

**Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации**

**СОВЕТСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ**

**ВМЕСТЕ**

№2 август 2020 г. Брянск

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА**

**Уважаемые коллеги!**

В январе 2020 года подписано Соглашение между Правительством Брянской области, департаментом образования и науки Брянской области и Брянской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2022 годы.

Считаем необходимым обратить Ваше внимание на отдельные пункты Соглашения, устанавливающие дополнительные льготы и гарантии членам профсоюза.

|  |  |
| --- | --- |
| 1.3. | **Раздел I. Общие положения**  **Сторонами Соглашения (далее – стороны) являются:**  - Правительство Брянской области – от имени исполнительных органов государственной власти Брянской области;  - департамент образования и науки Брянской области (далее - департамент образования) – от имени работодателей;  - Брянская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - областная организация Профсоюза) – от имени работников государственных и муниципальных образовательных организаций области, а также обучающихся профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования**, являющихся членами Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации** (далее –Профсоюз). |
| 4.1.8. | **IV. Трудовые отношения**  Работодатель по рекомендации аттестационной комиссии образовательной организации может принять на работу на педагогическую должность лицо, не имеющее специальной подготовки или стажа работы, но обладающее достаточным практическим опытом и компетентностью (выполняющим качественно и полном объеме возложенные на него должностные обязанности*)* при обеспечении получения после трудоустройства работником дополнительного профессионального образования по направлению подготовки "Образование и педагогические науки" или дополнительного профессионального образования, соответствующего профилю работы. |
| 5.9. | **V. Оплата труда и нормы оплаты труда**  При изменении типа организации, системы, условий, порядка и размеров оплаты труда заработная плата работников образовательных организаций (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до этих изменений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации. |
| 5.16. | За педагогическими работниками сохраняются условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока ее действия на один год в следующих случаях:  после выхода на работу из отпуска по беременности и родам, уходу за ребенком;  отсутствие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с длительной нетрудоспособностью;  по окончании длительного отпуска, предоставляемого до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;  при возобновлении педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации, сокращением численности или штата, ухода на пенсию;  при истечении срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;  при наступлении права для назначения страховой пенсии по старости (не более чем за один год до ее установления); |
| **VI . Рабочее время и время отдыха** | |
| 6.15. | Во время осенних, зимних, весенних каникул учителям могут предоставляться свободные от работы дни для совершенствования методического и профессионального мастерства. |
| 6.16. | Работникам по письменному заявлению предоставляется право при прохождении диспансеризации получить освобождение от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением места работы и среднего заработка. Работники, получающие пенсию (по старости или за выслугу лет), а также не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста вправе получить аналогичное освобождение на два рабочих дня раз в год.  Конкретный день или дни прохождения диспансеризации согласовываются с работодателем. |
| 8.2. | **VIII. Содействие занятости, повышение квалификации…**  Стороны договорились, что:  8.2.1.Предусматривается особая форма аттестации в целях установления той же (имеющейся) квалификационной категории для педагогических работников:  - награжденных государственными наградами Российской Федерации;  - награжденных почетными званиями «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» в межаттестационный период;  - ставших победителями конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями в межаттестационный период;  - победителей, занявших первое место, а также лауреатов и призеров, занявших второе и третье места, регионального этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям», «Лидер в образовании», «Педагог-психолог» в межаттестационный период;  - победителей, занявших первое место, и призеров, занявших второе и третье места, регионального конкурса «Преподаватель - профессионал года» в межаттестационный период;  - победителей, занявших первое место, и призеров, занявших второе и третье места, регионального этапа конкурса профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в компетенции «Навыки мудрых» в межаттестационный период;  - являющихся на момент подачи заявления членом экспертных групп при Главной аттестационной комиссии Брянской области по аттестации педагогических работников государственных, муниципальных, частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории;  - являющихся в межаттестационный период членами жюри регионального этапа конкурсов профессионального мастерства;  - являющихся на момент подачи заявления членом предметных комиссий Брянской области по проверке развернутых ответов экзаменационных работ участников государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и (или) среднего общего образования;  - подготовивших в межаттестационный период обучающихся – участников федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников;  - подготовивших в межаттестационный период обучающихся, студентов – участников федерального этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальностям среднего профессионального образования, финала Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia);  - подготовивших в межаттестационный период обучающихся, получивших результат государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в форме единого государственного экзамена не менее 80 баллов.  Особая форма аттестации в целях установления высшей квалификационной категории предусматривается работникам из числа профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования, имеющих квалификационные категории в других отраслях и (или) ученые степени или ученые звания, при приеме на педагогические должности. Также предусматривается установление высшей квалификационной категории без наличия первой квалификационной категории.  Особая форма аттестации в целях установления первой квалификационной категории также предусматривается для победителей, занявших призовые места, и лауреатов в муниципальных этапах Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям», «Лидер в образовании», «Педагог-психолог» в межаттестационный период.  Особая форма аттестации в целях установления квалификационной категории осуществляется по заявлению педагогического работника, ходатайства руководителя образовательной организации и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.  8.2.2. Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе, в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.  8.2.3. В случае если работник при аттестации на высшую категорию не набрал необходимого количества баллов, но их количество соответствует требованиям, предъявленным к первой категории, Главная аттестационная комиссия вправе с согласия работника принять решение о соответствии уровня квалификации данного работника требованиям первой квалификационной категории.  8.2.4. При оценке параметров соответствия квалификационной категории учитывается социально-значимая общественная (профсоюзная) работа и соответствующие награды за эту работу.  8.2.6. Работодателям рекомендуется:  - осуществлять подготовку представления на педагогического работника для аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;  - направлять педагогического работника на дополнительное профессиональное обучение в случае его признания в результате аттестации по представлению работодателя не соответствующим занимаемой должности, а также предоставлять по возможности другую имеющуюся работу, которую работник может выполнять;  - предоставлять работникам – членам и экспертам Главной аттестационной комиссии департамента образования, территориальных комиссий, комиссий образовательных организаций ежегодные дополнительные отпуска продолжительностью не менее трех календарных дней.  Условия предоставления дополнительного отпуска определяются территориальным отраслевым соглашением, коллективным договором образовательной организации. |
| 9.3. | **IX. Социальные гарантии, льготы, компенсации.**  Стороны исходят из того, что работодатели:  9.3.2. Освобождают педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченного органа исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации в рабочее время, от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.  За счёт средств областного бюджета, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации, педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации, выплачивается компенсация за работу по ее подготовке и проведению, размер и порядок выплаты которой устанавливается законодательством Брянской области. |
| 10.5. | **X. Молодежная политика**  Педагогическими работниками государственных и муниципальных образовательных организаций - молодыми специалистами признаются педагогические работники, впервые получившие среднее или высшее профессиональное образование в имеющих государственную аккредитацию профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования и поступившие на работу в государственные или муниципальные образовательные организации не позднее календарного года со дня получения ими документа государственного образца об уровне образования. За педагогическим работником сохраняется статус молодого специалиста в течение трех лет со дня приема на работу в государственную или муниципальную образовательную организацию. |
| 10.6. | В срок до 3 лет, дающий право молодому специалисту иметь повышенную оплату труда, не включается время пребывания на военной службе по призыву в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также не учитывается переход в другую образовательную организацию, расположенную на территории Брянской области. В этих случаях производится суммарный расчет времени до и после указанных периодов, который подтверждается руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. |

**Полный текст Соглашения опубликован на сайте Советской РО Профсоюза работников народного образования https://www.eseur.ru/sovbryansk/ в разделе «Социальное партнерство».**

**Отв. за выпуск Т.И. Ивашечкина**