**Публичный доклад**

**Старомайнский районной организации профсоюза**

**работников народного образования и науки РФ**

**за 2016 год.**

 Необходимость решения главной уставной задачи - представительства и защиты прав интересов членов профсоюза определила выбор приоритетных направлений деятельности райкома профсоюза: контроль за соблюдением законодательства о труде; усиление правозащитной работы; улучшение условий труда и его охраны; совершенствование информационной работы; повышение авторитета активности первичных профсоюзных организаций и эффективности их работы; внедрение инновационных форм.

**Состав Старомайнской районной организации профсоюза**

**работников народного образования и науки**

 В 2016 году в составе Старомайнской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки функционируют 8 первичных профсоюзных организаций: в 6 общеобразовательных организациях, 2 детских дошкольных учреждений.

На учете в районной профсоюзной организации состоят 160 члена профсоюза: из них работающих – 160.

**Педагогические работники - члены профсоюза**

**в образовательных организациях**

 Педагогических работников членов профсоюза - 160:

из них: молодёжи до 35 лет — 7;

работающих в школах - 104;

работающих в ДОУ – 56.

 По сравнению с предыдущим годом (136) количество членов профсоюза увеличилось. За 2016 год принято в профсоюз - 31 человек. Количество выбывших из членов профсоюза по собственному желанию составило 9 человек (по причине выхода на пенсию, увольнение по собственному желанию).

 В 2016г. районная организация профсоюза МО «Старомайнский район» пополнились новыми профсоюзными лидерами: Дубаева Светлана Михайловна МО Русскоюрткульская СШ. Общий охват работающих профсоюзным членством составляет 51.3 %.

 Вопросы укрепления единства и мотивации профсоюзного членства, остаются приоритетными в работе районной организации Профсоюза, постоянно находятся на контроле и анализируется на заседаниях Президиума.

 Хорошо понимаем, что это во многом зависит от знаний председателей и профактива, поэтому районная организация профсоюза продолжала обучение профактива.

 С целью распространения правовых знаний и оказания практической помощи для председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций в рамках обучающих семинаров проведены занятия по темам «Охрана труда», «Заключение коллективных договоров», «Правильные записи трудовой книги», «Участие профсоюза в комиссиях по стимулирующим выплатам».

**Организационная работа.**

 Старомайнская районная организация профсоюза заключила Муниципальное отраслевое соглашение по образовательным учреждениям, находящиеся в ведении «Управления образования МО «Старомайнский район» Ульяновской области на 2016 – 2018 годы».

 За отчетный период проведено 7 заседаний Президиумов РК Профсоюза, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления деятельности Профсоюза. Расходы на проведение президиумов в 2016 году составили 5,2 тысяч рублей.

 Планирование работы районного комитета осуществляется на год и утверждается на заседании Президиума районной организации профсоюза.

 Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. В январе и сентябре 2016 года проведена сверка членов профсоюза.

 В целях реализации главной уставной задачи - **защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников** пытаемся донести до понимания и осознания членов профсоюза, что смысл профсоюзной работы неизмеримо шире, чем оказание материальной поддержки и организации культурно-массовых мероприятий. Учимся использовать предоставленные законом возможности для улучшения условий труда, обретаем опыт совместной коллективной защиты своих прав и интересов, вместе учимся жить в условиях социально-правовой защищённости.

 Основной задачей на период действия Соглашения сторонами определено развитие конструктивного социального диалога и повышение его эффективности.

 В августовской конференции, награждали председателей первичных организаций и социальных партнеров за активное участие в жизни профсоюза ценными подарками.

 В прошедшем году финансирование осуществлялось стабильно, заработная плата педагогическим работникам выплачивалась своевременно.

 По итогам года средняя заработная плата педагогических работников составила 20 684 рублей. По сравнению с 2015 годом заработная плата понизилась (22 687 рублей).

Целевые показатели в районе выполнены не полностью.

 Со всеми работниками отрасли в районе заключён трудовой договор, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат, а также меры социальной поддержки.

 Подводя итоги 2016 года, нельзя не отметить, исполнение всех мер социальной поддержки.

 Существенную поддержку сельские педагоги получают в виде компенсации за коммунальные расходы.

 Ежемесячные стимулирующие выплаты молодым специалистам школ в размере 1000рублей.

 **Правозащитная деятельность** районной организации профсоюза осуществлялась внештатным правовым инспектором труда Лучкина Г.Н. по следующим направлениям:

 - осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

 - оказание бесплатной юридической помощи по вопросам законодательства и консультирование членов профсоюза;

 - информационно - методическая работа по правовым вопросам;

 - проведение обучающих семинаров.

 Педагогические работники дошкольного учреждения обратились с обращением пересмотре критерий оценочного листа по стимулирующим выплатам. К сожалению, этот вопрос решен не полностью

 Систематически оказывалась консультативная помощь по составлению коллективных договоров.

 Контроль за условиями и охраной труда в образовательных учреждениях и защите прав работников на безопасный труд всегда в центре внимания районной организации профсоюза. Состав технической инспекции труда РК профсоюза в 2015 году не изменился. Один внештатный технический инспектор труда: Лучкина Г.Н.. В каждом образовательной организации, где имеются профсоюзные организации, избраны уполномоченные по охране труда, в базе данных их - 8.

 Как и в предыдущие годы, одним из приоритетных направлений в деятельности технической инспекции труда, позволяющим определить уровень условий и безопасности труда явилось проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в учреждениях образования.

 Проверки всех образовательных учреждений в обязательном порядке проводились в ходе приёмки учреждений к началу нового учебного года. В работе городской комиссии муниципальных образований по проверке готовности к новому учебному году участвовали представители госпожнадзора, Роспотребнадзора, выборных профсоюзных органов, специалисты МБУ ЦОМСО. Проверялось выполнение требований санитарно-гигиенической и пожарной безопасности, готовность кабинетов, пищеблоков, учебных, мастерских, спортзалов, приказ по охране труда на начало учебного года, состояние и наличие документации по вопросам охраны труда.

 В течение 2016 года на президиумах районной профсоюзной организации были рассмотрены вопросы:

 - об участии районной организации профсоюза в приёмке готовности муниципальных образовательных учреждений к новому 2016-2017 учебному году.

- о ликвидации профсоюзной организации Старомайнского района как юридического лица и переход на централизованную бухгалтерию Ульяновской областной территориальной организации профсоюза работников народного образования РФ.

 На контроле районного комитета Профсоюза стояли вопросы прохождения обучения по охране труда, медицинских осмотров, проведения специальной оценки условий труда, обеспечения работников спецодеждой, предоставления дополнительных отпусков, выплаты повышенной оплаты труда, профилактики несчастных случаев на рабочем месте.

 За отчётный период несчастных случаев с работниками на производстве не было.

 В отчётном году продолжала совершенствоваться система информирования членов профсоюза. Для этого в районной организации профсоюза созданы все условия. Имеются компьютер, ноутбук, есть возможность работать с электронной почтой, выходить в Интернет, значительно возросла оперативность обмена информацией.

 Организована подписка на 2 полугодие газеты «Мой профсоюз» для всех

 Не забывали чествовать юбиляров членов профсоюза, премировать профактива.

 Улучшению условий труда работников образования способствует оздоровление, лечение работников отрасли и их детей. Поэтому хочется, чтобы наши члены профсоюза воспользовались предложениями Федерации Профсоюза.

 Одним из приоритетных направлений в деятельности районной организации является развитие индивидуальных форм взаимодействия с каждым членом профсоюза через систему персонифицированного учета, индивидуальных собеседований.

 Много обращений поступает в районные организации профсоюза по вопросам:

 - заработная плата, аттестация, оздоровления членов профсоюза, выплаты стимулирующего характера.

 С целью повышения эффективности деятельности ППО районная организация профсоюза работников образования и науки РФ планирует в 2017 году:

 1. Сохранить систему поддержки работников отрасли муниципального уровня, закрепленную в Отраслевом территориальном Соглашении

по образовательным организациям, находящимся в ведении «Управление образования МО «Старомайнский район» на 2016 – 2018 годы.

 2. Продолжить реализацию следующих направлений:

* Оздоровление членов профсоюза и их детей.
* Мотивация профсоюзного членства.
* Профсоюзные кадры.
* Социальное партнерство.
* Развитие информационных ресурсов.
* Охрана труда.
* По работе с молодыми педагогами.
* Спортивно-массовая работа.