**К отчету по коллективно-договорной кампании за 2016 год**

Оценивая эффективность социального партнерства в Омском регионе в отчетном году, необходимо отметить следующее. На 01.01.2017 года общее количество образовательных организаций, в которых имеются члены Профсоюза составило **1 340,** первичных профсоюзных организаций **– 1 328** (1392–2015г.)**.** На территории Омской области действует **1 399** образовательных организаций. Из них: 1341 – государственные и муниципальные; организаций категории «другие» - 57 государственных и 1- негосударственная. Численность работающих **53 220** – (53835 – 2015 г.). Общее количество членов Профсоюза отрасли «Образование» в регионе составляет **54 114** (работающих 36069 + студентов 17985 + пенсионеров 60)**.**

Ключевую роль в системе социального партнерства по защите интересов работников играют коллективные договоры. Количество коллективных договоров, регулирующих социально-трудовые, экономические и профессиональные отношения сторон составляет **1 319** (1389–2015 г.). Не имеют коллективных договоров **3** организации **(**3 – 2015 г.), насчитывающие **216** работников (92 – 2015 г.). В большинстве своем это малочисленные организации. Основная причина – ни одна из сторон не проявила инициативу по заключению коллективного договора.

Коллективные договоры распространяются на **53 004** (53743–2015 г.**)** работника, из которых **36 069** (37012–2015г**.)** члены Профсоюза.

В результате конструктивного взаимодействия организаций Профсоюза отрасли, Министерства образования Омской области, департамента образования Администрации г. Омска и работодателями в сфере образования сформирована и действует система социального партнерства.

Практически во всех образовательных организациях заключены коллективные договоры, которые содержат обязательства работодателя в сфере трудовых отношений, по содействию деятельности профсоюзных организаций. Обеспечено право Профсоюза на получение соответствующей информации, участие в заседаниях, проводимых администрациями учреждений. Содержат коллективные договоры и необходимые приложения, рекомендуемые трудовым законодательством. В 2016 году правовой службой облпрофорганизации проведена экспертиза 257 коллективных договоров, 94 соглашений, 157 локальных нормативных актов. В целом соблюдаются сроки и порядок проведения единой колдоговорной кампании. Выполнение коллективных договоров в учреждениях образования рассматривается, в основном, на общих собраниях работников. Контролируется выполнение обязательств социальных партнеров. Уделяется внимание эффективности выполнения принимаемых обязательств.Омской областной организацией Профсоюза оказывалось организационное и методическое содействие при заключении коллективных договоров. Коллективные договоры в большинстве случаев заключаются на 2–3 года, при необходимости пролонгируются. Инициаторами переговорного процесса выступают чаще всего трудовые коллективы, в лице их полномочных представителей – профсоюзных организаций.

***5 апреля 2016 года*** на заседании президиума областной организации Профсоюза рассмотрены итоги коллективно-договорной кампании за 2015 год. Районным организациям Профсоюза рекомендовано добиваться включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по установлению минимальной заработной платы на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения области. А также, установления конкретных размеров и сроков индексации заработной платы, совершенствования системы ее тарифного регулирования, выплаты компенсации за ее задержку в соответствии с Областным отраслевым соглашением о социальном партнерстве. Проводить целенаправленную работу по внесению в коллективные договоры реальных улучшений условий труда, по сравнению с действующим законодательством.

Комитетом областной организации Профсоюза работников образования и науки РФ создана система взаимоотношений между представителями работников и работодателей на всех уровнях власти.

В своей деятельности Омская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ и в дальнейшем нацелена на взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти, государственного надзора и контроля, Омским Законодательным собранием, Государственной инспекцией труда в Омской области, прокуратурой Омской области, Министерством образования Омской области, департаментом образования Администрации г. Омска, Министерством труда и социального развития Омской области в рамках, уже сложившейся практики совместных действий.

В целях взаимодействия ***Гострудинспекции*** Омской области с областной организацией Профсоюза в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников образовательных учреждений, во исполнение поручения Федеральной службы по труду и занятости заключено соглашение о сотрудничестве и взаимодействии.

Специалисты, правовой инспектор труда областной организации Профсоюза участвовали в экспертизе 12 проектов нормативно-правовых актов, вносимых Правительством Омской области, Министерством образования Омской области, Администрацией г. Омска, администраций муниципальных районов, затрагивающих социально-трудовые права работников образования.

Представлены замечания по проектам:

– приказа Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений»;

– О внесении изменений в постановление Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска»;

– внесение изменений в муниципальные Положения об оплате труда.

Направлялись обращения:

– в Государственную инспекцию труда в Омской области по вопросам перенесения сроков заработной платы, о коррупционной составляющей в случаях работы близких родственников в одной организации;

**–** в прокуратуру, к депутатам законодательного собрания, Председателю Законодательного Собрания Омской области, в министерство труда и социальной защите о заменекомпенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения на ежемесячную денежную выплату в размере 2300 рублей;

– в управление Роспотребнадзора по Омской области, в министерство образования Омской области, в министерство образования и науки РФ по формированию классов-комплектов из обучающихся начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Областная организация Профсоюза активно использует механизм коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства Омской области. Председатель облпрофорганизации Е.Ф. Дрейлинг является членом ***Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.*** По предложению областной организации Профсоюза отрасли в план работы комиссии на 2016 год был включен вопрос о выполнении Указа Президента РФ от 07.05.12 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

В ходе реализации социального партнерства областная организация Профсоюза направила предложения для включения в план работы ***Совета при мэре города Омска*** по реализации приоритетных национальных проектов и демографической политике на 2016 год и в план мероприятий по реализации приоритетных национальных проектов и демографической политике на территории города Омска на 2016 год. Предложения касались вопросов создания безопасных условий труда для работников образовательных организаций в свете новых требований Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», реализации мер социальной поддержки молодых педагогов образовательных организаций города Омска, оснащённость современным оборудованием образовательного процесса в учреждениях дополнительного образования города Омска в соответствии с Концепцией развития дополнительного образования детей (Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 сентября 2014 г. N 1726-р).

***14 марта 2016 г.***состоялась***встреча с социальными партнерами в рамках семинара для председателей Координационных советов*** организаций профсоюзов и представителей Федерации омских профсоюзов в муниципальных районах Омской области. Представители координационных советов профсоюзов участвуют в работе комиссий, создаваемых органами местного самоуправления. На которых рассматриваются вопросы в сфере трудовых отношений: по защите трудовых прав работников, охране труда, оздоровлению, содействию занятости населения. Омскую областную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ на встрече представляли председатели ***Координационных советов в муниципальных районах*.** От Тарского МР – Н.С. Щеглова, председатель Тарской районной организации Профсоюза образования, от Большереченского – Р.К. Белялов, председатель Большереченской районной организации Профсоюза.

***17 мая 2016 года*** в Доме союзов прошла ***встреча председателей районных организаций Профсоюза с депутатом Государственной Думы РФ по одномандатному округу в Омской области – Смолиным Олегом*** ***Николаевичем,*** первым заместителем Председателя Комитета Государственной Думы по образованию, членом-корреспондентом РАО, председателем общественного движения «Образование для всех».

***17–18 августа 2016 года*** специалисты областной организации Профсоюза приняли участие ***в работе муниципальных круглых столов в Калачинском*** муниципальном районе и в городе Омске.

***21 декабря 2016 года*** на базе санатория «Ника» прошло совещание ***председателей районных организаций Профсоюза,*** в ходе которого выступили работники Министерства образования Омской области и Министерства труда и социального развития Омской области.

В результате системной работы с социальным партнером по вопросам социальной защиты и расширению участия профсоюзов в социально-трудовых правоотношениях ***на коллегии Министерства образования Омской области*** от 5 апреля 2016 г. Министерству образования Омской области, органам местного самоуправления городского округа город Омск и муниципальных районов Омской области, муниципальным образовательным организациям Омской области было рекомендовано следующее. В целях снижения нарушений трудового законодательства в отношении работников системы образования внести изменения в районные отраслевые Соглашения в соответствии с принятым Областным отраслевым Соглашением. Сообщать Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в течение пяти календарных дней с момента поступления в Министерство образования Омской области информации о фактах:

– необоснованного высвобождения работников государственных (муниципальных) образовательных организаций Омской области;

– наличия задолженности по выплате заработной платы работникам государственных (муниципальных) образовательных организаций Омской области;

– несоблюдения размеров и порядка предоставления социальных гарантий педагогическим и иным работникам, ветеранам педагогического труда.

Способствовать развитию социального партнерства, расширению участия профсоюзов в социально-трудовых правоотношениях, информировать работников о социальных эффектах вступления в Профсоюз. Расширить представительство профсоюзов в работе комиссий по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. Информировать профсоюзы об изменении в регулировании социально-трудовых отношений, способствовать участию профсоюзов в мониторинговых исследованиях соблюдения прав и законных интересов работников.

Основой системы соцпартнерства являются соглашения между государственными и муниципальными органами управления образованием и профсоюзными организациями на региональном, муниципальном уровнях, а также коллективные договоры, заключенные работодателями и профсоюзными организациями на уровне организаций. Действия сторон по достижению целей соглашений направлены на обеспечение защиты прав и законных интересов работников организаций в сфере образования и поддержание социальной стабильности в организациях в сфере образования.

В отрасли «Образование» заключены и действуют: Областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2016–2018 годы, а также Соглашение между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015–2017 годы. В данных документах закреплены важные положения по защите трудовых, профессиональных и социально-экономических прав работников образования.

Для контроля выполнения ***Областного отраслевого Соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на   
2016–2018*** годы организована постоянная работа отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и внесению изменений в Соглашение.

В функцию отраслевой комиссии входит непосредственное формирование повестки предстоящих встреч, подготовка вопросов, выносимых на совместные заседания с социальным партнером (Министерство образования Омской области). Представителями сторон социального партнерства проводилось как совместное изучение выполнения его разделов, так и каждой стороной отдельно. В 2016 году комиссия провела три заседания по контролю выполнения Соглашения. Во исполнение решений коллегии Министерства от 5 апреля 2016 г. № 1 по развитию социального партнерства и расширению участия профсоюзов в социально-трудовых правоотношениях разработано и принято Дополнительное соглашение № 1 (внесены изменения о начислении 15% районного коэффициента на минимальный размер труда, которые затронули 14800 работников).

В целях развития социального партнерства представители сторон соглашения постоянно принимали участие в работе руководящих органов Министерства и Омской областной организации Профсоюза. В пленумах, президиумах и других мероприятиях Профсоюза отрасли участвовали заместители Министра образования Омской области, руководители департаментов и структурных подразделений, специалисты отделов. Сторонами Соглашения в 2016 году осуществлялся постоянный обмен информацией о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические интересы работников отрасли «Образование», проводились взаимные консультации (переговоры) по вопросам формирования и реализации социально-экономической политики в отрасли, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников, оплаты труда, прав и гарантий деятельности Профсоюза, кадровой политики. В течение 2016 года руководители, специалисты Министерства приняли участие в двух встречах с профсоюзным активом и председателями районных (окружных) комитетов Профсоюза по актуальным вопросам развития социально-трудовых отношений в сфере образования Омской области.

Председатель облпрофорганизации является постоянным членом коллегии Министерства, Общественного совета при Министерстве, Аттестационной комиссии Омской области по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, рабочей группы по рассмотрению наградных документов, представленных в Министерство, других коллегиальных органов и комиссий, а также постоянным членом жюри региональных этапов конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года России», «Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Педагог школы для всех» и других.

С учетом принципов государственно-общественного управления образованием и Областного отраслевого Соглашения обеспечено участие профсоюзных органов в управлении организациями посредством участия представителей первичных профсоюзных организаций в работе совещаний трудовых коллективов, заседаний педагогических советов, а также учет мнения профсоюзных организаций по вопросам разработки, обсуждения и принятия работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда. В состав комиссий большинства организаций по распределению стимулирующих выплат входят председатели профсоюзных комитетов.

В структуре переговорных (дискуссионных) площадок ежегодного августовского совещания работников образования на муниципальном и региональном уровнях площадки профсоюзных организаций являются постоянными. 26 августа 2016 года организована работа региональной дискуссионной площадки по теме «Роль профсоюзной организации в формировании инновационных механизмов общественного влияния на развитие кадрового потенциала областной образовательной системы».

Представители районных комитетов Профсоюза участвуют в работе Общественных советов при муниципальных органах управления образованием, взаимодействуют с различными институтами гражданского общества.

Обязательства сторон Областного отраслевого Соглашения при регулировании вопросов обеспечения социальных гарантий, льгот и компенсаций работникам организаций сферы образования закреплены в разделе семь Соглашения. В 2016 году в отрасли «Образование» Омской области сохранен ранее достигнутый уровень прав и гарантий работникам, предусмотренных действующим законодательством.

По состоянию на 1 января 2016 года просроченная кредиторская задолженность по уплате страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальный фонд обязательного медицинского страхования Омской области в организациях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования, не зафиксирована.

Областной организацией Профсоюза совместно с Министерством образования региона в 2016 году осуществлялись действия, направленные на формирование у руководителей муниципальных органов управления образованием, руководителей муниципальных и государственных образовательных организаций устойчивых навыков регулирования трудовых отношений, в том числе в вопросах: трудоустройства, заключения трудовых договоров, распределения и регулирования учебной нагрузки, формирования локальных нормативных актов, регулирующих трудовые функции работников, реализации принципов отраслевой системы оплаты труда, занятости высвобождаемых работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными и региональными нормативными правовыми актами, в том числе посредством заключения трудовых договоров с учетом принципов «эффективного контракта». А также, применения профессиональных стандартов: «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» и др.

Вопрос применения профессиональных стандартов освещался специалистами Министерства на шести совещаниях с руководителями и специалистами государственных образовательных организаций, муниципальных органов управления образованием, профсоюзным активом.

В целях стимулирования трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования в образовательные организации, расположенные на территории Омской области, их адаптации и закрепления в 2016 году реализован комплекс мероприятий. Трудоустроено в образовательные организации на территории Омской области – 614 молодых педагогов. В том числе 318 молодых педагогов в муниципальные образовательные организации, расположенные в сельской местности, 190 молодых педагогов в муниципальные образовательные организации города Омска, в государственные образовательные организации – 106 молодых педагогов.

Действует Омский областной совет молодых педагогов, созданный 10 января 2014 года Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования. Осуществляются меры социальной поддержки молодым педагогам образовательных организаций в сельской местности.

Министерством при поддержке областной организации Профсоюза отрасли проведены конкурсы профессионального мастерства:

– областной этап Всероссийского конкурса «Учитель года России − 2016»;

– областной профессиональный конкурс «Воспитатель года России − 2016»;

– областной конкурс «Лидер в образовании – 2016»;

– областной конкурс «Педагог школы для всех».

В 2016 году правовой инспекцией труда Профсоюза продолжена работа, направленная на правовую защиту работников отрасли «Образование».

В первом полугодии 2016 года проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций», целью которой являлось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, при заключении, изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций.

В ходе тематической проверки было проверено 173 образовательные организации, в том числе: 55 организаций дошкольного образования; 94 общеобразовательные организации; 24 организации дополнительного образования. В ходе контрольных мероприятий проверен 2351 трудовой договор, выявлено 940 нарушений трудового законодательства, из которых 403 нарушения допущены при заключении трудового договора, 175 – при изменении условий трудового договора, 478 нарушений трудового законодательства устранено в ходе проверки. По результатам тематической поверки выдано 95 представлений руководителям образовательных организаций об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

В 2016 году тематический контроль, направленный на выявление, предупреждение, устранение нарушений трудового законодательства при принятии и разработке локальных нормативных актов проведен в муниципальных образовательных организациях Шербакульского района Омской области, а также в 11 образовательных организациях в связи с рассмотрением обращений граждан в областную организацию Профсоюза.

В связи с проводимой оптимизацией в образовательных организациях и выполнением Распоряжение Правительства РФ от 01.12.2012 N 2236-р «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты")» ***4 июля 2016 года*** *в* ***отделе кадров ОмГУ*** *и*м. Ф.М. Достоевского был проведен контроль соблюдения правового законодательства при сокращении работников. Отмечено, что порядок увольнения и сокращения работников проводится в соответствии с законодательством и учетом мотивированного мнения коллегиального выборного органа вуза.

Руководствуясь Федеральным законом «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», особое внимание в своей деятельности областная организация Профсоюза уделяла рассмотрению обращений граждан, поступивших в устной и письменной формах. В 2016 году правовым инспектором Профсоюза рассмотрено 547 обращений граждан.В результате всех форм правозащитной работы экономическая эффективность в 2016 году составила 69,740 млн. рублей (расчет произведен с применением постановления Совета Адвокатской палаты Омской области от 27.04.2016 года).

***В рамках «Года правовой культуры» в 2016 году*** проведено 26 обучающих семинаров по различной тематике, проведено обучение 34 внештатных правовых инспекторов труда первичных профсоюзных организаций образовательных организаций города Омска. В 2016 году на базе Омского Центра профсоюзного образования в целях повышения уровня правовой защиты членов Профсоюза организовано обучение 1700 членов Профсоюза, в том числе уполномоченных по охране труда, вновь избранных председателей профсоюзных комитетов, председателей профсоюзных комитетов студентов педагогических колледжей, членов комиссий по трудовым спорам.

В целях оказания практической и методической помощи профсоюзным организациям работниками аппарата Профсоюза осуществлено 46 выездов в муниципальные районы Омской области, проведено 14 семинаров для руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций.

По состоянию на 1 января 2016 года в области 44 руководителя территориальных, 1398 первичных организаций, 1273 председателя ревизионных комиссий**,** 442 уполномоченных по охране труда**.**

Рассматривались вопросы, касающиеся социального партнерства.

***28–29 января 2016 года*** «Об Областном отраслевом Соглашении о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на  
2016–2018 годы».

***27–28 октября 2016 года*** «О дополнительном соглашении № 2 к Соглашению между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015–2017 годы, от 30 декабря 2014 года № 148».

|  |  |
| --- | --- |
| Для председателей районных организаций Профсоюза **26–27 апреля** **2016 г**. в Доме союзов состоялся семинар-совещание, на котором заместитель заведующего отделом экономического анализа и трудовых отношений Федерации омских профсоюзов Киселева Н.Н. «О порядке заполнения отчетности форм КДКО и КДК-2». | |
| ***Молодёжная политика*** является одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза. Президиум Омской областной организации Профсоюза на заседании от 12 октября 2016 года проконтролировал выполнение Областного отраслевого Соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2016–2018 годы, в части создания условий для успешной адаптации, закрепления и профессионального развития молодых специалистов в Саргатском муниципальном районе и обеспечения их социально-экономической поддержкой». |

Областная организация Профсоюза совместно с департаментом образования Администрации города Омска продолжила реализацию проекта по обучению молодых специалистов образовательных организаций города Омска по программе «Основы трудового законодательства».

На семинарах в течение года ежемесячно рассматриваются вопросы трудового законодательства, актуальные темы, связанные с профессиональной деятельностью молодых педагогов, проводятся индивидуальные консультации молодых специалистов.

В 2016 году проведено девять семинаров для молодых педагогов образовательных организаций города Омска. Для молодых специалистов образовательных организаций Омской области аналогичные семинары проводятся в формате дистанционногообучения. В период с января по май 2016 года было проведено пять семинаров по программе «Основы трудового законодательства».

Проведение очных и дистанционных семинаров это не только получение знаний, но и площадка для обмена опытом. В рамках семинаров проводятся мастер-классы победителей, призёров и участников муниципальных, областных, всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогов.

С октября по декабрь 2016 года проведено два дистанционных семинара по программе «Основы трудового законодательства» для молодых специалистов образовательных организаций Омской области.

В соответствии с учебным планом по обучению молодых специалистов учреждений образования города Омска и Омской области на 2015–2016 учебный год 12 апреля 2016 года и 19 мая 2016 года были проведены мастер-классы участников, призёров и победителей всероссийских, региональных и муниципальных профессиональных конкурсов.

В 2015–2016 учебном году из 238 слушателей 46 получили документ об обучении из них 74% члены Профсоюза, 68% педагогические работники общеобразовательных организаций, 24% – дошкольных образовательных организаций, 9% – учреждений дополнительного образования детей.

Облпрофорганизация способствовала расширению диапазона общения, развитию профессионального потенциала и социального статуса молодых педагогов. При поддержке Профсоюза молодые педагоги-профактивисты приняли участие в V сессии Всероссийской педагогической школы Профсоюза, Форуме молодых «Таир – 2016» в Республике Марий-Эл, Школе профсоюзного лидера Федерации Омских Профсоюзов.

Для создания условий, способствующих продуктивному взаимодействию, объединению, обмену опытом среди молодых педагогов и в целях повышения активности Омского областного совета молодых педагогов облпрофорганизацией в ноябре 2016 года организован II Профсоюзный форум молодых специалистов системы образования Омской области «Время молодых». В рамках мероприятия прошла отчетно-выборная конференция Областного совета молодых педагогов. Принят проект Программы деятельности Совета по организации работы с молодыми педагогами на 2016–2018 годы.

В целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» и обязательств, предусмотренных Соглашением, Министерством в 2016 году обеспечено сохранение уровня средней заработной платы педагогических работников, достигнутого в 2015 году.

В соответствии с Областным отраслевым Соглашением Министерством образования ежемесячно проводится мониторинг средней заработной платы работников образовательных организаций. Данные мониторинга средней заработной платы позволяют объективно оценивать степень достижения целевых показателей, эффективность использования бюджетных денежных средств, выделенных в рамках реализации Плана мероприятий («Дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Омской области», утвержденным Постановлением Правительства Омской области от 24 апреля 2013 года № 51-рп, по обеспечению необходимого уровня заработной платы педагогических работников организаций.

По данным мониторинга средней заработной платы уровень средней заработной платы педагогических работников за январь – ноябрь 2016 года составил:

– в организациях общего образования – 25454 руб. (или 99,0 % к уровню средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций за аналогичный период 2015 года);

– в организациях дошкольного образования – 20328 руб. (или 99,2 % к уровню средней заработной платы педагогических работников дошкольных организаций за аналогичный период 2015 года);

– в организациях дополнительного образования – 21264 руб. (или 99,3 % к уровню средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования за аналогичный период 2015 года);

– в профессиональных образовательных организациях – 22936 руб. (или 102,4 % к уровню средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций за аналогичный период 2015 года);

– в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – 27 829 руб. (или 98,6 % к уровню средней заработной платы педагогических работников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей за аналогичный период 2015 года).

На 2016 год бюджетные средства, направляемые на оплату труда работников отрасли, утверждены в полном объеме, что позволит достичь целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий педагогических работников образовательных организаций, установленных в «Дорожной карте».

Вопрос своевременной выплаты заработной платы работникам государственных (муниципальных) образовательных организаций находится на постоянном контроле областной организации Профсоюза и.Министерства образования Омской области.

В вопросах реализации принципов отраслевой системы оплаты труда, регулирования вопросов оплаты труда и материального стимулирования работников организаций обеспечен учет мнения профсоюзных организаций Правовые отношения по вопросам оплаты труда в отрасли «Образование» Омской области находятся под постоянным контролем Профсоюза. Комитет областной организации Профсоюза совместно с Федерацией омских профсоюзов осуществляет постоянный контроль реализации основных требований майских указов Президента Российской Федерации.

В январе – феврале 2016 года областной организацией Профсоюза проведен мониторинг по оплате труда работников образовательных организаций, расположенных на территории муниципальных районов Омской области и города Омска, в 2015 году.

Результаты выполнения обсуждены на семинарах-совещаниях с председателями первичных и районных организаций Профсоюза в апреле 2016 года. В Министерство, департамент образования Администрации города Омска по результатам мониторинга направлены обращения о необходимости принятия соответствующих мер по обеспечению достойного уровня заработной платы, соответствующего целевым индикаторам Плана поэтапного совершенствования системы оплаты труда.

Вместе с тем, профсоюзными организациями отмечается тенденция, связанная с повышением средней заработной платы педагогических работников за счет увеличения недельной нагрузки педагогов, интенсификации труда, со снижением значимости оценки качества труда. Министерством в 2016 году осуществлялись действия, направленные на формирование у руководителей муниципальных органов управления образованием, руководителей муниципальных и государственных образовательных организаций устойчивых навыков регулирования вопросов рабочего времени и времени отдыха работников организаций сферы образования в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом [Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»](consultantplus://offline/ref=368561C16EF04B94C9C85788907A0385FEFD77484D03A609FC1823B9A24C6589FC8A963247C1F85DR3cEI). А также, с Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 марта 2006 года № 69, постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 года № 466 «Ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска работникам, замещающих должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей», Соглашением, коллективными и трудовыми договорами, правилами внутреннего распорядка в организациях, графиками отпусков.

Грубых нарушений регулирования вопросов рабочего времени и времени отдыха работников организаций в 2016 году работодателями системы образования Омской области не установлено. Выявленные по результатам проверок нарушения в сфере регулирования вопросов рабочего времени и времени отдыха работников устраняются работодателями в установленные сроки.

При реализации требований действующего законодательства и обязательств, предусмотренных Областным отраслевым Соглашением о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования  
 на 2016–2018 годы, Министерством образования Омской области, образовательными организациями деятельность в сфере охраны труда в 2016 году осуществлялась в соответствии с государственными нормативными требованиями и во взаимодействии с областной организацией Профсоюза.

В учреждениях образования региона систематически проводится работа в сфере охраны труда в соответствии с государственными нормативными требованиями, имеются комитеты и комиссии по охране труда, избраны уполномоченные по охране труда, разработаны и утверждены программы инструктажей, инструкции по охране труда по профессиям и видам работ. В 2016 году проводилось обучение и специальная оценка условий труда, утверждены планы мероприятий по улучшению условий труда работников, отражающие основные направления по предупреждению производственного травматизма, профилактике профессиональных заболеваний и организации деятельности работников в целях обеспечения требований охраны труда, сформированы комплекты нормативных правовых актов, содержащие требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организаций. В установленном порядке проводились инструктажи по охране труда на рабочих местах и мероприятия по улучшению условий труда, в том числе с привлечением комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных по охране труда подведомственных организаций.

30 июня 2016 года Министерством образования Омской области проведена коллегия при участии представителей областной организации Профсоюза на тему «Создание условий, обеспечивающих безопасность при организации образовательного процесса». В соответствии с решением коллегии БОУ ДПО «ИРООО» рекомендовано включить вопросы безопасности образовательного процесса в разрабатываемые научно-исследовательские и методические проекты.

Согласно государственной программе Омской области «Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области», утвержденной постановлением Правительства Омской области от 16 октября 2013 года № 257-п, бюджетные ассигнования на проведение специальной оценки условий труда и обучение специалистов по охране труда в подведомственных организациях и Министерстве в 2016 году не предусмотрены. На проведение специальной оценки условий труда, обучение руководителей и работников подведомственных организаций, проведение медицинских осмотров и другие мероприятия по вопросам охраны труда подведомственными организациями в 2016 году направлено более 16000,0 тыс. рублей.

По состоянию на 30 ноября 2016 года в подведомственных организациях при несчастных случаях на производстве пострадал 1 человек. По произошедшему несчастному случаю проведено соответствующее расследование, приняты меры по профилактике производственного травматизма.

Стороны социального партнерства констатируют, что в сфере охраны труда необходимость осуществления специальной оценки условий труда, предусмотренная действующим законодательством, является приоритетным направлением деятельности, требующим постоянного внимания и финансового обеспечения. Областная организация Профсоюза обеспечивает действенный контроль за состоянием охраны труда в образовательных организациях региона. За отчетный период изучена практика организации охраны труда в системе образования Горьковского и Калачинского муниципальных районов, проведен смотр-конкурс на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза».

В 2016 году технический инспектор труда областной организации Профсоюза В.В. Смирнов обследовал 41 образовательную организацию. В ходе проверок выявлено 372 нарушения норм охраны труда. По результатам проверок вопросов организации охраны труда руководителям образовательных организаций выдано 39 представлений, составлено 2 акта.

Технической инспекцией труда в 2016 году рассмотрено 242 обращения работников образовательных организаций, связанных с разъяснением вопросов специальной оценки условий труда, с расследованием и оформлением несчастных случаев, с доплатой за вредные и опасные условия труда, с проведением медицинских осмотров, с обеспечением спецодеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

В октябре 2016 года Профсоюзом проведена областная тематическая проверка по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. В целях достижения задач и реализации функций, предусмотренных Положением о Министерстве, утвержденным Указом Губернатора Омской области от 15 марта 2004 года № 63, Министерством осуществлялась деятельность, направленная на сохранение и подтверждение особого статуса педагогических работников, на обеспечение высокого профессионального уровня педагогов, условий для эффективного выполнения работниками образования профессиональных задач, повышение социальной значимости и престижа педагогического труда.

Министерство образования Омской области постоянно информирует образовательные организации о следующих социальных гарантиях педагогических работников:

– право на сокращенную [продолжительность](consultantplus://offline/ref=52939583476DBD07EFAE1B63F3F38EA8FE4DDB4A92C2C70F104B85C084E9BD4B6910E0EAF3EBAD33xCo4O) рабочего времени;

– право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

– право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск;

– право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы;

– право на досрочное назначение страховой пенсии по старости ранее достижения возраста, установленного законодательством, для лиц, не менее 25 лет осуществлявших педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

Сторонами Соглашения поддерживается функционирование системы мер социальной поддержки, которая приоритетно направлена на педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сельской местности, на молодых специалистов.

По состоянию на 1 декабря 2016 года перечень мер социальной поддержки педагогических работников Омской области включает в себя следующие виды поддержки:

– единовременная денежная выплата в размере 20,0 тыс. рублей (далее – выплата в размере 20,0 тыс. рублей);

– установление педагогическим работникам, поступившим впервые на работу (по основному месту работы) в образовательные организации в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы, – на 20–60 процентов;

– предоставление педагогическим работникам, пенсионерам, уволившимся из образовательных организаций, расположенных в сельской местности, денежного эквивалента расходов, включающих плату за наем и (или) плату за содержание жилого помещения, за услуги, работы по управлению многоквартирным домом, за содержание и текущий ремонт общего имущества в многоквартирном доме, исходя из занимаемой общей площади жилых помещений;

– оказание круглогодичной санаторно-оздоровительной помощи работникам муниципальных и государственных образовательных организаций по льготной фиксированной цене на базе структурного подразделения БОУ ДПО «ИРООО» – санатория-профилактория «Оптимист».

Программой развития образования в 2016 году на осуществление единовременной денежной выплаты педагогическим работникам из средств бюджета Омской области предусмотрено 4200,0 тыс. рублей.

Вместе с тем в условиях предельного уровня дефицита бюджетных средств Омской области в 2016 году Министерству образования Омской области не удалось обеспечить сохранение всех мер социальной поддержки педагогических работников в неизменном виде.

В условиях предельного дефицита бюджетных средств, меры предпринятые Министерством образования Омской области совместно с областной организацией Профсоюза отрасли в IV квартале 2015 года, в целях сохранения практики оказания круглогодичной санаторно-оздоровительной помощи работникам организаций отрасли «Образование» Омской области на базе с/п «Оптимист», в том числе заключенный областной организацией Профсоюза с БОУ ДПО «ИРООО» договор на финансирование работникам системы образования Омской области – членам Профсоюза части оплаты за услуги с/п «Оптимист» на сумму 1000,0 тыс. рублей, позволили в 2016 году сохранить имущественный комплекс с/п «Оптимист» и продолжить оказание санаторно-оздоровительной помощи педагогическим работникам по льготной цене.

При плановом показателе предоставляемой услуги по санаторно-курортному оздоровлению педагогических работников системы образования Омской области в количестве 705 человек по состоянию на 1 декабря 2016 года оздоровлено 604 человека, в том числе по договору с Профсоюзом оздоровлено 488 человек, по договорам с райкомами Профсоюза 27 человек.

Ведется оздоровление детей. При участии профсоюзных организаций поправили свое здоровье около 2500 ребят. Более миллиона рублей из профсоюзного бюджета израсходовано на частичную оплату путевок в детские оздоровительные лагеря. Более 3000 детей побывали на областной профсоюзной елке, организованной в Концертном зале Омской филармонии, КДЦ Рубин и Тарском северном драматическом театре им. М. Ульянова.

В целях реализации п. 4.10. «Инновационная деятельность Профсоюза» Программы развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015–2020 годы и решения III-го заседания комитета Омской областной организации Профсоюза от 16 декабря 2015 года областная организация Профсоюза   
с 1 января 2016 года проводит работу по льготному страхованию членов Профсоюза и членов их семей. В текущем году услугами льготного страхования от несчастного случая и программе «Антиклещ» охвачено 272 члена Профсоюза.

В 2016 году обеспечено соблюдение гарантий и прав профсоюзных организаций, членов Профсоюза, работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, предусмотренных действующим законодательством и разделом 8 Областного отраслевого Соглашения. Нарушений гарантий и прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза, установленных действующим законодательством, в 2016 году не установлено. Возникающие вопросы Министерство, муниципальные органы управления образованием, работодатели решали в порядке взаимных консультаций с областной организацией Профсоюза, комитетами профсоюзных районных организаций, первичными организациями Профсоюза.

***Контроль выполнения Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015–2017 гг***. осуществлялся в течение года. Комиссия Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по контролю за исполнением Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015–2017 гг. провела три заседания (09.03.16 г.; 20.06.16 г.; 05.09.16 г.). В повестку были включены такие вопросы как: о внесении изменений и дополнений в Соглашение между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015–2017 гг.» в соответствии с Областным отраслевым Соглашением о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2016–2018 годы, об итогах выполнения действующего Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015–2017 годы за 2015 г., о «Плане общих мероприятий на 2016 год комиссии и другие. Вырабатывались предложения по совершенствованию взаимодействия между сторонами и дальнейшего обсуждения на заседаниях комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по контролю за исполнением Соглашения. С учетом предложений комиссии областной организации Профсоюза формировалась повестка совместных встреч с департаментом образования Администрации г. Омска. Состоялось три заседания (20.02.16 г.; 22.04.16 г.; 30.06.16 г.).

В связи с заключением Областного отраслевого Соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования   
на 2016–2018 годы, а также в целях повышения социальной защищенности работников внесены изменения и дополнения в данное Соглашение.

***30 июня 2016 г*.** комиссия по регулированию социально-трудовых отношений по контролю за исполнением Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015–2017 гг. утвердила внесенные изменения и дополнения в Соглашение в соответствии с Областным отраслевым Соглашением о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2016–2018 годы*.* ***Дополнительное соглашение  
№ 2*** к Соглашению прошло уведомительную регистрацию в УМТСР по г. Омску.

В соответствии с пунктом 2.4.8. Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015–2017 годы в 2016 году принято решение о проведении в декабре 2016 – апреле 2017 года профсоюзного смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций «Лучший коллективный договор образовательной организации города Омска».

Сторонами социального партнерства в 2016 году осуществлялся постоянный обмен информацией о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические интересы работников отрасли «Образование», проводились взаимные консультации ***(переговоры***) по вопросам формирования и реализации социально-экономической политики в отрасли, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников, оплаты труда, прав и гарантий деятельности Профсоюза, кадровой политики.

Областной комитет Профсоюза отрасли совместно с Федерацией омских профсоюзов ведет постоянный контроль реализации основных требований майских указов Президента Российской Федерации.

Данные вопросы – предмет обсуждения на совещаниях с руководителями органов управления образования и образовательных учреждений образования, проводимых Министерством образования Омской области при участии областного комитета Профсоюза, профсоюзного актива муниципальных районов.

Омская областная организация Профсоюза образования проводит мониторинги по оплате труда, социальных гарантий, выполнения требований Соглашений.

***С января 2016 года*** направлены письменные запросы-обращения:

* ***в Министерство образования Омской области по вопросам:***
* реализации Указов Президента Российской Федерации, о структуре фонда оплаты труда и средней заработной плате работников образования за 2015 год, по итогам 3, 6, и 9 месяцев 2016 года соответственно ***(14 января 2016 года, 29 марта 2016 года, 10 августа 2016 года, 17 октября 2016 года);***
* о мерах социальной поддержки работников образования, установленных на региональном уровне в 2015 году***(14 января 2016 года);***
* о высвобождении работников образовательных организаций, о фактах задолженности заработной платы, изменения размеров и порядка предоставления социальных гарантий педагогическим и иным работникам образования, ветеранам педагогического труда по итогам 2015 года ***(14 января 2016 года);***
* о порядке выплаты заработной платы за последние месяцы 2015 года и о фактах задержки её выплаты; о предусмотренном порядке выплаты заработной платы работникам образования за январь и ближайшие месяцы 2016 года (с учётом изменений), об имеющихся проблемах ее финансирования ***(15 января 2016 года)***;
* выполнение условий регионального соглашения о минимальной заработной плате по итогам 1 полугодия 2016 года *(****10 августа 2016 года***);
* о фактах задержки заработной платы работникам; о возможных рисках невыплаты заработной платы; о мерах, реализуемых и планируемых в регионе в целях обеспечения своевременной выплаты заработной платы ***(25 октября 2016 года).***
* ***в департамент образования Администрации города Омска по вопросам:***
* реализации Указов Президента Российской Федерации, о структуре фонда оплаты труда и средней заработной плате работников образования за 2015 год, по итогам 3, 6, и 9 месяцев 2016 года соответственно ***(14 января 2016 года, 29 марта 2016 года, 10 августа 2016 года, 17 октября 2016 года);***
* о мерах социальной поддержки работников образования, установленных на региональном уровне в 2015 году***(14 января 2016 года);***
* о высвобождении работников образовательных организаций, о фактах задолженности заработной платы, изменения размеров и порядка предоставления социальных гарантий педагогическим и иным работникам образования, ветеранам педагогического труда по итогам 2015 года ***(14 января 2016 года).***

Омской областной организацией Профсоюза в Министерство образования Омской области и департамент образования Администрации города Омска по результатам мониторинга направлены обращения о необходимости принятия соответствующих мер по обеспечению достойного уровня заработной платы, соответствующего целевым индикативным значениям, что является реализацией основных требований майских указов Президента Российской Федерации, Плана поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Омской области на 2013–2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства Омской области от 27.02.2013 № 18–рп.

При этом особое внимание обращается на то, что следует избегать мер, направленных на оптимизацию, сокращение штатного расписания, и как следствие увеличение нагрузки педагогических, административно-управленческих и прочих работников образовательных учреждений.

Ход реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы и результаты мониторинга стали предметом рассмотрения**:**

* на совместном с Министерством образования Омской области семинаре-совещании председателей районных организаций Профсоюза образования   
  **26–*27 апреля 2016 года;***
* на семинарах для председателей первичных профсоюзных организаций учреждений образования города Омска
* ***28–29 апреля 2016 года*** (при участии представителей департамента образования Администрации города Омска).

Вопрос реализации Указа Президента РФ в 2016 году вынесен для обсуждения на пленарное заседание комитета Омской областной организации Профсоюза образования ***в декабре 2016 года****.*

В связи с прекращением с января 2014 года субсидирования из федерального бюджета мероприятий по выплате вознаграждения педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций классного руководителя перевода выплат на региональный уровень ушла единая система выплат вознаграждения за выполнение функций классного руководителя, что вызывало недовольство среди классных руководителей (при передаче с федерального уровня на субъект говорили о сохранении данных выплат, а по сути, они стали размытыми в системе стимулирующих выплат).

В соответствии с Приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013 № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений» выплата за классное руководство была отнесена к выплатам стимулирующего характера, что привело к значительному сокращению возможностей не только поощрять педагогических работников за качество и результаты труда, но порой оплачивать дополнительно выполненную работу.

Именно поэтому областная организация Профсоюза, начиная с 2014 года, вела ***переговоры*** с Министерством образования Омской области о включении выплат за выполнение функций классного руководителя в разряд компенсационных, в соответствии с п. 5.11.7 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015–2017 годы.

В настоящее время выплаты по классному руководству в регионе переведены в разряд компенсационных, после проведения всех согласительных процедур.

Контроль вопросов, связанных с осуществлением выплат вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам в образовательных организациях Омской области и города Омска будет продолжен областным комитетом Профсоюза.

Вопросы оплаты труда работников образовательных организаций, реализации Указов Президента РФ рассматривались ***на заседаниях*** отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и внесению изменений в Соглашение между Министерством образования Омской области и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016–2018 годы и контролю его выполнения, комиссии Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по контролю за исполнением Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015 – 2017 годы. Такие, как:

* о внесении изменений и дополнений в Соглашение между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015–2017 гг. в соответствии с областным отраслевым Соглашением о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2016–2018 годы *(****09 марта 2016 года);***
* о применении постановления мэра города Омска от 26.12.2008 № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных учреждениях г. Омска, подведомственных департаменту образования Администрации г. Омска»; обеспечение МРОТ с 01 июля 2016 года (***20 июня 2016 года);***
* о внесении изменений и дополнений в Областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2016–2018 годы ***(09 августа 2016 года);***
* об утверждении перечня вопросов и предложений председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций г. Омска Министру образования и науки РФ Васильевой О.Ю. *(****05 сентября 2016 года);***
* о реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 в части повышения заработной платы работников бюджетных отраслей за 2014–2016 годы в областной организации Профсоюза;
* о проведении в ноябре 2016 года выборочного мониторинга по выплате заработной платы в образовательных организациях г. Омска (***24 октября 2016 года).***

Профсоюз образования Омского региона в ходе проведения ***Всероссийской акции профсоюзов******07 октября 2016 года*** определи*л* круг проблем, связанных с оплатой труда работников образовательных организаций. Одним из основных требований является безусловное выполнение указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате и изменений методик подсчёта средней заработной платы.

Заработная плата работникам муниципальных образовательных учреждений и государственных учреждений Омской области выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный коллективным договором учреждения.

Переговорные процессы, коллективные действия, меры, принятые Омской областной организацией Профсоюза образования, региональным Правительством, муниципалитетами, способствуют достижению позитивных сдвигов в оплате труда работников отрасли**.**

***Правовое и методическое*** ***сопровождение*** региональной организацией Профсоюза коллективно-договорной кампании на территориальном и локальном уровнях социального партнерства является неотъемлемой частью реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров в образовательных организациях, осуществляется в условиях дальнейшего развития и совершенствования законодательной базы, регулирующей трудовые отношения в рамках конструктивного социального диалога.

В большинстве муниципальных образований в процессе разработки нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы системы образования, учитывается мнение организации Профсоюза. Во всех территориальных отраслевых соглашениях предусмотрена договоренность сторон об обязательности заключения коллективных договоров в образовательных организациях.

На всех уровнях социального партнерства значимым остается участие районных организаций Профсоюза в работе управлений образования, аттестационных комиссий, комиссий по приемке готовности образовательных учреждений к очередному учебному году. Реализация социальных гарантий и трудовых прав работников по вопросам оплаты труда производится в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Омской области и городе Омске.

При разработке и принятии нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников обеспечивается учет мнения выборных профсоюзных органов.

Именно поэтому, важнейшей задачей профсоюзных организаций всех уровней является решение вопросов повышения заработной платы через коллективные договоры и соглашения.

Профорганизации всех уровней, работодатели при формировании коллективных договоров, опираются на положения отраслевого Соглашения. В 2016 году деятельность областной, районных профсоюзных организаций отрасли была направлена на выполнение обязательств Соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования   
на 2016–2018 годы, а также Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015–2017 годы.

***Информационное сопровождение*** коллективно-договорной кампании обеспечивается размещением материалов, как в периодических изданиях, так и на электронных ресурсах. Информационная работа в областной организации Профсоюза работников образования и науки в 2016 году была направлена на совершенствование форм информационного обеспечения первичных организаций, на эффективность и результативность. Для выполнения поставленных задач по повышению качества информационной работы в 2016 году была проведена следующая работа. Выпущено 79 экспресс-информаций по актуальным вопросам. Помимо выпуска экспресс-информаций в 2016 году были изданы методические пособия такие как: «Рабочее время работников образовательных учреждений: общие положения и особенности правового регулирования». Это сборник нормативных правовых актов с комментариями (издание 2-е с изменениями и дополнениями); «Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

***Предложения по развитию социального партнерства***

Комитетом областной организации Профсоюза работников образования и науки РФ создана система взаимоотношений между представителями работников и работодателей на всех уровнях власти.

Вместе с тем, определены приоритетные направления работы в рамках социального партнерства на предстоящий период.

Добиваться включения в отраслевые Соглашения, заключенные на территориальном уровне и коллективные договоры обязательств:

– установления минимальной заработной платы на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения области;

– определения конкретных размеров и сроков индексации заработной платы, совершенствования системы ее тарифного регулирования, выплаты компенсации за ее задержку в соответствии с областным соглашением о социальном партнерстве.

Председателям районных организаций Профсоюза обратить пристальное внимание на необходимость прохождения процедуры уведомительной регистрации коллективных договоров.

Продолжить осуществление системного контроля за выполнением Областного отраслевого Соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2016–2018 годы, муниципальных Соглашений, коллективных договоров. Особенно по вопросам оплаты труда педагогических и других категорий работников, оздоровления работников образовательных организаций. Дальнейшее развитие социального партнерства по регулированию социально-трудовых отношений на территории Омской области в сфере образования.

В предстоящем периоде Сторонам социального партнерства, органам местного самоуправления предстоит обратить внимание на развитие системы эффективного взаимодействия по вопросам охраны труда (проведение специальной оценки труда, обеспечение СИЗ) и финансовое обеспечение мероприятий по специальной оценке труда. Техническая инспекция облпрофорганизации в целях предупреждения несчастных случаев определила главным направлением усилий на повышение роли территориальных соглашений для выделения средств на проведение специальной оценки условий труда, а также устранение опасных и вредных производственных факторов. Кроме того, особый контроль необходимо установить за работой оборудования в специализированных кабинетах, мастерских, прачечных, пищеблоках. Поставлена задача – добиться проведения его в строгом соответствии с требованиями безопасных условий труда, обеспеченности средствами индивидуальной и коллективной защиты, содержанию территории, наличию инструкций по охране труда.

Как и прежде, основное внимание будет акцентировано на надлежащем соблюдении трудового законодательства с целью предупреждения нарушений и, защиты трудовых прав членов Профсоюза, повышения правовой грамотности работников и представителей работодателей, укрепления социального диалога.

Будет продолжена практика отраслевого мониторинга колдоговорной работы и контроля за исполнением обязательств коллективных договоров.

Актуален вопрос совершенствования контроля за выполнением Соглашений. Более эффективной должна стать практическая помощь профкомам, трудовым коллективам и руководителям в разработке и принятии коллективных договоров. Нужны действенные меры по аттестации рабочих мест, оздоровлению работников, увеличению численности членов Профсоюза.

Совместно с представителями профсоюзных организаций высшего и среднего профессионального образования формировать и реализовывать программы, направленные на повышение мотивации осознанного профсоюзного членства, разработку актов социального партнерства (коллективных договоров, соглашений), содействие внедрению современных средств обмена информацией.

Осуществление этих и других мероприятий способствовало совершенствованию практики профсоюзной жизни, укреплению единства первичных профорганизаций, повышению их роли в защите прав и интересов членов Профсоюза отрасли.

И.В. Белоконь,

заместитель председателя

Омской областной организации

Профсоюза работников народного

образования и науки РФ