**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**о работе Нурлатской территориальной профсоюзной организации**

**работников образования в 2022году**

 Профсоюз сегодня не только сторона социального партнерства, но и значимая часть гражданского общества. Причем значимая не только числом своих членов, но и их организационной сплоченностью.

Профсоюзы являются одной из важных форм самоорганизации общества, особенно в такой сфере жизнедеятельности как труд, создание здоровых и безопасных условий труда.

Главными направлениями работы профсоюза остаются социально-экономическая защита прав и гарантий работников образования, организационно-финансовое укрепление, развитие практики социального партнерство, информационная работа и, конечно, мотивация профсоюзного членства, что в целом создает имидж Профсоюза.

Общее количество государственных и муниципиальных образовательных и иных организации, находящихся на территории Нурлатской территориальной организации Общероссийского Профсоюза всего -63.

На сегодняшний день Нурлатская территориальная организация Профсоюза объединяет 54 первичных профсоюзных организаций. Из них: общеобразовательных организаций – 32, ДОУ – 19, 1 – дополнительного образования и 2 - другие. Нурлатская организация Профсоюза работников образования на сегодняшний день насчитывает 1899 членов профсоюза. Профсоюзные организации созданы во всех учреждениях образования. Профсоюзное членство составляет 100%.

В состав Президиума Нурлатской территориальной профсоюзной организации входит 9 человек. Деятельность СПО осуществляется на основе плана Рескома профсоюза, перспективного плана работы СПО, планов работы его комиссий, комиссии РОО, которые предусматривают рассмотрение трудовых, социально-экономических вопросов, обеспечение вопросов законодательства о труде, создания условий развития здорового образа жизни, проведение организационных, культурно-массовых мероприятий, оказание практической помощи первичным организациям района.

**Для оказания помощи территориальной организации в практической работе по осуществлению уставных целей** при Совете профсоюзной организации действуют 9 комиссий: по социально-экономической защите, по социальному партнерству, по охране труда, по социальному страхованию, жилищно-бытовая, по спортивно-оздоровительной работе, по культурно-массовой работе, по работе с молодежью и по информационной работе. 2022 году заседания Совета проводился 4 раза, заседания Президиума – 6 раз. Участвовали и выступили на совещание руководителей школ, заведующих дошкольных организаций, Совета РОО .

В результате совместных усилий Профсоюза и управления образования решены многие актуальные проблемы работников нашей сферы. И в первую очередь обязательства сторон территориального Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

Неоднократно в обращениях (от 14 апреля, 2 и 3 сентября 2021 года) к председателю республиканского комитета Профсоюза территориальная организация настаивала:

а) на увеличении величины базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;

б) на внесении изменений в НСОТ, доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%;

в) на повышении заработной платы техническому персоналу, работникам пищеблока

в) на повышение заработной платы методистов органов управления образования,

При активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения с 1 января 2022 года  Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030. ввели новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Вместе с тем имеются и не урегулированные, проблемные моменты -  заработная плата руководителей образовательных организаций и методистов органов управления образования, делопроизводителей; выплата стимулирующих доплат только по основной должности и месту работы.

 Единственным учредительным и правоустанавливающим документом всех организаций Профсоюза является Устав Профсоюза. Необходимо было провести большую работу по внесению изменений в наименования организаций Профсоюза в ЕГРЮЛ. Данная работа была успешно проведена. Нурлатская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования внесла соответствующие изменений в наименование организации в ЕГРЮЛ. После внесения изменений в наименование были проведены все необходимые организационно-правовые действия: изменения бланков организации; изготовление новых печатей и штампов; уведомление банков, партнеров и контрагентов; внесение соответствующих записей в трудовые книжки штатных работников; разработка и внесение изменений в правовые акты, сайт организации, АИС и т.д.

 Цифровизация упрощает и автоматизирует работу профсоюзных активов, дает дополнительные преимущества членам профсоюза. Это фактор устойчивого развития, который укрепляет репутацию Профсоюза как современной, мобильной, развитой и конкурентоспособной организации..

Наша территориальная организация начала активное внедрение самого масштабного Федерального проекта Общероссийского Профсоюза образования - «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». Мы перешли на электронный учет членов нашего Профсоюза, выдали электронный профсоюзный билет и сформировали статистический отчет в автоматизированной информационной системе.

В 2022 году районная организация полностью перешла на электронный учет, внеся в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования данные 1899 членов Профсоюза. Выдали электронный профсоюзный билет и в этом году впервые сформировали статистический отчет в автоматизированной информационной системе. Автоматизированная информационная система обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство, помогает избавиться от бумажного документооборота, позволяет оперативно и более точно анализировать статистические данные, таких как охват профчленства, количество педагогических работников среди членов Профсоюза, количество молодых педагогов и т.д. Мы перешли на электронный учет членов нашего Профсоюза, выдали электронный профсоюзный билет и в этом году впервые сформировали статистический отчет в автоматизированной информационной системе.

Кроме того, появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования, бумажные профсоюзные билеты были заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Все члены Профсоюза уже получили новые электронные профсоюзные билеты. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Profcards, которая позволяет совершать выгодные покупки, возвращая до 30 процентов потраченных средств на свой счет, получать индивидуальные условия на финансовые, страховые и другие продукты.

СОЦПАРТНЕРСТВО

Наша организация придает большое значение развитию социального партнерства. В 2021г. Нурлатская территориальная организация заключила 3-х сторонние соглашение между Исполнительным комитетом Нурлатского муниципального района РТ, отделом образования Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района РТ и Нурлатской организацией Профсоюза работников образования на 2021-2023гг., в котором появились дополнительные льготы и гарантии, по рекомендации Рескома Профсоюза включен новый раздел «Спорт и здоровье». В 54 первичных организациях заключены коллективные договора на 2021-2023гг. Для достижения взаимопонимания с работодателем, очень важно правильно выстроить партнерские отношения между Исполнительным комитетом, Управлением образования и Советом профсоюзных организаций в реализации обязательств, принятых сторонами Соглашения, коллективных договоров.

Территориальное соглашение и коллективные договоры обеспечивают членам профсоюза правовые льготы и гарантии. По итогам 2022 года работники образования воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

* в связи с бракосочетанием работников – 13работникам;
* переезд на новое место жительства – 23 работникам;
* смерть близких родственников – 64 работникам;
* бракосочетанием детей – 39 работникам;
* проводы сына в армию – 41 работникам;
* родителям первоклассников – 57работникам;
* имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 92 работникам;
* мамин день – 871 женщинам, имеющим детей до 16 лет;
* работникам, являющимся участниками боевых действий - 8 работникам;
* коммунальные льготы предоставлены 333 работникам образования (в том числе пенсионерам – 68 чел.), проживающим в сельской местности, на общую сумму 3561 130,0 рублей.
* дополнительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы – 7 работникам;
* дополнительный отпуск проработавшим в течение года без больничного листа дополнительно 3 дня к отпуску – 802 работникам;
* дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – 131 работникам;
* доплату за вредные условия труда (до 12%) в соответствии с отраслевым Соглашением получили 223 работников;

Премии за призовые места в олимпиадах получили 152 учителя, премии по достижению 50 лет – 31 работников, премии по достижению 55 лет – 29 работника, премии по достижению 60 лет – 7 работников.

В 2022году численность работников образования, нуждающихся улучшить жилищных условий по социальной ипотеке -5. Выделено льготная ссуда на строительство – 1 человек на сумму 1 200 000 руб.

Председателям ППО за профсоюзную работу установлены поощрения. За 2022 год доплату по критериям получили 54 председателей. Из них: доплату из 2% премиального фонда – 41 председателя, доплату из стимулирующих выплат по критериям – 38 председателей, дополнительный отпуск – 49 председателя.

Согласно изменению и дополнению к Приложению №1 отраслевого Соглашения «Права и льготы, предоставляемые работникам образования РТ при подготовке и проведении аттестации» льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации воспользовались 196 работников. Из них льготой по упрощенной форме профессиональной экспертизы воспользовались 191 педагогов, педагогическим работникам автоматически были продлены сроки действия квалификационных категорий на 5 лет, 13 работников воспользовались льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющиеся квалификационной категории, 2 педагога продлили срок действия своих квалификационных категорий.

На сегодняшний день в системе образования нашего района из 1899 членов профсоюза:

– 886 педагогических работников, в том числе

- молодежи 150

–1013 обслуживающий персонал.

В 2022 году средняя заработная плата в сфере образования составляла:

 - в школе у руководителя – 46933.0 руб , учителя – 44427,0 руб., техперсонала– 17174.0 руб,

- в ДОУ у заведующего - 36092.2 руб., воспитателя – 34217.7 руб., техперсонала – 17672.3 руб.;

- в дополнительной образовании у руководителя – 39241.6 руб., педагога – 33847.9 руб., техперсонала – 19786.9.

 Территориальная организация особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

По программе льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками отдохнули и поправили здоровье более 68 членов профсоюза, 13 членов профсоюза воспользовались 20% скидкой на путевки в санатории ФПРТ, 6 человек  -  30%, 50%  скидкой на путевки.

Стал популярным и востребованным отдых по программе «Тур выходного дня». Им воспользовались более 30 членов профсоюза.

Реализуется проект «За здоровьем в Крым». За этот год по этому проекту 8 членов профсоюза  отдохнуло в санатории «Солнечный» г. Евпатория при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете. Ежегодно на теплоходах совершают путешествия по Волге и Каме педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. В этом году  1 член  профсоюза  стал  участником выездных мероприятий  на борту теплохода «Фёдор Панфёров».

При районном Совете создан фонд социальной защиты работников. На основании положения разработана социальная программа, согласно которому члены профсоюза, попавшие в различные жизненные ситуации, получают материальную помощь. В 2022 году Согласно положению «О социальной поддержке членов профсоюза» члены профсоюза получили материальную помощь:

- со смертью близких родственников –24 работник на смумму 37 300 (Тридцать семь тысяча триста рублей)

- в связи с операции – 2 работника на сумму 10 000 (Десять тысяча рублей)

- в связи с пожаром – 2 работника на сумму 25 (Двадцать пять тысяча рублей)

- онкологическим больным -16 работникам на сумму 150 000(Сто пятьдесят тысяча рублей)

Общая сумма материальной помощи составила 222 300 руб. (Двести двадцать две тысяча триста рублей).

 Начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда «Волга капитал». В этом году получили дополнительную пенсию 21 человека. Размер ежемесячной доплаты составляет 250 рублей.

С 1 января 2022 года работает еще один новый профсоюзный проект негосударственного пенсионного обеспечения для членов профсоюза  - «Профсоюзный бонус к пенсии». Работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают дополнительные бонусы к пенсии ежемесячно 300 рублей. .В этом году получили дополнительную пенсию -30 человек.

При районном Совете создан фонд социальной защиты работников. На основании положения разработана социальная программа, согласно которому члены профсоюза, попавшие в различные жизненные ситуации, получают материальную помощь. В 2022г. была оказана помощь:

- со смертью близких родственников –24 работникам 37 300 (Тридцать семь тысяча триста рублей)

- в связи с операции – 2 работникам на сумму 10 000 ( Десять тысяча рублей)

- в связи с пожаром – 2 работникам на сумму 25 (Двадцать пять тысяча рублей)

- онкологическим больным -16 работникам на сумму 150 000(Сто пятьдесят тысяча рублей)

Общая сумма материальной помощи составила 222 300 руб. (Двести двадцать две тысяча триста рублей).

 В течение года руководители совместно с председателями первичных профсоюзных организаций организовали разные экскурсии в исторические места, выездные зеленые педсоветы, спортивные мероприятии.

МОЛОДЕЖЬ

В Нурлатском районе создан Совет молодых педагогов, где насчитываются 150молодых педагогов в возрасте до 35 лет. В 2022 году в районе 9 молодых педагога начали свою работу и традиционно на ежегодной августовской конференции получили поощрение по 10 000 рублей.Так же каждый месяц на основание Постановления Кабинетов министра с районного бюджета получили 20% надбавку. Это составляет-1111рублей каждый месяц

Молодые педагоги активно участвуют не только в профессиональных конкурсах, но спортивных мероприятиях, где добиваются хороших результатов.

Учитель Нурлатской Гимназии Амиров Ильнур Радикович стал победителем Республиканского конкурса и принял участие в грантовой поддержке профессионального роста учителей общеобразовательных организаций по номинации «Наш новый учитель».

По традиции каждый год на базе образовательных организаций проводятся районные семинары, где молодые учителя обмениваются опытом, показывают открытые уроки, мастер-классы, получают рекомендации от наставников.

Каждый год активным молодым педагогам вручаюся бесплатные билеты на культурно-массовые мероприятии. Молодые педагоги, члены профсоюза приняли участие во Всероссийских проектах: день лыжника «Лыжня России - 2021» и день бега «Кросс нации - 2021».

 В образовательных организациях проводятся много мероприятий по инициативе профсоюза, который сплачивает коллектив: вечера отдыха, конкурсы, фестивали, встречи с ветеранами, День учителя, день охраны труда, день работников профсоюза, чествование юбиляров, зеленый педсовет и т.д..

Так же в течение года проводились тематические мероприятии как: профсоюзные уроки на тему «С профсоюзом по жизни. « Как стать членом профсоюза». Под лозунгом «Зарядись энергией Профсоюза», провели флешмобы, спортивные мероприятия.

 ПРАВОЗАЩИТНАЯ

Деятельность правового инспектора Нурлатского СПО осуществляется по следующим направлениям:

- оказание консультативно-правовой помощи работникам – членам профсоюза на личном приеме, при проведении выездных консультаций, а также методической помощи социальным партнерам и первичным профсоюзным организациям;

- общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства;

- тематические проверки образовательных учреждений;

- информационно-правовая работа по регулированию социально-экономических отношений;

- обучение профсоюзного актива по вопросам применения трудового законодательства;

- оказание правовой помощи работникам в отстаивании их трудовых прав и социальных гарантий.

Правовым инспектором ведется ежедневный прием членов профсоюза, предоставляются консультации по вопросам трудового законодательства.

Всем обратившимся правовой инспектор труда дает консультации в соответствии с действующим законодательством, оказывает практическую помощь при составлении исковых заявлении и при оформлении документов обращение в суд.

В 2022г. 103 члена профсоюза обратились в правовую инспекцию за устными консультациями, письменно – 3 человек. Из устных обращений принято положительно 98, а из письменных – 2. В основном поступавшие вопросы касались перехода на новую систему оплаты труда, приема и увольнения, предоставления дополнительных социальных льгот, предусмотренных коллективным договором, предоставляемым компенсаций, изменения в оплате коммунальных льгот работникам образовательных организаций сельской местности, оплата по критериям эффективности,оплата 2% фонда, больше всех обращались за счет доведении заработную плату по Указам президента РФ и.д Экономическая эффективность от решений принятых в пользу работников образовательных учреждений составила 0. 800.0 руб.

Целенаправленная правозащитная работа профсоюза всегда дает свои результаты. Причинами возникновения конфликтных ситуаций в большинстве случаев возникают из-за текучки кадров составе работодателей и педагогов. В связи с этим, правовой инспектор оказывает методическую и правовую помощь социальным партнерам и председателям организаций профсоюза в вопросах соблюдения трудового законодательства при работе в ОУ. Была проведена тематическая проверка в 10 образовательных организации ( 5 -дошкольные образовательные организации, 5-общеобразовательные организации) на тему « О выполнении сторонами обязательств Коллективного договора образовательной организации как защита социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза».

ОХРАНА ТРУДА

Большое внимание в профсоюзной работе уделяется вопросам охраны труда и здоровья работников. Деятельность по охране труда в Нурлатском СПО осуществляется совместной работой его структур. Сюда входят: председатель, штатный правовой инспектор труда, внештатный технический инспектор труда Нурлатского ТПО. Во всех 54 первичных профсоюзных организациях избранны уполномоченные, созданы и работают комиссии по охране труда.

Проводились тематические проверки. В 2022 году 8-ми образовательных организациях проводилась общетематическая проверка по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений в образовательных организациях. В связи с выявленными нарушениями, выданы постановления об устранении недостатков.

Результатом всей этой деятельности является то, что в образовательных организациях нет производственного травматизма. Есть и остается проблема обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Спецодежда, спецобувь и другие средства выдается работникам нерегулярно и не в полном объеме.

Между администрацией общеобразовательной организации и профсоюзным комитетом ежегодно заключаются Соглашения по охране труда, акт о выполнении которых рассматривается два раза в год. Во всех общеобразовательных учреждениях совместно с отделом образования разработаны инструкции по охране труда по профессиям и по видам работ, имеются уголки по охране труда.

 В осуществлении общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства по охране труда большой вклад вносят уполномоченные лица по охране труда. Одним из важнейших показателей работы уполномоченных является количество самостоятельно проведенных проверок. Оказывается консультативная и практическая помощь членам профсоюзов и членам их семей по различным аспектам охраны труда. Принимают активное участие в оформлении уголков по охране труда, проведении консультаций, организации мероприятий.

В целях повышения авторитета уполномоченных, их профессионализма, распространения опыта работы лучших из них проводятся смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Ежеквартально в общеобразовательных учреждениях проводятся рассмотрение вопросов на заседаниях профсоюзного актива: «исполнение инструкций по технике безопасности в кабинетах физики, информатики, биологии, технологии, спортивных залах»; «выделение СИЗ, приобретение специальной одежды»; «аттестация рабочих мест», «СОУТ», «профилактика травматизма в учебно-воспитательном процессе», «замена электропроводки» и ряд других рабочих вопросов.

В целях предупреждения травматизма и сохранения здоровья работников в общеобразовательных учреждениях своевременно и регулярно осуществляются различные виды инструктажей, которые фиксируются в журналах, обучений и др.

За отчетный период трудовых споров по охране труда, которые рассматривались бы в комиссиях по трудовым спорам и в судах – нет. В образовательных организациях производственного травматизма не зафиксировано.

В 2022 году на мероприятия по охране труда всего было израсходовано денежных средств 57 759,40 тыс.руб :

- проведение СОУТ – 436,9рублей

- проведение обучения по охране труда – 0 рублей

- проведение гигиенического обучения и аттестации -83,2 рублей

- приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ – 70,9 рублей

- поведение медоссмотров- 0 рублей

- проведение ремонтных работ – 13 981,4 рублей

- на пожарную безопасность – 42 513,2 рублей

- другие мероприятия – 626,7 рублей.

Медицинские осмотры проходят все работники учреждений образования один раз в год, оплата производится Министерством здравоохранения РТ. Но проблемы финансирования мероприятий по охране труда в системе образования района все таки есть. Из-за недостаточности средств в бюджите учредителя на обучение по санминимуму и пожарной безопасности, брюшной тиф, энтеробиоз, учеба по охране труда работники оплачивают за свой счет.

Положение о СУОТ разработано на муниципальном уровне во всех 67 общеобразовательных организациях. В текущем году процент рабочих мест охваченных СОУТ составило 100% . Возврат 20% страховых взносов из ФСС - нет.

В соответствии с планом внештатный технический инспектор осуществляет мероприятия по предупреждению пожаров и улучшению условий труда в образовательных учреждениях. Проводятся обучение и проверка знаний руководителей и учителей по пожарной безопасности. Ежеквартально в общеобразовательных учреждениях организуются практические занятия по эвакуации при возникновении пожара и ликвидации очагов возгорания. Результаты проверок и испытаний оформляются актами. Все здания и сооружения общеобразовательных учреждений в августе проверяются районной комиссией на готовность к учебном году с оформлением соответствующих актов. Оформлены акты-разрешения на проведение учебных занятий в спортзале, спортплощадках, кабинетах и классах, ввод в эксплуатацию оборудования мастерских, кабинетов, акты испытания гимнастических снарядов и спортивного оборудования. Капитальный ремонт в 2022г. был проведен в 6 общеобразовательных организациях : СОШ №1, «Школа –Гимназия, Б. Озерской СОШ, Мамыковская СОШ, Темерликовская ООШ, Якушкинская СОШ.

К отопительному сезону были своевременно подготовлены 100% котельных, проведена промывка, опрессовка систем отопления.

Ежегодно в ходе подготовки к Всемирному дню охраны труда в первичных организациях Нурлатской территориальной организации Профсоюза организуются круглые столы, анкетирования, тестирования, собеседования с работниками образования, коллегами по вопросам, связанным с улучшением профилактической работы по сохранению здоровья работников образования.Все мероприятии проводимые совместно управлением образования и территориальными профсоюзными организациями ведут к созданию безопасных условий труда работников и безопасности воспитательно-образовательного процесса.

Как известно, в 2021 году Центральный совет Профсоюза предложил профсоюзным организациям всех уровней включиться в проект «Человек идущий», реализуемый благотворительным фондом Лиги здоровья нации. В 2022 году в чемпионате России по фоновой ходьбе «Человек идущий» приняли участие 3 профсоюзных команд от территориальной организации Профсоюза (« Школа-Интернат», « Школа –Гимназия», Егоркинская СОШ). Всего от нашей территориальной организации приняло участие в соревнованиях 83 человек. Общее количество составило более 350 тысяча шагов.

ИНФОРМАЦИОННАЯ

Информационная составляющая напрямую влияет на результативность профсоюзной работы в целом.

Выполняя главную цель информационной политики Нурлатской СПО сотрудничает с местной районной газетой «Дуслык», («Дружба», «Туслах»), телерадиокомпанией «Нурлат» для пропаганды о деятельности профсоюзов, создания и усиления привлекательного профсоюзного имиджа, авторитета в общественном сознании.

Отдельное место в информационной политике профсоюзов занимают газеты «Новое слово» и «Мой профсоюз». Подписка газет организуется 2 раза в год для каждой первичной профсоюзной организации. 2022 году на 1 полугодие подписаны на газету «Мой профсоюз» -55 экз, «Новое слова»-55экз, районная газета «Дружба» -1 экз . Солидарность – 1.Цель газеты – дойти до каждой первичной профсоюзной организации, стать интересной не только для узкого круга профактивистов, но и для рядов новых членов профсоюза, для молодежи, учащихся и их родителей.

Во всех-54 профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки. В 13 учреждениях созданы кабинеты профкома. Нурлатской СПО имеет отдельный кабинет, который оснащен мебелью, оргтехникой, компьютером. Развивается электронный сайт Нурлатского СПО, оформлено 3 уголка, где можно получить информацию о деятельности профсоюзных органов всех уровней, о позиции профсоюза по важнейшим проблемам*.* Также 16 первичных профсоюзных организаций имеют собственные сайты, остальные первички работают на страничках образовательного учреждения. Все законодательные, нормативные акты доводятся до образовательных организаций. Регулярно проводятся учебы для вновь избранных председателей ППО и профсоюзного актива. Большую поддержку работникам образования оказывают методические материалы и информационные бюллетени, издаваемые Республиканским комитетом профсоюза, выпускаемые по актуальным вопросам зашиты социально-трудовых и профессиональных интересов работников образования. Используются большие возможности компьютера, электронной почты и выход в сеть «Интернет». Проводится профсоюзные собрания, совещание с профактивом, обучение председателей первичных профсоюзных организации, выездные семинары, где происходит обмен передовым опытом работы, консультирования членов профсоюза. Работает школы профсоюзного актива в целях повышения компетентности и профессионализма профактивистов в вопросах политики, права, экономики, управления, теории и практики профсоюзного движения, а также – обучение резерва.

В целях повышения эффективной и качественной работы первичных профсоюзных организаций мы ежегодно проводим подведение итогов по районным, республиканским, федеральным конкурсам. Благодаря этому мы создали свою определенную систему, итогом которого является хорошие и результативные показатели. Участие во Всероссийских и республиканских конкурсах от Нурлатской территориальной организации дали свои результаты:

Нурлатский район также активно участвует в различных тематических акциях. В рамках профсоюзной недели «Охрана труда – забота Профсоюза» первичными организациями Нурлатской территориальной организации были проведены 21 профсоюзных уроков, 3 флешмоба, 4 психологических тренинга, 6 круглых столов, 5 обучение с коллективом по охране труда, 7 совещаний, 4 квест-игры и др. Участники конкурсов и акций не остаются без внимания. Нурлатский СПО ежегодно поощряет их грамотами и памятными подарками.

Эффективность деятельности профсоюзной организации во многом зависит от численности. Поэтому одна из актуальных задач профсоюзов республики – это сохранение и увеличение профсоюзного членства.

 Охват профсоюзным членством в первичных профсоюзных организациях, составляет 100% и стабильно держится на этом уровне. И это результат деятельности профсоюза всех уровней. У нас в районе любые проблемы, конфликтные ситуации разрешаются с участием профсоюза, все мероприятия, проводимые в школах и детских садах района, проходят с участием профкомов, все юбилеи, знаменательные даты проходят под руководством профсоюзов. Поздравление членов профсоюза с юбилейными датами 60,65, лет и далее чествуются с участием председателя СПО и начальником управления образования района. Молодые педагоги, победители районных и республиканских конкурсов, активные председатели первички, руководители, за активное сотрудничество с Профсоюзом по развитию социального партнерства, поощряются поездками на теплоходе, который каждый год организует Рескомпрофсоюза, что создает положительный имидж профсоюзной организации. В 2022 году в мае туристической поездке на теплоходе «Федор Панферов» участвовали 3 человека, в июле на выездном слете председателей первичных организаций, профактива на теплоходе «Федор Панферов» принимали участие 11 человек.

Хороший результат для повышения эффективности работы профкомов дает обмен опытом на совещаниях, где заслушиваются выступления председателей ППО по различным направлениям деятельности. В ходе комплексных проверок, проводимых Нурлатским СПО, осуществляется контроль и оказывается методическая помощь профкомам образовательных организации, обобщается положительный опыт профсоюзной работы. Профсоюзные активисты регулярно поощряются почетными грамотами Нурлатского СПО, Рескома, ЦК профсоюза, а так же памятными подарками и денежными премиями за активную работу в профсоюзе.

Председатели первичных профсоюзных организаций в свою очередь тоже ведут на местах индивидуальную работу с поступившими в организации молодыми специалистами по постановке их на профсоюзный учет. Они регулярно информируют о деятельности профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов по улучшению материального положения педагогов, размещают материалы о работе профсоюзной организации на профсоюзных стендах и уголках. Профсоюзные билеты новым члена профсоюза традиционно вручаются в торжественной обстановке.

В тесном контакте сотрудничаем с Советом ветеранов и пенсионерами просвещения. Первичными организациями оказывается посильная помощь благодаря тимуровской работе. Организуются и проводятся праздники: День пожилого человека, День Победы, День учителя, вечера памяти, встречи, отмечаются юбилейные даты.

В заключении хочется отметить, что профсоюзная работа территориальной организации за прошедший год была плодотворна. Но несмотря на это всегда есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в Профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, по развитию информационной политики и социального партнерства.