**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ   
 Ульяновская областная территориальная организации**

**Профсоюзная организация Майнского района**

**Публичный отчёт за 2015 год.**

Профсоюзная организация Майнского района в 2015 году имела в своём составе 13 первичных профсоюзных организаций (ППО):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | ППО | Кол-во  членов  на 01.01.15 | На  01.01.16 | Убыло | Прибы  ло |
| 1. | МКОУ «Абрамовская сш» | 17 | 20 | 2 | 5 |
| 2 | МКОУ «Анненковская СШ» | 7 | 7 | 0 | 0 |
| 3 | МОУ Выровская СОШ | 20 | 19 | 2 | 1 |
| 4 | МДОУ Выровский д/с | 10 | 11 | 0 | 1 |
| 5 | МОУ Загоскинская СОШ | 12 | 25 | 0 | 13 |
| 6 | МОУ Игнатовская СОШ | 10 | 11 | 3 | 4 |
| 7 | МДОУ Игнатовский д/с | 23 | 22 | 3 | 2 |
| 8 | МУДО Игнатовский ДДТ | 11 | 10 | 1 |  |
| 9 | МБОУ «Майнский многопрофильный лицей» +МУДО «Майнский ЦДТ» + МУДО «Майнская ДЮСШ» | 25  2 | 29  1  1 | 1 | 4  1 |
| 10 | МДОУ «Майнский д/с №1 «Ромашка» | 29 | 29 | 0 | 0 |
| 11 | МКОУ «Тагайская СШ» | 11 | 11 | 0 | 0 |
| 12 | ОГКОУ ППМС «Центр «Доверие» | 75 | 69 | 6 | 0 |
| 13 | МОУ Уржумская СОШ | 22 | 22 | 0 | 0 |
|  | Итого: | 274 | 287 | 18 | 31 |

Таким образом, в районной организации заметен небольшой рост профосоюзного членства. Отток членов профсоюза происходил по причине увольнения работников (в связи с переменой места жительства, по семейным обстоятельствам, в связи с реорганизацией учреждений), смерти (1 человек), ухода на пенсию. Хорошо поработали по вовлечению членов председатели ППО «Майнского многопрофильного лицея», МКОУ «Абрамовская сш», МОУ Загоскинской СОШ  
 Ведётся работа по возобновлению ППО МУДО «Майнский ЦДТ».  
  
В состав Комитета профосюзной организации Майнского района входят 14 человек: председатель районной организации и председатели ППО. За отчётный период было проведено 4 заседания Комитета, на которых рассматривались следующие вопросы:

- Об отчёте за 2014 год.  
- Об утверждении "Положения об оказании материальной помощи членам Профсоюза Профсозной организа­ции Майнского района", Положений о некоторых вопросах делопроизводства в Профсозной организа­ции Майнского района, о премировании членов Профсоюза.

- О делопроизводстве в первичной профсоюзной организации.

- О проблемах первичных профсоюзных организаций и работе по увеличению членов Профсоюза.  
- О правозащитной деятельности.

- Информация О работе Всероссийского Профсоюза работников

образования.

- Об участии в мероприятиях, посвящённых 70-летию Победы; в 1-Майской демонстрации.- Об участии во всероссийской акции 07.10.15.

- О конкурсах "Мой наставник".

- Об оздоровлении.

- О награждении членов Профсоюза.

- О служебных поездках.

- Об информации с пленума ОК – 17-19.12.15.

- Об исполнении сметы на 2015 год и об утверждении сметы на 2016 год.  
- О премировании профсоюзного актива.

- О плане работы на 2016 год.

В течение 2015 года состоялось 8 заседаний Президиума, на которых рассматривались вопросы оказания материальной помощи членам Профсоюза, подписки на газету "Мой профсоюз", утверждения расходов на нужды Профсозной организа­ции Майнского района, оказание правовой помощи членам профсоюза и другие.  
 Одной из задач Профсозной организа­ции Майнского района было налаживание продуктивного сотрудничества с социальными партнёрами. Так, в большинстве образовательных организаций, в которых есть ППО, между ППО и руководством организа­ций существует взаимопонимание, и вследствие этого отсутствие конфликтов и решение многих производственных вопросов в согласованиии с профсоюзной организацией. Но отмечаются напряжённые отношения между ППО и администрацией в МОУ Игнатовской СОШ, МОУ Загоскинской СОШ. Председателем Профсозной организа­ции Майнского района совместно с председателями ППО осуществлялись пути ....   
 Недостаточно тесно налажено социальное партнёрство с МУ "Управление образования администрации МО "Майнский район", хотя в марте 2015 председатель Профсозной организа­ции Майнского района Марченя И.А. была участницей совещания директоров и выступила перед ними с информацией о деятельности Общероссийского Профсоюза работников образования и науки, Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза, о защите прав работников в организациях образования и необходимости соблюдения законодательства в сфере трудовых отношений. В августе 2015 года Президиум организовал выставку творчества членов Профсоюза в рамках августовской педагогической конференции, был также подготовлен информационный стенд о Профсоюзе работников образования и науки и работе Профсозной организа­ции Майнского района. Марченя И.А. так же выступила на пленарном заседании, на котором вручила Почётные грамоты Ульяновской областной территори-альной организации Профсоюза заведующей МДОУ "Майнский детский сад №1 "Ромашка" Тюриной И.В. за плодотворное сотрудничество с ППО и Фомичёвой Н.А., председателю ППО МОУ Выровской СОШ, за активную работу в Профсоюзе.   
 Не получилось сотрудничества в рамках проведения профессиональных конкурсов. Районный Профсоюз образования только поощрил победителя районного конкурса "Учитель года" и курировал подготовку и участие молодого педагога в конкурсе "Педагогический дебют".

Профсоюзная организация Майнского района принимала участие во всероссийских профсоюзных акциях: поддержке Обращения и в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!» 10 октября 2015 года. За сентябрь 2015 года были проведены собрания в 8 ППО (количество присутствующих – 153), на которых были поддержаны действия Профсоюзов и обозначены проблемные ситуации в образовательных организациях.

Участие в правовой защите.  
 В марте 2015 года Комитет Профсозной организа­ции Майнского района направлял письма-обращения в МУ "Управление образования администрации МО "Майнский район" с просьбами объяснить изменение сроков выплаты заработной платы; в августе – письма-обращения руководителям образовательных учреждений с просьбами

1. Не допускать дежурства педагогических и иных работников (в чьи должностные обязанности не входит дежурство по учреждению) в выходные дни без письменного согласия, предоставления отгулов (или двойной оплаты труда).  
2. Не допускать работников без их согласия к привлечению их третьими лицами к деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями.  
3. Своевременно ознакомить работников с тарификационными списками и ежемесячно предоставлять работникам расчётные листы по заработной плате.  
4. Пересмотреть критерии стимулирующих выплат в соответствии с разными видами эффективной деятельности работников, включив в критерии подготовку учащихся к ОГЭ и ЕГЭ, ведение электронных журналов и другое, имеющее важность именно для Вашей организации. Включить в состав комиссии по распределению стимулирующих выплат представителя профсоюзной организации и рассматривать их распределение коллегиально.

Председатель ППО МОУ Загоскинской СОШ обращалась в прокуратуру Ульяновской области по незаконному привлечению работников к дежурству в выходные дни. Дежурства в ыходные дни были отменены.   
 Председателем Профсозной организа­ции Майнского района оказывались консультации членам Профсоюза по вопросам рабочего времени, аттестации педагогических кадров.  
 Все полученные из Областной организации Профсоюза документы, методические материалы своевременно доводились до ППО, часть материалов помещалась в профсоюзные уголки. Таким образом, информированность члленов Профсоюза в Профсозной организа­ции Майнского района осуществлялась своевременно. Также в августе 2015г. в местной газете "Ленинец" была помещена информация о Профсоюзе работников образования и о Профсозной организа­ции Майнского района. Газету "Мой Профсоюз" в 2015 году получали 10 ППО, на 2016 год выписали 13 экземпляров (100 %).  
 В марте была проведена учёба профактитва, на которой председатели ППО ознакомились с приёмами организационной работы, с оформлением документации в ППО, поделились опытом правозащитной и кулльтурно-массовой деятельности в ППО.  
 В 2015 году от Профсозной организа­ции Майнского района направлялись на учёбу председатель в проф-центр "Гармония", а также председатель совета молодых педагогов в областную ШМП и на **VI** межрегиональный открытый

Форум молодых педагогов «Таир-2015». В МО "Майнский район" создан совет молодых педагогов, которым в сентябре был проведён круглый стол. Но работа с молодыми педагогами требует большей активности.

В октябре 2015г. Профсозная организа­ция Майнского района проверялась Областной организацией Профсоюза по вопросам документационного обеспечении деятельности, организационно-финансовой работы

и деятельности по мотивации профсоюзного членства.

Организационно-финансовую работа, документационное обеспечение и деятельность по мотивации профсоюзного членства в профсоюзной организации Майнского района Ульяновской области признаны *удовлетворительной*.

За 2015 год в Профсозной организа­ции Майнского района из 385 тыс.руб было освоено 295. Из них израсходовано:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Информационно-пропагандистская работа | 18,34 |
| 2. | Работа с молодёжью | 2,7 |
| 3. | Проведение конференций, заседаний комитета, президиума, совещаний | 1,3 |
| 4. | Культурно-массовые мероприятия | 199,6 |
| 5. | Проведение (участие в проведении) территориальных и профессиональных конкурсов | 2,0 |
| 6. | Материальная помощь членам Профсоюза | 30,4 |
| 7 | Премирование профсоюзного актива | 17,6 |
| 8. | Расходы, связанные с организацией  и обеспечением деятельности аппарата  организации Профсоюза  в т.ч — услуги банка | 23,33  20,0 |

Финансовая деятельность осуществлялась в соответствии с утверждённой сметой, с Положением об оказании материальной помощи, Положением о премировании. Документация ведётся правильно.

Проведено одно заседание контрольно-ревизионной комиссии.

К сожалению, недостаточно членами Профсоюза используются возможности оздоровления, за 2015 год озодоровилось 12 человек – членов Профсоюза. Следует вести работу в этом направлении.

В целом в 2015 году Профсозная организа­ция Майнского района после "застойных" 2013-2014 гг. активизировалась и проявила себя.

**Приложение № 1.**

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации   
МОУ Выровской СОШ Майнского района Ульяновской области**

Фомичёвой Н.А.

**о проделанной работе за 2015 год.**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и преподаватели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОУ Выровской средней общеобразовательной школы.

**Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все учителя школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации школы Фомичёва Н.А. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Во всех учебных классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома, и подписываются ответственным по охране труда.

**II. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашей школе создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует с 1981 года. На сегодняшний день (декабрь 2015 года) в составе профсоюзной организации числится 19 человек из 37 работающих, что составляет 51,3 % от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в ноябре текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-11 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании преподавателей.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию.

Используются способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Но пока эта работа ведётся не достаточно активно. Работники школы практически не пользуются предоставляемыми им льготами.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией является поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Не были оставлены без внимания и ветераны труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки.

**Ш. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_