

Отчет
об исполнении Территориального соглашения о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска на 2022 – 2024 годы
в 2023 году

№ п/п	Содержание пунктов Соглашения	Подразделение, ответственное за исполнение	Мероприятия по реализации	Заключение
-------	-------------------------------	--	---------------------------	------------

Раздел I. Экономическая политика

Стороны совместно:

1.1.	<p>Взаимодействуют по вопросам реализации Стратегии социально-экономического развития города Омска до 2030 года, разработки и реализации муниципальных программ города Омска, проектов, направленных на социально-экономическое развитие города Омска</p>	<p>ФОП РОР АГ</p>	<p>ФОП</p> <p>В соответствии с обязательством территориального соглашения Федерация омских профсоюзов (далее ФОП) добивалась восстановления экономического роста промышленности, повышения жизненного уровня населения области, принимала участие в разработке и реализации проектов по вопросам социально-трудовых отношений, бюджетной, инвестиционной, налоговой политики региона. Представители Федерации омских профсоюзов, областных профорганизаций участвуют в работе постоянных комиссий Омского городского Совета при рассмотрении нормативных актов по вопросам социально-экономического развития г. Омска.</p> <p>С 2018 года функционирует Проектный комитет города Омска под руководством Мэра города Омска - высший координационный орган управления проектной деятельностью в Администрации города Омска. Членами Проектного комитета города Омска представители профсоюзных организаций не являются, в деятельности комитета не участвуют. В ходе переговоров в рамках коллективно-договорной кампании профсоюзы добиваются включения во все отраслевые, территориальные соглашения о социальном партнерстве мероприятий экономической направленности, участия в коллегиальных органах управления организациями.</p> <p>РОР</p> <p>Члены Союза "ОмРОР" активно принимают участие в подготовке и рассмотрении нормативных актов, способствующие социально-экономическому развитию города Омска.</p> <p>Работодатели, входящие в отраслевые Ассоциации промышленников и предпринимателей, нефтехимических</p>	<p>Выполнено не в полном объеме</p>
------	---	--------------------------------	--	-------------------------------------

			<p>предприятий продолжают активную работу в направлении поддержания и развития импортозамещающих (малотоннажная нефтехимия, машиностроение, оборонно-промышленный комплекс).</p> <p>Согласно указам Президента РФ В.В. Путина продолжается модернизация производственных фондов и технологических процессов, диверсификация предприятий ОПК, а также развитие инфраструктуры в здравоохранении, образовании и культуре.</p> <p>В течение отчетного периода продолжилось активное внедрение современных цифровых технологий в различных сферах деятельности, таких как: образование, здравоохранение и т.д.</p> <p>АГ</p> <p>Взаимодействие по вопросам реализации Стратегии социально-экономического развития города Омска до 2030 года, разработки и реализации муниципальных программ города Омска, проектов, направленных на социально-экономическое развитие города Омска осуществлялось в ходе заседаний территориальной комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске, на которых рассматривались актуальные вопросы социально-экономического развития города Омска. Проекты муниципальных правовых актов в сфере труда направлялись для согласования с территориальной комиссией в установленном порядке.</p> <p>В 2023 году новых муниципальных программ не принималось.</p>	
1.2.	<p>Принимают меры по защите интересов организаций, потребителей против установления необоснованно завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги естественных монополий. Осуществляют ежемесячный мониторинг изменения цен и тарифов</p>	<p>ФОП РОР</p> <p>ДГЭП (Ващишин Д.С.)</p>	<p>ФОП</p> <p>ФОП ежемесячно осуществляет мониторинг индекса потребительских цен на товары и услуги в регионе, в том числе цен (тарифов) на услуги естественных монополий. Представители профсоюзов являются членами общественного совета при РЭК и активно принимают участие в формировании инвестиционных программ, установлении тарифов, достижении баланса интересов потребителей и субъектов естественных монополий, обеспечивающих доступность товаров и услуг.</p>	<p>Выполнено</p>

			<p>ДГЭП (Ващишин Д.С.)</p> <p>Администрация города Омска ежемесячно осуществляется мониторинг соблюдения предельных (максимальных) индексов изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в городе Омске, в рамках которого в Региональную энергетическую комиссию Омской области ежемесячно направляется информация о наиболее невыгодном для потребителя (с точки зрения прироста платы за коммунальные услуги) наборе коммунальных услуг (степени благоустройства) на территории города Омска по конкретным адресам.</p> <p>Кроме того, на официальном сайте Администрации города Омска и в средствах массовой информации размещаются информационные письма о тарифах на коммунальные услуги для населения города Омска и их изменениях, постановления Администрации города Омска об утверждении размера платы по содержанию жилого помещения для нанимателей жилых помещений государственного или муниципального жилищного фонда (часть 3 статьи 156 Жилищного кодекса), а также для собственников помещений в многоквартирном доме, которые на их общем собрании не приняли решение об установлении размера платы (часть 4 статьи 158 Жилищного кодекса).</p> <p>Также по вторникам и четвергам с 15.00 часов до 17.00 часов работает «Горячая линия» (тел. 78-78-33) по которой жители города Омска могут задать вопросы, касающиеся тарифов на коммунальные услуги и содержание жилого помещения.</p> <p>РОР</p> <p>В соответствии с данным пунктом Соглашения члены Союза "ОмРОР" входят в состав и активно участвуют в работе Общественных советов отраслевых органов власти (Минпрома, Минстроя, Минимущества, Минэкономки Омской области, РЭК Омской области и др.), ведется активная работа по защите интересов работодателей, мониторингу цен, снижению тарифов на вывоз ТКО.</p>	
1.3.	Способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской	ФОП РОР	ФОП ФОП разработаны и распространяются методические рекомендации по созданию профсоюзных организаций на предприятиях малого и	Выполнено

<p>деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач города Омска, в том числе в рамках работы Координационного совета по улучшению инвестиционного климата и развитию предпринимательства в городе Омске</p>	<p>ДГЭП (Багров А.И. Седельникова М.А. Боровик И.В.)</p>	<p>среднего бизнеса.</p> <p>В ФОП работает «горячая линия» по обращениям членов профсоюзов по вопросам нарушений их трудовых прав и законных интересов. За отчетный период обращений от субъектов малого и среднего предпринимательства города Омска не поступало.</p> <p>РОР</p> <p>В течении отчетного периода члены Союза "ОмРОР" участвовали в работе Координационного Совета по улучшению инвестиционного климата и развитию предпринимательства, рассматривали и согласовывали проекты постановлений и распоряжений, а также участвовали в подготовке предложений для Администрации города Омска по соответствующим направлениям.</p> <p>ДГЭП (Багров А.И., Боровик И.В.)</p> <p>В соответствии с Порядком предоставления субсидий из бюджета города Омска на возмещение затрат субъектам малого и среднего предпринимательства города Омска, утвержденным постановлением Администрации города Омска от 24 декабря 2019 года № 837-п, проведено 2 отбора на предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства (далее – субъекты МСП). По результатам рассмотрения принято положительное решение по 17 заявкам на общую сумму 5 900 000,00 руб., в том числе на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возмещение затрат субъектам МСП на приобретение основных средств (по 16 заявкам на сумму 5 800 000,00 руб.); - возмещение затрат субъектам МСП, участвующим в выставочно-ярмарочных мероприятиях, проводимых за пределами города Омска (по 1 заявке на сумму 100 000,00 руб.). <p>В соответствии с Порядком предоставления грантов в форме субсидий из бюджета города Омска субъектам малого предпринимательства в целях стимулирования физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, к осуществлению самостоятельной предпринимательской деятельности и повышения предпринимательской активности действующих субъектов малого бизнеса,</p>	
--	--	---	--

утвержденным постановлением Администрации города Омска от 23.06.2016 № 778-п, проведен отбор на предоставление грантов в форме субсидий субъектам малого предпринимательства города Омска. Определены 3 получателя грантовой поддержки.

В 2023 году КУ города Омска «Центр поддержки предпринимательства» (далее – Центр) реализовано 13 обучающих программ (каждая программа включает от 5 до 21 вебинаров/семинаров), общее количество мероприятий составило 127, обучено 4 013 слушателей:

- обучающий проект «Бизнес-школа «Women in business» (проведено 42 мероприятия). В проектах приняли участие 951 участница;

- обучающий проект «Стартап-школа «Life in business» (проведено 47 мероприятий). В проекте приняли участие 1 021 участников;

- обучающий проект предпринимательским навыкам «Молодежные бизнес-уикенды» (проведено 15 мероприятий). В проекте приняли участие 1 344 участников.

Темы мероприятий планируются с учетом часто задаваемых вопросов посетителей Центра, вопросов, задаваемых на официальном сайте Центра в сети Интернет, анкетирования и пожеланий участников группы «ВКонтакте».

В результате зарегистрировались в качестве субъектов предпринимательства (ИП и самозаняты) 280 человек.

Также в 2023 году началась реализация нового обучающего проекта «Формирование навыков организации самозанятости и бизнес-компетенций у осужденных», направленного на создание условий для трудоустройства и самореализации лиц, освобождающихся из мест лишения свободы, в целях содействия решению проблемы трудовой адаптации осужденных. В рамках обучающего проекта проведено 21 очное мероприятие, в которых приняло участие 670 чел.

Одним из ключевых направлений деятельности Центра, востребованных предпринимателями, является оказание консультационных услуг.

В 2023 году в рамках консультационной поддержки количество

			<p>консультаций по ведению предпринимательской деятельности и предоставлению муниципальной поддержки СМСП составило 3 013 чел., в том числе на личном приеме – 539 чел.; по телефону – 1 792 чел.; онлайн – 682 чел.</p> <p>Подготовлено 49 документов для регистрации субъектов предпринимательства в различных сферах деятельности, в том числе индивидуальных предпринимателей – 17, юридических лиц – 32. Основными сферами деятельности являются оптовая торговля, обрабатывающие производства, розничная торговля и строительство.</p> <p>В течение 2023 года оказывалась помощь начинающим предпринимателям, самозанятым и индивидуальным предпринимателям по составлению бизнес-плана. Всего при сопровождении специалистов Центра подготовлено 314 бизнес-планов.</p> <p>В целях оперативного получения актуальной информации по вопросам организации и ведения бизнеса создана группа Центра в социальной сети ВКонтакте (в которой состоит 3 114 человек), Telegram, WhatsApp.</p> <p>В соответствии с постановлениями Администрации города Омска совместно с департаментом городской экономической политики Центр организует и проводит имиджевые мероприятия, направленные на повышение престижа предпринимательства.</p> <p>Так, в 2023 году организованы и проведены выставка товаропроизводителей «Омская марка» и выставка «Инновации года», в которых приняли участие 112 СМСП.</p> <p>В городском конкурсе «Лучшее предприятие малого и среднего бизнеса (лучший предприниматель)» в 2023 году приняли участие 69 СМСП.</p>	
--	--	--	--	--

Администрация:

1.4.	Создает благоприятные условия для реализации хозяйствующими субъектами города Омска инвестиционных проектов на территории города Омска и реализует мероприятия в сферах капитального	ДГЭП (Абель В.В.)	По итогам отчетного 2023 года всего построено (реконструировано) 40 объектов. В том числе: 1. Объекты транспорта (3 объекта): - контактная троллейбусная сеть по улице Крупской от бульвара Архитекторов до улицы Лукашевича, по улице Перелета от улицы Крупской до	Выполнено
------	--	-------------------------	--	-----------

	строительства, реконструкции, ремонтно-восстановительных, реставрационных и других видов работ в рамках адресной инвестиционной программы города Омска		<p>проспекта Комарова, по проспекту Комарова от улицы Перелета до улицы Лукашевича;</p> <ul style="list-style-type: none"> - контактная троллейбусная сеть по улицам Лукашевича и Волгоградской, от улицы Ватутина до улицы Дергачева; - тяговые подстанции троллейбусной линии (2 ед.); <p>2. Объекты улично-дорожной сети (1 объект):</p> <ul style="list-style-type: none"> - транспортная развязка по ул. 3-я Островская на пересечении с Ленинградским мостом; <p>3. Линии наружного освещения (35 объектов):</p> <ul style="list-style-type: none"> - построены линии наружного освещения, обязанность по строительству которых возложена на Администрацию города Омска согласно вынесенных судебных решений по срокам их вынесения (судебные решения 2012 – 2022 годов); <p>4. Объекты коммунального хозяйства (1 объект):</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Обеспечение объектами инженерной инфраструктуры кварталов земельных участков, предоставляемых семьям, имеющим трех и более детей, для строительства индивидуальных жилых домов в районе ул. Лобова (2-й этап) в Ленинском административном округе г. Омска» 	
1.5.	Обеспечивает участие социальных партнеров в координационных и совещательных органах, образованных в рамках деятельности Администрации города Омска	АГ	<p>Администрацией города Омска обеспечивается участие социальных партнеров в координационных и совещательных органах, образованных в рамках деятельности Администрации города Омска. Так, например, представители ФОП входят в состав Городской межведомственной комиссии по вопросам, связанным с защитой трудовых прав работников организаций, расположенных на территории города Омска, Территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске. Представители ОмРОР входят в состав Координационного совета по улучшению инвестиционного климата и развитию предпринимательства в городе Омске.</p>	Выполнено
1.6.	Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и	ДГЭП, округа (Щелконогов М.Ю.)	<p>По состоянию на 01.01.2024 в городе Омске осуществляли деятельность 5 862 стационарных торговых объекта, более 3 576 объектов бытового обслуживания более 1 338</p>	Выполнено

<p>услугами. Содействует продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки</p>		<p>объектов общественного питания (ресторанов, кафе, баров).</p> <p>Согласно выданным разрешениям в городе Омске функционируют 8 розничных рынков на 2 188 торговых мест, обеспечивающих население широким ассортиментом продовольственной и непродовольственной продукции, в том числе 4 являются муниципальными. В 2023 года заполняемость рынков составила более 71,0%.</p> <p>Кроме этого на 01.01.2024 торговые места для реализации продукции местных товаропроизводителей размещены на территории (вблизи территории) 45 торговых объектов. Общее количество торговых мест – 3048, в том числе для садоводов и огородников – 772.</p> <p>Обеспеченность населения площадью стационарных торговых объектов за 2023 год в Омске превысила минимальный норматив, установленный для города Омска на 81 % (3 237 шт.).</p> <p>Постановлением Администрации города Омска от 23 декабря 2014 года № 1812-п «О размещении нестационарных торговых объектов на территории города Омска» для местных товаропроизводителей, осуществляющих реализацию сельскохозяйственной продукции и продукции, полученной в результате ее переработки, при расчете размера арендной платы за размещение нестационарного торгового объекта предусмотрена льгота в размере 50%.</p> <p>На территории города Омска на основании Указа Губернатора Омской области от 22.04.2003 № 64 «Об организации Губернской сельскохозяйственной ярмарки на розничных рынках, организованных на территории города Омска» проводятся Губернские ярмарки на территории 4 филиалов МУП города Омска «Муниципальные рынки»: «Ленинский», «Советский», «Левобережный», «Центральный».</p> <p>За 2023 год на территории филиалов было проведено 406 Губернских ярмарок, на которых было востребовано более 3500 торговых мест.</p> <p>Кроме этого на территориях следующих торговых комплексов проводились ярмарки выходного дня: ТК «Первомайский», ТК «Миллениум», ТК</p>	
---	--	--	--

			<p>«Кировский», ТК «Казачья слобода», ТК «Октябрьский» (пр-кт Космический, д. 52).</p> <p>За 2023 год проведено порядка 283 ярмарки выходного дня, на которых было востребовано более 1100 торговых мест.</p> <p>В целях поддержки местных товаропроизводителей, расширения рынков сбыта их продукции в 2023 году на территории города Омска по пятницам – субботам организованы дополнительные сельскохозяйственные ярмарки на следующих площадках: ул. Краснознаменная, д. 2а; Лесной проезд, д. 11; ул. Завертяева, д. 9, корп. 15; ул. Волховстроя, д. 88 (со стороны ул. 2-я Дачная); ул. 10-я Чередовая, д. 26; ул. Химиков, д. 42; ул. 3-я Железнодорожная, д. 11.</p> <p>Так, за 2023 год местными сельхозтоваропроизводителями было востребовано 76 торговых мест.</p> <p>При заинтересованности местных товаропроизводителей в реализации своей продукции в иных местах Администрация города Омска готова организовать дополнительные ярмарки с предоставлением на них торговых мест.</p>	
1.7.	Обеспечивает реализацию мер по увеличению доходной части бюджета города Омска	ДФ	<p>В результате реализации Планов мероприятий по направлениям работы организационного комитета по мобилизации дополнительных доходов в бюджет города Омска на 2023 год, утвержденных Мэром города Омска О.Н. Фадиной в соответствии с Положением об организационном комитете по мобилизации дополнительных доходов в бюджет города Омска, утвержденным постановлением Администрации города Омска от 16.12.2020 № 743-п, включающих в себя комплекс мер по расширению налогооблагаемой базы бюджета города Омска и повышению эффективности распоряжения муниципальной собственностью, общая сумма дополнительных поступлений в бюджет города Омска в 2023 году составила 415,6 млн. рублей.</p> <p>В соответствии с Решением Омского городского Совета от 14.12.2022 № 26 «О бюджете города Омска на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов» с учетом вносимых изменений, предусмотрен прогноз поступления неналоговых доходов в бюджет города Омска в сумме 4 159 361,1 тыс. руб., за 2023 год поступило неналоговых доходов</p>	Выполнено

			на сумму 4 279 247,8 тыс. руб., процент исполнения бюджетного плана составил 102,9 %.	
1.8.	Обеспечивает компенсацию выпадающих доходов муниципальных предприятий пассажирского транспорта от предоставления органами местного самоуправления льгот на проезд некоторым категориям граждан в соответствии с утвержденным бюджетом города Омска на текущий год	ДТ	<p>В 2023 году из бюджета города Омска перевозчикам предоставлены субсидии на возмещение недополученных доходов в сумме 1 275 416,4 тыс. рублей (из них муниципальным предприятиям – 1 066 084, тыс. рублей), в том числе:</p> <p>1) субсидии на возмещение недополученных доходов в связи с установлением Омским городским Советом мер социальной поддержки граждан при оплате проезда и провоза ручной клади в пассажирском транспорте общего пользования на территории города Омска – 1 178 278,9 тыс. рублей (из них муниципальным предприятиям – 1 016 472,3 тыс. рублей);</p> <p>2) субсидии на возмещение недополученных доходов в связи с установлением льгот на проезд в городском пассажирском транспорте некоторым категориям граждан – 97 137,5 тыс. рублей (из них муниципальным предприятиям – 49 612,1 тыс. рублей).</p>	Выполнено
1.9.	Обеспечивает возмещение недополученных доходов от предоставления льгот на услуги муниципальных бань города Омска в соответствии с утвержденным бюджетом города Омска на текущий год	ДГХ	<p>В 2023 году из бюджета города Омска была предоставлена субсидия на возмещение недополученных доходов от предоставления льгот на услуги муниципальных бань города Омска (постановление Администрации города Омска от 25.01.2012 № 143-п) в сумме 5 494 395,00 руб.</p> <p>По итогам 2023 года в муниципальных банях МУП г. Омска «Банное хозяйство» предоставлено 199 855 помывок, в том числе 42 160 льготных помывок.</p>	Выполнено

Работодатели:

1.10.	Ежегодно информируют своих работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по развитию производства, техническому перевооружению и реконструкции производства, внедрению передовых технологий, сокращению затрат и повышению эффективности производства		Работодатели, входящие в состав "Союза" ОмРОР продолжили практику информирования членов трудовых коллективов о финансово-хозяйственной деятельности, результатах работы по развитию производства и принимаемых мерах по повышению эффективности производства. При максимальном использовании средств массовой информации, ведомственных печатных изданий, электронных средств информации.	Выполнено
-------	--	--	---	-----------

1.11.	<p>Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест</p>	<p>Организации, входящие в Союз "ОмРОР" обеспечили стабильную работу своих предприятий в 2023 году. Индекс промышленного производства составил 104%, что значительно выше среднероссийского. Существенно выросла производительность труда на омских предприятиях. Доказательством этого стал существенный рост производства промышленной продукции. В прошедшем году выпущено продукции на 700 млрд. рублей, что на 15% больше, чем в 2022 году. Промышленные предприятия закончили год с прибылью 65 млрд. рублей, это на 22 млрд. рублей больше прошлого года. В 2023 году более чем на 60% вырос экспорт омской химической продукции и продовольствия в страны Африки. Омские предприятия поставляют в Египет, Тунис, Ливию, Марокко, Гвинею, Кению и другие страны пропан, пшеницу, масличные семена, химическую, промышленную и другую продукцию, произведенную в Омске. На 1300 человек увеличилось число рабочих мест на промышленных предприятиях города Омска. В 2023 году продолжалась реализация масштабных инвестиционных проектов в сфере жилищного строительства, соответствующие соглашения заключены между Правительством Омской области, Администрацией города Омска и компаниями-инвесторами. В рамках этих проектов в период 2022-2034 годы в городе Омске четыре застройщиками на 77 земельных участках площадью около 350 гектаров будет построен жилищный фонд многоквартирных жилых домов площадью около 1,9 млн. кв. м. Организации Союза "ОмРОР" активно участвуют в национальных проектах («Производительность труда» и др.), направленных на повышение эффективности работы предприятий г. Омска, обмениваются опытом лучших управленческих практик в сфере производства между предприятиями и организациями города, ведут пропаганду бережливого производства, проводят семинары, вебинары, круглые столы, экскурсии и посещение родственных предприятий. В 2023 году на территории действующего нефтеперерабатывающего завода АО "Газпромнефть-Омский НПЗ" наряду со специалистами иностранных</p>	Выполнено
-------	---	---	-----------

			компаний омскими строителями введены в строй новые установки по переработке нефтепродуктов, реализация которых позволило снизить вредное воздействие на окружающую среду.	
1.12.	Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации		Работодатели Союза "ОмРОР" обеспечивают исполнение законодательства РФ о своевременной уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней, включая представление сведений индивидуального учета в системе обязательного пенсионного страхования, а также своевременную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования. Предприятиями Союза «ОмРОР» уплачено в бюджеты всех уровней более 230 млрд. рублей. Это на 50 млрд. рублей больше, чем в 2022 году.	Выполнено

Профсоюзы:

1.13.	В рамках полномочий содействуют работе по укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению качества производимой продукции, росту производительности труда		На всех уровнях социального партнерства в соглашения и коллективные договоры включены обязательства работников - способствовать повышению эффективности производства, росту производительности труда, улучшению качества продукции и росту прибыли, создания системы социально-трудовых отношений максимально способствующей стабильности и эффективности работы организаций. Для достижения лучших результатов в труде, повышении его производительности, экономии материалов и энергоресурсов, профсоюзы оказывают поддержку в вопросах реконструкции, технического перевооружения и модернизации производства, в том числе по организации обучения кадров, стимулированию работников к овладению новыми профессиями. Во всех соглашениях производственных отраслей экономики города Омска, в коллективных договорах многих организаций, в том числе АО «ОНИИП», АО «ЦКБА», ФГУП ПО «Полет», АО «Омская энергосбытовая компания», АК «Омскэнерго», АО «ТГК 11», организаций химической и нефтехимической промышленности, включены совместные обязательства по эффективной работе, реализация которых контролируется двухсторонними	Выполнено
-------	--	--	---	-----------

			<p>комиссиями.</p> <p>В первичных профсоюзных организациях ООО «Всероссийский Электропрофсоюз» систематически проходят встречи с представителями трудовых коллективов предприятий, в ходе которых рассматриваются вопросы повышения эффективности и производительности труда, улучшения качества работы, обеспечения роста уровня мотивации работников за счет предоставления компенсаций и льгот, соблюдения трудовой и производственной дисциплины, соблюдения требований по охране труда, производственной санитарии.</p> <p>Через коллективные договоры профсоюзные комитеты содействуют работодателям в организации и проведении конкурсов профмастерства. Профсоюзные организации активно участвуют в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, проводят награждение победителей, в том числе и из средств профсоюзного бюджета.</p>	
1.14.	Участвуют в заседаниях коллегиальных органов управления организаций с правом совещательного голоса.		Председатели первичных профсоюзных организаций и члены профсоюзных комитетов организаций участвуют в заседаниях коллегиальных органов управления организаций с правом совещательного голоса.	Выполнено

Администрация
и работодатели:

1.15.	Развивают различные формы интеграции образования, науки и промышленности	<p>РОР</p> <p>АГ</p>	<p>РОР</p> <p>Данный пункт Соглашения реализуется на систематической основе, позволяющей совершенствовать работу по подготовке кадров для омского Региона. Для этого работодатели Союза "ОмРОР" выстроили чёткую систему взаимодействия с учебными заведениями г. Омска (ОмГТУ, ОмГУ, ОмГУПС, СибАДИ), что позволяет принимать участие в разработке и актуализации общеобразовательных программ профессионального образования, формировании требований к профессиональным компетенциям студентов в соответствии с требованиями работодателей. Для подготовки и закрепления профессиональных кадров на предприятиях города продолжается сотрудничество в рамках реализации</p>	Выполнено
-------	--	----------------------	---	-----------

			<p>Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии Администрации города Омска и предприятий). Также актуальным остается целевое обучение по необходимым для предприятий специальностям (позволяет закрепить студента за предприятием, подготовить индивидуальные стажировки и практики на предприятии, с которым заключен договор).</p> <p>Также в течение периода активно проводились конференции, круглые столы, обучающие тренинги и семинары, бизнес-миссии, биржи контактов, организаторами и модераторами которых в том числе выступали работодатели, входящие в Союз "ОмРОР"</p> <p>АГ Администрация города Омска оказывает содействие кооперации между образовательными организациями и рынком труда, ведет работу в рамках профориентации и подготовки кадров на территории города Омска.</p> <p>В целях создания условий для осуществления взаимодействия между организациями среднего общего, высшего и среднего профессионального образования, промышленными предприятиями города Омска реализуется проект «Развитие промышленного туризма на территории города Омска» в соответствии с постановлением Администрации города Омска от 4 апреля 2017 года № 288-п.</p> <p>Администрацией города Омска также проводятся торжественные мероприятия, посвященные профессиональным праздникам (день машиностроителя, день химика, день науки, день изобретателя и рационализатора, день радио).</p> <p>Так, в 2022 году были отмечены Благодарственным письмом и Почетной грамотой Администрации города Омска более 650 работников промышленности.</p>	
1.16.	Способствуют привлечению в экономику города финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов	РОР ДГЭП (Чижмак О.С.)	РОР Члены Союза "ОмРОР" регулярно участвуют в презентации экономического и инвестиционного потенциала Омской области и города Омска: В 2023 году состоялись Презентации: - для потенциальных иностранных инвесторов: в Индии, Киргизской	Выполнено

			<p>Республики, Республики Беларусь, Республики Казахстан.</p> <p>- для потенциальных отечественных инвесторов: в Красноярском и Приморском крае, Новосибирской, Тюменской областях, Ханты-Мансийского автономного округа.</p> <p>ДГЭП (Чижмак О.С.) Администрацией города Омска на постоянной основе сопровождается реализация инвестиционных проектов на территории города Омска, ведется реестр инвестиционных проектов.</p> <p>На конец 2023 года реестр инвестиционных проектов, находящихся на сопровождении Администрации города Омска, насчитывал 16 проектов на общую сумму инвестиций более 157 млрд. рублей со сроком реализации до 2036 года.</p>	
--	--	--	--	--

Раздел II. Защита социально-экономических интересов и гарантий работников, повышение уровня жизни населения

Стороны совместно:

2.1.	<p>Обеспечивают в рамках своей компетенции исполнение законодательных и иных нормативных актов по труду, регионального соглашения о минимальной заработной плате в Омской области и решений территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске</p>	<p>ФОП РОР</p> <p>АГ</p>	<p>РОР</p> <p>Члены Союза "ОмРОР" регулярно принимают участие в заседаниях территориальной комиссии по развитию социально-трудовых отношений в городе Омске, принимают меры по обеспечению выполнения решений комиссии в полном объеме.</p> <p>ФОП</p> <p>За отчетный период специалистами Федерации омских профсоюзов (далее ФОП) проведена 51 проверка соблюдения требований трудового законодательства работодателями, в том числе и гарантий по оплате труда. Проверки проводились, как в плановом порядке, так и по обращениям членов профсоюзов.</p> <p>Работодателям выдано 48 представлений по устранению выявленных 275 нарушений трудовых прав работников, рассмотрено 161 дело в судах. Количество устраненных нарушений - 270, что составляет более 98 % от общего числа.</p> <p>Выполнение регионального соглашения о минимальной заработной плате является ключевым вопросом при проведении правовыми инспекторами профсоюзов проверок соблюдения трудового</p>	Выполнено
------	---	------------------------------	---	-----------

			<p>законодательства работодателями г. Омска. За прошедший период выявлено 16 единичных случаев нарушений в части начисления работникам минимальной заработной платы.</p> <p>За 2023 год проведено 4 заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске, рассмотрено 11 вопросов, по которым принято 23 решения. На 31 декабря 2023 года выполнено 18 решений комиссии.</p> <p>В рамках своих компетенций областные организации профсоюзов осуществляют контроль за выполнением отраслевых соглашений, действующих на территории области и города Омска. В 2023 году на заседании территориальной комиссии рассмотрен вопрос об итогах выполнения в 2022 году Территориального соглашения по муниципальному пассажирскому транспорту в городе Омске.</p> <p>АГ АГ участвовала в организации 4 заседаний территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске, решения комиссии доводились до заинтересованных сторон. Проекты муниципальных правовых актов в сфере труда направлялись для согласования с территориальной комиссией в установленном порядке.</p>	
2.2.	<p>Обеспечивают работу городской межведомственной комиссии по вопросам, связанным с защитой трудовых прав работников организаций, расположенных на территории города Омска. Принимают меры по выявлению и недопущению фактов наличия просроченной задолженности по выплате заработной платы, применении «серых» схем оплаты труда</p>	<p>ФОП РОР АГ</p>	<p>РОР Союз "ОмРОР" регулярно принимает участие в заседаниях МВК, держит на контроле вопросы по выполнению и недопущению фактов наличия просроченной задолженности по выплатам заработной платы.</p> <p>ФОП Межведомственная комиссия по вопросам, связанным с защитой трудовых прав работников организаций, расположенных на территории города Омска, в 2023 году не проводила заседаний.</p> <p>АГ В 2023 году проводился ежеквартальный мониторинг соблюдения трудовых прав работников структурных подразделений Администрации города Омска и подведомственных учреждений. В ходе мониторинга установлено,</p>	<p>Выполнено не в полном объеме</p>

			<p>что меры по устранению нарушений трудового законодательства структурными подразделениями Администрации города Омска и подведомственными учреждениями принимались своевременно и в полном объеме.</p> <p>Фактов применения «серых» схем оплаты труда в структурных подразделениях Администрации города Омска и подведомственных учреждениях не зафиксировано.</p> <p>Таким образом, необходимость проведения заседаний комиссии отсутствовала.</p> <p>Представители Администрации города Омска регулярно принимали участие в заседаниях областной межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников.</p>	
2.3.	<p>Не реже двух раз в год информируют население, трудовые коллективы на общих собраниях (конференциях) о социально-экономическом положении в организациях, о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы и решению социальных вопросов</p>	<p>ФОП РОР</p> <p>ДТ</p>	<p>ФОП</p> <p>Информация о социально-экономическом положении в городе Омске и в организациях, расположенных на его территории, прожиточном минимуме, выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы и решению социальных вопросов ежеквартально публикуется в газете «Позиция». Материалы размещались на Интернет - сайте ФОП ежемесячно. Через членские организации ФОП данные об уровне заработной платы в различных отраслях экономики региона доводятся до сведения работников ежемесячно. Нормативно-правовая база в сфере труда оперативно размещается на интернет-сайтах Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.</p> <p>Областные профсоюзные организации на собраниях трудовых коллективов, профсоюзных конференциях, ежегодных встречах с активом предприятий рассматривают вопросы социально-экономического положения организаций и его влияния на выполнение обязательств коллективных договоров.</p> <p>РОР</p> <p>Основная часть работодателей,</p>	Выполнено

			<p>входящих в состав "ОмРОР", регулярно информируют сотрудников о социально-экономическом положении в организациях и на предприятиях, о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы и решению социальных вопросов, используя для этих целей собрания, конференции, корпоративные СМИ, сайты организаций.</p> <p>ДТ Все локальные нормативно-правовые акты, изменения и дополнения к Коллективному договору принимаются с учетом мнения профсоюза. На предприятиях работают комиссии по подготовке и контролю за выполнением условий коллективного договора, в состав которой входят представители как работодателя, так и профсоюза. Данной комиссией постоянно ведется работа по внедрению изменений и дополнений в положения по оплате труда отдельных категорий работников. Все изменения направлены на улучшение условий труда.</p> <p>На предприятиях, подведомственных департаменту транспорта Администрации города Омска не реже двух раз в год проводятся отчетные итоговые общие собрания (конференции) трудовых коллективов, собрания трудовых коллективов структурных подразделений, тарифно-квалификационные комиссии.</p> <p>За 2023 год на предприятиях, подведомственных департаменту транспорта Администрации города Омска проведено 38 собраний трудовых коллективов и тарифно-квалификационных комиссий. За 2023 год рассмотрено 2 трудовых спора в пользу работника.</p>	
2.4	<p>Обеспечивают включение в коллективные договоры обязательств работодателей по начислению и выплате компенсации за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику в размере не ниже 1/90 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка</p>	<p>ФОП РОР</p> <p>ДИО ДТ ДМФКС ДО ДК</p>	<p>РОР</p> <p>Работодатели, входящие в Союз "ОмРОР", соблюдают действующее законодательство Российской Федерации, в коллективных договорах присутствует пункт по начислению и выплате компенсации за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику.</p> <p>Работодателям, не включившим данный пункт в коллективные договора даны рекомендации по внесению</p>	Выполнено

<p>Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно</p>		<p>изменений в части установления нового размера компенсаций. Жалоб на нарушения данных пунктов коллективных договоров в течении 2023 года в Исполнительную дирекцию Союза ОмРОР не поступало.</p> <p>ФОП Во всех коллективных договорах муниципальных учреждений г. Омска, где представителями работников выступают профсоюзы, выплата компенсации за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику установлена в размере не ниже 1/90. Нарушение установленных сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат в 2023 году не допускалось.</p> <p>ФОП, членские организации направляют в организации рекомендации по внесению изменений в коллективные договоры в части установления указанного размера компенсации.</p> <p>При проведении анализа обязательств, включаемых в коллективные договоры, областные профсоюзные организации, ФОП рекомендует включать размер компенсации за задержку выплаты заработной платы в размере, установленный территориальным соглашением.</p> <p>ДТ В предприятиях, подведомственных департаменту транспорта Администрации города Омска, заключены коллективные договоры, в которых предусмотрены обязательства работодателей по начислению и выплате компенсации за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Нарушение установленных сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат работникам предприятий не допускалось.</p> <p>ДМФКС В учреждениях, подведомственных департаменту по делам молодежи, физической культуры и спорта</p>	
---	--	--	--

			<p>Администрации города Омска (далее – департамент), в которых заключены коллективные договоры, предусмотрены обязательства работодателей по начислению и выплате компенсации за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации</p> <p>ДО В учреждениях, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска, начисление и выплата компенсации за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику в размере не ниже 1/90, включены в коллективные договоры обязательств со стороны работодателя.</p> <p>ДК В учреждениях, подведомственных департаменту культуры Администрации города Омска (далее – департамент), в которых заключены коллективные договоры, предусмотрены обязательства работодателей по начислению и выплате компенсации за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>	
2.5	<p>Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы, направленную на установление оптимального соотношения тарифной части в размере не менее 60 % в структуре заработной платы.</p>	<p>ФОП РОР</p> <p>ДИО ДГХ ДТ ДМФКС ДО ДК</p>	<p>РОР</p> <p>Работодатели, входящие в Союз "ОмРОР", учитывая рекомендации Федерации омских профсоюзов по мере необходимости пересматривают коллективные договоры в сторону увеличения предусмотренного соотношения тарифной части в структуре заработной платы. В организациях, входящих в Союз "ОмРОР", тарифные ставки и оклады обеспечивают размер оплаты труда с учетом сложности и ответственности выполняемой работы.</p> <p>ФОП ФОП, членскими организациями направлены в организации рекомендации по внесению изменений в коллективные договоры в части закрепления</p>	Не выполнено

обязательства.

Подведомственные Администрации города Омска муниципальные предприятия и учреждения проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы, направленную на установление оптимального соотношения тарифной части в соответствии с п. 2.10. Соглашения о социальном партнерстве на 2022 - 2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Союзом "Омское региональное объединение работодателей" N 66-С от 16.12.2021. Вышеуказанным пунктом предусмотрено направление на гарантированную часть заработной платы работников в сфере образования, физической культуры и спорта - не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации; в здравоохранении - не менее 60 процентов фонда оплаты труда организации; в сфере культуры, искусства и кинематографии и остальных отраслей бюджетного сектора - не менее 55 процентов фонда оплаты труда организации.

При проведении выборочных проверок государственных учреждений специалистами ФОП установлено, что соотношения гарантированной части заработной платы в общем размере фонда оплаты учреждений не соответствуют принятым обязательствам. Например, в учреждениях культуры на гарантированную часть направляется от 40 до 45 процентов фонда оплаты труда.

В Отраслевое соглашение по государственному пассажирскому транспорту включен пункт по установлению оптимального соотношения тарифной части в размере не менее 60 процентов в структуре заработной платы работников до конца 2025 года. В 2023 в МП г. Омска «Пассажирское предприятие № 8» произведена индексация заработной платы на 10% водителскому составу и кондукторам. С 01.12.2023 года произведена индексация заработной платы остальным категориям работников предприятий. В прошедшем году на всех предприятиях оборонной промышленности проведена индексация заработной платы.

Вместе с тем, вопрос совершенствования оптимального

соотношения тарифной части в размере не менее 60% в структуре заработной платы в организациях внебюджетной сферы требует своего дальнейшего развития, особенно в организациях малого и среднего бизнеса.

ДМФКС

Департамент в целях совершенствования системы тарифного регулирования заработной платы учреждений подведомственных департаменту, осуществляет согласование положений по оплате труда подведомственных учреждений.

Штатные расписания учреждений согласованы департаментом.

ДТ

В целях совершенствования системы тарифного регулирования заработной платы подведомственных организаций департамент транспорта Администрации города Омска осуществляет согласование положений по оплате труда и премировании руководителей и работников подведомственных организаций.

Во исполнение пункта 3.3 Территориального соглашения на 2023 – 2025 годы, заключенного между Администрацией города Омска и Омской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства ежегодно проводится индексация заработной платы. Кроме этого с учетом финансовой возможности предприятий в течение года дополнительно проводится увеличение заработной платы.

С 01.01.2023 проведена индексация заработной платы на 6,0 % МП г. Омска «Электрический транспорт» и МП г. Омска «Пассажирсервис». Кроме того, с 01.06.2023 дополнительно была увеличена заработная плата некоторым категориям работников МП г. Омска «Пассажирсервис» от 5 до 10 %, с 01.11.2023 на 10 % увеличена заработная плата всех категорий работников МП г. Омска «Электрический транспорт».

В МП г. Омска «Пассажирское предприятие № 8» с 01.10 2023 на 7,0 % была увеличена заработная плата

водителям и кондукторам, остальным категориям работников - с 01.12. 2023.

Штатные расписания согласованы департаментом транспорта Администрации города Омска и департаментом имущественных отношений Администрации города Омска.

ДО

Индексация в 2023 году не проводилась.

ДИО

Подведомственные департаменту муниципальные предприятия и учреждения проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы.

ДК

В целях совершенствования тарифного регулирования заработной платы, департаментом культуры проведена работа по установлению должностных окладов в штатных расписаниях некоторых учреждений выше рекомендуемых должностных окладов, установленных постановлением Мэра города Омска от 15.01.2009 N 18-п (ред. от 14.08.2023) «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования художественно-эстетической направленности, подведомственных департаменту культуры Администрации города Омска».

Штатные расписания учреждений согласованы департаментом в установленном порядке.

ДГХ

В целях совершенствования системы тарифного регулирования заработной платы подведомственных организаций департамент городского хозяйства Администрации города Омска в рамках реализации функций учредителя осуществляет согласование штатных расписаний, а также положений по оплате труда и премировании руководителей и работников подведомственных организаций. В структуру штатного расписания подведомственной организации включаются: должностной оклад, выплаты компенсационного

			характера и районный коэффициент. Кроме того, в состав заработной платы работников организаций могут включаться выплаты стимулирующего характера (премия, выплата за интенсивность и напряженность труда) и доплата до гарантированного минимального размера оплаты труда.	
--	--	--	--	--

Администрация:

2.6.	Обеспечивает своевременное финансирование и выплату заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, нормативными правовыми актами Администрации города Омска, обязательствами, предусмотренными в коллективных договорах, соглашениях.	ДИО ДАГ ДГХ ДТ ДМФКС ДО ДК	<p>ДТ Заработная плата работникам подведомственных предприятий выплачивается в соответствии с установленными сроками трудового законодательства (ст. 136 Трудового кодекса РФ – не реже двух раз в месяц).</p> <p>ДАГ Финансирование расходов на заработную плату работников муниципальных учреждений бюджетной сферы производится своевременно в соответствии с графиком финансирования кассовых выплат из бюджета города Омска. Заработная плата работникам учреждений выплачивается в соответствии с установленными сроками трудового законодательства (ст. 136 Трудового кодекса РФ – не реже двух раз в месяц).</p> <p>ДМФКС Финансирование расходов на заработную плату работников муниципальных учреждений бюджетной сферы производится своевременно в соответствии с графиком финансирования кассовых выплат из бюджета города Омска. Заработная плата работникам учреждений выплачивается в соответствии с установленными сроками трудового законодательства (ст. 136 Трудового кодекса РФ – не реже двух раз в месяц). Вместе с тем вопрос полноты и соответствия величины выплат, предусмотренных в коллективных договорах, соглашениях, требует своего дальнейшего развития</p> <p>ДО Финансирование расходов на заработную плату работников</p>	Выполнено
------	---	--	--	-----------

			<p>осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством не реже двух раз в месяц и в сроки, установленные в коллективных договорах, других нормативных локальных актах.</p> <p>ДИО Финансирование расходов на заработную плату работников муниципальных учреждений бюджетной сферы производится своевременно в соответствии с графиком финансирования кассовых выплат из бюджета города Омска. Заработная плата работникам учреждений, подведомственных департаменту, выплачивается в соответствии с установленными сроками трудового законодательства (ст. 136 Трудового кодекса РФ – не реже двух раз в месяц).</p> <p>ДК Финансирование расходов на заработную плату работников муниципальных учреждений бюджетной сферы производится своевременно в соответствии с графиком финансирования кассовых выплат из бюджета города Омска. Заработная плата работникам учреждений выплачивается в соответствии с установленными сроками трудового законодательства (ст. 136 Трудового кодекса РФ – не реже двух раз в месяц).</p> <p>ДГХ Финансирование расходов на заработную плату работников муниципальных учреждений бюджетной сферы производится своевременно в соответствии с графиком финансирования кассовых выплат из бюджета города Омска. Заработная плата работникам учреждений выплачивается в соответствии с установленными сроками трудового законодательства (ст. 136 трудового кодекса РФ – не реже двух раз в месяц.)</p>	
2.6.1.	Каждое полугодие информирует стороны социального партнерства через территориальную комиссию по	АГ	В рамках заседаний территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске структурными подразделениями Администрации города Омска доводится	Выполнено

	регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске о полноте и своевременности выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы.		информация о полноте и своевременности выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы.	
2.7.	Обеспечивает повышение заработной платы работников отраслей бюджетной сферы, финансируемых из бюджета города Омска, с учетом мнения территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске и рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сроки и размерах не ниже установленных федеральными нормативными актами.	ДИО ДАГ ДГХ ДТ ДМФКС ДО ДК	<p>ДТ Бюджетные учреждения, финансируемые из бюджета города Омска, подведомственные департаменту транспорта Администрации города Омска, отсутствуют.</p> <p>ДАГ Проведена индексация заработной платы с 1 апреля 2023 года на 24 % согласно Решения Омского городского Совета от 22.03.2023 № 57 «О внесении изменений в Решение Омского городского Совета от 26.12.2007 № 91 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности, и денежном содержании муниципальных служащих города Омска» с присвоением классных чинов после 3-х месяцев со дня приема, назначением надбавки к должностному окладу за выслугу лет и выплатой премий за выполнение особо важных и сложных служебных заданий в 2023 году.</p> <p>ДМФКС В рамках исполнения Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» по итогам 2023 года достигнуты установленные индикативные значения уровня средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетных учреждений, подведомственных департаменту. Средняя номинальная начисленная заработная плата педагогических работников бюджетных учреждений дополнительного образования подведомственных департаменту, составила 40,3 тыс. руб. В связи с увеличением минимального размера оплаты труда с 1 января 2023 года в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ в бюджете города Омска на 2023 год были предусмотрены дополнительные средства на оплату труда работников учреждений,</p>	Выполнено

подведомственных департаменту

ДО

В рамках исполнения Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» по итогам 2023 года достигнуты установленные индикативные значения уровня средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений.

Средняя номинальная начисленная заработная плата педагогических работников за 2023 год составила:

- дошкольные образовательные учреждения – 37781,0 руб.;
- общеобразовательные учреждения – 44591,0 руб.;
- учреждения дополнительного образования – 34463,0 руб.

В связи с увеличением минимального размера оплаты труда с 1 января 2023 года в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ дополнительно выделены средства на оплату труда за счет соответствующих источников финансирования.

ДИО

В связи с увеличением минимального размера оплаты труда с 01.01.2023 и в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» в бюджете города Омска на 2023 год региональным соглашением от 20.12.2022 № 78-РС «О минимальной заработной плате в Омской области» были предусмотрены дополнительные средства на оплату труда работников муниципальных предприятий и учреждений.

ДК

В рамках исполнения Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» по итогам 2023 года достигнуты

установленные индикативные значения уровня средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений социальной сферы города Омска.

Средняя номинальная начисленная заработная плата педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования города Омска составила 40,56 тыс. руб., по работникам учреждений культуры города Омска – 35,05 тыс. руб.

В связи с увеличением минимального размера оплаты труда в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ в бюджете города Омска на 2023 год были предусмотрены дополнительные средства на оплату труда работников муниципальных учреждений города Омска.

Во исполнение распоряжения Администрации города Омска от 16 сентября 2022 года № 232-р «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений города Омска в 2022 году», в соответствии с приказами Министерства культуры Омской области от 31 октября 2008 года № 31 и от 20 декабря 2013 года № 58, приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 20 октября 2008 года № 75, в 2022 году внесены изменения в постановление Мэра города Омска от 15 января 2009 года № 18-п «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования художественно-эстетической направленности, подведомственных департаменту культуры Администрации города Омска». В 2023 году изменения в данное постановление не вносились.

ДГХ

С 01.01.2023 должностные оклады (оклады, тарифные ставки) работников БУ г. Омска «Муниципальный приют для животных» увеличены на 10% в связи с увеличением нормативов стоимости единицы работы по организации мероприятий при осуществлении деятельности по обращению с животными, которые не имеют владельцев, а также с животными,

			<p>владельцы которых неизвестны, на территории города Омска и территориях муниципальных районов Омской области согласно приказа Главного управления ветеринарии Омской области от 04.07.2022 № 40.</p> <p>В остальных бюджетных учреждениях, подведомственных департаменту городского хозяйства Администрации города Омска, (БУ г. Омска «Комбинат специальных услуг», БУ г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства», БУ г. Омска «Эксплуатация объектов внешнего благоустройства») проведено повышение должностных окладов (окладов, тарифных ставок) работников учреждений в соответствии с распоряжением Администрации города Омска от 26.01.2024 № 8-р «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений города Омска в 2024 году» с 01.01.2024.</p> <p>Величина минимального размера оплаты труда в 2023 году в организациях, подведомственных департаменту городского хозяйства Администрации города Омска, повышалась с 01.01.2023 в соответствии с региональным соглашением от 20 декабря 2022 года № 78-РС «О минимальной заработной плате в Омской области».</p>	
2.7.1	<p>По требованию органов общероссийских профсоюзов, объединений (ассоциаций) профсоюзов, первичных профсоюзных организаций принимает меры по привлечению к ответственности должностных лиц бюджетной сферы, нарушающих законодательство о профсоюзах и не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением.</p>	<p>ДИО ДАГ ДГХ ДТ ДМФКС ДО ДК</p>	<p>В отчетном периоде требований органов общероссийских профсоюзов, объединений (ассоциаций) профсоюзов, первичных профсоюзных организаций о принятии мер по привлечению к ответственности должностных лиц бюджетной сферы, нарушающих законодательство о профсоюзах и не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, в Администрацию города Омска не поступало.</p>	Выполнено

Работодатели и профсоюзы:

2.8	<p>Предусматривают в коллективных договорах формы и системы оплаты труда работников организаций, размеры ставок и окладов, а также соотношение размеров ставок и окладов отдельных категорий работников с учетом отраслевых соглашений, порядок и размеры премирования.</p>		<p>РОР В коллективные договора предприятий и организаций, входящих в Союз "ОмРОР" заложены формы и системы оплаты труда работников с учетом отраслевых соглашений, установлена повременно-премиальная система оплаты труда, которая предполагает выплату работникам дополнительно к заработной плате материального поощрения за выполнение трудовых функций при соблюдении работниками установленных показателей и условий премирования в виде ежемесячных и (или) ежеквартальных и (или) единовременных (разовых) премий.</p> <p>ФОП Формы и системы оплаты труда работников организаций, размеры ставок и окладов, а также соотношение размеров ставок и окладов отдельных категорий работников в основном установлены в положениях об оплате труда работников организаций, как правило, являющихся приложениями к коллективным договорам. В большинстве коллективных договоров внебюджетных организаций тарифные ставки, оклады (должностные оклады) по категориям работающих установлены в зависимости от сложности и условий труда. Система тарифных ставок и окладов, дифференцированных по категориям работников предусмотрена в отраслевых соглашениях АПК, пищевой промышленности, автотранспорта, лесной отрасли, жизнеобеспечения и находит отражение в ряде коллективных договоров.</p>	Выполнено
2.9	<p>Участвуют в формировании и реализации муниципальной политики в сфере труда в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.</p>		<p>РОР Работодатели, входящие в Союз "ОмРОР" активно и в соответствии с графиком, принимают участие в работе Комиссии, являются членами рабочих групп, предоставляют информацию по запросам Администрации профсоюзов (аналитические, статистические и другие материалы).</p> <p>ФОП В соответствии со ст. 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации представители ФОП являются членами территориальной трехсторонней комиссии и членами постоянно действующих рабочих групп. За отчетный период в</p>	Выполнено

			комиссию поступило и согласовано 20 нормативно-правовых актов в сфере труда.	
--	--	--	--	--

Работодатели:

2.10	Своевременно и в полном объеме выплачивают заработную плату работникам организаций всех форм собственности. При появлении задолженности по выплате заработной платы разрабатывают мероприятия с указанием сроков погашения задолженности.		Согласно ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата работникам выплачивается своевременно и не реже двух раз в месяц, что соответствует установленным срокам, прописанным в трудовом законодательстве. На заседаниях Правления Союза "ОмРОР" регулярно рассматриваются вопросы об уровне и своевременной оплате труда работников предприятий и организаций.	Выполнено
2.11	Обеспечивают начисление оплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда сверх размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением «О минимальной заработной плате в Омской области».		В соответствии с Региональным соглашением "О минимальной заработной плате в Омской области" и коллективными договорами, компенсация работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда предоставляются своевременно и в полном объеме.	Выполнено
2.12	Возмещают работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой денежной компенсации за задержку выплат.		Работодатели, входящие в Союз "ОмРОР" своевременно выплачивают и в полном объеме заработную плату, факты вынужденной приостановки работы в связи с задержкой заработной платы не выявлено	Выполнено
2.13	Не принимают мер по отстранению от работы без сохранения заработной платы работников, не прошедших вакцинацию от новой коронавирусной инфекции (COVID 19) в утвержденные сроки по уважительной причине (медзаключение о противопоказаниях, отсутствие вакцины и др.).		В текущем отчетном периоде не зафиксированы случаи отстранения от работы без сохранения заработной платы работников, не прошедших вакцинацию от новой коронавирусной инфекции (COVID 19) в утвержденные сроки по уважительной причине. Не имеющие медицинских отводов работники организаций, входящие в Союз "ОмРОР", вакцинацию прошли в установленном порядке.	Выполнено
2.14	Обеспечивают проведение индексации заработной платы работников не реже		В соглашениях и коллективных договорах в разделе по оплате труда включен пункт, предусматривающий	Выполнено

<p>одного раза в год не менее чем на индекс потребительских цен.</p>		<p>индексацию заработной платы в соответствии с законодательством РФ (ст. 134 ТК РФ). Среднемесячная начисленная заработная плата в 2023 году превысила 52 тысячи рублей, а на промышленных предприятиях она достигла в среднем 65 тысяч рублей. Во всех отраслевых организациях Союза работодателей Омской области заработная плата стабильно росла. Так, к примеру, темп роста среднемесячной номинальной начисленной зарплаты в сентябре 2023 года в % к сентябрю 2022 года составил в организациях и предприятиях обрабатывающих производств 124,8%, в строительных организациях 111,1%, в организациях энергетики 108,9%, в организациях торговли 120,9%, организациях водоснабжения 116%, на предприятиях и организациях сельского хозяйства 117,6%. В этот же период на предприятиях производства пищевой продукции зарплата выросла на 22,6%, производства химических веществ и химических продуктов на 20,1%, производства резиновых и пластмассовых изделий на 32,2%. В связи с ростом государственного оборонного заказа существенно выросла среднемесячная номинальная начисленная зарплата на предприятиях ОПК, входящих в Ассоциацию промышленников и предпринимателей. Так на предприятиях по производству транспортных средств и оборудования она превысила 83 тысячи рублей, по производству электронных изделий 76 тысяч рублей. Стабильно высокой остается заработная плата на предприятиях и организациях Ассоциации предприятий нефтехимии. На предприятиях по производству химических веществ и химических продуктов она составила в сентябре 2023 года 69745 рублей, производству резиновых и пластмассовых изделий 61459 рублей. Выросла начисленная зарплата в организациях строительного комплекса. К сентябрю она достигла 62448 рублей. Выше среднеобластного уровня остается зарплата на предприятиях энергетики. В сентябре она составила 52791 рублей. Стабильно растет заработная плата в организациях, входящих в ОРО «Союз машиностроителей России». Некоторые из них (АО «ЦКБА», АО</p>	
--	--	--	--

			<p>«Омсктрансаш» являются лидерами по росту заработной платы среди предприятий ОПК Омской области.</p> <p>Правление Союза "ОмРОР" ежеквартально анализировала состояние с начислением и своевременной выплаты заработной платы в организациях Союза. В абсолютном большинстве организаций она превышает средне областной уровень.</p> <p>Индексация зарплаты в организациях Союза работодателей производится не реже одного раза в год на уровень годового индекса потребительских цен (базовую инфляцию). Если у работодателя нет финансовой возможности для уровня увеличения, размер индексации заработной платы определяется на общем собрании работников.</p>	
2.15	<p>Включают в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты, принимаемые с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовые договоры работников организаций, применяющих сдельную систему оплаты труда, размер и порядок дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе в размере не менее среднего дневного заработка за каждый нерабочий праздничный день.</p>		<p>В организациях, входящих в Союз "ОмРОР", применяющих сдельную систему оплаты труда, трудовые договоры работников предусматривают порядок дополнительного вознаграждения работникам этой категории.</p>	Выполнено
2.16	<p>Выплачивают выходное пособие при сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме</p>		<p>Выходные пособия при сокращении численности работников предусмотрены в соответствии с нормами трудового законодательства.</p> <p>В 2023 году в организациях - членах Союза "ОмРОР" случаев массовых сокращений не выявлено.</p>	Выполнено

	неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.			
2.17	Устанавливают доплату за работу в ночное время не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада).		Доплаты за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с Трудовым законодательством РФ. Привлечение работников к сверхурочной работе осуществляется с их согласия и по согласованию с профсоюзом, доплата за работу в ночное время осуществляется в размерах, предусмотренных коллективными договорами.	Выполнено
2.18	Обеспечивают привлечение работников к сверхурочной работе с письменного согласия работника и по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.		Случаев обращений по нарушениям исполнения данного пункта в Союз "ОмРОР" не поступало. Привлечение работников к сверхурочной работе осуществляется в соответствии с законодательством.	Выполнено
2.19	Устанавливают перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемыми по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.		У работодателей, входящих в Союз "ОмРОР", перечни должностей работников с ненормированным рабочим днём регламентируются соответствующими документами.	Выполнено
2.20	Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзными комитетами (комиссиями) для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю соблюдения трудового законодательства, состояния и условий труда, выполнения коллективного договора.		В коллективных договорах, как правило, предусмотрено предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзными комиссиями для выполнения возложенных на них обязанностей.	Выполнено
2.21	Не допускают необоснованного снижения доплат и надбавок стимулирующего характера работникам организаций всех форм собственности.		В 2023 году жалоб на необоснованное снижение доплат и надбавок стимулирующего характера работникам организаций, входящих в Союз "ОмРОР", не выявлено.	Выполнено
2.22	Обеспечивают дифференциацию заработной платы работников с		Заработная плата на всех предприятиях, входящих в Союз "ОмРОР" дифференцирована и учитывает факторы, влияющие на ее уровень. Локальными	Выполнено

	учетом уровня их подготовки и квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.		НПА предусматривается дифференциация заработной платы работников с учётом уровня их подготовки и квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.	
2.23	Создают условия для включения в коллективные договоры и соглашения повышенные по сравнению с законодательством Российской Федерации и Омской области льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.		Льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда предоставляются в соответствии с требованиями Российского законодательства. Они включены отдельным разделом и дополнительным соглашением к коллективным договорам.	Выполнено
2.24	Создают и обеспечивают условия для проведения государственного и профсоюзного контроля за соблюдением действующего трудового законодательства в организациях всех форм собственности.		Работодатели, входящих в Союз "ОмРОР", обеспечивают условия для проведения государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.	Выполнено

Профсоюзы:

2.25	Оказывают членам профсоюзов бесплатную юридическую консультационную помощь по заявлениям членских организаций и членов профсоюзов, отстаивают их интересы в комиссиях по трудовым спорам и судах по вопросам оплаты труда, иным трудовым, жилищным и социальным вопросам. Обеспечивают членские организации сведениями об уровне жизни населения, в том числе через газету «Позиция».		За отчетный период специалистами ФОП принято 2546 члена профсоюза на личном приеме. Ежемесячно проводятся консультации в ОАО «Омскшина», ФГУП ОМПО «Иртыш», ОМП им. Баранова, ОАО «ЦКБА», ФГУП ПО «Полет», ПО АО «Газпромнефть-ОНПЗ» и раз в месяц в ПАО «Омский каучук». Правовыми инспекторами ФОП проведено 12 выездных мероприятий, на которых проконсультировано 56 членов профсоюза. ФОП подготовлено в суд для членов профсоюза 186 исковых заявлений. В профсоюзной газете «Позиция» действует страница «Юридическая служба», где специалисты правового, других отделов ФОП, отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Омской области консультируют по трудовым, жилищным, социальным вопросам, по вопросам охраны труда. Открыта «горячая телефонная линия» по вопросам оплаты труда.	Выполнено
------	---	--	--	-----------

2.26	<p>Обобщают и распространяют опыт работы членских профсоюзных организаций по вопросам оплаты труда, защиты социальных, трудовых прав и гарантий работников, рассматривают указанные вопросы коллегиальными органами Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», его членских организаций.</p>	<p>В газете ФОП «Позиция» многие годы существует тематическая полоса «Юридическая консультация». Специалисты правового отдела ведут на странице консультации, отвечая на самые актуальные вопросы читателей, касающиеся трудового законодательства, дают разъяснения в целом об изменениях в законодательстве РФ. В каждом номере на данной полосе публикуются консультационные материалы, предоставленные Омским отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ. (за 2023 год вышло 22 полосы в 22 номерах газеты «Позиция»). Ежеквартально в газете публикуется материал с анализом причин смертельных, тяжелых и групповых несчастных случаев, связанных с производством. Также на страницах газеты постоянно рассказывается о работе профсоюзных организаций, в том числе по контролю за выполнением коллективных договоров, вопросов охраны труда, соблюдением работодателями трудового законодательства.</p> <p>Яркие примеры защиты Федерацией прав трудящихся и положительные судебные решения в их пользу системно публикуются в газете «Позиция» и в официальной группе «ВКонтакте» (omskprof.ru). Среди тем рубрики: восстановление незаконно уволенных на работе, назначение досрочной пенсии, улучшение условий и охрана труда и др.</p> <p>На сайте ФОП omskprof.ru постоянно подтверждает свою актуальность раздел «Вопрос-ответ», который позволяет находиться с областным профактивом в тесном контакте. В этой рубрике посетители сайта оставляют свои вопросы в основном правового характера, социально-трудовых отношений, тем самым есть возможность буквально в режиме онлайн получать дополнительные консультации в данной сфере. В рубрике «Социально-трудовые отношения» публикуются федеральные законы, постановления Правительства РФ, соглашения о социальном партнерстве, о минимальной заработной плате в Омской области, тем самым профсоюзный актив имеет доступ к главным документам, регламентирующим социально-трудовые отношения. В разделе «Правовая защита» на сайте ФОП публикуются изменения в трудовом</p>	Выполнено
------	--	---	-----------

			законодательстве, различные нормативно-правовые акты, примеры правозащитной деятельности правового сектора ФОП.	
2.27	Осуществляют совместно с контрольно-надзорными органами контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.		10 марта 2022 года вступило в силу Постановление Правительства РФ № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» (далее – Постановление № 336), которым введен мораторий на проверки и иные контрольные (надзорные) мероприятия на 2022 год. В связи с чем в отчетный период совместные проверки Федерации омских профсоюзов с Управлением Министерства труда и социального развития по городу Омску, Прокуратурой и Государственной инспекцией труда по Омской области не проводились. Контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений со стороны профессиональных союзов, регулируется Трудовым кодексом и Федеральным законом «О профессиональных союзах», данный вид контроля не подпадает под действие Постановления № 336.	Не выполнено
2.28	Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о работодателях, нарушающих обязательства коллективных договоров в части оплаты труда работников и обеспечения социальных гарантий.		В 2023 году в органы Прокуратуры была направлена жалоба ФОП по факту препятствования права на осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в Федеральном Государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского». В ходе проведенной прокурорской проверки ректору ОМГУ 28.11.2023 года внесено представление.	Выполнено

Раздел III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны совместно:

3.1	Содействуют занятости населения. Принимают меры по обеспечению социально-трудовой адаптации лиц с ограниченными возможностями здоровья.	РОР ДИО ДАГ ДГХ ДТ ДМФКС ДО ДК	РОР На некоторых предприятиях, входящих в состав Ассоциаций и Союзов "ОмРОР" имеется выработанная система поддержки лиц с ограниченными возможностями, им предоставляются льготы, установленные законодательством Российской Федерации согласно статье 92 Трудового кодекса Российской Федерации. Также работодатели	Выполнено
-----	---	---	---	-----------

размещают информацию на портале "Работа России" и в средствах массовой информации об имеющихся на предприятиях и в организациях вакансиях для ЛОВЗ.

ДТ

Департаментом транспорта Администрации города Омска принимаются меры по обеспечению социально-трудовой адаптации лиц с ограниченными возможностями. В 2023 году муниципальными предприятиями, подведомственными департаменту транспорта, предоставлено 59 рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями.

Квота для трудоустройства инвалидов выполнена на 161,8 %

ДАГ

Сведения об имеющихся вакансиях размещаются в сети Интернет (сайт «Госслужба», сайт «Работа России»).

В случае принятия на работу лиц с ограниченными возможностями здоровья, будут предоставлены льготы, установленные законодательством Российской Федерации, согласно статье 92 Трудового кодекса Российской Федерации.

ДМФКС

В соответствии с постановлением Правительства Омской области от 25 мая 2022 года № 242-п «Об установлении размера квоты для приема инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» из 32 учреждений, подведомственных департаменту, в 11 среднесписочная численность работников составляет более 50 человек.

В 11 учреждениях, подведомственных департаменту, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 2 % от среднесписочной численности, трудоустроено 26 инвалидов.

В бюджетном учреждении дополнительного образования города Омска «Спортивная школа олимпийского резерва № 35» и бюджетном учреждении города Омска «Спортивный комплекс «Юность» имени С.С. Бовкуна» созданы специальные рабочие места.

В настоящее время в 10

учреждениях квоты для трудоустройства инвалидов составляет 100 %

ДО

По состоянию на 1 января 2024 года на территории города Омска осуществляют свою деятельность 201 муниципальное учреждение со среднесписочной численностью работников 50 и более человек, которым в соответствии с Законом Омской области «О квотировании рабочих мест в Омской области» установлена квота для приема на работу инвалидов.

Всего в счет квоты в указанных учреждениях трудоустроено 214 инвалидов.

Сведения об имеющихся вакансиях размещаются в средствах массовой информации и на официальном сайте департамента образования Администрации города Омска (далее – департамент образования).

Лицам с ограниченными возможностями здоровья, работающим в образовательных учреждениях, предоставляются льготы, установленные законодательством Российской Федерации. Согласно статье 92 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. На основании статей 96, 99 ТК РФ привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья. В соответствии со статьей 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181 - ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. Согласно статье 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работающему инвалиду предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в год. Кроме того, в коллективных и индивидуальных трудовых договорах не допускается установление положений, ухудшающих условия труда инвалидов, по сравнению

с другими работниками.

ДИО

МП г. Омска «Парк культуры и отдыха им. 30-летия ВЛКСМ», МУП г. Омска «Муниципальные рынки», БУ г. Омска «ЦКГС» подведомственными департаменту, принимаются меры по обеспечению социально-трудовой адаптации лиц с ограниченными возможностями.

Сведения о имеющихся вакансиях размещаются в средствах массовой информации.

ДГХ

Организации, подведомственные департаменту городского хозяйства администрации города Омска, размещают сведения об имеющихся вакансиях в сети Интернет (сайт «Госслужба», «Работа России», «HeadHunter», «Зарплата.ру»), принимают участие в ярмарках вакансий.

В 2023 году в соответствии приказом «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов» выделялись рабочие места в счет квоты для трудоустройства инвалидов.

В 2023 году квота для трудоустройства инвалидов выполнена в полном объеме.

Осуществляется взаимодействие с Казенным учреждением Центр занятости населения города Омска и Омского района по вопросам реализации программ по организации трудоустройства отдельных категорий граждан (пенсионеры, инвалиды, предпенсионеры, многодетные родители, лица, освобожденные из мест лишения свободы и др.).

Лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставлены льготы, установленные законодательством Российской Федерации, согласно статье 92 Трудового кодекса Российской Федерации.

ДК

В ведении департамента находится 51 учреждение дополнительного образования и культуры.

Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, численность работников учреждения которых составляет 50 и более человек. Квотирование рабочих мест осуществляется в 14 учреждениях

			<p>культуры, всего работает 29 лиц с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>Кроме того в 11 учреждениях, где среднесписочная численность работников ниже 50 человек, в учреждениях трудоустроены еще 19 лиц с ограниченными возможностями здоровья.</p>	
3.2	<p>Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:</p> <p>а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек;</p> <p>б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25 и более человек в течение 30 календарных дней; - 100 и более человек в течение 60 календарных дней; - 250 и более человек в течение 90 календарных дней. <p>Критерии массового высвобождения не применяются в отношении предприятий, учреждений, организаций, если на них распространяются действия отраслевых соглашений, в которых установлены иные, усиливающие социальную защищенность работников критерии для оценки массового высвобождения.</p>	<p>ФОП РОР</p> <p>ДИО ДАГ ДГХ ДТ ДМФКС ДО</p>	<p>ФОП</p> <p>По данным отраслевых профсоюзов просроченная задолженность по заработной плате в организациях города, где имеется профсоюз, не выявлена.</p> <p>Еженедельно сведения об организациях, имеющих задолженность по заработной плате, осуществляющих или планирующих массовое высвобождение работников обновляются на официальном сайте ФОП. Представители от профсоюзов постоянно принимают участие в заседаниях комиссий, рабочих антикризисных групп, совещаниях, где рассматриваются вопросы задержки выплаты заработной платы и вносят свои предложения по ликвидации задолженности. Представители ФОП являются участниками всех заседаний городской межведомственной комиссии по вопросам, связанным с защитой трудовых прав работников организаций, расположенных на территории города Омска. Осуществляется взаимный обмен информацией по выявлению фактов несоблюдения трудового законодательства работодателями с целью оперативного реагирования для устранения возникших нарушений.</p> <p>РОР</p> <p>В течение отчетного периода, работодателями, входящими в Союз "ОмРОР" принимались меры по сохранению трудовых коллективов, обеспечению заказами работающих и полноценную загрузку производства. Благодаря принятым мерам массовых сокращений в организациях Союза "ОмРОР" в 2023 году не было.</p> <p>ДТ</p> <p>В случае принятия решения о массовом сокращении работников предприятие уведомляет профсоюзы и органы службы занятости не менее чем за три месяца и содействует в этот период трудоустройству персонала, попадающего под увольнение.</p>	Выполнено

			<p>Случаи массового увольнения работников в предприятиях пассажирского транспорта за 2023 год отсутствовали.</p> <p>ДМФКС Массовое высвобождение работников в 2023 году не происходило</p> <p>ДАГ В течении 2023 года случаев массового увольнения работников не имеется.</p> <p>ДИО Случаи массового увольнения работников в предприятиях и учреждениях, подведомственных департаменту, за 2023 год отсутствовали. Вместе с тем, 07.09.2023 завершена реорганизация бюджетного учреждения города Омска «Центр содержания и хранения имущества» в форме присоединения к нему бюджетного учреждения города Омска «Центр недвижимости дизайна и рекламы», в результате которой произведено сокращение 10 человек с соблюдением всех требований трудового законодательства РФ.</p> <p>ДО В 2023 году ликвидация образовательных учреждений, подведомственных департаменту не проводилась. Случаи массового увольнения работников в учреждениях, подведомственных департаменту, в 2023 году отсутствовали.</p> <p>ДГХ В 2023 году в организациях, подведомственных департаменту городского хозяйства администрации города Омска, не было случаев массового увольнения работников.</p>	
3.3	Содействуют развитию системы профориентации в городе Омске, обеспечивающей высокое качество и доступность профориентационных услуг для различных возрастных и социальных групп населения.	<p>ФОП РОР</p> <p>ДО</p>	<p>ФОП</p> <p>Материалы размещались на Интернет - сайте ФОП еженедельно. Через членские организации ФОП данные об уровне заработной платы в различных отраслях экономики региона доводятся до сведения работников ежемесячно. Активно ведется работа по разработке интернет-сайтов отраслевых обкомов для размещения нормативно-правовой базы по вопросам оплаты труда.</p>	Выполняется

РОР

Для реализации данного пункта, работодателями, входящими в состав Союза "ОмРОР" подписаны Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии в направлении профориентации с Министерством образования Омской области, Министерством труда и социального развития Омской области, Министерством промышленности и научно-технического развития Омской области, Центром профориентации Омской области, Департаментом образования Администрации города Омска, областной библиотекой им. Пушкина.

Организуется и проводится Всероссийская акция "Неделя без турникетов", в 2023 году в ней приняли участие около 25 000 школьников и студентов, родителей. По итогам 2023 года Омская область заняла 4 место в России. Традиционно "Неделе без турникетов" было посвящено областное родительское собрание, которое было организовано Центром профориентации Омской области с повесткой "В промышленность без турникетов". Собрание проходило в онлайн формате, в нем приняли участие более 1200 родителей учащихся омских школ, представители Омского государственного технического университета, СИБАДИ, и предприятий: филиал ПАО ОДК Сатурн-ОМКБ, АО "Высокие Технологии", АО "Центральное конструкторское бюро автоматики», ОМО им. Баранова. Всего в 2023 году приняли участие: 24 745 чел.,

в том числе:

Школьников - 14 451 чел.;

Студентов - 5 392 чел.;

Родителей - 1153 очно и 3 000 онлайн формат (родительское собрание)

На зарегистрированных площадках состоялось 240 мероприятий

Совместно с ОмГТУ проводится ежегодная многопрофильная инженерная Олимпиада для школьников "Звезда". Совместно с Администрацией города Омска проведены 4 конкурса для школьников по компьютерной грамотности и электронному черчению.

Традиционно оказывается поддержка при проведении фестиваля робототехники "РОБОФЕСТ - Омск".

Региональный оператор

Омский государственный технический университет
Количество участников отборочных этапов 1800-2500
Количество участников заключительных этапов 550-900
Победители и призеры 50-95
Лучшие показатели в СФ

Для содействия трудоустройству в СибАДИ проводятся "Дни карьеры" с участием представителей работодателей, заинтересованных в молодых специалистах, и другие мероприятия, на которые приглашаются работодатели для последующего установления контактов и сотрудничества по вопросам организации производственной практики, последующего трудоустройства выпускников. Для проведения государственных аттестационных испытаний (защита выпускных квалификационных работ), входящих в состав государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования реализуемым в ФГБОУ ВО "СибАДИ" формируются комиссии, в состав которых входят представители работодателей - опытные специалисты по профилю направления подготовки и специальности будущих выпускников

Совместно с федерацией омских профсоюзов проведен конкурс популяризации рабочих и инженерных профессий "Я горжусь своей профессией", посвященный Дню машиностроителя.

В течении периода активно проводились дни открытых дверей на предприятиях и учебных заведениях.

Проведена многопрофильная инженерная олимпиада "ЗВЕЗДА":

Количество участников отборочных этапов 1800-2500
Количество участников заключительных этапов 550-900
Победители и призеры 50-95
Лучшие показатели в СФО

ДО

С 1 сентября 2023 года в рамках исполнения Письма Министерства просвещения Российской Федерации № АБ-2324/05 от 1 июня 2023 года в 149 образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы (далее – СОШ), внедрена Единая модель

			<p>профессиональной ориентации (профориентационный минимум).</p> <p>В соответствии с методическими рекомендациями внедрения в 136 СОШ реализуется основной уровень, в 9 СОШ – продвинутый уровень, в 4 СОШ – базовый уровень реализации профориентационного минимума.</p> <p>Все СОШ (145 СОШ) участвуют в проекте ранней профессиональной ориентации обучающихся с 6-ого по 11-й класс «Билет в будущее». Общее количество участников в 2023 году составило 22 669 обучающихся, 800 педагогов-навигаторов из числа учителей.</p> <p>В 2023 году продолжена работа по участию обучающихся в открытых уроках «ПроеКТОрия» (65 269 участников).</p> <p>Целью вышеуказанных мероприятий является развитие у обучающихся навыка осознанного выбора направления своей траектории, получение рекомендаций по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями.</p> <p>Ежегодно школы города Омска принимают участие во Всероссийской акции «Неделя без турникетов». Акция представляет собой комплекс мероприятий, направленных на информирование о деятельности крупнейших организаций Омской области, и популяризацию востребованных на промышленном производстве профессий. Количество участников в 2023 году: весенний этап (84 СОШ, 3 465 участников очного формата, 5 620 участников онлайн-формата) и осенний этап (90 СОШ, 2 694 участника очного формата, 4 423 участника онлайн-формата).</p> <p>В 2023 году продолжена реализация муниципального подпроекта «Будущий учитель – учитель будущего», направленного на создание условий для привлечения в сферу образования педагогически мотивированных выпускников школ посредством внедрения системы профориентационной работы со школьниками педагогическими сообществами. Количество участников в 2023 году – 20 СОШ, 295 обучающихся 7-х – 11-х классов.</p>	
--	--	--	--	--

3.4	Принимают меры по сохранению уровня занятости лиц предпенсионного возраста.	ФОП РОР ДИО ДАГ ДГХ ДТ ДМФКС ДО ДК	ФОП ФОП, членские организации направляют в организации рекомендации по внесению изменений в коллективные договоры в части установления нового размера компенсации. РОР Согласно Статьей 34.2 Закона "О занятости населения в Российской Федерации" на предприятиях - членах Союза «ОмРОР» установлены дополнительные гарантии социальной поддержки граждан предпенсионного возраста. ДТ Департаментом транспорта Администрации города Омска принимаются меры по сохранению уровня занятости лиц предпенсионного возраста. Количество работающих на предприятиях предпенсионеров за 2023 год составило 509 человек. ДАГ Принимаются меры по сохранению уровня занятости лиц предпенсионного возраста. В департаменте архитектуры и градостроительства Администрации города Омска количество работающих предпенсионеров за 2023 год составило 11 человек. В бюджетном учреждении города Омска «Омскархитектура» количество работающих предпенсионеров за 2023 год составило 7 человек. ДМФКС С лицами предпенсионного возраста трудовые договоры по инициативе работодателя не расторгались ДГХ В подведомственных учреждениях департамента городского хозяйства Администрации города Омска принимаются меры по сохранению уровня занятости лиц предпенсионного возраста, в том числе, дискриминация по возрасту при приеме на работу или продвижении по должности отсутствуют. ДИО Муниципальными предприятиями и учреждениями подведомственными департаменту, принимаются меры по сохранению уровня занятости лиц предпенсионного возраста. ДК С лицами предпенсионного возраста трудовые договоры по инициативе работодателя не расторгались	Выполнено
-----	---	--	--	-----------

Администрация:

3.5	Рассматривает заявки работодателей о потребности в привлечении иностранных работников с учетом положений, предусмотренных Правилами определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н.	АГ	В соответствии с запросами Министерства труда и социального развития Омской области Администрацией города Омска на постоянной основе готовятся мотивированные заключения о целесообразности заявленных работодателями объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранных работников.	Выполнено
3.6	Обеспечивает создание условий для адаптации и профессионального развития молодых специалистов, работающих в муниципальных организациях города Омска.	ДИО ДАГ ДГХ ДТ ДМФКС ДО ДК	<p>ДТ</p> <p>В муниципальных предприятиях городского пассажирского транспорта внедряются современные методы организации управления и подбора персонала, направленные на привлечение и закрепление в предприятиях квалифицированных работников.</p> <p>За 2023 год прошли профессиональное обучение 120 человек, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none">- водители – 22 человека;- ремонтные рабочие – 72 человека;- работники других категорий – 26 человек. <p>Повысили квалификацию 162 человека, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none">- водители – 87 человек;- кондукторы – 18 человек;- ремонтные и вспомогательные рабочие – 51 человек;- специалисты и служащие – 6 человек. <p>Всего на обучение работников затрачено 1 116,8 тыс. руб.</p> <p>В рамках работы по профессиональному самоопределению молодежи и формированию кадрового резерва на предприятиях предоставляются рабочие места для трудоустройства выпускников, создаются условия для прохождения учащимися и студентами производственной практики. В течение 2023 года на производственную практику было принято 145 учащихся средних и высших учебных заведений.</p> <p>На предприятиях действует система</p>	Выполнено

наставничества. В целях усвоения полученных практических знаний, повышения профессионального мастерства за вновь принятыми молодыми специалистами, закреплялись наставники.

ДАГ

Обеспечение создания условий для адаптации и профессионального развития молодых специалистов, работающих в муниципальных организациях города Омска.

Повысили квалификацию 39 человек, в том числе:

-ДАГ — 32 человек;

-БУ г.Омска «Омскархитектура» - 6 человек.

Всего на обучение работников затрачено 298,46 тыс. руб.

ДО

Приоритетным направлением деятельности Администрации города Омска является увеличение количества молодых специалистов, работающих в бюджетных образовательных учреждениях города Омска, и закрепление их в системе образования.

В соответствии с постановлением Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда работников в бюджетных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска» размер оклада, ставки заработной платы устанавливается выше рекомендуемого размера оклада, ставки заработной платы педагогическим работникам, поступившим на работу (по основному месту работы) в образовательное учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, а также допущенным к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в течение первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, на 100%. Согласно Положению о

единовременной денежной выплате молодым специалистам муниципальных и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденному Указом Губернатора Омской области от 19 сентября 2023 года № 219, молодым специалистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Омской области, назначена единовременная денежная выплата за прохождение аттестации в целях установления им первой или высшей квалификационных категорий.

Выплата предоставляется педагогам, осуществляющим педагогическую деятельность в организации в соответствии с уровнем образования и квалификацией, проживающим на территории Омской области, прошедшим аттестацию после 1 января 2023 года, чей возраст на момент подачи документов не превышает 30 лет (включительно) – для тех, кому установлена первая категория, и 35 лет (включительно) – тем педагогам, которым установлена высшая квалификационная категория.

В 2023 году молодыми педагогами учреждений, подведомственных департаменту образования, подано 344 заявления на предоставление единовременной денежной выплаты.

Наибольший вклад в развитие процесса профессионального становления молодого педагога в период адаптации вносит наставник. В каждой образовательной организации, куда приходят молодые специалисты, за ними закрепляется наставник из числа наиболее опытных педагогов.

Цель наставнической деятельности – сопровождение начинающего педагога в профессиональном становлении.

В каждой школе разработан план или программа работы с молодыми педагогами.

Ежегодно департаментом образования проводится Форум молодых педагогов города Омска «Горячие сердца», в работе которого принимают участие молодые педагоги города Омска со стажем работы до 3 лет. В 2022/2023 учебном году в работе данного Форума приняли участие

111 молодых специалистов, которые посетили мастер классы, приняли участие в форсайт-сессии «Проектная деятельность в образовании», в прессконференции, где задали волнующие их вопросы педагогам стажистам и заслуженным учителям. Кроме того, департаментом образования проводится традиционный Городской слет молодых педагогов города Омска, в котором принимают участие педагоги со стажем до 1 года, то есть только пришедшие в систему образования. В 2023 году в слете приняли участие 110 молодых педагогов. В течение дня молодые специалисты поучаствовали в тимбилдинге, прошли педагогический квест, сразились командами в педагогическом квизе. Итогом мероприятия стал общий флешмоб и посвящение молодых специалистов в педагоги.

С целью развития творческого потенциала молодых специалистов департаментом образования уже более 20 лет проводится городской профессиональный конкурс молодых педагогов «Открытие», цель данного конкурса – повышение профессиональной компетентности молодых специалистов, выявление

и поддержка талантливых педагогов. В конкурсе могут принимать участие педагогические работники образовательных организаций, педагогический стаж которых на момент проведения конкурса не превышает трех лет.

С целью адаптации вновь трудоустроенных молодых педагогов Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки совместно с департаментом образования реализуется проект: обучение молодых специалистов образовательных организаций города Омска по программе «Основы трудового законодательства».

ДГХ

В подведомственных учреждениях департамента городского хозяйства Администрации города Омска развита система наставничества в части передачи молодым специалистам опыта работниками, имеющими большой опыт работы по профессии.

			<p>В полном объеме обеспечиваются условия для адаптации и профессионального развития молодых специалистов.</p> <p>Специалисты ежегодно направляются на обучение для прохождения программ повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки.</p> <p>ДИО Обеспечение создания условий для адаптации и профессионального развития молодых специалистов, работающих в муниципальных организациях города Омска.</p> <p>ДК Учреждения, подведомственные департаменту активно принимают на работу молодых специалистов, создают им все условия для профессионального роста. В настоящее время в учреждениях работают 278 молодых специалистов.</p>	
--	--	--	--	--

Работодатели:

3.7	В случае принятия решения о массовом сокращении работников уведомляют об этом профсоюзы и органы службы занятости не менее чем за три месяца и содействуют в этот период трудоустройству персонала, попадающего под увольнение.		<p>В течение отчётного периода работодателями, входящими в Союз "ОмРОР" принимались меры по сохранению трудовых коллективов, обеспечению заказами работающих и полноценную загрузку производства. Благодаря принятым в г. Омске мерам массовых сокращений не отмечено.</p> <p>Для мониторинга занятости работников на предприятиях и в организациях рассматривались вопросы занятости, в коллективные договоры включили требования об уведомлении профсоюзов и органов службы занятости о массовом сокращении в установленном порядке. При сокращении или угрозе увольнения работники предприятий пользуются правом приоритетного рассмотрения для трудоустройства на имеющиеся вакансии.</p>	Выполнено
3.8	Обязуются при принятии решения о массовом сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении		<p>Работодатели, входящие в Союз "ОмРОР" информированы о том, что в случае принятия решения о массовом сокращении численности работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками предприятий необходимые сведения будут представлены в предусмотренные сроки в</p>	Выполнено

	<p>трудо­вых до­гово­ров с ра­бот­ни­ка­ми со­об­щать в пи­сь­мен­ной фор­ме о пре­д­сто­я­щем со­к­ра­ще­нии чис­лен­но­сти или штата ра­бот­ни­ков вы­бор­но­му ор­га­ну пер­вич­ной про­ф­со­юз­ной ор­га­ни­за­ции (а при его от­сут­ствии со­от­вет­ст­вую­ще­му об­ла­ст­но­му от­рас­ле­во­му про­ф­со­ю­зу) не поз­д­нее, чем за три ме­ся­ца до на­ча­ла про­ве­де­ния со­от­вет­ст­вую­щих ме­ро­прия­тий, пред­став­лять ин­фор­ма­цию о пре­д­по­ла­га­е­мом ко­лич­е­стве и ка­те­го­ри­ях (про­ф­ес­сиях, долж­но­стях, по­ле, воз­ра­сте, се­мей­ном по­ло­же­нии) уво­ль­ня­е­мых ра­бот­ни­ков и про­ект ме­ро­прия­тий по со­дей­ст­вию за­ня­то­сти уво­ль­ня­е­мых ра­бот­ни­ков с ука­за­ни­ем раз­ме­ра средств, вы­де­ля­е­мых на эти це­ли.</p>		<p>у­ста­нов­лен­ном по­ря­д­ке.</p>	
3.9	<p>Обес­пе­чи­ва­ют сво­е­вре­мен­ное пред­став­ле­ние ин­фор­ма­ции в ор­га­ны служ­бы за­ня­то­сти о на­ли­чии ва­кант­ных ра­бочих мест в ор­га­ни­за­ци­ях, у ин­ди­ви­ду­аль­ных пред­при­ни­ма­те­лей и вы­пол­не­нии у­ста­нов­лен­ной квоты для тру­до­ус­тро­й­ства ин­ва­ли­дов.</p>		<p>В те­че­ние от­че­т­но­го пе­ри­ода ра­ботодатели, вхо­дя­щие в Со­юз "Ом­РО­Р", опи­ра­ясь на дей­ст­вую­щее по­ло­же­ние, ин­фор­ми­ро­ва­ли служ­бы за­ня­то­сти о на­ли­чии ва­кант­ных ра­бочих мест. В об­ще­рос­сий­ской ба­зе ва­кан­сий "Ра­бота Рос­сии" еже­днев­но раз­ме­ща­лась ин­фор­ма­ция о ва­кан­сиях на пред­при­яти­ях и ор­га­ни­за­ци­ях Со­юза "Ом­РО­Р".</p>	<p>Вы­пол­не­но</p>
3.10	<p>Спо­соб­ст­вую­ют пре­иму­щес­т­вен­но­му тру­до­ус­тро­й­ству выс­во­бо­ж­да­е­мых ра­бот­ни­ков на ра­бочие места, ор­га­ни­зу­е­мые на ба­зе иму­щес­тва ор­га­ни­за­ци­й, на­хо­дя­щих­ся в ста­дии бан­крот­ства.</p>		<p>В ор­га­ни­за­ци­ях и на пред­при­яти­ях Со­юза "Ом­РО­Р" ор­га­ни­зо­ва­на ра­бота по пе­ре­под­го­тов­ке и обу­че­нию выс­во­бо­ж­да­е­мых кад­ров и их тру­до­ус­тро­й­ство на но­вые ра­бочие места.</p>	<p>Вы­пол­не­но</p>
3.11	<p>Сво­е­вре­мен­но уве­дом­ля­ют про­ф­со­ю­зы о ре­ор­га­ни­за­ции и лик­ви­да­ции пред­при­ятий (бан­крот­стве).</p>		<p>В ор­га­ни­за­ци­ях, чле­нах Со­юза "Ом­РО­Р", пре­дус­мот­ре­но сво­е­вре­мен­ное уве­дом­ле­ние про­ф­со­ю­зов. Тре­бо­ва­ния об уве­дом­ле­нии про­ф­со­ю­зов и ор­га­нов служ­бы за­ня­то­сти не ме­нее чем за три ме­ся­ца, о мас­со­вом со­к­ра­ще­нии ра­бот­ни­ков, вклю­че­ны в кол­лек­тив­ные до­гово­ра пред­при­ятий и ор­га­ни­за­ци­й, а так­же вклю­че­ны в долж­но­ст­ные</p>	<p>Вы­пол­не­но</p>

			инструкции соответствующих служб предприятий. На предприятиях строительной отрасли организована работа по переподготовке и обучению высвобождаемых кадров и их трудоустройство на новые рабочие места.	
3.12	Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями по подготовке конкурентоспособных специалистов.		В условиях дефицита кадров работодателями Союза налажено тесное взаимодействие с общеобразовательными организациями ССУЗов и ВУЗов г. Омска по подготовке кадров.	Выполнено

Профсоюзы:

3.13	Содействуют включению в коллективные договоры мероприятий по организации обучения (в том числе опережающего), повышения квалификации, а также установлению за счет средств организации дополнительных льгот и компенсаций работникам, попавшим под сокращение.		<p>Работодатель создает необходимые условия для профессионального роста работников. Работники имеют право повысить свой квалификационный разряд после обучения в системе профессионального образования, сдав экзамен специальной комиссии.</p> <p>Работники имеют право на стажировку на рабочем месте 1 раз в год с сохранением среднего заработка на весь период обучения.</p> <p>Работники, приступившие к работе после отпуска по уходу за ребенком, проходят обучение с целью повышения квалификации, восстановления квалификационных навыков.</p> <p>Необходимость профессиональной подготовки и переподготовки работников для собственных нужд определяет Работодатель с учетом мнения Первичной профсоюзной организации;</p> <p>Работодатель проводит профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.</p> <p>Обучение вторым профессиям.</p> <p>При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:</p> <ul style="list-style-type: none"> -семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); -лицам, в семье которых нет 	Выполнено
------	--	--	--	-----------

			<p>других работников с самостоятельным заработком;</p> <ul style="list-style-type: none"> - работникам, получившим в данном учреждении трудовое увечье или профессиональное заболевание; - инвалидам боевых действий по защите Отечества; - работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы (ст. 179 ТК РФ); <p>руководителям (их заместителям) выборных коллегиальных органов первичных организаций Профсоюза и их структурных подразделений, не освобожденных от основной работы.</p> <ul style="list-style-type: none"> - работникам предпенсионного возраста (за 2 года до достижения пенсионного возраста); лицам, имеющим стаж работы в учреждении 20 лет и более; - одиноким матерям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет, детей-инвалидов в возрасте до 18 лет; - работодатель предоставляет возможность продолжать работать до ставки в течение 2 месяцев работникам, получившим уведомление о предстоящем сокращении численности или штата работающих. 	
3.14	Организуют обучение членов профсоюзов, профсоюзного актива основам трудового законодательства и законодательства о занятости населения.		<p>Обкомы профсоюза проводят онлайн обучение, обучение на базе учебно-методического отдела ФОП, обучение без отрыва от производства с выездом преподавателей на предприятия, в школах профактива.</p>	Выполнено

Работодатели и профсоюзы:

3.15	Организуют соревнования в трудовых коллективах, проводят конкурсы профессионального мастерства, чествование передовиков производства. Восстанавливают галереи, музеи, комнаты трудовой славы.		<p>ФОП Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», «Лучшая бригада».</p> <p>Чествование передовиков производства – в профессиональный праздник – День медицинского работника, День учителя, День Химика, День нефтяной и газовой промышленности. Заводские и цеховые доски Почета, аллея труда.</p> <p>Открытие музеев на базе учреждений здравоохранения и образования. Музей трудовой славы – АО «Омскшина».</p> <p>РОР В организациях и на предприятиях</p>	Выполнено
------	---	--	--	-----------

			отраслевых союзов налажено проведение областных, отраслевых конкурсов. На предприятиях оформляется Доска Почета, проводится награждение сотрудников в честь профессиональных праздников.	
3.16	Формируют заявки на подготовку кадров в образовательных организациях на договорной основе.		<p>ФОП</p> <p>Работники имеют право на повышение квалификации с отрывом от производства один раз в 5 лет в соответствии с утвержденным планом (один раз в пять лет) за счет средств работодателя.</p> <p>РОР</p> <p>В условиях продолжающегося дефицита кадров Работодатели, входящие в Союз "ОмРОР" активизировали работу по заключению целевых договоров на подготовку кадров в омских ВУЗах и других образовательных организаций для своих коллективов.</p>	Выполнено
3.17	Предусматривают в коллективных договорах финансирование программ обучения, повышения квалификации и переподготовки работников ежегодно не менее 15 процентов персонала организаций, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.		<p>ФОП</p> <p>Профессиональная переподготовка оплачивается по соглашению сторон, как из средств работодателя, так из собственных средств Работников.</p> <p>Работодатель некоторых медицинских учреждений выплачивает стипендии студентам медицинских учебных заведений, заключивших договора с этим учреждением.</p> <p>При заключении договора на обучение в ординатуре с выпускниками Омского государственного медицинского университета, учреждение вправе при наличии финансовых средств за счет средств от приносящей доход деятельности осуществлять меры социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты дополнительной стипендии в размере 1000 (одна тысяча) рублей в течение всего периода обучения по ординатуре в случае обучения на бюджетной основе.</p> <p>Учреждение при потребности в специалистах с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки» может заключать договор о целевом обучении с выпускниками Омского государственного медицинского университета с оплатой их обучения в ординатуре.</p>	Выполнено

			<p>РОР</p> <p>В 2023 году на предприятиях и организациях Союза "ОмРОР" проведены мероприятия по заявочной работе на подготовку кадров в омских ВУЗах и других образовательных организаций. Обеспечено привлечение специалистов организаций строительного комплекса Омской области и других отраслей экономики к обучению работников в области экономики и управления в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ в 2024-25 учебных годах.</p>	
--	--	--	---	--

Раздел IV. Развитие отраслей социальной сферы, молодежная политика

4.1. Развитие отраслей социальной сферы

Стороны совместно:

4.1.1	Регулируют развитие платных услуг в отраслях социальной сферы.	<p>ФОП РОР</p> <p>ДМФКС ДК ДО</p>	<p>ФОП</p> <p>Правительством Омской области совместно с Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» (далее - ФОП) предпринимается ряд мер, регулирующих развитие платных услуг в отраслях социальной сферы.</p> <p>Оздоровление. ФОП заключила соглашение с ООО «Омскурорт», являющимся полномочным представителем ФОП по вопросам обеспечения санаторно-курортным лечением членов профсоюза в санаториях Омской области и России, в первую очередь санаториями профсоюзов в системе «Профкурорт». Благодаря этой работе профсоюзы добиваются скидок на путевки для членов профсоюза. Кроме того, профсоюзные организации компенсируют членам профсоюза часть затрат на оздоровление. В результате скидки составляют от 20% до 50% стоимости путевки.</p> <p>Ведомственные базы отдыха (ДОЛ – им. Стрельникова, им. Карбышева) а также санатории, работающие по отдельным соглашениям с предприятиями (ОНИИП – санаторий «Рассвет») предоставляют льготные путевки работникам своих предприятий и организаций со скидкой до 90% стоимости, Санаторий «Евромед» с 2024</p>	Выполняется
-------	--	---	---	-------------

года предоставляет скидку на санаторно-курортное лечение.

Культура и досуг. При проведении платных мероприятий государственные учреждения культуры устанавливают льготы для детей, учащихся, инвалидов и других категорий граждан, нуждающихся в социальной поддержке (50% установленной стоимости билета), осуществляется адресная программа благотворительных мероприятий. Активно популяризируется проект «Пушкинская карта».

Профсоюзные организации напрямую сотрудничают с учреждениями культуры, формируя массовые заявки на приобретение билетов для работников предприятий и организаций, для которых стоимость билетов реализуется со скидкой до 50% (цирк, театры, аквапарки).

Массовый спорт. По инициативе профсоюзных организаций, на ряде предприятий нефтехимической, энергетической промышленности, сферы ЖКХ, предприятиями города (ЦКБА, ОНИИП, ПАО Сатурн) из средств работодателя или профсоюзной организации на постоянной основе оплачиваются спортивные занятия для работников и их семей (катания на лыжах и на коньках, посещение бассейнов, спортивных секций, спортивных залов). При этом работодатель либо профсоюзная организация полностью или частично оплачивают услуги спортивного сооружения, проката спортивного инвентаря, абонементов.

ДМФКС

В соответствии с постановлением Администрации города Омска от 30 июня 2011 года № 724-п «Об установлении тарифов на услуги муниципальных учреждений, подведомственных департаменту по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации города Омска» населению предоставляются физкультурно-оздоровительные услуги на базе следующих муниципальных объектов, подведомственных департаменту:

- 22 учреждения спортивной подготовки (10 спортивных школ, 12 спортивных школ олимпийского резерва);
- бюджетное учреждение города Омска «Спортивный комплекс «Юность» имени

С.С. Бовкуна»;

- бюджетные учреждения города Омска «Спортивный город» (далее – БУ города Омска «Спортивный город»), бюджетное учреждение города Омска «Омский молодежный многофункциональный центр» (далее – БУ г. Омска «ОММЦ»).

В целях привлечения большего числа жителей города Омска к систематическим занятиям физической культурой и спортом, создания условий для самостоятельных занятий физической культурой и спортом в городе Омске организованы массовые катания на коньках, лыжах, занятия плаванием, спортивными играми, восточными единоборствами, по настольному и большому теннису, бадминтону, фехтованию и различным видам аэробики. Для групповых и самостоятельных занятий физической культурой и спортом организован прокат спортивного инвентаря, а также предоставлены плоскостные сооружения, бассейны, ледовые арены, тренажерные залы, тир.

ДО

Постановлением Администрации города Омска от 25 ноября 2022 года № 928-п

«Об установлении тарифов на оказание услуг, предоставляемых бюджетными образовательными учреждениями, подведомственными департаменту образования Администрации города Омска» утверждены тарифы на оказание услуг образовательными учреждениями. Общий объем доходов от реализации платных услуг за отчетный период составил 165,0 млн. руб.

ДК

По итогам 2023 года в 25-ти учреждениях дополнительного образования, подведомственных департаменту, по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств обучаются 13561 ребенок, в том числе на бюджетном финансировании – 10 433 человека.

В культурно-досуговых учреждениях на хозрасчетной (самоокупаемой) форме в клубных формированиях занимается 1 979 человек.

За 2023 год культурно-досуговыми учреждениями проведено 1076 мероприятий на платной основе, которые

			<p>посетили 144 691 человек.</p> <p>При проведении платных мероприятий муниципальные учреждения культуры устанавливают льготы для детей, учащихся, инвалидов и других категорий граждан, нуждающихся в социальной поддержке. Формы льгот и условия, при которых реализуется право на получение льгот, утверждается приказом руководителя учреждения культуры самостоятельно с учетом имеющихся финансовых, материально-технических и организационных возможностей, осуществляется адресная программа благотворительных мероприятий. Профсоюзные организации напрямую сотрудничают с учреждениями культуры, формируя массовые заявки на приобретение билетов для работников предприятий и организаций, для которых стоимость билетов реализуется со скидкой до 50%.</p>	
4.1.2	<p>Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов города, загородных детских баз отдыха предприятий и организаций.</p>	<p>ФОП РОР</p> <p>ДМФКС ДК ДО</p>	<p>ФОП</p> <p>Спортивно-досуговые мероприятия - соревнования по спортивному ориентированию, соревнования по контрольно-туристическому маршруту в рамках туристского слета молодежных советов, привлекают ежегодно до 400 человек из трудовых коллективов организаций г. Омска.</p> <p>Федерация омских профсоюзов активно сотрудничает с департаментом по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации города при проведении соревнований в рамках проекта «Спортивный город» среди работников предприятий и организаций Омска. На награждение победителей ФОП ежегодно выделяет более 35 тыс. руб. Многие команды получают финансирование на проведение и участие в спортивных мероприятиях за счет профсоюзных средств своих предприятий и областных профсоюзных организаций.</p> <p>РОР</p> <p>Члены Союза "ОмРОР" входят в состав комиссий социальной направленности, своевременно и полном объеме исполняют соответствующие поручения и решения. Трудовые коллективы Союза активно участвуют в городских спортивных и культурных мероприятиях, внутренних спартакиадах и соревнованиях.</p>	Выполняется

Союз Машиностроителей оказал поддержку в проведении всероссийского первенства по дзюдо спортивного общества "Трудовые резервы".

ДМФКС

Департамент проводит целенаправленную работу по развитию физической культуры и спорта среди населения по месту жительства и поиску новых наиболее эффективных форм работы с различными категориями населения города Омска.

Организация физкультурно-спортивной работы по месту жительства возложена на БУ города Омска «Спортивный город» при тесном взаимодействии с органами территориального общественного самоуправления (далее – КТОС).

За КТОС закреплены инструкторы-методисты БУ города Омска «Спортивный город», главной задачей которых является приобщение омичей различных возрастных категорий к занятиям физической культурой и спортом по месту жительства.

В административных округах города Омска инструкторами-методистами БУ города Омска «Спортивный город» на дворовых территориях проводятся соревнования по мини-футболу, волейболу, стритболу, семейные эстафеты, соревнования и физкультурные праздники, посвященные знаменательным датам (Новый год, Рождество, День защитника Отечества, День семьи, День защиты детей и др.).

Основные мероприятия по развитию физической культуры и спорта по месту жительства реализуются в рамках городской спартакиады «Спортивный город» (далее – Спартакиада).

В 2023 году проведена XXII Спартакиада по зимней и летней программам.

В Спартакиаде приняли участие команды КТОС, предприятий и организаций, воспитанники клубов для детей и молодежи, спортивных семей, воспитанники детских садов, обучающиеся общеобразовательных учреждений, спортивные семьи.

В программу состязаний вошли следующие виды: мини-футбол, волейбол, стритбол, дартс, конькобежный спорт, лыжные гонки, перетягивание каната, лапта, шахматы, а также эстафеты среди спортивных семей и «Веселые старты»

		<p>среди обучающихся образовательных учреждений.</p> <p>Общее количество участников Спартакиады по зимней и летней программам составило 37 087 человек.</p> <p>В летний период реализованы проекты «Воркаут», «Йога в парках», «Стретчинг» на территории парков и скверов, в которых приняли участие более 1 000 человек. Занятия в рамках указанных проектов организованы для всех желающих бесплатно.</p> <p>В целях привлечения старшего поколения к регулярным занятиям физической культурой и спортом в БУ города Омска «Спортивный город» функционирует отдел по работе с пожилыми людьми. Для данной категории граждан проводятся занятия по типу групп здоровья. Еженедельно на 18 городских площадках профессиональные инструкторы проводили физкультурно-оздоровительные занятия по дыхательной гимнастике Стрельниковой и скандинавской ходьбе. Количество участников ежегодно составляет более 10 000 человек.</p> <p>В целях развития массовости детского хоккея на территории города Омска путем консолидации усилий структурных подразделений Администрации города Омска и других заинтересованных организаций постановлением Администрации города Омска от 29 декабря 2022 года № 1124-п «О развитии хоккея по месту жительства на период 2023 – 2026 годов» утвержден План мероприятий по развитию хоккея по месту жительства на период 2023 – 2026 годов (далее – План).</p> <p>Реализация Плана позволяет повышать уровень детского хоккея по месту жительства и создавать условия для занятий за счет организации учебно-тренировочных занятий и проведения спортивно-массовых мероприятий, профессионального опыта кадрового состава, обновления материально-технической базы, освещения мероприятий в средствах массовой информации и др.</p> <p>За счет средств бюджета города Омска в 2023 году выполнены следующие мероприятия, направленные на поддержку и развитие детского хоккея по месту жительства:</p>	
--	--	--	--

			<ul style="list-style-type: none">- приобретено 25 комплектов хоккейной экипировки для игрока и 2 комплекта вратаря;- приобретен хозяйственный инвентарь для содержания и обслуживания хоккейных площадок;- выполнены ремонтные работы на хоккейных площадках;- трудоустроено 83 человека на зимний период 2023 – 2024 годов для выполнения работ по заливке льда и очистке от снега хоккейных площадок, расположенных на придомовых территориях. <p>В целях организации активного отдыха жителей города Омска, а также своевременной и качественной подготовки плоскостных спортивных сооружений, издано распоряжение Администрации города Омска от 23 октября 2023 года № 272-р «О подготовке плоскостных спортивных сооружений, расположенных на территории города Омска, к работе в зимний период 2023 – 2024 годов», в рамках которого подготовлено к функционированию 155 ледовых площадок, из них:</p> <ul style="list-style-type: none">- 83 площадки, расположенные на земельных участках, государственная собственность на которые не разграничена, или находящиеся в муниципальной собственности;- 9 площадок, находящихся в собственности жителей многоквартирных домов;- 40 площадок, расположенных на территориях общеобразовательных учреждений города Омска;- 23 катка для массового катания на территориях муниципальных учреждений и предприятий различных форм собственности (бюджетное учреждение Омской области дополнительного образования «Спортивная школа «Красная звезда», бюджетное учреждение города Омска «Спортивный комплекс «Юность» имени С.С. Бовкуна», бюджетное учреждение дополнительного образования города Омска «Спортивная школа «Крутая горка», федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный университет физической культуры», бюджетное учреждение дополнительного образования города Омска «Спортивная школа олимпийского резерва «Центр лыжного спорта»,	
--	--	--	--	--

бюджетное учреждение Омской области дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибирский Нефтяник», автономная некоммерческая организация «Спортивно-культурный центр олимпийской подготовки «Авангард», стадион «Факел» (микр. Крутая Горка), стадион «Шинник», муниципальное предприятие города Омска «Парк культуры и отдыха им. 30-летия ВЛКСМ» и его обособленное подразделение «Парк культуры и отдыха «Советский», парк на Кольцевой, парк культуры и отдыха «Зеленый остров», парк развлечений «Вокруг света», стадион «Искра», вблизи Ледовой арены имени Леонида Киселева, бюджетное учреждение Омской области «Природный парк «Птичья гавань», парк 300-летия города Омска, торгово-развлекательный комплекс «МЕГА», Омское региональное отделение общественно-государственного объединения «Всероссийское физкультурно-спортивное общество «Динамо», стадион «Энергия», общество с ограниченной ответственностью «АкваРио»).

Для наиболее полного удовлетворения потребности населения города Омска в формировании здорового образа жизни, занятиях физической культурой и спортом путем наиболее эффективного использования территорий муниципальных общеобразовательных организаций издано постановление Администрации города от 28 июля 2014 года № 995-п «О повышении эффективности использования территорий муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска, для занятий физической культурой и спортом», позволившее обеспечить доступ населения на территории общеобразовательных организаций города Омска и увеличить количество занимающихся физической культурой и спортом.

В соответствии с Планом на выполнение работ по обустройству и содержанию плоскостных спортивных сооружений, расположенных на территории города Омска, БУ города Омска «Спортивный город» в 2023 году за счет бюджета города Омска проведены ремонтные работы и обустройство на 75 спортивных

объектах, из них: 16 хоккейных площадок, 14 спортивных площадок, обустроена 21 площадка с уличными тренажерами, установлено 23 гимнастических комплекса, обустроена 1 спортивная площадка.

Кроме того, в рамках инициативных проектов «Радуга здоровья» и «Спортивная радуга» обустроено 2 спортивные площадки.

За счет городского и регионального бюджетов обустроена 1 площадка с уличными тренажерами.

В целях создания условий для эффективной реализации муниципальной молодежной политики на территории города Омска в 2023 году были выполнены ремонтные работы, ремонты АПС, монтаж систем АПС в 31 помещении структурных подразделений БУ г. Омска «ОММЦ»), общая стоимость составила 8 400 567,87 руб.:

- выполнение работ по ремонту АПС в 23 КДМ на сумму 120 418,80 руб.;

- Выполнен монтаж системы АПС в КДМ «Лифт» и КДМ «Красная гвоздика» на сумму 1 133 661,60 руб.;

- КДМ «25 час» (ул. 1-я Станционная, д.5) – электромонтажные работы в здании клуба на сумму 538 155,64 руб., ремонт системы горячего и холодного водоснабжения и канализации на сумму 417 078,98 руб., ремонту перегородок 258 000,00 руб., ремонту (устройству) полов на сумму 339 900,00 руб., ремонтные работы на сумму 367 500,00 руб.;

- КДМ «Звездочка» (ул. Звездная, д. 4) - ремонт оконных блоков на сумму 100 000,00 руб.;

- КДМ «Ромашка» (ул. Энергетиков, д. 69) - ремонт оконных блоков на сумму 200 000,00 руб., ремонт помещений на сумму 2 679 000,00 руб.;

- КДМ «Метеор» (ул. Коммунальная, д. 25) - ремонт оконных блоков на сумму 197 000,00 руб.;

- КДМ «Молния» (ул. Звездова, д. 162) - ремонт оконных блоков на сумму 89 000,00 руб.;

- КДМ «Глобус» (пр. Менделеева 21/2) - ремонт оконных блоков на сумму 142 808,59 руб.;

- КДМ «Корчагинец» (ул. Мельничная, 89/3) - ремонт козырька здания клуба на сумму 27 468,05 руб., ремонт оконных и дверных блоков, лоджии на

сумму 469 172,66 руб.;

- КДМ «Юбилейный» (ул. Юбилейная, д. 6) ремонтные работы на сумму 427 900,00 руб., ремонт полов на сумму 184 000,00 руб.;
- КДМ «Юность» (ул. Магистральная, д. 59) – ремонт оконных блоков в здании на сумму 209 000,00 руб.;
- КДМ "Красная гвоздика" (ул. Бородина, д. 45) - ремонт помещений на сумму 400 503,55 руб.;
- КДМ «Планета» (ул. Химиков, д. 61) – ремонт оконных блоков в здании на сумму 100 000,00 руб.;

ДО

В целях организации активного отдыха жителей города Омска, а также своевременной и качественной подготовки плоскостных спортивных сооружений, расположенных на территории города Омска к зимнему сезону 2023 – 2024 годов, департаментом образования издано распоряжение от 7 ноября 2023 года № 218-р «О содержании хоккейных и многофункциональных спортивных площадок, расположенных на территории бюджетных образовательных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска, в зимний период 2023/2024 учебного года».

Согласно распоряжению для проведения физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий в зимний период 2023 – 2024 годов были подготовлены 40 ледовых и 6 многофункциональных площадок на территориях образовательных учреждений.

ДК

В 2023 году выполнен капитальный ремонт фасада и кровли здания БОУ ДО «Детская школа искусств № 2 им. А.А. Цыганкова» г. Омска, в рамках национального проекта «Культура». Создана модельная библиотека на базе детской библиотеки им. Т. Белозерова БУК г. Омска «Омские муниципальные библиотеки» (ул. Бережного, д. 5), в которой выполнена перепланировка помещений, заменены оконные и дверные блоки, система отопления, отремонтирован фасад здания, потолок,

			<p>полы, проведен комплекс противопожарных мероприятий и мероприятий по доступу маломобильных групп населения в здание.</p> <p>В 2023 году в культурно-досуговых учреждениях осуществляло деятельность 191 клубное формирование, в которых занимались 5 162 человек.</p> <p>Культурно-досуговыми учреждениями в 2023 году проведено 2 732 культурно-массовых мероприятий, из них 1370 на безвозмездной основе. Мероприятия посетили 742168 человек.</p> <p>В омских муниципальных библиотеках за 2023 год побывало 1360284 посетителя.</p> <p>Всего за 2023 год автономным учреждением города Омска «Музей-исторический парк «Омская крепость» проведено 305 экскурсий, их посетили 4055 человек. Кроме того, были проведены 72 бесплатные экскурсии, которые посетило 1589 человек.</p> <p>Всего в 2023 году в муниципальных театрах: в Городском драматическом театре «Студия им. Л. Ермолаевой» состоялось 404 спектаклей, которые посетили 50,3 тысяч зрителей; в Драматическом Лицейском театре состоялось 453 спектаклей, которые посетили 27, 1 тысяч человек.</p>	
4.1.3	Принимают меры по социальной поддержке социально уязвимых категорий граждан, в том числе пенсионеров, инвалидов, малоимущих граждан.	ФОП РОР ДЖП ДГХ ДТ УООСВ ДМФКС ДК ДО	ФОП В соответствии с колдоговорами выплачиваются единовременные вознаграждения в случае увольнения работника, достигшего пенсионного возраста, ежемесячные выплаты и доплаты в зависимости от стажа и вклада в развитие предприятия, выходные пособия увольняющемуся на пенсию по возрасту работника, ежегодное выделение санаторно-курортных путевок за счет средств предприятия; дополнительное медицинское страхование работников за счет средств предприятия и медицинское обслуживание, выплата ежемесячной материальной помощи в размерах в зависимости от стажа работы, к праздникам и юбилейным датам. Продолжилась практика премирования ветеранов труда и работающих пенсионеров, выезды с подарками к ветеранам (помощь добровольцев в обеспечении лекарственными препаратами и продуктами для пенсионеров и инвалидов в период пандемии за счет волонтеров предприятий).	Выполняется

При активном содействии первичных профсоюзных организаций на ряде предприятий реализуется программа санаторно-курортного лечения работников предпенсионного возраста за счет средств Социального фонда России.

В тесном взаимодействии с профсоюзными организациями на ряде предприятий и действуют ветеранские организации, занимающиеся вопросами оздоровления и досуга ветеранов, оказанием материальной помощи, решением социально-бытовых вопросов.

В целях реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения работников администрацией и профсоюзными комитетами ряда предприятий и организаций заключены договоры с негосударственными пенсионными фондами.

Обязательства по организации негосударственного пенсионного обеспечения включены в коллективные договоры организаций «МРСК Сибири – «Омскэнерго», ОАО "ТГК -11", ОАО «Транснефть-Западная Сибирь», ОАО "ЦКБА", предприятий железнодорожного транспорта, связи.

Также, на многих предприятиях (ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», ОАО «ЦКБА» и др.) разработаны и действуют положения о дополнительном негосударственном пенсионном обеспечении работников.

Важным направлением работы ФОР, выполняемой совместно с департаментом занятости Министерства труда и социального развития Омской области, является информирование профорганизаций, трудовых коллективов, работодателей о возможностях Региональной программы «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста», действующей в рамках национального проекта «Демография», реализуемого на территории Омской области.

РОР

В течение 2023 года предприятия и организации Союза "ОмРОР" поощряли юбиляров, выплачивали единовременное пособие при достижении пенсионного возраста, при уходе на инвалидность,

выделяли материальную помощь на лечение, в связи с тяжелым материальным положением, оказывали материальную помощь в организации похорон. В случае увольнения работника, достигшего пенсионного возраста, выплачивали единовременное пособие. Продолжилась практика премирования ветеранов труда и работающих пенсионеров, выезды с подарками к ветеранам, приглашение их на предприятия, чествования в связи с профессиональными праздниками.

ДТ

В соответствии с коллективными договорами выплачиваются единовременные вознаграждения в случае увольнения работника, достигшего пенсионного возраста, ежемесячные выплаты и доплаты в зависимости от стажа и вклада в развитие предприятия, выходные пособия увольняющимся на пенсию по возрасту, ежегодное выделение санаторно-курортных путевок за счет средств предприятия.

Работа по формированию в городе Омске условий, обеспечивающих беспрепятственный доступ инвалидов и маломобильных групп населения к приоритетным объектам жизнедеятельности, осуществляется в соответствии с подпрограммой «Создание доступной среды для инвалидов и маломобильных групп населения» (далее – подпрограмма) муниципальной программы, а также в рамках реализации отдельных мероприятий иных муниципальных и государственных программ и проектов.

С целью улучшения условий перевозок инвалидов и маломобильных групп населения Администрацией города Омска проводится работа по совершенствованию парка пассажирских автотранспортных средств:

- в рамках реализации инфраструктурного проекта «Обеспечение транспортной доступности жилищного фонда в рамках реализации проектов «Кварталы Драверта», «Строительство «Микрорайона «Зеленая река» приобретено 40 троллейбусов марки «Адмирал»;

- в рамках реализации федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология»

приобретены 10 автобусов большого класса;

- в рамках федерального проекта «Развитие общественного транспорта» национального проекта «Безопасные качественные дороги» МП г. Омска «ПП-8» приобретены 20 автобусов марки НефАЗ 5299-40-57. Автобусы оснащены двигателями, работающими на сжатом природном газе, адаптированы к использованию маломобильными группами населения (имеют полностью низкий пол и оборудованы аппарелью, обеспечивающей удобство посадки (высадки) пассажиров с ограниченными возможностями передвижения, и местом для крепления инвалидной коляски), оборудованы кондиционерами и валидаторами.

ДО

В соответствии с Указом Губернатора Омской области от 3 августа 2023 года № 181 «Об установлении дополнительных мер поддержки и помощи для участников специальной военной операции и членов их семей на территории Омской области» (далее – Указ № 181), приказом Минпросвещения России от 2 сентября 2020 года № 458 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования», постановлением Администрации города Омска от 10 октября 2022 года № 774-п «Об утверждении муниципальной программы города Омска «Развитие образования», постановлением Администрации города Омска от 24 февраля 2015 года № 340-п «Об организации предоставления горячего питания отдельным категориям обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях города Омска», приказом департамента образования Администрации города Омска от 14 апреля 2015 года № 30 «О плате, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в бюджетных образовательных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города

Омска», приказом департамента образования Администрации города Омска от 1 марта 2021 года № 17 «О комплектовании бюджетных образовательных учреждений города Омска, реализующих образовательные программы дошкольного образования», распоряжением директора департамента образования от 31.01.2024 № 22-р «Об открытии консультативного центра, службы ранней помощи, обеспечивающих получение методической, психолого-педагогической и консультативной помощи родителями (законными представителями) несовершеннолетних на базе бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска, бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска» бюджетными образовательными учреждениями города Омска, подведомственными департаменту образования Администрации города Омска (далее – департамент образования, учреждения) предоставляются членам семей участников специальной военной операции (далее – участники СВО) следующие дополнительные меры поддержки:

1) освобождение от платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми участников СВО, обучающимися по образовательным программам дошкольного образования;

2) предоставление бесплатного горячего питания детям участников СВО, обучающимся в 5 - 11 классах;

3) освобождение от платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми участников СВО в группах продленного дня в общеобразовательных учреждениях;

4) обеспечение зачисления в первоочередном порядке в группы продленного дня детей участников СВО, обучающихся в 1 - 6 классах в общеобразовательных учреждениях;

5) предоставление детям участников СВО права бесплатного посещения занятий при реализации дополнительных общеобразовательных

			<p>программ;</p> <p>6) обеспечение перевода в первоочередном порядке детей участников СВО в другие наиболее приближенные к месту жительства семей участников СВО образовательные учреждения, реализующие образовательные программы дошкольного образования;</p> <p>7) обеспечение перевода в первоочередном порядке детей участников СВО в другие наиболее приближенные к месту жительства семей участников СВО образовательные учреждения, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования;</p> <p>8) обеспечение зачисления в первоочередном порядке детей участников СВО в группы круглосуточного пребывания в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования;</p> <p>9) оказание бесплатной психологической помощи членам семей участников СВО (супруге (супругу), детям, родителям) в консультационно-диагностических пунктах, оказывающих психолого-педагогическую, диагностическую и консультативную помощь на базе образовательных учреждений.</p> <p>К членам семей мобилизованных или иных граждан, направленных для участия в специальной военной операции, относятся:</p> <ul style="list-style-type: none">- дети родные, усыновленные;- дети, находящиеся на иждивении мобилизованных или иных граждан, направленных для участия в специальной военной операции, и проживающие совместно с ними;- дети, находившиеся на иждивении мобилизованных или иных граждан, направленных для участия в специальной военной операции, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции, и проживавшие совместно с ними. <p>В соответствии с приказом департамента образования Администрации города Омска от 14 апреля 2015 года № 30 «О плате, взимаемой с родителей (законных</p>	
--	--	--	--	--

представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в бюджетных образовательных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска» льготы по родительской плате в учреждениях устанавливаются и предоставляются родителям (законным представителям) ребенка при наличии документов, подтверждающих право на их получение за исключением льготной категории, указанной в пункте 24-2 настоящего Положения. о плате, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в бюджетных образовательных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска.

Родительская плата не взимается за присмотр и уход за:

- детьми-инвалидами;
- детьми-сиротами;
- детьми, оставшимися без попечения родителей;
- детьми с туберкулезной интоксикацией.

С родителей (законных представителей) ребенка, имеющих трех и более несовершеннолетних детей, взимается 70 процентов от установленного размера родительской платы.

С родителей (законных представителей) ребенка с ограниченными возможностями здоровья в связи с обеспечением бесплатным двухразовым питанием взимается 45 процентов от установленного размера родительской платы.

ДЖП

Департамент в пределах полномочий органов местного самоуправления, определенных постановлением Правительства Омской области от 26.07.2006 № 99-п «Об утверждении Порядка предоставления мер социальной поддержки по обеспечению жилыми помещениями ветеранов, инвалидов и семей, имеющих детей-

инвалидов», участвует в предоставлении мер социальной поддержки пенсионерам, инвалидам и малообеспеченным гражданам, относящимся к категориям:

- ветераны боевых действий, инвалиды и семьи, имеющие детей-инвалидов, вставшие на учет граждан в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма (далее – учет), до 01.01.2005;

- ветераны Великой Отечественной войны, состоящие на учете.

Согласно вышеназванному постановлению Правительства Омской области к функциям органов местного самоуправления Омской области отнесено формирование списков граждан, претендующих на получение социальной (единовременной денежной) выплаты на приобретение или строительство жилого помещения (далее – выплата), непосредственное вручение гражданам свидетельств о праве на получение выплаты (далее – свидетельство), оформленных Министерством строительства Омской области.

1. Обеспечение жильем ветеранов боевых действий, инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов.

В 2023 году в список ветеранов боевых действий, изъявивших желание получить выплату в текущем году, было включено 14 граждан, в список инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов, – 11 граждан.

В 2023 году выданы свидетельства:

- 13 ветеранам боевых действий на сумму 37,59 млн. руб.;

- 9 инвалидам и семьям, имеющим детей-инвалидов на сумму 26,24 млн. руб.

Размер выплаты за счет средств федерального и областного бюджетов составил:

- в 1 квартале 2023 года – 2,66 млн. руб.;

- во 2 квартале 2023 года – 2,79 млн. руб.;

- в 3 квартале 2022 года – 2,92 млн. руб.;

- в 4 квартале 2022 года – 2,98 млн. руб.

В настоящее время ожидают

предоставления выплаты 1 ветеран боевых действий и 2 инвалида, включенные в список в 2023 году.

Всего в 2023 году реализовали свидетельства и улучшили жилищные условия с использованием выплат 15 ветеранов боевых действий и 12 инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов.

2. Обеспечение жильем ветеранов Великой Отечественной войны.

В 2023 году свидетельство на сумму 3,19 млн. руб. выдано 1 вдове ветерана Великой Отечественной войны. В отчетном году данное свидетельство реализовано, с использованием выплаты приобретено жилое помещение.

ДМФКС

Ежегодно для лиц с ограниченными возможностями здоровья проводятся следующие мероприятия:

- городская спартакиада «Сильные духом», посвященная Международному дню инвалидов;
 - спартакиада «Мы дети города Омска» среди инвалидов по слуху и их семей;
 - культурно-спортивный праздник «Бал чемпионов», посвященный чествованию лучших спортсменов инвалидов по слуху;
 - кубок по дартсу Омской региональной общественной организации инвалидов «Федерация спорта глухих», посвященный Международному дню глухих и слабослышащих;
 - чемпионат и первенство города Омска по мини-футболу среди команд инвалидов по слуху открытие сезона;
 - чемпионат города Омска по шахматам среди инвалидов по слуху;
 - чемпионат и первенство города Омска по мини-футболу среди команд инвалидов по слуху закрытие сезона;
 - соревнования по волейболу среди инвалидов по слуху;
 - ежегодный туристический слет среди команд инвалидов по слуху.
- Кроме того, в программу городского культурно-спортивного праздника «ВелоОмск» имени В.М. Соколова введен массовый заезд для людей с ограниченными физическими возможностями на бытовых колясках

и на колясках активного типа с безрычажным приводом (любой возраст). В соответствии с постановлением Администрации города Омска от 30 июня 2011 года № 724-п «Об установлении тарифов на услуги муниципальных учреждений, подведомственных департаменту по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации города Омска» установлены следующие меры:

- для многодетных семей, постоянно проживающих на территории города Омска и имеющих в своем составе пятерых и более несовершеннолетних детей БУ города Омска «СК «Юность» им. С.С. Бовкуна» предусмотрено посещение бассейна (второе воскресенье каждого месяца с 13 часов до 14 часов бесплатно);
- для граждан пенсионного возраста БУ города Омска «СК «Юность» им. С.С. Бовкуна» предусмотрено разовое посещение бассейна (в будние и выходные дни с 7.00 часов до 22.00 часов), БУ города Омска «Спортивный город» предусмотрен прокат коньков и лыж.

С целью формирования толерантного отношения общества к людям с инвалидностью и их проблемам департаментом проводится следующая работа:

- в клубе для детей и молодежи «Факел» (ул. Ф. Крылова, д. 5) специалист по работе с молодежью Н.С. Чайка (1 ставка) проводит занятия по интеграции лиц с ОВЗ: адаптивная гимнастика, канистерапия, занятия по дефектологии;
- в КДМ «Радуга»(просп. Королева, д. 16/1) проходят занятия по канис-терапии;
- в КДМ «Дружба» (ул. 50 лет ВЛКСМ, д. 2а) осуществляет работу инструктор по спорту Т.И. Таскаракова (0,45 ставки) и Омская областная организация Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» Октябрьского административного округа города Омска.

Для детей с ОВЗ функционируют секции: адаптивная физическая культура, настольные спортивные игры, вокально-хоровая студия, танцевальный кружок, кружок «Очумелые ручки», проводятся развивающие психологические занятия и психологическое консультирование.

На постоянной основе занимаются

более 35 человек. В летний период по адресу: ул. 50 лет ВЛКСМ, д. 2а работала досуговая площадка, где дети с ограниченными возможностями чувствовали в спортивных соревнованиях, турнирах по различным видам спорта, спортивных эстафетах и веселых стартах.

УООСВ

Реализация мер по социальной поддержке социально уязвимых категорий граждан, в том числе пенсионеров, инвалидов, малообеспеченных граждан, семей с детьми осуществляется в рамках муниципальной программы города Омска «Социальная поддержка граждан и развитие общественных отношений».

В ходе реализации муниципальной программы Казенным учреждением города Омска «Центр социальной поддержки населения» (далее – Учреждение) выдано 2 819 талонов отдельным категориям граждан на льготные помывки в муниципальных банях города Омска.

Учреждением предоставлена компенсация расходов по оплате за содержание и ремонт жилого помещения в части работ, выполняемых в целях надлежащего содержания и ремонта лифтов, 1 744 гражданам на сумму 2 124, 5 тыс. руб.

Кроме того, Учреждением предоставлена адресная помощь в виде вещей и предметов первой необходимости 16 804 гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, им предоставлено 182,9 тыс. единиц товаров.

В течение года реализованы социальные проекты:

- «БлагоДарю» – по безвозмездному предоставлению социально уязвимым категориям граждан одежды, обуви и предметов первой необходимости. В рамках проекта адресную натуральную помощь получили 3899 человек;

- «Свободу Комоду» – по сбору вещей и предметов первой необходимости для нуждающихся омичей. В рамках проекта собрано более 26 тысяч единиц женской, мужской и детской верхней одежды и обуви

- «Щедрый вторник» – по сбору продуктов длительного срока хранения

для семей, пострадавших от пожара. В ходе проекта собрано более 1,5 тонн продуктов.

В рамках мероприятий, посвященных Новому году, состоялись:

- акция «Стань волшебником» – в рамках которой 31 ребенку из 12 семей, пострадавших в результате пожара в 2023 году были вручены новогодние подарки;

- акция «Конфетти добра!» – по вручению сладких новогодних подарков 344 детям из семей, обслуживающихся в Учреждении.

За счет бюджета города Омска в декабре 2023 года 23 250 детям отдельных категорий вручены новогодние подарки.

Проведена городская акция «Подарок ветерану», посвященная 78-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, 86 участникам Великой Отечественной войны был вручен памятный подарок и поздравительная открытка от имени Мэра города Омска.

В рамках акции «Забота», посвященной Дню города Омска, 72 долгожителям в возрасте 100 и более лет были вручены подарки.

В 2023 году проведен конкурсный отбор лауреатов на вручение ежегодной именной премии Мэра города Омска для людей с ограниченными возможностями здоровья (далее – именная премия).

Из 24 кандидатов на соискание именной премии, представленных на конкурс общественными организациями, органами исполнительной власти Омской области, структурными подразделениями Администрации города Омска, именная премия присуждена 10 лауреатам за достижения в сфере культуры, спорта, общественной и профессиональной деятельности.

В соответствии с постановлением Администрации города Омска от 20.01.2021 № 12-п «Об утверждении Положения о порядке предоставления субсидий из бюджета города Омска на финансовое обеспечение деятельности некоммерческих организаций, направленной на поддержку семьи, старшего поколения, инвалидов, ветеранов войны и военной службы» оказывается финансовая поддержка некоммерческим организациям.

Субсидии предполагают частичное

финансовое обеспечение деятельности некоммерческих организаций, направленной на поддержку семьи, старшего поколения, инвалидов, ветеранов войны и военной службы.

В 2023 году общая сумма субсидий составила 12 253,1 тыс. руб.

Получателями стали 42 некоммерческие организации:

- 23 организации ветеранов (пенсионеров);

- 16 организаций инвалидов;

- 3 организации, деятельность которых направлена на поддержку семьи.

Конкурс муниципальных грантов проведен в соответствии с Положением о порядке предоставления грантов в форме субсидий некоммерческим организациям на разработку и выполнение общественно полезных проектов на территории города Омска, утвержденным постановлением Администрации города Омска от 20.02.2021 года № 110-п.

В рамках конкурса среди некоммерческих организаций по разработке и выполнению общественно полезных проектов на территории города Омска поддержано 5 проектов, направленных на реабилитацию людей с инвалидностью, а также на защиту прав и интересов инвалидов, на общую сумму 940,0 тыс. руб. Проекты направлены на:

- социальную адаптацию инвалидов в обществе;

- развитие творческих способностей людей с инвалидностью;

- вовлечение инвалидов в общественную, творческую, спортивную деятельность.

ДК

Работа с людьми с ограниченными возможностями здоровья направлена на содействие социальной активности, созданию равных возможностей с другими категориями населения, обеспечением доступности культурно-досуговых мероприятий и объектов культуры. Интеграция инвалидов в социальное культурное пространство, самореализация и социализация обеспечиваются их вовлеченностью в культурно-досуговую деятельность.

В 2023 году для данной категории культурно-досуговыми учреждениями проведено 248 мероприятий, которые посетило более 54 000 человек.

АУ г. Омска «МИП «Омская крепость» открыто и доступно для людей с ограниченными возможностями здоровья. Для посетителей с нарушениями опорно-двигательного аппарата на входе во все здания, расположенные на территории Омской крепости, предусмотрены пандусы с поручнями. Входные двери широкие и удобные, подходы к отдельно стоящим экспонатам и витринам имеют ширину более одного метра.

Коллектив АУ г. Омска «МИП «Омская крепость» готов к работе и с посетителями, имеющими проблемы со слухом. Для экскурсантов, читающих по губам, рассказ строится из простых фраз. Если посетители обладают достаточным остатком слуха, экскурсовод пользуется словесной речью, усилив ее при помощи рупорного или поясного громкоговорителей.

Посетители с проблемами зрения могут получать информацию на слух и на ощупь. Открыто стоящие экспонаты (макеты первой и второй Омских крепостей) незрячим и слабовидящим посетителям разрешается «смотреть» на ощупь.

Интерактивный стол и витрины с экспонатами в выставочном зале Инженерной мастерской, где проходят основные экскурсии по истории Омской крепости, расположены на удобной для колясочников высоте. Оборудован туалет для инвалидов на колясках с возможностью вызова персонала.

В 2023 году в детских школах искусств и художественных школах обучались 54 ребенка с ограниченными возможностями здоровья (48 – в ДШИ, 6 – в ДХШ).

В учреждениях культурно-досугового типа работают 2 клубных формирования для людей с ОВЗ, в которых занимаются 53 человека.

С участием инвалидов и лиц с ОВЗ в культурно-досуговых учреждениях проведено 190 мероприятий.

Межрегиональный фестиваль творчества людей с ограниченными возможностями «Преодоление» - это уникальный проект, который укрепляет дружеские и творческие связи между участниками фестиваля, оказывает поддержку молодым талантливым людям с ограниченными возможностями

здоровья, способствует развитию творчества инвалидов, воспитанию в обществе чувств милосердия и гордости за сильного духом человека.

Главной задачей фестиваля является создание свободной арт-площадки, где каждый участник сможет проявить свое творческое начало, выразить свои мысли и чувства, а также найти друзей и наставников.

Организатором фестиваля является «Культурно-досуговый центр имени Свердлова». В 2023 году прошел XXVII межрегиональный фестиваль творчества людей с ограниченными возможностями «Преодоление». Подарком для гостей стал спектакль театра «Студия Л.Ермолаевой» «Снежная королева».

Из 6 регионов РФ приняло участие в фестивале более 40 учреждений. Из городов: Омск, Санкт-Петербург, Томск, Кемерово, Ялуторовск, Башкортостан, более 400 участников смогли продемонстрировать свои творческие способности.

Награды нашли своих героев в 8 номинациях. Теперь в планах, говорят организаторы, расширить и потенциал фестиваля, сделать его масштабнее, чтобы ещё больше людей с ограниченными возможностями здоровья смогли проявить себя в творчестве.

ДГХ

Реализация мер по социальной поддержки социально уязвимых категорий граждан, в том числе пенсионеров, инвалидов, малообеспеченных граждан, семей с детьми осуществляется в рамках муниципальной программы города Омска «Социальная поддержка граждан и развитие общественных отношений», утвержденной постановлением Администрации города Омска от 10 октября 2022 года № 777-п (далее – муниципальная программа).

Реализация мероприятий подпрограммы 1 «Социальная поддержка отдельных категорий граждан» муниципальной программы, ответственным исполнителем которых является департамент городского хозяйства Администрации города Омска,

			<p>в 2023 году включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 42 160 льготных помывок, предоставленных муниципальными предприятиями банного комплекса города Омска; - 399 погребений, осуществленных специализированной службой по вопросам похоронного дела в городе Омске (БУ г. Омска «Комбинат специальных услуг») согласно гарантированному перечню услуг по погребению, в отношении которых произведено возмещение из бюджета стоимости (части стоимости) указанных услуг. <p>В рамках подпрограммы «Создание доступной среды для инвалидов и маломобильных групп населения» муниципальной программы проведены мероприятия по обеспечению беспрепятственного доступа для инвалидов и маломобильных групп населения на 28 остановочных комплексах на маршрутах общественного транспорта.</p>	
4.1.4	Принимают меры, направленные на создание благоприятных условий для рождения, содержания и воспитания детей в семье.	ФОП РОР ДЖП УООСВ ДМФКС ДК ДО	ФОП В коллективные договоры многих предприятий и организаций включен раздел "Социальная защита молодежи" (предприятия химических, коммунальной, пищевой (перерабатывающей), нефтяной и газовой, энергетической отраслей промышленности, ОАО"ЦКБА", ОАО "ОНИИП", ОАО «Омский аэропорт», ПО «Полет"-филиал ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева»), где предусматриваются конкретные меры по поддержке молодых семей, создании социально-экономических условий для рождения, содержания и воспитания детей: <ul style="list-style-type: none"> - материальная помощь впервые вступающим в брак; - займа (долгосрочных кредитов и ссуд) молодым работникам и их семьям для приобретения (строительства) жилья, на обзаведение домашним хозяйством; - материальная помощь при рождении ребенка; - доплаты по уходу за ребенком; - доплаты на содержание ребенка в детском дошкольном учреждении, выплата компенсации за детские сады; - материальная помощь на обучение детей, доплаты на ребенка- 	Выполняется

первоклассника;

Профсоюзные организации проводят для детей членов профсоюза мероприятия, приуроченные к Дню защиты детей и Дню знаний за счет профсоюзных организаций. В 2023 году было выделено 26 тысяч билетов для детей на Новогодние профсоюзные мероприятия за счет средств ФОП и её членских организаций.

РОР

В коллективных договорах предусматриваются меры поддержки работников с семейными обязанностями, в том числе имеющих несовершеннолетних детей. Оплата дополнительных перерывов производится в размере среднего заработка, в графике отпусков учитываются пожелания удобного времени отпуска, а также предоставляются краткосрочные отпуска по просьбе трудящихся.

ДЖП

Обеспечение жильем молодых семей осуществляется в рамках мероприятия по обеспечению жильем молодых семей федерального проекта «Содействие субъектам Российской Федерации в реализации полномочий по оказанию государственной поддержки гражданам в обеспечении жильем и оплате жилищно-коммунальных услуг» государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации» (далее – мероприятие).

Администрацией города Омска реализуется муниципальная программа города Омска «Обеспечение населения доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами», утвержденная постановлением Администрации города Омска от 10.10.2022 № 782-п, в которую входит подпрограмма 3 «Обеспечение жильем молодых семей в городе Омске», в рамках которой осуществляется предоставление финансовой поддержки на приобретение или строительство жилья молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

В список молодых семей – участников мероприятия, изъявивших

желание получить социальную выплату в 2023 году, были включены 60 семей (из них

1 семья – по решению суда).

В отчетном году согласно списку молодых семей – претендентов на получение социальных выплат в 2023 году по Омской области 8 молодым семьям, проживающим в городе Омске, вручены свидетельства о праве на получение социальной выплаты на приобретение жилого помещения или создание объекта индивидуального жилищного строительства на общую сумму финансирования

16,0 млн. руб.:

- 4,71 млн. руб. – федеральный бюджет;

- 9,53 млн. руб. – областной бюджет;

- 1,76 млн. руб. – городской бюджет.

В 2023 году все 8 свидетельств молодыми семьями реализованы, средства бюджета города Омска и субсидия областного бюджета освоены в полном объеме.

В 2023 году на основании поступивших заявлений департаментом сформирован список молодых семей – участников мероприятия, изъявивших желание получить социальную выплату в 2024 году, в который включены 76 семей города Омска.

ДМФКС

К Дню семьи, любви и верности в 2023 году организован городской семейный пикник «Счастливы вместе», интерактивная площадка для семей с детьми разных возрастов, концертная программа.

С целью поддержки семейных ценностей реализуются следующие проекты:

- развивающее занятие для детей дошкольного возраста в рамках работы Студии раннего развития «Чебурашка»,
офлайн: 72 мероприятия,
864 участника;

- клуб молодой семьи «Академия счастья»,
9 занятий, 180 участников;

- студия развития «Дошколята», офлайн:
56 мероприятий, 672 участника;

- Студия развития «Ступенька роста»,

54 мероприятия, 540 участников;
- «Клубное родительское объединение «Родительский клуб»», 8 мероприятий, 120 участников;

- городской семейный клуб «Капуста». В рамках работы клуба в 2023 году продолжена реализация мероприятий для семей с детьми - Творческое пространство «Мама и Малыш». Цель: создание творческого, развивающего пространства для детей раннего возраста с целью раскрытия в нем индивидуального потенциала, а также развитие творческого потенциала и педагогических навыков у молодых родителей. В 2023 году проведено 98 мероприятий с участием 904 человек.

УООСВ

Администрацией города Омска предоставляется единовременная денежная выплата семье ребенка, рожденного первым на территории города Омска (далее – ЕДВ) в размере 20,0 тыс. рублей. В 2023 году ЕДВ назначена и предоставлена одной семье.

В целях стимулирования рождаемости, укрепления института семьи, предоставления дополнительных мер социальной поддержки многодетным семьям, проживающим на территории города Омска, в связи с рождением одновременно трех и более детей, установлена ЕДВ в размере 100,0 тыс. руб. на каждого рожденного ребенка. В 2023 году ЕДВ назначалась одной семье в связи с рождением тройни.

ДО

На территории города Омска осуществляется деятельность по обеспечению профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в образовательных организациях в соответствии с Федеральными законами от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», от 24 июня 1999 года № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 23 июня 2016 года № 182-ФЗ «Об основах системы профилактики правонарушений

в Российской Федерации».

Во время учебного процесса дети на учебных предметах и классных часах осваивают правовые аспекты общественной жизни, изучают свои права и ответственность за поступки и правонарушения.

Профилактические мероприятия реализуются через диагностическую и информационно-просветительскую деятельность, проводимую специалистами социально-психолого-педагогических служб и служб школьной медиации 151 учреждения, организацию внеурочной занятости несовершеннолетних и вовлечение их в социально-значимую деятельность (проекты и акции), а также повышение уровня компетентности педагогов, родителей (законных представителей), укрепление и поддержание психологического здоровья личности несовершеннолетнего и создания благоприятного психологического климата в учреждении. Данная деятельность отражена в программе воспитания и в согласованных планах профилактической работы учреждения и субъектов системы профилактики.

Проводимые профилактические мероприятия включают в себя педагогические, социальные и правовые меры, направленные на предупреждение, выявление и устранение причин и условий, способствующих нарушению прав детей, совершению правонарушений, совершенных в отношении несовершеннолетнего или самим несовершеннолетним.

В 2023 году проведено 9 193 мероприятия, направленных на профилактику безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, участие в которых приняли 121 483 обучающихся и 83 782 родителя (законных представителя), 5 215 педагогов и 397 специалистов органов и структур системы профилактики.

С семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, осуществляется работа в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 22 июля 2009 года № 126-п «Об утверждении Порядка формирования и использования единого банка данных о несовершеннолетних и семьях,

находящихся в социально опасном положении», а также приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 2 сентября 2009 года № 48-п «Об утверждении Порядка документального оформления единого банка данных о несовершеннолетних и семьях, находящихся в социально опасном положении».

Согласно Федеральным законам от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 24 июня 1999 года № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» в компетенцию органов, осуществляющих управление в сфере образования, и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, входит охрана здоровья обучающихся и обеспечение проведения мероприятий по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

С целью соблюдения законодательства в сфере профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и на основании постановления комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав города Омска от 13 марта 2019 года № 1/1-2019 учреждения ежеквартально осуществляют со структурами системы профилактики сверку сведений об обучающихся, состоящих на учете отдельных категорий несовершеннолетних, в том числе несовершеннолетних и их семей, находящихся в социально опасном положении.

ДК

Все учреждения культурно-досугового типа и Омские муниципальные библиотеки работают для всех категорий граждан. В-первую очередь работа направлена на создание благоприятных условий для рождения, содержания и воспитания в семье.

В данные мероприятия вовлечены абсолютно все категории населения. Сотрудники учреждений формируют ценностные ориентиры в соответствии с современными реалиями.

В Центре культуры, спорта, развлечений «Береговой» продолжает

			<p>свою работу семейный клуб «Домовенок», в котором 32 участника. Главной целью работы клуба является повышение психолого-педагогической культуры родителей, создание и поддержание условий для сохранения и полноценного развития детей в семье, организация активного семейного отдыха.</p> <p>В работе клуба используются разные виды деятельности: проведение семейных праздников, различных конкурсов, совместных занятий прикладным творчеством, экскурсии. В совместной деятельности родители и дети учатся понимать друг друга, доверять друг другу, становиться настоящими партнерами.</p> <p>Как и в прежние годы, бюджетное учреждение культуры города Омска «Центр культуры, спорта, развлечений «Береговой» ведет активную работу с Омской региональной общественной организацией «Клуб многодетных семей «Берег надежды».</p> <p>В 2023 году для членов ОРОО «КМС «Берег надежды» проведено 8 мероприятий с общим количеством зрителей 897 человек.</p> <p>За 2023 год КДЦ Иртыш приняло участие и провело 13 мероприятий семейной направленности, которые посетили 4 277 человек.</p>	
4.1.5	<p>Принимают меры по организации, подготовке и выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) для лиц, осуществляющих трудовую деятельность, а также предусматривают меры стимулирования для работников, успешно сдавших нормативы ГТО. Проводят мероприятия по пропаганде здорового образа жизни среди населения города Омска.</p>	<p>ФОП РОР ДМФКС</p>	<p>ФОП</p> <p>В соответствии с обязательствами коллективных договоров работодатели предприятий ежегодно перечисляют профсоюзным организациям средства для организации оздоровительной, социально-культурной и спортивной работы в размере от 0,1 - 0,3% от величины фонда оплаты труда на предприятиях и организациях, а также выделяют средства на приобретение санаторно-курортных путевок и медицинское обслуживание работников.</p> <p>Данная работа проводится в областных комитетах народного образования и науки, энергетики (далее-ВЭП), нефтегазового комплекса, здравоохранения, связи, жизнеобеспечения, госучреждений и общественного обслуживания.</p> <p>Сдача норм ГТО систематически проводится на предприятиях Группы</p>	<p>Выполняется</p>

компаний «ТИТАН», ОАО «Газпромнефть – ОНПЗ», АО «ЦКБА», АО «ОНИИП», ОМКБ, завод им. «Попова» и др.

Областными комитетами ЖКХ, ВЭП, госучреждений и общественного обслуживания, народного образования и науки проводятся спартакиады и соревнования, направленные на пропаганду здорового образа жизни среди населения города.

РОР

В соответствии с обязательствами коллективных договоров работодатели предприятий отраслевых союзов ежегодно перечисляют профсоюзным организациям средства для организации оздоровительной, социально-культурной и спортивной работы, а также выделяют средства на медицинское обслуживание работников. В 2023 году предприятиями, входящими в Союз "ОмРОР" проводилась большая работа по пропаганде здорового образа жизни, безопасного поведения и индивидуальной защиты работников и членов их семей в период распространения новой коронавирусной инфекции. Регулярно приобретаются и раздаются средства защиты: санитайзеры, маски индивидуальной защиты, перчатки.

ДМФКС

В целях формирования мотивации граждан к здоровому образу жизни на территории города Омска реализуется Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» в соответствии с планом мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 года № 1165-р, а также в рамках федерального проекта «Спорт – норма жизни».

На базе БУ города Омска «СК «Юность» им. С.С. Бовкуна» осуществляет свою деятельность Центр тестирования по выполнению нормативов, испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

С 2020 года на территории города Омска проводится городская фестиваль Всероссийского физкультурно-

спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – фестиваль).

В фестивале принимают участие обучающиеся бюджетных общеобразовательных учреждений, студенты высших и средних учебных заведений, коллективы предприятий и организаций. В 2023 году количество участников составило 9 858 человек (2022 году – 7 000 человек).

БУ г. Омска «ОММЦ» за 2023 год организовано и проведено 1168 мероприятий с участием 14613 человек. 28 онлайн мероприятий, просмотров 37604.

За отчетный период согласно календарному плану БУ г. Омска «ОММЦ» на 2023 год проведены 14 крупных мероприятий с охватом более 2995 человек, в том числе:

- первенство по хоккею с шайбой среди дворовых команд клубов для детей и молодежи, посвященное 80-летию Сталинградской битвы (567 человек);
- турнир по хоккею, посвященный Дню защитника Отечества среди дворовых команд клубов для детей и молодежи (36 человек);
- участие в областном этапе IX первенства Омской области по хоккею среди дворовых команд «Омские орлята» на призы Омского регионального отделения Всероссийской политической Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» (12 человек);
- первенство по дартсу среди команд клубов для детей и молодежи, посвященные 60-летию полета в космос первой женщины-космонавта В.В. Терешковой (100 человек);
- первенство по стритболу среди команд клубов для детей и молодежи (134 человек);
- квест «По следам истории» (456 человек);
- первенство по русской лапте среди команд клубов для детей и молодежи (50 человек);
- акция «Ах, лето, лето!» (350 человек);
- городская спортивно-военизированная игра на местности «Зарница» (100 человек);
- городской семейный пикник "Счастливы вместе" (100 человек);
- первенство по настольному теннису среди команд клубов для детей и молодежи (80 человек);

			<p>- городской этап X первенства Омской области по хоккею среди дворовых команд «Омские орлята» на призы Омского регионального отделения Всероссийской политической Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» (60 человек);</p> <p>- участие воспитанников клубов в окружных этапах и городском этапе XXII городской спартакиады «Спортивный город» по зимней программе (450 человек);</p> <p>- участие воспитанников клубов в окружных этапах и городском этапе XXII городской спартакиады «Спортивный город» по летней программе (500 человек).</p> <p>Деятельность по популяризации физической культуры и спорта осуществляется путем освещения городских спортивных мероприятий в эфирах телеканалов, в газетах, на интернет порталах и в социальных сетях.</p>	
4.1.6	<p>На заседаниях территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске рассматривают вопросы развития системы оздоровления, отдыха детей и подростков, летней трудовой занятости.</p>	<p>ФОП РОР АГ</p>	<p>ФОП</p> <p>Ежегодного на заседаниях территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске рассматриваются вопросы развития системы оздоровления, отдыха Омских детей и подростков.</p> <p>Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области подготовлены предложения в проект «дорожной карты» «Развитие и укрепление материально-технической базы организаций отдыха детей и их оздоровления на территории Омской области на 2020-2024 годы» куда вошли 23 ДОЛ. В рамках «дорожной карты» и из городского бюджета, продолжается финансирование ДОЛ на ремонт и капитальное строительство объектов ДОЛ находящихся на балансе Департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации города Омска. В связи с изменениями в летне-оздоровительной компании 2024 года Федерация и ее членские организации проводят мероприятия, направленные на методическую и информационную помощь для родителей, чьи дети претендуют на компенсации из бюджета на приобретение путевок в ДОЛ.</p>	Выполняется

			<p>РОР Руководители организаций, входящих в Союз "ОмРОР" являются членами комиссии и регулярно принимают участие в заседаниях, готовят необходимую информацию, справки по запросам комиссии, департаментов Администрации города Омска.</p> <p>АГ Вопросы развития системы оздоровления, отдыха Омских детей и подростков рассматривались на заседаниях территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске в 2023 году</p>	
4.1.7	<p>Привлекают средства массовой информации к информационному освещению реализации политики в социальной сфере города Омска. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании по информированию населения города Омска о развитии отраслей социальной сферы через отраслевые соглашения и коллективные договоры на предприятиях.</p>	<p>ФОП РОР</p> <p>ДИП ДМФКС</p>	<p>ФОП Постоянно ведется работа на информационном поле региона, направленная на имиджевый рост профсоюзного движения. Пропагандистская работа ведется в региональных (газета «Позиция»), федеральных печатных и интернет-СМИ, в частности в центральных профсоюзных изданиях «Солидарность» и «Профсоюзный журнал», региональных отделениях газет «Комсомольская правда», «Аргументы и факты», где также ФОП проводит пресс-конференции и круглые столы. Набирают популярность созданные группы ФОП Вконтакте, Телеграм.</p> <p>Представители первичных профсоюзных организаций делятся своим опытом работы с корпоративными изданиями и пресс-службами. СМИ рассказывают о перспективах сотрудничества с омскими профсоюзами.</p> <p>РОР Члены Союза "ОмРОР" своевременно и в полном объеме освещают информацию по актуальным темам. Размещают официальные документы государственных органов законодательной, исполнительной, муниципальной власти, общественных и других организаций по вопросам профессиональной направленности для привлечения организаций к участию в решении имеющихся проблем и повышения информированности населения.</p>	Выполняется

На сайтах отраслевых союзов размещаются сведения о составе и работе Правления, протоколы и решения общих собраний, отчеты о проделанной работе.

ДИП, ДМФКС

В 2023 году на официальном сайте Администрации города Омска при участии департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации города Омска, департамента образования Администрации города Омска, департамента культуры Администрации города Омска и управления общественных отношений и социальных вопросов Администрации города Омска опубликовано 1059 пресс-релизов, посвященных вопросам социальной сферы. В средствах массовой информации по указанным вопросам Администрацией города Омска инициировано размещение 6559 информационных материалов.

Администрацией города Омска в 2023 году проведено 18 рекламно-информационных кампаний, в том числе посвященных таким вопросам социальной сферы, как семейные ценности, поддержка инициативных проектов граждан, социальная газификация, сервисы обратной связи с населением, пропаганда здорового образа жизни, укрепление межнационального единства и согласия. Рекламные материалы размещались на уличных видеозэкранах, на официальных страницах сообществ Администрации города Омска в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники» и «Telegram», в печатных и электронных СМИ, в эфире уличного рекламного радио и на экранах торгово-остановочных комплексов города Омска.

В 2023 году проведен творческий конкурс на социальную рекламу «Омская линия» (далее – конкурс), предусматривающий создание школьниками и студентами от 6 до 18 лет рисунков, видеороликов и социальных проектов. Главная задача участников – выразить в своих работах собственное отношение к социальным проблемам и предложить способ их решения. Членами конкурсной комиссии конкурса рассмотрено 406 заявок. В числе самых популярных тем для творчества социальной направленности – «Дружная

			<p>семья», «Здорово быть здоровым», «На двух колесах: по Омску – на велосипеде», «Мой учитель и наставник», «Волонтерство и добровольчество», «Все профессии важны».</p>	
4.1.8	<p>Взаимодействуют по вопросам формирования комфортной городской среды.</p>	<p>ФОП РОР ДГХ</p>	<p>ФОП Федерация омских профсоюзов реализует свой план благоустройства Омска, развивая территории, привлекательные для отдыха и культурного досуга омичей и гостей нашего города. Такой территорией в 2016 году стала Аллея омских профсоюзов, заложенная в парке имени 300-летия г. Омска.</p> <p>Развитие проекта в настоящее время продолжается. Коллектив Федерации омских профсоюзов регулярно проводит на территории субботники, ежегодно за счет средств ФОП благоустраивается территория. Кроме этого отраслевые профсоюзы поддерживают проекты городских аллей: строителей, связистов, медицинских работников и др.</p> <p>Многие предприятия (при поддержке профсоюзных организаций) г. Омска проводят регулярную деятельность по благоустройству и озеленению при заводских территорий. Проводятся ежегодные субботники, высаживаются деревья и цветы, облагораживается территория около проходных, прилегающих заводских территорий и автостоянок.</p> <p>РОР Один из членов Союза "ОмРОР"-Союз строителей Омской области, взаимодействует с Департаментом архитектуры и градостроительства, строительства и городского хозяйства, по вопросам формирования комфортной городской среды. На постоянной основе принимает участие в актуализации Правил землепользования и застройки города Омска, представляет предложения, участвует в конструктивных обсуждениях, публичных слушаниях по данным вопросам.</p> <p>ДГХ В соответствии с Решением Омского городского Совета от 25.07.2007 № 45 «О</p>	<p>Выполняется</p>

			<p>правилах благоустройства, обеспечения чистоты и порядка на территории города Омска» при сносе деревьев на неразграниченной территории, на земельных участках, не находящихся в собственности города Омска выполняется компенсационное озеленение.</p> <p>При сносе организациями деревьев, произрастающих на указанных территориях, заключается соглашение о выполнении компенсационного озеленения. Данное соглашение подписывается администрациями административных округов, департаментом городского хозяйства Администрации города Омска и бюджетным учреждением города Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства».</p> <p>Кроме того, организации, которые сносят деревья на земельных участках, находящихся в муниципальной собственности, возмещают в бюджет города Омска восстановительную стоимость зеленых насаждений. По итогам 2023 года рамках восстановительного озеленения высажено 374 дерева и 573 кустарника.</p> <p>В 2023 году подрядными организациями в рамках благоустройства общественных территорий обеспечена высадка 1 681 саженца, в том числе: 121 дерево, 1 560 кустарников, посеяно 10 895 кв.м. газона, благоустроено 7 общественных территорий.</p>	
--	--	--	---	--

Администрация:

4.1.9	Способствует созданию условий для развития конкурентной среды среди организаций жилищно-коммунального хозяйства.	ДГХ	<p>На территории города Омска находится 14 007 многоквартирных домов общей площадью 31 992,6 тыс. кв. м. По сравнению с данными за 2022 год изменилось площадь многоквартирных домов в связи с вводом в эксплуатацию многоквартирных домов, и, в связи со сносом МКД.</p> <p>Собственниками жилых помещений в 110 многоквартирных домах не выбран способ управления, эти дома выставлены на открытый конкурс по выбору управляющей организации.</p> <p>В городе Омске действует 220 профессиональных управляющих организаций, их количество увеличилось по сравнению с данными на начало года, что связано с развитием конкуренции в сфере управления многоквартирными</p>	Выполнено
-------	--	-----	--	-----------

			<p>домами.</p> <p>В управлении данными организациями находится 4 379 многоквартирных домов общей площадью 22 980,7 тыс.кв.м.</p> <p>Способ управления товариществом собственников жилья выбрали собственники 3 670 многоквартирных домов общей площадью 4 988,7 тыс. кв. м.</p> <p>Количество жилищно-строительных кооперативов в городе Омске составляет 58 общей площадью 330,6 тыс. кв. м.</p> <p>Данные представлены в соответствии с данными статистической отчетности по форме 22-ЖКХ (реформа).</p>	
4.1.10	Содействует развитию инженерной инфраструктуры и улично-дорожной сети города Омска.	ДГХ	<p><u>Развитие улично-дорожной сети</u></p> <p>В 2023 году выполнены следующие основные дорожно-ремонтные работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - аварийно-восстановительный ремонт дорожного покрытия проезжей части – 461,7 тыс. кв. м + струйно-инъекционным методом для заделки трещин – 16,0 тыс. кв. м; - ремонт межквартальных и внутриквартальных проездов, дорог в секторе ИЖЗ, подъездных путей к образовательным учреждениям – 117,8 тыс. кв. м; - ремонт и обустройство тротуаров и пешеходных дорожек, пешеходных путей к образовательным учреждениям – 146,3 тыс. кв. м; - комплексный ремонт 14 дорог общей площадью 167,6 тыс. кв. м, в рамках регионального проекта «Дорожная сеть» национального проекта «Безопасные качественные дороги» (далее – нацпроект БКД); - мероприятия по обеспечению беспрепятственного доступа для инвалидов и маломобильных групп населения на 28 остановочных комплексах на маршрутах общественного транспорта в рамках государственной программы Омской области «Доступная среда»; - работы по созданию инфраструктуры для безопасных условий движения на самых аварийно-опасных участках в рамках регионального проекта «Безопасность дорожного движения» нацпроекта БКД – 12 объектов: устройство 10 светофорных объектов и 2 комплексов фото-видеофиксации. <p>Всего объем нанесенной дорожной разметки в 2023 году составил 157,6 тыс. кв. м, количество установленных</p>	Выполнено

			<p>светофоров (секций, Т7) – 280 ед., дорожных знаков – 3 643 ед., дорожных ограждений – 15 844 п. м, устройство искусственных дорожных неровностей – на 60 участках, обустройство остановок общественного транспорта – 104 объекта.</p> <p>- для 7 мостовых сооружений третьей категории разработаны и утверждены в Росавтодоре планы обеспечения транспортной безопасности. Осуществлялась их охрана и защита от актов незаконного вмешательства привлеченным подразделением транспортной безопасности. Различные работы по планово-предупредительному ремонту проводились на 17 мостовых сооружениях. Разработана проектно-сметная документация по оснащению инженерно-техническими средствами обеспечения транспортной безопасности моста «Фрунзенский».</p>	
4.1.11	<p>Обеспечивает устойчивое, надежное, безопасное функционирование городского пассажирского транспорта и его развитие путем совершенствования маршрутной сети и обеспечения гарантированной транспортной доступности.</p>	ДТ	<p>В январе - декабре 2023 года перевозку пассажиров в городе Омске осуществляли два муниципальных предприятия города Омска: МП г. Омска «ПП-8» МП г. Омска «Электрический транспорт». В отчетном периоде 43 перевозчика немуниципальной формы собственности участвовали в перевозочном процессе.</p> <p>В соответствии с требованиями Федерального закона и во исполнение Решения Координационного общественного Совета при Мэре города Омска от 18.05.2016 постановлением Администрации города Омска от 15.06.2016 № 735-п «Об утверждении документа планирования регулярных перевозок по муниципальным маршрутам регулярных перевозок в границах города Омска» утвержден документ планирования регулярных перевозок по муниципальным маршрутам регулярных перевозок в границах города Омска (далее – документ планирования), устанавливающий перечень мероприятий по развитию регулярных перевозок на территории города Омска.</p> <p>Документом планирования предусмотрено изменение вида регулярных перевозок: прекращение регулярных перевозок по всем муниципальным маршрутам по нерегулируемым тарифам и начало осуществления регулярных перевозок по этим маршрутам по регулируемому</p>	Выполнено

тарифу по окончании срока действия договоров об организации и осуществлении регулярных перевозок пассажиров транспортом общего пользования и свидетельств об осуществлении перевозок по маршруту регулярных перевозок.

На основании пункта 1 статьи 25 Федерального закона «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) приказом директора департамента транспорта Администрации города Омска от 23.03.2016 № 21 «О реестре муниципальных маршрутов регулярных перевозок в границах города Омска» утвержден реестр муниципальных маршрутов регулярных перевозок в границах города Омска (далее – Реестр) и порядок ведения Реестра.

На конец отчетного периода Реестром предусмотрена работа 1698 единиц транспортных средств, в том числе: 905 автобусов малого класса, 396 автобусов среднего класса, 240 автобусов большого класса, 98 троллейбусов, 59 трамваев, по 131 муниципальному маршруту регулярных перевозок (далее – маршруты): 110 круглогодичных автобусных маршрутов, 8 троллейбусных, 6 трамвайных и 7 сезонных автобусных маршрутов. Общая протяженность всех маршрутов составляет 3076,7 км. На 79 маршрутах были запланированы регулярные перевозки по регулируемым тарифам, на 52 маршрутах – по нерегулируемым тарифам. Муниципальными предприятиями обслуживалось 64 маршрута, по которым перевозки были запланированы по регулируемым тарифам. Количество транспортных средств, выпускаемых муниципальными предприятиями в будние дни на маршруты, в среднем составляло 514 единиц, в том числе 356 автобусов, 99 троллейбусов, 59 трамваев.

Для повышения эффективности работы подвижного состава и улучшения транспортного обслуживания пассажиров за отчетный

			<p>период проведены мероприятия по оптимизации работы пассажирского транспорта и городской маршрутной сети.</p> <p>В отчетный период в Реестр были внесены следующие изменения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в связи с проведением работ по капитальному ремонту и частичным перекрытием Ленинградского моста временно изменены схемы троллейбусов по маршрутам № 7 «Железнодорожный вокзал – пос. Солнечный», № 16 «Пос. Солнечный – завод им. Попова» с организацией проезда через улицу Лукашевича, мост имени 60-летия ВЛКСМ, улицы Красный Путь, Интернациональную, Гагарина и далее по утвержденным схемам до конечных пунктов «Железнодорожный вокзал» и «Завод им. Попова» соответственно. На участках маршрутной сети, где исключено движение троллейбусов по маршрутам № 7, 16, приняты компенсационные меры: увеличено количество автобусов на маршрутах № 24 «Железнодорожный вокзал – пос. Солнечный», № 61 «Пос. Солнечный – ул. Я. Гашека (пос. Светлый)», на маршрутах № 24 «Железнодорожный вокзал – пос. Солнечный» и № 78 «Пос. Солнечный – Биофабрика» организованы укороченные рейсы в часы пик для своевременной доставки жителей Левобережья к местам работы (учебы) и обратно; - с 01.07.2023 изменены схемы движения маршрутов № 212, 222, 307, 331, 350, 385, 386, 394, 399, 410, 414, 470, 500, 503, 514, 550, обслуживаемых автобусами малого класса, путем исключения проезда по улицам Гагарина, Интернациональной и организацией движения автобусов по параллельным улицам Маршала Жукова, Фрунзе (Булатова) в целях разгрузки центральных магистралей города Омска от избытка автобусов малого класса, обеспечения более равномерной доступности общественного транспорта на улично-дорожной сети города Омска, повышения качества транспортного обслуживания жилого массива и социальных объектов, расположенных вблизи улицы Маршала Жукова, улучшения экологической обстановки 	
--	--	--	--	--

за счет организации работы на центральных улицах нового, современного, экологически чистого муниципального транспорта, приобретаемого Администрацией города Омска в рамках нацпроектов и инфраструктурного проекта. Перевозчики, которые произвели замену автобусов малого класса на более вместительные транспортные средства, продолжили работу по действующим маршрутам с проездом через центр, в частности по маршрутам

№ 31 Н, 323, 346, 359. В связи с изменением схем движения автобусов на улицах Маршала Жукова, Фрунзе, Булатова были обустроены новые остановки общественного транспорта «Ул. Добровольского», «Ул. Тарская» (в двух направлениях), «Ул. Булатова», «Флагман», «Ул. Маршала Жукова» (в двух направлениях), «Казачий рынок» (в двух направлениях), «Ул. Маяковского», которые находятся в пешеходной доступности от проспекта К. Маркса, улицы Интернациональной, части улицы Красный Путь. На участках маршрутной сети, где исключен проезд автобусов малого класса предусмотрена работа троллейбусов по маршрутам № 2, 4, 7, 12, 16 и автобусов по маршрутам № 16, 20, 22, 23, 24, 25, 31 Н, 32, 33, 34, 42, 45, 46, 59, 62, 63, 64, 69, 72, 73, 78, 79, 94, 95, 109, 110, 323, 335, 346, 359, на которых работает подвижной состав преимущественно среднего и большого классов;

- для улучшения транспортного обслуживания жителей микрорайона Амурский-2 и жилого массива, расположенного вдоль улицы Орджоникидзе, с 01.07.2023 схема маршрута № 45 «Микрорайон Ясная Поляна – ул. 21-я Амурская» продлена до микрорайона Амурский-2, схема маршрута № 46 «СНТ «Заря-2» – ул. Облепиховая» изменена с проездом по улице Орджоникидзе (вместо улицы Герцена). На указанных маршрутах организована работа муниципальных автобусов по регулируемым тарифам (со всеми социальными льготами);

- на маршруте № 78 «Пос. Солнечный – Биофабрика» в целях увеличения провозных возможностей по данному направлению произведена замена части автобусов среднего класса на

		<p>автобусы большого класса, на маршруте № 46 «СНТ «Заря-2» – ул. Облепиховая» – автобусы малого класса заменены на автобусы среднего класса;</p> <p>- работа муниципальных автобусов по маршрутам № 29 «Микрорайон Первокирпичный – Омский нефтеперерабатывающий завод», № 33 «Ул. 3-я Железнодорожная – ул. Бархатовой», № 45 «Микрорайон «Ясная Поляна» – микрорайон Амурский-2» организована в режиме магистральных маршрутов с графиком работы с 6.00 до 23.00, с интервалом движения в часы пик не более 10 минут, в межпиковое время – не более 20 минут.</p> <p>В части организации дорожного движения за 2023 год в рамках реализации подпрограммы «Обеспечение функционирования и развития объектов дорожного хозяйства» муниципальной программы города Омска «Развитие дорожного хозяйства и транспортной системы», утвержденной постановлением Администрации города Омска от 10.10.2022 № 785-п, осуществлена разработка проектов организации дорожного движения на 187 участках улично-дорожной сети города Омска протяженностью 214,388 км на сумму 2 924 250,73 тыс. руб.</p> <p>Также департаментом транспорта организовано выполнение 159 корректировок режимов работы светофорных объектов, направленных на повышение эффективности использования пропускной способности дорог, обеспечение безопасных условий движения транспорта и пешеходов, снижение количества и плотности автомобильных заторов; согласованы 6501 перевозка тяжеловесных и (или) крупногабаритных транспортных средств; организованы и проведены:</p> <ul style="list-style-type: none">- городской конкурс профессионального мастерства водителей автобусов;- конкурс детского рисунка «Засветись на дороге!»;- конкурс среди перевозчиков городского пассажирского транспорта «Мы за безопасность движения». <p>Целями данных конкурсов является повышение уровня пассажирских перевозок, воспитание законопослушного</p>	
--	--	---	--

			поведения среди участников дорожного движения, популяризация и пропаганда безопасности дорожного движения.	
4.1.12	Осуществляет деятельность по расселению граждан, проживающих в жилых помещениях, непригодных для проживания и аварийных многоквартирных домах на территории города Омска.	ДЖП	<p>Администрация города Омска принимает участие в реализации федерального проекта «Обеспечение устойчивого сокращения непригодного для проживания жилищного фонда» национального проекта «Жилье и городская среда» путем участия в региональной адресной программе Омской области по переселению граждан из аварийного жилищного фонда в 2019 – 2025 годах, утвержденной постановлением Правительства Омской области от 10.04.2019 № 117-п (далее – Программа).</p> <p>В рамках реализации Программы, а также во исполнение судебных решений о выплате собственникам выкупной стоимости за изымаемые для муниципальных нужд жилые помещения и предоставлении жилых помещений в 2023 году обеспечено переселение 892 человек из жилых помещений, признанных непригодными для проживания, и аварийных жилых домов, общей площадью 12 976,70 кв. м.</p>	Выполнено
4.1.13	Не допускает снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.	ДО ДМФКС	<p>ДО</p> <p>95 ЛДП (8 667 чел.) - 2021 год 96 ЛДП (9 957 чел.) - 2022 год 110 ЛДП (10 500 чел.) - 2023 год</p> <p>В рамках летней оздоровительной компании 2023 года в детских загородных оздоровительных лагерях города Омска организовано оздоровление 444 несовершеннолетних, относящихся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. В 2024 году планируется к оздоровлению 444 несовершеннолетних, оставшихся без родительского попечения.</p> <p>Вопрос оздоровления детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, состоящих на учете в управлении опеки и попечительства, находится на постоянном контроле.</p> <p>ДМФКС</p> <p>4 муниципальных ДОЛ (2171 чел.) – 2022 год 5 муниципальных ДОЛ (2222 чел.) – 2023</p>	Выполнено

			<p>год</p> <p>9 ДОЛ иной формы собственности (2695 чел.) – 2022 год</p> <p>6 ДОЛ иной формы собственности (2164 чел.) – 2023 год</p> <p>2 палаточных лагеря (477 чел.) – 2022 год</p> <p>4 палаточных лагеря (630 чел.) – 2023 год</p>	
--	--	--	--	--

Работодатели:

4.1.14	<p>Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. При наличии задолженности разрабатывают мероприятия с указанием сроков погашения.</p>		<p>Все члены Союза "ОмРОР" своевременно и в полной мере обеспечивают исполнение законодательства об обязательных видах социального страхования, включая представление сведений индивидуального учета в системе обязательного пенсионного страхования, а также своевременную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.</p>	Выполнено
--------	---	--	--	-----------

Профсоюзы:

4.1.15	<p>Осуществляют общественный контроль за подготовкой и проведением оздоровления детей и подростков.</p>		<p>В 2023 году в соответствии с распоряжением Роспотребнадзора в Омской области были введены ограничения на прибывание родителей и иных гостей (проверяющих) на территории ДОЛ. В связи с этим контроль и взаимодействие с городской оздоровительной комиссией происходил в режиме ZOOM конференций, а ФОП осуществлял только информационную поддержку при реализации путевок в ДОЛ.</p>	Выполнено
--------	---	--	--	-----------

4.2 Молодежная политика

Стороны совместно

4.2.1	<p>Обеспечивают разработку и реализацию комплекса мероприятий в сфере молодежной политики на долгосрочный период. Содействуют проведению в городе Омске молодежных форумов и слетов, обучающих семинаров и конкурсов для работающей и студенческой молодежи.</p>	<p>ФОП РОР ДМФКС</p>	<p>ФОП</p> <p>В соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации", с распоряжением Правительства РФ от 29 ноября 2014 года N 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики РФ на период до 2025 года», Закона Омской области от 13.03.1996 г. № 46-03 (с изм. от 30.12.2015 г.) «О государственной молодежной политике на территории Омской области», резолюцией X съезда ФНПР «Мотивация и вовлечение</p>	Выполняется
-------	--	-----------------------------------	--	-------------

– молодежная стратегия ФНПР!», решениями VIII отчетно-выборной конференции ФОП. В 2023 г. подписано соглашение с Министерством спорта Омской области. Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», ее членскими организациями и Молодежным советом ФОП реализуется «Программа по работе с молодежью на 2021-2025 гг.».

Цель программы – сформировать условия для самореализации молодежи, эффективной деятельности молодежных советов всех уровней, способствующих увеличению профсоюзного членства среди молодежи, развитие ее кадрового потенциала.

Основными целевыми индикаторами (количественными показателями) оценки эффективности реализуемой Программы являются:

1) охват профсоюзным членством учащейся и работающей молодежи на предприятиях и организациях Омской области;

2) количество вновь созданных молодежных советов (комиссий) в профсоюзных структурах (отраслевых организаций, ППО предприятий, координационных советов);

3) количество активистов молодежных советов и профкомов, прошедших обучение в рамках работы учебно-методического отдела ФОП и иных образовательных центрах профсоюзов;

4) количество молодежных мероприятий, коллективных действий и акций, организованных ФОП, и количество молодежи, участвующих в них;

5) количество молодежи, задействованной в работе выборных профсоюзных органов (комиссии профкома, обкома, Совет ФОП);

6) количество молодежных проектов, реализованных за счет грандов и средств ФОП.

В большинстве организаций нефтехимии (АО «Газпромнефть ОНПЗ», ПАО «Омский каучук»), АО «Транснефть - Западная Сибирь», жилищно-коммунальной отрасли (ОАО «Омскводоканал», АО «Омскэлектро», МП г. Омска «Тепловая компания», энергетики ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», ОАО «ТГК-11») действуют

программы по работе с молодежью, в которых предусмотрены вопросы профессионального роста социально-экономической защиты молодежи.

РОР

Предприятия и организации Союза "ОмРОР" участвуют в реализации приоритетных направлений молодежной политики на территории города Омска.

В течение отчетного периода приняли участие в:

- проведении молодежного форума карьерных возможностей "Трамплин";
- проведении регионального чемпионата "Молодые профессионалы "WorldSkills",
- проведении 4 молодежных научно-практических конференции совместно с Академией военных наук и Общественной палатой Омской области.
- молодые омские инженеры приняли участие в Форуме "Инженеры будущего" в Туле.

ДМФКС

Содействие в организации торжественного открытия третьего трудового семестра студенческих отрядов Омской области.

БУ г. Омска «Молодежный центр «Движение Омской Молодежи» (далее – БУ г. Омска «ДОМ») организован городской форум «Прогрессия» (далее – Форум) среди отделов по внеучебной работе образовательных организаций высшего образования города Омска. Цель Форума – общественное признание и поддержка на муниципальном уровне выдающихся заслуг молодежи, выявление и поощрение лучших отделов по внеучебной работе образовательных организаций высшего образования города Омска и проректоров, отвечающих за реализацию молодежной политики.

Задачи Форума: выявление достижений лучших представителей сферы молодежной политики на муниципальном уровне, транслирование лучших практик самореализации молодежи в ВУЗовской среде; содействие в укреплении партнерских взаимоотношений в рамках развития муниципальной молодежной политики.

В Форуме приняло участие 10 ВУЗов города Омска.

БУ г. Омска «ДОМ» организован

			<p>волонтерский корпус для международного молодежного форума межнационального согласия #ОБЪЕДИ-НЯЯ_УКРЕПЛЯЕМ 3.0 https://vk.com/molodezhka_omsk?w=wall-216069803_1969</p>	
4.2.2	<p>Совершенствуют систему гражданского и патриотического воспитания несовершеннолетних и молодежи, противодействуют распространению алкоголизма, табакокурения, наркомании и других социально опасных явлений.</p>	<p>ФОП РОР ДМФКС</p>	<p>ФОП Наибольшую активность в развитии массовой физкультуры и спорта проявляют областные организации: профсоюзов работников здравоохранения, образования, химических отраслей промышленности, ВЭП. Совет Федерации омских профсоюзов, оценивая значимость данного направления, ежегодно учреждает призы в номинации «За лучший спортивный прогресс» для участников областных соревнований «Праздник Севера», «Королева спорта». Отделом по социальным вопросам и работе с молодежью совместно с Молодежным советом Федерации, проводится активная работа с молодежью по спортивно-патриотическому воспитанию.</p> <p>РОР В трудовых коллективах организаций, входящих в состав "ОмРОР" проводятся встречи с ветеранами и участниками боевых действий в том числе участникам СВО. Организованы лекции и беседы о здоровом образе жизни.</p> <p>ДМФКС БУ г. Омска «ДОМ» с 25 по 29 сентября 2023 года проведена неделя бега «Эстафета памяти», посвященная Победе советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 года. В традиционной акции приняли участие более 600 омичей. В числе почетных гостей были труженики тыла и ветераны Великой Отечественной войны. https://vk.com/molodezhka_omsk?w=wall-216069803_1975. 3 сентября 2023 года БУ г. Омска «ДОМ» совместно с управлением общественных отношений и социальных вопросов Администрации города Омска провело социально-патриотическую акцию «Мы вместе», посвященная Дню</p>	Выполняется

солидарности в борьбе с терроризмом.

Диалоговая площадка «Голоса воинов» с ветераном боевых действий и участниками профильных смен в рамках всероссийского проекта «Твой Герой».

БУ г. Омска «ДОМ» организован городской конкурс патриотического творчества «Дело чести!» (https://vk.com/molodezhka_omsk?w=wall-216069803_1186)

31 марта 2023 года БУ г. Омска «ДОМ» организован городской патриотический форум «Искра» (https://vk.com/molodezhka_omsk?w=wall-216069803_1121), в котором приняло участие более 1500 жителей города Омска.

В конце апреля 2023 года БУ г. Омска «ДОМ» организована патриотическая акция «День заботы о памятниках и мемориалах»: акция по санитарной очистке памятников Великой Отечественной войны (https://vk.com/molodezhka_omsk?w=wall-216069803_1173).

7 мая БУ г. Омска «ДОМ» организован патриотический проект «Искры Победы» (https://vk.com/molodezhka_omsk?w=wall-216069803_1188)

На протяжении 2023 года в группе вконтакте «Искра молодежи» каждый месяц выпускалась авторская онлайн-программа «Мужество и честь» (https://vk.com/moliskra?w=wall-219184846_133)

В рамках гражданско-патриотического воспитания детей и молодежи специалистами клубов/центров БУ г. Омска «ОММЦ» в 2023 году было реализовано 15 крупных городских мероприятий с охватом более 1140 человек, таких как:

- мероприятия, посвященные дню полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады;
- мероприятия, посвященные Дню памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества;
- мероприятия, посвященные Дню разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве;
- мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества;
- мероприятия, посвященные Дню Победы советского народа в Великой

			<p>Отечественной войне 1941 – 1945 годов;</p> <ul style="list-style-type: none"> - городской конкурс среди молодежи города Омска «По следам истории и славы»; - мероприятия, посвященные Дню России; - акция «Голубь мира»; - мероприятия, посвященные Дню памяти и скорби – дню начала Великой Отечественной войны (1941 год); - мероприятия, посвященные Дню разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Курской битве; - мероприятия, посвященные Дню Государственного флага Российской Федерации; - мероприятия, посвященные дню окончания Второй мировой войны; - мероприятия, посвященные Дню народного единства; - мероприятия, посвященные Дню Героев Отечества; - мероприятия, посвященные Дню Конституции Российской Федерации; - мероприятия, посвященные Битве под Москвой. <p>А также ряд мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - интерактивная экскурсия в музей военной авиации, посвященная Дню космонавтики; - диалоговая площадка «Я Живу и работаю в Омске»; - зарница; - проект, поддержанный Фондом Президентских грантов, «Профильная смена «Народные промыслы». <p>На базе Центра гражданско-патриотического воспитания в 2023 году был реализован ряд крупных городских мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - игровая программа «Широкая Масленица»; - патриотический форум «Искра»; - торжественное вручение паспортов гражданина Российской Федерации лицам, достигшим 14-летнего возраста, посвященное Дню России. <p>В целях профилактики и предупреждения распространения алкоголизма, табакокурения и наркомании проведены беседы, тренинги, психологические и информационные консультации, профилактические мероприятия, так, например, в БУ г. Омска «ОММЦ», действует отдел профилактической работы. Целями и задачами работы являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в межведомственной системе 	
--	--	--	---	--

			<p>учреждений социальной адаптации и реабилитации детей и молодежи группы риска;</p> <ul style="list-style-type: none"> - пропаганда здорового образа жизни, распространение информации об опасности наркомании и токсикомании для жизни и здоровья; - развитие форм пропаганды толерантного поведения; - организация консультационной деятельности детей, подростков, родителей. <p>Консультативные кабинеты для реализации услуг по предоставлению индивидуального консультирования несовершеннолетним и законным представителям расположены в:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Кабинет психолога», ул. Иркутская, д. 74/1, КДМ (далее – КДМ) «Калейдоскоп»; - «Кабинет психолога», ул. 21 Амурская, д. 3 Б, КДМ «Спартак»; - «Кабинет психолога», ул. Бородина, д. 45, КДМ «Красная гвоздика»; - «Кабинет психолога», просп. Культуры, д. 4 А, КДМ «ЛИФТ»; - «Кабинет психолога», ул. Путилова, д. 7 В, КДМ «Орленок». <p>Информация о предоставлении индивидуального консультирования в КДМ размещена на странице ВК (https://vk.com/molodegka55, https://vk.com/opppromsk.) и на сайте http://www.molodegka-55.ru.</p> <p>С целью профилактики правонарушений, употребления спиртных напитков и токсических веществ, ответственности за их распространение, оказания помощи родителям в воспитании специалисты БУ г. Омска «ОММЦ» принимают участие в профилактической акции «Родительский урок» (далее – акция). В рамках акции направлены письма в 42 общеобразовательные организации города Омска с информацией о деятельности БУ г. Омска «ОММЦ», социальных услугах, а также по профилактике употребления психоактивных веществ в молодежной среде для размещения на официальных сайтах и интернет страницах данных организаций.</p> <p>Для учащихся предложены профилактические, спортивные, досуговые мероприятия, открытые конкурсы, проекты, творческие мастер-классы, видео занятия по фитнесу, спорту. Информация о спортивно – досуговых услугах размещена на официальном сайте</p>	
--	--	--	---	--

			<p>учреждения (https://molodegka55.ru, https://vk.com/opppromsk).</p> <p>С аудиторией родителей БОУ г. Омска «СОШ № 17»; «Лицей № 66»; «СОШ № 142»; «СОШ № 69» состоялись очные встречи с участием 578 человек. Детей и родителей (законных представителей) пригласили на психологические, информационные, социально–правовые консультации в рамках Федерального закона от 24 июня 1999 года N 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних».</p> <p>В июне 2023 года организована городская спортивно-профилактическая игра «Наш выбор – здоровый образ жизни!» в рамках празднования Дня молодежи и Международного дня борьбы с наркоманией и незаконным оборотом наркотических веществ с участием 120 несовершеннолетних.</p> <p>В октябре 2023 года специалисты БУ г. Омска «ОММЦ» реализовали мероприятия в рамках всероссийской профилактической акции «Классный час» с участием 117 воспитанников. Выполнили 9 мероприятий по профилактике асоциальных явлений в молодежной среде на территории клубов для детей и молодежи: профилактические беседы с элементами тренинга; просмотры профилактических социальных роликов с обсуждением о пагубном влиянии наркотических и психоактивных веществ на организм человека.</p> <p>Информационное мероприятие с участием представителя бюджетного учреждения здравоохранения Омской области «Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями» состоялось в ноябре 2023 года с участием 25 человек: молодые специалисты БУ г. Омска «ОММЦ», студенты.</p>	
4.2.3	Проводят профориентационные мероприятия, способствующие профессиональному самоопределению молодежи, соответствующие потребностям экономики	ФОП РОР ДТ ДМФКС	<p>ФОП</p> <p>Важным мотивационным фактором для стимулирования молодежи к более активной профсоюзной деятельности является участие за счет организации в профессиональных и профсоюзных форумах разного уровня.</p> <p>Организации отмечают положительные результаты обучения. Так,</p>	Выполняется

<p>и содействующие повышению престижа различных профессий.</p>			<p>по итогам обучения молодых специалистов по программе «Основы трудового законодательства» на базе учебного методического отдела ФООП областной организацией Профсоюза образования периодически наблюдается прирост профсоюзного членства.</p> <p>В большинстве организаций нефтехимии (АО «Газпромнефть ОНПЗ», ПАО «Омский каучук»), жилищно-коммунальной отрасли (ОАО «Омскводоканал», АО «Омскэлектро», МП г. Омска «Тепловая компания», энергетики ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго») действуют программы по работе с молодежью, в которых предусмотрены вопросы профессионального роста социально-экономической защиты молодежи.</p> <p>Совместно с региональными отделением Союза машиностроителей и Министерством труда Омской области ФООП участвует в проведении ежегодной профориентационной неделе «День открытых турникетов» для старшеклассников города Омска.</p> <p>РОР</p> <p>Руководители ведущих организаций входят в состав Государственных комиссий по профилю направления подготовки и специальности будущих выпускников для проведения государственных аттестационных испытаний по образовательным программам высшего образования реализуемым в омских ВУЗах.</p> <p>В 2023 году в рамках промышленного форума "Промтехэкспо" рассмотрены вопросы подготовки кадров для предприятий ОПК Омска.</p> <p>Омские предприятий и организации приняли активное участие в весеннем и осеннем этапах Всероссийской акции "Неделя без турникетов".</p> <p>Совместно с Минпромом Омской области продолжена практика проведения пресс-туров с участием представителей СМИ на омские промышленные предприятия.</p> <p>ДТ</p> <p>В рамках работы по профессиональному самоопределению молодежи и формированию кадрового резерва на предприятиях предоставляются рабочие места для трудоустройства</p>
--	--	--	---

			<p>выпускников, создаются условия для прохождения учащимися и студентами производственной практики. В течение 2023 года на производственную практику было принято 145 учащихся средних и высших учебных заведений.</p> <p>ДМФКС БУ г. Омска «ДОМ» в рамках празднования Дня молодежи (29 июня 2023 года) было организовано пространство «Навстречу карьере», где были представлены следующие организации (Омские областные студенческие отряды: интерактивные площадки по направлениям – отряды проводников, педагогические отряды, сервисные отряды, сельскохозяйственные отряды, медицинские отряды, строительные отряды; «Я В Деле» - федеральная программа по развитию молодежного предпринимательства; Центр занятости Омской области «Работа России» - Консультации по поиску работы, актуальные вакансии от службы занятости; «Омский завод транспортного машиностроения»)</p>	
--	--	--	--	--

Администрация:

4.2.4	<p>Обеспечивает развитие системы учреждений, оказывающих психологические, правовые, педагогические, досуговые услуги подросткам и молодежи, определяет объем и порядок предоставления им бесплатных услуг.</p>	ДМФКС	<p>На территории города Омска в настоящее время функционируют: БУ г. Омска «ДОМ», БУ г. Омска «ОММЦ»), в структуру учреждения входят 43 КДМ, в том числе 3 молодежных пространства «Место 8.20», «Кристалл», «ЛИФТ» и Центр гражданско-патриотического воспитания.</p> <p>На базе КДМ организована работа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 64 спортивных секций (хоккей, футбол, дартс, настольный теннис, гиревой спорт, различные виды единоборств, фитнес, шашки и др.), из них 52 секции работают на безвозмездной основе и 12 – на платной основе; - 145 досуговых кружка и творческих объединения (декоративно-прикладное искусство, игротека, робототехника, обучение игре на музыкальных инструментах, хореография и др.), из них 122 кружка и объединения работают на безвозмездной основе и 23 – на платной основе, 10 тренажерных залов в 5 округах города Омска, <p>Количество занимающихся в кружках и секциях на постоянной основе – более 2 500 человек;</p>	Выполнено
-------	--	-------	--	-----------

			- 5 консультативных кабинетов для реализации услуг по предоставлению индивидуального консультирования несовершеннолетних и их законных представителей	
--	--	--	---	--

Работодатели:

4.2.5	Разрабатывают программы по работе с молодежью в организациях, обеспечивают их финансирование и реализацию.		С целью омоложения кадрового состава работающих и закрепления молодежи на предприятиях ОПК, разрабатываются специальные программы, которые включают меры по решению жилищных вопросов, обеспечение достойной оплаты труда и возможности профессионального роста, пропаганды здорового образа жизни, раскрытие творческого потенциала молодежи, поощрение ее инновационных проектов.	Выполнено
4.2.6	Предоставляют рабочие места для трудоустройства выпускников, создают условия для прохождения учащимися и студентами производственной практики и стажировки выпускников.		Предприятия, входящие в Союз "ОмРОР"(АО "Газпром-нефть - НПЗ", АО "ОНИИП", АО "ЦКБА", АО "Высокие технологии", АО "Омсктрансмаш" и др.) в 2023 г. продолжили практику взаимодействия с учебными заведениями города Омска по вопросам прохождения учащимися и студентами производственной практики и стажировки на производстве, с предоставлением в последующем рабочих мест выпускникам, в том числе, на отдельных предприятиях применяется практика частичного трудоустройства студентов на время обучения.	Выполнено
4.2.7	В целях профилактики правонарушений, безнадзорности и беспризорности среди несовершеннолетних содействуют созданию рабочих мест для несовершеннолетних.		На абсолютном большинстве предприятий и организаций Союза не планировалось привлечение несовершеннолетних к работе на созданных для них рабочих местах. Только отдельные промышленные предприятия продолжили эту практику с учетом антиковидных требований (АО "ОНИИП" и др.)	Выполнено
4.2.8	Принимают меры по привлечению молодежи в управление предприятиями и организациями, в развитие передовых методов производства.		Предприятия города, формируют резерв кадров из числа молодых специалистов, проводят с ними учебу, закрепляют наставников с целью передачи опыта, постепенно вовлекая их в процессы управления производством и предприятием.	Выполнено

Профсоюзы:

4.2.9	<p>Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи в рамках реализации программы Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» по работе с молодежью.</p>		<p>В соответствии с резолюцией XI съезда ФНПР «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов» организации стремятся омолаживать состав руководящих профсоюзных работников, повышать уровень профессионализма профсоюзных кадров.</p> <p>Представительство молодежи в выборных профсоюзных органах ежегодно растет, благодаря чему молодежь воспринимает профсоюзную деятельность как современную форму социальной активности.</p> <p>В соответствии с коллективными договорами, территориальными и региональными трехсторонними соглашениями и отраслевыми соглашениями профсоюзные комитеты (молодежные советы, комиссии), совместно с работодателями, разрабатывают и выполняют меры по трудовой адаптации молодых специалистов в организациях образования, государственных учреждениях, предприятиях ЖКХ, ВЭП, нефтехимии, предприятиях авиационной и радиоэлектронной промышленности.</p>	Выполняется
4.2.10	<p>Оказывают бесплатную юридическую помощь работающей и обучающейся молодежи, в том числе с использованием современных средств связи и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p>		<p>Любой член профсоюза из числа учащейся и работающей молодежи может получить бесплатную консультацию в своей первичной организации, а также в гравовой и технической инспекции труда ФОП.</p> <p>Много лет правовым отделом ФОП готовится рубрика - юридическая консультация - которая выходит в газете «Позиция». Ежемесячно печатаются профсоюзные листы «Профсоюз помог». В рамках рубрики «вопрос-ответ» на сайте ФОП жители города могут получить ответ на юридический вопрос или получить консультацию правового инспектора. В штате общественной поддержки Омской области, правовой инспектор-юрисконсульт отдела правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов провел в 2023 г. прямой эфир по вопросам трудового законодательства.</p> <p>Работа в социальных сетях и мессенджерах активно ведется, и в большей степени направлена на</p>	Выполняется

			<p>молодежную аудиторию и создана с целью оперативного обмена информацией, в том числе и для оказания юридической помощи работающей и обучающейся молодежи.</p>	
4.2.11	<p>В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.</p>		<p>В учебно-тематические планы учебно-методического отдела ФОП кроме стандартных вопросов по основным направлениям деятельности профсоюзов (оргработы, мотивации профсоюзного членства и социального партнерства) стали в большей мере включаться вопросы социальной психологии, менеджмента, психологии ведения переговоров с социальными партнёрами, специальной оценки условий труда, профстандартов и другие.</p> <p>Для адаптации, профессионального роста, члены профсоюзных организаций участвуют в выездных мероприятиях: форумах, семинарах, профсоюзных школах и профессиональных форумах. С 2023 года набирает популярность Всероссийская профсоюзная молодёжная программа ФНПР «Стратегический резерв», среди трудящейся молодежи, направленная на модернизацию и укрепление профсоюзного движения, в том числе, через включение молодёжи в систему социального партнерства и реализацию его принципов.</p> <p>Также ежегодно проводятся конкурсы профмастерства и конкурс «Молодой профсоюзный лидер» и «Лучший студенческий лидер» в рамках которых проходят образовательные программы по темам социального партнерства и трудового законодательства.</p> <p>В 2023 году в Школе молодого профсоюзного лидера приняли участие представители трудящейся молодежи 28 организаций г. Омска, темой которой стало «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!».</p>	Выполняется
4.2.12	<p>Осуществляют общественный контроль за подготовкой и проведением оздоровления детей и подростков.</p>		<p>При заключении коллективных договоров между работодателями и профсоюзами значительное внимание уделяется разработке и реализации комплекса мероприятий по соц. защите молодежи. В большинстве организаций Омской областной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности (АО «Газпромнефть- ОНПЗ», ПАО «Омский каучук», ГУП «ФНПЦ «Прогресс») и других предприятий:</p>	Выполняется

			<p>филиал ПАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" , Омский филиал ООО «КВАРЦ Групп», АО «ОмскРТС», ПО «Полет», ОАО «ОНИИП», МП г. Омска «Тепловая компания», ОАО «Омский аэропорт», АО «ЦКБА», ОНИИП, АО «Омсктрансмаш», АО «Омское Моторостроительное конструкторское бюро», АО «ОПЗ им. Козицкого», и др.) имеются специальные молодежные разделы, в которых предусмотрены пункты по социальной защите молодежи.</p> <p>В коллективных договорах предусмотрены следующие выплаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> -материальной помощи при регистрации брака. Выплата материальной помощи производится по факту предоставления свидетельства о регистрации брака, при условии, что свидетельство предоставлено работодателю в течение 3-х месяцев с момента регистрации брака; -частично компенсируют на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает величину прожиточного минимума для трудоспособного населения в городе Омске; -на приобретение путевок в оздоровительные лагеря, детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает величину прожиточного минимума для трудоспособного населения в городе Омске; -на приобретение путевок для детей-инвалидов в детские оздоровительные лагеря, санатории на каждого ребёнка; - на содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей в возрасте до 7 лет; -частичную компенсацию расходов на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников (в сумме, установленной совместным решением с профсоюзной организацией). 	
--	--	--	---	--

Работодатели и профсоюзы:

4.2.13	Разрабатывают и выполняют программы по культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и		<p>ФОП</p> <p>В соответствии с коллективными договорами работодатели выделяют средства на содержание спортивных центров, а также на оплату труда</p>	Выполняется
--------	---	--	--	-------------

	<p>спортивной работе (посещение клубов и спортивных залов, бассейнов, поощрению здорового образа жизни).</p>		<p>специалистов, осуществляющих спортивно-массовую работу в коллективах (ОАО «Газпромнефть ОПНЗ», ОАО «ЦКБА», АО «Омское машиностроительное конструкторское бюро», БУЗОО «ГКБ №1 им. Кабанова А.Н.», ПАО «Омский каучук», АО ОНИИП и др.).</p> <p>Профсоюзные организации предприятий и организаций, не имеющих собственной спортивной базы, в рамках коллективных переговоров договариваются с работодателем о выделении средств в размере 0,3 процента фонда оплаты труда на физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу. Профкомами предприятий оплачиваются клубы и спортивные залы, бассейны. Работники участвуют в городских и областных культурных, спортивных, массовых мероприятиях – «Кросс наций», «Сибирский международный марафон», «Лыжня России», «Спортивный город», а также в мероприятиях, проводимых Федерацией омских профсоюзов с участием молодежных советов (комиссий) предприятий и организаций – Кубки среди трудящейся молодежи по картингу, рафтингу, боулингу и др.</p> <p>РОР</p> <p>В организациях, входящих в Союз предусмотрены мероприятия по проведению досуга молодежи, обеспечивается участие в большинстве массовых городских спортивных и культурно-массовых мероприятий, а также в проводимых предприятиями собственных туристических слетов спартакиад, турниров.</p>	
4.2.14	<p>Предусматривают в коллективных договорах разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи.</p>		<p>ФОП</p> <p>На 1 января 2024 года молодежные советы (комиссии) в членских организациях ФОП действуют более 100 молодежных советов. Из них: 32 активно функционируют в областных организациях и профсоюзных комитетах; 37 молодежных советов работают на предприятиях, входящих в состав членских организаций; 18 молодежных советов созданы при Координационных советах профсоюзных организаций в муниципальных районах Омской области; 20 молодежных объединений в районах Омской области (советы, ассоциации, проектные лаборатории) занимаются</p>	<p>Выполняется</p>

			<p>решением социальных проблем молодых специалистов системы образования.</p> <p>Состав молодежного совета ФОР регулярно обновляется и по-прежнему остается самым многочисленным в Сибирском федеральном округе.</p> <p>В соответствии с коллективными договорами, территориальными и региональными трехсторонними соглашениями и отраслевыми соглашениями профсоюзные комитеты (молодежные советы, комиссии), совместно с работодателями, разрабатывают и выполняют меры по трудовой адаптации молодых специалистов в организациях образования, государственных учреждениях, предприятиях ЖКХ, энергетического комплекса, нефтехимии, предприятиях авиационной и радиоэлектронной промышленности.</p> <p>ФОР</p> <p>В коллективных договорах крупных предприятий и организаций Союза "ОмФОР" прописаны разделы по работе с молодежью, предоставлению мер социальной поддержки молодых специалистов, молодых семей.</p>	
4.2.15	<p>Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, организации конкурсов профессионального мастерства (конкурс на звание «Лучший молодой специалист»), рационализаторства и изобретательства среди молодежи.</p>		<p>ФОР</p> <p>На предприятиях города регулярно проходят конкурсы профессионального мастерства, рационализаторства и изобретательства среди молодежи.</p> <p>Молодёжные профактивисты победили на конкурсе профмастерства, организованном министерством по делам молодёжи физической культуры и спорта Омской области.</p> <p>Конкурс профессионального мастерства стартовал 1 апреля. 60 руководителей и специалистов органов по делам молодёжи, представителей детских и молодёжных общественных организаций, молодёжных советов предприятий презентовали свои проекты.</p> <p>На большинстве предприятиях, совместно с профсоюзными комитетами проводятся конкурсы «Лучший молодой специалист».</p> <p>ФОР</p> <p>Организации и предприятия активно участвуют и организывают конкурсы, позволяющие показать учащимся и молодому работникам профессиональное мастерство</p>	Выполняется

			<p>специалистов.</p> <p>Оказано содействие в проведении регионального чемпионата "Молодые профессионалы "WorldSkills Russia".</p>	
4.2.16	<p>Содействуют созданию молодежных советов и советов молодых специалистов, оказывают поддержку в проведении конкурсов: - «Лучший молодежный совет», «Лучший молодой рабочий», «Молодой профсоюзный лидер» и др.</p>		<p>ФООП</p> <p>В членских организациях ФООП действуют более 100 молодежных советов. Из них: 34 активно функционируют в областных организациях и профсоюзных комитетах; 39 молодежных советов работают на предприятиях, входящих в состав членских организаций; 15 молодежных советов работают при Координационных советах профсоюзных организаций в муниципальных районах Омской области; В районах Омской области (советы, ассоциации, проектные лаборатории) 28 молодежных объединения занимаются решением социальных проблем молодых специалистов системы образования.</p> <p>В соответствии с коллективными договорами, территориальными и региональными трехсторонними соглашениями и отраслевыми соглашениями профсоюзные комитеты (молодежные советы, комиссии), совместно с работодателями, разрабатывают и выполняют меры по трудовой адаптации молодых специалистов в организациях образования, государственных учреждениях, предприятиях ЖКХ, энергетического комплекса, нефтехимии, предприятиях авиационной и радиоэлектронной промышленности.</p> <p>Конкурс «Лучший молодежный совет» проводится раз в 2 года и в 2023 году не проводился.</p> <p>Конкурс молодой профсоюзный лидер в 2023 прошел на базе Дома союзов.</p> <p>В конкурсе приняли участие представители организаций: Омской областной организации Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз", Общественной организации "Первичная профсоюзная организация ПО "Полет" Общественной организации "Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения", Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, Омская областная организация Профсоюза работников народного образования и</p>	Выполняется

			<p>науки РФ. Участники соревновались в 3 конкурсах, каждый из которых был нацелен на выявление профессиональных и лидерских качеств. "Автопортрет" помог участникам рассказать о работе своих молодежных советах организаций Омской области и показал уровень вовлеченности участников в профсоюзную деятельность.</p> <p>«Правовая ситуация» - выявила у конкурсантов навыки использования знаний законодательства ТК РФ для разрешения конфликтных ситуаций. Тестирование» - помогло выявить у конкурсантов умения быстро ориентироваться в экстремальной обстановке, отвечая на вопросы на знание законодательства и нормативно-правовых актов, внутрипрофсоюзной деятельности и основ социального партнерства.</p> <p>РОР</p> <p>На всех крупных предприятиях города действуют Молодежные советы, Советы молодых специалистов.</p>	
4.2.17	Оказывают помощь в организации досуга и отдыха молодежи.		<p>ФОП</p> <p>Профсоюзными комитетами и областными организациями профсоюзов осуществлялась работа по приобретению билетов для семей работников предприятий на посещение Омского цирка, театров, кинотеатров и других досуговых организаций за счет средств профкома и работодателя.</p> <p>Профсоюзные организации предприятий и организаций, не имеющих собственной спортивной базы, в рамках коллективных переговоров договариваются с работодателем о выделении средств в размере 0,3 процента фонда оплаты труда на физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу. Работники участвуют в городских и областных культурных, спортивных, массовых праздниках и мероприятиях.</p> <p>РОР</p> <p>Организации в лице работников участвуют в городских и областных культурных, спортивных, массовых мероприятиях. Профсоюзные организации организаций, не имеющих собственной спортивной базы, в рамках коллективных переговоров договариваются с работодателем о выделении средств на физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу.</p>	Выполняется

Администрация и работодатели:

4.2.18	<p>Содействуют обеспечению временной трудовой занятости несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.</p>	<p>РОР УООСВ</p>	<p>РОР В 2023 г. крупные организации и предприятия, входящие в Союз "ОмРОР" активно содействуют обеспечению временной занятости несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. В отчетном году 10 организаций, входящих в состав ОАПП, устроили подсобными рабочими 659 несовершеннолетних в летний период.</p> <p>УООСВ На мероприятия по организации временного трудоустройства несовершеннолетних из бюджета города Омска направлено 19 975,9 тыс. руб., трудоустроено 2 112 чел. в возрасте от 14 до 18 лет.</p> <p>Рабочие места для несовершеннолетних организованы на базе 170 муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска, департаменту культуры Администрации города Омска, департаменту по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации города Омска. Кроме того, в августе было организовано трудоустройство 10 несовершеннолетних из двух адаптивных школ (Казенное общеобразовательное учреждение Омской области «Адаптивная школа № 6», Казенное общеобразовательное учреждение Омской области «Адаптивная школа № 18»), на базе которых подростки с ментальными особенностями выполняли работы по благоустройству и озеленению пришкольных территорий.</p> <p>Кроме того, 29 несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет работали в комитетах территориального общественного самоуправления в рамках организации общественных работ.</p> <p>Также было продолжено взаимодействие с организациями и предприятиями немunicipальной формы собственности по созданию рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних за счет собственных средств работодателей. В летний период на 40 предприятиях города Омска был трудоустроен 881 подросток.</p>	Выполняется
--------	--	----------------------	---	-------------

Раздел V. Охрана труда и экологическая безопасность

Стороны совместно:

5.1	<p>Осуществляют, в пределах своей компетенции, меры по реализации раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Закона Омской области «Об охране труда в Омской области».</p>	<p>ФОП РОР ДО ДТ</p>	<p>ФОП Федерация омских профсоюзов организует свою работу в тесном взаимодействии с органами исполнительной власти Омской области, Управлением МТСП по городу Омску, объединениями работодателей, надзорно-контрольными органами и общественными объединениями.</p> <p>В рамках взаимодействия, стороны, на постоянной основе, обмениваются информацией о состоянии условий и охраны труда у работодателей, проводятся различные совместные мероприятия, в том числе по контролю за выполнением законодательных и иных нормативно-правовых актов по соблюдению требований трудового законодательства и охраны труда.</p> <p>Так, в 2023 году, по данным Социального Фонда России по Омской области (по состоянию на 12.02.2024), численность работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории города Омска, составляла 33401 хозяйствующих субъектов, с общим количеством работников – 365019 человек и количеством рабочих мест – 193839.</p> <p>Необходимо отметить, что в соответствие с приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 30.06.2022 года № 103-п «О реализации отдельных положений постановления Правительства Омской области от 09.03.2022 года № 89-п», информацию в Управление МТСП по городу Омску «О состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Омска за 2023 год» предоставили только 1527 работодателей, что составляет 4,6% от общего количества хозяйствующих субъектов города Омска!!!</p> <p>Согласно имеющейся сводной информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество рабочих мест, охваченных специальной оценкой условий труда – 181404; - численность работников, прошедших обучение по охране труда в 2023 году – 107338 человек. <p>Из них:</p>	<p>Выполнено</p>
-----	---	---------------------------------------	--	------------------

- по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим – 76759 человек;
- по использованию (применению) СИЗ – 48186 человек.

В 2023 году затраты на охрану труда составили всего 3 млрд. 403млн. 789 тыс. рублей, что составляет на 1 работающего 9 320 рублей.

В 2023 году, по оперативной информации Федерации омских профсоюзов, из общего количества (75) групповых, смертельных и тяжелых несчастных случаев на производстве, 61,3% (46 НС) произошли на предприятиях и в организациях, зарегистрированных в муниципальных административных округах города Омска.

В указанных случаях по городу Омску: тяжело травмировано 43 работников или 63,2% от всех тяжело пострадавших в регионе (68); смертельно травмировано 3 работника, или 33,3% от всех смертельно пострадавших в регионе (9).

По муниципальным округам города Омска, из общего количества (46) несчастных случаев (гр.+т.+см.) произошло в:

- ЦАО - 18 НС, в т.ч. 2 смертельных НС;
- САО - 12 НС, в т.ч. 1 смертельный НС;
- КАО – 4 НС, в т.ч. 0 смертельных НС;
- ЛАО - 5 НС, в т.ч. 0 смертельных НС;
- ОАО - 7 НС, в т.ч. 0 смертельных НС.

В 2023 году Федерацией омских профсоюзов совместно с Гострудинспекцией в режиме видеоконференцсвязи организованы и проведены профилактические визиты по вопросу соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при расследовании несчастных случаев, в организациях: АО "Омскоблводопровод"; БУЗОО "ГП № 6"; ОАО "Омская макаронная фабрика"; Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация Омских профсоюзов»; Первичная профсоюзная организация акционерного общества "Омскэлектро"; Омская областная организация профсоюза общероссийского профсоюза работников

жизнеобеспечения; НПО ОАО "Хлебодар", Омская ООО профсоюза работников связи России; БУ г. Омска "УДХБ"; ФГБУ "ЦАС "Омский"; ППО филиала ПАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго"; ИП глава КФХ Ложкина С.В.; УСХиП Одесского муниципального района Омской области; ООО «Лидер»; АО «Омский каучук»; БОУ г. Омска «СОШ №2»; БУЗОО «ВФД»; БОУ г. Омска "Гимназия № 43".

Совместно с другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля (Министерство труда и социального развития Омской области), проведено 5 проверок.

В сентябре 2023 на заочном заседании областной Межведомственной комиссии (МВК) по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области по защите трудовых прав работников был рассмотрен вопрос «Об организации работы по охране труда, причинах и мерах, принятых по результатам расследования несчастных случаев на производстве».

В соответствии с решением МВК, а также письмами Министерства труда и социального развития Омской области, в целях оказания методической помощи в сфере охраны труда и рассмотрению возможности создания первичной профсоюзной организации, организованы и состоялись совместные выезды специалистов Федерации и представителей Управления Министерства труда и социального развития по городу Омску на предприятия и организации города Омска: ПАО «ОДК-Сатурн»; ООО «Омсктепломонтаж»; ОАО «Промышленно-коммерческий центр «Промжелдортранс»; БДОУ г. Омска «Детский сад № 103»; "ПО "Полет" – филиала АО "ГКНПЦ им. М.В. Хруничева".

В ходе посещений вышеуказанных организаций состоялись встречи с руководителями, должностными лицами, специалистами и представителями трудовых коллективов предприятий. Рассмотрены документы, в связи с произошедшими несчастными случаями и о принятых мерах с целью недопущения в дальнейшем подобных несчастных случаев.

Проведены совещания с

представителями организаций по вопросам охраны труда.

По итогам встреч, работодателям оказана консультативная и методическая помощь по изменениям, внесенным в Трудовой кодекс РФ, и нормативным правовым актам по организации работы по охране труда, вступившим в действие в 2021 - 2023 году, в том числе по вопросам:

- функционирования системы управления охраной труда в организации;
- организации трёхступенчатого контроля по охране труда;
- информирования работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах;
- организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдение работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- обучения по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда и проверке знания требований охраны труда;
- разработки мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценке уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- систематического выявления опасностей и профессиональных рисков их регулярный анализ и оценка.

Дополнительно состоялся обмен мнениями по вопросу создания первичных профсоюзных организаций. Рекомендовано, с учетом требований Трудового кодекса РФ, Федерального закона № 10 «О профессиональных союзах», рассмотреть вопрос о создании первичной профсоюзной организации.

РОР

Регулярный контроль за условиями

труда на предприятиях Союза "ОмРОР" возложен на специальные лаборатории, которые обеспечивают периодический, а также внеплановый контроль за всеми условиями труда.

В случаях попадающих под категорию несчастных, проводится незамедлительное расследование. С целью профилактики несчастных случаев на производстве разрабатывается пакет инструкций по охране труда согласно штатному расписанию и видам работ, проводится специальная оценка условий труда рабочих мест.

Мероприятия, по специальной оценке, условий труда осуществляются на постоянной основе в соответствии с федеральным законодательством.

ДТ

На предприятиях, подведомственных департаменту транспорта Администрации города Омска работают комиссии по охране труда.

Администрации предприятий обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и окружающей среды в пределах своих полномочий.

Ежегодно проводится обучение и проверка знаний руководителей, специалистов, работников предприятий по вопросам охраны труда на рабочем месте. За 2023 год проведены обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда – 3118 человек, по технике безопасности – 2632 человека, по противопожарной безопасности – 1842 человека, по безопасности движения – 730 человек.

Предприятиями обеспечивается страхование работников от несчастных случаев на производстве в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Ежегодно работники предприятий проходят обязательный медицинский осмотр. За отчетный период 1350 человек прошли медицинские профессиональные осмотры. Сумма затрат на их проведение составила 2047,2 тыс. руб.

Ведутся работы по выполнению мероприятий, направленных

на улучшение условий труда на рабочих местах, в соответствии с результатами специальной оценки рабочих мест. За 2023 год на указанные цели потрачено 102,5 тыс. руб.

На предприятиях трудится 278 человек (без водителей и кондукторов), занятых на работах с вредными условиями труда. В коллективных договорах предприятий ГПТ предусмотрено предоставление льгот и компенсаций данным работникам. Работники, занятые на вредных производствах, обеспечиваются спецпитанием, им производятся доплаты в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами, предоставляются дополнительные отпуска. За 2023 год затраты на спецпитание составили 103,8 тыс. руб., на приобретение спецодежды – 5710,1 тыс. руб.

ДО

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда для организации, координации и контроля работы за соблюдением работниками нормативно-правовых актов по охране труда разработано Положение о системе управления охраной труда, которое утверждено приказами руководителей образовательных учреждений (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»). Во исполнение статьи 218 ТК РФ во всех образовательных учреждениях проводятся мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

В образовательных учреждениях ежегодно издаются приказы «О создании безопасных условий труда при организации образовательного процесса», обследуются и составляются акты на разрешение проведения занятий в кабинетах повышенной опасности (физики, химии, технологии, информатики, спортивных залах, пищеблоках), акты испытания

спортивного оборудования и акты общего технического осмотра здания и территории образовательных учреждений, проводится расследование и учет несчастных случаев на производстве, обновляется пакет инструкций по охране труда согласно штатному расписанию и видам работ. В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний руководителями образовательных учреждений самостоятельно осуществляется учет микроповреждений (микротравм) работников с последующим рассмотрением обстоятельств, приведших к их возникновению. За 2023 год произошло 7 несчастных случаев. Из них 5 несчастных случаев в бюджетных дошкольных образовательных учреждениях города Омска: БДОУ г. Омска «Центр развития ребенка — детский сад № 37», БДОУ г. Омска «Центр развития ребенка — детский сад № 44», БДОУ г. Омска «Детский сад № 103», БДОУ г. Омска «Детский сад № 185», БДОУ г. Омска «Детский сад № 331 комбинированного вида» и 2 несчастных случая в бюджетных общеобразовательных учреждениях города Омска: БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 98», БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 108».

Из них:

- падение на ровной поверхности одного уровня в результате проскальзывания, ложного шага или спотыкания – 1;
- падение при разности уровней высот – 4;
- падение с высоты – 1;
- воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов – 1.

6 несчастных случаев относятся к категории легкой степени тяжести. 1 несчастный случай относится к категории тяжелой степени тяжести (БДОУ г. Омска «Детский сад № 103).

В образовательных учреждениях проведены внеплановые инструктажи, направленные на профилактику травматизма, устранение опасных факторов и улучшение работы по охране труда. Одним из важных условий в решении задач в области охраны труда и снижении производственного травматизма является организация обучения

по вопросам трудового законодательства и охраны труда руководителей образовательных учреждений, членов комиссий по охране труда с последующей проверкой знаний. Обучение и проверку знаний по охране труда в 2023 году прошли 805 работников образовательных учреждений в обучающих организациях, имеющих лицензию и аккредитацию на обучение и проверку знаний в области охраны труда: в Омском центре профсоюзного образования, АУ ДПО «ЦОТ», ООО «АСО», АН ПОО «МАНО», «АСОТ», АНО ДПО «Защита», НОУ ДПО «Единство», АНО ДПО «Специалист» и других. На мероприятия по охране труда за 2023 год израсходовано 116 931 712,00 рублей, в том числе на:

- приобретение спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты (СИЗ) 2 064 279,00 рублей;
- приобретение и ремонт огнетушителей 2 936 984,00 рублей;
- приобретение аптечек 245 220,00 рублей;
- измерение сопротивления изоляции электросети и электрооборудования (прозвонка) 1 482 162,00 рублей;
- пропитку чердачных перекрытий огнезащитным составом 731 740,00 рублей;
- приобретение станочного оборудования, электрооборудования, оборудования для пищеблоков, компьютерная техника и мебель для работников 22 982 464,00 рублей;
- 50% сметной стоимости капитального ремонта и реконструкции зданий, помещений, коммуникаций, кровли, фундамента, отмостки, благоустройства территории 47 048 604,00 рублей;
- специальная оценка условий труда – 1939 мест – 766 898,00 рублей;
- курсы по охране труда – 959 684,00 рублей;
- медицинский осмотр – 37 713 677,00 рублей.

За 2023 год за счет средств страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний проведена специальная оценка условий труда на 90 рабочих местах в 4 образовательных учреждениях. Изучение соблюдения нормативно-правовых актов Российской Федерации в области охраны труда проводится в ходе приемки готовности образовательных учреждений к новому учебному году, плановых, внеплановых,

			<p>документарных проверок в образовательных учреждениях, а также в ходе проверок в рамках соглашения между департаментом образования и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.</p> <p>Специалистами департамента образования оказывается методическая помощь администрации, членам комиссии по охране труда в образовательных учреждениях. С этой целью систематически организуются семинары-совещания по вопросам создания безопасных условий труда, соблюдения нормативно-правовых актов Российской Федерации в области охраны труда. С работниками образовательных учреждений проводятся индивидуальные консультации по вопросам организации работы, по оформлению документов по охране труда в образовательных учреждениях, а также по правильному оформлению материалов по несчастным случаям с обучающимися (воспитанниками) и работниками. Ежегодно в образовательных учреждениях разрабатываются мероприятия по улучшению условий работы и охраны труда, профилактике производственного травматизма, которые включаются в коллективные договоры. Вопросы производственного травматизма рассматриваются на педагогических советах, собраниях трудового коллектива, включаются в повестку заседаний профсоюзных комитетов образовательных учреждений, а также на совещаниях в департаменте образования в рамках соглашения между департаментом образования и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Департаментом образования осуществляется учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма и несчастных случаев с работниками образовательных учреждений, сдается государственная отчетность по форме 7-Т (травматизм), 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда».</p>	
5.2	Обеспечивают рациональное природопользование и охрану окружающей	ФООП РОР ДОБ	ФООП 27.01.2023 на 946 км магистрального нефтепровода «Усть-Балык-Омск» Ишимского РНУ АО	Выполнено

<p>среды на территории Омской области.</p>			<p>«Транснефть – Западная Сибирь» при проведении работ по ликвидации вантуза В-1 приспособлением типа «Пакер» произошла разгерметизация патрубка временного вантуза, в результате чего произошел выход нефти, площадь разлива которого составила 60м³. Пострадавших в данной аварии нет.</p> <p>В соответствии с приказом Сибирского управления Ростехнадзора от 29.01.2023, в состав комиссии по техническому расследованию причин аварии назначен, в том числе представитель Федерации Омских профсоюзов.</p> <p>Согласно Акту технического расследования причин аварии на опасном производственной объекте были установлены технические и организационные причины, способствующие возникновению аварии, а также лица, ответственные за допущенные нарушения требований промышленной безопасности.</p> <p>Разработаны мероприятия по устранению и недопущению в дальнейшем аварии (розливу нефти).</p> <p>РОР</p> <p>На всех крупных промышленных предприятиях разработаны и принимаются меры по охране окружающей среды г. Омска.</p> <p>ДОБ</p> <p>Вопросы рационального природопользования и мероприятий по охране окружающей среды осуществлялись в рамках:</p> <p>1. Организации общественных обсуждений по материалам оценки воздействия на окружающую среду в отношении планируемой хозяйственной и иной деятельности по строительству, реконструкции, перевооружения, рекультивации (ликвидации) производственных объектов, создания особо охраняемых природных территорий в границах городского округа Омска.</p> <p>За отчетный 2023 год организовано 21 мероприятие, связанное с обсуждением проектных материалов оценки воздействия на окружающую среду, в том числе подлежащих государственной экологической экспертизе:</p>	
--	--	--	--	--

			11.12.2023	Общественные слушания по объекту «Очистные сооружения АО «Газпромнефть-ОНПЗ»	
			23.10.2023	Обсуждения проектной документации «Реконструкция установки замедленного коксования 21-10/3М»	
			26.09.2023	Общественные слушания по строительству завода по производству графитированных электродов	
			26.09.2023	Обсуждения по строительству подъезда № 2 к ОЭЗ «Авангард»	
			08.09.2023	Обсуждения по строительству завода по производству графитированных электродов	
			28.08.2023	Общественные обсуждения по рекультивации загрязненного участка ТГК-11	
			24.07.2023	Слушания по строительству подъездного ж/д пути для завода по производству графитированных электродов	
			09.06.2023	Слушания по строительству ГПП-220 кВ для завода по производству графитированных электродов	
			09.06.2023	Обсуждения по строительству ВЛ-220 кВ для завода по производству графитированных электродов	
			09.06.2023	Слушания по строительству сетей связи для завода по производству графитированных электродов	
			10.05.2023	Слушания по проектной документации «Рекультивация золоотвала СП «ТЭЦ-3» АО «ТГК-11»	
			12.05.2023	Обсуждение проекта технической документации «Комплексная технология	

			<p>получения продукции из нефтесодержащих донных отложений ГТС Буферного пруда АО «Газпромнефть-ОНПЗ»</p> <p>09.05.2023 Обсуждения по строительству подъездного ж/д пути для завода по производству электродов</p> <p>23.03.2023 Слушания по документации «Общезаводская факельная система. Факельная система ГФУ»</p> <p>20.03.2023 Обсуждения по строительству сетей связи для завода по производству графитированных электродов</p> <p>20.03.2023 Обсуждения по строительству ГПП-220 кВ для завода по производству графитированных электродов</p> <p>20.03.2023 Обсуждения по строительству ВЛ-220 кВ для завода по производству графитированных электродов</p> <p>14.03.2023 Обсуждения по материалам, обосновывающим ОДУ водных биологических ресурсов в водных объектах Омской области</p> <p>02.02.2023 Слушания по объекту «Локальный водоблок установки гидроизодепарафинизации остатка гидрокрекинга»</p> <p>23.01.2023 Общественные обсуждения по рекультивации загрязненного участка технического задания «Рекультивация золоотвала СП «ТЭЦ-3» АО «ТГК-11»</p> <p>08.01.2023 Обсуждения по проекту технического задания на проведение оценки воздействия на окружающую среду по объекту «Локальный водоблок установки гидроизодепарафинизации</p>	
--	--	--	--	--

			<p>остатка гидрокрекинга»</p> <p>2. Доведение до общественности города Омска информации о состоянии качества окружающей среды и принимаемых мерах к её улучшению.</p> <p>Взаимодействие с экологическими общественными организациями, непосредственное участие в организуемых ими мероприятиях, осуществляемых по планам организаций (объединений).</p> <p>Взаимодействие с научным сообществом ВУЗов города Омска осуществлялось в рамках участия специалистов в заседаниях профильных кафедр, работе в составе государственных экзаменационных комиссий.</p>	
5.3	<p>Публикуют в средствах массовой информации данные об экологическом состоянии территории и нарушениях, связанных с вредными выбросами.</p>	<p>ФОП РОР ДИП ДОБ</p>	<p>ФОП Информация о состоянии атмосферного воздуха в городе Омске, данные об экологическом состоянии на территории города Омска и нарушениях, связанных с вредными выбросами, на официальном сайте Федерации Омских профсоюзов не публикуются в связи с отсутствие объективных данных.</p> <p>ДИП Информация о состоянии атмосферного воздуха в городе Омске и данные об экологическом состоянии на территории города Омска и нарушениях, связанных с вредными выбросами, публиковалась на официальном сайте Администрации города Омска, средствах массовой информации, учредителем которых является Администрация города Омска: газете «Вечерний Омск-Неделя», сетевом издании «Вечерний Омск-Неделя. Портал Администрации города Омска».</p> <p>ДОБ Информация о состоянии атмосферного воздуха в городе Омске и данные об экологическом состоянии территории города Омска и о нарушениях, связанных с вредными выбросами, публиковалась (публикуется) на официальном сайте Администрации города Омска в соответствии с разделом 11.1 постановления Администрации города Омска от 28 ноября 2019 года № 786 «Об обеспечении доступа к информации о деятельности Администрации города Омска».</p>	<p>Выполняется</p>

Администрация:

5.4	Совершенствует систему управления охраной труда и охраной окружающей среды в пределах полномочий, установленных законодательством для муниципального образования.	АГ ДОБ	<p>В части охраны труда в штатном расписании Администрации города Омска отсутствует должностное лицо, ответственное за организацию охрану труда во всей Администрации города Омска. В структурных подразделениях Администрации города Омска и подведомственных учреждениях определены специалисты, ответственные за охрану труда в соответствующих подразделениях, проводятся необходимые мероприятия по совершенствованию системы управления охраной труда.</p> <p>ДОБ</p> <p>В Омске с 19 по 21 октября 2023 года состоялся XII Международный форум социальных инвесторов и предпринимателей «ИННОСИБ» — 2023». Форум ежегодно объединяет на одной площадке представителей власти, бизнеса и некоммерческого сектора.</p> <p>Департаментом общественной безопасности Администрации города Омска был представлен доклад по теме «Роль, участие общественности в подготовке материалов оценки воздействия на окружающую среду при планируемой (намечаемой) хозяйственной и иной деятельности в границах города Омска».</p>	Выполнено не в полном объеме
5.5	Обеспечивает контроль исполнения мероприятий по охране труда и охране окружающей среды в организациях, находящихся на бюджетном финансировании и в хозяйственном ведении Администрации города Омска, в соответствии с утвержденными сметами расходов, соглашениями по охране труда коллективных договоров, требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, положениями Федерального закона «О специальной оценке условий труда».	АГ	<p>В части охраны труда в штатном расписании Администрации города Омска отсутствует должностное лицо, ответственное за организацию охрану труда во всей Администрации города Омска. В структурных подразделениях Администрации города Омска и подведомственных учреждениях определены специалисты, ответственные за охрану труда в соответствующих подразделениях, проводятся необходимые мероприятия.</p> <p>Информация об основных итогах работы в области улучшения условий и охраны труда ежегодно доводится на заседаниях областной межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников.</p>	Выполнено не в полном объеме

Работодатели:

5.6	Обеспечивают обучение и проверку знаний руководителей, специалистов, работников предприятий и организаций по вопросам охраны труда и экологической безопасности.		На предприятиях Союза "ОмРОР" для вновь прибывших в обязательном порядке проводится обучение и инструктаж по охране труда. На регулярной основе члены трудовых коллективов проходят обучение и переобучение (по внутреннему графику) по вопросам охраны труда, а также аттестацию по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.	Выполняется
5.7	Предоставляют уполномоченным лицам по охране труда, членам комитетов (комиссий) по охране труда не менее 1-го часа в неделю с сохранением среднего заработка для осуществления в рабочее время возложенных на них обязанностей по контролю состояния условий и охраны труда.		На предприятиях и организациях Союза "ОмРОР" уполномоченным лицам по охране труда выделяется время для исполнения возложенных на них обязанностей.	Выполняется
5.8	Обеспечивают страхование работников организаций от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».		Страхование работников организаций ведется в соответствии с установленными на предприятиях правилах.	Выполняется
5.9	Обеспечивают разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий труда, созданию высокотехнологичных рабочих мест в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых		Представители работодателей участвуют работе общественных комиссий.	Выполняется

	работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков".			
5.10	Ежегодно включают в соглашения по улучшению условий и охраны труда коллективного договора, мероприятия по созданию высокотехнологичных рабочих мест.		Мероприятия по созданию высокотехнологичных мест как правило включены в коллективные договора.	Выполняется
5.11	Отражают в приложениях к коллективному договору информацию о доплатах, дополнительных отпусках, сокращенной рабочей неделе и пенсионном обеспечении, полагающихся работникам, занятым во вредных условиях труда, а также нормы выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, в том числе от новой коронавирусной инфекции (COVID-19).		Все меры, полагающиеся работникам, занятым во вредных условиях труда, а также нормы выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, в том числе от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) действуют в соответствии с правилами, существующими на предприятии.	Выполняется
5.12	Содействуют организации общественного контроля охраны труда на рабочих местах уполномоченными профсоюзных комитетов, созданию комитетов (комиссий) по охране труда.		Представители работодателей Союза "ОмРОР" участвуют работе общественных комиссий, а также принимают участие в работе различных форумов по данной тематике.	Выполняется

Профсоюзы:

5.13	Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по охране труда силами технической инспекции труда профсоюзов, уполномоченных		По отчетным данным членских организаций профсоюзов, входящих в состав ФОП, в 2023 году в первичных профсоюзных организациях насчитывалось 3074 уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов. Уполномоченными по охране труда проведено 10069 наблюдений (проверок) состояния охраны труда на	Выполняется
------	--	--	--	-------------

	(доверенных) лиц профсоюзных комитетов, комиссий по охране труда.		<p>рабочих местах, 2518 целевых проверок состояния охраны труда, инициированных профсоюзным комитетом.</p> <p>Выявлено и предотвращено 8614 профессиональных опасностей на рабочих местах и нарушений требований охраны труда.</p> <p>В целях повышения информированности руководителей, специалистов и работников организаций, материалы о деятельности Федерации омских профсоюзов, в том числе по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и охраны труда, размещаются на постоянной основе в газете «Позиция» и других средствах массовой информации.</p> <p>В течение 2023 года выпущено 22 номера газеты «Позиция», в каждом из них выделена отдельная полоса под постоянной рубрикой «Юридическая консультация» (разъяснения по вопросам трудового законодательства).</p> <p>Размещено 110 публикаций о корпоративных практиках по вопросам охраны труда (статьи, заметки, репортажи, реклама, кроссворды, тесты).</p> <p>На электронных профсоюзных ресурсах (сайт ФООП и соцсети: omskprof.ru; vk.com/omskprof55; t.me/omskprof55) размещено 43 поста.</p>	
5.14	Организуют обучение профсоюзного актива по применению нормативных правовых актов по охране труда и экологическому просвещению, оказывают методическую помощь уполномоченным по охране труда профсоюзов в осуществлении общественного контроля охраны труда.		<p>Федерация омских профсоюзов принимает активное участие в проведении обучающих семинаров по охране труда для профсоюзного актива, председателей профсоюзных комитетов и уполномоченных по охране труда, избранных на профсоюзных собраниях первичных профсоюзных организаций. При проведении мероприятий, особое внимание участников акцентируется на изменениях вступивших в силу законодательных и иных нормативно-правовых актов по вопросам трудового законодательства и охране труда.</p> <p>В 2023 году проведено 16 семинаров, в которых приняли участие 1235 человек. Наиболее активно 2023 году занимались организацией проведения семинаров для уполномоченных по охране труда координационные советы организаций профсоюзов в Тарском, Исилькульском, Саргатском, Черлакском, Знаменском, Муромцевском муниципальных районах Омской области.</p> <p>Кроме того, специалисты ФООП принимали участие в 12 семинарах,</p>	Выполняется

			проводимых по инициативе Министерства труда и социального развития Омской области, в г. Омске и Омской области.	
5.15	Содействуют созданию комитетов (комиссий) по охране труда. При заключении коллективных договоров добиваются включения в приложения к коллективному договору информации о доплатах, дополнительных отпусках, сокращенной рабочей неделе и пенсионном обеспечении, нормы выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, в том числе от новой коронавирусной инфекции (COVID-19), полагающихся работникам.		<p>Профсоюзами проводится большая работа по созданию и эффективному функционированию комитетов (комиссий) по охране труда и контролю за ходом выполнения условий коллективных договоров и соглашений по охране труда.</p> <p>Так, по отчетным данным членских организаций профсоюзов, входящих в состав ФОП, в 2023 году в первичных профсоюзных организациях, установлено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в 1078 Коллективных договоров, имеются приложения в виде «Соглашения по охране труда»; - в «Соглашениях по охране труда» предусмотрено 6326 мероприятий по улучшению условий труда, из них выполнено в полном объеме 5927 мероприятий, что составляет 93,7%; - в связи с выполнением «Соглашений по охране труда» и созданием высокотехнологичных рабочих мест, улучшились условия труда у 8840 работников; - 52219 работникам установлены компенсации за работу во вредных условиях труда по результатам СУОТ; - 50026 работникам установлены доплаты; - 32047 работникам установлен дополнительный отпуск (не менее 7 календарных дней); - 7346 работникам установлена сокращенная рабочая неделя; - 3938 работникам установлено право на досрочную пенсию по списку №1; - 8743 работникам установлено право на досрочную пенсию по списку № 2; - 69029 работников, занятых на работах во вредных условиях труда, прошли периодический медицинский осмотр в 2023г. 	Выполняется

Раздел VI. Развитие социального партнерства и координация действий сторон

Стороны совместно:

6.1	Обеспечивают деятельность территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых	ФОП РОР АГ	ФОП В 2023 году в целях реализации требований статьи 35.1 ТК РФ в рабочих группах осуществлялось предварительное обсуждение 20 проектов нормативных правовых актов по вопросам	Выполнено
-----	--	----------------------	---	-----------

	<p>отношений в городе Омске по рассмотрению проектов, законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления города Омска в сфере труда, программ социально-экономического развития города Омска, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения.</p>		<p>регулирования социально – трудовых отношений, в т.ч. проекты постановлений Администрации города Омска по вопросам оплаты труда. Все запланированные заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске проведены.</p> <p>РОР Представители Союза "ОмРОР" входят в состав территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске, участвуют в заседаниях, обеспечивают принятые решения, рекомендации своевременно и в полном объеме.</p> <p>По запросам комиссии представляют необходимую информацию, участвуют в разработке и согласовании проектов, законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления города Омска в сфере труда, программ социально-экономического развития города Омска, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения.</p> <p>АГ Осуществлялась следующая работа 1) согласование с территориальной комиссией проектов муниципальных правовых актов в сфере труда (в 2023 году согласовано 17 проектов); 2) организация проведения ежеквартальных заседаний территориальной комиссии с участием профсоюзов и работодателей (в 2023 году проведено 4 заседания комиссии, на которых рассмотрено 13 вопросов);</p>	
6.2	<p>Содействуют заключению коллективных договоров и осуществлению контроля за их выполнением в организациях или у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории города Омска.</p>	<p>ФОП РОР ДО</p>	<p>ФОП Профсоюзы инициируют заключение коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории города, осуществляют контроль их выполнения в сроки, установленные в коллективных договорах. Контролируют выполнение коллективного договора в целом, отдельных его положений и отчитываются перед трудовыми коллективами.</p> <p>РОР В абсолютном большинстве</p>	<p>Выполнено</p>

			<p>организаций Союза "ОмРОР" заключены коллективные договора.</p> <p>ДО</p> <p>Департамент образования осуществляет взаимодействие с Омской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. 28 декабря 2022 года подписано соглашение о сотрудничестве между департаментом образования и Омской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023–2025 годы (примечание: в связи с истечением срока действия ранее подписанного соглашения и внесения изменений) по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - защиты прав и законных интересов работников в вопросах регулирования социально-трудовых отношений, кадрового развития и занятости, профессионального развития (проведение семинаров для молодых специалистов по программе «основы трудового законодательства»); - содействие в организации оздоровления (предоставление льготных путевок в санаторий-профилакторий «Оптимист»); - привлечение председателей районных организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации для проведения городских мероприятий (участие в составе жюри муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства «Учитель года России», «Солнечный круг», «Сердце отдаю детям», конкурса молодых педагогов «Открытие»). По итогам проведения конкурсов профессионального мастерства представители профсоюза проводят награждение педагогических работников, являющихся членами первичной профсоюзной организации. <p>Представители Совета ветеранов также приглашаются для работы в жюри вышеуказанных конкурсов профессионального мастерства.</p>	
6.3	Осуществляют меры по созданию и укреплению профсоюзных организаций малого и среднего бизнеса, оказанию им	ФОП РОР АГ	<p>ФОП</p> <p>ФОП и ее членские организации активно ведут информационную работу по созданию профсоюзных организаций в сфере малого и среднего бизнеса. При посещении организаций, где нет</p>	Выполнено не в полном объеме

	<p>практической помощи и поддержки в защите трудовых прав работников, решении социальных вопросов.</p>		<p>профсоюза, ФОП распространяет информационные буклеты, адресованные работодателям о преимуществах наличия профсоюзной организации на предприятии, а также брошюры «Что такое профсоюз» для потенциальных членов профсоюза. Созданы и активно действуют группы в социальной сети «В контакте» Федерация омских профсоюзов и «Молодежный совет Федерации омских профсоюзов», интернет-сайт ФОП, не реже двух раз в месяц выходит печатное издание ФОП – газета «Позиция», на «12 канале» (АО «Омские медиа») выходит тематическая программа «Профсоюз ТВ». За отчетный период в сфере малого и среднего бизнеса первичных профсоюзных организаций не создано. В рамках реализации принципов социального партнерства необходима заинтересованность со стороны работодателей и органов местного самоуправления, что позволит расширить возможности создания профсоюза в сфере малого и среднего бизнеса.</p> <p>РОР Исполнительной дирекцией Союза "ОмРОР" направлялись в отраслевые союзы работодателей рекомендации по созданию и оказанию практической помощи профсоюзным организациям. Особое внимание уделено объединению в профсоюзы в организациях малого и среднего бизнеса.</p> <p>АГ Организации малого и среднего бизнеса города Омска информируются о возможности создания профсоюзов и присоединения к Территориальному соглашению о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска на 2022–2024 годы. Работа будет продолжена.</p>	
6.4	<p>Принимают меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений.</p>	<p>ФОП РОР АГ</p>	<p>ФОП В 2023 году на территории СФО были зарегистрированы 30 социально-трудовых конфликтов. В 2023 году коллективных трудовых споров в организациях города, где действуют членские организации ФОП, не зафиксировано. ФОП, областными профорганизациями осуществлялся анализ ситуации в организациях города</p>	<p>Выполнено</p>

			<p>Омска с целью принятия мер, направленных на решение проблем, создающих конфликтные ситуации.</p> <p>РОР Правление Союза "ОмРОР вопросы социально-трудовых отношений держит на постоянном контроле, принимает совместно с ТО Профсоюза своевременные меры по урегулированию обострения ситуации и предотвращения коллективных трудовых споров.</p> <p>АГ Трудовые споры в области социально-трудовых отношений не выявлены.</p>	
6.5	Осуществляют контроль за выполнением Соглашения, освещают в средствах массовой информации ход его реализации.	<p>ФОП РОР АГ</p>	<p>ФОП Итоги выполнения соглашения рассматривались на заседаниях рабочих групп по разделам территориального соглашения, результаты рассмотрения были вынесены на заседание президиума ФОП. Итоги выполнения соглашения публикуются на страницах профсоюзной газеты «Позиция», размещаются на сайтах ФОП, отраслевых профсоюзов. При проведении проверок о соблюдении трудового законодательства работодателями, осуществляющих деятельность на территории г. Омска, обязательным условием является проведение контроля за выполнением обязательств, закрепленных настоящим Соглашением.</p> <p>РОР Контроль за исполнением Соглашения ведется на постоянной основе, информация о реализации Соглашения представляется в полном объеме в установленные сроки.</p> <p>АГ Информация о ходе выполнения соглашения размещается в пресс-релизах о проведении заседаний территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске</p>	Выполнено

Администрация:

6.6	Осуществляет организационно-техническое обеспечение деятельности территориальной	АГ	Администрацией города Омска в отчетном периоде осуществлялось организационно-техническое обеспечение деятельности территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых	Выполнено
-----	--	----	--	-----------

	комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске.		отношений в городе Омске, в том числе связанной с согласованием нормативно-правовых актов Администрации города Омска в сфере трудовых отношений. Было проведено 4 заседания территориальной комиссии, рассмотрено 13 вопросов.	
6.7	Проводит работу по совершенствованию нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства.	АГ	В 2023 году актуализировался состав представителей Администрации города в территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске.	Выполнено

Работодатели:

6.8	Предоставляют работникам - членам выборных профсоюзных органов для прохождения обучения необходимое количество дней с сохранением средней заработной платы за счет средств организаций в соответствии с коллективным договором.		Уполномоченные лица по охране труда в установленном порядке проходят обучение и профессиональную подготовку с отрывом от производства и сохранением среднего заработка.	Выполнено
6.9	Предоставляют работникам - членам выборного органа первичной профсоюзной организации время для исполнения общественных обязанностей в согласованные с выборным органом первичной профсоюзной организации сроки с сохранением среднего заработка. Перечень мероприятий, относящихся к общественным обязанностям членов выборного органа первичной профсоюзной организации, порядок и условия предоставления времени и оплаты таких обязанностей определяются коллективным договором.		Уполномоченным лицам по охране труда предоставляется время для осуществления возложенных на них обязанностей по контролю состояния условий охраны труда с сохранением среднего заработка.	Выполнено
6.10	Привлекают выборный орган первичной профсоюзной организации к консультациям в связи с		Представители профсоюзных организаций привлекают в коллегиальные органы управления предприятий и организаций для совместной работы	Выполнено

	ухудшением финансового состояния организации, а также в связи с возникновением чрезвычайных ситуаций в целях выработки совместных мер по стабилизации ситуации и защите интересов работников.		членов Союза "ОмРОР".	
6.11	Формируют согласованную позицию членов объединения работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивают ее во взаимоотношениях с профсоюзами и органами местного самоуправления.		Члены Союза "ОмРОР" в рамках организации деятельности продолжили активное использование всех форм взаимодействия и постоянных коммуникаций с организациями - членами Союза, органами региональной и муниципальной власти, отраслевыми объединениями, обеспечили, на постоянной, основе мониторинг обстановки в строительной сфере, принятие решений по вопросам приоритетных направлений работы в экономической и социально-трудовой сфере.	Выполнено
6.12	Обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от организационно-правовой формы.		Члены Союза "ОмРОР" соблюдают все права и гарантии, касающиеся профсоюзной деятельности.	Выполнено
6.13	В случаях, предусмотренных нормами действующего законодательства, принимают решения по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, с учетом мнения профсоюзов.		РОР Члены Союза "ОмРОР" учитывают мнения профсоюзов при принятии решений по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников.	Выполняется
6.14	Обеспечивают перечисление профсоюзных взносов с согласия работников-членов профсоюзов одновременно с выдачей заработной платы за соответствующий период времени.		РОР В соответствии с соглашениями с профсоюзными комитетами на предприятиях перечисление взносов происходит в момент выдачи заработной платы через бухгалтерию предприятий.	Выполняется
6.15	Привлекают в коллегиальные органы управления		В 2023 году в организациях Союза "ОмРОР" мероприятия по ликвидации не	Выполняется

	организациями всех форм собственности, ликвидационные комиссии представителей профсоюзной организации.		проводились.	
--	--	--	--------------	--

Профсоюзы:

6.16	Иницируют разработку и заключение соглашений в отраслях экономики города Омска, коллективных договоров в организациях всех форм собственности.		Федерация омских профсоюзов, ее членские организации продолжили работу по развитию социального партнерства в отраслях, в организациях различных форм собственности. На 1 января 2023 года на организации и учреждения, ведущие свою финансово-хозяйственную деятельность на территории города Омска, распространяется действие 18 отраслевых соглашений, заключенных по инициативе профсоюзов. Свыше 1000 коллективных договоров, в которых включены дополнительные льготы для работников, действуют на территории города Омска и охватывают более чем 130 тыс. работников, в их числе более 80 тысяч членов профсоюзов	Выполнено
6.17	В период действия настоящего Соглашения не организуют акций протеста по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения.		В 2023 году акций протеста по вопросам, включенным в Соглашение, не проводилось	Выполнено
6.18	Проводят работу по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.		За отчетный период создано 11 первичных профсоюзных организаций. В профсоюзах работников народного образования и науки создано пять профорганизаций, работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ – четыре первичные профсоюзные организации, работников АПК и А-1405 профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России по одной профорганизации.	Выполнено