**УТВЕРЖДЕН**

**на заседании Президиума**

**Тереньгульской районной организации Профсоюза**

**11 февраля 2016 г.**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**Тереньгульской**

**районной организации**

**Профсоюза работников народного образования**

**и науки Российской Федерации**

**за 2015 год**

**р.п. Тереньга 2016**

Цели, задачи и принципы деятельности Тереньгульской районной профсоюзной организации базируются на действующем законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению о Тереньгульской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной общественной организацией, объединяющей коллективы работников образования. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превратились в организацию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы наших работников, защищает их права и законные интересы.

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**

**СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

По итогам 2015 года Тереньгульская районная организация Профсоюза объединяет 13 первичных профсоюзных организаций, в том числе 7 – общеобразовательные организации, 3 – дошкольные организации, 2 – дополнительного образования и 1 – профсоюзная организация управления образования.

Общий охват профсоюзным членством составляет 49,1**%**.

В таких первичных профсоюзных организациях как МОУ Байдулинская СОШ СОШ, МОУ ДО Центр детского творчества, Отдел образования практически 100% профсоюзное членство.

Несмотря на это, положительная динамика по основным показателям незначительна. Отсутствуют первички в МОУ Солдатскоташлинская СОШ,МОУ Михайловская СОШ.

В течение года принято в Профсоюз 17человек, выбыло по собственному желанию 5 человек.

**II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

Работа Тереньгульского районного комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2015 год, утверждённым постановлением Президиума . В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза: 3 заседания комитета и 2 заседания Президиума, на которых рассмотрено 16 вопросов. По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Районная организация Профсоюза активно принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня.

В марте 2015 года состоялся VII Съезд Профсоюза. Вся работа районной организации была направлена на выполнение решений съезда, на проведение мероприятий, посвящённых 25-летию Общероссийского Профсоюза образования и 110-летию начала профсоюзного движения в образовании.

В 7 образовательных организациях прошли профсоюзные собрания с единой повесткой дня «Итоги VII Съезда Профсоюза и 25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования», в 3 из которых принимала участие председатель районной организации Профсоюза. В отчётном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров.

Так 28.08.2015 года в рамках августовского педагогического совета состоялась проблемная секция «Роль первичной профсоюзной организации в создании условий для эффективной деятельности коллектива».

В ноябре 2015 года состоялось совещание с председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных организаций по вопросу «Коллективно-договорное регулирование вопросов образования».

Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодёжной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

В первичные профсоюзные организации направлены методические рекомендации по вопросам: «Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде при оформлении трудовых отношений, предоставлении отпусков», «Соблюдение законодательства о труде при применении дисциплинарных взысканий», по мотивации профсоюзного членства, по планированию работы и делопроизводству профсоюзного комитета.

В марте 2015 года Селькова Мария Алексеевна , приняла участие сессии молодого педагога на базе лагеря « Юность»

За год профсоюзными грамотами награждены 4 профсоюзных активиста, в том числе:

- Почетной грамотой Президиума областной организации Профсоюза- 4чел.;

**III. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

Главными задачами правозащитной работы в 2015 году были: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования.

В отчётном периоде внештатным правовым инспектором труда и председателями профсоюзных организаций было проведено 5 проверок работодателей по таким вопросам, как: распределение предварительной нагрузки; составление графиков отпусков; заключение дополнительных соглашений к трудовому договору; письменное ознакомление с тарификацией и др. Молодым специалистам, впервые приступившим к работе в образовательных организациях района были даны консультации по оформлению документов на коммунальные льготы.

На личном приёме за отчётный период, согласно регистрации записей в журнале было принято 3члена профсоюза.

Большинство вопросов связано с установлением заработной платы, предоставлением гарантий и компенсаций за вредные условия труда, распределением учебной нагрузки, начислением и выплатой отпускных, режимом труда и отдыха, командировочных расходов, медосмотров и другие.

На заседаниях выборных профсоюзных органов рассматривались вопросы согласования нормативных правовых и локальных нормативных актов о соблюдении трудового законодательства в образовательных учреждениях, об

итогах проведения проверок, об оплате медицинских осмотров, о коллективно-договорной работе.

В каждое образовательное учреждение районным комитетом Профсоюза были направлены Единые рекомендации и комментарии специалистов ЦС Профсоюза по установлению систем оплаты труда.

В 2015 году среднемесячная заработная плата учителя составляет 22438,0рублей, работники дет. садов – 19132,0 рублей, работники дополнительного образования – 18377,0 рублей.

Как правило, заработная плата съедается инфляцией и организационными реформами. В условиях кризиса замедляется рост заработной платы, поэтому в 2016 году необходимо будет принимать эффективные меры по недопущению снижения уровня реальной заработной платы педагогических работников, достигнутого в 2015 году, настаивать на индексации заработной платы должностных окладов. В рамках социального партнёрства совместно с управлением образования необходимо продолжать проведение мониторинга оплаты труда.

**IV. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И**

**СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ**

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности районной организации.

В 2015 году в 13 образовательных организациях из 13 действовали коллективные договоры, что составляет 100%.Районное Соглашение между администрацией Тереньгульского района, управлением образования Тереньгульского района и территориальной организацией Профсоюза действует до июня 2016года.

В нём сохранены важные социальные льготы и гарантии, связанные с вопросами аттестации педагогических кадров, правовым статусом и защитой работников, избранных в состав профсоюзных органов.

В 2015 году районный комитет Профсоюза осуществлял контроль за

предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам по оплате жилой площади с отоплением и освещением в соответствии с Законом. Общий объем выплаченных средств в рамках предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам (в том числе педагогическим работникам, перешедшим на пенсию), проживающим и работающим в сельской местности, в 2015 году составил 13296.9 рублей.

Меры социальной и материальной поддержки членам Профсоюза в 2015 году:

-Санаторно-курортное лечение-60,2 рублей

- материальная помощь членам профсоюза – 92,0 тыс. рублей.

**V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Ключевым моментом в деятельности по охране труда должна быть согласованность действий между учредителем, работодателями, работниками и профсоюзом с чётким определением прав и обязанностей.

Практика работы наглядно показывает, что если в образовательных организациях нет общественного контроля со стороны профсоюза за деятельностью администрации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, то ни о какой полноценной работе по данному направлению не может идти и речи.

Чтобы общественный контроль за охраной труда был эффективным и имел положительные результаты, он должен быть системным и действовать на всех уровнях профсоюзной структуры: от райкома до первичной профсоюзной организации.

На уровне образовательных организаций направления работы по охране труда изложены в коллективном договоре и в ежегодно заключаемом Соглашении по охране труда. В каждой образовательной организации созданы совместные комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители от первичной профсоюзной организации и от работодателя. Избранные от профсоюзного комитета уполномоченные по

охране труда осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателем и работниками принятых локальных нормативных актов по данному вопросу.

В районном комитете Профсоюза избрано13уполномоченных по охране труда и один внештатный технический инспектор труда. За отчётный период проведено 5 обследований. В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также есть вся документация по охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. В учреждениях приказом назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности.

**VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

Ключевой целью финансовой политики Тереньгульского районного комитета Профсоюза в 2015 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на банковский счёт Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

За 2015 год на текущий счёт районного комитета поступило 300 тыс. рублей. Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со сметой.

В 2015 году деньги расходовались на: культурно-массовую работу (30%), спортивно-оздоровительную работу (10%), информационную работу (5 %), обучение профактива (5 %), материальную помощь (30%); премирование (3%)оплату за услуги банка(3 %).

**VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы районный комитет профсоюза работает над повышением уровня информационно-аналитической деятельности профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществляет систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву.

На сегодняшний день райком профсоюза оснащён компьютерной и множительной техникой, Это позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных организаций. Все школы имеют выход в Интернет, отдельные первичные организации имеют свои интернет странички на школьных сайтах.

Усиленное внимание к информационной работе дало  возможность упорядочить профсоюзную документацию, справочно-методический  материал в помощь профактиву, достойно  оформить содержательную основу профсоюзных уголков.

Среди основных задач, которые должны быть поставлены в 2016 году перед всеми профсоюзными органами – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, пропаганда своей деятельности, а также внедрение новых технологий в свою деятельность.

**Председатель районной**

**профсоюзной организации**

**работников образования и науки РФ Никитина Е.А.**