**Публичный отчет**

**об итогах выполнения территориального Соглашения между Исполнительным комитетом Буинского муниципального района РТ, МКУ «Управление образования Буинского муниципального района» и Буинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза**

**за 2023 год**

Буинской территориальной организацией Профсоюза, МКУ «Управление образования», руководителями образовательных организаций и первичными профсоюзными организациями проводится системная работа по выполнению обязательств территориального Соглашения на 2021-2023годы, коллективных договоров в образовательных организациях. Благодаря совместной деятельности мы отмечаем, а это подтверждается и предыдущим докладом, что обязательства территориального Соглашения выполняются.

 Сегодня мы подводим итоги выполнения трехстороннего территориального Соглашения.

Без сомнения, в результате совместных усилий за этот период решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между первичными профсоюзными организациями и работодателями образовательных организаций нашего района.

100% учреждений образования охвачены коллективными договорами. Их действие распространяется на 1517 работников образования.

В 2023 году прошел Х республиканский конкурс «Лучший коллективный договор- 2023». Достойно представил наш район коллектив детского сада «Ромашка» города Буинска. Они отмечены Благодарственным письмом Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования и денежной премией. Коллективу детского сада выражаем благодарность.

 В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решаются многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года составил - 19.242 рубля.

 Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций. Результаты последнего года вы видите на слайде.

 Аттестация педагогов – это оценка не только уровня их профессиональной компетентности, но и деятельности образовательного учреждения в целом. В 2023 году прошли аттестацию 188 педагогов. Из них 72 прошли с применением упрощенных форм профессиональной экспертизы, а 2- воспользовались льготами по установлению уровня оплаты труда во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией и 2- сохранили уровень оплаты педагога, установленного ему по ранее имеющейся категории на срок более года.

Одна из важных льгот – упрощенное прохождение членами профсоюза педагогической аттестации. С 1 сентября 2023 года установлен новый Порядок аттестации:

- квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут действовать бессрочно;

- введены новые категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник»;

- работники, имеющие государственные награды, почетные звания и ведомственные знаки отличия, проходят аттестацию в упрощенном порядке;

-заявление на квалификационную категорию можно подать и после истечения срока ее действия, в том числе дистанционно;

- получить высшую категорию можно по любой должности, независимо от того, по какой должности была получена первая категория;

- убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой.

Все это значительно упрощает сложную и зачастую нервную процедуру аттестации педагогических работников.

 Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования. При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Реализовано вместо 19-ти - 30 сертификатов.

33 работника образования смогли воспользоваться профсоюзной скидкой в санатории республики.

 Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд». За последние три года воспользовались данным проектом более около 400 человек. Выделено 600 000 рублей профсоюзных средств на реализацию данного проекта.

В этом году был реализован новый проект «Анапа. Пляж». Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе. До этого был проект «За здоровьем в Крым». В рамках проекта отдохнули за три года более 30 работников.

Второй год востребован проект «Лето. Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 40 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. 12 работников стали участниками данного проекта.

 В Год педагога и наставника был возобновлен республиканский социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». За три года 8 работников образования, имеющие детей с ограниченными возможностями здоровья, в школьные каникулы отдохнули в санаториях «Васильевский», а в 2023 году -3 работника.

 В теплоходных круизах по Волге за последние три года более 50 работников совершили экскурсии по городам Поволжья. Это профсоюзные активисты, социальные партнеры, победители конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогические семьи. В прошлом году такая возможность выпала нашим самым активным молодым педагогам.

 Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Уже на протяжении 16 лет работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению республиканского комитета профсоюза, при поддержке ФПРТ, Раисом республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год. Сегодня получателями этой доплаты являются 203 человека. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

 Второй год, как мы предложили членам профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. 32 работника образования будут получать такой бонус к пенсии в течение трех лет. Прошу председателей профсоюзных комитетов совместно с руководителями взять этот вопрос под особый контроль.

 Три года назад был создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Работникам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, оказываем единовременную материальную помощь через республиканский комитет профсоюза. За два года такую помощь получили 19 работников на сумму 237 тысяч рублей в связи с онкологическими, платными операциями, длительным нахождением на больничном и с несчастными случаями.

В связи со специальной военной операцией на Украине поддержали и поддерживаем всех работников, чьи близкие мобилизованы.

Профсоюзные организации тоже активно включились в общее дело, организуя сбор помощи нашим соотечественникам. Равнодушных никого нет, наши работники принимают самое активное участие в таких акциях, как «Чай для солдат», «Свечи для солдат», «Теплые носки», «Вкус дома» (изготовление домашней лапши) и.др. Не устаем говорить всем спасибо за такую поддержку.

Территориальная профсоюзная организация поддерживает все конкурсы профессионального мастерства, являясь их соучредителями. Мы гордимся успехами наших педагогов, победителей Всероссийских конкурсов 2023 года, о которых сказала Наталья Александровна.

Также благодарим Министерство образования и науки РТ за учреждение новых наград для работников образования, которые уже вручаются нашим педагогам. Например, нагрудный знак «Яшь могаллим» получили 5 молодых педагогов.

 Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности территориальной организации профсоюза.

Совет молодых педагогов является социальным лифтом для активной и инициативной молодежи. Для них совместно с методической службой «Управления образования» проводятся обучающие семинары, мероприятия по обмену опытом работы, спортивные встречи и др.

Важным является раздел территориального Соглашения «Условия и охрана труда».

В учреждениях образования района насчитывается 1347 рабочих мест. На всех рабочих местах проведена 100% специальная оценка условий труда.

 В отчётном году в 22 образовательных учреждениях района была проведена очередная специальная оценка условий труда на 708 рабочих местах, на общую сумму 435 тысяч 400 рублей. Из них отнесено к классу 2 -577 мест, к классу 3.1-89 рабочих мест, к классу 3.2- 42 рабочих места. Работников, получающих компенсации за работу во вредных условиях труда всего 419, из них доплату получают 314 человек, дополнительным отпуском воспользовались 105 работников. Фактов нарушений организации и проведения СОУТ нет.

 В районе прошел традиционный конкурс на лучшую подготовку образовательного учреждения к новому учебному году. Рекомендации, связанные с устранением выявленных нарушений в ходе проверки готовности образовательных учреждений района, были устранены согласно установленному сроку. По итогам конкурса лучшие первичные профсоюзные организации-16 ОУ,были награждены Почётной грамотой Буинской ТО ОПО и МКУ «Управление образования». Все 16 учреждений получили денежную премию Буинской ТО ОПО более 35 000 рублей.

 Определенная работа ведется Буинской ТО ОПО, первичными организациями профсоюза по организации и проведению мероприятий, посвященных к Всемирному Дня охраны труда. В образовательных учреждениях района прошли различные мероприятия , приуроченные этому дню: круглые столы на тему «Стресс на рабочем месте», конкурсы детских рисунков «Безопасный труд глазами детей», часы здоровья (производственные гимнастики), классные часы для обучающихся и консультации для родителей «Безопасность детей в быту», тренировочные эвакуации, выставки, освещающие вопросы охраны труда, экологические субботники, контрольные рейды по проверке исправности электрооборудования в пищеблоках; состояния пожарной безопасности в учреждениях, посещение центра психологической службы, оформление уголков по ОТ, ПБ, ГО и ЧС и др.

Профсоюзные организации приняли активное участие в акции «За достойный труд». 7 апреля, во Всемирный День здоровья во всех образовательных учреждениях района прошли утренние зарядки, уроки здоровья, выставки и конкурсы, посвященные здоровому образу жизни.

Хотелось бы напомнить, что обеспечение безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда является обязанностью работодателей. Проведение многих обязательных мероприятий (таких как, обучение по ОТ, обязательные психиатрические освидетельствования, специальная оценка условий труда, обеспечение работников СИЗ и др.) невозможно обеспечить без соответствующих финансовых вливаний со стороны учредителей. Именно отсутствие финансирования является одной из наиболее распространенных первопричин нарушений.

Также по итогам контроля отмечается рост нарушений, связанных с проведением обучения по охране труда. Прежде всего это связано с вступлением в силу новых Правил обучения. В этом направлении нам необходимо совместно с управлением образования усилить разъяснительную работу.

 По-прежнему остается проблемным вопрос соблюдения требований охраны труда при обеспечении работников СИЗ и смывающими средствами. Напоминаем, что с первого сентября этого года вступили в силу новые нормативные акты, регламентирующие порядок и нормы обеспечения. Обращаем внимание на необходимость приведения в соответствие им локальных нормативных актов образовательных организаций.

 Уважаемые коллеги!

 Эффективной социальной защите работников образования способствует правозащитная деятельность.

В 2023 году в Буинском городском суде рассмотрены дела 4 работников образования в связи с назначением досрочной трудовой пенсии. Из них -3 человека удовлетворены полностью, а 1 человеку отказано.

Профессиональные союзы включились в работу по разъяснению правового статуса «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»: объясняли все «за» и «против» самим претендентам на должность и руководителям ОУ.

Профсоюз неоднократно обращал внимание на необходимость расширения списка тождественности должностей в системе образования. Недавно Министерством труда России издан приказ об установлении тождества таких должностей как: «инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель» и «советник директора по воспитанию» наименованию должности «заместитель директора (начальника, заведующего)». Это дает право работникам на досрочное пенсионное обеспечение.

 В сентябре прошла традиционная республиканская акция «Профсоюзная неделя». Огромное спасибо руководителям и профсоюзному активу за проведенные мероприятия. Профсоюзная неделя прошла на хорошо организованном уровне.

Итоги профсоюзной работы за учебный год были подведены на Профсоюзном Сабантуе председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений района.

 Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и расширяет членство нашей организации. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

 Помимо официального сайта территориальная организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети ВКонтакте. Профессиональный союз – это прежде всего люди, поэтому мы поставили перед собой задачу – наполнить наши информационные ресурсы не только важными документами или событиями с профсоюзных мероприятий, но и публикациями о людях, их историях успеха.

 Очень значимой и интересной стала республиканская интернет-акция для педагогических семей «Одна профессия на двоих». В образовательных учреждениях района сегодня трудятся 48 педагогических семей, в которых одну профессию делят на двоих. Мы максимум постарались их отметить. Отдельно поздравили многодетные и молодые семьи, семьи руководителей, семьи с большим стажем работы и др.

Чествования педагогических семей проходили на значимых районных мероприятиях- на сессии районного Совета, на районной родительской конференции, день учителя, на встрече с главой района, предоставили возможность таким семьям отдохнуть в Крыму и Сочи, по проекту «Профсоюзный уик-энд», посетить Буинский драматический театр, принять участие в республиканском бенефисе педагогических семей.

 4 семьи: Заббаровы (Адав-Тулумбаевская СОШ), Зиятдиновы, Сысоевы (СОШ им.Сагдеева), Ивановы (Кошки-Теняковская ООШ) приняли активное участие в данной акции. В республиканской группе ВКонтакте публиковались посты о них, они сами рассказали истории, почему они выбрали профессию педагога и какую роль в их жизни играет профессиональный союз. Выражаем им отдельные слова благодарности.

В рамках Профсоюзной недели и республиканской акции «Одна профессия на двоих» в ППО МБОУ «Кошки-Теняковская ООШ» прошло мероприятие «Час досуга», в котором приняли участие две педагогические семьи, одна из которых профсоюзная (семья Ивановых-председатель профкома Валерий Константинович Иванов, Ирина Михайловна(супруга) –член профкома школы).

 Несмотря на загруженность в своей основной работе, наши профсоюзные активисты принимают активное участие в различных республиканских конкурсах и акциях. Считаю, что интересным был республиканский конкурс «Человек труда». В нескольких номинациях приняли участие председатели профсоюзных комитетов. Это Ильдар Лензович Латыпов (Больше\_Фроловская ППО), Зльвира Владимировна Гараева(АТСОШ), Светлана Валерьевна Сергейчева (д.сад «Теремок»), Гульчачак Канафеевнв Гафурова (Альшиховская СОШ), Елена Николаевна Тимрякова (д.с «Солнышко»), Ильгамия Ильгизовна Калетдинова (д.с «Курочка Ряба»). Спасибо вам, коллеги.

Республиканская акция «Профсоюзные ёлки» в преддверии Нового года создала всем новогоднее настроение. Елки получились очень креативными и красивыми. Еще раз спасибо, коллеги, за поддержку.

Без внимания не оставляем наших дорогих ветеранов и наставников. Мы -у них в гостях, и они -у нас. Поддерживаем их и морально, и материально. Первичным профсоюзным организациям большое спасибо за то, что на забывают своих ветеранов.

 Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» для каждой первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Разделы приведены к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные. Выражаем всем огромную благодарность за проделанную работу. Рекомендация по созданию разделов «ПРОФКОМ» внесена и в новое территориальное Соглашение.

 Популярностью среди членов профсоюза пользуются автобусные экскурсии по городам Поволжья. Свыше 250 работников прияли участие в таких турах на сумму более 120 000 рублей территориального профсоюзного бюджета.

Профсоюзы всегда выступают за здоровый образ жизни, потому что хороший работник-это здоровый работник. С этой целью ежегодно проводится Спартакиада работников образования, для членов коллективов организуются различные спортивные и культурные мероприятия. Спасибо, коллеги, за участие.

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это наших председателей первичных профсоюзных организаций.

 Мы также благодарны нашим социальным партнерам: Исполнительному комитету Республики Татарстан, МКУ «Управление образования», руководителям образовательных организаций района за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Сегодня мы принимаем территориальное Соглашение на 2024-2026 гг.

В связи с введением новых квалификационных категорий: «педагог-методист» и «педагог-наставник» рекомендуем за счет стимулирующих выплат, внебюджетных средств предусмотреть доплаты педагогическим работникам в коллективных договорах. Конечно, при выполнении дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Следующий этап - заключение коллективных договоров на новый период. Уверена они будут своевременно заключены и реализованы.

 Уважаемые коллеги! 2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования - Год организационно-кадрового единства, пройдут отчеты и выборы во всех профсоюзных организациях (от первичных до республиканской). Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

«Собраться вместе-это начало, держаться вместе-это прогресс, работать вместе-это успех!» Желаю всем больших успехов в работе и в развитии социального партнерства.