ) _____
- АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ _____
- ЕВРЕЙСКАЯ АВТОНОМНАЯ ОБЛАСТЬ _____
- ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ _____
- КАМЧАТСКИЙ КРАЙ _____
- МАГАДАНСКАЯ ОБЛАСТЬ _____
- ПРИМОРСКИЙ КРАЙ _____
- САХАЛИНСКАЯ ОБЛАСТЬ _____
- ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ _____
- ЧУКОТСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ _____

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ



РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ



МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

19 ноября 2019 года делегация Федерации Профсоюза образования и науки Монголии во главе с председателем Замбал Цогтгерел посетила Республику Бурятия с официальным визитом. В целях развития дружеских связей и партнерских отношений между Бурятской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования и Федерацией образования и науки Монголии заключено Соглашение о сотрудничестве.



ЗИМНИЙ БАЛ



Ежегодно в конце декабря молодежный совет республиканской организации Профсоюза собирает самых талантливых молодых педагогов и студентов, отличившихся в профессиональной и общественной деятельности на «Зимний бал». Венский вальс, полька, мазурка и полонез объединяют педагогов со всей Республики. Зимний бал открывают будущие педагоги – студенты Бурятского государственного университета. Самому яркому и завораживающему событию года предшествуют многочисленные репетиции, работа над сценарием и разучивание танцев. В программе Зимнего

бала – игры, лотереи, флешмоб и м узыкальные номера. Заслуженные награды за активную общественную деятельность получают молодые учителя и студенты.

ФЕСТИВАЛЬ «ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ВЕСНА» ДЛЯ ТАЛАНТЛИВЫХ ПЕДАГОГОВ

Фестиваль «Педагогическая весна» в Республике Бурятия ежегодно объединяет более 200 работников образования из 14 районов республики и города Улан-Удэ. Свои двери для самой творческой педагогической общественности открыл Бурятский республиканский педагогический колледж. Фестиваль в очередной раз показал, как много в нашей образовательной среде педагогических работников, талантливых не только в своей профессии, но и обладающих недюжинными артистическими способностями. В фестивале принимали участие более 200 работников образования из 14 районов республики и города Улан-Удэ. Основная цель мероприятия – выявление наиболее талантливых и ярких исполнителей, самореализация и раскрытие творческого потенциала педагогов в сфере художественного творчества, вовлечение их в активную социально-культурную деятельность. Фестиваль педагогического творчества про-ходит по пяти номинациям: «Золотой голос», «Ансамблевое пение», «Танец», «Художественное слово» и «Драматургия».

«БАЙКАЛЬСКИЕ ЗОРИ»

Молодежный профсоюзный лагерь «Байкальские зори» проходит ежегодно в августе на берегу озера Байкала. С 2017 года он приобрел статус международного, где встречаются студенты и учителя из Монголии, Красноярского края, Забайкальского края, Иркутской области, Кемеровской области, Омской области, Республики Тыва и Республики Бурятия. Задачи лагеря – вовлечение молодежи в профсоюзные ряды, активизация деятельности членских организаций по



решению социально-экономических проблем молодежи и формирование корпоративной культуры в молодежной профсоюзной среде. Программа лагеря насыщена и разнообразна: тренинги на сплочение, круглые столы, мастер-классы, семинары, интерактивные лекции, дискуссии и многое другое. По вечерам молодые учителя и студенты демонстрируют свои творческие способности, готовят командные выступления и индивидуальные номера, в которых говорится о значимости Профсоюза. Хозяева мероприятия знакомят участников с традициями бурятского народа. Завершает работу Международного молодежного профсоюзного лагеря «Байкальские зори» круглый стол, в ходе которого подводятся итоги работы и обсуждаются планы, темы и мероприятия следующего форума.

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ СОБРАНИЕ

В феврале 2018 года с участием министра образования и науки Республики, депутатов и председателя Комитета Народного Хурала по социальной политике, руководителей органов управления образованием, образовательных организаций и профсоюзного актива Республики прошло республиканское собрание, посвященное решению вопроса повышения заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций. По поручению Главы Республики Бурятия была создана совместная рабочая группа, по итогам работы которой были приняты решения: с 1 сентября 2018 года довести стимулирующую часть фонда оплаты труда по общеобразовательным учреждениям до 10%; с 1 января 2019 года вывести обслуживающий персонал из штатных расписаний общеобразовательных учреждений на местный бюджет за счет увеличения субсидии на исполнение расходных обязательств; с 1 января 2019 года передать выплаты в части обеспечения мер социальной поддержки по оплате коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим, работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) Министерству социальной защиты Республики Бурятия; рассмотреть расчет нормативов финансового обеспечения в зависимости от численности учащихся. Первые три пункта данного решения реализованы в 2018 году.

В соответствии с пунктами 2, 3, 4 ст. 99 Федерального Закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» произведен расчет нормативов по каждому уровню образования в зависимости от численности учащихся с учетом обеспечения уровня средней заработной платы педагогических работников, определяемой в соответствии с решениями Президента Российской Федерации. Проект методики расчета нормативов финансового обеспечения для оценки фондов оплаты труда с учетом контингента на 01.09.2019 года, прогнозируемого контингента на 01.09.2020 года направлен на согласование органам местного самоуправления.



РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)



РАЗМЕР ЛЬГОТЫ ПО КОММУНАЛЬНЫМ УСЛУГАМ ПОВЫШЕН

До 2018 года в Республике была установлена льгота на оплату коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (посёлках городского типа) в размере 1100 рублей. Реском Профсоюза неоднократно обращался в органы власти с требованием о доведении льгот до федерального уровня. В результате реском вынужден был обратиться в Конституционный суд Республики. В феврале 2018 года вышло постановление суда о повышении размера ежемесячной льготы в размере 1200 рублей.



ПРЕДОТВРАЩЕНО МАССОВОЕ СОКРАЩЕНИЮ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

В 2019 году в Республике наметилась оптимизация штатных единиц, а значит, сокращение работников, в учреждениях бюджетной сферы. Оптимизация не была согласована с профсоюзами. Реском Общероссийского Профсоюза образования первым провёл мониторинг, принял постановление президиума о несогласии с намеченными мероприятиями, направил его председателю правительства Республики и в Федерацию профсоюзов Республики Саха (Якутия). К требованиям рескома Профсоюза присоединились профсоюзы здравоохранения и культуры. В апреле состоялись заседания четырех комитетов Госсобрания республики с участием профсоюзов бюджетных отраслей и Федерации профсоюзов. В результате постановление правительства № 202 «Об оптимизации сети учреждений бюджетной сферы» было отменено.

ПОВЫШЕНИЕ ОКЛАДОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Республиканский комитет Профсоюза в течении последних двух лет ставил вопрос перед органами власти республики о выполнении рекомендаций Российской трёхсторонней комиссией (РТК) о повышении окладов педагогических работников. 6 марта 2019 года издан приказ министерства образования и науки республики №01-10/293 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)», а также работников муниципальных учреждений. Оклады повышены в два и более раз. Постановлением правительства республики от 26.09.2019 г. №273 «О мерах по реализации в 2019 году Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29.12.2018 г. №310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы РС (Я) на 2019-2024 годы» повышены оклады целевым категориям работников бюджетной сферы на 4% с 1 октября 2019 года.

АКТИВИЗАЦИЯ РАБОТЫ МОЛОДЁЖНОГО СОВЕТА

Реском Профсоюзопоставил и выполнил задачу оживить работу с молодёжью, активизировать деятельность Молодежного совета. В 2016 году была проведена отчётно-выборная конференция Совета молодых педагогов, избран новый состав руководства советом, составлен план мероприятий. За истекший период молодежный совет провел цикл мероприятий: научно-практическую конференцию «Молодёжь в профессии «педагог», республиканский профессиональный конкурс молодых педагогов и их наставников «Две звезды», форсайт-сессию «Навыки XXI века. Взгляд молодых», республиканский конкурс «МиссОб-



разование» и другие. Мероприятия проходят с участием и при финансовой поддержке рескома. Молодежный совет участвует во всех мероприятиях Федерации профсоюзов республики и занимает призовые места.

ПРАВОВОЙ ВСЕОБУЧ В ОНЛАЙН ФОРМАТЕ

С 2015 года реском Профсоюза в целях расширения охвата правовым всеобучем профактива, руководителей и специалистов управлений образованием, руководителей образовательных организаций использует в практике работы дистанционный формат обучения. В работе каждого семинара продолжительностью до 2.5 часов, могут принять участие от 200 до 300 человек. Большое внимание уделяется решению конкретных проблем участников. Тематика – трудовое законодательство, охрана труда и нормативно-правовое обеспечение деятельности образовательных организаций.



АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ



КОНКУРС ПРОФСОЮЗНЫХ АГИТБРИГАД

В 2016 году состоялся I областной конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзный калейдоскоп» под девизом «Профсоюзы - это сила! Вместе мы непобедимы!». В 2017 году II областной конкурс профсоюзных агитбригад назвали «Общение без границ!», девизом выбрали – «Время в профсоюзе – время твоих возможностей». III областной конкурс профсоюзных агитбригад 2018 года – «Профсоюзы за достойный и безопасный труд!», его девиз – «Ты нужен профсоюзу – профсоюз нужен ТЕБЕ!». Конкурс проводится среди членских организаций с целью пропаганды профсоюзного движения по защите трудовых прав, социально-экономических интересов работающих, усиления мотивации профсоюзного членства, укрепления связей между организациями Профсоюза, развития самодеятельного творчества. К участию в конкурсе допускаются команды, сформированные из числа работников образовательных организаций, высших учебных заведений и студентов, являющихся членами профсоюза. Проведение конкурса способствует формированию положительного имиджа Профсоюза.



ВСТРЕЧА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА С МИНИСТРОМ ОБРАЗОВАНИЯ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Встреча профсоюзного актива и министра образования, состоявшаяся в 2017 году, – шаг к совместному решению проблемных вопросов системы образования, возможность проанализировать происходящее. На встрече присутствовали министр, заместители и начальники отделов министерства образования, руководители образовательных организаций области, председатели первичных и территориальных организаций Амурской областной организации Профсоюза. Профсоюзных активистов интересовали вопросы совершенствования системы оплаты труда работников образовательных организаций и её своевременной выплаты, аттестации педагогиче-



ских кадров, проблемы – низкая заработная плата обслуживающего персонала, избыточная отчётность педагогов, спрашивали об улучшении материально-технической базы образовательных учреждений в селах, переводе амурских школьников на односменный режим обучения и так далее. Ответы на многие вопросы удалось найти во время встречи. Главный итог мероприятия – готовность сторон совместно, в рамках социального партнерства, решать основные задачи образования – качественное обучение и воспитание подрастающего поколения.

ПОЛЕЗНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ СОВЕТЫ ДЛЯ БУДУЩИХ УЧИТЕЛЕЙ

Студентам-старшекурсникам, будущим педагогам, важно знать, что такое профсоюз и чем он занимается. Выпускники придут работать в образовательные организации Амурской области, в которых есть профсоюзные организации. Чтобы не остаться один на один с работодателем, чувствовать себя частью сплоченного коллектива, иметь достойные условия труда, рассчитывать на помощь и поддержку коллектива, важно знать свои права. Вот здесь и приходит на помощь молодому специалисту профсоюз. Во время встреч представителей Амурского обкома Профсоюза образования со студентами 4 и 5 курса Благовещенского государственного педагогического университета, которые проходят в течение трех последних лет, молодые люди узнают, на что обратить внимание при заключении трудового договора о социальных гарантиях для молодых специалистов, о льготах и выплатах, положенных при поступлении на работу и в течение первых трёх лет работы в образовательной организации.

ОТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ К РЕАЛЬНЫМ ДЕЛАМ

В 2017 году прошел межрегиональный семинар-совещание председателей первичных, городских и районных организаций и специалистов аппаратов, ответственных за информационную работу региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования Дальневосточного федерального округа по теме «Информационная стратегия региональных организаций ДФО». Новые формы и средства коммуникации и информирования членов Профсоюза, агитационная и пропагандистская работа оказались в центре внимания участников семинара. Большое внимание было уделено вопросам эффективного использования существующих средств коммуникации и необходимости освоения новых, современных средств информирования членов Профсоюза. По итогам работы семинара были подготовлены рекомендации по созданию и развитию сайтов и (или) страниц профсоюзных организаций и проведению информационно-разъяснительной работы с членами Профсоюза.



СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Соглашение по образовательным организациям на 2018-2020 годы – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в сфере образования и науки, устанавливающий общие условия оплаты труда работников образования и науки Амурской области, их гарантии, компенсации и льготы. По предложению областной организации Профсоюза в него были включены условия по аттестации педагогических работников по упрощенной схеме (в отдельных случаях); определялось, что уровень оплаты труда педагогического работника, установленный ему по ранее имевшейся квалификационной категории, сохраняется на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек, и другие условия. Включены положения по предоставлению социальных гарантий, льгот, компенсаций работникам образования, предусматриваются выплаты единовременного социального пособия работникам учреждений интернатного типа, работникам муниципальных образовательных учреждений в 22 из 29 муниципальных образований области в размере от 20000 до 300000 рублей. Информация о выполнении настоящего соглашения ежегодно рассматривается на совместном заседании коллегии Минобрнауки и президиума обкома Профсоюза и доводится до сведения образовательных организаций, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

ЕВРЕЙСКАЯ АВТОНОМНАЯ ОБЛАСТЬ



ОТДЫХ НА ЛЬГОТНОЙ ОСНОВЕ

В деятельности областной организации Профсоюза развивается такое направление, как оздоровление членов Профсоюза и их детей. Членам профсоюза на льготной основе со скидкой 20% предлагаются путёвки в санаторий «Кульдур», «Уссури», в некоторые санатории Хабаровского и Приморского края. Работник при этом экономит от 3 до 8 тысяч рублей в зависимости от санатория и срока лечения. За 2015-2019 годы 27 членов профсоюза области поправили здоровье на льготной основе.



В ДЕТСКИЙ САД ВНЕ ОЧЕРЕДИ

Профсоюз образования области выступил с инициативой законодательного закрепления прав работников образования на внеочередное устройство детей в детские сады. Такое право было закреплено в Законе «Об образовании в Еврейской автономной области (с изменениями на 27 сентября 2019 года)». Во второй статье п.11 «Меры социальной поддержки педагогических работников» записано: «Педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, государствен-

ных и муниципальных общеобразовательных организаций в порядке, установленном органами местного самоуправления муниципальных образований области, предоставляется право на внеочередное устройство своих детей в муниципальные образовательные организации, реализующие общеобразовательные программы дошкольного образования».

ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ – В ПРОФСОЮЗ

Областная организация Профсоюза оказывает помощь первичным организациям Профсоюза в разрешении различных правовых вопросов, с которыми в профкомы устно или письменно обращаются члены профсоюза: по социальным льготам на селе, по переносу дней выплаты заработной платы, по специальной оценке условий труда, по льготам для многодетных семей. Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему остается наиболее эффективным способом правовой защиты членов Профсоюза. В 2016 году, например, с участием юриста Федерации Профсоюзов Еврейской автономной области были выиграны и удовлетворены полностью три судебных дела по назначению льготной пенсии педагогическим работникам. Экономическая эффективность данной работы составила 520 тысяч рублей.



ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ



ЗАРПЛАТА — ВОВРЕМЯ И НА ДОСТОЙНОМ УРОВНЕ

В 2017 году краевой комитет Профсоюза провел круглый стол на тему «Проблемы социально-трудовых отношений в образовании: взаимодействие власти, Профсоюза, надзорных органов и СМИ», на который были приглашены представители законодательной и исполнительной власти, надзорных органов, различных министерств и ведомств. Разговор актуализировал тему своевременной выплаты заработной платы работникам образования



с арестованных счетов, а выработанные рекомендации позволили наметить пути разрешения сложившейся ситуации. Регулярно заседала трехсторонняя комиссия, проводились заседания совместной рабочей группы крайкома Профсоюза и краевого Министерства образования по вопросам оплаты труда. Состоялся ряд встреч руководителей краевой организации с высшими должностными лицами федеральной и региональной власти, депутатами Государственной Думы от Забайкальского края. Крайком инициировал массовые обращения местных организаций в органы исполнительной и законодательной власти всех уровней, оказывал правовую поддержку учреждениям, решившим воспользоваться статьей 142 ТК РФ о приостановке работы, регулярно информировал Центральный Совет Профсоюза о развитии ситуации.

III КРАЕВОЙ СЛЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

III краевой Слет председателей первичных профсоюзных организаций в ноябре 2018 – мае 2019 года прошел в формате межрайонных слетов по образовательным профсоюзным округам под девизом: «Миссия Профсоюза – миссия друга, которого всегда ждут!». Всего межрайонных мероприятий было шесть, в них участвовало более 350 человек из 25 районов края. Провели мониторинг наиболее злободневных проблем первичных профсоюзных организаций, искали пути их решения вместе – профсоюзный актив, руководители образовательных организаций и эксперты. По итогам краевого слета подготовлены рекомендации по укреплению профсоюзного единства и повышению эффективности деятельности ППО по реальной защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников. Программа слетов включала в себя рассмотрение практики и перспектив основных направлений профсоюзной работы на современном этапе. Участники слетов призвали руководителей образовательных учреждений к тесному сотрудничеству, социальному диалогу с профсоюзными организациями. Материал о состоявшихся мероприятиях размещен в газете крайкома «Думы забайкальского учителя».



КРАЕВАЯ ИНТЕРНЕТ-АКЦИЯ «УЧИТЕЛЯМИ СЛАВИТСЯ РОССИЯ»

В 2019 году для содействия возрождению, сохранению и развитию педагогических традиций в образовании Забайкальского края, формирования позитивного общественного мнения о педагогических династиях, поощрения представителей педагогических трудовых династий прошёл краевой интернет-конкурс «Учителями славится Россия». Формы проведения: заочный и очный



этапы, интернет-голосование, вечер встречи поколений. В мероприятия входили сбор и оценка исследовательских материалов, очная презентация, подведение итогов интернет-голосования на лучшее эссе по темам «Моя династия», «Мой наставник», в котором приняли участие более 3,5 тыс. человек, церемония награждения победителей, выпуск сборника творческих работ. Авторами работ стали члены педагогических династий, учителя-краеведы, школьники, председатели профсоюзных организаций. Собраны уникальные материалы о 27 династиях, старейшей из которых почти 500 лет. Описания династий охватывали исторический период с конца 18 века и до наших дней. Опыт проведения интернет-акции растиражирован в районах края.



ФОРУМ В ЧЕСТЬ СТОЛЕТИЯ СТУДЕНЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

21-22 марта 2019 года в Чите состоялся Молодежный студенческий форум «Студенты и Профсоюз. Стратегия будущего», посвященный 100-летию студенческого профсоюзного движения. Задачи форума – обсуждение роли студенчества в профсоюзном движении и реализации государственной молодежной политики, изучение и распространение новых форм работы студенческих профсоюзных организаций. Форум включил в себя несколько

мероприятий – межрегиональная научно-практическая конференция «Студенческое профсоюзное движение: история, опыт, перспективы развития», обучающий семинар для студентов СПО с использованием новых образовательных и информационных технологий на базе ЗабГУ, прием студенческого профсоюзного актива в крайком Профсоюза, вручение профсоюзных стипендий, награждение победителей краевого конкурса плакатов «Мы раскрываем крылья, мы обретаем силы», фестиваль КВН «PROFstori». Молодые исследователи из 13 профессиональных учебных заведений Забайкальского края, Иркутска и Омска представили 32 доклада. По итогам форума выпущен сборник материалов.

ЕЖЕГОДНАЯ ЛЕТНЯЯ ШКОЛА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

Начиная с 2008 года краевое Министерство образования и Забайкальская краевая организация Профсоюза проводят Летнюю школу молодых педагогов. В Летней школе 2019 года 127 участников из 27 районов осваивали программу форума «Организация обучения в современной информационно-образовательной среде», делились опытом работы Советов молодых педагогов, обсуждали вопросы трудового законодательства и намечали перспективы работы. Наибольший интерес у участников вызвала деловая игра «Профсоюз. Кадр за кадром», мастер-класс для молодых педагогов, недавно избранных председателями первичных и районных организаций, кейс-стади «Профсоюзный адвокат» и «Профсоюзный навигатор». С молодыми педагогами встречались руководители краевой организации Профсоюза, члены Правительства, депутаты, руководители краевого министерства образования, победители профессиональных конкурсов «Учитель года», «Преподаватель года», эксперты, общественные деятели, артисты. Результаты работы школы: проведение осенних и весенних районных и межрайонных школ, слетов, форумов молодых педагогов образовательных организаций, торжественных посвящений в молодые педагоги; издание молодежного журнала «Молодежь в Профсоюзе» с лучшими практиками Советов молодых педагогов; создание методической копилки молодежных мероприятий; постановление президиума крайкома «О Клубе «Наставник» Забайкальского края».

КАМЧАТСКИЙ КРАЙ



ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

В 2017 году в рамках объявленного в Профсоюзе Года PR-движения Камчатский краевой комитет провел акцию «Чем больше информируем – тем позитивнее имидж Профсоюза!». Акция стала началом реализации программы по совершенствованию информационной деятельности крайкома. В программу входит организация оперативного информационного взаимодействия с территориальными и первичными организациями Профсоюза, создание системы информирования членов организации: от профсоюзных стендов и личных встреч до общения в социальных сетях. С помощью коллег из Хабаровской краевой организации Профсоюза проводится обучение профактива края по направлениям PR деятельности организации, в частности, учатся создавать страницы первичек на сайтах организаций и наполнять их; открывать и вести группы в социальных сетях, правилам общения в них, изучают требования к фотоматериалам и текстам.



МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ МОЛОДЫМ ПЕДАГОГАМ С ИПОТЕКОЙ

Камчатские учителя могут воспользоваться социальной выплатой для оплаты первоначального взноса по ипотечному жилищному кредиту. Когда программа готовилась к реализации, было учтено мнение регионального Профсоюза, предлагающего комплекс мер по привлечению и закреплению молодых педагогов в образовательных организациях края. На данную меру поддержки могут претендовать учителя не старше 35 лет, которые работают в общеобразовательных организациях края не менее года и обязуются после получения социальной выплаты отработать еще не менее пяти лет. Сумма социальной выплаты варьируется в зависимости от состава семьи учителей. Всего же она может составлять не более 30 процентов от установленной договором купли-продажи стоимости жилого помещения или объекта долевого строительства в Камчатском крае. С 2015 года такую поддержку получили 54 молодых учителя, из краевого бюджета было выделено свыше 32 миллионов рублей, в 2017 году – порядка 7 миллионов рублей.

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ГАРАНТИРУЕТ

В соответствии с региональным соглашением между Камчатской краевой организацией Профсоюза и Министерством образования и молодежной политики Камчатского края, педагогам в сельской местности предоставляют денежные выплаты на содержание и ремонт жилого помещения, на наем жилого помещения (по договору социального найма), на отопление, электроснабжение, газоснабжение, устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,25 к основному окладу и предоставляется жилье по договорам социального найма.



К ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ГОТОВЫ!

В 2016 год крайкомом реализовал программу обучения профсоюзного актива в отдаленных районах Камчатского края по теме «Эффективная защита трудовых прав работников в образовательных организациях». На семинарах профсоюзные активисты края изучали нормативно-правовую базу образовательных организаций и правила её оформления, работали с

образцами нормативных документов и совместно разрабатывали подробную инструкцию для проведения в образовательных организациях края проверок соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов. Основным итогом прошедшего обучения – в два раза выросло количество внештатных правовых инспекторов, которые смогут отстаивать интересы членов Профсоюза образования Камчатского края.

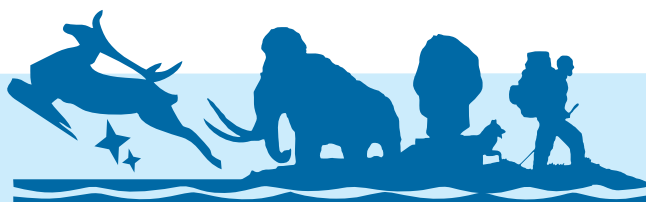
И В ШУТКУ, И ВСЕРЬЁЗ

В 2018 году прошел конкурс агитбригад на первенство Камчатской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, посвященный Году охраны труда. Конкурс был организован для усиления мотивации профсоюзного членства, укрепления связей между организациями Профсоюза, развития творческого потенциала, выявления и распространения опыта творчески работающих профсоюзных организаций и их лидеров,

поддержания традиции... Педагоги проявили свои таланты, показав прошлое, настоящее и будущее Профсоюза. На сцену вышли не только наши современники, но и Ленин, Дзержинский, Крупская и Каплан. А в трехтысячном году, уверены агитаторы, проблемами профсоюзов станут маленькие кошельки, в которых не помещается наличка, надоевшие смски о поступивших зарплатах, стимулирующих, премиях и нехватка мест на земном шаре, где еще не побывали и не оздоровились члены Профсоюза.



МАГАДАНСКАЯ ОБЛАСТЬ



ПРОФСОЮЗНЫЕ НАГРАДЫ ДЛЯ САМЫХ ЯРКИХ ПЕДАГОГОВ

Областная организация Профсоюза настойчиво ратовала за проведение в области конкурса «Педагогический дебют», в первую очередь ради того, чтобы содействовать закреплению молодых кадров в образовательных организациях области. С 2016 года стартовал городской конкурс, учредителями которого выступили областная организация Профсоюза и управление образования

мэрии города Магадана. Обком не только выступил соучредителем, но и вручил победителям специальные призы. Профсоюзные награды и призы также предоставляются победителям педагогических состязаний «Призвание» и «Педагог года». В 2020 году в номинации «За чистоту родного языка» победила Алена Грищук, учитель-логопед детского сада комбинированного вида № 55 Магадана, председатель профкома этого дошкольного учреждения. Она и получила главный профсоюзный приз. Денежные сертификаты вручены всем номинантам – активным членам Профсоюза.

НЕТ ТРАВМАТИЗМУ И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЯМ!

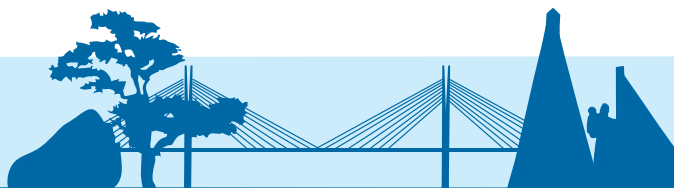
В 2019 году профсоюзы Магаданской области внесли предложения в решения Совета по охране труда при Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Опыт работы Общероссийского Профсоюза образования по охране труда и предотвращению производственного травматизма, анализ ситуации с обеспечением безопасных условий труда в образовательных организациях региона, а также предложения по совершенствованию процессов охраны труда озвучила председатель Магаданской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Баранова. В ходе заседания участники отметили необходимость совместной работы органов власти, работодателей и профсоюзов для снижения уровня травматизма и профзаболеваемости.

ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ И ПРОФСОЮЗНЫЕ ОТВЕТЫ

По инициативе обкома Профсоюза в 2019 году состоялась встреча профсоюзного актива и педагогов области с Депутатом Госдумы Оксаной Бондарь. На встрече поднимались проблемные вопросы: нехватка молодых учителей, низкая скорость интернета, повышенная нагрузка, и это только часть трудностей, с которыми сталкиваются колымские педагоги. Бурное обсуждение на встрече вызвал кадровый вопрос. По итогам 2018 года доля молодых специалистов среди педагогов составила только 24%. Предложения обкома по проведению комплекса мероприятий, направленных на поддержку молодых специалистов области, в частности, предоставление им доплат в первые три года работы, вызвали одобрение участников встречи.



ПРИМОРСКИЙ КРАЙ



УСТАНОВЛЕНИЕ ЕДИНООБРАЗИЯ В ОПЛАТЕ ТРУДА ПЕДАГОГОВ

Необходимость установления на краевом уровне единства в системе оплаты труда педагогических работников была вызвана разбросом в размере окладов, отсутствием прозрачности начислений, что приводило к повышению социальной напряженности в педагогических коллективах. После проведения профсоюзного мониторинга и обращений к руководству края, при непосредственном участии краевого Профсоюза в Приморье в декабре 2018 года разработано и утверждено Примерное положение об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Приморского края. В 2019 году взамен Примерного положения были приняты Методические рекомендации по оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Приморского края, сохранившие ранее достигнутые показатели, в том числе оклады педагогических работников.



РАСШИРЕН ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПО ОПЛАТЕ ЖКХ

Законом Приморского края от 23.11.2018 № 393-КЗ «О внесении изменений в закон Приморского края «О социальной поддержке льготных категорий граждан, проживающих на территории Приморского края» перечень педагогических работников, имеющих право на меры социальной поддержки по оплате за жилое помещение и коммунальные услуги был изложен с применением формулировок, позволявших неоднозначно толковать норму. Профсоюз направил предложения о корректировке перечня должностей работников, имеющих право на указанные меры поддержки. Предложения учтены при подготовке изменений в нормативные акты, изменения в закон внесены (пункт 3 ст. 1 Закона Приморского края от 13.12.2018 N 416-КЗ "О внесении изменений в Закон Приморского края «О социальной поддержке льготных категорий граждан, проживающих на территории Приморского края»).

ЗАКОН О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ ПЕДАГОГОВ – ИНИЦИАТИВА КРАЕВОГО ПРОФСОЮЗА

Начиная с 2017 года, краевой Профсоюз проводит работу по повышению статуса педагога. Он информирует власть, в том числе губернатора, о реальных проблемах педагогов – низком размере заработной платы, вынуждающем работать минимум на полторы ставки, вопросах жилья и оздоровления, необходимости сопровождения работы молодого педагога опытным наставником. При принятии Закона Приморского края от 23.11.2018 №389-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края» об усилиях Приморской краевой организации не было сказано ни слова, но именно профсоюзная организация была инициатором принятых мер поддержки. Законом №389-КЗ установлено, что ежемесячная денежная выплата в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения для молодых специалистов, ежемесячная денежная выплата для наставников, компенсация части стоимости путевки на санаторно-курортное лечение для педагогического работника осуществ-



ляется в период с 1 декабря 2018 года по 31 декабря 2024 года. Единовременная денежная выплата молодым специалистам, трудоустроившимся в образовательные организации с 1 июня 2018 года, осуществляется в период с 1 декабря 2018 года по 31 декабря 2024 года.

УВЕЛИЧЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКАМ КРАЕВЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

В Департамент образования и науки Приморского края краевой Профсоюз трижды – в мае, июне и августе 2019 года – направлял обращения о необходимости приведения системы оплаты труда работников краевых организаций к единой, действующей в крае, созданию рабочей группы по ее разработке. Профсоюз, не получив внятного ответа был вынужден обратиться в Прокуратуру. Таким образом было привлечено внимание власти к проблеме. В разработке положения не участвовала, как обычно, рабочая группа. Профсоюз направил предложения в проект Положения, которые в итоговой редакции были частично учтены. За несвоевременное реагирование на обращение Профсоюза мировой судья привлек руководителя Департамента к административной ответственности. Работники краевых учреждений с 01.01.2020 перешли на новую систему оплаты труда.

БОРЬБА ЗА СОХРАНЕНИЕ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА

В 2019 году администрация Приморского края постановлением от 02.09.2019 №565-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края» от 8 мая 2013 года №168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края» сократила районный коэффициент до 1,2 во всех районах края, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в сельских населенных пунктах и рабочих поселках приграничной 30-километровой зоны. Началась борьба за сохранение районного коэффициента в размере 1,3, которую возглавил Профсоюз образования. Протестные действия привели к тому, что постановление №565-па было отменено. Вышло постановление администрации Приморского края №664па от 15 октября 2019 года «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года №168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», где в качестве компенсации было установлено: «... предусмотреть увеличение с 1 января 2020 года расходов краевого бюджета на фонд оплаты труда работников (...) в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в сельских населенных пунктах и рабочих поселках приграничной 30-километровой зоны на 10 процентов, на остальной территории Приморского края – на 3,125 процента».



САХАЛИНСКАЯ ОБЛАСТЬ



ПРОФСОЮЗ ПРИГЛАСИЛ ПЕДАГОГОВ НА ТУР ВАЛЬСА

С 2017 года Департамент образования администрации Южно-Сахалинска и Сахалинская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ проводят в Южно-Сахалинске «Педагогический бал». Цель мероприятия – популяризация педагогической профессии. В рамках организации бала удалось сплотить педагогические коллективы города, а также заслуженных ветеранов педагогического труда и молодых специалистов. Ветераны выступали в качестве жюри конкурса. В 2019 году в насыщенную культурную программу бала вошло чтение стихов, вождение хоровода, интеллектуальная викторина, посвященная XIX веку и многое другое.



ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА МОЛОДЫХ УЧИТЕЛЕЙ

Областная организация Профсоюза проводит Форум педагогического мастерства «Вектор развития» для молодых учителей с 2016 года. Цель мероприятия – повышение уровня педагогического мастерства. В программе форума немало важных тем для обсуждения – «Образ современного специалиста образования, критерии успешности человека и организации, «Перспективы личностного и профессионального роста молодого специалиста образования», «Философия жизни: ценностные ориентации современного специалиста», «Проблемы в системе образования и пути их решения». В течение трех дней молодые учителя обмениваются опытом, спорят на предложенные темы и предлагают пути решения многих проблем в сфере регионального образования. Также в рамках форума проходит много интересных встреч, мастер-классов и других мероприятий.



ГОТОВЫ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ!

С 2017 года объединение молодых учителей Сахалина организует сдачу ГТО на базе военной части. Цель мероприятия – пропаганда здорового образа жизни среди учителей и обучающихся. В 2017 году сборы и спортивные соревнования прошли на территории войсковой части №35390 при поддержке управления по физической культуре и спорту администрации Южно-Сахалинска. Участники общественной организации «Объединение молодых учителей» знакомились с основами армейского рукопашного боя, прошли мастер-класс по сборке и разборке оружия и сдавали нормы ГТО, играли в пейнтбол. Событие было также приурочено ко Дню окончания Второй Мировой войны. По задумке организаторов, было важно показать, что учитель – это человек, который не только учит, но и воспитывает, в первую очередь, собственным примером.



ПОМОЩЬ НАЧИНАЮЩИМ ПЕДАГОГАМ

«Школа молодого специалиста» – проект объединения молодых учителей и Сахалинской областной организа-

ции Профсоюза – работает в Южно-Сахалинске с 2015 года. Ее задача – повышение уровня педагогического мастерства и помощь в адаптации в школе. Программа школы – серия мастер-классов для молодых учителей школ областного центра. В мастер-классах участвуют начинающие педагоги, а также более опытные специалисты, которые уже несколько лет работают в образовательных организациях. На занятиях преподаватели со стажем делятся знаниями об особенностях работы с детьми-инвалидами, секретами планирования уроков, самоанализа, поднимают актуальные темы современного образования. Молодые учителя осваивают навыки проектного мышления, презентуют свои проекты опытным коллегам и представителям различных государственных, общественных и бизнес-структур. В рамках школы также проходит эстафета открытых уроков.



НА СЦЕНЕ УЧИТЕЛЯ И УЧЕНИКИ

«Объединение молодых учителей» при поддержке Департамента образования администрации Южно-Сахалинска и областной Думы, Сахалинского областного комитета Профсоюза провели второй вокальный конкурс «Две звезды». 37 дуэтов из школ и детских садов приняли участие в мероприятии. По сравнению с прошлым годом количество участников увеличилось в три раза. Дуэты состязались в двух категориях: «Учитель и ученик», «Учитель музыки и ученик».

ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ

ОТКРЫТИЕ ПЕРВОЙ В РОССИИ «ЛАБОРАТОРИИ ДЕТСТВА»

Лаборатория детства – инновационный проект первичной профсоюзной организации работников Тихоокеанского государственного университета Общероссийского Профсоюза образования. Первая в России «Лаборатория детства» распахнула свои двери для детей сотрудников Тихоокеанского государственного университета в 2019 году. Проект «Лаборатория детства» был разработан командой профсоюзного комитета при содействии ректората и получил поддержку Фонда Президентских грантов на сумму 499 788 рублей. Основная целевая группа проекта – дети работников университета в возрасте 6-8 лет. «Лаборатория детства» – это игровая комната, в которой сотрудники и преподаватели ТОГУ в рабочее время могут оставить своих детей под присмотром. С ее посетителями работают студенты Педагогического института университета в рамках производственной практики.



ПЕРВАЯ КРАЕВАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ШКОЛА МОЛОДОГО ПЕДАГОГА

23-24 ноября 2019 года в Хабаровске прошла первая краевая профсоюзная школа молодого педагога, которая объединила молодежь из пяти территорий Хабаровского края. Началась работа с командообразующего тренинга, затем лекцию «Все, что вы знали и не знали о Профсоюзе» молодым педагогам прочитала Анна Медведева, ведущий специалист аппарата Хабаровской краевой организации Профсоюза. О речевой культуре педагога на своем мастер-классе говорила Мария Попова, учитель русского языка и литературы



краевого центра образования. А образовательный стендап-лекторий «JAM!Speech! или Как сохранить пламя публичных выступлений» провел Дмитрий Морозов, учитель истории средней школы №38 города Хабаровска. О современном учебном занятии в рамках ФГОС рассказал старший методист центра инноваций Хабаровского краевого института развития образования Евгений Хачко. Участники прошли правовое тестирование на тему «Педагог, знай свои права». А самой зрелищной и яркой частью первого дня стал «Профсоюзный баттл». Педагоги проявили креативность, не забывая и про смысловую профсоюзную составляющую. Второй день начался с подведения итогов дня и просмотра видеороликов на тему «Запишите меня в профсоюз», которые команды сняли в первый день. После просмотра молодые педагоги разделились на группы и приступили к разработке модели молодого специалиста Хабаровского края «Учитель будущего» под руководством старшего методиста отдела сопровождения и экспертизы педагогической деятельности Хабаровского краевого института развития образования Ирины Хачко. Кульминацией школы молодого педагога стали творческие выступления команд.



ПАМЯТНЫЙ ЗНАК ДЛЯ НАСТАВНИКА

В 2018 году Хабаровской краевой организацией Общероссийского Профсоюза образования учрежден памятный знак, который даётся за заслуги и достижения в образовательной, научной, методической и инновационной деятельности в системе образования и науки Хабаровского края. Согласно положению, Памятным знаком награждаются в рамках краевого конкурса «Педагогический дебют» педагогические работники (учителя, методисты, заместители директора, директора, преподаватели), осуществляющие научно-методическую и психолого-педагогическую поддержку молодых педагогов и являющиеся членами Профсоюза. Памятный знак символический: руки педагога-наставника всегда готовы поддержать начинающего учителя, а свое сердце он открывает своим молодым коллегам, чтобы они с полной отдачей могли следовать своему призванию.

МНОГОЛЕТНЕЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

5 апреля 2018 года состоялась церемония подписания Соглашения на 2018-2021 годы между Хабаровской краевой организацией Общероссийского Профсоюза образования и Министерством образования и науки Хабаровского края. Документ подписали председатель краевой организации Профсоюза Тамара Козыренко и министр образования и науки края Алла Кузнецова. Перед подписанием регионального отраслевого соглашения на новый срок Тамара Козыренко подчеркнула важную роль социального партнерства, а Алла Кузнецова отметила, что соглашение закрепляет многолетнее сотрудничество с Хабаровской краевой организацией Профсоюза по различным направлениям работы.

«АЗАРТ. ЗДОРОВЬЕ. ОТДЫХ»

Летний краевой физкультурно-спортивный фестиваль «Азарт. Здоровье. Отдых» проводится в Хабаровском крае с 1994 года для привлечения населения края к здоровому образу жизни и систематическим занятиям физической культурой, а также сохранения и развития спортивных традиций в трудовых коллективах. Главный приз губернатора Хабаровского края – автомобиль – получает семья, победившая в соревнованиях. Обязательное условие для участия в соревнованиях – быть членом Профсоюза. Данный фестиваль не имеет аналогов в стране. Неоднократно главный приз выигрывали педагогические семьи, например, семья Андрея Валеева, председателя первичной профсоюзной организации работников Комсомольского-на-Амуре государственного университета.





Над сборником работали

текст: Елшина Елена
Воронина Наталья
Родионова Оксана
Нащёкина Ирина
дизайн, верстка:
Есенин Александр
escoprint@mail.ru



