



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 декабря 2024 года

г. Москва

№ 25-17

О Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности»

Заслушав информацию о Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» (приложение № 1),
Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить положение о Всероссийском смотре-конкурсе «Развитие эффективных институтов социальной поддержки членов Профсоюза» (приложение № 2).
2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Дудина В.Н.

Председатель Профсоюза

Г.И. Меркулова

Приложение № 1
к постановлению
Исполнительного комитета
Профсоюза
от 26 декабря 2024 года № 25-17

Информация о Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности»

Постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 29 марта 2022 года № 15-20 было принято решение о проведении мониторинга деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (далее – РО (МРО) по направлениям социальной поддержки членов Профсоюза с целью определения приоритетов и содержания деятельности организаций по этим направлениям, временно приостановив проведение смотра-конкурса.

Это решение было вызвано необходимостью совершенствования конкурсных процедур с целью повышения эффективности деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по направлениям социальной поддержки членов Профсоюза.

По итогам мониторинга постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 09 октября 2024 года № 23-12 было принято решение о подготовке новой редакции положения о Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» (далее – смотр-конкурс).

В связи с этим, с учетом замечаний рабочей группы предлагается:

1. Повысить мотивирующий эффект смотра-конкурса путем введения процедуры смотра: предоставление всеми региональными (межрегиональными) организациями информации о деятельности по всем направлениям социально-экономической поддержки членов Профсоюза, по результатам анализа которой будет оцениваться коэффициент эффективности деятельности каждой организации.

2. За каждой организацией сохраняется право участия как во всех конкурсных номинациях, так и в отдельных (по выбору).

Предлагается внести следующие изменения в конкурсные номинации:

2.1. В номинации «Деятельность региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по оказанию заемно-сберегательных услуг членам Профсоюза» предлагается оценивать не только создание и развитие региональными (межрегиональными) организациями

Профсоюза кредитных потребительских кооперативов, но и взаимодействие организации с межрегиональными КПК.

- 2.2. С целью повышения адекватности деятельности региональных (межрегиональных) организаций в реализации оздоровления и отдыха предлагается разделить эти виды деятельности, введя две номинации: «Лечение и оздоровление» и «Организация коллективного досуга».
- 2.3. В номинации «Социально значимые проекты региональной (межрегиональной) организации Профсоюза» предлагается рассматривать проекты, осуществляемые совместно с общественным объединением или коммерческой организацией, а также проекты, разработанные и осуществляемые региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза самостоятельно.

3. После подведения итогов предлагается в полномочия конкурсной комиссии включить возможность предоставления региональным организациям статуса организации – наставника, инновационной площадки по отдельным направлениям с целью повышения эффективности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с низким коэффициентом эффективности.

4. Дополнить полномочия конкурсной комиссии позицией о том, что подведение итогов смотра проводится по федеральным округам с целью (повышения обеспечения эффективности) координации деятельности региональных (межрегиональных) организаций в развитии эффективных институтов социальной поддержки.

5. С учетом внесенных изменений в процедуру проведения смотра-конкурса и фактического изменения его статуса с конкурса на смотр-конкурс, в котором просматривается содержание деятельности не только сильнейших организаций, но и динамика развития деятельности всех организаций, предлагается смотру-конкурсу дать новое название: «Развитие эффективных институтов социальной поддержки членов Профсоюза».

Приложение № 2
к постановлению
Исполнительного комитета
Профсоюза
от 26 декабря 2024 года № 25-17

ПОЛОЖЕНИЕ
о Всероссийском смотре-конкурсе
«Развитие эффективных институтов социальной поддержки
членов Профсоюза»

1. Общие положения

Всероссийский смотр-конкурс «Развитие эффективных институтов социальной поддержки членов Профсоюза» (далее – смотр-конкурс) проводится ежегодно Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования и направлен на усиление заинтересованности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в развитии эффективных институтов социальной поддержки – оказании членам Профсоюза услуг, направленных на повышение качества их жизни.

2. Цели смотра-конкурса

Целью смотра-конкурса является дальнейшее развитие форм социальной поддержки членов Профсоюза для повышения качества жизни членов Профсоюза, повышение мотивации деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в развитии эффективных институтов социальной поддержки и укрепление положительного имиджа Профсоюза.

3. Задачи смотра-конкурса

Задачами смотра-конкурса являются: смотр, оценка состояния форм и направлений социально-экономической поддержки членов Профсоюза; выявление, изучение и распространение опыта региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, добивающихся высоких результатов в решении социальных задач.

4. Участники и номинации смотра-конкурса

4.1. В смотре-конкурсе принимают участие все региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.

4.2. Профсоюзные организации имеют право принимать участие как во всех конкурсных номинациях, так и в отдельных (по выбору) номинациях.

4.3. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

4.3.1. Деятельность региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по оказанию заемно-сберегательных услуг членам Профсоюза.

Оцениваются: основные результаты деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по оказанию заемно-сберегательных услуг членам Профсоюза; количество членов Профсоюза, участвующих в реализации данного направления работы (в процентном соотношении к общему количеству членов организации); динамика охвата по данному направлению работы.

4.3.2. Пенсионное обеспечение и страхование.

Оцениваются: разработка и реализация региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза проектов в области пенсионного обеспечения, формирования долгосрочных сбережений, информационно-методическая деятельность, эффективность расходования средств по данному направлению, результативность (охват членов Профсоюза пенсионными программами – в процентном отношении к общему количеству членов Профсоюза), динамика показателей.

4.3.3. Медицинское страхование.

Оцениваются: создание условий для участия членов Профсоюза в программах добровольного медицинского страхования, а также для получения услуг в рамках обязательного медицинского страхования и дополнительного медицинского обеспечения, основные результаты деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по данному направлению, охват членов Профсоюза этим видом услуг в процентном отношении к общему числу членов организации), динамика охвата по данному направлению работы за отчетный период. Эффективность этой работы.

4.3.4. Лечение и оздоровление.

Лечение и оздоровление – предоставление данных видов услуг в санаториях, домах отдыха, профилакториях и т.д.

Оцениваются: охват на уровне региональной (межрегиональной) организации Профсоюза (в процентном отношении к численности членов организации) членов Профсоюза и полнота предоставляемых услуг за отчетный период.

4.3.5. Организация коллективного досуга.

Коллективный досуг – туристские слёты и туристические программы; путевки выходного дня; массовые досуговые (оздоровительные, спортивные, культурные, просветительские и иные) мероприятия.

Оцениваются: создание условий региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза по организации и проведению коллективного досуга членов Профсоюза.

4.3.6. Социально значимые проекты региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Рассматриваются проекты, направленные на совершенствование и развитие программ социально-экономической поддержки членов Профсоюза: новые позиции социально-экономического характера, включенные в региональные отраслевые соглашения (совместная работа с социальным партнером – региональным Министерством образования); проект, осуществляемый совместно с общественным объединением или коммерческой организацией; проект, разработанный и осуществляемый региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза самостоятельно.

Оценивается: эффективность реализации социально значимых проектов/программ для членов Профсоюза: новизна, вариативность проекта/программы, увеличение размера (количества) льготы/социальной поддержки (выплаты), востребованность (соответствие запросам членов Профсоюза), охват (в процентном отношении к численности членов организации).

5. Порядок проведения смотра-конкурса.

5.1. Для организации смотра-конкурса, подведения итогов создается конкурсная комиссия, утверждаемая распоряжением Председателя Профсоюза.

5.2. Смотр-конкурс проводится в три этапа в следующем порядке:

1 этап – в рамках смотра все региональные (межрегиональные) организации Профсоюза направляют в конкурсную комиссию показатели своей деятельности по утвержденной форме (базовые показатели представлены в Приложении);

2 этап – региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, выразившие желание принять участие в номинациях смотра-конкурса, представляют материалы в конкурсную комиссию в соответствии с регламентом проведения смотра-конкурса;

3 этап – экспертное рассмотрение материалов, подведение итогов и объявление победителей в номинациях смотра-конкурса, определение коэффициентов эффективности деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по направлениям социально-экономической поддержки членов Профсоюза.

6. Полномочия конкурсной комиссии

6.1. Конкурсная комиссия:

утверждает регламент работы, формирует и утверждает составы экспертных групп, порядок их работы, критерии оценки деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по социальной поддержке членов Профсоюза;

информирует региональные (межрегиональные) организации Профсоюза о перечне материалов, сроках и порядке их представления, порядке подведения итогов смотра-конкурса;

определяет требования к оформлению представляемых на смотр-конкурс материалов в соответствии с основными показателями и критериями оценки, принимает материалы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, организует их экспертизу;

в случае необходимости корректирует базовый перечень показателей оценки деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

по результатам смотра рассматривает представленные показатели деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по направлениям социально-экономической поддержки членов Профсоюза;

определяет коэффициенты эффективности деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по направлениям социально-экономической поддержки членов Профсоюза;

подводит итоги смотра по федеральным округам с целью повышения эффективности координации деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в развитии эффективных институтов социальной поддержки;

вносит предложения о присвоении статуса организации - наставника по отдельным направлениям с целью повышения эффективности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с низким коэффициентом эффективности;

осуществляет подготовку необходимой конкурсной документации (протоколы, формы экспертных заключений и др.);

имеет право учреждения и/или изменения количества победителей и критериев оценивания номинации;

подводит итоги смотра-конкурса и вносит на заседание Исполнительного комитета Профсоюза предложения по награждению победителей.

6.2. Конкурсная комиссия вправе организовать дополнительную экспертизу (в том числе с выездом в организации с целью установления достоверности фактов, изложенных в конкурсных материалах заявителей), в соответствии с которой может внести изменения в рейтинг, сформированный по итогам экспертизы материалов.

6.3. Социальные партнёры, занявшие совместно с профсоюзными организациями призовые места в номинации «Социально значимые проекты региональной (межрегиональной) организации Профсоюза», награждаются Благодарностью Профсоюза, а результаты их деятельности, предложение об их поощрении направляются в вышестоящие организации социальных партнеров (при наличии).

7. Освещение смотра-конкурса в СМИ

Итоги смотра-конкурса публикуются на сайте Общероссийского Профсоюза образования, газете «Профсоюзная среда», иных профсоюзных СМИ, в социальных сетях, а также направляются в региональные СМИ для популяризации деятельности организаций Профсоюза, демонстрирующих высокую социальную эффективность.

8. Финансирование смотра-конкурса.

Финансирование расходов, связанных с проведением смотра-конкурса, подведением итогов и награждением победителей осуществляется по смете Общероссийского Профсоюза образования.

Приложение к Положению
о Всероссийском смотре-конкурсе
«Развитие эффективных институтов
социальной поддержки членов Профсоюза»

**Базовый перечень показателей эффективности деятельности региональных
(межрегиональных) организаций Профсоюза по направлениям социальной
поддержки членов Профсоюза**

Наименование организации

1. Оказание заемно-сберегательных услуг членам Профсоюза

- 1.1. Услуги предоставляются через КПК, созданный при участии организации.
- 1.2. Услуги предоставляются через межрегиональный КПК.
- 1.3. Услуги предоставляются на основании соглашения с кредитной организацией (льготные кредиты).

2. Пенсионное обеспечение и страхование

- 2.1. Проводится информационная работа среди членов Профсоюза по пенсионному обеспечению
Если «да», укажите процент охвата
- 2.2. Реализуется в организации корпоративная пенсионная программа для профсоюзных работников (штатных, выборных, членов Профсоюза)
Если «да», укажите число участников
- 2.3. Существуют в организации иные формы финансовой поддержки работников, прекращающих трудовой договор

Если «да», укажите название программы и число участников по каждой программе

3. Медицинское страхование

- 3.1. Заключен договор ДМС со страховой компанией
Если «да», укажите процент охвата
- 3.2. Заключено соглашение со страховой компанией на оказание медицинских услуг, в т. ч в рамках ОМС
Если «да», укажите процент охвата

3.3. Иные формы предоставления медицинских услуг

Если «да», укажите процент охвата и кратко опишите вид предоставляемых услуг

4. Лечение и оздоровление

4.1. Процентное отношение членов Профсоюза, прошедших лечение и оздоровление по оздоровительным путевкам (санаторий, профилакторий, дом отдыха, пансионат и др.) к общему числу членов Профсоюза.

4.2. Процентное отношение членов Профсоюза, прошедших лечение и оздоровление за счет средств профсоюзного бюджета профсоюзных организаций всех уровней, к общему числу членов Профсоюза.

5. Организация коллективного досуга

5.1. Вид и количество ежегодных мероприятий, проводимых по инициативе организации

5.2. Общий процентный охват членов Профсоюза

6. Социально значимые проекты организации

6.1. Наличие социально-экономического проекта/программы в организации, направленного на улучшение качества жизни членов Профсоюза (самостоятельно, совместно с органами управления, с общественными объединениями или коммерческими организациями)

Если «да», укажите кратко содержательную часть каждого проекта