|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 333_1.jpg |  |
| **ПАВЛОВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА** **УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ** **НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ****(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)** |

Публичный отчет о работе Павловской районной организации профсоюза работников народного образования за 2015 год

 Не секрет, что существуют различные точки зрения на профсоюз, его место и роль в нашей жизни и часто слышишь такой вопрос «Зачем нам нужен профсоюз?»

 Одни считают, что от профсоюза мало что зависит, другие – что профсоюз ничего не дает, третьи полагают, что работать должен профактив: «Мы вас выбрали, вот вы и добивайтесь...»

 Однако Профсоюз сегодня – единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения и законодательное отстаивание социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

 В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится не способ получения материальных благ, а средство защиты трудовых прав и интересов.

 Павловская районная профсоюзная организация работников образования, в которую входят 18 первичных организаций со 100% охватом образовательных организаций находящихся на территории МО «Павловский район» и 80% охватом профсоюзным членством (372 члена профсоюза), имеет статус юридического лица с полным пакетом документов нормативно-правовой базы.

Правовая основа деятельности профсоюзной организации:

* Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"
* Закон РФ "О коллективных договорах и соглашениях" от 11.03.1992 г. № 2490-I
* Устав профсоюза работников народного образования и науки РФ
* Положение о Павловской районной организации Профсоюза работников образования.
* Районное отраслевое Соглашение по образовательным учреждениям, находящимся в ведении Управления образования администрации МО «Павловский район»на 2015 – 2018 годы

**Цель работы Профсоюза едина:**

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи едины:**

* Улучшение социально – экономического положения работников
* Развитие социального партнерства
* Укрепление и развитие профессиональной солидарности
* Взаимопомощь членам Профсоюза.

 Последние годы стали периодом наиболее активной фазы развития процессов модернизации российского образования, системных изменений в этой сфере, характеризующихся введением новых подходов к процессу управления системой образования в условиях перераспределения полномочий между уровнями власти в социальной сфере, включением рыночных механизмов хозяйствования, существенными изменениями в законодательстве РФ в области образования. Профсоюзные организации в своей непосредственной деятельности последовательно выполняли задачи, поставленные в решениях съезда ЦК и ОК профсоюза, программ развития.

Эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и от консолидации (равновесия) общественных сил, активной жизненной позиции членов профсоюзного движения, от эффективности социального партнерства. Согласование и принятие совместных решений профкома с администрациями района и школы по многим социальным вопросам, это и есть ответ на вопрос: «Зачем нам нужен профсоюз?»

 Площадкой для диалога с руководителями муниципальных органов управления, осуществляющих контроль в сфере образования, является администрация МО «Павловский район», в частности Управление образования администрация МО «Павловский район». Отношения между Павловской районной организацией профсоюза и администрацией района строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, подкрепленные Районным отраслевым Соглашением по образовательным учреждениям, находящимся в ведении Управления образования администрации МО «Павловский район» на 2015 – 2018 годы, которое рассмотрено и принято к действию с учетом нового закона об образовании в РФ и других законодательных актов. Однако хочется отметить, что предыдущее соглашение выполнено более чем на 85%, мониторинг его действий явился главным инструментом при учете формирования содержания разделов нового соглашения. Надеемся, что действующее соглашение будет более эффективным и практичным.

 Председатель Павловской районной организации Профсоюза работников образования является членом отраслевых комиссий районного уровня, членом общественной палаты при администрации МО «Павловский район», к нашему мнению прислушиваются и учитывают его при решении вопросов, касающихся социально-экономического благополучия работников сферы образования.

 Острым и актуальным является вопрос выплат педагогическим работникам стимулирующего характера. В связи, с чем неоднократно поднимался вопрос по формированию оценочного листа, отслеживанию баллов и т.д. Главным препятствием для принятия решения в ползу работников является недостаток бюджетных средств, однако мы стараемся принять компромиссное решение, в чем нас поддерживают социальное партнеры.

 Очень сложный период переживает учительство и другие работники в связи с ликвидацией и реорганизацией муниципальных образовательных учреждений. Районная организация всегда против закрытия школ, но в рамках модернизации образования данный процесс неизбежен, о чем свидетельствуют документы подтверждающие правильность решения вышеназванных процессов. Справедливости ради надо сказать, что управление образования администрации МО «Павловский район» приложил массу усилий к трудоустройству высвобожденного учительства.

Но наша деятельность не остаётся на уровне района.

 Центральный и областной комитет профсоюза, районные и первичные организации последовательно и принципиально отстаивали в отчетный период трудовые права, профессиональные и социально- экономические интересы работников и обучающихся, добивались реального повышения заработной платы работников, при активной поддержке ФНПР "Совета ассоциации профсоюзов непроизводственной сферы РФ», проводя переговоры с Правительством РФ, руководством Государственной Думы, встречаясь с руководителями профсоюзов, с Президентом РФ, организуя и участвуя во всероссийских коллективных действиях и других общероссийских акциях. Павловское учительство принимали в них активное участие.

Несколько детальных примеров.

 Ежегодно, 7 октября в Москве проходит акция под лозунгом "За достойный труд" за заработную плату, обеспечивающую расширенное воспроизводство человеческого и трудового потенциала, экономическую свободу работающему человеку и его семье. Конечно же мы не можем стать его участниками, но поддержать данную акцию вполне – наши подписи стояли наравне с многотысячной армией членов общероссийского Профсоюза работников образования.

В 2015 году в рамках данной акции организован и проведен круглый стол с социальными партнерами по профсоюзному движению других сфер деятельности, где обсуждались вопросы создания и организации профессиональных союзов, индексация заработной платы и пенсий, безопасность условий труда и т.д. Павловская районная организация Профсоюза поделилась опытом документооборота профорганизации и мотивации профчленства в профорганизационной работы.

 Очень остро стоял вопрос проведения процедуры аттестации педагогических работников. Наши требования были подкреплены проведением коллективных действий Павловской районной организации Профсоюза путем сбора предложений по формулированию законодательства, поправок и корректировок работников образования и направлены в педагогическую палату Ульяновской области. Несмотря на жесткую позицию сторон, удалось договориться об упрощенной процедуре аттестации для отдельных категорий работников.

 Такое социальное партнерство позволяет решать совместно большинство проблем и ощущать себя частью одной большой команды единомышленников. К месту, пожалуй, следует процитировать Президента РФ Путина, который на одной из встреч с профактивом страны сказал «Государство- гарант, профсоюз- инструмент». Эта формулировка вполне может стать девизом всей системы социального партнерства в нашей деятельности.

 В работе Павловской районной организации, конкретно с членами Профсоюза реализуются следующие приоритетные направления:

* Информационная работа
* Правозащитная работа
* Охрана труда. Создание - благоприятных условий труда и отдыха.
* Работа с молодежью и кадровая политика
* Сохранение и укрепление здоровья
* Оказание материальной помощи работникам

 Главная задача Профсоюза - повышение **информированности членов** Профсоюза и содействие им в овладении правовыми и организационно-уставными знаниями, позволяющими профессионально и грамотно организовать свою трудовую деятельность.

 Только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд.

 Работа по улучшению информированности и повышению правовой грамотности членов профсоюза является одним из приоритетных направлений деятельности Павловской районной организации Профсоюза.

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников сферы образования.

 Ежегодно в Павловской районной организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

В профорганизации имеются утверждённые районным Советом Профсоюза сметы доходов и расходов на **2015** год.

Анализ расходования средств профсоюзного бюджета за **2015** год, произведённый на основании представленных отчётов о доходах и расходах районной профорганизации выполнен в полном объеме и соответствии.

 Большое значение для обеспечения мотивации профсоюзного членства имеет информирование членов Профсоюза о результатах деятельности профорганов по защите прав и интересов работников. В связи с этим, до сведения профактива доводятся информационные материалы подготовленные РК, ОК и ЦК Профсоюза.

 Если раньше районный комитет Профсоюза доводил до первичек бумажный вариант информации, то сегодня мы расширили спектр своих возможностей: практически с каждого заседания районного Совета и комитета, а также информацию областного комитета Профсоюза, председатели первичек получают документацию на личную электронную почту, что более удобно в использовании в работе и практично в объеме. Кроме того на сайте МОУ ДОД ЦРТДЮ создана страничка, которая постоянно пополняется новой информацией и пользоваться ей может не только председатель, но и любой заинтересованный человек. В десяти образовательных организациях руководители дали разрешение на открытие профстранички на своих школьных сайтах.

 Важную роль в информационной и агитационной работе играют профсоюзные комитеты, в практику работы районной организации органично входит проведение семинаров- совещаний председателей.

*Повестки дня носят достаточно разнообразный характер*:

* Информация по итогам областных пленумов Профсоюза, семинаров в г. Димитровграде, о материалах ЦК Профсоюза, о нововведениях в законодательстве РФ и области – постоянно.
* Об исполнении и утверждении смет и плана работы
* О выписке газеты «Мой Профсоюз», о создании профстраничек на школьных сайтах, об информации на интернет-сайтах
* О проведении акции по сельским льготам, «За достойный труд», «Помоги собраться в школу», «Социальный погребок», «Новогодний подарок»
* Об отдыхе и лечении членов Профсоюза и их детей
* О коллективных договорах в современных условиях, о внесении изменений в коллективные договора
* Об аттестации рабочих мест, об организации процедуры СОУ
* О новой пенсионной реформе в РФ; о правилах и условиях внегосударственного пенсионного фонда «Образование и наука»
* О проведении и итогах общепрофсоюзных тематических проверках
* О формировании статистических отчетов первичных организаций Профсоюза

 Эффективность таких мероприятий предопределяется вопросами, которые выносятся на их обсуждение, выстраивается диалог, организуется обсуждение, где коллеги высказывают свой взгляд на их решение. В результате диалога выявляется более гибкий подход к решению проблемы, находятся конструктивные решения актуальных вопросов.

 Газета «Мой профсоюз», которая выписывается пока, к сожалению, не для всех первичных организаций, но для большинства(12 экземпляров), является неоценимым помощником в информировании членов профсоюза.

 Наглядный материал - Профсоюзные уголки, уголки по охране труда и правовое обеспечение работников ОО, имеются в каждой первичной профсоюзной организации района.

 Сайт ОКП доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также ежемесячные отчеты о проделанной работе.

 **Правозащитная работа** в районной профсоюзной организации в отчетный период, как одно из направлений деятельности профсоюза, во многом способствовала эффективному обеспечению защитной функции профсоюза.

 В практику работы прочно вошло проведение тематических проверок. К примеру, в 2015 году в ОУ осуществлялись проверки по вопросам: охрана труда, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, о выполнении коллективных договоров в ОУ, о соблюдении трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций. Установлен постоянный контроль за отчётностью профсоюзных комитетов и состоянием профсоюзной работы. В ходе проверок выявляются нарушения в силу недостаточности материальных средств, неосведомленности в изменениях законодательства, многие из которых исправляются в ходе проверки и окончательно в ходе установленных сроков.

 Хочется отметить, что наши проверки не влекут за собой наказание, а указывают на недочеты, исправив которые грамотные руководители могут избежать проблем при официальных проверках.

 Профсоюз имеет реальные возможности контроля за соблюдением прав работников на рабочем месте, влияние на зарплату, условия труда и социальную политику в коллективе - выгодный для работников договор зависит от сил профсоюза и активной поддержки его требований коллективом. Пока работники не организованы, они беззащитны перед начальством.

 На сегодняшний день, в ОУ Павловского района, где действуют Профсоюзные организации, имеются коллективные договора прошедшие уведомительную регистрацию в отделе по труду районной администрации. Райком Профсоюза ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

 Поистине профсоюз, такая уж планида выпала, должен заботиться и о нашей, увы, старости. Это к вопросу о пенсионном обеспечении работников образования. Большая разъяснительная работа велась в профкомах образовательных организаций области на предмет правильного выбора формирования будущей пенсии, в том числе через эффективное управление накопительной пенсией в рамках отраслевогоНегосударственного пенсионного фонда **«Образование и наука».**

При активном профсоюзном участии суды удовлетворяют требования педагогических работников о включении в стаж, учитываемый при досрочном назначении пенсии, периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, периоды нахождения в учебных отпусках, на курсах повышения квалификации, пользование сельских педагогических льгот на коммунальные услуги после выхода на пенсию.

 За отчетный год проведена экспертиза муниципальных нормативных правовых актов: положения по выплатам молодым специалистам, нормативный документ о наименование учреждения и принятия нового Устава в соответствии с новым законодательством об образовании.

**Охрана труда.** Районный Профсоюзный комитет совместно с администрацией, постоянно обеспечивает оперативное и практическое руководство этим направлением в ОУ в плане:

 - осуществления защитных функции по соблюдению прав работников на здоровые и безопасные условия труда, компенсации за работу в особых условиях труда, привлекая для этих целей внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, оказывает практическую помощь в реализации этих прав;

 - организует проведение проверок состояния охраны труда в учреждениях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами по безопасности учреждения;

 - обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов, способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда образовательных учреждений, оказывает помощь в их работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

 За отчетный период проведено пять проверок (3 комплексных и 2 тематических), в ходе которых выявлено 28 нарушений, выдано 5 представлений об устранении выявленных нарушений. Нарушения устранены в установленные сроки.

 К сожалению, в ОО выделяется очень мало средств на мероприятия по охране труда, соответственно и работа в этом плане не столь эффективна.

Райком Профсоюза постоянно ведет контроль за сроками обучения по охране труда среди образовательных организаций. Помогает в организации таких обучений, договаривается о скидках по оплате за обучение, что немаловажно в финансовом положении ОУ. В 2015 году организовано обучении 60 работников образовательных учреждений по льготной цене.

 На сегодняшний день, силами райкома профсоюза проведенапроцедура аттестации рабочих мест во всех ОУ района. Следует с удовлетворением отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

Внештатные уполномоченные по охране труда привлекаются к отслеживанию установления доплат за совмещение профессий (должностей), за работу в ночное время, за сверхурочную работу, расширение зон обслуживания, увеличения объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, которые не включались в состав МРОТ, в результате данные вопросы постоянно находятся на контроле.

**Кадровая политика и работа с молодежью.** Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. В череде изменений в системе образования не отходит на второй план проблема кадрового потенциала. На повышение престижа педагогической профессии и закрепления молодежи в сфере образования направлены программы, разрабатываемые органами власти всех уровней. Новый импульс в 2015 году приобрела **работа с молодежью**. Этот год был объявлен в Профсоюзе Годом молодежи. Реализуя идею года, комитету удалось не только провести массу интересных массовых мероприятий, но и значительно расширить профсоюзный актив из числа молодых работников .

 В 2015 году активно работал районный клуб молодых педагогов, возглавляемый председателем Михайловой М.М., закрепив свою деятельность законодательно в плане формирования и утверждения пакета документов: положение, план работы, списочный состав КМП, протоколы заседаний и т.д.

 Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, райком Профсоюза доводить до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформление на работу после окончания ВУЗа. Привлекает их к участию в профессиональных конкурсах, к работе в профессиональных клубах районного и областного уровней и т.д. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники. В течении года молодые педагоги постоянно привлекались:

- к участию в профессиональных конкурсах в качестве членов жюри, экспертов, группы поддержки;

- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам;

- к участию в районных и региональных конкурсах, соревнованиях и мероприятиях.

 Несмотря на то, что стаж работы молодых педагогов не большой, в качестве стимулирования их чествовали на районном педагогическом форуме, на праздничных мероприятиях в День Учителя и День Молодежи.

 Среди приоритетных направлений социальной политики Профсоюза является **программа оздоровления работников**. Большая часть членов Профсоюза отдыхают и лечатся согласно закона в Ульяновской области об оздоровлении работников бюджетной сферы, где часть путевки оплачивается из областного бюджета.

 В 2015 году данной льготой воспользовалось 5 педагогов, членов Профсоюза Павловского района. Все довольны отдыхом и опечалены, тем, что могут воспользоваться данной льготой только 1 раз в 3 года.

 В перечень мест, где можно реализовать отдых входят места отдыха, организованных ОК Профсоюза – Анапа, Крым, Сочи и даже Болгария. К сожалению этим пользуются малое количество членов нашего Профсоюза, объясняя это тем, что мы проживаем далеко от железной дороги, это предполагает еще массу затрат и неудобств, соответственно вносит негатив в саму процедуру отдыха и лечения.

**Культурно-массовая работа**

Профсоюзная организация принимает активное участие в организации культурно-массовой работы с работниками образования, но не является массовиком затейником.

Совместно с Управлением образования проводятся профессиональные конкурсы: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Самый классный классный».

Финансирование праздничных мероприятий на «День учителя», «День пожилого человека», «Нового года», ежегодное поздравление мужчин с «Днем защитника Отечества» и женщин с «8 марта» идет с выделением денежные средства на проведение праздничных встреч, на покупку подарков для работников и их детей. Также практикуется процедура поздравления через газету «Искра» и вручение подарков на праздничных мероприятиях.

Павловская районная организация Профсоюза старается приобщить работников к здоровому образу жизни – спортивный фестиваль среди работников образования проходит ежегодно на весенних каникулах, принимает участие в организации и проведении Дня физкультурника.

2015 год был знаменателен событиями, имеющими большую значимость как для России, так и для нашего Профсоюза. Это был Год
70-летия Великой Победы, Год Молодежи, Год 25-летия Общероссийского Профсоюза образования, Год литературы.

 Все эти события прошли красной нитью через всю многогранную деятельность областной профсоюзной организации.

Победному юбилею подарили свое творчество, энергию и спортивный задор более 50 работников образования, принявших участие в районном фестивале- смотре самодеятельного творчества, районных соревнованиях по легкой атлетике, лучшие коллективы и исполнители выступали на сцене областных мероприятий.

**Оказание материальной помощи и пользование льготами.**

 Все педагогические работники Павловских образовательных учреждений пользуются льготами по жилищно – коммунальным услугам, установленные законодательством Российской Федерации. Однако возникают некоторые проблемы по сохранение прав и гарантий по оплате жилья и коммунальных услуг работникам образовательных учреждений уходящих на пенсию, задолженности прошлых лет, незнанию молодых специалистов о данной льготе и здесь Профсоюзная организация оказывает помощь.

 За отчетный период по обращениям граждан райком неоднократно направлял письма для разъяснений в Соцзащиту, районный суд, после чего уладились многие проблемные вопросы. Профсоюз обеспечивает реальную поддержку работникам, попавшим в сложную ситуацию. Как показывает опыт, в большинстве случаев одной лишь грамотно составленной объяснительной бывает достаточно, чтобы уладить возникшие вопросы.

 Педагоги, имеющие трудовой стаж 25 лет и более имеют право на оформление досрочной трудовой пенсией в связи с педагогической деятельностью. Но и с этой льготой часто возникают проблемы. И здесь мы всегда старается выработать правильную стратегию решения вопроса, всегда готовы на защиту по судебным издержкам, дать рекомендации, оказать консультативную помощь согласованную с профессиональными юристами.

В 2015 году по вышеназванным проблемным полям оказана помощи 5 членам Профсоюза, все с положительным результатам.

 В наше практике имеет место оказание материальной помощи членам профсоюза, согласно положения, о порядке оказании материальной помощи членам Профсоюза – работникам учреждений образования, а также неработающим пенсионерам, не утратившим связь с профсоюзом.

 Наши же средства имеют место при оказании помощи в основном в рамках благотворительных акций «Помоги собраться в школу», «Подари новогодний подарок», «Социальный погребок» - мы и здесь взяли за практику помогать нуждающимся членам Павловской районной организации Профсоюза.

 За отчетный период материальная помощь оказана 2 членам Профсоюза на сумму 6700 рублей, в основном, конечно помощь оказывается по болезни и дорогостоящему лечению и смерти близких. В рамках благотворительных акций помощь оказана 8 членам Профсоюза на сумму 5100 рублей.

 Работы в профсоюзной организации много, часто не заметной, казалось бы это всегда, делалось и будет делаться. Но необходимо уважительное отношение не только друг к другу, но и уважительное отношение к труду и плодам трудов других людей. Мы очень ценим общественную работу наших председателей первичных организаций Профсоюза и дорожим их сотрудничеством, поэтому в рамках профсоюзного поощрения 5 председателей первичек награждены грамотами районного комитета профсоюза. А также награждены 2 директора образовательных организаций в рамках социального партнерства.

 Павловская районная организация Профсоюза работников образования будет и дальше эффективно действовать и решать следующие задачи:

1.Добиваться повышения благосостояния и жизненного уровня членов профсоюза работников образования и науки.

 2.Обеспечить защиту прав каждого члена профсоюза работников образования и науки на труд, получение профессий и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда.

3.Добиваться повышения благосостояния и жизненного уровни членов Профсоюза работников образования и науки.

4.Содействовать охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза работников образования и науки.

5.Осуществлять общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования и науки.

 6. Укреплять организационное единство, развивать солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

Таким образом, в 2015 году деятельность Павловской районной организации Профсоюза работников образования охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

Председатель Павловской районной

организации Профсоюза Белянина О.Ю.