

К отпуску готов? Всегда готов!

Памятка



Дополнительные выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению ([ст. 262](#) ТК РФ). Оплата каждого такого дня производится в размере среднего заработка. Эти дни можно "накопить" и использовать их суммарно однократно до 24 выходных дней подряд в течение календарного года. Например, присоединить к основному отпуску. Важно: дополнительные выходные дни на другой период не переносятся, т.е. "сгорают"!

www.eseur.ru/volgograd

[#ПрофсоюзВЛГ](#)

[#ЗонаЗакона](#)



К отпуску готов? Всегда готов!

Памятка

А могут ли вообще не пустить в отпуск?

Это может произойти только с согласия работника и только в исключительных случаях. Отпуск, который работник "отложил" из-за производственной необходимости, нужно будет отгулять потом - в течение 12 месяцев после окончания текущего рабочего года (не календарного). Не пускать работника в отпуск два года подряд тоже запрещено (ч. 4 ст. 124 ТК РФ).

www.eseur.ru/volgograd

[#ПрофсоюзВЛГ](#)

[#ЗонаЗакона](#)



К отпуску готов? Всегда готов!

Памятка

Можно ли отозвать из отпуска и как это делается?

Отозвать работника из начавшегося отпуска можно только с его согласия (ч. 2 ст. 125 ТК РФ). В этом случае "неотгулянная" часть отпуска не пропадает. Её можно использовать так (ч. 2 ст. 125 ТК РФ):

- либо уйти в отпуск позже, в текущем рабочем (не календарном) году, причем в те даты, какие самому захочется,
- либо присоединить эту неиспользованную часть к отпуску в будущем рабочем (не календарном) году. Тогда отпуск станет, конечно, длиннее, но время ухода в отпуск выберет администрация при составлении графика отпусков.

Обратите внимание: этот "отложенный" отпуск полагается за рабочий год, а не за календарный. Рабочий год начинает течь с даты первого дня работы у данного работодателя. Например, если вас взяли на работу 25 июля, то ваш очередной рабочий год у данного работодателя ежегодно будет заканчиваться 24 июля (при отсутствии периодов, исключаемых из отпускного стажа, иначе дата окончания рабочего года сдвинется), а на следующий день будет начинаться новый рабочий год. Кстати, поскольку отзывает из отпуска всегда только работодатель, то работник не вправе выйти из отпуска по собственной инициативе

www.eseur.ru/volgograd

[#ПрофсоюзВЛГ](#)

[#ЗонаЗакона](#)



К отпуску готов? Всегда готов!

Памятка

Когда, наконец, мне выдадут отпускные???

Отпускные должны появиться на карте работника за 3 календарных дня до начала отпуска (ч. 9 ст. 136 ТК РФ).

Если отпускные "опоздали"? Работник имеет выбор:

- либо пойти в отпуск и потребовать с работодателя проценты за задержку выплат (ст. 236 ТК РФ).
- либо вовсе не уходить в отпуск прямо сейчас, а потребовать перенести его на другое время - более удобное (в ст. 124 ТК РФ сказано: согласованное с работником).

www.esur.ru/volgograd

[#ПрофсоюзВЛГ](#)

[#ЗонаЗакона](#)



К отпуску готов? Всегда готов!

Памятка

**А что будет, если в отпуске начнутся проблемы со здоровьем?
А если ребенок заболел?**

Если "отпускник" захворал еще перед началом отпуска, то отпуск переносится на другой срок, который работодатель должен определить с учетом пожеланий работника ([ст. 124](#) ТК РФ). Разумеется, работодателю **нужно сообщить** о болезни, а по выздоровлении принести листок нетрудоспособности. Если же болезнь приключилась в отпуске, в этом случае отпуск автоматически продлевается ([ст. 124](#) ТК РФ).. Продлить отпуск, если во время отпуска заболел ребенок работника, - уже нельзя.

www.eseur.ru/volgograd

[#ПрофсоюзВЛГ](#)

[#ЗонаЗакона](#)



К отпуску готов? Всегда готов!

Памятка

Кого отпускают в отпуск в любое время по их выбору?

Вот эти категории:

- беременные женщины и молодые мамочки. Они могут отгулять свой отпуск по графику либо присоединить его к отпуску по беременности и родам или к отпуску по уходу за ребенком (ст. 260 ТК РФ). Причем независимо от времени работы у работодателя (ч. 3 ст. 122 ТК РФ);
- работники, усыновившие малыша в возрасте до 3 месяцев, и тоже независимо от времени работы у работодателя (ч. 3 ст. 122 ТК РФ);
- совместители. Им ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал 6 месяцев, то отпуск предоставляется авансом (ст. 286 ТК РФ).

www.esur.ru/volgograd

[#ПрофсоюзВЛГ](#)

[#ЗонаЗакона](#)



К отпуску готов? Всегда готов!

Памятка

Кого отпускают в отпуск в любое время по их выбору?

Вот эти категории:

- Герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы, Герои Советского Союза (п. 3 ст. 8 Закона РФ от 15.01.1993 N 4301-1);
- Герои труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы (п. 2 ст. 6 Федерального закона от 09.01.1997 N 5-ФЗ);
- некоторые категории "чернобыльцев" (ст. 14 - 17, 25 Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-1), граждане, пострадавшие от ядерных испытаний в Семипалатинске со СНЭД выше 25 сЗв (бэр) (п. 15 части первой ст. 2 Федерального закона от 10.01.2002 N 2-ФЗ), а также граждане, пострадавшие от аварии в 1957 году на ПО "Маяк" и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча (ст. 1 Федерального закона от 26.11.1998 N 175-ФЗ).

www.eseur.ru/volgograd

[#ПрофсоюзВЛГ](#)

[#ЗонаЗакона](#)



К отпуску готов? Всегда готов!

Памятка

Кого отпускают в отпуск в любое время по их выбору?

Вот эти категории:

- работники, которым еще не исполнилось 18 лет ([ст. 267](#) ТК РФ), включая тех, кто не успел отработать полгода у данного работодателя ([ч. 3 ст. 122](#) ТК РФ);
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, если младшему из них еще не исполнилось 14 лет ([ст. 262.2](#) ТК РФ);
- работники в течение 6 месяцев после возобновления в соответствии со [ст. 351.7](#) ТК РФ действия трудового договора, приостановленного на период мобилизации, военной службы по контракту или добровольничества ([часть девятая ст. 351.7](#) ТК РФ);
- один из родителей - мама или папа, - воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет ([ст. 262.1](#) ТК РФ). Аналогичное право есть у опекуна, попечителя и приемного родителя ребенка-инвалида;
- почетные доноры ([ст. 23](#) Федерального закона от 20.07.2012 N 125-ФЗ);
- инвалиды войны, ветераны боевых действий, "блокадники" и некоторые другие категории, предусмотренные Законом о ветеранах ([ст. 14-19](#) Федерального закона от 12.01.1995 N 5-ФЗ "О ветеранах");

www.e seur.ru/volgograd

[#ПрофсоюзВЛГ](#)

[#ЗонаЗакона](#)



К отпуску готов? Всегда готов!

Памятка

Кому отпуск дают одновременно с отпуском супруга?

На отпуск одновременно с женой/мужем и независимо от графика отпусков (а равно от стажа работы у конкретного работодателя) могут рассчитывать:

- **мужья** - в тот период, когда их законная супруга сама находится в отпуске по беременности и родам (ч. 4 ст.123 ТК РФ);
- **мужья и жены** военнослужащих - они могут уйти в отпуск одновременно со своими супругами. Работодатель отказать в этом не имеет права (п. 11 ст. 11 Закона о статусе военнослужащих).

www.eseur.ru/volgograd

[#ПрофсоюзВЛГ](#)

[#ЗонаЗакона](#)



К отпуску готов? Всегда готов!

Памятка

Может ли работодатель запретить дробить отпуск или, наоборот, запретить брать отпуск целиком? Или что-либо из этого - в летний период?

Работодатель может воспрепятствовать дроблению отпуска: ведь согласно [ст. 125](#) ТК делить отпуск на части можно только по обоюдному соглашению работодателя и работника, и если работодатель против, то заставить его нельзя. Что касается запрета брать отпуск целиком ([сразу все 28 дней](#) или даже больше), то такой запрет противоречит [ст. 125](#) ТК РФ: она разрешает делить отпуск на части только с согласия работника.

www.eseur.ru/volgograd

[#ПрофсоюзВЛГ](#)

[#ЗонаЗакона](#)