**Можно ли принять учителя на работу в августе или только с 1 сентября, после тарификации?**

Можно. Согласно ст.22 ТК РФ заключать трудовой договор с работником является правом работодателя, которое никто не может ограничить.

Глава IV Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утв. Приказом Минобрнауки РФ от 11.05.2016г. № 536) определяет периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул как рабочее время учителя (п. 4.1).

При этом пунктом 4.3 установлено, что режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу в период летнего каникулярного времени обучающихся, определяется в пределах продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы.