



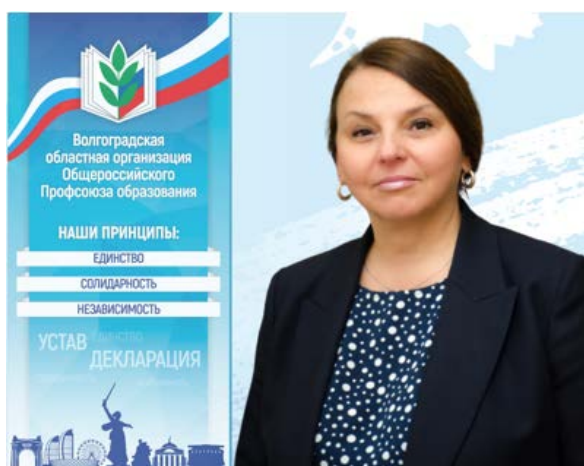
ПрофОбраз

Программно-проектное управление Волгоградской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. Проект «ПрофМАСТЕРА»



«Конечно конкурс – это огромный труд и эмоциональное напряжение, но помните: на нашем конкурсе каждого из вас не оценивают, а ценят. Ценят за трудолюбие и требовательность к себе, мастерство и верность профессиональному пути...»

Г.И.Меркулова,
Председатель Общероссийского Профсоюза образования



Дорогие друзья!

Программно-проектный метод управления стал для регионального Профсоюза образования отличным способом улучшения внутренних процессов и гарантией того, что проекты реализуются с максимальной результативностью. В предыдущих выпусках «ПрофОбраза» мы рассказали вам о реализации двух значимых, я бы даже сказала, первостепенных проектов - «Зона Закона» и «Соцмерное Пространство». Этот выпуск мы посвятили одному из любимых проектов – «ПрофМАСТЕРА».

Среди мероприятий, направленных на поддержку и повышение престижа педагогической профессии особое место занимают конкурсы профессионального мастерства.

Участие в них, как правило, выводит конкурсантов на новую ступеньку, они как будто бы получают ещё одно образование: повышается уровень их мастерства, растет уважение среди коллег. Именно на конкурсах сосредоточено всё ценное, новое, современное.

Нам важно, что большая часть конкурсантов являются членами нашей огромной профсоюзной семьи и мы с удовольствием их поддерживаем. Волгоградская областная организация Профсоюза образования одна из немногих организаций, которая финансово сопровождает победителя на всероссийском конкурсе: оплачивает питание и проживание конкурсанта.

Коллеги, участвуйте в конкурсах, совершенствуйте свой профессионализм, реализовывайте замыслы и идеи, вдохновляйтесь и вдохновляйте коллег, находите единомышленников и будьте активны в нашем профессиональном сообществе. А профсоюз всегда поддержит!

*Председатель Волгоградской
областной организации профсоюза
работников образования и науки РФ*

Л.Л.Кочергина

**Проект Волгоградской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования
«ПрофМАСТЕРА»**

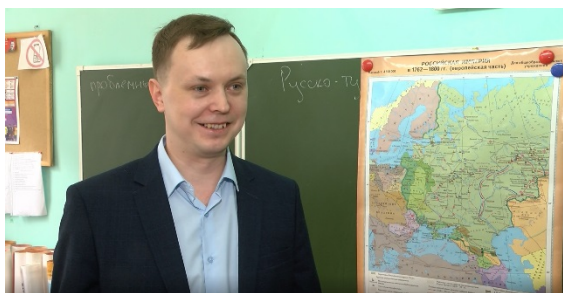
Профсоюз традиционно выступает соучредителем конкурсов профессионального мастерства. В 2019 году родился проект **«ПрофМАСТЕРА»**, в котором можно выделить три направления:

I. Участие в организации, проведении, награждении региональных конкурсов профессионального мастерства.

II. Поддержка победителей региональных конкурсов на всероссийском этапе. Членам профсоюза, победителям конкурсов: «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший педагог дополнительного образования», «Психолог года», «Учитель-дефектолог года», «Мастер года», «Педагогический дебют» вручается сертификат на оплату орграсходов (проживание, питание) во всероссийском этапе конкурсов.

Кроме того, победители (по решению Президиума) получают в подарок путёвки в профсоюзный летний тренинг-лагерь «Мастерская успеха», организованный Общероссийским Профсоюзом образования.

III. Организация и проведение профсоюзных конкурсов.



«УЧИТЕЛЬ ГОДА». В 2024 году конкурс «Учитель года России» пройдет осенью в Саратовской области (I этап), заключительный этап состоится в Москве в октябре. Волгоградскую область на всероссийском этапе представит **СОТНИКОВ МАКСИМ ГЕННАДЬЕВИЧ** – призер регионального конкурса профессионального мастерства "Учитель года 2023", учитель истории и обществознания муниципального

общеобразовательного учреждения "Средняя школа № 105 Ворошиловского района Волгограда", председатель Совета молодых педагогов Волгоградской области.

«ВОСПИТАТЕЛЬ ГОДА». Волгоградскую область на всероссийском конкурсе представит **ЯНЧУК МАРИНА ВЛАДИМИРОВНА**, воспитатель Детского сада № 254 Тракторозаводского района Волгограда, член профсоюза. Марина Владимировна заняла второе место в областном конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года - 2023».



«ЛУЧШИЙ ПЕДАГОГ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ». Победителем регионального конкурса "Лучший педагог дополнительного образования" в 2024 году стала **ВЛАДА ВАДИМОВНА КЛИМЕНКО** — педагог МОУ "Дворец творчества" Красноармейского района г.Волгограда, член профсоюза. Влада Вадимовна представит Волгоградскую область в финале всероссийского конкурса «Сердце отдаю детям» в сентябре в городе Уфе Республики Башкортостан.





«МАСТЕР ГОДА». 15 мая 2024 на базе Волгоградского колледжа управления и новых технологий (ВКУиНТ) состоялся финал регионального этапа Всероссийского конкурса «Мастер года — 2024». Преподаватель ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова» **МЯСНИКОВ АЛЕКСЕЙ СЕРГЕЕВИЧ** стал победителем. Он представит Волгоградскую область на IV всероссийском конкурсе "Мастер года".

«ЛУЧШИЙ ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ ГОДА». С 14 по 17 мая 2024 года в ГАУ ДПО «Волгоградская государственная академия последипломного образования» прошёл 17-й областной конкурс профессионального мастерства «Лучший педагог-психолог года». Победителем стала **ШКОЛЬНАЯ ВЕРА НИКОЛАЕВНА**, педагог-психолог МДОУ «Детский сад «Дельфиненок» Среднеахтубинского района Волгоградской области». Всероссийский этап конкурса «Педагог-психолог года» пройдет в Москве в сентябре-октябре 2024 года.



проводиться в очном формате в г. Москве в октябре этого года.

«УЧИТЕЛЬ-ДЕФЕКТОЛОГ ГОДА».

Победителем регионального этапа конкурса стала **СОКОЛОВСКАЯ СВЕТЛАНА АНАТОЛЬЕВНА**, учитель-логопед государственного казенного общеобразовательного учреждения «Волгоградская школа-интернат № 2», член профсоюза. Именно она будет представлять наш регион на федеральном этапе конкурса "Дефектолог года", который будет

«ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ДЕБЮТ». Конкурс проводится с 2019 года. Ежегодно в конкурсе добавляются номинации. В 2023 году победителями по номинациям стали:

Номинация "Молодой управленец":

1 место - **СКЛЯР СВЕТЛАНА ВАЛЕРЬЕВНА**, старший методист МОУ "СШ № 129 Советского района Волгограда", член профсоюза;

Номинация "Педагог-наставник":

1 место - **ЛЯПУНОВА ЕЛЕНА АРКАДЬЕВНА**, учитель иностранного языка МОУ "СОШ п. Куйбышев Среднеахтубинского муниципального района";

Номинация "Молодой классный руководитель":

1 место - **БУЛЫГИНА АННА ОЛЕГОВНА**, учитель математики, информатики МКОУ "СШ г. Жирновска" Жирновского муниципального района;

Номинация "Молодой учитель":

1 место - **КАРЕЛИНА ПОЛИНА ПАВЛОВНА**, учитель иностранного языка МОУ "Гимназия № 14 Краснооктябрьского района Волгограда".

В финале XIX Всероссийского конкурса «Педагогический дебют», который проходил в Санкт-Петербурге в марте 2024 года Волгоградскую область представляла - **СКЛЯР СВЕТЛАНА ВАЛЕРЬЕВНА** в номинации «Молодой управленец».



Кроме того, специалисты обкома включены в состав конкурсных комиссий на соискание денежных поощрений лучших педагогов.

❖ В этом году Губернатор Волгоградской области Андрей Бочаров подписал постановление, согласно которому лучшие 40 молодых учителей региона будут поощрены за высокое профмастерство. Они получают по 100 тысяч рублей.

❖ В июне-июле этого года будут определены победители конкурса лучших работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, и образовательных организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в Волгоградской области.

❖ В июне-июле этого года комиссия примет решение о присуждении премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности Волгоградской области в 2024 году. В Волгоградской области этот конкурс проводят с 2006 года, участие в нём могут принять педагоги, работающие по профессии более 3 лет и имеющие нагрузку не менее 18 часов в неделю. Премия составляет 200 тысяч рублей.

ПРОФСОЮЗНЫЕ КОНКУРСЫ

В соответствии с планом работы Волгоградской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и Положением об Общероссийском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза» проводятся смотры – конкурсы с периодичностью в два года.

Смотр-конкурс на звание **«ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФСОЮЗА»** проводится с периодичностью раз в два года проходит в 3 этапа. Первый проводится в территориальных организациях Профсоюза и первичных профсоюзных организаций учебных заведений. Победители участвуют во втором региональном этапе, который проводится Волгоградской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования, третий заключительный этап - в Центральном Совете Профсоюза образования.



В 2023 году проведен смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», победителем стала **СВИРИДОВА ЕЛЕНА ВИКТОРОВНА**, старший воспитатель МОУ «Детский сад № 265 Кировского района Волгограда». В 2024 году она приняла участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», проведенным областным Советом профессиональных союзов. Заняла I место в группе бюджетных организаций Профсоюза. Награждена Дипломом I степени и ценным подарком.

подарком.

Смотр-конкурс на звание **«ЛУЧШИЙ ВНЕШТАТНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА ПРОФСОЮЗА»** проводится в два этапа. Первый в областной организации, второй (очный с 2024г.) в Центральном Совете. В 2024 году I место в областном смотре заняла **ФАДЕЕВА ОЛЬГА НИКОЛАЕВНА**, старший воспитатель МОУ Детский сад № 19 Ворошиловского района Волгограда, внештатный технический инспектор труда ТОП Ворошиловского района г. Волгограда, Дипломом I степени и денежной премией в сумме 12 000 (двенадцать) тысяч рублей. Фадеева О.Н. Внештатный технический инспектор труда будет представлять Волгоградскую областную организацию Общероссийского Профсоюза образования в заключительном этапе, проводимым Центральным Советом Профсоюза.



В 2024 году I место в областном смотре заняла **ФАДЕЕВА ОЛЬГА НИКОЛАЕВНА**, старший воспитатель МОУ Детский сад № 19 Ворошиловского района Волгограда, внештатный технический инспектор труда ТОП Ворошиловского района г. Волгограда, Дипломом I степени и денежной премией в сумме 12 000 (двенадцать) тысяч рублей. Фадеева О.Н. Внештатный технический инспектор труда будет представлять Волгоградскую областную организацию Общероссийского Профсоюза образования в заключительном этапе, проводимым Центральным Советом Профсоюза.

Волгоградский областной смотр-конкурс «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР».

Задача конкурса – выдвижение и поощрение лучших примеров совместной работы профсоюзных организаций и работодателей по представлению работников в соответствии с коллективными договорами дополнительных льгот и гарантий, не предусмотренных законодательством. Организации Профсоюза образования принимают участие в категории бюджетной сферы. 25 апреля 2024 года в Волгоградском областном Совете профсоюзов состоялось награждение победителей



регионального конкурса «Лучший коллективный договор» за 2022 год. В номинации «Охрана труда и промышленная безопасность» победителем стал **ДЕТСКИЙ САД № 46 ГОРОДСКОГО ОКРУГА – ГОРОД КАМЫШИН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ** (заведующий Ирина Толмачева, председатель первичной профсоюзной организации Елена Мухина).



Всероссийский профессиональный конкурс «АРКТУР» проводится среди образовательных организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в которых действуют первичные организации **Общероссийского Профсоюза образования**. Организатором конкурса выступает **Общероссийский Профсоюз образования**. Конкурс содержит два тура: заочный и очный, проводится по пяти номинациям. В этом году **ГРЕБЕННИК ВЛАДА НИКОЛАЕВНА**, педагог-организатор **МБУДО «Жирновский ЦДТ»** по итогам заочного тура конкурса стала победителем и попала в двадцатку

сильнейших в номинации «Педагог-организатор образовательной организации», пройдя экспертизу конкурсных материалов.

АНОНС В 2024 году планируется провести отборочный тур областного конкурса детского рисунка «**МОЯ МАМА НА РАБОТЕ**». Конкурс будет проводиться для детей членов профсоюзов в целях популяризации государственной политики в сфере защиты семьи, сохранения традиционных семейных ценностей и приурочен к объявленному в 2024 году в Российской Федерации Году семьи. Первый отборочный этап – отраслевой – пройдет с 01 июня по 01 сентября 2024 года для детей по возрастам: от 5 до 10 лет, от 11 до 14 лет и от 15 до 18 лет. Заключительный этап конкурса пройдет с 01 октября до 31 октября 2024 года.

АНОНС отборочного тура фотоконкурса «**Я ГОРЖУСЬ СВОИМ ПАПОЙ!**». Конкурс проводится в целях укрепления института семьи, а также повышения авторитета отца в воспитании детей. К участию в конкурсе приглашаются члены профсоюзов, увлекающиеся фотоискусством и члены их семей. Конкурс будет проводиться в два этапа. Первый отборочный этап – отраслевой – пройдет в сроки с 01 июня по 01 сентября 2024 года.

ГОД ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО ЕДИНСТВА

В первичных и территориальных организация профсоюза образования проходят отчетно-выборные собрания и конференции, где подводят итоги пятилетней работы профактива организации и выбирают председателей на новый срок. Мы с благодарностью провожаем тех председателей, которые помогли нам строить единую команду и с надеждой впускаем в профсоюзную семью новых её членов. Итак, знакомьтесь

НОВЫЕ ЛИЦА В ПРОФСОЮЗЕ.



СЕМЁНОВА АННА ИВАНОВНА, председатель ТОП Среднеахтубинского района Волгоградской области:

«Образование у меня высшее, окончила ВолГУ, филолог, работаю в Средней школе №1 р. п. Средняя Ахтуба учителем русского языка и литературы вот уже 20 лет. У меня есть слабая черта характера - не могу отказать в помощи тому, кто в ней нуждается.

К сожалению, при моей загруженности времени для хобби не остаётся.

Профсоюз для меня - это, прежде всего, союз единомышленников, готовых отстаивать интересы работников образования и науки, а также готовых поддержать друг друга».

ТУЛУПНИКОВ ИЛЬЯ АНДРЕЕВИЧ, председатель ППО Волгоградского социально-педагогического колледжа: *«Родился в городе Волгограде. Женат, имею двоих детей.*

Окончил педагогический колледж, затем академию физической культуры. Также окончил цирковую студию с красным дипломом.

После окончания социально-педагогического колледжа сразу устроился туда работать и работаю по сей день. Преподаю у студентов, руковожу медиа центром, являюсь советником директора по воспитанию.

Свободное время люблю проводить с семьёй: катание на велосипедах, ролики, походы, рыбалка, дача.

Профсоюз для меня - это возможность проявить себя в различных мероприятиях, а так же постараться сделать работу и отдых коллег немного лучше!»

ЛУНЕВА ДАРЬЯ НИКОЛАЕВНА, председатель ППО МОУ Лицей №8 «Олимпия» г.Волгограда:

«Окончила Волгоградский социально-педагогический колледж, а в 2009г поступила на заочное отделение ВГСПУ и устроилась на работу в Лицей № 8 «Олимпия».

В лицее работаю в должности педагога-организатора, что включает в себя не только организацию и проведение содержательного досуга детей, но и формирование многих значимых качеств человека: духовность, нравственность, патриотизм, гражданственность, навыки здорового образа жизни.

В свободное от работы время люблю пешие прогулки.

Профсоюз для меня — это возможность оказать помощь и поддержку коллегам».



АНАСТАСИЯ
МИХУНОВА
Краснодарский край,
ст. Некрасовская
Эт место в региональном
отделении «Олимпия»
и колледже «Олимпия»
делает СДП (2019г)





ДИДКО НАТАЛЬЯ АЛЕКСАНДРОВНА, председатель ППО ГБПОУ «Серафимовичский техникум механизации сельского хозяйства»:

«Я родилась в 1977 году в городе Душанбе, позже переехала в город Серафимович. Получила два средних профессиональных образования, окончив Серафимовичский техникум механизации сельского хозяйства, в 1996 году по специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», а в 2002 году по специальности «Экономика, бухгалтерский учет и контроль». Начала свой трудовой путь Серафимовичском техникуме механизации сельского хозяйства 24 года назад, а в должности педагога - библиотекаря 5 лет назад, зарекомендовав себя как деятельный и инициативный сотрудник, стремящийся в полной мере овладеть тонкостями профессиональной деятельности.»

В свободное время веду активный образ жизни, устраивая традиционные семейные поездки на природу, а также увлекаюсь выращиванием комнатных растений.

Профсоюз для меня – это внимание к людям! Так как профсоюз всегда у меня ассоциировался с понятиями «поддержка, помощь, единство». А сила профсоюза — в единстве и солидарности членов трудового коллектива.»



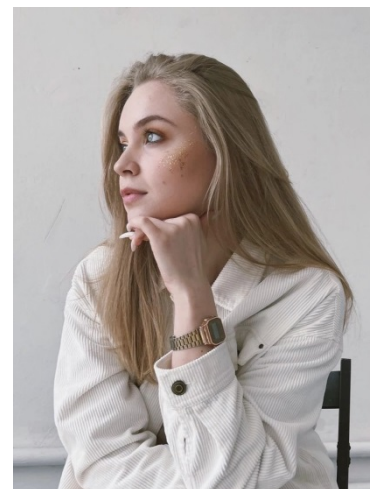
КАНУБРИКОВ НИКОЛАЙ НИКОЛАЕВИЧ, председатель ППО обучающихся Волгоградского государственного технического университета:

«В 2012 году поступил в Волгоградский государственный технический университет, в настоящий момент учусь в аспирантуре университета по специальности «Эксплуатация автомобильного транспорта». Кроме того, что избран председателем профсоюзной организации студентов, еще являюсь руководителем (командир) Волгоградского регионального отделения Молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды». Люблю спорт - 10 лет профессионально занимался футболом, люблю изучать научную литературу и люблю активный вид отдыха (горные лыжи, байдарка, серфинг).»

Профсоюз для меня – это люди, объединенные общей целью защиты прав студентов. Они моя поддержка, моя опора, моя команда, с которой мы сможем свернуть горы и реализовать любой проект, который пожелаем. Профсоюз – эта та платформа для обмена опытом и идеями, которая нужна студенчеству, и которая действительно готова помогать и поддерживать всех обратившихся к ней молодых людей!»

КУНГУРОВА ДАРЬЯ СЕРГЕЕВНА, председатель ППО обучающихся Волгоградского социально-педагогического университета:

«Магистрант кафедры педагогики Волгоградского государственного социально-педагогического университета, бакалавриат окончила по специальности «Сурдопедагогика», основным видом деятельности для меня является организация качественного досуга молодежи и создание благоприятного воспитывающего климата в студенческой среде. В небольшое свободное от работы время люблю рисовать, так как ранее занималась этим профессионально. Профсоюз для меня это, прежде всего, команда!»





КРЮКОВ ЮРИЙ ГЕННАДЬЕВИЧ, председатель ППО
Профессионального училища №44:

«Родился 11 августа 1975г., офицер запаса. 10 лет прослужил в армии, 6 лет в Военном комиссариате. Образование среднее специальное, гражданское- Котовский промышленно-экономический техникум, военное - Новочеркасское училище связи. Увлекаюсь живописью. (Народный университет искусств). На сегодня преподаю ОБЖ в ПУ №44. Для меня Профсоюз – это защита прав работников».

ИЛЬИНА МАРИНА ВЯЧЕСЛАВОВНА,

председатель ППО Арчединского лесного колледжа:

«Родилась 29 июня 1986г.р. В 2007г окончила ВГКПТ ЭиП по специальности - технология, в 2013г - ВГСПУ по специальности - олигофренопедагогика.

В 2006 г. начала трудовую деятельность в детском саду. Была воспитателем, учителем-логопедом, методистом, заведующим. В 2023г приняла (тяжело далось) решение о переходе в СПО методистом, где и продолжаю трудиться. Профсоюз, в моей трудовой деятельности, был всегда. Начав работу в ГБПОУ АЛК и узнав, что Профсоюза нет..... была удивлена. В марте 2024г создали ППО в колледже. Сейчас я являюсь председателем ППО ГБПОУ АЛК. Я с гордостью об этом говорю! Ведь профсоюз оказывает огромнейшую поддержку по многим направлениям, дает возможность коллективным выездам на различные мероприятия. Мой первый выезд, с новым коллективом, состоялся 17 мая этого года. Коллеги остались очень довольны!

В свободное от работы время люблю заниматься рукоделием (шью, вяжу)».



Исмаилова Инга Германовна, председатель ППО
Волгоградского колледжа машиностроения и связи:

«Закончила в 2016 году ФГБОУ ВО «Российский государственный университет туризма и сервиса», по специальности - Сервис. Работаю с 2017 года в ГБПОУ «ВКМиС» мастером производственного обучения. Мое хобби- чтение. Увлекаюсь английской литературой 19 века.

Профсоюз для меня- это коллеги, единомышленники. Поддержка, взаимопомощь и защита каждого члена в трудную минуту».



#ЗОНАЗАКОНА

К отпуску готов? Всегда готов!

Памятка

❖ **Может ли работодатель запретить дробить отпуск или, наоборот, запретить брать отпуск целиком? Или что-либо из этого - в летний период?**

Работодатель может воспрепятствовать дроблению отпуска: ведь согласно ст. 125 ТК делить отпуск на части можно только по обоюдному соглашению работодателя и работника, и если работодатель против, то заставить его нельзя. Что касается запрета брать отпуск целиком (сразу все 28 дней или даже больше), то такой запрет противоречит ст. 125 ТК РФ: она разрешает делить отпуск на части только с согласия работника.

❖ **Кому отпуск дают одновременно с отпуском супруга?**

На отпуск одновременно с женой/мужем и независимо от графика отпусков (а равно от стажа работы у конкретного работодателя) могут рассчитывать:

- мужа - в тот период, когда их законная супруга сама находится в отпуске по беременности и родам (ч. 4 ст. 123 ТК РФ);

- мужа и жены военнослужащих - они могут уйти в отпуск одновременно со своими супругами. Работодатель отказать в этом не имеет права (п. 11 ст. 11 Закона о статусе военнослужащих).

❖ **Кого отпускают в отпуск в любое время по их выбору?**

Вот эти категории:

- работники, которым еще не исполнилось 18 лет (ст. 267 ТК РФ), включая тех, кто не успел отработать полгода у данного работодателя (ч. 3 ст. 122 ТК РФ);

- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, если младшему из них еще не исполнилось 14 лет (ст. 262.2 ТК РФ);

- работники в течение 6 месяцев после возобновления в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ действия трудового договора, приостановленного на период мобилизации, военной службы по контракту или добровольничества (часть девятая ст. 351.7 ТК РФ);

- один из родителей - мама или папа, - воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 ТК РФ). Аналогичное право есть у опекуна, попечителя и приемного родителя ребенка-инвалида;

- почетные доноры (ст. 23 Федерального закона от 20.07.2012 N 125-ФЗ);

- инвалиды войны, ветераны боевых действий, "блокадники" и некоторые другие категории, предусмотренные Законом о ветеранах (ст. 14-19 Федерального закона от 12.01.1995 N 5-ФЗ "О ветеранах");

- Герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы, Герои Советского Союза (п. 3 ст. 8 Закона РФ от 15.01.1993 N 4301-I);

- Герои труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы (п. 2 ст. 6 Федерального закона от 09.01.1997 N 5-ФЗ);

- некоторые категории "чернобыльцев" (ст. 14 - 17, 25 Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-I), граждане, пострадавшие от ядерных испытаний в Семипалатинске со СЭД выше 25 сЗв (бэр) (п. 15 части первой ст. 2 Федерального закона от 10.01.2002 N 2-ФЗ), а также граждане, пострадавшие от аварии в 1957 году на ПО "Маяк" и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча (ст. 1 Федерального закона от 26.11.1998 N 175-ФЗ).

- беременные женщины и молодые мамочки. Они могут отгулять свой отпуск по графику либо присоединить его к отпуску по беременности и родам или к отпуску по уходу за ребенком (ст. 260 ТК РФ). Причем независимо от времени работы у работодателя (ч. 3 ст. 122 ТК РФ);

- работники, усыновившие малыша в возрасте до 3 месяцев, и тоже независимо от времени работы у работодателя (ч. 3 ст. 122 ТК РФ);

- совместители. Им ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал 6 месяцев, то отпуск предоставляется авансом (ст. 286 ТК РФ).

❖ А что будет, если в отпуске начнутся проблемы со здоровьем?

А если ребенок заболит?

Если "отпускник" захворал еще перед началом отпуска, то отпуск переносится на другой срок, который работодатель должен определить с учетом пожеланий работника (ст. 124 ТК РФ). Разумеется, работодателю нужно сообщить о болезни, а по выздоровлении принести листок нетрудоспособности. Если же болезнь приключилась в отпуске, в этом случае отпуск автоматически продлевается (ст. 124 ТК РФ).. Продлить отпуск, если во время отпуска заболел ребенок работника, - уже нельзя.

❖ Когда, наконец, мне выдадут отпускные???

Отпускные должны появиться на карте работника за 3 календарных дня до начала отпуска (ч. 9 ст. 136 ТК РФ).

Если отпускные "опоздали"? Работник имеет выбор:

- либо пойти в отпуск и потребовать с работодателя проценты за задержку выплат (ст. 236 ТК РФ).

- либо вовсе не уходить в отпуск прямо сейчас, а потребовать перенести его на другое время

- более удобное (в ст. 124 ТК РФ сказано: согласованное с работником).

❖ Можно ли отозвать из отпуска и как это делается?

Отозвать работника из начавшегося отпуска можно только с его согласия (ч. 2 ст. 125 ТК РФ). В этом случае "неотгулянная" часть отпуска не пропадает. Её можно использовать так (ч. 2 ст. 125 ТК РФ):

- либо уйти в отпуск позже, в текущем рабочем (не календарном) году, причем в те даты, какие самому захочется,

- либо присоединить эту неиспользованную часть к отпуску в будущем рабочем (не календарном) году. Тогда отпуск станет, конечно, длиннее, но время ухода в отпуск выберет администрация при составлении графика отпусков.

Обратите внимание: этот "отложенный" отпуск полагается за рабочий год, а не за календарный. Рабочий год начинает течь с даты первого дня работы у данного работодателя. Например, если вас взяли на работу 25 июля, то ваш очередной рабочий год у данного работодателя ежегодно будет заканчиваться 24 июля (при отсутствии периодов, исключаемых из отпускного стажа, иначе дата окончания рабочего года сдвинется), а на следующий день будет начинаться новый рабочий год. Кстати, поскольку отзывает из отпуска всегда только работодатель, то работник не вправе выйти из отпуска по собственной инициативе

❖ А могут ли вообще не пустить в отпуск?

Это может произойти только с согласия работника и только в исключительных случаях. Отпуск, который работник "отложил" из-за производственной необходимости, нужно будет отгулять потом - в течение 12 месяцев после окончания текущего рабочего года (не календарного). Не пускать работника в отпуск два года подряд тоже запрещено (ч. 4 ст. 124 ТК РФ).

❖ Дополнительные выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению (ст. 262 ТК РФ). Оплата каждого такого дня производится в размере среднего заработка. Эти дни можно "накопить" и использовать их суммарно однократно до 24 выходных дней подряд в течение календарного года. Например, присоединить к основному отпуску. Важно: дополнительные выходные дни на другой период не переносятся, т.е. "сгорают"!