Уважаемые коллеги!

В период со 2 по 7 октября 2017 года проходит Всероссийская акция «За достойный труд!» в форме заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.  В повестку дня этих мероприятий, в которых участвует более миллиона двухсот членов профсоюзов, включены острейшие вопросы социально-трудовых отношений. Среди них: о проекте бюджета субъекта России на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 гг.; о ходе реализации указов Президента России в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы; об установлении размера минимальной заработной платы и её индексации в субъекте РФ на 2018 год; о ходе проведения специальной оценки труда и другие.

17 сентября на Театральной площади представители Федерации омских профсоюзов, профсоюзных организаций предприятий и учреждений города Омска, молодежных советов, омичи, солидарные с требованиями профсоюзов, провели митинг в преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!». Этой акцией, в которой приняли участие полторы тысячи человек, мы выразили тревогу продолжающимся снижением уровня жизни большей части работников всех сфер экономики. Говорили о низком уровне зарплаты, трудоустройстве - оттоке молодых специалистов в другие регионы, об обманутых дольщиках и вкладчиках, которые ждут строительства своих домов многие годы, об индексации пенсий и сохранении всех льгот и социальных выплат.

За последние три года экономика нашей страны столкнулась с серьезными внешними вызовами: двукратное падение цен на нефть, введение против России экономических санкций, закрытие доступа на рынки капитала, ощутимое сокращение инвестиций.

Основная задача профсоюзов в этих условиях – предпринять все возможные меры, чтобы сегодняшние сложные социально-экономические условия не послужили оправданием отмены социально-трудовых гарантий работающему населению.

Правительству России необходимо принимать решительные меры, которые предотвратят падение уровня жизни населения. Поэтому сегодня на повестке дня вопросы индексации пенсий, социальных выплат, пособий не ниже фактической инфляции; доведение МРОТ до прожиточного минимума к 2018 году, пролонгация индексации пенсий работающим пенсионерам, снижение уровня обязательных платежей, налоговой нагрузки на граждан. Рост коммерциализации и избыточная интенсификация труда бюджетных работников ведет к снижению качества и доступности услуг в здравоохранении, образовании, культуре и социальной сфере.

В условиях социальной несправедливости, профсоюзы последовательно выступают за введение прогрессивного налогообложения сверхдоходов. Именно этот налоговый инструмент позволит одновременно снижать уровень социального расслоения в обществе и существенно пополнять государственный бюджет. Нерешенные экономические проблемы, в частности, неэффективное межрегиональное распределение бюджетных средств, приводят к формированию дефицитного регионального бюджета, результатом чего является снижение уровня жизни омичей, которое в том числе способствует постоянному оттоку квалифицированных кадров и молодых специалистов из Омской области.

На прошедшем в сентябре этого года Совете ФОП рассматривался вопрос о соблюдении работодателями Омской области трудового законодательства и Соглашения о социальном партнёрстве в части обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы.

К сожалению, мы вынуждены признать, что это обязательство выполняется не всеми работодателями. Поскольку Трудовой кодекс не уточняет механизм индексации зарплаты. По сути получается, что решение о проведении индексации отдано на откуп работодателям. А большинство из них не горят желанием это делать.

Добровольно бизнес, особенно мелкий и средний, со своими деньгами не расстанется. Между тем, когда в европейских странах инфляция была такой же значительной, как и у нас, именно закон обязывал бизнесменов увеличивать зарплаты своим сотрудникам!

В результате значительного роста инфляции произошло существенное снижение реальной заработной платы наемных работников. По итогам первого полугодия 2017 года по данным статистики в нашем регионе наблюдаются позитивные тенденции (рост реальной зарплаты составил 103 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года). Однако сегодня в регионе реальная заработная плата ниже, чем в 1 полугодии 2014 года, так как в первом полугодии 2016 года размер реальной заработной платы составлял 98,7 % к аналогичному периоду 2015 года, а в первом полугодии 2015 года реальная заработная плата составляла 92,1 %. Как видим, наблюдается небольшой рост к достигнутому минимуму трёхлетнего снижения размера реальной заработной платы. При этом реальные располагаемые денежные доходы населения Омской области неуклонно снижаются.

Снижаются и объемы дотаций бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование реализации положений Указов Президента Российской Федерации. Продолжающаяся «оптимизация» учреждений бюджетной сферы, ведет к повышению заработной платы, но за счет увеличения нагрузки на оставшихся после сокращения работников. В рамках выполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по результатам 1 полугодия 2017 года не достигнуты целевые показатели по социальным работникам, медицинскому персоналу, работникам учреждений культуры. По остальным категориям работников обеспечение выполнения указов Президента Российской Федерации в части повышения зарплаты отдельных категорий работников бюджетного сектора произошло путём искусственного занижения целевых показателей по заработной плате и манипуляций с методиками подсчета средней заработной платы. Увеличивается диспропорция оплаты труда малоквалифицированных и квалифицированных работников.

В городском бюджете не предусмотрены средства на повышение квалификации медицинских работников, работающих в детских дошкольных учреждениях. Значительные суммы им приходится оплачивать самостоятельно.

Продолжает усугубляться ситуация, сложившаяся в сфере оказания услуг, предоставляемых областным и муниципальным пассажирским транспортом. Пассажирские предприятия Омска находятся на грани банкротства, начались задержки выплаты заработной платы работникам АО «Омскоблавтотранс». Идет отток высококвалифицированных специалистов, водителей, кондукторов и рабочих других специальностей. Основными причинами являются нестабильность в отрасли, невысокая заработная плата, износ автобусного парка, тяжелые условия труда.

Профсоюзы считают, что властям всех уровней необходимо принять меры по стабилизации обстановки в сфере пассажирских перевозок города и области.

Сегодня мы обращаемся к органам исполнительной власти с призывом: при формировании областного и городского бюджетов на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов предусмотреть средства на индексацию заработной платы работников бюджетной сферы, строгое выполнение всех социальных обязательств, приобретение нового подвижного состава для областного и городского пассажирского транспорта.

В рамках социального партнёрства для участия в рассмотрении и формировании проектов бюджета области и города считаем необходимым сформировать по отраслевому признаку рабочие группы, в состав которых включить представителей отраслевых профсоюзов.

Другое направление деятельности профсоюзных лидеров в сфере достижения достойного размера заработной платы –приближение минимального размера оплаты труда к величине прожиточного минимума.

В нашем регионе с 1 июля 2017 года установлен повышенный размер минимальной заработной платы для работников внебюджетного сектора экономики – 8 970 рублей. Президент Российской Федерации дал поручение разработать законопроект о поэтапном повышении МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ до 1 января 2019 года. Профсоюзы принимают активное участие в этом процессе.

В решении вопросов занятости, профсоюзы области выступают за возможность удовлетворения потребности в рабочей силе. В первую очередь это должны быть региональные трудовые ресурсы, так как значительную их часть в сфере промышленности мы можем потерять ввиду снижения объёмов производства. А это повлечет за собой сокращение рабочих мест, отток квалифицированных специалистов в другие регионы. В этой ситуации мы призываем руководителей наших предприятий действовать в единстве с профсоюзными организациями, внимательно и бережно отнестись к сохранению кадров.

Если говорить о социальном партнерстве, необходимо отметить наше участие в законотворческой и нормотворческой деятельности. Только за три последних года Федерацией омских профсоюзов с участием отраслевых профсоюзов рассмотрено более 280 проектов постановлений регионального правительства и профильных министерств, инициировано принятие закона об охране труда и внесение дополнения в закон «О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Омской области» в части определения порядка присоединения работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, к региональным, отраслевым и территориальным соглашениям, заключенным в регионе. Принятие Законодательным собранием Омской области последнего закона обеспечит правовую защиту трудовых прав большого количества работников нашего региона.

Социальное страхование, включая пенсионное обеспечение, является еще одним важнейшим стандартом достойного труда. Федерация омских профсоюзов заключила двусторонниесоглашения о сотрудничестве и взаимодействии с Омским региональным отделением Фонда социального страхования РФ и отделением Пенсионного Фонда РФ по Омской области. Совместными усилиями мы добиваемся безусловного включения работодателями разделов по социальному страхованию и пенсионному обеспечению в коллективные договоры на предприятиях, в организациях и учреждениях Омской области, осуществляем контроль за выполнением принятых обязательств.

Цель проведения заседания сегодня – обсудить наиболее острые вопросы, которые волнуют трудовые коллективы предприятий, организаций и учреждений Омского региона.

Сегодня все понимают, что профсоюз, работодатели и власть должны быть равноправными партнерами и вырабатывать совместные эффективные действия в сфере социально-трудовых отношений. Социальное партнерство – продукт цивилизованного общества, которому присуща «взрослая» система взаимодействия между основными участниками социально-трудовых отношений: работодателями, профсоюзами, властью.

Естественно, что все участники социально-трудовых отношений имеют свои собственные взгляды и мнения: они могут идти параллельно и пересекаться, совпадать и противоречить друг другу. И только совместные усилия всех сторон приведут к общему согласию, принимая во внимание интересы каждого.