

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Суксунской территориальной организации

профсоюза работников народного образования и науки РФ

за 2022 год

Содержание.

1. **Общая характеристика.**
2. **Инструменты деятельности.**
   1. Работа выборных органов.
   2. Наиболее яркие массовые мероприятия.
   3. Особенность года – активизация правовой работы.
   4. Социальное партнерство.
   5. Обучение, методическая работа.
   6. Информационная работа.
   7. Финансовое укрепление.
3. **Работа по представлению и защите законных прав и интересов членов профсоюза**

1. Контроль за соблюдением законодательства, правовая защита.

2. Вопросы Охраны труда.

1. Содействие творческому развитию педагогов.

4. Работа с молодыми педагогами.

Оказание дополнительных услуг членам профсоюза.

Суксунская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 153 членов профсоюза.

Охват профсоюзным членством 50 % Общее количество первичных профсоюзных организаций – 8

По сравнению с 2021 -м годом количество первичных профсоюзных организаций в территориальной организации увеличилось на одну ППО. А общая численность членов профсоюза – уменьшилось на 11 человек, так как педагоги вышли на пенсию.

**ОСНОВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

**1. Работа выборных органов**

В 2022 году работа районного комитета профсоюза была посвящена Продвижению значимости ППО в образовательных учреждениях городского округа.

Поэтому можно сказать, что многие вопросы были продвинуты через участие:

2 ноября 2022 года в принятии на территории Суксунского ГО комплексной бригады Пермского крайсовпрофа, в частности по линии образования в лице Киселёвой И.В. В рамках данного мероприятия была организована встреча с Киселёвой И.В.

15 ноября 2022 года был сделан доклад на заседании Краевого президиума по вопросу Организационно-финансовая работа и социальное партнёрство в Суксунской ТО Профсоюза.

На заседаниях президиума территориальной организации профсоюза были рассмотрены вопросы:

* «Цифровая и информационная политика в Профсоюзе образования Пермского края»
* «Проведение Первомайских праздников».
* «Изменения в законодательстве РФ об охране труда в 2021 – 2022 годах».

**Задачи на ближайшую перспективу.**

* В 2023 г. продолжить работу непосредственно с членами профсоюза по активизации их жизненной позиции по отношению к профсоюзной организации.
* Добиваться увеличения численности членов профсоюза в существующих организациях, и создания новых.
* Принятие Коллективного договора во всех образовательных учреждениях Суксунского ГО.

**2. Яркие мероприятия и конкурсы 2022 г.**

Считаем яркие мероприятия очень важным условием привлечения внимания к деятельности Профсоюза.

**Некоторые из них:**

* Участие в Акции посвященной: Автопробег посвящённый Дню Победы.
* Первичные профсоюзные организации приняли участие в муниципальном мероприятии «ГТО для всех» и «Лыжня России».
* Приняли на своей территории представителя Краевого профсоюза работников народного образования - Киселёву И.В.
* Участие председателя молодых педагогов Суксунского района в качестве организатора 10 форума Молодых педагогов Пермского края.

**Задачи на ближайшую перспективу.**

Активизировать работу по организации и проведению массовых мероприятий, транслировать их проведение на местный уровень.

**3. В 2022 г. - участие в работе Ассоциации «Согласие».**

* Участие в вебинаре ассоциации «Согласие» по теме «Организация медицинских осмотров работников, реализация рекомендаций по его итогам, выданных органами здравоохранения. Использование иных ресурсов, направленных на сохранение здоровья работающих» (27 сентября 2022 года)

**Задачи на ближайшую перспективу.**

Принимать активное участие в работе Ассоциации «Согласие».

Провести семинар Ассоциации «Согласие» на территории Суксунского городского округа.

**4. Социальное партнерство.**

Одним из важнейших условий эффективности работы профсоюзных организаций и фактором, формирующим имидж отраслевого профсоюза в целом, является конструктивный диалог с властью, развитие социального партнерства с целью защиты социально-экономических, трудовых прав и законных интересов работников.

Суксунская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ строит свою работу по развитию социального партнерства на основе регионального отраслевого соглашения между региональной организацией профсоюза и Министерством образования и науки Пермского края, территориального (муниципального) отраслевого соглашения и коллективных договоров учреждений. Председатель ТО принимает участие в работе:

* Районной аттестационной комиссии при Управлении образования Администрации Суксунского городского округа;
* В заседании Координационного совета профсоюзов. За 2022 год были озвучены докладе по вопросам:

1. Досуг в ППО образовательных организаций Суксунского ГО.
2. Социальная политика в ОУ, как связующая между председателем ППО и руководителем ОУ.

* В 11 образовательных учреждениях района заключены коллективные договоры.

Председатели ППО активно взаимодействуют с администрацией ОУ и учреждениями ГО. Они принимают участие в работе:

* Заседания аттестационной комиссии ОУ на соответствие занимаемой должности.
* Заседании комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда.
* Комиссии по охране труда.
* Заключают соглашения о социальном партнёрстве с учреждениями ГО.

**Задачи на ближайшую перспективу:**

* Дальнейшее совершенствование правового и методического регулирования вопросов, связанных с защитой социально-экономических, трудовых прав, законных интересов работников;
* Повышение ответственности сторон социального партнерства и должностных лиц за выполнение соглашений через организацию действенного текущего и итогового контроля за ходом реализации Соглашения и коллективных договоров.
* Создание трехстороннего соглашения меду ТО, УОА и Администрацией Суксунского ГО.
* Организация работы по охране труда в ОУ.

**5. Обучение. Методическая работа.**

В течение 2022 года благодаря работникам аппарата крайкома:

* Проведены индивидуальные встречи с председателями первичных профсоюзных организаций по вопросам организации деятельности внутри коллектива.
* По программе для начинающих председателей ППО прошла обучение в Краевой профсоюзной организации – Александрова Елена Емельяновна, председатель ППО Сызганской ООШ. Начала обучение Ярушина Любовь Николаевна, председатель ППО Суксунской ССШ №1.
* Проведён семинар-совещание с председателями ППО образовательных организаций по вопросам: «Мотивация профсоюзного членства и выполнение уставных задач», «Практика контроля за выполнением коллективного договора в ППО», «Осуществление выплат денежного вознаграждения за классное руководство и реализация механизмов нематериального стимулирования классных руководителей»

В течение 2022 года оказывала помощь председателям первичных профсоюзных организаций по организационным вопросам.

**Задачи на ближайшую перспективу:**

1. Продолжить обучение профсоюзного актива по разным направлениям деятельности.
2. Продолжить работу с кадровым резервом.

**Взаимодействие с институтами гражданского общества.**

* Взаимодействие с туристическим оператором «Пермский центр отдыха и туризма»:

Туристические туры со скидками для членов профсоюза и дополнительной премией для председателей РТО (ГТО) и ППО. Всего за 2022 год отдохнули 16 педагогов на курортах пермского края.

* Составление единой электронной базы членов профсоюза

**Задачи на ближайшую перспективу:**

* Продолжить взаимодействие с различными социально ориентированными партнерами в гражданском обществе.
* Продолжать работу по заполнению электронного членства работников образования в АИС.

**6. Информационная работа.**

Пермская краевая территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ использует в своей работе разнообразные информационные ресурсы.

* 1. На всех уровнях организации проходят профсоюзные собрания, личные встречи, индивидуальные и групповые консультации членов профсоюза. Один раз в месяц проходят совещания с председателями первичных ПО, два-три раза в год – краевые совещания председателей РТО профсоюза с приглашением Министерства образования, специалистов других Министерств, преподавателей, лекторов. Обсуждаются актуальные проблемы и вопросы, проводятся «круглые столы», обобщается опыт территорий. За 2022 год по вопросу информирования нами сделано:
* 1 раз в неделю на собраниях в коллективах проводится информационная пятиминутка по вопросам работы профсоюзной организации.
* Все первичные профсоюзные организации подписаны на газету «Профсоюзный курьер»
* В ноябре 2022 года были даны интервью для телевидения и газеты Профсоюзный курьер о деятельности ППО и профсоюзной ТО.

Основные формы распространения информации – электронная рассылка (во все первичные проф.организации).

Ежемесячную краевую разработку информационного листка по актуальным вопросам рассылаем во все первичные организации. Каждый профком может распечатать на принтере этот листок и разместить в своих профсоюзных уголках, тем самым облегчается нагрузка председателя проф. организации. Все информационные листки публикуются на сайте Пермской краевой организации во вкладке «Пресс-центр».

**Задачи на ближайшую перспективу:**

* Продолжить работу по привлечению членов профсоюза в сообщество Территориальной профсоюзной организации
* Организация встреч с коллективами ОУ по вопросу «Современный профсоюз».

**7. Финансово-хозяйственная деятельность.**

Доходы территориальной организации за 2022 й год примерно находятся на одном уровне по сравнению с 2021 годом.

Финансовое обеспечение деятельности организации позволило работать стабильно.

Задачи на ближайшую перспективу в данном вопросе – работа над увеличением численности членов профсоюза, анализ полноты перечисления профсоюзных взносов.

**II. РАБОТА ПО ПРЕДСТАВЛЕНИЮ И ЗАЩИТЕ ЗАКОННЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.**

**1. Контроль за соблюдением законодательства, правовая защита.**

Акцент в рамках контрольных мероприятий в 2022 году был направлен на проверку наличия коллективных договоров, выявление нарушений прав работников ОУ.

* Коллективные договоры заключены не только в ОУ где есть первичные профсоюзные организации, но и организациях где коллектив совместно с администрацией подписывают данный документ.
* В сентябре 2022 года была организована комиссия в Суксунскую СОШ №1 по вопросу распределения стимулирующей части оплаты труда среди учителей ОУ. Вопрос был решён положительно. В настоящее время стимулирующая часть распределяется ежемесячно.
* Председатель ППО Суксунской СОШ №1, Ярушина Л.Н, помогла молодому педагогу решить вопрос с жильём.

**Задачи на ближайшую перспективу.**

1. Соблюдение выполнения коллективного договора в ОУ.
2. Соблюдение трудового кодекса в отношении сотрудников.
3. Оказание помощи в решении проблем возникших в ППО.

**2. Вопросы Охраны труда.**

Приоритетные направления в 2022 г.

1. Повышение грамотности членов профсоюза в вопросах охраны труда.

2. Мотивация профсоюзного членства через охрану труда.

**Задачи на ближайшую перспективу.**

1. Продолжать оказывать методическую и практическую помощь руководителям образовательных организаций, председателям ППО, другим работникам в создании и функционировании системы управления охраной труда и проведении специальной оценки условий труда.
2. Организовать выездной семинар для сотрудников ОУ с участием представителя Крайкома по охране труда Залазаева А.В.
3. **Содействие творческому развитию педагогов.**

Территориальная профсоюзная организация предоставляет информацию по проведению конкурсов и мероприятий различного уровня.

Председатели ППО совместно с активом организации проводят мероприятия различной направленности (Досуговые, спортивные, поездки в театр, на концерт, цирк, в бассейн и т . д.)

**Задачи на ближайшую перспективу.**

1. Продолжить активное участие в организации и проведении творческих отраслевых конкурсов, круглых столов, конференций направленных на развитие творческого потенциала педагогических работников.

**4. Работа с молодыми педагогами.**

Работа с молодежью остается приоритетным направлением.

В большинстве образовательных организаций молодые специалисты сразу же принимаются в ряды профсоюза и являются их активными членами.

Молодёжь активно участвует во всех мероприятиях, организуемые РТО.

Помочь молодому педагогу не только вырасти профессионально, но и организовать качественный досуг – еще одна основная задача нашего объединения.

В 2022 году Совет молодых педагогов во главе с председателем Недуговой К.Л активизировала информационную работу по работе краевой организации молодых педагогов.

Приняли участие в X Форуме молодых педагогов Пермского края «От личной компетенции к результативной деятельности».

Сотрудничаем с туристическим оператором «Пермский центр отдыха и туризма».

**Задачи на ближайшую перспективу:**

1. Активизировать работу молодых педагогов ОУ Суксунского района, для участия в мероприятиях которые организует Советом молодых педагогов Пермского края.
2. Организовать работу Совета молодых педагогов в Суксунском ГО.

***8. Оказание дополнительных услуг членам профсоюза.***

В 2022 г. члены профсоюза воспользовались путевками на санаторно – курортное лечение с профсоюзными скидками – 16 человек.

**Задачи на ближайшую перспективу.**

1. Поддерживать и расширять перечень партнеров для организации льготного оздоровления и отдыха членов профсоюза.