



Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации
Первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников
Ульяновского государственного технического университета
Ульяновской областной территориальной организации профсоюза
работников народного образования и науки Российской Федерации

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ **о работе профсоюзного комитета УлГТУ в 2017 году**

Настоящий отчет подготовлен в целях исполнения п.2 постановления Исполкома Профсоюза № 2-5 от 22 сентября 2015 года «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза, п.2 постановления Президиума областной территориальной организации Профсоюза № 09-1 от 14 ноября 2016 года «О введении в Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной и областной организации Профсоюза».

Общие сведения об организации

Первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников УлГТУ на 31.12.2017 года насчитывала 699 человек, без учета ветеранов УлГТУ, находящихся на пенсии. За 2017 год выбыло из Профсоюза 76 человек в связи с увольнением, 9 по собственному желанию, принято в члены Профсоюза – 35 человек. Охват профсоюзным членством от числа работающих – 70,1%.

Профсоюзная организация в 2016 году состояла из 14 профсоюзных бюро факультетов и структурных подразделений.

Состав профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УлГТУ

№ п\п	Факультет, группа подразделений	Председатели профбюро, делегированные в состав профкома на 31.12.2016 г.
1	ФИСТ	Ларионова О.Б.
2	МФ	Кравченко В.Д.
3	ГФ	Мадышева С.А.
4	СФ	Колмаков Ю.А.
5	ЭФ	Трушкин В.Ф.
6	ЭМФ	Суетина Н.Л.
7	РТФ	Шпанько Б.М.
8	ИАТУ	Арлашкина Н.Н.
9	Управление	Осина М.А.
10	Студ. городок	Пигалева Н.П.
11	Библиотека	Елягина О.В.
12	Служба КБ	Гафурова Н.И.

13	ИДДО	Данилова А.В.
14	УНИ и УУ	Денисова С.А.

Изменений в составе профкома в 2017 году не произошло. Председателем профкома является Бородин С.М., доцент кафедры «ПиТЭС», избранный на эту должность решением 32-й отчетно-выборной Конференции, состоявшейся 14.10.2014 г. Заместителем председателя является Качагин Е.А., заведующий кафедрой «Маркетинг». В состав президиума входят Бородин С.М., Качагин Е.А., Мадышева С.А..

Социальная эффективность деятельности УлГТУ

Социальное партнерство в сфере труда (ст. 23 Трудового кодекса РФ) – система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В УлГТУ согласно Положению «Система управления социальной эффективностью деятельности УлГТУ» от 26.06.2002 года осуществляется формирование социальной политики вуза. Введено определение понятия «Система социальной поддержки работников УлГТУ» как совокупности мероприятий по защите от социальных рисков путем комплексного содействия работнику со стороны всех органов управления университетом.

Реализация политики социальной поддержки работников обеспечивается финансированием соответствующих мероприятий из внебюджетных средств УлГТУ с разработкой сметы, ежегодно представляемой в Коллективном договоре. Средства выделяются по трем источникам: из прибыли; средств, учтенных в себестоимости оказываемых услуг; по фонду оплаты труда.

С целью привлечения внимания к проблемам социальной защиты работающих с 2001 года в нашей стране проводится Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности». УлГТУ активно принимал участие в предлагаемых номинациях конкурса и два года подряд становился победителем областного этапа Всероссийского конкурса в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непроеизводственной сферы». В феврале 2017 года за занятое второе место в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и корпоративной благотворительности» УлГТУ был награжден вымпелом и дипломом от имени Губернатора – Председателя Правительства Ульяновской области С.И. Морозова.

В связи с требованиями к уровню оплаты труда работников образовательных учреждений в свете выполнения майских Указов Президента РФ, одной из основных функций является приведение размера оплаты труда к региональным показателям средней заработной платы.

Личный доход работника вуза в 2017 году складывался из следующих элементов: бюджетная фиксированная заработная плата, внебюджетная заработная плата, выплаты стимулирующего характера, компенсационные выплаты, социальные льготы. Данные об уровне оплаты труда в УлГТУ за период 2017 года приведены в табл.1.

За год среднемесячная начисленная заработная плата в УлГТУ увеличилась с 23073 руб. до 26937 руб. с учетом внебюджетной составляющей. Среднемесячная на-

численная заработная плата НПП в УлГТУ составила 42746 рублей, что соответствует выполнению майских Указов Президента по Ульяновской области.

Таблица 1

Уровень оплаты труда работников УлГТУ

Категория персонала	2017 год				
	Фонд оплаты труда (тыс.руб.)	Уд.вес категории в общем ФОТ (%)	Среднесписочная численность работников	Уд.вес категории в общей численности (%)	Среднемесячная заработная плата в год (б/+вб), (руб.)
НПП ВО	155 425	52	303	35	24365/42746
ПС СПО	11 586		43		15585/22453
УВП	34 330	11	199	44	8497/14376
АУП	70 136	21	235		14623/24871
АХП	49 828	16	214	21	11906/19403
Итого по УлГТУ	321 305	100	994	100,0	12892/23073

Необходимо отметить, что в соответствии с Коллективным договором, впервые за последние несколько лет с 1 сентября 2017 года были повышены на 20% должностные оклады научно-педагогическим работникам.

Качество трудовой жизни зависит не только от оплаты труда, эффективности деятельности администрации и профсоюзной организации, но и от обеспечения социальных гарантий и благ.

Одним из основных элементов становления и развития социального партнерства в университете является система регулирования взаимоотношений между работниками и администрацией на основе Коллективного договора. Коллективный договор в 2017 году был заключен на Конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся 28.02.2017 г.. Подписан и.о.ректора Пинковым А.П. и председателем профсоюзной организации Бородиным С.М. Вопросы социальной защиты работников решаются совместно администрацией и профсоюзным комитетом университета.

Расходы на мероприятия по социальной поддержке сотрудников университета определяются сметой, финансируются из различных источников и исполняются. На 2017 год было запланировано по всем направлениям выделение 82760,3 тыс.руб. для социальной поддержки работников. Расходы составили 89561,8 тыс.руб., т.е. 108,2%. При этом «Финансирование из средств университета и профбюджета» исполнено на 101,5%. Исполнение сметы расходования средств на социальную поддержку в сравнении с 2016 годом приведено в Приложении 1.

Особое значение в дальнейшем имеет выработка оптимальной технологии решения социальных проблем в коллективе в связи с изменяющимся законодательством и экономической ситуацией в высшей школе.

Работа комиссий профкома

Организационно-массовая работа. Работа профкома осуществлялась в соответствии с ежегодными планами работы, типовой вариант которого представлен в

Брошюре «Организация работы профсоюзного комитета», имеющейся во всех структурных подразделениях.

Заседания профкома проводились один раз в месяц, за исключением отпускного периода в июле – августе. Основная тематика вопросов, обсуждаемых на заседаниях, утверждается в годовом плане повесток заседаний профкома. Проведено 10 заседаний, на которых рассматривались плановые и текущие вопросы деятельности профсоюзной организации. Председатель профсоюзной организации на постоянной основе принимает участие в заседаниях ректората, является членом Президиума Ученого Совета университета и курирует вопросы, связанные с выполнением Коллективного договора и социальной защитой работников. Дважды в год выступает с сообщениями на заседаниях ректората.

Организационно-массовая комиссия занималась подготовкой и проведением конференции, заседаний профкома; контролировала исполнение решений профкома; оказывала организационно-методическую помощь структурным подразделениям, учебу профактива, делопроизводство, оформляла протоколы заседаний профкома; осуществляла информационное обеспечение работы.

По мере необходимости в связи с изменением оргштатной структуры университета корректируется структура профсоюзной организации. Регулярно проводилась работа по сверке членов профсоюза. Председателем комиссии является Мадышева С.А.

Проводилось обучение профактива, которое обеспечивал Качагин Е.А.

Работу по контролю деятельности профкома проводила ревизионная комиссия в составе: председатель – Скворцов С.В., члены – Фокин О.С., Савченко О.А.

Комиссия по заключению Коллективного договора. В соответствии с Трудовым кодексом ежегодно принимается Коллективный договор, издается отдельной брошюрой и рассылается по всем подразделениям. Результаты выполнения КД рассматриваются на заседаниях ректората, профкома, на Конференциях НПР, представителей других категорий работников и обучающихся. Мероприятия, предусмотренные Коллективным договором 2017 года в целом выполнены, что отражено в протоколе заседания профкома №33 от 20.12.2017 и решении ректората от 15.01.2018 г.

Важнейшим приложением к КД является Положение об оплате труда работников УлГТУ. Оно определяет основные условия оплаты труда, компенсационные и стимулирующие выплаты.

В соответствии с Трудовым кодексом, Коллективным договором:

оплата труда осуществляется в срок и в соответствии с принятым Положением об оплате труда;

предоставляются льготные путевки в санаторий-профилакторий УлГТУ, спортивно-оздоровительный лагерь «Садовка»;

предоставляются льготные путевки ветеранам УлГТУ;

выделяются средства на санаторно-курортное лечение сотрудников;

оказывается материальная помощь из внебюджетных средств университета и профбюджета, в том числе при достижении пенсионного возраста, при увольнении ветеранов;

проводится премирование по итогам рейтингов факультетов, кафедр, научно-педагогических работников;

выполняются мероприятия по охране труда;

проводятся культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Перечень мероприятий по социальной защите работников, финансируемых из различных источников, определяется соответствующей сметой расходования средств в Коллективном договоре. Мероприятия в основном выполнялись в полном объеме (см. приложение 1).

В Коллективном договоре представляется необходимая информация, связанная с деятельностью коллектива. Например, в качестве приложений представлены:

Положение об оплате труда;

План оздоровления работников УлГТУ на год (с указанием видов, графика, стоимости);

Положение о санаторно-курортном лечении;

Смета консолидированного бюджета УлГТУ на год;

Список сотрудников на санаторно-курортное лечение;

Соглашение по охране труда;

Положение об оказании материальной помощи;

Смета расходования средств на мероприятия по социальной поддержке работников УлГТУ;

Нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;

Смета профбюджета.

Профком считает работу по заключению и контролю за выполнением КД одной из основных своих функций, а наличие ежегодного Коллективного договора – несомненным достижением в системе социального партнерства.

В период подготовки к заключению Коллективного договора на 2017 год были внесены изменения и поправки в 20 пунктов. Кроме того, был введен дополнительный раздел «Организация и контроль выполнения Коллективного договора» объемом в 10 пунктов. Внесенные изменения были оценены в экспертной лаборатории Минобрнауки РФ при Рязанском радиотехническом университете. Рейтинговая оценка по отношению к КД-2016 возросла с 35,4 до 45,5 пунктов, что выше среднего по сравнению с другими вузами. Так из 35 оцененных лабораторией КД различных вузов КД УлГТУ занимает 9 место, пропустив вперед ведущие вузы РФ, такие как МГТУ им. Баумана (77,9), Уральский федеральный университет им. Ельцина (74), Новосибирский государственный технический университет (65,9). Наш КД вполне может конкурировать с КД Южного федерального университета (49,8), Калужского государственного университета им. К.Э.Циолковского (46,1).

Работа по контролю заработной платы и за выполнением ТК. Дважды в год на Ученом совете университета подводятся итоги исполнения сметы университета, анализируются данные по оплате труда различных категорий работающих.

Оплата труда осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников УлГТУ. Осуществлялись выплаты стимулирующего характера. Сохраняется доплата преподавателям, имеющим ученое звание, но не имеющим ученой степени, работникам, имеющим звания «Заслуженный...» РФ и «Почетный...».

Недостаток фонда оплаты труда не позволил выполнить п.3.1 сметы (Приложение 1) по доплате молодым преподавателям без ученой степени и звания, что не способствует повышению престижа преподавательского труда и привлечению молодых специалистов. На ряде кафедр средний возраст преподавательского состава не отвечает необходимому уровню.

Очевидной задачей будущего является повышение заработной платы за счет внебюджетной составляющей, хотя уже в настоящее время ее доля достаточно велика, т.к. Минобрнауки РФ не планирует существенного увеличения бюджетной составляющей оплаты труда. Актуальной задачей является поиск новых источников зарабатывания внебюджетных средств.

Председатель комиссии по заработной плате Ларионова О.Б. регулярно представляла на заседаниях профкома необходимые материалы по вопросам оплаты труда для обсуждения и принятия соответствующих решений.

Работа по оказанию материальной помощи. Материальная помощь работникам университета оказывается по совместному решению администрации и профкома в соответствии с Положением, приведенным в Коллективном договоре. Средства на материальную помощь выделяются из внебюджетных источников УлГТУ и профбюджета. Решения по выплатам принимаются коллегиально и утверждаются на заседании профкома.

Регулярно оказывается материальная помощь и выдаются продуктовые наборы ветеранам Великой Отечественной войны в связи с Днем Победы. В 2017г. размер помощи – 6000 руб., стоимость продовольственного набора – 1000 руб.

По предложению профкома в 2017 г. было продолжено оказание помощи участникам боевых действий и локальных конфликтов. Размер помощи составил 5000 руб.

Всего из средств профбюджета на материальную помощь было выделено 423,8 тыс. руб. для 208 человек.

Председатель комиссии Шпанько Б.М. и бухгалтер Кожеватова Л.С. обеспечили своевременную и качественную работу комиссии.

Существующая система поддержки позволяет обеспечить оказание помощи работникам в тяжелых жизненных ситуациях.

Работа по оздоровлению работников университета. Администрация университета и профком прилагают серьезные усилия по сохранению и развитию оздоровительной базы. Выполняются ремонтные работы в СОЛ «Садовка», активно действует новый спортивный комплекс и стадион. Для сотрудников работают 6 спортивных оздоровительных секций (волейбол, настольный теннис, атлетическая гимнастика, группа «Здоровье», оздоровительная аэробика, плавание), занятия в которых проводят преподаватели кафедры «Физвоспитание». На проведение спортивных мероприятий и обеспечение работы спортивно-оздоровительных групп было потрачено 294,2 тыс. руб. (2016 – 238,9 тыс. руб.).

Продолжается планомерное выделение средств на санаторно-курортное лечение сотрудников (20 000 руб. на чел.). Список нуждающихся в санаторно-курортном лечении приводится в Коллективном договоре. Заявления на постановку в очередь регистрируются в профкоме. В последние годы выплаты на лечение оплачиваются по факту, после приобретения путевки при предоставлении соответствующих документов. Это позволяет оптимизировать очередность. Продолжает действовать правило внеочередного выделения средств на санаторно-курортное лечение (до 5 чел.) докторам наук, сотрудникам, перенесшим тяжелое заболевание.

30 сотрудников отдохнули в санаториях Ульяновской области в рамках совместной оздоровительной программы Губернатора Ульяновской области и Федерации независимых профсоюзов.

В СОЛ «Садовка» отдохнуло по льготным путевкам 87 сотрудников и членов их семей, из них 29 в две первые смены (-50% от стоимости).

Оздоровительный центр «Пирамида» успешно решает задачи – снижение заболеваемости студентов и сотрудников, максимальное приближение лечебно-профилактической помощи к месту работы и учебы. 7 сотрудников прошли лечение в стационаре с питанием и проживание 21 день, 10 пролечились амбулаторно.

Проведена традиционная спартакиада «Будь здоров» по 5 видам спорта.

В 8-м туристическом слете сотрудников приняло участие более 70 человек. Совместно с членами турклуба «Бумеранг» организован водный поход на байдарках по реке Юшут. Организована фотовыставка и проведен юбилейный вечер, посвященные 45-летию клуба, в котором приняло участие 120 сотрудников и гостей нашего вуза.

На проведение спортивных мероприятий и обеспечение работы спортивно-оздоровительных групп было потрачено 294,2 тыс. руб. (2016 – 238,9 тыс. руб.).

Работа по охране труда. Комиссией по охране труда осуществлялся контроль за выполнением требований охраны труда; постоянно ведется работа по оценке условий труда на рабочих местах. Регулярно осуществляется разработка и переработка инструкций по охране труда, которые утверждаются на заседаниях профкома.

В 2017 году, к сожалению, зафиксирован случай производственного травматизма. Соответствующие меры по недопущению подобного в будущем принимаются.

Соглашением по охране труда на соответствующие мероприятия запланировано выделение 3480 тыс. руб. Акт выполнения Соглашения констатирует освоение 2862,6 тыс. руб., что составляет 82,3% от запланированной сметы.

Планово проводятся нормативно необходимые мероприятия, в том числе: специальная оценка рабочих мест по условиям труда и проведение медосмотра работников с вредными условиями труда.

На закупку спецодежды истрачено 269,7 тыс. руб., чего пока недостаточно.

За работу во вредных условиях труда дополнительный отпуск получили 34 сотрудника, доплату – 40 человек, входящих в список, утвержденный соответствующими приказами ректора. Обеспечение молоком – 19 человек на сумму 183,5 тыс. руб.

К недостаткам работы комиссии по охране труда можно отнести невозможность круглогодичного обеспечения нормальной температуры воздуха и уровня освещенности на ряде рабочих мест, хотя были выделены значительные средства на приведение в нормативное состояние освещенности и модернизацию систем кондиционирования воздуха (1765 и 577,6 тыс. руб. соответственно).

Работа комиссии по жилищно-бытовым вопросам. В связи с изменением Жилищного кодекса учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в УлГТУ не ведется. На сайте УлГТУ размещена информация, позволяющая подготовить документы в муниципальные органы для улучшения жилищных условий.

Ведется работа по посещению больных, выделению путевок в санаторий-профилакторий УлГТУ ветеранам.

Работа с детьми сотрудников. В 2017 году планомерно проводилась работа с детьми сотрудников в возрасте до 15 лет по культурно-массовому и спортивно-

оздоровительным направлениям. Было проведено 5 различных мероприятий, в которых приняло участие 211 детей.

В период зимних каникул проводился традиционный детский спортивный праздник. Новогодние городские елки и представления по льготным билетам посетил 181 ребенок. Новогодними подарками было обеспечено 315 детей. На организацию этих мероприятий потрачено 183,9 тыс. рублей.

В СОЛ «Садовка» традиционно проводится спортивная и культурно-массовая работа с детьми, организуется два специальных заезда «Мать и дитя» по льготной 50%-й стоимости. Свое здоровье по этой программе поправили и дети наших сотрудников.

На постоянной основе оказывается материальная помощь многодетным и неполным семьям. В 2017 году в рамках акции «Помоги собраться в школу» была оказана помощь 11 семьям.

Культурно-массовая работа. Работа проводится по следующим основным направлениям: празднование Нового года, Дня 8-е Марта, Дня Победы; празднование профессиональных праздников по структурным подразделениям; организация и проведение экскурсий; организация посещения филармонии и театра, кинотеатров.

Большой объем работы по подготовке мероприятий выполняется председателем комиссии по культурно-массовой работе Пигалева Н.П.

Осуществляется распространение билетов на концерты по льготным ценам и абонементов в филармонию, приобретение и выдачу которых осуществляет по поручению профкома Ильдеркина М.С.

В июне 2017 года в экскурсии в г. Свияжск участвовало 45 человек.

За отчетный период на культурно-массовые мероприятия было израсходовано 192,7 тыс. руб.

Работа по контролю общественного питания. Комиссия работала в рамках предоставленных полномочий. Обеспечение общественного питания осуществлялось организациями-арендаторами, наиболее крупной из которых является ОАО «Зеленый остров. Основной проблемой, требующей своего решения, остается достаточно высокая стоимость предлагаемого ассортимента.

Все обращения сотрудников по вопросам питания рассматривались и оперативно решались с администрацией ОАО «Зеленый остров».

Профком проводит мероприятия по контролю качества, ассортимента и стоимости питания в тесном взаимодействии с администрацией университета.

Исполнение сметы профбюджета

На Конференции по принятию Коллективного договора 2017 г. была принята Смета доходов и расходов средств профбюджета. Ревизионная комиссия провела проверку и подписала соответствующий акт 17 января 2018 г. Нарушения не выявлены.

Членские профсоюзные взносы составляют 1% от всех видов доходов, включаемых в заработную плату, 30% которых перечисляется в обком профсоюза.

Доходы профбюджета складывались из профсоюзных взносов сотрудников (1363,7 тыс. руб., в 2016 – 1309,7 тыс. руб.) и перечислений от УлГТУ на уставную

деятельность (500 тыс. руб) в соответствии с Трудовым Кодексом и Коллективным договором.

Средства профбюджета в размере 268 635 руб. остаются на счете ликвидированного в 2012 году ПВ-Банка. К сожалению, на сегодняшний день эти средства невозможно использовать.

Профсоюзная организация является юридическим лицом (Свидетельство о регистрации общественного объединения № 1027300004335 от 28.02.2013, выданное Управлением юстиции), имеет свой счет, ведет делопроизводство и финансовую работу в соответствии с установленными требованиями, представляя в соответствующие органы 16 видов отчетности. Финансовая документация ведется грамотно, существенных замечаний по результатам ревизионных проверок, проведенных комиссией ЦК профсоюза, обкомом профсоюза, представителями налоговых служб, ревизионной комиссией профсоюзной организации не было.

Отчет утвержден на заседании профкома 24 января 2018 года
протокол №34

ИСПОЛНЕНИЕ СМЕТЫ РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ
на мероприятия по социальной поддержке сотрудников университета за 2017 год,
финансируемые из различных источников (план/факт)

№	Наименование	Кол-во, чел.	Всего, тыс.руб.	% исполнения	Всего, тыс.руб. 2016 год
1. Финансирование из средств университета и профбюджета					
1.	Расходы на оздоровление и оказание материальной помощи сотрудникам университета				
1.1	Частичная компенсация стоимости путевок в СОЛ «Садовка» сотрудникам и членам их семей	400/87	-/261,0	-	-/-
1.2	Компенсация стоимости медицинских услуг (за счет средств профсоюзного бюджета)	30/17	60,0/29,0	48,3	60,0/14,0
1.3	Компенсация стоимости путевок в санаторий-профилакторий УлГТУ (с проживанием, 21 день)	16/7	100,8/44,1	43,8	92,0/14,0
1.4	Компенсация стоимости путевок в санаторий-профилакторий УлГТУ (без проживания 12 дней)	56/10	127,7/22,8	17,9	-
1.5	Оказание материальной помощи сотрудникам в соответствии с Положением: - за счет средств профбюджета - за счет средств внебюджета	185/208	370,0/423,8 -/70,0	114,5 -	428,0/370,0 -
1.6	Компенсация стоимости санаторно-курортных путевок (20 путевок в год) из расчета 14 дней	20/20	400,0/400,0	100	400,0/400,0
2.	Оказание материальной помощи:				
2.1	Ветеранам Великой Отечественной войны ко Дню Победы(за счет средств университета и профбюджета) ветеранам ВОВ к 9 мая	3/3	18,0/18,0	100	30,0/30,0
2.2	Воинам-интернационалистам и участникам локальных конфликтов к 15 февраля	2/2	10,0/10,0	100	20,0/20,0
3	Оказание сотрудникам единовременной материальной помощи при достижении пенсионного возраста	27/33	441,5/483,0	109,4	100,0/473,0
4	Оказание единовременной материальной помощи сотрудникам, проработавшим не менее 15 лет, при достижении пенсионного возраста и увольнении из университета	15/8	304,1/102,0	33,5	110,0/415,4
5	Проведение новогодних мероприятий для детей работников университета (за счет средств профбюджета)		165,0/183,9	111,5	180,0/182,0
6	Физкультурно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия (за счет средств профбюджета)		450,0/467,1	103,8	412,0/320,1
	Итого:		2478,1/2514,7	101,5	1832,0/2238,5
2. Средства, учтенные в себестоимости оказываемых услуг					
2.1	Приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	-	890/269,7	30,3	150/205
2.2	Проведение мед.осмотра работников	106/77	150/49,7	37	115/42
2.3	Обеспечение молоком	20/19	147,0/183,5	124,9	147,0/73,1
2.4	Приобретение аптечек	-	-	-	50/10,5
2.5	Проведение прививок	-	-	-	-
2.6	Доплаты за работу во вредных условиях труда	36/40	43,2/27,7	63	43,2/27,1
2.7	Специальная оценка рабочих мест по условиям труда	60/113	100,0/99,5	100	60,0/42,7
	Итого:		1926,2/630,1	32,7	565,2/400,4

3. Фонд оплаты труда					
3.1	Доплата в 50% преподавателям без уч. степени и звания - молодым ученым (устанавливается на 3 года) (при наличии экономии ФОТ)	-	1600/-	0	-
3.2	Доплата от базового оклада работникам, имеющим звания: "Заслуженный..." 20% РФ, "Почетный..." 15% (ведомственные награды)	38/38	372,0/305,1	82	411,0/365,6
3.3	Доплата в сумме:				
	3 тыс.руб. - доцентам с ученым званием, без степени кандидата наук;	4/3	144,0/88,8	62	144,0/132,0
	4 тыс.руб. - профессорам с ученым званием, без степени доктора наук.	5/4	240,0/127,2	53	240,0/220,0
3.4	Стимулирующие доплаты и надбавки, установленные сотрудникам		76000,0/85895,9	113	63000,0/57750
	Итого:		78356,0/86417,0	110,3	63795,0/58467,6
	Всего:		82760,3/89561,8	108,2	66192,2/61106,5