

УТВЕРЖДЕНА

распоряжением Правительства
Ульяновской области

от 11 ноября 2015г. №634-пр

ОБЛАСТНАЯ ПРОГРАММА
«Поддержание здоровья на рабочем месте»
на 2015-2019 годы

Паспорт Программы

Наименование Программы	– областная программа «Поддержание здоровья на рабочем месте» на 2015-2019 годы (далее – Программа).
Разработчик Программы	– Главное управление труда, занятости и социального благополучия Ульяновской области (далее – Главное управление).
Соисполнители Программы	– Главное управление; Министерство здравоохранения Ульяновской области; Министерство сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области; Государственная инспекция труда в Ульяновской области (по согласованию); Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ульяновской области (далее – Управление Роспотребнадзора по Ульяновской области) (по согласованию); государственное учреждение – Ульяновское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию); Ульяновское областное объединение организаций профсоюзов «Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области» (по согласованию); работодатели организаций Ульяновской области (по согласованию).
Цель Программы	– сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Задачи Программы	– снижение смертности и травматизма населения в трудоспособном возрасте по предотвратимым причинам, обусловленным производственными факторами; сокращение количества рабочих мест, не отвечающих требованиям безопасности и гигиены.
Целевые индикаторы Программы	– число работников, прошедших обучение по охране труда в аккредитованных обучающих организациях; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; сумма израсходованных средств на охрану труда организациями Ульяновской области.
Срок реализации Программы	– 2015-2019 годы.
Ресурсное обеспечение Программы	– объём финансового обеспечения реализации Программы на 2015 год составляет 923202,3 тыс. рублей, из них: 107001,4 тыс. рублей – средства федерального бюджета; 816200,9 тыс. рублей – собственные средства работодателей.
Ожидаемый эффект от реализации Программы	– снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчёте на 1000 работающих с 1,6 до 1,5; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в отдельных организациях, охваченных наблюдением территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ульяновской области, с 48 тыс. человек до 44 тыс. человек.

1. Введение. Характеристика проблем и задач, на решение которых направлена Программа

Охрана труда представляет собой одну из наиболее актуальных и сложных социально-трудовых задач и как система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является частью качественно новой социальной политики, которая заключается в формировании современной социальной среды, работающей на улучшение условий труда и сохранение здоровья каждого человека.

В условиях рыночной экономики реализация государственной политики в области охраны труда и возможность существенных позитивных сдвигов в улучшении условий труда тесно связаны с разработкой и реализацией программ охраны труда и здоровья на рабочем месте.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет уровень производственного травматизма, то есть численность пострадав-

ших в результате несчастных случаев на производстве, в расчёте на 1000 работающих в Ульяновской области ниже, чем в Российской Федерации и Приволжском федеральном округе (таблица 1).

Таблица 1

Уровень производственного травматизма
(в расчёте на 1000 работающих) в 2009-2013 годах
(по данным Федеральной службы государственной статистики)

Территория	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Российская Федерация	2,1	2,2	2,1	1,9	1,7
Приволжский федеральный округ	2,3	2,0	1,9	1,8	1,6
Ульяновская область	1,7	2,4	2,1	1,8	1,7

Основными причинами произошедших несчастных случаев являются:
отсутствие контроля за соблюдением работниками правил и требований охраны труда;
отсутствие обучения по охране труда у руководителей и специалистов организаций;
непроведение инструктажей по безопасности труда;
непроведение обследований условий труда на рабочих местах.

В настоящее время реализуется государственная программа Ульяновской области «Социальная поддержка и защита населения Ульяновской области» на 2014-2018 годы, утверждённая постановлением Правительства Ульяновской области от 11.09.2013 № 37/408-П (далее – государственная программа), в результате чего заметно активизировалась работа по обучению охране труда руководителей и специалистов организаций. Если в 2009 году численность прошедших обучение по охране труда составляла 6977 человек, то в 2014 году она возросла до 10300 человек.

Заметно увеличились темпы проведения специальной оценки условий труда, которая включает процедуру выявления вредных факторов производственной среды и трудового процесса и ранжирование условий труда по классам (оптимальные, допустимые, вредные и опасные). По её результатам в организациях разрабатываются мероприятия по улучшению условий труда, обеспечению работников средствами защиты, компенсациями за условия труда.

В 2014 году специальная оценка условий труда проведена на 15367 рабочих местах в 709 организациях и у частных предпринимателей, что в два раза превышает показатель государственной программы, которой было предусмотрено оценить в 2014 году 7600 рабочих мест.

В результате проведённой специальной оценки рабочих мест:

79 процентов рабочих мест были признаны безопасными, соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда (класс допустимый);

21 процент рабочих мест были признаны вредными и опасными, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда (класс условий труда 3.1; 3.2; 3.3; 3.4).

В целом удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, составил более 7 процентов от их общего количества в регионе и находится на уровне среднего показателя по Приволжскому федеральному округу.

В связи с тем, что процесс улучшения условий и охраны труда является долговременным, в целях осуществления единой социально-экономической политики на территории Ульяновской области необходимо продолжить работу по основным направлениям деятельности в сфере охраны труда в рамках Программы.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы на областном уровне с учётом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации и Соглашения между Ульяновским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области и Правительством Ульяновской области на 2013-2015 годы (далее – Соглашение), является её социальная значимость в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Ульяновской области.

В соответствии с Соглашением одним из направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности населения является принятие мер по улучшению условий, охраны труда и здоровья на рабочем месте, профилактике и снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В Ульяновской области с многоотраслевой экономикой действуют около 30000 организаций. При таком укладе экономики, а также наличии большого числа организаций с опасными и вредными производственными факторами, в том числе взрыво- и пожароопасными, организация охраны труда в них требует особого внимания.

Так, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ульяновской области (далее – Росстат по Ульяновской области), за 2014 год:

тяжёлым физическим трудом было занято 15,9 процента работников (18,5 тыс. человек);

численность работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, составила 48,6 тыс. человек, или 41,8 процента от численности работников обследованных организаций.

Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в 2009-2013 годах в Ульяновской области выше, чем в Российской Федерации и Приволжском федеральном округе (таблица 2).

Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в 2009-2013 годах (в % к общей численности работников соответствующего вида экономической деятельности)

Территория	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Российская Федерация	27,5	29	30,5	31,8	32,2
Приволжский федеральный округ	26,6	28,2	29,8	31,9	32,3
Ульяновская область	28,3	31,7	33,4	36,5	35,9

Среди субъектов Приволжского федерального округа удельный вес численности работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, от общей численности работников колеблется от 26,2 процента в Пензенской области до 52,4 процента в Республике Татарстан. Ульяновская область находится на 9 месте в Приволжском федеральном округе.

В 2014 году в обследованных организациях из общего числа лиц, занятых на работах с вредными (или) опасными условиями труда, 53,5 процента работников испытывали воздействие повышенного уровня шума, ультразвука, инфразвука, 28,8 процента работали при воздействии световой среды, 20,4 процента работников трудились под воздействием химического фактора. При этом работники, подвергшиеся одновременному воздействию нескольких вредных производственных факторов, были учтены по всем воздействующим на них факторам.

Второй по значимости является проблема высокого уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях Ульяновской области.

По данным Росстата по Ульяновской области, общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве (по учтённому кругу предприятий) в 2014 году составило 329 человек (по сравнению с предыдущим годом уменьшилось на 8,9 процента). Уровень производственного травматизма в 2014 году составил 1,6 человека на 1000 работающих (1,7 – в 2013 году).

Наиболее высокий уровень производственного травматизма в 2014 году зафиксирован в организациях по добыче полезных ископаемых, строительной отрасли, сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства, где число травмированных на 1000 работающих составило соответственно 3,7, 3,4 и 2,4 человека (в 2013 году наиболее высоким уровень травматизма был в строительстве – 4,2, на предприятиях сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства – 2,4 и на предприятиях сферы обрабатывающих производств – 2,1).

По сведениям Управления Роспотребнадзора по Ульяновской области, в 2014 году в регионе отмечалась отрицательная динамика уровня профессиональной заболеваемости. Показатель профессиональной заболеваемости на 10000 работающих с 2009 по 2014 год повысился с 2,94 случая до 5,89 случая (таблица 3).

Показатели профессиональной заболеваемости за 2009-2014 годы
(в случаях на 10000 работников)

Территория	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Российская Федерация	1,79	1,73	1,92	1,71	1,79	1,74
Ульяновская область	2,94	2,54	3,62	3,72	4,91	5,89

В структуре хронических профессиональных заболеваний преобладают заболевания, вызванные физическими факторами, – 49,1 процента (нейросенсорная тугоухость, вибрационная болезнь). Удельный вес профессиональных заболеваний от воздействия промышленных аэрозолей составил 34,2 процента (токсико-химический обструктивный бронхит, пневмокониоз). Профессиональная патология от воздействия физических перегрузок составила около 6 процентов (заболевание опорно-двигательного аппарата).

В связи с вышеперечисленным необходимо принятие дополнительных мер по улучшению условий, охраны труда и здоровья на рабочем месте, профилактике и снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2. Цель, задачи, целевые индикаторы Программы

Цель Программы – сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Задачами Программы являются:

снижение смертности и травматизма населения в трудоспособном возрасте по предотвратимым причинам, обусловленным производственными факторами;

сокращение количества рабочих мест, не отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Целевые индикаторы Программы содержатся в приложении № 1 к Программе.

3. Срок реализации Программы

Срок реализации Программы – 2015-2019 годы.

4. Мероприятия Программы

Достижение цели и решение задач Программы осуществляются путём выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и результатам мероприятий, формируемых Главным управлением, по следующим направлениям:

1) совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда, включая:

разработку и утверждение административного регламента предоставления Главным управлением государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда;

разработку и утверждение приказа Главного управления об установлении размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда;

разработку и утверждение приказа Главного управления об утверждении Положения о Методическом совете аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;

2) организационно-техническое обеспечение охраны труда, включая:

следующих категорий работников: руководителей организаций малого предпринимательства; работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда; руководителей и специалистов служб охраны труда организаций; членов комитетов (комиссий) по охране труда; уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых даёт право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, утверждённым приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 46н;

приобретение работодателями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);

приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

приобретение страхователями аптек для оказания первой помощи;

проведение государственной экспертизы условий труда;

проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда в организациях Ульяновской области;

координацию организации проведения в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей;

осуществление федерального государственного надзора посредством проведения проверок соблюдения работодателями государственных нормативных требований охраны труда;

проведение проверок состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществление контроля за выполнением условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда;

техническую и технологическую модернизацию сельского хозяйства (приобретение техники и оборудования);

программу производственной модернизации;

мероприятия по улучшению условий труда, сформированные по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведение первичных и периодических медицинских осмотров;

мероприятия по улучшению условий труда и санитарно-бытового обеспечения работников; мероприятия по развитию физической культуры и спорта; технические мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве;

мероприятия, направленные на оздоровление работников и создание здоровых и безопасных условий труда;

3) лечебно-профилактическое обеспечение и реабилитация работников, включая:

проведение периодических медицинских осмотров;

проведение анализа качества обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

4) информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, включая:

сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области;

сбор и обработку информации о проведении медицинских осмотров работников в Ульяновской области, анализ и обобщение данных в системе санитарно-гигиенического мониторинга Управления Роспотребнадзора по Ульяновской области;

сбор и обработку информации по Ульяновской области о первично регистрируемых случаях профессиональной заболеваемости, ведение автоматизированной базы данных «Профессиональная заболеваемость»;

организацию работы информационно-справочной службы «Горячая линия» по вопросам охраны труда;

организацию и проведение ежегодного областного конкурса по охране труда на лучшего уполномоченного по охране труда;

организацию и проведение семинаров, конференций, выставок и других мероприятий по вопросам охраны труда.

Мероприятия Программы с ресурсным обеспечением, разбивкой по срокам и исполнителям представлены в приложении № 2 к Программе.

5. Ресурсное обеспечение Программы

Объём финансового обеспечения реализации Программы на 2015 год составляет 923202,3 тыс. рублей, из них:

107001,4 тыс. рублей – объём финансовых средств определяется в соответствии со статьёй 7 Федерального закона от 01.12.2014 № 386-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных приложением 4 к указанному закону по целевой статье расходов «Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация пострадавших, обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний»;

816200,9 тыс. рублей – собственные средства работодателей на выполнение мероприятий по улучшению условий труда, в том числе в рамках соглашений по охране труда между работодателями и уполномоченными представителями работников, а также планов мероприятий по результатам проведённой специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

Приведённые в Программе объёмы финансирования из федерального бюджета и средств работодателей подлежат ежегодной корректировке в соответствии с фактически выделяемыми государственному учреждению – Ульяновскому региональному отделению Фонда социального страхования Российской Федерации средствами согласно федеральному законодательству на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших, обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и средств работодателей на выполнение мероприятий по улучшению условий труда.

6. Ожидаемый эффект от реализации мероприятий Программы

По итогам реализации Программы ожидаются следующие результаты:

1) снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчёте на 1000 работающих:

в 2015 году – 1,6; в 2016 году – 1,6; в 2017 году – 1,5; в 2018 году – 1,5; в 2019 году – 1,5;

2) снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в отдельных организациях, охваченных наблюдением Росстата по Ульяновской области:

в 2014 году – 48 тыс. человек; в 2015 году – 47 тыс. человек; в 2016 году – 46 тыс. человек; в 2017 году – 45 тыс. человек; в 2018 году – 44 тыс. человек; в 2019 году – 43 тыс. человек.

7. Организация управления Программой

Организация управления Программой и текущий контроль за ходом её реализации возлагаются на Главное управление.

Ход выполнения Программы ежегодно рассматривается на областной межведомственной комиссии по охране труда.

Реализация Программы осуществляется соисполнителями. Один раз в полугодие не позднее 20 числа месяца, следующего за отчётным полугодием, соисполнители представляют в Главное управление отчёт об исполнении мероприятий Программы.

Соисполнители мероприятий Программы несут ответственность за качественное и своевременное их выполнение и эффективность использования финансовых средств за истекший период.

Реализация Программы основывается на следующих принципах:

привлечение большого количества участников и соисполнителей Программы, софинансирование мероприятий Программы;

освещение мероприятий Программы в средствах массовой информации.

8. Методика оценки эффективности Программы

Оценка эффективности Программы осуществляется Главным управлением ежегодно в течение всего срока реализации Программы и в целом по окончании её реализации.

Оценка степени достижения за отчётный период запланированных значений целевых индикаторов Программы определяется по следующей формуле:

$$И = \frac{\Phi \times 100\%}{\Pi}, \text{ где:}$$

И – оценка степени достижения запланированных значений целевых индикаторов Программы;

Φ – фактические значения целевых индикаторов Программы;

Π – плановые значения целевых индикаторов Программы.

Фактические значения целевых индикаторов Программы за отчётный период определяются путём проведения мониторинга, включающего в себя сбор и анализ информации о достижении плановых значений целевых индикаторов Программы.

Значение И должно быть не менее 100 процентов.

**Целевые индикаторы областной программы
«Поддержание здоровья на рабочем месте» на 2015-2019 годы**

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Базовое значение	Планируемое значение по годам реализации				
				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
1.	Число работников, прошедших обучение по охране труда в аккредитованных обучающих организациях	человек	10300	10800	11300	11800	12300	12800
2.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц	10000	16000	16500	17000	17500	18000
3.	Сумма израсходованных средств на охрану труда организациями Ульяновской области	млн. руб.	1142,0	1200,0	1300,0	1400,0	1500,0	1700,0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Программе

МЕРОПРИЯТИЯ
областной программы «Поддержание здоровья на рабочем месте» на 2015-2019 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации	Ответственные соисполнители	Объём финансового обеспечения, тыс. руб.
1	2	3	4	5	6
1. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда					
1.1.	Разработка и утверждение административного регламента предоставления Главным управлением труда, занятости и социального благополучия Ульяновской области государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда	Определение взаимоотношения участников экспертизы и упорядочение действий (принятия решений) государственных гражданских служащих при осуществлении экспертизы в целях повышения качества исполнения государственной услуги	2015 год	Главное управление труда, занятости и социального благополучия Ульяновской области (далее – Главное управление)	-
1.2.	Разработка и утверждение приказа Главного управления об установлении размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда	Реализация статьи 24 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Порядка проведения государственной экспертизы условий труда, утверждённого приказом Минтруда России от 12.08.2014 № 549н	2015 год	Главное управление	-
1.3.	Разработка и утверждение приказа Главного управления об утверждении Положения о Методическом совете аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда	Взаимодействие организаций, предоставляющих услуги в области охраны труда, организаций Ульяновской	2015 год	Главное управление	-

1	2	3	4	5	6
		области, органов местного самоуправления и муниципальных образований Ульяновской области и Главного управления			
2. Организационно-техническое обеспечение охраны труда					
2.1.	<p>Организация и проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда</p> <p>Реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда</p> <p>Обучение по охране труда следующих категорий работников: руководителей организаций малого предпринимательства; работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда; руководителей и специалистов служб охраны труда организаций; членов комитетов (комиссий) по охране труда; уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов</p> <p>Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) в</p>	Обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	2015 год	Организации Ульяновской области (по согласованию)	48082,5

1	2	3	4	5	6
	<p>соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств</p> <p>Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами</p> <p>Проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами</p> <p>Обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых даёт право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, утверждённым приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 46н</p> <p>Приобретение работодателями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры)</p> <p>Приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов)</p> <p>Приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи</p>				

1	2	3	4	5	6
2.2.	Проведение государственной экспертизы условий труда	Оценка качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников	2015-2019 годы	Главное управление	-
2.3.	Проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда в организациях Ульяновской области	Идентификация потенциально вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценка их уровня и влияния на работника. Определение степени отклонения гигиенических факторов от нормированных значений и эффективности применения средств индивидуальной защиты	2015 год	Организации Ульяновской области (по согласованию)	59000,5
2.4.	Координация организации проведения в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей	Обучение 10800 человек по охране труда в аккредитованных обучающих организациях	2015 год	Организации Ульяновской области (по согласованию)	21600,0
2.5.	Осуществление федерального государственного надзора посредством проведения проверок соблюдения работодателями государственных нормативных требований охраны труда	Профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях Ульяновской области	2015-2019 годы	Государственная инспекция труда в Ульяновской области (по согласованию)	-
2.6.	Проведение проверок состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществление контроля за выполнением условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда	Профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях Ульяновской области	2015-2019 годы	Ульяновское областное объединение организаций профсоюзов «Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области» (по согласованию)	-

1	2	3	4	5	6
2.7.	Техническая и технологическая модернизация сельского хозяйства (приобретение техники и оборудования)	Реализация государственной программы Ульяновской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Ульяновской области»	2015 год	Организации сельского хозяйства Ульяновской области (по согласованию)	198000,0
2.8.	Программа производственной модернизации	Профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний	2015 год	Публичное акционерное общество «Ульяновский комбинат строительных материалов» (по согласованию)	5940,0
				Общество с ограниченной ответственностью Производственная фирма «Инзенский деревообрабатывающий завод» (по согласованию)	102000,0
2.9.	Мероприятия по улучшению условий труда, сформированные по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведение первичных и периодических медицинских осмотров	Профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний	2015 год	Открытое акционерное общество «Ульяновская сетевая компания» (по согласованию)	1250,0
2.10.	Мероприятия по улучшению условий труда и санитарно-бытового обеспечения работников; мероприятия по развитию физической культуры и спорта; технические мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве	Профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний	2015 год	Муниципальное унитарное предприятие «Ульяновская городская электросеть» (по согласованию)	13830,0
2.11.	Мероприятия, направленные на оздоровление работников и создание здоровых и безопасных условий труда	Профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний	2015 год	Открытое акционерное общество «Димитровградхиммаш» (по согласованию)	1395,0
				Общество с ограниченной ответственностью «ДААЗ Штамп» (по согласованию)	7938,439

1	2	3	4	5	6
				Ульяновское муниципальное унитарное предприятие «Ульяновскводоканал» (по согласованию)	55635,5
				Общество с ограниченной ответственностью «СкамолРус» (по согласованию)	4075,0
				Общество с ограниченной ответственностью «Димитровградский вентильный завод» (по согласованию)	916,335
				Открытое акционерное общество «Ульяновский автомобильный завод» (по согласованию)	5260,0
				Акционерное общество «Тепличное» (по согласованию)	1478,122
				Открытое акционерное общество «Ульяновскнефть» (по согласованию)	31962,0
				Филиал общества с ограниченной ответственностью «Хенкель Баутехник» «Завод в Ульяновской области» (по согласованию)	12837,5
3. Лечебно-профилактическое обеспечение и реабилитация работников					
3.1.	Проведение периодических медицинских осмотров	Динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников (70000 человек), своевременное выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний	2015 год	Организации Ульяновской области (по согласованию)	245000,0

1	2	3	4	5	6
3.2.	Проведение анализа качества обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний, перечня профессиональных заболеваний и определение мер профилактики и социальной защиты пострадавших	2015-2019 годы	Государственное учреждение здравоохранения «Ульяновский областной клинический центр профессиональной патологии»	-
3.3.	Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний		2015 год	Государственное учреждение – Ульяновское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)	107001,4
4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда					
4.1.	Сбор и обработка информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области	Проведение мониторинга условий труда	2015-2019 годы	Главное управление	-
4.2.	Сбор и обработка информации о проведении медицинских осмотров работников в Ульяновской области, анализ и обобщение данных в системе санитарно-гигиенического мониторинга Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ульяновской области		2015-2019 годы	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ульяновской области (по согласованию)	-
4.3.	Сбор и обработка информации по Ульяновской области о первично регистрируемых случаях профессиональной заболеваемости, ведение автоматизированной базы данных «Профессиональная заболеваемость»		2015-2019 годы	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ульяновской области (по согласованию)	-
4.4.	Организация работы информационно-справочной службы «Горячая линия» по вопросам охраны труда		2015-2019 годы	Главное управление	-

1	2	3	4	5	6
4.5.	Организация и проведение ежегодного областного конкурса по охране труда на лучшего уполномоченного по охране труда		2015-2019 годы	Ульяновское областное объединение организаций профсоюзов «Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области» (по согласованию)	-
4.6.	Организация и проведение семинаров, конференций, выставок и других мероприятий по вопросам охраны труда		2015-2019 годы	Главное управление	-
