**Отчет о деятельности комитета Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2020 год**

После отчетно-выборной конференции Хабаровской краевой организации Профсоюза, которая подвела итоги работы за пятилетний период, прошло более года. Как осуществлялась работа краевой организации Профсоюза в 2020 году, что удалось сделать и с какими трудностями пришлось столкнуться, об этом мы и поговорим сегодня.

Непростая эпидемиологическая обстановка в мире внесла свои коррективы как в жизнь каждого человека, так и в трудовую, образовательную деятельность.

С марта 2020 года в связи с угрозой распространения новой короновирусной инфекции на территории Российской Федерации и в частности в Хабаровском крае были приняты и утверждены мероприятия по профилактике COVID-2019.

Обучающиеся школ, СПО и вузов были переведены на дистанционное обучение. Работники – на гибкий график работы и дистанционную работу. Аппарат краевой организации Профсоюза, выборные органы территориальных и первичных организаций Профсоюза работали в таких же условиях.

До середины апреля было приостановлено проведение личного приема, организована горячая линия по вопросам, связанным с реализацией трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза. Для оперативной связи и осуществления взаимодействия с председателями организаций Профсоюза была создана группа Whatsapp.

Безусловно, при организации дистанционного обучения и работы возникали сложности. Серьезно возросла нагрузка на педагогов, нужно было быстро осваивать новые технологии, иначе готовиться к урокам. Руководители образовательных организаций меняли график работы.

В адрес аппарата краевой организации Профсоюза стали поступать многочисленные вопросы, это и: - организация дистанционного обучения; - оформление удаленной работы; - организация оплаты труда; - оплата труда в периоды отмены занятий по санитарно-эпидемиологическим основаниям; - оплата при совмещении должностей; - порядок оформления листков временной нетрудоспособности для работников старше 65 лет и множество других вопросов.

И только разъяснительная оперативная работа, информационное сопровождение по всем актуальным вопросам не позволили нарушить законные права и профессиональные интересы работников сферы образования края.

Столкнувшись с трудностями, мы приобретали опыт, учились жить и работать в этих условиях, искали новые инструменты для эффективного взаимодействия.

Несмотря на сложности, деятельность организаций Профсоюза осуществлялась по всей структуре в соответствии с планами работы.

20 марта 2020 года в режиме онлайн прошло I заседание VIII Съезда Профсоюза. Делегатами от Хабаровской краевой организации Профсоюза избраны: - Козыренко Т.А., председатель Хабаровской краевой организации Профсоюза; - Плоцкая Е.С., председатель первичной организации Профсоюза студентов ТОГУ, председатель СКС Хабаровской краевой организации Профсоюза.

Председателем Общероссийского Профсоюза образования на очередной срок избрана Меркулова Г.И., председатель Международного объединения профсоюзов работников образования и науки, вице-президент Европейского комитета профсоюзов образования, отличник народного просвещения, заслуженный учитель Российской Федерации, кавалер Ордена Дружбы.

В ходе I-го заседания Съезда сформирован и избран Центральный Совет Профсоюза, в состав которого от Хабаровской краевой организации Профсоюза вошли: - Козыренко Т.А., председатель Хабаровской краевой организации Профсоюза; - Дидух Н.Н., председатель первичной профсоюзной организации работников ТОГУ, председатель КСП по ДФО; - Плоцкая Е.С., председатель первичной организации Профсоюза студентов ТОГУ, председатель СКС Хабаровской краевой организации Профсоюза.

Организован Исполнительный комитет Профсоюза, избрана КРК, рассмотрены другие вопросы.

На первом заседании ЦС Профсоюза, которое проходило 20 марта 2020 года также в режиме онлайн избраны заместители председателя Общероссийского Профсоюза образования: Куприянова Т.В., Дудин В.Н., Авдеенко М.В..

Утверждены секретари ЦС Профсоюза по федеральным округам. В Дальневосточном федеральном округе – Козыренко Т.А..

В состав постоянных комиссий ЦС Профсоюза, которые были утверждены на данном заседании вошли члены Центрального Совета от Хабаровской краевой организации Профсоюза (Козыренко Т.А., Дидух Н.Н., Плоцкая Е.С.).

14 октября 2020 года VIII Съезд Профсоюза в режиме онлайн провел 2-ое заседание и завершил свою работу.

Была принята новая редакция Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (он был разослан всем в электронном виде и сегодня на Пленуме вы получили его на руки).

Утверждены: - Положение о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских профсоюзных взносов; - Положение о порядке и содержании деятельности КРК; - Положение о порядке утверждения размера отчисления средств от членских профсоюзных взносов на межсоюзную деятельность.

Принята Декларация и Приоритетные направления деятельности Профсоюза.

В 2020 году исполнилось 30 лет Профсоюзу работников народного образования и науки РФ.

Сегодня Общероссийский Профсоюз образования – это авторитетная общественная организация, объединяющая в своих рядах миллионы учителей, воспитателей, преподавателей, других работников и обучающихся образовательных организаций системы Министерства просвещения РФ, Министерства науки и высшего образования РФ.

В структуру краевой организации Профсоюза входят 15 территориальных организаций Профсоюза, 531 первичная профсоюзная организация, из них: - 257 – в общеобразовательных организациях; - 202 – в дошкольных образовательных организациях; - 9 первичных профсоюзных организаций в учреждениях высшего профессионального образования; - 4 первичных профсоюзных организаций обучающихся (студентов); - 5 первичных профсоюзных организаций работников; - 6 первичных профсоюзных организаций в профессиональных образовательных организациях (СПО); - 31 – в организациях дополнительного образования детей; - 1 – в организации дополнительного профессионального образования; - 25 – в других, куда входят 6 первичных профсоюзных организаций институтов ДВО РАН;

Всего членов Профсоюза – 17004 человека, из которых: - 8396 работающих; - 8074 обучающихся; - 534 неработающих пенсионера.

Статистические отчеты по итогам 2020 года показали снижение профсоюзного членства на 7,3%. Это очень серьезный показатель нашей крайне недостаточной работы по укреплению организаций Профсоюза.

На февральском президиуме 2021 года подведены итоги нашей совместной работы, утверждены отчеты и приняты постановления с указанием конкретных мер и действий, которые необходимо предпринять в ближайшее время. Все документы направлены на ваши электронные адреса.

Уважаемые коллеги! Давайте научимся задавать вопросы себе: - Что я лично сделал не так? - Какие меры нужно предпринять, чтобы улучшить ситуацию и т.д.?

Начиная с 2018 года ЦС Профсоюза реализует Пилотный проект по цифровизации Профсоюза.

2020 год был объявлен Исполнительным комитетом Профсоюза Годом цифровизации Профсоюза с целью повышения профессионализма и мобильности профсоюзного актива. Подтверждением инновационного развития организации и готовности всей структуры и профсоюзного актива к работе в цифровом деловом пространстве многие мероприятия проходили в онлайн-режиме.

Вопрос о ходе реализации Проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» в Хабаровском крае был заслушан в декабре 2020 года на заседании Президиума краевой организации Профсоюза.

Коротко остановлюсь на мероприятиях, которые проводились в рамках тематического года. Из-за сложной эпидемиологической обстановки в очном формате мероприятия проводились в I квартале и с сентября 2020 года.

С 23 по 26 марта 2020 года был проведен выездной семинар «Организация работы в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» для первичных профсоюзных организаций работников и студентов АмГПГУ, КнАГУ, ППО работников Губернаторского колледжа, для профсоюзного актива Солнечной районной организации Профсоюза.

В сентябре 2020 года выездной семинар с этой темой проведен для профсоюзного актива Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза, Амурской городской организации Профсоюза, Комсомольской районной организации Профсоюза.

В течение I полугодия аппарат краевой организации Профсоюза проводил Дистанционную школу профсоюзного актива (обучающий блок «Цифровой Профсоюз» для вновь избранных председателей организаций Профсоюза по работе в АИС).

Председатель Совета Молодых педагогов Хабаровского края Самойленко Д.Б. и члены Совета молодых педагогов прошли обучение в рамках Всероссийской педагогической школы в онлайн-режиме в апреле 2020 года.

В мае 2020 года проведен краевой конкурс «Студенческий лидер-2020» (в онлайн-режиме).

Председатели студенческих профсоюзных организаций (4 человека) обучались онлайн на площадках для профсоюзного актива в рамках окружного этапа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2020» в августе 2020 года.

Молодые педагоги, учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования, преподаватели профессионального образования, студенты выпускных курсов, получающие педагогическое образование, наставники молодых педагогов (в том числе заместитель председателя краевой организации Профсоюза Медведева А.Ю.) приняли участие в XI межрегиональном форуме молодых педагогов и их наставников «Таир-2020» в онлайн-режиме с 27 по 30 июля 2020 года.

В рамках ДШПА (дистанционная школа профсоюзного актива) прошли обучение бухгалтера, казначеи и вновь избранные председатели районных, городских, первичных организаций Хабаровской краевой организации Профсоюза (итого 29 человек).

Обучение на тему по переходу на единый электронный профсоюзный билет (г. Москва) – февраль 2020 г. в объеме 40 часов прошли следующие штатные работники краевой организации Профсоюза: - Медведева А.Ю., заместитель председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ; - Климчук Н.А., главный бухгалтер первичной профсоюзной организации работников Тихоокеанского государственного университета.

В 2020 году на проведение обучения было потрачено более 2,0% профсоюзного бюджета.

В качестве информационного сопровождения к семинарам и в целях мотивации профсоюзного членства выпускалась печатная продукция: листовки, агитационные плакаты, сборники, ручки, блокноты, пакеты, кружки, баннеры с профсоюзной символикой и др..

Профсоюзный актив края принимал участие в онлайн-акциях, посвященных 1 мая и 9 мая.

Прошел творческий конкурс видеороликов «Стихи о войне», информационно-исторические выпуски «75 слов о войне» и др..

В сентябре в очном формате проведено краевое торжественное мероприятие, посвященное 30-летию Общероссийского Профсоюза образования. Была создана виртуальная Галерея Почета на странице Хабаровской краевой организации Профсоюза, изготовлен баннер «Галерея Почета». Лучший профсоюзный актив награжден Почетными грамотами профсоюзов всех уровней, грамотами Министерства просвещения РФ, знаками «За активную работу», «30 лет вместе».

Знаками «30 лет вместе» были отмечены 2 ректора вузов: - Иванченко Сергей Николаевич (ТОГУ); - Галицын Сергей Викторович (ДВГАФК).

Учитывая, что вузы работали дистанционно и заседания Совета ректоров вузов Хабаровского края и ЕАО проводились в онлайн-режиме, знаки были вручены в январе 2021 года на заседании Совета ректоров в «Татьянин день».

Юбилейные торжественные мероприятия проходили в различной форме и в организациях Профсоюза края.

Проведен конкурс на лучшее поздравление Общероссийскому Профсоюзу образования.

Профсоюз активно участвует в развитии конкурсного движения в сфере образования. Принимая во внимание, что конкурсы профессионального мастерства являются средством повышения статуса педагогического работника, престижности профессии, эффективного обмена опытом, на фоне растущих запросов к профессиональному уровню и развитию педагогов, а также все больше превращаются в инструменты реализации государственной кадровой политики в сфере образования.

В 2020 году прошел краевой конкурс на присуждение премии лучшим учителям Хабаровского края за достижение в педагогической деятельности. Козыренко Т.А., председатель краевой организации Профсоюза, входила в состав экспертной комиссии конкурса.

Состоялся очно-заочный конкурс «Преподаватель СПО-2020» с участием представителя краевой организации Профсоюза.

С участием краевой организации Профсоюза проведен мониторинг «Региональные модели и практики выявления и сопровождения педагогически одаренных школьников и старшеклассников, профессионально ориентированных на педагогическую деятельность.

Ежегодно краевая организация Профсоюза проводит мониторинг мер социальной поддержки работникам образования.

Особое внимание уделяется молодым педагогам. На контроле находятся социальные льготы и гарантии для молодых педагогов, установленные региональным законодательством.

Напомню, что краевая организация Профсоюза учредила Памятный знак для поощрения за заслуги и достижения в образовательной, научной, методической и инновационной деятельности в системе образования края.

В октябре 2020 года таким знаком был отмечен лучший наставник молодых педагогов в рамках краевого конкурса «Педагогический дебют» - Жабина Лариса Александровна, педагог-психолог школы-интернат № 3 г. Хабаровска.

В 2020 году упор в правозащитной работе делался на социальное партнерство.

Хабаровская краевая организация Профсоюза активно принимала участие в проведении правовой экспертизы, мониторингов, подготовке и обсуждениях проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников образования, а также в сфере социально-трудовых интересов жителей Хабаровского края,  участвовала в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства, оказывала юридическую помощь членам Профсоюза по их обращениям, проводила консультации, оказывала консультативную и методическую помощь.

В краевых мероприятиях всех уровней, включая проведение постоянных мониторингов, в том числе, организованных в онлайн режиме, принимали активное участие работники аппарата, члены комитета Хабаровской краевой организации Профсоюза, в том числе, в мероприятиях непосредственно связанных с организацией труда работников образования в дистанционном режиме, организации труда работников категории «65 +», учителей, осуществляющих функции классного руководителя, в мероприятиях по реализации мер социальной поддержки родителей несовершеннолетних, установленных Президентом РФ в части своевременности выплаты детских пособий за счет средств Федерального бюджета.

Представители Хабаровской краевой организации Профсоюза активно участвовали: - в заседаниях коллегии Министерства образования и науки края; - в главной аттестационной комиссии, наградной комиссии;

- в заседаниях постоянного комитета по науке, образованию, культуре, спорту и молодежной политике при Законодательной Думе Хабаровского края;

- в заседаниях краевой трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений при Правительстве Хабаровского края по реализации плана мероприятий трехстороннего соглашения между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством края;

- во 2-ом краевом профсоюзном Форуме «За реальный рост заработной платы»; - в вебинаре «Внедрение Профстандартов. Презентация электронных трудо-вых книжек»;

- в вебинаре «Действия работодателей и работников в условиях распространения COVID-19 в Хабаровском крае».

Были организованы и проведены мониторинги:

- по выполнению Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ на 2018-2020 годы. Подготовлены и направлены предложения в ЦС Профсоюза в проект нового соглашения на 2021-2024 годы;

- по проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров и психиатрических обследований работников образовательных учреждений Хабаровского края. В рамках мониторинга были охвачены большинство учреждений, где работают члены профсоюза работников образования.

По результатам мониторинга установлено, что в основном, в образовательных учреждениях края проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров организовано в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

В июне 2020 года комитет краевой организации Профсоюза поддержал инициативу Собрания депутатов Хабаровского муниципального района «О внесении изменения в Положение о муниципальном жилищном фонде Хабаровского муниципального района». Реализация данной инициативы позволила передавать служебное жилье педагогическим работникам, осуществляющим не менее 10 лет педагогическую деятельность на территории района для приватизации.

По поручению Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» ежеквартально предоставлялась информация прокурору Хабаровского края Н.А. Рябову о поступивших обращениях членов профсоюза (любой член Профсоюза раз в квартал может записаться на личный прием по любым гражданско-правовым вопросам).

В 2020 году оказана правовая помощь в составлении, внесении изменений и дополнений в **85** коллективных договоров**.**

Как показала практика, коллективные договоры большинства образовательных организаций не содержат гарантии по ежегодной индексации заработной платы, права работников образования, осуществляющих трудовую деятельность с детьми ОВЗ на дополнительный отпуск, не во всех организациях в КД закреплено право на прохождение диспансеризации для работников предпенсионного возраста, достигших 40 лет. По рекомендации правового инспектора труда все вышеуказанные недочеты были устранены перед направлением КД на уведомительную регистрацию.

Совместно с Комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края на основе макета коллективного договора, разработанного Исполкомом Профсоюза образования РФ был доработан макет КД для общеобразовательных организаций с учетом специфики края, данный макет КД вместе с методическими рекомендациями «по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию КД» по согласованию с Комитетом по труду… был направлен для использования в работе в те образовательные организации, где созданы ППО.

В 2020 году правовым инспектором труда, председателями районных, городских организаций было проведено **18** проверок работодателей по письменным обращениям (жалобам) членов Профсоюза, в ходе которых было выявлено **21** нарушение трудового законодательства, работодателям были выданы представления.

В отчетном периоде посредством обращения членов Профсоюза края за консультациями в устной форме, по телефону, на личном приеме было рассмотрено **711** обращений**,** из них обоснованно и удовлетворено **691.**

При тесном взаимодействии председателя первичной профсоюзной организации и ректора ТОГУ в 2020 году 21 работнику было предоставлено жилье (комнаты в общежитии) университета, также оказано содействие в предоставлении мест в детском саду для детей преподавателей и работников университета (5мест), на постоянной основе организованы юридические бесплатные консультации дежурными преподавателями и студентами-практикантами (каждый третий четверг месяца) в юридической консультации при Юридическом факультете – для работников – членов профсоюза.

Несмотря на вводимые ограничения проводились проверки с целью изучения состояния условий и охраны труда. В целом, в образовательных организациях соблюдаются требования действующего законодательства Российской Федерации. Разрабатываются Положения о СУОТ. Завершается спецоценка условий труда. Предоставляются льготы и гарантии: дополнительные отпуска, производятся доплаты за вредность. В ряде образовательных организаций производится возврат финансовых средств за счет страховых взносов из ФСС на мероприятия по охране труда.

В 2020 году зафиксирован 1 несчастный случай на производстве, наблюдается снижение производственного травматизма.

По результатам проверки одного из студенческих общежитий вуза были выявлены находящиеся в эксплуатации электроустановки (электрические плиты и вентиляционные вытяжки) с истекшим сроком эксплуатации, в плохом техническом состоянии. Исходя из материалов проверки было составлено предписание о необходимости срочной и полной замены данных электроустановок. Руководство вуза отреагировало оперативно и незамедлительно выполнило все требования согласно предписанию.

Особое внимание при проведении проверок уделялось соблюдению порядка проведения обучения и инструктажей по охране труда, выполнению коллективных договоров и соглашений по охране труда, предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Уполномоченными лицами Профсоюза по охране труда в 2020 году было проведено 466 проверок выполнения требований норм и правил по охране труда, в результате которых работодателям выдано 58 представлений на устранение нарушений норм и правил по охране труда.

В отчетном году уполномоченные по охране труда и председатели первичных профсоюзных организаций учреждений образования приняли участие в 87 совместных проверках с органами управления образованием, государственными инспекторами труда, прокуратурой и другими государственными органами контроля (надзора). Кроме проверок и обследований, уполномоченные участвуют в подготовке к заключению коллективных договоров и соглашений по охране труда.

Кроме внештатных технических инспекторов и уполномоченных по охране труда, вопросами охраны труда работников занимается и профсоюзный актив. В учреждениях разрабатываются планы и проводятся мероприятия, направленные на улучшение условий труда педагогического состава, технических работников и обслуживающего персонала.

Во всех образовательных организациях края проведена комиссионная оценка готовности муниципальных образовательных учреждений к началу нового учебного года на соответствие требований строительных, санитарно-гигиенических и противопожарных норм и правил. Председатели территориальных организаций Профсоюза включаются в состав комиссий.

Вопросы по охране труда рассматривались на заседаниях коллегиальных органов краевой, городских и районных организаций Профсоюза.

На финансирование мероприятий по охране труда было направлено 89288,12 тысяч рублей, в том числе 1327,60 тысяч рублей за счет возврата сумм страховых взносов из Фонда социального страхования.

Вопросы финансовой деятельности находятся на постоянном контроле и ежегодно анализируются на пленарных заседаниях комитета Хабаровской краевой организации Профсоюза, на заседаниях выборных коллегиальных органов всех уровней.

Ведется контроль за полнотой, своевременностью поступления и перечисления членских профсоюзных взносов, оформлением финансовых документов.

Анализ финансовых отчетов организаций Профсоюза показал, что основной причиной снижения сбора членских профсоюзных взносов является снижение профсоюзного членства, имела место задержка перечисления профсоюзных взносов работодателями. Что касается расходования финансовых средств, по-прежнему недостаточно средств планируется и расходуется на информационную работу, работу с молодежью и премирование профсоюзного актива.

Подводя итоги за 2020 год, необходимо отметить, что в Хабаровской краевой организации Профсоюза имеются большие неиспользованные резервы и недоработки в организационно-уставной деятельности.

Ежегодное снижение численности членов Профсоюза диктует необходимость поиска новых, эффективных форм работы по мотивации профсоюзного членства, в т.ч. иных форм социальной защиты, информационной работы, работы с молодежью.

Для сохранения и развития организационного членства в Хабаровской краевой организации Профсоюза выборным коллегиальным органам всех уровней поставлена задача активнее включаться в работу по привлечению в организацию новых первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза, используя резервы учреждений образования, неукоснительно выполнять постановления выборных коллегиальных органов всех уровней.