**Публичный отчет о деятельности Орджоникидзевской РТО профсоюза работников народного образования и науки РФ по выполнению уставных задач профсоюза за 2021 год.**

**Председатель Ширинкина З.А. г. Пермь, февраль 2022 г.**

Я хотела бы обратить Ваше внимание на те приоритеты, которым уделялось особое внимание в отчетный период.

За отчетный период проведено 9 заседаний президиума.

 Темы:

* Взаимодействие с институтами гражданского общества;
* Организация правовой защиты, повышение правовой культуры членов профсоюза;
* Состояние условий и охраны труда в образовательных учреждениях Орджоникидзевского района;
* Состояние информационной работы;
* Выполнение решений VIII Съезда профсоюза.

Весной 2021 г. райкомом профсоюза была успешно завершена работа по переименованию профсоюза, получению юридических документов в соответствии с новым Уставом.

 Вот темы заседаний:

* Об утверждении плана работы РТО профсоюза;
* О районных конкурсах, соревнованиях, спартакиаде, чемпионате интеллектуальных игр;
* Анализ статистической отчетности и мерах по увеличению численности членов профсоюза;
* О работе РК профсоюза с молодыми специалистами;
* О защите прав работников – членов профсоюза на безопасные условия труда;
* Об основных итогах оздоровления работников ОУ и их детей;
* О колдоговорной работе в ОУ и другие.

Структура организации на 01.01.2022 г.

21+1

Первичных профсоюзных организаций

7 ДОУ

1 УДО

12 Школы

Всего членов профсоюза 760

45,3% от общего числа работников

700 Ветераны педагогического труда

 Уменьшение количества первичных организаций произошло по причине создания холдингов и объединения учреждений в 2020 г. и передачи СОШ №152 в городской профсоюз.

 Объединились следующие образовательные учреждения:

* ДОУ №187 и ДОУ №378 «Электроник»;
* ДОУ №20, ДОУ №400 в ДОУ №368;
* ЦДОД «Радуга» с ДЮЦ «Фаворит»;
* Интернат №1 и СОШ №152 с интернатом №4;
* СОШ №66 с СОШ №101;
* СОШ №88 с СОШ №131;
* СОШ №123 с ДОУ №358.

 Чтобы не потерять членов профсоюза в начале 2020 года в «Головных» образовательных учреждениях были проведены учредительные профсоюзные собрания. Привлекая в профсоюз присоединяемого ОУ. На 01.01.2021 г. Процент членства составляет 45, 3 %.

 Поэтому среди критериев эффективности мотивации профсоюзного членства я называю информационную работу. Информационная работа по-прежнему была в приоритете. Мы используем широкий спектр инструментов информационной работы. Значительно активнее стали использоваться социальные сети: В Контакте, Инстаграм, Одноклассники. В контакте созданы группы «Профсоюз образования Пермского края»(<https://vk.com/profobr59>), «Совет молодых педагогов Пермского края» (<https://vk.com/smp_perm>), у нас созданы свои группы. У многих образовательных учреждений обновляется профсоюзная страничка на районном сайте. Задача- чтобы страничка была у каждого ОУ.

 Все первичные организации используют электронную почту. В оперативном режиме работает электронная рассылка почты РТО профсоюза (через районный отдел образования) в каждую первичную профсоюзную организацию.

 Активно осуществляется взаимодействие с региональными СМИ. На страницах краевой обще профсоюзной газеты «Профсоюзный курьер» практически в каждом номере публикуются материалы профсоюза образования.

 Широко используется электронная подписка на профсоюзные издания.

 Практически в каждой первичной организации имеется профсоюзный уголок, наполняемость которого контролирует профком, в уголке ежемесячно размещается информационная листовка крайкома профсоюза, информация о деятельности РК профсоюза.

 Я считаю новым инструментом мотивации профсоюзного членства – проект «Дисконтная карта». «Дисконтная карта члена профсоюза» стала проектом 2019 года. В районе около 700 человек пользуются данной картой. Введение единого электронного билета члена профсоюза с персонифицированными данными РК считает важным мотивационным критерием. Эту работу мы продолжаем.

 Пандемия ограничила наши контакты, но 5 октября наши депутаты организовали праздничный концерт посвященный «Дню учителя». Также ограничились выезды на курорты и санатории. Смогли отдохнуть со скидкой 20 %.

* Курорт ключи – 4 чел;
* Красный яр – 6 чел;
* Демидково – 4 чел;
* Усть –Качка – 3 чел;
* Теплоход « А. Фадеев» - 12 чел;
* Поездки выходного дня у-качка – 16 чел;
* Экскурсии г.Сочи – 21 чел;
* Янган-Тау – 4 чел;
* Лесная Новь – 2 чел.

 Благодаря моим личным контактам с курортами Кавказских минеральных вод 11 педагогов отдохнули в курорте «Салют» г. Железноводск по цене 15000 руб. за 12 дней лечения.

 28 апреля 2021 г. мы провели районный конкурс молодых педагогов ДОУ «Идеальная пара». Инициатором и организатором выступил ДОУ «Старт». В конкурсе приняли участие молодые педагоги всех ДОУ района.

 11 июня 2021 г. состоялась прогулка на теплоходе «Василий Чапаев». В ней приняли участие 190 педагогов.

 7 октября в рамках акции профсоюзов за достойный труд было проведено 4 собрания, где было принято обращение к Губернатору Пермского края Махонину Д.Н. о повышении з.п., и индексации денежных выплат на СКЛ. В ответ было получено уведомление, что планируется новой системы оплаты труда не ранее 2023 г. Повышение норматива на СКЛ отдано на рассмотрение в Зак. собрание.

 23 октября 2021 г. во дворце «Искра» мы провели традиционный фестиваль самодеятельного творчества дошкольных работников «Улыбка судьбы». Фестиваль проводился 12 раз. В нем приняли участие педагоги из Мотовилихинского и Свердловского районов. Радует, что художественный уровень номеров и красота выступлений растет.

 22 октября 2021 г. отметили 35 летний юбилей СОШ №24.

 За 2021г. в копилке РК профсоюза выиграно в суде 6 дел, по назначению пенсий педагогам. Велась работа по оценке пенсионных прав. К сожалению, вступил в силу 350 ФЗ, по которому само назначение пенсии откладывается на 3 года.

Возьмемся за руки друзья, чтоб не пропасть по одиночке.