**Информация о работе**

 **Гаврилов-Ямской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

**Статистические данные**

На 1 сентября 2019 года численность районной организации составляет 437 человек, объединённых в 24 первичные профсоюзные организации.

Председатель – Татьяна Александровна Фролова.

Совет председателей профкомов и профорганизаторов первичных профсоюзный организаций состоит из 14 человек. Все руководители профсоюзных органов работают на неосвобожденной основе.

Контрольная ревизионная комиссия — 3 человека. Председатель - Головина О.В.

Сформирован Совет молодых педагогов. Председатель - Исаева Т.Н.

**Основные цели и задачи**

- укрепление и эффективное развитие системы социального партнёрства в сфере образования района;

- участие в обеспечении условий эффективного развития образования в районе и его кадрового потенциала;

- повышение социального и профессионального статуса учителя, воспитателя;

- создание единого информационного поля для членов Профсоюза;

- развитие действующих и создание новых форм социальной поддержки для всех работников образовательных учреждений - членов Профсоюза;

- содействие продвижению и реализации социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций;

- содействие расширению эффективных контрактов между организациями Профсоюза, представителями власти;

- участие в создании современных безопасных и комфортных условий труда для работников образования Гаврилов-Ямского района с целью эффективной и творческой реализации их трудовой функции и обеспечение действенного контроля за соблюдением условий труда;

- содействие формированию здорового образа жизни работников образования района;

- укрепление организационного и финансового единства Профсоюза и повышение эффективности работы профсоюзных организаций Гаврилов-Ямского района;

повышение корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;

- формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.

**Реализация представительской функции Профсоюза и развитие социального партнерства**

Совершенствование структуры, условий функционирования и управления системой социального партнерства в образовании осуществляется через заключение Соглашений на муниципальном уровне, включая:

- Трехстороннее соглашение между Администрацией Гаврилов-Ямского муниципального района, работодателями и профсоюзами, в соответствии с которым, осуществляется компенсация оплаты проезда педагогов на работу в сельские школы района.

- Территориальное соглашение между Управлением образования Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района и районной профсоюзной организацией на 2018- 2020 гг.

Коллективные договоры заключены в 15 образовательных организациях. Численность работающих, на которых распространяется действие коллективного договора - 625 человек.

Осуществляется контроль над выполнением сторонами обязательств, установленных Соглашениями и коллективными договорами. Опыт работы по заключению коллективного договора Великосельской средней школы представлен на совещании профорганизаторов в июне 2019 года.

При разработке территориального Соглашения, коллективных договоров используются Макеты и рекомендации, подготовленные областной организацией Профсоюза.

**Правозащитная деятельность**

 1. Избран внештатный правовой инспектор районной профсоюзной организации.

2. Ежегодно проводится мониторинг участия Профсоюза в совершенствовании и развитии нормативной правовой базы, разработки нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере, сфере образования, в том числе в форме подготовки проектов законов, постановлений, приказов и иных нормативных правовых актов. Полученные данные анализируются на совещании с председателями профкомов и профорганизаторами первичных профсоюзных организаций и доводятся до руководителей образовательных организаций.

3. Повышению эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, Соглашения содействует участие в общесоюзных и региональных тематических проверках за соблюдением работодателями норм трудового законодательства, при проведении которых используются методические рекомендации, подготовленные правовым инспектором обкома Профсоюза.

4. Внештатный правовой инспектор районной профсоюзной организации консультирует по вопросам соблюдения работодателями норм трудового законодательства. В ноябре 2018 года проведена районная тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров работниками образовательных организаций.

 5.Практикуются ежегодные встречи профактива районной профсоюзной организации с председателем и специалистами обкома Профсоюза по актуальным вопросам образования и профсоюзного движения, по защите и представительству интересов членов Профсоюза.

Направление «Охрана труда»:

1. Избран внештатный инспектор по охране труда.

 2.Ведётся работа по созданию института уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда. Уполномоченные по охране труда избраны в четырёх образовательных организациях.

3.В марте 2019 году представитель районной организации принял участие в подготовке к участию в региональном конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда организации Профсоюза», по итогам которого уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации МОУ «Средняя школа № 3» Рубцов Дмитрий Вадимович признан победителем.

4. Председатели профкомов и профорганизаторы содействуют своевременному и качественному проведению специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, созданию комфортных и безопасных условий труда, обучению по охране труда, а также обеспечению спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников образовательных организаций и в обеспечении финансирования данных мероприятий за счёт работодателей из расчета не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством на соответствующий период, на каждого работника.

5. Техническим инспектором по охране труда обкома Профсоюза в феврале 2019 года было проведено совещание с руководителями образовательных организаций муниципального района, в т.ч. по вопросу о реализации права на возврат 20% страховых взносов из ФСС.

6. В апреле-мае 2019 года состоялась тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасностью зданий и сооружений в 11 образовательных организациях, результаты которой доведены до Управления образования Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района.

**Укрепление организационной структуры и повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций**

 1.В соответствии с планом районной организации Профсоюза работников народного образования ежемесячно проводятся расширенные заседания Совета председателей профкомов и профорганизаторов.

 2.В декабре каждого года проходят собеседования с председателями первичных профсоюзных организаций по итогам работы.

3. Ведётся работа по повышению открытости и прозрачности деятельности организаций Профсоюза на основе представления ежегодного Публичного доклада (Отчёта) организации Профсоюза.

 4. Для дальнейшего развития документооборота в Профсоюзе, ведения учёта профсоюзного членства, улучшения профсоюзной статистики используются современные информационные технологии. Документация районной профсоюзной организации представлена как на бумажных, так и электронных носителях.

**Совершенствование финансовой политики и укрепление финансовой дисциплины**

 1. В районной профсоюзной организации осуществлён перевод бухгалтерского и налогового учета на автоматизированный учет с применением специализированных программ и электронную сдачу бухгалтерской(финансовой) отчетности.

2. Уделяется внимание укреплению финансовой дисциплины во всех звеньях профсоюзной структуры в части полного и своевременного сбора профсоюзных взносов, перечисления установленного процента отчислений в профорганизации всех уровней, формирование и применение общепрофсоюзной системы (сметы) единых нормативов расходования средств профсоюзного бюджета, обеспечение контроля за их соблюдением.

3. Контрольно-ревизионная комиссия ежегодно проводит проверки деятельности районной профсоюзной организации, результаты которой отражаются в актах КРК.

**Развитие инновационных форм поддержки членов Профсоюза**

В соответствии с Постановлениями пленумов Ярославского обкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ совершенствуется качество и расширение охвата имеющимися инновационными формами солидарной поддержки членов Профсоюза:

Развивается направление деятельности профсоюзных организаций по обеспечению оздоровления и отдыха членов Профсоюза через реализацию профсоюзных паритетных программ оздоровления, осуществляемых обкомом Профсоюза, механизма компенсирования (материальной помощи) стоимости путёвки в санатории, в детские оздоровительные лагеря.

Первичные профсоюзные организации средней школы № 2, Шопшинского ДОУ, Дворца детского творчества, Великоселькой средней школы, Детского сада № 2, Управления образования воспользовались возможностью льготного однодневного отдыха в Центре отдыха и здоровья «Кстово». Всего — 103 человека.

Для 31 человека профактива и руководителей образовательных организаций такой отдых был организован 1-2 марта 2019 года.

Акцией «Тур выходного дня» в санатории «Малые Соли», в июле - сентябре 2019 года воспользовались 11 семей членов Профсоюза.

При приобретении членом Профсоюза льготной (скидка от 25% и выше) путевки в санатории им.Воровского, «Кстово», «Красный Холм», «Малые Соли», «Золотой Колос», «Сосновый бор» районная организация осуществляет дополнительное удешевление в размере 1000 руб.

Аналогичное удешевление за счет областной и районной организаций Профсоюза проводится при приобретении детской летней путевки в размере 1500 рублей.

Расширяются направления внутреннего туризма, предлагаемых для отдыха членов Профсоюза и их семей. За 2018-2019 год организованы экскурсии в Ново-Иерусалимский монастырь, Сергиево-Троицкую Лавру, Борисоглебский монастырь, Кострому, музейный комплекс «Вятское», Плёс, Годеново. (210 человек). 15 сентября осуществлена поездка для 30 членов Профсоюза и их детей в Московский зоопарк.

Совершенствуются формы культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, способствующих раскрытию творческого и физкультурно-спортивного потенциала работников отрасли, предупреждению эмоционального выгорания педагогов на уровне первичных профорганизаций.

Организованы коллективные посещения членами Профсоюза театра им. Ф. Волкова, Театра юного зрителя, Ивановского музыкального театра, КЗЦ «Миллениум» и др.

Для членов Профсоюза реализуется возможность приобретения билетов, т.ч. индивидуальных, со скидкой до 50% на гастроли известных исполнителей и творческих коллективов в г. Ярославле.

В 2018-2019 году состоялись четыре встречи «Творческие люди в профсоюзе» на базе Великосельской средней школы, средней школы № 3, Шопшинского детского сада, Дворца детского творчества, всего - 81 человек из 10 первичных профсоюзных организаций. Все участники были награждены Благодарственными письмами районной профсоюзной организации. Встречи освещались в газете «Гаврилов-Ямский вестник», телевизионные сюжеты можно было посмотреть в передачах районного телевидения.

Стал традиционным спортивный праздник «Профсоюзная лыжня», который проводится раз в два года на базе средней школы № 3, включающий не только масс-старт, но и чаепитие у костра.

Ежегодно районной организацией осуществляется организационная и финансовая поддержка профессиональных конкурсов: «Учитель-года», «Воспитатель-года», «Моя педагогическая инициатива», «Педагогический дебют» и иных творческих и досуговых мероприятий на муниципальном уровне.

Членам Профсоюзаоказывается материальная помощь в трудных жизненных ситуациях в размере от 1000 до 5000 руб.

Осуществляется премирование к юбилейным датам членов Профсоюза от 500 до 1000 руб. (образовательных учреждений до 6000 руб.)

 **Работа с молодежью**

Осуществляется систематическая координация деятельности первичных организаций профсоюза по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов молодых педагогов, реализации мер социальной защиты молодых педагогов при заключении коллективных договоров и соглашений.

Проводится анализ членства молодых педагогов в Профсоюзе и развитие мотивации вступления данной категории работников в Профсоюз и участия в профсоюзной работе.

Анкетирование, проведённое в 2017 году, показало, что привлечь молодёжь в Профсоюз может оказание правовой помощи ( 33 чел.), организация культурно-массовых ( 21 чел.) и спортивных мероприятий (18 чел.)

На вопрос «Какой вид деятельности Профсоюза Вам наиболее интересен?» были получены следующие ответы:

- оказание бесплатной правовой поддержки ( 15 чел.),

- культурно-массовая работа (19 чел.),

- коллективно-договорное урегулирование трудовой деятельности (13 чел.)

Создан и третий год работает Совет молодых педагогов районной организации, который возглавляет Исаева Т.Н. деятельность Совета осуществляется по утвержденному плану, осуществляется анализ его выполнения.

В 2018 году председатель Совета молодых педагогов МОУ «Великосельская средняя школа» Дорофеева Александра Валерьевна представляла районную организацию в региональном конкурсе « Молодой профсоюзный лидер».

**Обучение и поддержка профсоюзного актива**

Развитие системы профсоюзного обучения лидеров и активистов первичных организаций осуществляется через проведение регулярных семинаров-совещаний председателей первичных организаций и различных категорий профсоюзного актива, организуемых Ярославским обкомом Профсоюза:

- внештатных правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных

Профсоюза;

- членов молодёжных советов;

- членов контрольно-ревизионных комиссий;

- бухгалтеров (казначеев) местных организации Профсоюза.

Осуществляется подготовка информационно-методических материалов в помощь профсоюзным лидерам и активу. Созданы кейсы нормативно-правовых актов для председателя первичной профсоюзной организации, уполномоченных по охране труда и т.д.

При желании представители профсоюзного актива могут получит дополнительное высшее образование (экономическое, юридическое и т.д.) в ярославском филиале Академии труда и социальных отношений с дисконтом 50% стоимости обучения.

Эффективным средством стимулирования профсоюзной деятельности является развитие системы поощрения лучших профсоюзных кадров и активистов. За последние три года 1 человек награжден Почётной грамотой Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ, 2 человека — Грамотой Объединения профсоюзов Ярославской области, 1 человек - Благодарственным письмом Объединения профсоюзов, 3 человека- Грамотами обкома отраслевого Профсоюза, 11 человек - Благодарственными письмами обкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В соответствии с отраслевым Соглашением между Департаментом образования Ярославской области и обкомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ осуществляется доплата председателям первичных профсоюзных организаций в 6 образовательных учреждениях.

**Развитие информационной работы**

Создан сайт Гаврилов-Ямской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Осуществляется сбор и первичный анализ информации о существующих формах информационной работы в первичных организациях. Районной организацией ведется подготовка информационно-аналитических материалов о деятельности Профсоюза, муниципальных и государственных органов, социально-экономической ситуации в отраслях образования и науки, новых нормативных и правовых актах, опыте и результатах социального партнерства. Данные материалы оперативно доводятся до председателей первичек и членов Профсоюза.

Организована работа по обеспечению подписки на газеты «Мой Профсоюз» и «Голос профсоюза».

Распространяются информационные материалы, содержащие постановления и методические рекомендации ЦС Профсоюза, обкома Профсоюза, правовые акты и другие актуальные материалы профсоюзной работы.

 Актуализирована работа по совершенствованию содержания профсоюзных стендов, уголков, созданию сайтов и страниц первичных профсоюзных организаций, в том числе через проведение конкурсов первичных организаций на лучшую постановку информационной работы, на лучший профсоюзный стенд, уголок, сайт или страницу профсоюзной организации.

В целях реализации постановления Исполкома Профсоюза от 22 сентября 2015 г. № 2-5 и Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающих ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа районная организация информирует об основных результатах своей деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, ходе выполнения коллективных договоров и соглашений в форме представления ежегодного Публичного доклада (Отчёта) организации.