

Типовые вопросы по трудовому законодательству (апрель 2017 года)

Тема	Вопрос	Ответ
Отдых	Как отдыхаем на майские праздники при пятидневной рабочей неделе?	При пятидневной рабочей неделе отдыхаем 1 мая и 8, 9 мая. Сокращенных предпраздничных дней в этом году при пятидневке не будет.
Ежегодный отпуск	Как оформить отпуск, часть которого попадает на майские праздники?	Отпуск оформляйте в общем порядке. При этом помните, что нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включают. Поэтому в количество дней отдыха не войдет 1 мая – Праздник Весны и Труда и 9 мая – День Победы.
Отпуск с праздничного дня	Можно ли предоставить отпуск с праздничного дня?	Да, можно. Трудовой кодекс РФ никаких запретов в такой ситуации не устанавливает. Поэтому отпуск сотрудника может начаться в любой день, в том числе и в нерабочий: праздничный или выходной день, например, с 1 мая.
Работа по совместительству	Обязан ли работодатель устанавливать перерыв между основной работой и работой по внутреннему совместительству?	Нет, не обязан. Сотрудник может приступить к выполнению работы по внутреннему совместительству сразу после окончания основной работы согласно установленному режиму по договору о совместительстве.
Увольнение по сокращению	Можно ли сократить должность сотрудника, с которой он временно переведен на другую должность?	Да, можно, но только по окончании срока временного перевода. При этом начать процедуру сокращения, например, и направить уведомление о предстоящем увольнении можно и до окончания перевода.
Неполное рабочее время	Как отразить в трудовом договоре оклад, если сотрудник будет работать в режиме неполного рабочего времени?	Оклад в трудовом договоре нужно отразить в полном размере в соответствии со штатным расписанием. При этом укажите, что оклад начисляют пропорционально отработанному времени.
Работа в праздник	Нужно ли брать с сотрудника письменное согласие на привлечение к работе в праздничный день, если по графику	В этом случае брать с сотрудника письменное согласие на привлечение к работе в праздничный день не нужно. Поскольку этот день является для него рабочим по графику.

Тема	Вопрос	Ответ
	его смена выпадает на праздник?	
Увольнение по соглашению сторон	Можно ли оформить увольнение по соглашению сторон на основании заявления сотрудника без заключения отдельного дополнительного соглашения?	Во избежание спорных ситуаций рекомендуем придерживаться устоявшейся практики документооборота и оформлять дополнительное соглашение к трудовому договору о его расторжении. Вместе с тем, суды признают правомерность увольнения по соглашению даже на основе заявления сотрудника с визой руководителя о согласии на увольнение.
Командировки	Можно ли направить сотрудника-надомника в командировку?	Да, можно. Никаких запретов на этот счет трудовое законодательство не содержит.
Приём на работу	Какие особенности приема на работу несовершеннолетних сотрудников?	При приеме на работу подростков действуют следующие гарантии, предусмотренные законодательством: <ul style="list-style-type: none"> • запрет на привлечение подростков к выполнению определенных работ; • дополнительные гарантии занятости (квотирование); • особый порядок заключения трудовых договоров с лицами моложе 16 лет.
Простой	Обязан ли работодатель удовлетворить просьбу сотрудника, если он написал заявление с просьбой перевести его на вакантную должность на период простоя?	Работодатель не обязан переводить на вакантную должность сотрудника, который находится в простое.
Продление отпуска	Должен ли работодатель продлить ежегодный отпуск сотруднику, если во время отпуска он взял больничный по уходу за ребенком?	Нет, не должен. Такой обязанности законодательством не предусмотрено.

Тема	Вопрос	Ответ
Отпуск по уходу за ребенком	Обязан ли работодатель переводить сотрудника на неполный рабочий день после отпуска по уходу за ребенком?	В некоторых случаях после отпуска по уходу за ребенком по заявлению сотрудника работодатель обязан установить ему режим неполного рабочего времени.
Отпуск по беременности и родам	Можно ли отозвать сотрудницу из отпуска по беременности и родам по инициативе работодателя?	Нет, нельзя. Возможность досрочно отозвать женщину на работу из отпуска по беременности и родам по инициативе работодателя отсутствует.
Удержание зарплаты	Какие ошибки относятся к счѣтным?	Под счѣтной ошибкой следует понимать арифметическую ошибку, допущенную при подсчетах. Технические ошибки, совершенные по вине работодателя, в том числе из-за неправильного применения трудового законодательства и ошибок в логике расчета, счѣтными не являются.

© Система Кадры, 2017.

© Ульяновская областная территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, 2017.