**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**Кудымкарской районной территориальной организации**

**профсоюза работников образования и науки**

**за период с 01.01.2016 по 31.12.2016 года**

**Цели и задачи публичного Отчёта:**

- Обеспечение информационной открытости и прозрачности в деятельности организаций Общероссийского Профсоюза образования.  
 - Регулярная информированность членов Профсоюза на всех уровнях его организационной структуры,

- Повышение прозрачности деятельности выборных профсоюзных органов;

- Повышение авторитета Профсоюза.

**Сведения об Организации**

На территории района действуют 22 муниципальных образовательных организации (юридических лица), т.ч.   
 - общеобразовательных организаций – 17,   
 - дошкольных образовательных организации – 1,  
 - организаций дополнительного образования детей - 2,

- частных образовательных организаций (учительские дома) – 3.

Количество организаций, в которых имеются члены профсоюза – 22.

Количество работающих в названных организациях 1047 человек, из них 893 состоят в Профсоюзе. На учете в профсоюзной организации также состоят 342 пенсионера. Было принято в профсоюз 28 человека, выбыло 19 человек. Процент профсоюзного членства в 2016 году составил 85,29%.

Целью деятельности Организации в 2016 году было повышение эффективности деятельности районной территориальной организации профсоюза по решению проблем членов профсоюза в сфере социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

Действуя в интересах членов профсоюза, работников образования и науки в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Уставом Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф», Положением о Кудымкарской районной территориальной организации Профсоюза, законом РФ «Об образовании в РФ», законом Пермского края «Об образовании в Пермском крае», а также на основе анализа основных проблем в сфере социально-трудовых прав, профессиональных интересов работников образования районный комитет профсоюза ставил задачи добиваться:

1. Поддержания высокого социального статуса педагогической профессии.
2. Повышения уровня жизни членов профсоюза, в целом работников образования.
3. Совершенствование системы оплаты их труда.
4. Сохранения и увеличения социальных гарантий работников.
5. Соблюдения законодательства в вопросах труда и занятости.
6. Создания нормальных условий для творческого труда, повышения квалификации членов профсоюза.
7. Укрепления здоровья членов профсоюза, содействия их творческому развитию.
8. Повышения эффективности функционирования профсоюзных организаций в условиях модернизации российского образования; сохранения и укрепления организационного и финансового единства районной организации Профсоюза.
9. Повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза.

Укрепления доверия к профсоюзу зависит от многих факторов. Это и конкретные результаты его деятельности, и повышение имиджа Профсоюза и его влияния в коллективах, это полноценная работа первичных профсоюзных организаций, лидеров профсоюза, обеспечение высокой степени информированности каждого члена профсоюза о результатах профсоюзной работы.

**Организационное укрепление профсоюза**

Работа районной организации Профсоюза в отчетный период проводилась в соответствии с планом основных мероприятий. В течение года проведены:

22 апреля 2016 года - Пленум районной организации на тему: «О работе Кудымкарской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по организации законотворческой деятельности, правовой защиты, повышению правовой культуры членов профсоюза» при участии заместителя Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников образования Шелатоновой Т.Н.;

6 заседаний президиума районной организации профсоюза, на которых рассмотрены вопросы:

* О результатах финансовой деятельности райкома в 2016 году. Об утверждении годового финансового отчета райкома Профсоюза за 2015 год. Отчет о доходах и расходах.
* Утверждение сметы расходов на 2016 год.
* О создании Совета молодых педагогов района.
* О проведении пленума райкома профсоюза на тему «О работе Кудымкарской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по организации законотворческой деятельности, правовой защиты, повышению правовой культуры членов профсоюза».
* О публичном отчете Кудымкарской районной территориальной организации профсоюза за 2015 год.
* О проведении Года правовой культуры в Профсоюзе.
* О подготовке к празднованию Первомая, участию в первомайских мероприятиях.
* О работе профсоюзной организации Ленинской СОШ по представлению и защите социально-экономических интересов членов профсоюза.
* Об итогах колдоговорной кампании в Кудымкарской районной территориальной организации профсоюза за 2015 год
* О разработке нового Положения об оплате руда работников образовательных учреждений района.
* О ходе выполнения Соглашения о минимальной заработной плате в Пермском крае
* О состоянии делопроизводства в Первичной профсоюзной организации Пешнигортской СОШ.
* О реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (в части оплаты труда) за 9 месяцев 2016 года
* О состоянии профсоюзного членства. Работа первичных профсоюзных организаций Кувинской средней, Корчевнинской основной школ, Белоевского детского сада по мотивации профсоюзного членства.
* О результатах работы крайкома Профсоюза по защите трудовых прав работников – членов профсоюза в 2015 году.
* О плане работы райкома профсоюза на 2017 год.
* О результатах деятельности Совета молодых педагогов района в 2016 году

В целях укрепления организационно-правовой структуры районной Организации продолжалась работа по приведению действующих Положений о первичных организациях Профсоюза в соответствии с Общим положениями, утвержденным ЦС Профсоюза и действующим Уставом ЦС Профсоюза. Проведен анализ статистических данных по итогам 2015 года, на основе анализа определены организации, в которых необходимо усилить работу по мотивации профсоюзного членства, и организации, чей опыт работы в данном направлении заслуживает внимания. Организованы выезды в профсоюзные организации с низкой численностью профсоюзного членства: Корчевнинскую ООШ, Верх-Иньвенскую СОШ.

Проведены семинары председателей первичных организаций Профсоюза по вопросам текущей деятельности, в т.ч.

* 03 февраля при участии заместителя председателя Пермской краевой территориальной организации профсоюза Т.Н.Шелатоновой на тему «О ведении делопроизводства в первичной профсоюзной организации».
* Март - О социальном партнерстве в образовании. Об изменениях в законодательстве.
* Май - Изменение определенных сторонами условий трудового договора с работником.
* Сентябрь - О подготовке и заключении коллективного договора.
* Ноябрь - Об оплате труда работников.

В 2016 году продолжилось участие представителей районной организации Профсоюза в работе муниципальной трехсторонней комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, членами которой являются три представителя районной организации (Снигирева Т.И., Нечаева А.И., Нешатаева Л.В.). По инициативе районной организации на заседаниях трехсторонней комиссии в 2016 году были рассмотрены вопросы:

* О Единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год;
* О реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (в части оплаты труда) (дважды: за полугодие и 9 месяцев 2016 года);
* О выполнении Соглашения о минимальной заработной плате на 2014-2016 годы, заключенного между Правительством Пермского края, Объединением организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф» и Региональным объединением работодателей Пермского края «Сотрудничество».
* О минимальных социальных стандартах, включаемых в коллективные договоры организаций
* О фактах нарушений трудового законодательства, выявленных в учреждениях бюджетной сферы Кудымкарского муниципального района в 1 квартале 2016 года.

2016 год был объявлен Годом правой культуры. Райкомом профсоюза был подготовлен и утвержден отдельный План работы по реализации мероприятий в рамках Года правовой культуры, который включал в себя следующие мероприятия:

* Информирование первичных профсоюзных организаций о целях, задачах и мероприятиях Года правовой культуры в местной организации Профсоюза.
* Организация участия в интернет-конкурсе Рефератов председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива.
* Проведение в районной организации Профсоюза месячника правовых знаний профсоюзного актива и членов Профсоюза.
* Проведение совместно с управлением образования семинаров-совещаний по повышению правовой грамотности руководителей образовательных организаций.
* Организация совместного семинара профсоюзного актива и руководителей образовательных учреждений по правовым вопросам с приглашением государственного инспектора труда и представителя прокуратуры.
* Разработка и выпуск информационного листка «Скорая правовая помощь»
* Участие команда района в краевом Чемпионате интеллектуальных игр
* Участие команды района в Интеллектуальных играх – 2016, посвященных Году правовой культуры в Профсоюзе
* Оказание правовой и юридической помощи членам профсоюза
* Подготовка рекомендаций и учебно-методических материалов по организационно-уставным и правовым вопросам для первичных организаций профсоюза.

Отдельно были запланированы и проведены серия мероприятий с молодежью. В частности:

* Проведение «Горячей линии» по актуальным вопросам. Юридические консультации для молодых педагогов.
* Участие команды молодых учителей в интеллектуальных играх 2016 года.
* Организация работы кружка правовых знаний для молодых педагогов по темам:

- Как рассчитать свою зарплату,

- Распределение учебной нагрузки,

- Моя будущая пенсия.

**Правозащитная работа Профсоюза**

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

* осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
* оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;
* участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
* информационно-методическая работа по правовым вопросам;
* проведение обучающих семинаров с профактивом.

Районная организация Профсоюза активно участвовала в общероссийской акции «За достойный труд». Во всех образовательных учреждениях прошли профсоюзные собрания.

В рамках общепрофсоюзной проверки в марте 2016 г. была проведена тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства в 2-х учреждениях образования. Основной целью проведения проверки было выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового права при заключении и изменении трудовых договоров с работниками и по соблюдению руководителями образовательных организаций трудового законодательства в части выполнения Приказа Минобрнауки РФ от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». Результаты проверки показали, что нормы данного Приказа руководителями, как правило, соблюдаются. Руководители знакомы с данным приказом, он был направлен райкомом профсоюза в каждое образовательное учреждение, о нормах данного приказа речь неоднократно шла на совещаниях руководителей образовательных учреждений.

Кроме того проведены 8 проверок по заявлениям, письмам и жалобам членов профсоюза, в т.ч.

1. по вопросу установления учебной нагрузки,

2- по вопросу предоставления льгот по коммунальным услугам педагогическим работникам ОУ;

2- по оплате труда,

2 – по предоставлению социальных гарантий, установленных законом Пермского

края об образовании

По итогам проверок оформлено 2 требования об устранении нарушений

трудового законодательства, выполнено – 2.

Вопросы заработной платы работников образования, проблем отрасли систематически поднимаются и обсуждаются на совещаниях руководителей образовательных учреждений, августовских совещаниях, во время встреч председателя райкома профсоюза с главой района, его заместителями, депутатами Законодательного Собрания Пермского края, депутатами Земского Собрания района.

Вопрос о проблемах по выполнению заключенного Соглашения о минимальной заработной плате на 2014-2016 годы был рассмотрен на заседании 2-х сторонней комиссии при Министерстве по делам Коми-Пермяцкого округа. Председатель Организации выступила на данном заседании с анализом положения по выполнению Соглашения в районе.

В 2016 году райком профсоюза продолжил работу по оказанию методической, правовой помощи председателям первичных профсоюзных организаций, членам профсоюза, руководителям по вопросам применения трудового законодательства, законодательства об охране труда, разъяснял права на пенсионное обеспечение, социальное страхование, медицинское обслуживание. В образовательные учреждения в помощь руководителям направлялись разъяснения по возникающим вопросам.

В 2016 году районной организацией профсоюза была оказана бесплатная консультативная правовая помощь 96 членам профсоюза, в том числе руководителя учреждений: 3 – по разработке, заключению коллективных договоров и соглашений,

16 – по вопросам аттестации педагогических работников,

12 – правомерности увольнения, сокращения, рабочего времени,

15 – оплаты и предоставления отпуска,

5 – улучшению жилищных условий,

38 – по иным вопросам.

78 членов профсоюза побывали на личном приёме председателя районной организации Профсоюза, 63 обращения разрешены в пользу работников-членов профсоюза.

Подготовлены исковые заявления в суд в связи с отказом в назначении досрочно страховой пенсии по старости в отношении 10 членов профсоюза. Подготовлено 10 письменных возражений в Кудымкарский городской суд на незаконные действия Пенсионного фонда. При участии председателя Организации в качестве представителя истцов состоялось 16 судебных заседаний в городском суде. Все суды выиграны. В льготный стаж педагогов в судебном порядке включены периоды работы в должностях:

* библиотекаря
* штатного пионервожатого
* воспитателя
* тренера-преподавателя
* педагога-преподавателя основ безопасности жизнедеятельности
* а также курсы повышения квалификации, командировки, учебные отпуска.

Суммарно в стаж работы включено около 25 лет стажа.

Состоялось также три судебных заседания в отношении необоснованного увольнения работника одного из дошкольных учреждений района. Работник восстановлен в должности.

Экономическая эффективность правозащитной работы оценивается около 2,0 млн. рублей.

**Социальное партнерство**

Важнейшим правовым механизмом, определяющим взаимоотношения профсоюза и его партнеров в решении всего спектра проблем в образовании, остается социальное партнерство.

Основным документом, определяющим и регламентирующим совместную деятельность социальных партнеров – управления образования администрации Кудымкарского муниципального район и райкома профсоюза работников образования, является подписанное еще в 2015 году отраслевое муниципальное Соглашение.

В образовательных организациях социальное партнерство осуществляется через заключение коллективного договора, которые заключены в 18 образовательных учреждениях, из них 3 коллективных договора заключены в 2016 году. Все они после общественной экспертизы, проведенной председателем Организации, без замечаний прошли уведомительную регистрацию в Министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

Также проведена экспертиза приложений к коллективным договорам:

* Положений о стимулирующих выплатах – 3,
* Правил внутреннего трудового распорядка – 3,
* Положений об оплате труда – 3;
* Соглашений по охране труда – 3
* Положений о премировании – 3;
* Положений о выплате материальной помощи -3;
* Положение о комиссии по трудовым спорам -1;
* Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими СИЗ, а также моющими и обезвреживающими средствами- 1;
* Перечень должностей, дающих право на получение дополнительного

оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день – 1;

* Перечень должностей с неблагоприятными условиями труда, работа в которых предусматривает повышенный уровень ставок заработной платы – 1.

В помощь образовательным учреждениям разработано Положение о порядке предоставления длительного отпуска сроком до 1 года.

Ежегодно райком профсоюза обновляет макет коллективного договора для образовательных учреждений в связи с изменениями в законодательстве. Данный макет в 2016 году был предложен председателям первичных профсоюзных организаций и руководителям учреждений для использования в работе по подготовке и заключению своего коллективного договора.

**Охрана труда**

Охрана труда в образовательных учреждениях – одно из приоритетных направлений деятельности Профсоюза. Уполномоченные лица по охране труда - это основное и самое массовое звено общественного контроля за охраной труда. Уполномоченные лица по охране труда избраны в 18 образовательных учреждениях, являющихся юридическими лицами. Основные задачи в сфере охраны труда:

* выполнение условий отраслевого соглашения по созданию безопасных условий труда работников;
* организация профсоюзного контроля за созданием безопасных условий труда на рабочих местах работников образовательных учреждений, проведением медицинских осмотров, обучением и проверкой знаний по охране труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты;
* участие в планировании и расходовании работодателями средств на проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах;
* разъяснительная работа по возврату 20 % от сумм страховых взносов, перечисляемых образовательными организациями в Фонд социального страхования;
* сохранение работникам, работающим во вредных и опасных условиях труда, государственных гарантий и компенсаций;
* контроль за реализацией Федерального закона от 28.12.2013г. № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В феврале 2016 года силами правового инспектора труда Пермского краевого комитета профсоюза и инспектора по охране труда был проведен семинар – совещание для руководителей образовательных организаций по теме «Соблюдение работодателями трудового законодательства. Типичные нарушения в сфере охраны труда и трудовых правоотношений. Порядок проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)».

**Работа с молодежью**

Реализуя концепцию молодежной политики Общероссийского профсоюза образования, районная организация Профсоюза включила работу с молодежью в приоритетные направления деятельности организации.

В апреле 2016 года был создан Молодежный совет при районной организации Профсоюза. Избран его председатель, заместитель. Разработано и принято Положение о Совете молодых педагогов. В 2016 году проведено 3 заседания Совета. Создан банк данных молодых педагогов образовательных учреждений района. Молодые педагоги района приняли участие в поездке на теплоходе для молодых работников образования Пермского края, активистов молодежного педагогического движения Прикамья под девизом «Нам 1 год!», в интеллектуальных играх-2016, заняв во второй игре первое место. По инициативе Совета в конкурсе «Учитель года» введена номинация «Педагогический дебют» для молодых педагогов со стажем работы менее 5 лет. В конкурсе среди других молодых педагогов приняла участие председатель Совете молодых педагогов. Создана закрытая страничка Совета молодых педагогов района в соцсетях «В контакте».

**Информационная работа**

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы нашей районной организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Владение информацией формирует активную жизненную позицию. Основными формами информационной работы являются профсоюзные собрания, заседания профкома. Самые важные материалы, решения помещаются на профсоюзных стендах.

Райкомом профсоюза регулярно готовятся разъяснения, комментарии по актуальным вопросам деятельности, социально-экономическим и трудовым правам работников. Указанные материалы, новые нормативные акты в сфере образования систематически направляются в образовательные учреждения для применения в работе. Производится электронная рассылка газеты «Профсоюзный курьер». Для информационной работы используются также средства электронной связи, информационные бюллетени и сборники крайкома.

В 2016 году райком продолжил выпуск информационного листа «Скорая правовая помощь». Было выпущено 3 информационных листка: по пенсионным вопроса, по вопросу проведения медосмотров, об учебной нагрузке.

Проводятся информационные встречи в коллективах. Так, в период с 6 по 8 декабря 2016 года в рамках Года правовой культуры совместно с представителями прокуратуры проведены информационные встречи по теме «Об изменениях в законодательстве» в трудовых коллективах 8 образовательных учреждений района, в т.ч. в

* МАОУ «Кувинская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»;
* МАОУ «Кувинская средняя общеобразовательная школа»;
* МАОУ «Белоевская средняя общеобразовательная школа»;
* МАОУ«Полвинская основная общеобразовательная школа»;
* МАОУ санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении «Ленинская санаторная школа-интернат»;
* МАОУ «Ленинская средняя общеобразовательная школа»;
* МАОУ «Верх-Иньвенская средняя общеобразовательная школа»;
* МАОУ «Самковская средняя общеобразовательная школа».

# Культурно-массовая работа

Районной организацией Профсоюза в 2016 году проведены районные мероприятия:

* смотр – конкурс на лучшее оформление первомайской колонны,
* интеллектуальные игры,
* районный турнира по волейболу среди образовательных учреждений;
* районная Спартакиада работников образования.

Активное участие Организация прияла в конкурсе «Учитель года-2016», лучшие педагоги награждены специальными призами профсоюза. В ходе августовской конференции лучшие работники образования награждены Почетными грамотами и денежными призами. Для педагогов района совместно с управление образования был организован вечер отдыха ко дню Учителя. 4 педагога приняли участие в конкурсе «Профстарты».

**Финансовая работа**

Ключевой целью финансовой политики Профсоюза является - повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширении форм поддержки.

На протяжении всего отчетного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов.

Председатель районной Организации Т.И.Снигирева