

**ПРОФСОЮЗ**

**РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Открытый (публичный) Отчёт (доклад)**

**о работе Оренбургской городской профсоюзной организации областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2020 год**

**г. Оренбург**

**2021**

 **Оренбургская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской федерации - это мощная общественная организация в нашем городе, способная эффективно защищать права и интересы работников образования в значительной степени благодаря усилиям, предпринимаемыми организациями профсоюза на всех уровнях.**

**Отчётный период характерен воплощением в жизнь задач, поставленных VIII съездом Профсоюза, Федеральной целевой программой развития образования на период до 2020 года.**

**Решение задач, стоящих перед Профсоюзом, стало возможным благодаря укреплению организационного единства, эффективным использованием финансовых ресурсов, стабильности кадрового состава, развитию информационных технологий, уровню взаимодействия первичных профсоюзных организаций с городской организацией Профсоюза.**

**Статистические данные городской организации Профсоюза свидетельствуют о достаточно высоком уровне охвата профсоюзным членством и высоком рейтинге нашей профсоюзной организации среди местных организаций области.**

На 1 января 2021 в составе 242 первичных профсоюзных организаций, в которых состоят на учете 9744 членов профсоюза, что составляет 85, 7 %.

Современные задачи, стоящие перед коллективами, новые экономические условия, понимание социальным партнером, в лице управления образования администрации города Оренбурга и руководителями муниципальных образовательных организаций роли профсоюза в этих процессах стимулировали вступление в наш профсоюз новых организаций.

Горком профсоюза постоянно работает над мотивацией профсоюзного членства. Ежегодно в сентябре месяце проводится кампания «Вступай в профсоюз». В 2020 году в результате кампании в профсоюз вступило 215 человек: МДОАУ № 88 (руководитель Васильченко Наталья Александровна, председатель ППО Хажумаров Марат Ильдарович) – 17 человек, СОШ № 79 (руководитель Сафонова Галина Ивановна, председатель ППО Нестерова Галина Валентиновна) – 13 человек, СОШ № 56 (руководитель Солодовникова Ирина Николаевна, председатель ППО Тимошенко Наталья Николаевна) – 12 человек, МДОАУ № 196 (руководитель Князева Татьяна Борисовна, председатель ППО Новикова Светлана Анатольевна) и гимназия № 6 (руководитель Щукина Юлия Владимировна, председатель ППО Чихирникова Светлана Олеговна) – по11 человек, СОШ № 35 (руководитель Долматова Наталья Викторовна, председатель ППО), 57 (руководитель Смелова Наталья Александровна, председатель ППО Яковлева Ольга Степановна), 70 (руководитель Мироновская Людмила Александровна, председатель ППО) и МДОАУ № 222 (руководитель Бычкова Наталия Николаевна, председатель ППО) – по 6 членов профсоюза.

Но вместе с тем, уже несколько лет подряд, имеются малочисленные профсоюзные организации (МДОАУ 65, 75, 99, 109, 150, 155, 180). В 6 ДОО нет первичных профсоюзных организаций: МДОАУ № 17, 29, 48, 73, 166, 181. С этими организациями мы работали не однократно, проводились беседы с руководителями, активисты делились своим опытом с работниками организаций, но процесс уже несколько лет стоит на одном месте.

В 2021 году городской организации Профсоюза и управлению образования предстоит найти такие подходы в работе и противопоставить такие формы конкретной организаторской деятельности по мотивации профсоюзного членства, чтобы свети к минимуму, а то и вообще остановить тенденцию снижения численности Профсоюза.

2020 год Общероссийский Профсоюз образования объявил Годом Цифровизации. Кто бы мог предположить в начале года, что заданное направление, принятые и разработанные программы позволят очень быстро освоиться в новых жизненных условиях карантина и самоизоляции. Дистанционный формат дал возможность продолжить работу и обучение. Причем обучали педагоги и воспитатели не только своих обучающихся, а педагоги дополнительного образования проводили занятия для всех желающих, но и сами педагогические работники, члены профсоюза прошли дистанционные обучения в вебинарах, семинарах, на курсах профессиональной переподготовки и др. Цифровая коммуникация дала возможность собираться при любых обстоятельствах и в любых условиях.

**Социальное партнерство** является ключевым фактором повышения социально-экономического уровня жизни работников образовательных организаций города. Совместная работа с социальным партнером – управлением образования – продолжалась и во время самоизоляции. Вместе решали актуальные проблемы образовательных организаций, также организовали конкурсы профессионального мастерства для педагогов.

На основании отраслевого Соглашения между администрацией г. Оренбурга, управлением образования и городской профсоюзной организацией (п.2.3; 8.2.5; 12.11) Профсоюз принимает участие в организации и софинансировании конкурсов профессионального мастерства, при условии участия в них членов профсоюза. «Учитель года города Оренбурга», «Сердце отдаю детям», «Лучший психолог», «Лучший методический кабинет», конкурс педагогов-организаторов «Зеркало души» и др. В феврале - марте в Оренбурге проводится смотр-конкурс «Лучший кабинет педагога-психолога, учителя-логопеда, социального педагога – 2020», с целью совершенствования работы педагогов муниципальных образовательных организаций, повышения их профессионального уровня и реализации творческого потенциала. Данная работа продолжилась в этом году в особых условиях. Вместе организовали конкурсы профессионального мастерства для педагогов, которые проходили дистанционно («Педагогический дебют», «Учитель города Оренбурга» и др.). Победителям, и участникам, среди профсоюзного актива, были вручены профсоюзные путевки для отдыха в центр отдыха «Учитель», г. Ялта.

Уже четвертый год подряд горком участвует в материальном стимулировании участников муниципальных грантов «Лучший учитель города Оренбурга», «Лучшая школа», которые не вышли в тройку лучших и не получили гранты от муниципалитета, но достойно представили себя и свои образовательные организации. В этом ряду и участники на соискания премий Барбазюка и Морозова, а также премии администрации города Оренбурга.

Горком также участвует в организации и проведении фестивалей детских оздоровительных лагерей «Летнее настроение» и «Дети. Творчество. Лето». Самым ярким и важным событием для нас является профессиональный конкурс вожатского мастерства, так как, для Профсоюза важно поддержать работников, членов профсоюза данных организаций. В этом году мероприятия данных фестивалей прошли по-особому, в формате онлайн-мероприятий.

Горком Профсоюза помогает морально, а в большей степени материально, конкурсантам, членам профсоюза принять участие во Всероссийских и Международных конкурсах профессионального мастерства. И очень часто, наши педагоги возвращаются с таких мероприятий победителями. В 2020 году из средств горкома было выделено 20000 руб. педагогу дополнительного образования МАУДО «ДЭБЦ» Нечаеву Александру Витальевичу для участия во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Сердце отдаю детям» в г. Санкт-Петербурге.

Необходимо отметить, что системно развивалось и совершенствовалось **конкурсное профсоюзное движение**. Появились новые формы культурно-досуговых и спортивно-оздоровительных мероприятий, что позволило глубже и больше раскрыть таланты членов профсоюза. Традицией стало участие в профсоюзных конкурсах руководителей образовательных организаций, групп поддержки из числа членов профсоюза.

В связи с тем, что в городе в этом году был введен особый режим труда в условиях повышенной готовности по предотвращению распространений новой коронавирусной инфекции (2019-nCOV)", конкурсы были организованы в дистанционном формате: смотр-конкурс художественной самодеятельности «Мы все таланты» и виртуальная выставка-конкурс творческих работ "Мир моих увлечений" для работников образовательных организаций города Оренбурга, посвящённые «Году памяти и славы», объявленные в ознаменование 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, организатором которого стала городская организация Профсоюза при участии управления образования администрации города Оренбурга. Работы и выступления участников демонстрировались в социальных сетях в Instagram (prof562).

В конкурсах приняли участие около 500 человек из более 200 МОО. Победители, занявшие 1 места, представили наш город в областном конкурсе по Центральной зоне «Виват таланты!», организованном Областной организацией Профсоюза. Видеозаписи выступлений (видеоролики) и творческие работы были размещены в Instagram (prof562) и социальных сетях.

Работа в новых условиях позволили лидерам первичек общаться в группах Вайбера, где председатели делились своим опытом, задавали актуальные вопросы. Общение в группах (дошкольников, учителей, педагогов дополнительного образования) привело к необходимости вести диалог с начальником управления образования. Сегодня дистанционные встречи председателей ППО с начальником управления стали постоянными. Участники встречи из первых уст получают ответы на актуальные и проблемные вопросы.

**Трудовые отношения** определяются системой регулирования трудовых отношений в организациях образования. Во всех образовательных организациях города между работодателями и работниками заключены трудовые договора. 2020 год в результате пандемии, связанной с covid -19, внес свои изменения в работу образовательных коллективов. В марте, апреле и мае т.г. работники отрасли перешли на дистанционное обучение. Это заставило работодателей внести дополнения в трудовые договора работников. Необходимо было изменить адрес работника, который выполняет работу дистанционно, вне места нахождения работодателя. Внести изменения в пункт обмен документацией, который проходил посредством «электронной почты». Изменить работнику режим рабочего времени, исходя из графика удаленной (дистанционной) работы. В свою очередь работодатель должен был обеспечить работников (педагогов) оборудованием для работы: компьютером и доступом в интернет. В ноябре и начале декабря образовательные организации вновь частично организовывали образовательный процесс дистанционно.

В отчетном периоде с апреля по май горком работал дистанционно, предоставляя юридические консультации членам профсоюза. Были вопросы, связанные с несвоевременной оплатой больничных листов, нежеланием работодателя оплачивать замещение (школа № 65 - в результате вмешательства горкома Профсоюза часы замещения педагогу были оплачены). В детских садах во время самоизоляции было рекомендовано отправить педагогических работников в ежегодные отпуска, а затем оплачивать труд в размере 2/3 от заработной платы согласно ст.157 ТК РФ. Горком профсоюза резко выступил против такой оплаты труда и обратился в Государственную инспекцию по труду в Оренбургской области за разъяснением ситуации и получил ответ, что в отношении работников дошкольных образовательных учреждений, за исключением работников привлеченных к работе в дежурных группах устанавливается режим нерабочих дней с сохранением заработной платы.

В ноябре 2019 года педагоги, проживающие на селе, принадлежащие к городскому территориальному округу города Оренбург (п. Краснохолм, Бердянка, Каргала, Городище, с. Пруды, Самородово, Нижне Сакмарский), столкнулись с отказом управления образования оплачивать коммунальные расходы. Были написаны обращения в Министерство образования Оренбургской области, прокуратуру г. Оренбурга, активисты профсоюза обратились к губернатору Оренбургской области. Благодаря слаженным действиям горкома Профсоюза и ППО в марте 2020 г. были внесены поправки в действующее законодательство. Постановление Правительства Оренбургской области от 05.11.2019г. № 821-п «О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 10.03.2017г. № 178-п изложило в новой редакции, что понимается под сельскими населенными пунктами. На основании нового постановления педагогам сельских населенных пунктов города Оренбурга предоставили компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения с ноября 2019 года. Сегодня мы наблюдаем нарушение пенсионных прав работников. Нередко педагогам отказывают в досрочном назначении страховой пенсии по старости. В том числе по причине неправильного наименования должности, отказ от оплаты учебных отпусков, курсов повышения квалификации, больничных листов, неправильное оформление справок и документов работодателем или непредставления работодателем необходимой отчетности в Пенсионный фонд. За отчетный период Профсоюза обратилось 68 членов профсоюза за помощью в составлении исковых заявлений в суд. Данная помощь была оказана. Все судебные иски членов профсоюза были удовлетворены частично или полностью.

С введением нового пенсионного закона значительно изменилась судебная практика. Она стала иметь отлагательный характер. В Пенсионном фонде стало труднее подать заявление на досрочную страховую пенсию. Работники Пенсионного фонда всячески стараются дать отказ в устной форме и отсрочить дату подачи заявления.

Основные вопросы, которые возникали в отчетном периоде – это соблюдения законодательства РФ в части оплаты труда работников МОО.

Самые актуальные вопросы - это повышения заработной платы педагогам и младшему обслуживающему персоналу. За отчетный период благодаря активным действиям профсоюзов повысился МРОТ: с 1 января 2020г.- 12 130 рублей. МРОТ ежегодно увеличивается, что влияет на повышение заработной платы некоторым категориям работников образования. К сожалению, как раз эта категория работников в большинстве случаев и не является членами профсоюза. Председателям ППО надо вести разъяснительную работу с такими сотрудниками и объяснять, что благодаря Профсоюзу и лидерам профсоюзного движения механизм повышения МРОТ сдвинулся и ускорился.

Вопросы регулирования заработной платы остаются наиболее острыми в МОО. Благодаря слаженной работе горкома и управления образования в течении 2019 и 2020 гг. увеличилась базовая ставка педагогическим работникам, что отразилось в новых Положениях об оплате труда. По данному вопросу мы продолжим работу с социальным партнером, так как считаем, что базовая ставка всех педагогических работников должна быть не менее МРОТ и ежегодно с увеличением МРОТ тоже должна увеличиваться.

Доведение заработной платы, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597, до средней по региону осуществляется за счёт иных выплат, в том числе стимулирующих. Суммы, выделяемые на выплату стимулирующих, рассчитываются исходя из средней зарплаты по образовательной организации. Выполняя дорожную карту, на 1 января 2021 года это 29820 рублей в дошкольных образовательных организациях, 34000 рублей в общеобразовательных организациях и 33000 рублей в организациях дополнительного образования. Учитываются и федеральной выплаты за классное руководство, которые увеличились с 1 сентября 2020 года на 5000 рублей.

 В течение учебного года регулярно два раза в месяц выплачивалась заработная плата. Задержек и задолженностей за отчетный период не было.

 В общеобразовательных организациях, базовая часть зарплаты учителей составляет не меньше 70%. Остальная часть зарплаты формируется за счет премий и надбавок. Стимулирующие выплаты выплачиваются согласно Положению о стимулирующих выплатах в каждой образовательной организации. Отпускные работникам образовательных организаций выплачиваются вовремя за три дня до его начала.

Надбавки и компенсации выплачиваются за работу в выходные и праздничные дни, за работу в ночное время, за работу с опасными и вредными условиями труда, за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, за классное руководство, проверку тетрадей и письменных работ, работу с реактивами учителям химии, заведование учебными кабинетами, проведение внеклассной работы по физическому воспитанию, исполнению обязанностей мастера учебных мастерских, руководство учебно-методическим объединением, ведение делопроизводства, заведование учебно-опытным участком.

 Отпуска в образовательных учреждениях города Оренбурга предоставляются ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем с учётом мнения профсоюзного органа. Отзыв работника из отпуска, прерывание отпуска допускается только с письменного согласия работника.

 Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с ТК РФ и коллективными договорами образовательных организаций.

 Руководителям образовательных организаций надбавки стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя вышестоящей организации, а работникам образовательных учреждений данные надбавки устанавливаются приказами руководителей соответствующих образовательных организаций в пределах средств, утвержденных на заработную плату и стимулирование.

 Педагогическим и руководящим работникам выплачиваются доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, стимулирующие выплаты выплачиваются согласно Положению о стимулирующих выплатах образовательных организаций.

В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере, но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада).

Не допускается выплата заработной платы в размере ниже ставки заработной платы учителям, не имеющим полной учебной нагрузки, в случаях, предусмотренных Приказом Министра образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников оговариваемой в трудовом договоре", при условии их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой. Учителя предупреждаются об отсутствии возможности обеспечения их полной учебной нагрузкой и о формах догрузки другой педагогической работой до установленной им полной нормы не позднее, чем за два месяца.

 В случае уменьшения у педагогических работников МОО в течение учебного года учебной нагрузки по не зависящим от них причинам по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, трудовые отношения с указанными работниками с их согласия продолжаются, и за ними сохраняется до конца учебного года заработная плата в порядке, предусмотренном этим же Приказом.

Горком Профсоюза отслеживает, случаи нарушения по выплатам и решает вопросы по каждому случаю.

В настоящее время стало больше уделяться внимания на прохождение курсов повышения квалификации, на качество подготовки педагогов, поэтому педагогические работники проходят курсы повышения квалификации один раз в три года, а иногда и чаще. В последнее время, а в связи с карантинными мерами, все чаще педагогические и иные работники образовательных организаций стали обучаться дистанционно на разных образовательных платформах. В связи с пандемией в 2020 году аттестация проводились в сокращенной форме, без открытых уроков. Минпросвещения РФ рекомендовало продлить категории педагогам, действие которых заканчивается в период с 1 апреля 2020 года по сентябрь 2020 года до конца 2020 года. Было рекомендовано регионам сохранить до конца 2020 года зарплаты педагогическим работникам, у которых сроки действия квалификационных категорий истекают в 2020 году, с учётом этих категорий. А педагогам, не имеющим квалификационной категории либо имеющим первую категорию, рекомендовалось пройти аттестацию на первую или высшую квалификационную категорию дистанционно с соблюдением санитарно-гигиенических и профилактических мер.

Управление образования и горком Профсоюза совместно принимают решения о присвоении почетных званий и награждении ведомственными знаками отличия работников образовательных организаций. Председатель горкома Профсоюза состоит в комиссии по награждению педагогических работников. Активная работа в составе профорганов, в системе социального партнерства в городской профсоюзной организации поощряется морально и материально. Практически каждый председатель первичной профсоюзной организации был награжден профсоюзной грамотой или благодарственным письмом за активную работу по уставной деятельности, а также в связи с юбилеем или днем рождения. На юбилей профсоюзной организации стало традицией дарить денежный сертификат.

**Профсоюзная молодежь** – это творческая движущая сила развития всей системы образования; потенциал и гордость любой образовательной организации. Сегодня армия молодых членов профсоюзов до 35 лет насчитывает 1338 человек, что составляет 85 % от всех работающих молодых людей в образовательных организациях.

Молодежь – самая деятельная и подвижная часть общества, поэтому активно участвует в различных мероприятиях и акциях. Управление образования и горком Профсоюза за отчетный период совместно организовали и провели городские мероприятия: "Слет молодых педагогов" и конкурс профессионального мастерства "Педагогический дебют". Победителям конкурса «Педагогический дебют 2020» горкомом Профсоюза были вручены 3 сертификата на приобретении путевок в Центр отдыха «Учитель» г. Ялта.

Молодежь не только решает поставленные задачи, но и предлагает свежие идеи, осуществляет инициативы, придумывает новые формы. При горкоме Профсоюза действует Совет молодых педагогов, который работает по своему плану. В президиуме Совета 10 активистов профсоюзного движения. Председателем Совета является Варвара Александровна Цоль, председатель первичной профсоюзной организации МОАУ «СОШ №4».

Молодые работники образовательных организаций ежегодно активно принимают участие в различных акциях. В 2020 году они приняли участие в Первомайской онлайн демонстрации, выставляли ролики, посвященные, защите социальных прав и в онлайн голосовании в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

В последнее время реализация молодежной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащийся молодежи стала одним из приоритетных направлений в деятельности Профсоюза. Целью работы Совета является привлечение молодых педагогов в муниципальную систему образования, повышение уровня их профессионализма, пропаганда и популяризация профессии педагога и профсоюзного членства.

 С 27 по 30 июля 2020 года молодые педагоги Оренбурга принимали участие в XI открытом межрегиональном онлайн-форуме молодых педагогов «Таир – 2020». Тема «Воспитание как смысл педагогической деятельности» актуальна на все времена. Молодые активисты профсоюзного движения участвовали в благотворительной акции по сбору продуктовых наборов жителям Оренбурга, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях.

 Наравне с молодыми креативными активистами, большое внимание горком Профсоюза уделяет работе с ветеранами профсоюзного движения. В 2019 году при Горкоме Профсоюза создан Совет ветеранов профсоюзного движения. Возглавляет Совет Герман Надежда Николаевна – председатель ППО СДДТ Промышленного р-на. В Совет вошли как работающие ветераны профсоюза, так и пенсионеры. Это очень важное событие, как для нас, в качестве наставничества с молодыми активистами, в рамках совместных мероприятия Совета молодых педагогов и Совета ветеранов, так важно это и для самих мудрых людей для общения друг с другом.

**Оздоровление** это особая статья в бюджете территориальной организации. Здоровые, молодые, умные и успешные работники нужны в любой организации. Мы считаем, здоровый работник – это здоровый коллектив, а значит здоровые обучающиеся. Поэтому горком Профсоюза использует разнообразные формы организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей.

Члены профсоюза оздоравливаются и проходят реабилитацию в Областном Центре медицинской реабилитации (Караваева роща), также проходят лечение и оздоровление в медицинских и оздоровительных центрах страны и каждому горком возвращает три и более тысяч рублей.

 Наши члены профсоюза участвуют в программе «Профкурорт» и имеют возможность пройти лечение и оздоровиться с 20% и более на стоимость путевки, причем профсоюзная скидка при приобретении распространяется и на членов семей. «Профкурорт» – это Санаторно-курортный комплекс профсоюзов объединяющий 65 регионов — от Дальнего Востока до Калининградской области. В нём — 374 здравницы — это санатории, пансионаты, дома отдыха, оздоровительные детские лагеря. По всем остальным направлениям, таким как Беларусь, Абхазия, страны западной и восточной Европы — для членов профсоюзов действует система лояльности, то есть цены представляются с учетом максимально возможной скидки конкретного объекта или тура.

Оренбургская городская организация Профсоюза заключила договор с Центром отдыха «Учитель» (г. Ялта), который является собственностью Крымской республиканской организации Профсоюза работников образования и науки РФ. В результате партнерских отношений в летнюю кампанию 2020 гг. 30 членов профсоюза смогли отдохнуть в Крыму по низким ценам. 20 активистам профсоюзного движения, победителям и участникам профессиональных конкурсов педагогического мастерства, а также профсоюзных конкурсов были вручены сертификаты для приобретения путевок в Крым. Мы планируем и дальше чествовать наших активистов. А также искать новых партнеров для отдыха и оздоровления членов профсоюза.

Не остаются без внимания и члены профсоюза, попавшие в сложные жизненные ситуации (операции, пожары, смерть близких). Они получают материальную поддержку от своих первичек, а в особых случаях по ходатайству своих организаций и от Горкома Профсоюза

 Городской комитет возвращает 3000 рублей членам профсоюза из своих средств на оздоровление и 1000 рублей за приобретение путевок в детские организации отдыха и оздоровления для детей членов профсоюза, а также выделяет материальную помощь в экстренных случаях от 3 000 рублей и более.

**Работа по охране труда** в образовательных организациях г. Оренбурга находится в удовлетворительном состоянии. Ежегодно организуются межведомственные проверки и приёмки организаций к новому учебному году с выдачей актов - разрешений на проведение занятий в мастерских, кабинетах физики, химии, информатики, спортзалах и т.д. Председатель горкома Профсоюза является постоянным членом этой комиссии на протяжении многих лет. В каждой первичке есть уполномоченный по охране труда. В МОО издаются приказы о назначении ответственных лиц за охрану труда. Регулярно проводятся инструктажи по охране труда, заведены журналы регистрации инструктажей по охране труда, разработаны должностные инструкции по охране труда по профессиям и видам проводимых работ. На заседаниях коллегии городского управления образования и на президиумах и пленумах городской организации Профсоюза рассматриваются вопросы по охране труда, организации безопасных условий жизнедеятельности работников, учащихся и воспитанников образовательных организаций.

В период пандемии, действия Оренбургской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ были направлены не только на защиту жизни и здоровья сотрудников и детей, но и на компенсацию связанных с этим периодом расходов. В прошлом учебном году 4-я четверть, а в этом почти первая и вторая проходили в формате дистанционного обучения. Это новый опыт работы педагогов в режиме карантина в подобном формате.

Городская организация Профсоюза для предотвращения эпидемии коронавируса вначале самоизоляции передала маски многоразового использования в дежурные группы детских садов, а также снабдила средствами индивидуальной защиты (одноразовые маски, перчатки, антисептики для рук) пункты проведения единого государственного экзамена в общеобразовательных организациях города Оренбурга. За время карантина состоялись 3 Президиума, на которых было рекомендовано первичным профсоюзным организациям приобретать средства защиты, термометры для сотрудников, членов профсоюзов. Сегодня мы также рекомендуем первичкам приобретать средства защиты и термометры. В каждом профкоме должны быть аптечки с необходимым набором

Ежегодно члены городского комитета Профсоюза в составе межведомственной рабочей группы принемают участие в приемке лагерей для организации отдыха и оздоровления детей. Проверка штатного расписания, трудовых договоров, положение об оплате труда, правовой базы и тематических стендов по охране труда позволяют устранить недостатки, соблюсти права сотрудников и их безопасность.

В рамках Всероссийского движения Общероссийского Профсоюза образования "Профсоюз - территория здоровья", в честь объявленного Профсоюзом 2021 тематическим годом "Спорт. Здоровье. Долголетие.", Оренбургская городская организация Профсоюза объявила акции "Будь здоров!", с целью популяризации здорового образа и защиты жизни сотрудников образовательных организаций и детей.

В рамках акции накануне нового года представители городской организации Профсоюза, совместно с Оренбургским филиалом Газпромбанк а (АО) "Поволжский" передали в образовательные организации рециркуляторы. Данная акция продолжится в 2021 году, в рамках которой будут организованы различные мероприятия.

В современных условиях **информационная работа** является одним из ключевых направлений профсоюзной деятельности. У нашей организации есть своя электронная почта. Также есть специальная электронная почта для участников дистанционных мероприятий. Регулярно по электронной почте в образовательные организации направляются письма.

С 2017 года был создан сайт городской организации на сайте Общероссийского Профсоюза образования, где размещается вся необходимая информация по работе комитета городской организации, организационные, правовые вопросы и вопросы охраны труда, проводимые мероприятия. Тематика размещаемых материалов постоянно расширяется: актуальные новости, аналитика по социально-экономическим проблемам, опыт правовой защиты и др. Горком Профсоюза постоянно размещает информацию о своей деятельности и социальных сетях в системе интернет (Одноклассники, ВКонтакте, Facebook, Instagram). Стало традицией чествовать в социальных сетях и в группах наших именинников. У нас много подписчиков и среди членов нашего профсоюза и среди коллег других профсоюзов.

В 2020 году в средствах массовой информации (профсоюзных газетах «Простор» и «Мой профсоюз», в журнале «Дара») было напечатано 15 заметок и статей о деятельности Горкома профсоюза. В статьях и заметках печатались статьи на самые актуальные темы: «Вся правда о дистанте», «Активны при любых обстоятельствах», «На удаленке мы стали ближе», «Плюсов больше!», «Конкурсное движение – магистраль развития педагогов. В конкурсное движение можно войти, выйти из него невозможно!» и др.

Журналисты газеты «Простор» тесно сотрудничают с горкомом Профсоюза. На страницах газет можно прочитать интересные статьи о членах профсоюза работников образования и о деятельности Оренбургской городской организации Профсоюза.

Председатель Совета ветеранов профсоюзного движения, председатель ППО МАУДО «СДТТ» Промышленного р-на Н.Н. Герман приняла участие в конкурсе Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзный репортер».

Систематически выпускается рекламная и презентационная продукция, способствующая формированию корпоративной культуры, идентификации организации в обществе и формированию положительного имиджа Профсоюза.

В истекшем периоде первоочередные меры были приняты по правильности взимания, своевременности и полноте перечисления профсоюзных взносов. Значительно улучшилась исполнительская дисциплина в части предоставления финансовых отчётов в Горком Профсоюза.

Грамотная **финансовая политика** позволила горкому Профсоюза профинансировать ряд важнейших мероприятий и выполнить свои финансовые обязательства. Вот перечень некоторых из массовых мероприятий.

Члены Профсоюза приняли активное участие в подготовке к Первомаю. В этом году он прошел в необычной форме. К примеру, для участия во флешмобе участники выкладывали фотографии с прошедших первомайских митингов, которые были опубликованы в социальных сетях Facebook, ВКонтакте, Одноклассниках и Инстаграмм. В этом году удачно провели онлайн-демонстрацию. Удивила и порадовала активность и инициативность педагогов. Наряду с профсоюзными активистами, в первомайских онлайн мероприятиях приняли участие руководители образовательных организаций.

Подготовка к 75-летию Победы ознаменовалась участием членов Профсоюза в акциях «Георгиевская ленточка», «История семьи – история Победы!», «Спасибо за жизнь», «Я помню, я горжусь», в интернет-акции #75ЛЕТПОБЕДЕ.

8 июня молодые педагоги и ветераны образования приняли участие в онлайн-встрече «Инструменты построения взаимоотношений на работе и дома между людьми разных поколений» с А. Дубовиком, психологом, ведущим тренингов, г.Москва. Педагоги прошли анкетирование, необходимое для разработки интерактивных методов управления стрессом для педагогов возрастной категории 18+ и 50+, прошедших через условия вынужденной самоизоляции. Программа управления стрессом, созданная при участии членов профдвижения, будет не только полезна, но и интересна всем участникам образовательного процесса.

В сентябре т.г. активисты профсоюзного движения приняли участие в акции Общероссийского Профсоюза образования «Марш солидарности» в честь 30-летия Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации в рамках проекта Всероссийского движения «Профсоюз - территория здоровья» приняли участие конкурсе «Здоровые решения», где представили свои практики по формированию здорового образа жизни.

В ноябре 2020 года по инициативе горкома Профсоюза увековечить память двух выдающихся женщин, талантливых руководителей, наставников и лидеров, которые внесли неоценимый вклад в развитие муниципальной и региональной системы образования Татьяны Алексеевны Панковой и Зои Васильевны Цыгулевой, при поддержке и содействии министерства образования Оренбургской области, были изготовлены и установлены именные таблички на стеле «Летопись учительской славы Оренбуржья» у памятника первой учительнице.

 Активисты профсоюзного движения дистанционно приняли участие во Всероссийском профсоюзном тренинг – лагере, в работе межрегионального форума молодых учителей «Таир» в республике Марий Эл в городе Йошкар – Ола.

В декабре горком Профсоюза оказал содействие победителю регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» педагогу дополнительного образования, члену профсоюза МАУДО "Детский эколого-биологический центр" Нечаеву Александру Витальевичу для участия на Всероссийском этапе конкурса в г. Санкт-Петербурге.

Педагоги МОАУ "СОШ № 16", МОАУ "СОШ № 54", МОАУ "СОШ № 60", МОАУ «СОШ № 85», МОАУ "Гимназия № 1", МОАУ "Гимназия № 7", МОАУ «Лицей № 4» активно приняли участие в профсоюзном профессионально-общественном обсуждении «Предложений о введении новых квалификационных категорий педагогических работников, замещающих должность «учитель»: «учитель методист», «учитель-наставник» на Портале поддержки Федеральных систем в сфере образования http://fedproekt.ru.

С 25 ноября по 25 декабря 2020 года проходил конкурс видеороликов среди первичных профсоюзных организаций Оренбургской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ "Новогоднее поздравление", в котором приняли участия работники образовательных организаций города Оренбурга, члены профсоюза и члены их семей. Конкурсные работы были размещены на сайтах первичных профсоюзных организаций и в социальных сетях.

Оренбургская городская организация Профсоюза в постоянном поиске новых форм работы.

За отчетный период было выделено на оздоровление членов профсоюза – 489095 руб.

На оказание материальной помощи членам профсоюза - 1281200 руб.

На проведение культмассовых мероприятий израсходовано - 3300000 руб.

На обучение профкадров и актива потрачено - 8100 руб.

На премирование активных членов Профсоюза. – 5432125 руб.

Проведение заседаний комитета, президиумов - 6000 руб.

Информационно-пропагандистская работа – 850487 руб.

Организация и проведение конкурсов – 515200 руб.

Физкультурно-оздоровительные мероприятия – 10450 руб.

На хозяйственные расходы в 2020 г. потрачено – 272278 руб.