ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**МАРИЙСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_РАСПОРЯЖЕНИЕ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

14 октября 2019 года г. Йошкар-Ола № 38

**О проведении республиканской тематической проверки   
«Соблюдение прав и гарантий лиц предпенсионного возраста»**

В соответствии с планом работы Марийской республиканской организации Профсоюза на 2019 год, организовать и провести республиканскую тематическую проверку **«Соблюдение прав и гарантий лиц предпенсионного возраста»** в период с 16 октября по 20 декабря   
2019 года.

1. Утвердить Порядок проведения республиканской тематической проверки (Приложение № 1).

2. Председателям территориальных, первичных организаций Профсоюза:

- организовать проведение республиканской тематической проверки   
с участием профсоюзного актива, внештатных правовых инспекторов труда профсоюза;

- проинформировать органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, о проведении данной проверки;

**-** провести анализ результатов проверки на заседаниях коллегиальных органов, направить отчет в республиканский комитет Профсоюза   
до 25 декабря 2019 года.

3. Итоги республиканской тематической проверки рассмотреть   
на заседании республиканской отраслевой трехсторонней комиссии   
по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить   
на главного специалиста-юриста Короткову М.П.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель республиканской организации Профсоюза |  | Л.В. Пуртова |

Приложение № 1

к распоряжению председателя

республиканской организации Профсоюза

от 14 октября 2019 г. № 38

**ПОРЯДОК**

**проведения региональной тематической профсоюзной проверки   
по теме: «Соблюдение прав и гарантий лиц предпенсионного возраста»**

Целью проведения республиканской тематической проверки является предупреждение, выявление и устранение нарушений норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы прав и гарантий лиц предпенсионного возраста.

Республиканская тематическая проверка осуществляется внештатными правовыми инспекторами труда рескома Профсоюза, председателями территориальных, первичных профсоюзных организаций, профсоюзным активом.

Cроки проведения тематической проверки: с 16 октября по 20 декабря 2019 года.

Проверяемый период – с 1 января 2019 года по 15 октября 2019 г.

**I. Нормативно-правовая и методическая основа проведения региональной профсоюзной тематической проверки**

Нормативно-правовой базой проведения республиканской тематической проверки являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Уголовный кодекс Российской Федерации;

[Федеральный закон](http://internet.garant.ru/document?id=70452688&sub=0) от 28 декабря 2013  г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»;

[Федеральный закон](http://internet.garant.ru/document?id=71966782&sub=0) от 3 октября 2018  г. № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»;

Соглашение между Правительством Республики Марий Эл, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и республиканским объединением работодателей на 2019 - 2021 годы;

# Региональное отраслевое соглашение между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2018 - 2020 годы;

территориальные отраслевые соглашения между отделами (управлениями) образования муниципальных образований Республики Марий Эл, территориальными организациями Профсоюза и муниципальными отраслевыми объединениями работодателей (при наличии объединения).

**Методическую основу профсоюзной тематической проверки   
в Республике Марий Эл составляют:**

Порядок проведения правовыми инспекторами труда Профсоюза проверок соблюдения работодателями в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений (Приложение   
к постановлению Исполкома Профсоюза от 09.12.2015г. № 3-3);

настоящий Порядок проведения региональной тематической профсоюзной проверки.

Проверка проводится в образовательных организациях.

**II. Сроки проведения региональной тематической**

**профсоюзной проверки**

В соответствии с планом основных мероприятий республиканского комитета Профсоюза на 2019 год определяются следующие сроки проведения региональной профсоюзной тематической проверки:  
с 16 октября по 20 декабря 2019 года.

Проверяемый период – с 1 января 2019 года по 15 октября 2019 г.

**III. Количественные показатели проверки**

Тематическая проверка проводится **не менее чем в 5 образовательных организациях**, профсоюзные организации которых находятся   
на профсоюзном учете в территориальной организации Профсоюза.

Количество проверяемых учреждений определяет территориальная организация Профсоюза. Проверка осуществляется во всех типах образовательных организаций.

**IV. Качественные показатели проверки**

Качественные показатели республиканской тематической проверки отражаются территориальными организациями Профсоюза в статистической форме, которая направляется в реском Профсоюза в составе итоговых материалов территориальной тематической проверки.

**V. Подготовка информации**

Внештатные правовые инспекторы труда, председатели территориальных, первичных организаций Профсоюза по окончании проведения республиканской тематической проверки в срок не позднее   
**25 декабря 2019 года,** направляют в реском Профсоюза итоговые материалы, подготовленные в соответствии с количественными и качественными показателями.

**В итоговые материалы включаются:**

* статистическая форма;
* пояснительная записка, прилагаемая к статистической форме;
* дополнительные материалы (планы проверок, постановления профкомов, президиумов территориальных организаций Профсоюза, приказы по отделу образования, акты проверок, справки и др.).

**Отчет должен содержать:**

* сведения о решениях выборных территориальных, первичных профсоюзных органов о проведении РТП, рассмотрении итогов проверки   
  на заседаниях выборных органов территориальных организаций Профсоюза, совещаниях руководителей, советах РОО (ГОО);
* сведения об информировании соответствующих органов управления образования (справка начальнику РОО (ГОО)) о нарушениях, обнаруженных в ходе проверок, рекомендациях по их устранению;
* информация о проведении проверки с указанием наименований проверенных образовательных учреждений и комментариев,   
  с примерами по каждому показателю проверки;
* сведения о мерах, принятых по результатам проверок;

Отчет подписывается председателем территориальной первичной организации Профсоюза и внештатным правовым инспектором труда Рескома Профсоюза.

Территориальные и первичные профсоюзные организации подводят итоги профсоюзной проверки на заседаниях профсоюзных комитетов.

Итоги республиканской тематической проверки рассматриваются   
на заседании республиканской отраслевой трехсторонней комиссии   
по регулированию социально-трудовых отношений.

**Статистическая форма**

Территориальная, первичная организация Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. исполнителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Тема проверки:**

**Соблюдение прав и гарантий лиц предпенсионного возраста**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ПОКАЗАТЕЛИ** | | **Количество** |
| **1. Проверено образовательных организаций по вопросу: «Соблюдение прав и гарантий лиц предпенсионного возраста»**  **Всего, в том числе в организациях:** | |  |
|  | |  |
|  | общего образования |  |
|  | дошкольного образования |  |
|  | дополнительного образования |  |
|  | среднего профессионального образования |  |
| **2.Количество работников предпенсионного возраста, всего:** | |  |
| **в том числе, в организациях:** | |  |
|  | общего образования |  |
|  | дошкольного образования |  |
|  | дополнительного образования |  |
|  | среднего профессионального образования |  |
| 1. **Факт нарушения трудовых прав работников, в части необоснованного увольнения с работы по мотивам достижения работником предпенсионного возраста[[1]](#footnote-1), *всего*** | |  |
| * 1. **Был ли работник восстановлен на работе после выявления нарушения, если нет, то по какой причине (указать в пояснительной записке)** | |  |
|  | **Нарушение права работника, не достигшего возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья[[2]](#footnote-2).**  **Всего, в том числе в организациях:** |  |
|  | общего образования |  |
|  | дошкольного образования |  |
|  | дополнительного образования |  |
|  | среднего профессионального образования |  |
| **5.** | **Наличие в коллективных договорах гарантии и компенсации, которые обеспечивают занятость граждан предпенсионного возраста[[3]](#footnote-3)**  **Всего, в том числе в организациях:** |  |
|  | общего образования |  |
|  | дошкольного образования |  |
|  | дополнительного образования |  |
|  | среднего профессионального образования |  |
| **6.** | **Наличие в коллективных договорах положения,  в соответствии с которыми при сокращении численности или штата работников и при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 ТК РФ, имеют работники, которым  до наступления права на получение пенсии (по любым основаниям) осталось менее двух лет[[4]](#footnote-4)**  **Всего, в том числе в организациях:** |  |
|  | общего образования |  |
|  | дошкольного образования |  |
|  | дополнительного образования |  |
|  | среднего профессионального образования |  |

Председатель территориальной

организации Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись; фамилия, имя, отчество)

Внештатный правовой

инспектор труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись; фамилия, имя, отчество)

1. **УК РФ, статья 144.1. Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста**

   **Примечание.** В данном случае, под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством РФ [↑](#footnote-ref-1)
2. Ст.185.1 Трудового кодекса РФ [↑](#footnote-ref-2)
3. Соглашение между Правительством Республики Марий Эл, Союзом "Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл" и республиканским объединением работодателей на 2019 - 2021 годы [↑](#footnote-ref-3)
4. П. 8.4.4. Регионального отраслевого соглашения между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике   
   Марий Эл на 2018 - 2020 годы [↑](#footnote-ref-4)