Публичный отчёт

Сивинской районной территориальной организации Профсоюза работников образования и науки РФ за 2018 год

 **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.**

По состоянию на 1 января 2019 года в структуру Сивинской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ входят **5** первичных профсоюзных организаций в образовательных учреждениях, четыре из них находятся в общеобразовательных учреждениях и одна в организации дополнительного образования.

**Общий охват профсоюзным членством на 1 января 2019 года составляет 41,3 %. Общая численность членов профсоюза составляет 33 человека,**  все работающие педагогические работники, из них молодежи до 35 лет - 3 человека.

 Резервом для развития профсоюзной структуры и расширения профсоюзного членства являются 10 образовательных учреждений, в которых нет профсоюзных организаций, а также работа с молодёжью и в малочисленных первичных профсоюзных организациях.

 **ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ Районной ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

В 2018 году состоялось 2 плановых заседаний Президиума, на которых были рассмотрены вопросы:

 Об утверждении плана работы на 2018 год.

 Об утверждении отчетов Райкома Профсоюза за 2018 год (статистический отчет 1СП; отчет по коллективно-договорной кампании КДКО, КДК-2; финансовый отчёт)

 Об утверждении Положения муниципального конкурса «Учитель года», номинации «Молодой педагог».

**РЕЗУЛЬТАТЫ УСТАВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

 **Социальное партнерство, решение вопросов социально-экономического характера.**

Социальное партнёрство в системе образования – это важная сфера в социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнёров чётких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее. Идет работа по созданию отраслевого Соглашение на муниципальном уровне между Администрацией, Управлением образования и Территориальной организацией Профсоюза на 2018-2021 годы.

Количество заключенных договоров в первичных профсоюзных организациях составляет 75%. В 2018 году вновь сделал коллективный договор, с учетом профсоюзной организации МБУ ОДО «Сивинский ДТ», зарегистрирован в Министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края за № 465 от 30.08.2018 года. Количество договоров заключенных в предыдущие годы – 3. Действие коллективного договора распространяется на 33 работника. Действие договора в МБОУ «Кониплотнической ООШ» заканчивается в конце 2019 года. Всем образовательным учреждениям, где есть профсоюзные организации, было предложено сотрудничество по созданию коллективных договоров, посланы в эти образовательные учреждения памятки по работе над коллективным договором, обращено внимание на последние изменения в нормативных документах. На совещании директоров образовательных учреждений района выступила председатель Сивинского РТО работников образования Дребезгина Надежда Степановна с вопросом о необходимости коллективных договоров и приложений к нему. Директора образовательных учреждений были ознакомлены с макетом коллективного договора для общеобразовательных организаций, списком нормативных документов для создания коллективного договора.

 Ситуация по коллективно-договорной деятельности в районе складывается пока не в лучшую сторону, так как продолжается процесс реорганизации образовательных учреждений.

 На протяжении всего отчетного периода председателем Райкома Профсоюза осуществлялось представительство членов Профсоюза в районной комиссии по аттестации педагогических работников на квалификационные категории. Председатель Сивинского РТО работников образования входит в состав аттестационной комиссии Управления образования администрации Сивинского муниципального района, тем самым рекомендует о предоставлении дополнительных льгот и гарантий работникам, членам Профсоюза, при аттестации на соответствующую категорию, а также сохранение оплаты за наличие квалификационной категории при выполнении работы по смежной профессии (должности).

В мае 2018 года члены ППО МБУ ОДО «Сивинский ДТ» приняли участие во Всероссийском конкурсе программ развития учреждений дополнительного образования детей «Арктур» в республике Крым, в Ялте. Это мероприятие организует и проводит Всероссийский профсоюз образования и науки РФ. Программа развития Сивинского Дома творчества вошла в 20-ку лучших программ (всего на конкурс было представлено 140 программ). Три члена коллектива Сивинского Дома творчества на этом конкурсе представляли свой коллектив и защищали программу развития своего учреждения.

В сентябре 2018 года приняли участие в поездке на теплоходе, которую организовал краевой профсоюз образования. Инициатором выступила начальник управления образования Сукрушева Елена Сергеевна. В поездке приняли участие 17 директоров и заместителей директоров школ района.

Директора и заместители директоров приняли участие в семинарах и мастер-классах в г. Чайковский, которые организовали специалисты краевого комитета образования.

 В 2018 году аттестационной комиссией Управления образования, было аттестовано **23** педагогических работника, в том числе: **12** – на высшую квалификационную категорию; **11** – на первую категорию. В соответствии со ст. 23 Закона Пермского края «Об образовании», с Положениями об оплате труда педагогическим работникам были установлены и выплачивались надбавки к должностному окладу: за первую квалификационную категорию – 20%, за высшую квалификационную категорию надбавка в размере 2600 рублей .

 В 2018 году в отрасли принимались меры по выполнению Указа Президента РФ №597 от 07.05.2012 г., так по данным мониторинга, проведенного Управлением образования Сивинского района, средняя заработная плата в 2018 году составила у педагогических работников общеобразовательных организаций **30570** рублей, у воспитателей **27124** рубля, у педагогов дополнительного образования **29494** рубля.

На августовском районной конференции председатель РТО Профсоюза выступила на тему: «Роль Профсоюза в свете последних событий, связанных с обсуждением о продлении пенсионного возраста».

 Для организации молодежного профсоюзного движения в районе проведены встречи с педагогическими коллективами, донесена информация до молодых педагогов о развитии молодежного профсоюзного движения в крае, о значении профсоюза для их профессионального роста. Работа по созданию совета молодых педагогов продолжается.