МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 18 мая 2020 г. N 14-1/В-585

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросу о порядке исчисления среднего заработка и по компетенции сообщает.

Указами Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. [N 206](consultantplus://offline/ref=5802BC6B8859777A39872A9636EA7042520AA2AC6DAD55C7F36B4F2D9CD3EB42BC89516803615240CE06B895F0YFrEE), от 2 апреля 2020 г. [N 239](consultantplus://offline/ref=5802BC6B8859777A39872A9636EA7042520AA3AA64AF55C7F36B4F2D9CD3EB42BC89516803615240CE06B895F0YFrEE) и от 28 апреля 2020 г. [N 294](consultantplus://offline/ref=5802BC6B8859777A39872A9636EA7042520BABAD66A155C7F36B4F2D9CD3EB42BC89516803615240CE06B895F0YFrEE) (далее - Указы) с 30 марта по 8 мая 2020 года установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

Порядок исчисления средней заработной платы установлен [статьей 139](consultantplus://offline/ref=5802BC6B8859777A39872A9636EA7042520BABAA62AC55C7F36B4F2D9CD3EB42AE89096401694544C313EEC4B6ABAB3150CC222E6F1526A3Y3r2E) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и [Положением](consultantplus://offline/ref=5802BC6B8859777A39872A9636EA7042530EA2AF63A955C7F36B4F2D9CD3EB42AE89096401694C41CB13EEC4B6ABAB3150CC222E6F1526A3Y3r2E) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 (далее - Положение N 922).

Согласно [пункту 4](consultantplus://offline/ref=5802BC6B8859777A39872A9636EA7042530EA2AF63A955C7F36B4F2D9CD3EB42AE89096401694C42C313EEC4B6ABAB3150CC222E6F1526A3Y3r2E) Положения N 922, расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Согласно [пункту 5](consultantplus://offline/ref=5802BC6B8859777A39872A9636EA7042530EA2AF63A955C7F36B4F2D9CD3EB42AE89096401694C43CB13EEC4B6ABAB3150CC222E6F1526A3Y3r2E) Положения N 922 при исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если:

а) за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;

б) работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;

в) работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

г) работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;

д) работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;

е) работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Принимая во внимание, что Указами в период с 30 марта по 8 мая 2020 г. установлены нерабочие дни, полагаем, что при исчислении среднего заработка для случаев, предусмотренных [ТК](consultantplus://offline/ref=5802BC6B8859777A39872A9636EA7042520BABAA62AC55C7F36B4F2D9CD3EB42BC89516803615240CE06B895F0YFrEE) РФ, время и суммы, фактически начисленные за этот период в соответствии с [подпунктом "е" пункта 5](consultantplus://offline/ref=5802BC6B8859777A39872A9636EA7042530EA2AF63A955C7F36B4F2D9CD3EB42AE89096401694C43CD13EEC4B6ABAB3150CC222E6F1526A3Y3r2E) Положения N 922 не учитываются.

Заместитель директора

Департамента оплаты труда,

трудовых отношений

и социального партнерства

С.Ю.ГОРБАРЕЦ