**Открытый (публичный)**

 **отчёт о деятельности Нижнекамской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования**

**за 2022г.**

Деятельность Нижнекамской территориальной организации Общероссийского Профсоюза осуществляется в соответствии с главой 58 Трудового Кодекса РФ, статьей 2 Федерального закона от 12.01.1996 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об общественных объединениях (организациях)» № 82-ФЗ от 19.05.1995, Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и направлена на реализацию уставной деятельности, программ, решений VIII Съезда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, XXI Республиканской, XI Территориальной профсоюзных конференций.

За отчетный период в территориальной Профсоюзной организации произошло структурное изменение: с профсоюзного учёта снята 1 организация школа-сад «Боровичок» в связи с переходом в структуру дошкольного образования, включены в состав территориальной Профсоюзной организации 2 первичные профсоюзные организации- МБОУ «Лицей №38» и МБОУ «Адымнар-Нижнекамск».

**Общая численность** членов профсоюза составила **4 282 чел.** (4 370 чел.):

1. выбыли из членства в Профсоюзе на основании заявления – **34** чел. (13 чел.);
2. вступили в ряды членов Профсоюза – **918** чел. (741 чел.)

**Процент членства** в Профсоюзе составил **94,45%** (95,1%) **среди работающих** (уменьшение на 0,15%)**.**

**Самые низкие показатели членства** **в Профсоюзе** (в среднем 77,66%) в **профессиональных образовательных организациях:**

**68,48%** в Нижнекамском многопрофильном колледже (60,4 в прошлом году),

**64,37%** в Педагогическом коллеже (72,4% в прошлом году),

**60,36%** в Агропромышленном колледже (52,68% в прошлом году). Нижнекамский индустриальный техникум охват – 100% (96,3% в прошлом году).

Так же низкий показатель членства в Профсоюзе в **организациях общего среднего образования**: школы №№ 5 (77,5%), 7 (81,6%), 16 (91,38%), Лицей №24 (92,73%), школы №№ 26 (86,67%), 28 (91,23%), 33 (85,05%), Гимназия №34 (90,24%), Лицей №35 (92,21%), Кадетский корпус (87,95%);

**в организация дополнительного образования:** МБУ ДО «Мечта» (85%), СДЮТиЭ (91,3%), НШДС №71(90,91%).

**Процент профсоюзного членства** среди педагогов **до 35 лет** – 99,9%**.**

* Общее количество профсоюзного **актива 960 чел. (**840 чел.), из них **77** – председателей профкомов;
* **Штатных работников** **4** чел.:

- председатель;

- заместитель председателя - инспектор труда;

- главный бухгалтер;

- главный специалист.

В настоящее время продолжается работа по мотивации членства в Профсоюзе работников образования в организациях среднего профессионального образования и в других организациях, где низкий % в Профсоюзе.

Согласно Плану работы территориальной организации в январе-феврале будет проведен традиционный отчёт (балансовая комиссия) с председателями профкомов, руководителями и главными бухгалтерами всех организаций по вопросам численности членов профсоюза, охвату, мотивации, полноты удержания профвзносов, а так же по организации и ведению деятельности профкомов, в т.ч. совместно с руководством.

По состоянию на 01.01.2023г. в **структуре** Нижнекамской территориальной профсоюзной организации профсоюза работников образования:

* **59** (59) первичных профсоюзных организаций **общего образования** в них членов профсоюза 3 385 чел. (3 428 чел.),
* **9** первичных профсоюзных организаций **дополнительного образования** (в них членов профсоюза 348 чел. (352чел.),
* **4** первичных профсоюзных организаций **среднего профессионального образования** в них членов профсоюза 263 чел. (366 чел.),
* **4** первичных профсоюзных организаций **иных учреждений** системы образования в них членов профсоюза 149 чел. (150 чел.),
* **1** (2)первичная профсоюзная организация **дошкольного образования** 70 чел. (88 чел.);
* **75** (69 чел.) членов профсоюза – **неработающие пенсионеры**.

За отчетный период прошли обучение в Школе территориального профсоюзного актива и на 4х обучающих семинарах 1 058 чел. (700 чел.) профактивистов.

Регулярно, в соответствии с Планом основных мероприятий, проводились **заседания выборных органов** Нижнекамской территориальной профсоюзной организации:

**3 заседания Совета,** **9** **совещаний** председателей профкомов (ежемесячно, каждый последний вторник, в т. ч. в режиме онлайн),

**4 заседания Президиума** (в т. ч. в режиме онлайн) с заслушиванием **следующих вопросов**:

* о приоритетных направлениях деятельности профактива (мотивация профчленства, совершенствование организационной, информационной работы в первичных профорганизациях);
* о работе профактива по усилению контроля за состоянием охраны труда, техники безопасности и здоровья работников, их санаторного лечения, специальная оценка условий труда;
* о реализации Республиканских профсоюзных программ,
* об организации и проведении тарификации педагогических работников;
* о работе профсоюзных комитетов и администрации по развитию социального партнерства;
* о результатах общественного профсоюзного контроля, проверок и изучения состояния соблюдения норм трудового права, обеспечения социальными льготами и гарантиями;
* о совместной деятельности профактива и руководства образовательных организаций по совершенствованию работы с молодыми специалистами и ветеранами педагогического труда;
* о электронном учете членов Профсоюза (Автоматизированная информационная система)

**2 Пленума** в т.ч. 2 совместных с управлением образования – о ходе выполнения обязательств Соглашения.

Территориальная Профсоюзная организация приняла участие в **конкурсах и Гранте** Татарстанской региональной организации Общероссийского Профсоюза и Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

В отчетный период одним из главных направлений деятельности продолжало оставаться **социальное партнерство**.

В соответствии с Соглашением между Управлением образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района и Нижнекамской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2022 г.г. успешно реализовался порядок распространения повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) только для членов Общероссийского Профсоюза образования и науки.

Ключевой задачей Соглашения и коллективных договоров образовательных организаций являлось и является стремление партнеров к установлению достойного **уровня оплаты труда**, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

В результате активных действий Профсоюза по **усовершенствованию системы оплаты труда**, приведением ее в соответствие с нормами трудового законодательства, повышению до уровня средней по экономике в регионе **позволило достичь ежегодного повышения уровня средней зарплаты** по всем категориям работников:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2020 г.** | **2021г.** | **2022г.** |
|  - в образовании в целом | 31410руб. | 37482 руб. | 44214 руб. |
| *Организации общего образования* |
| - руководящий состав  | 45037руб. | 49736руб. | 58337 руб. |
| - педагогические работники | 36072руб. | 44788руб. | 50600 руб. |
| - вспомогательный состав | 20452руб. | 22497руб. | 25946 руб. |
| - обслуживающий персонал | 15825руб. | 17407руб. | 20147 руб. |
| *Организации дополнительного образования* |
| - руководящий состав  | 34510руб. | 38090руб. | 44401 руб. |
| - педагогические работники | 35789руб. | 36425руб. | 41709 руб. |
| - вспомогательный состав | 19025руб. | 21308руб. | 26250 руб. |
| - обслуживающий персонал | 14455руб. | 16190руб. | 20986 руб. |
| *Организации профессионального образования* |
| - руководящий состав  | 47525руб. | 51520руб. | 59300 руб. |
| - педагогические работники | 38386руб. | 46300руб. | 51100 руб. |
| - вспомогательный состав | 19361руб. | 21360руб. | 25950 руб. |
| - обслуживающий персонал | 16823руб. | 18820руб. | 21000 руб. |

 Производиться **ежемесячная доплата в размере 5 тыс. рублей** из бюджета РФ и сохранена **доплата 2,550 рублей из бюджета РТ** (при нормативном количестве 25 учащихся в классе) **за классное руководство** педагогам в организациях общего образования, **кураторам учебных групп среднего профессионального** образования по 5 тыс. рублей ежемесячно.

Эффективная система социального партнерства позволила создать устойчивое и ответственное отношение социальных партнеров к выполнению коллективных договоров как к основному нормативному документу в образовательных организациях, направленному на законную социально-правовую защиту работников и предоставление дополнительных льгот членам профсоюза.

С целью определения приоритетных направлений деятельности Профсоюза, адресного и индивидуального подхода к решению социально-бытовых проблем работников образования, регулярно проводится **мониторинг, анализ социального, экономического положения, состояния здоровья работников и их детей, социального статуса семей**.

Установлено:

из общего числа работающих членов Профсоюза **(4 282 чел.):**

|  |  |
| --- | --- |
| **- в возрасте**  | до 25 лет – 6 %,до 35 лет – 14,4 %,до 50 лет – 36,6 %,до 60 лет – ­­­27,9 %,старше 60 лет – 15,1% (работающих); |

- женщина – 85%;

- мужчины – 15%.

**- по социальному составу**

**8** многодетных семей,

**53** одинокие мамы,

**15** семей, воспитывающих детей-инвалидов,

1. работающих инвалидов;

- **временная нетрудоспособность** по болезни в год составила менее **1 тыс. чел.** человек,

- по беременности и родам **228** (301 чел.) человек,

* случаев травматизма на рабочем месте – **1** (МБОУ «СОШ №12»),
* смертность на рабочем месте – **0**.

Профессиональный, квалификационный и образовательный уровень повысили **1 025** (455 чел.) педагогических работников:

**21 чел.** (29 чел.) получили высшее образование без отрыва от основной работы с возмещением и оплатой дней сессий и периодов защиты дипломов;

**654 чел.** (426 чел. в прошлом году) прошли педагогическую аттестацию, в т.ч. **563** (335 чел. в прошлом году)педагогов-членов профсоюза на льготных условиях по упрощённой форме в соответствии с Приложением №1 к Соглашению «Права и льготы педагогическим работникам при подготовке и проведению аттестации»;

**450 чел.** (608 чел.)курсы повышения квалификации;

Работниками по социально-значимым, семейным событиям за год реализованы права на **дополнительные оплачиваемые дни отдыха:**

* по уходу за детьми в возрасте до 16 лет («мамин день») –

 **1 042** чел.,

* по уходу за детьми-инвалидами (4 дня) – **15**чел.,
* бракосочетание работника (3 дня) – **53** чел.,
* бракосочетание детей (3 дня) – **36** чел.,
* по случаю смерти близких родственников (3 дня) – **79** чел.,
* переезд на новое местожительства (3 дня) –**16** чел.,
* проводы сына в армию (2 дня) –  **19** чел.,
* за работу без больничного листа (3 дня) – **892** чел.,
* уход за престарелыми родителями – **131** чел.,
* воспользовались правом на дополнительный отпуск до одного года –**0** педагога;
* участники боевых действий (1 рабочий день) – **9** чел.
* Родители первоклассников (1 Сентября) – **63** чел.
* Родители выпускников 1 рабочий день – **25** чел.

**ВСЕГО:** **1 670** чел.

**Экономический эффект** использования членами профсоюза оплачиваемых социально-значимых дней отдыха за год составил более **3 млн. 900**рублей.

**Производились:**

* выплата **материального вознаграждения** в размере должностного оклада (ставки) работникам при достижении пенсионного возраста с сохранением права на продолжение работы;
* **премирование работников**, награжденных Почетными грамотами всех уровней, удостоенных Почетных званий, награжденных знаками и медалями согласно Приложению к Коллективному договору образовательных организаций;
* **премирование и вручение ценных подарков** по случаю юбилейных дат работников и организаций;
* **премиальное вознаграждение** педагогических работников **за призовые места в олимпиадах**, конкурсах, соревнованиях;
* **оказание материальной помощи** в связи с тяжелым материальным положением в семье, оплата ритуальных услуг по случаю смерти работников, членов их семей из **Профсоюзных средств**;
* **материальная помощь работникам-инвалидам** и работникам, воспитывающим **детей-инвалидов** из средств Профсоюза;
* возмещение затрат на **дорогостоящее лечение**, **платных операций**, **медицинских обследований** и **чрезвычайных жизненных ситуаций** из средств Профсоюза;
* **Материальная помощь мобилизованным** **на ВСО** из средств Профсоюза;

Одним из приоритетных направлений деятельности Нижнекамской территориальной профсоюзной организации работников образования является **защита трудовых прав работников – членов профсоюза** и представление их интересов**.**

В течении года **правовым инспектором** труда территориальной профсоюзной организации было проведено **10** (12)проверок по соблюдению трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права..

Выявлено **77ний** (71) **нарушение** трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права таких как:

- в штатном расписании содержится должность педагога-библиотекаря, работник, занимающий указанную должность, официально на нее не переведен;

- отсутствуют дополнительные соглашения на совмещаемую должность, на изменение учебной нагрузки;

- у заместителей директора отсутствует дополнительное соглашение на должность учителя;

- в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, ввиду малого количества штатных единиц, один работник совмещает несколько должностей – дополнительные соглашения не оформлены;

- у заместителей директора неверно указано рабочее время – 36 часов вместо 40 часов;

- в образовательных организациях, расположенных в сельской местности неверно указана продолжительность рабочего времени у женщин – 40 часов вместо 36 часов;

- у работников-инвалидов неверно указана продолжительность рабочего времени – 40 часов вместо 35 час., не удлиняется отпуск;

- формальный подход к согласованию размера премий с председателем профкома – отсутствуют протоколы заседаний комиссий по премированию в приказах нет согласования с председателями профкома;

- отсутствие основания для установления премий;

- локальные акты, регулирующие порядок премирования не актуальны, содержат ссылки на нормативно-правовые акты, утратившие силу;

- неверно оформляется осуществление педагогической деятельности по дополнительным платным образовательным услугам, заключается трудовой договор вместо договора на оказание услуг, при этом гарантии, предоставляемые в рамках трудовых правоотношений не соблюдаются;

- продолжительность отпуска в графе отпусков устанавливается пропорционально отработанному времени.

**В судах рассмотрено 18** (17) **исковых заявлений** по вопросу назначения досрочной трудовой пенсии.

Включены в стаж для назначения досрочной страховой пенсии:

- периоды работы с неполной нагрузкой по совмещаемой должности в организациях, расположенных в сельской местности;

- период работы в колледже (организация смешанного типа);

- нахождение в командировках, на курсах повышения квалификации, учебных отпусках;

- работа в должности педагога-организатора с совмещением педагогической нагрузкой (1 чел.).

 В настоящее время в апелляционной инстанции находятся 5 дел.

**Проведена экспертиза** проектов документов, издаваемых управлением образования исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района: приказы об определении порядка работы в выходные и праздничные дни, критерии премирования руководителей и работников, формы уведомлений и дополнительных соглашений к трудовым договорам.

Совместно с внештатным техническим инспектором труда **подготовлены разъяснения по оформлению документации в связи с изменениями в законодательстве по охране труда**.

Периодически **проверялось наличие и соответствие нормам трудового законодательства таких документов** как:

- локальные акты организации, регулирующие оплату труда;

- правила внутреннего трудового распорядка;

- выполнение коллективного договора;

- правильность составления педагогической тарификации;

-соответствие кадровых документов требованиям профессиональных стандартов;

-своевременность и полнота предоставления социальных гарантий, предусмотренных коллективным договором.

 Для работников образовательных организаций, ответственных за кадровую работу **ведётся чат в мессенджере WatsApp для оперативного обмена информацией** и ответов на поступающие вопросы.

**За юридической консультацией обращались работники** по вопросам:

 - установления доплат за выполнение дополнительных обязанностей;

 - установления педагогической нагрузки после выхода из отпуска по уходу за ребенком;

 - о процедуре замещения временно отсутствующего по болезни работника;

- об изменении размера доплаты за заведование кабинетом, установленной в % отношении к МРОТ в связи с изменением МРОТ;

- об отказе в предоставлении очередного отпуска в полном объеме работнику, отработавшему 6 месяцев после трудоустройства;

- о временном переводе на другую работу на время очередного отпуска основного работника;

- о процедуре внесения изменений в график отпусков;

- о порядке хранения трудовых книжек;

- о порядке предоставления дополнительного отпуска за работу без больничного листа в течение года;

- о порядке предоставления дополнительного дня для ухода за родителями старше 80 лет;

- о порядке табелирования работников – внутренних совместителей;

- о порядке оформления дубликата трудовой книжки и другие вопросы.

**Экономический эффект** правозащитной работы составил более **1 млн. рублей.**

**Важным направлением деятельности Профсоюза является общественный контроль по созданию здоровых и безопасных условий труда работникам**. В отчетный период деятельность технической инспекции Нижнекамской территориальной профсоюзной организации работников образованиябыла направлена на выполнение работодателями требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий безопасных и здоровых условий труда работникам образования.

 **На заседаниях** территориальной профсоюзной организации **рассматривались вопросы:**

-Об организации и проведении СОУТ;

-О практике совместной работы работодателей и первичных профсоюзных организаций образовательных организаций Нижнекамского муниципального района по обеспечению прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда в свете изменений в законодательстве по охране труда.

**Основные усилия технической** **службы** были направлены на:

-**обучение** профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применению новых нормативных актов по оценке условий труда;

-**консультирование, обучение** социальных партнеров, ответственных, уполномоченных, членов Профсоюза по организации работы по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике заболеваний работников образования;

-**повышение эффективности профсоюзного контроля** в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;

-**осуществление взаимодействия с** государственными **органами контроля** по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда;

-**контроль** за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

**Техническая инспекция труда** Нижнекамской территориальной профсоюзной организации **– это:**

**1** внештатный технический инспектор труда;

**7** (5) штатных инженеров охраны труда в образовательных организациях (в 4х СПО, в школе № 29, в Лицее №38, в «Адымнар-Нижнекамск»);

**77** уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных комитетов.

 **За отчетный период** внештатным техническим инспектором труда **проведено**:

**97** проверок, из них:

**12** – плановые проверки работы образовательных организаций;

**75** - в составе комиссии Нижнекамского муниципального района участие в рамках приемки образовательных организаций по готовности к началу 2022- 2023 учебного года;

 **Уполномоченными лицами по охране труда** профсоюзных комитетов проведено **65 проверок**, выявлено **17 нарушений**.

 **Типичные нарушения**:

- нарушаются требования к формированию содержания инструкций по охране труда;

- нарушаются требования к ведению журналов инструктажей;

- в помещениях электрощитовых комнат находятся посторонние предметы;

- нарушаются требования по соблюдению безопасности к организации рабочих мест в кабинетах технологии, учебных мастерских, спортивных залах, на спортивных площадках;

- не оформляются Личные карточки учета выдачи СИЗ, Личные карточки учета выдачи смывающих, обезвреживающих средств;

- несвоевременно и не в полном объёме осуществляется проведение специальной оценки условий труда;

- несвоевременно и не в полном объёме проводится обучение и проверка знаний и требований охраны труда;

- в трудовых договоров работников отсутствуют сведения о результатах СОУТ;

- в некоторых случаях работники не ознакомлены с результатами СОУТ;

- ни все работники-совместители проходят предварительные и периодические медицинские осмотры;

- в трудовых договорах работников не прописаны гарантии и компенсации.

Часть нарушений были устранены в ходе проведения контроля, оставшиеся - в течение месяца.

В результате осуществления общественного контроля по охране труда в основном в образовательных организациях обновлены центры по охране труда и пожарной безопасности на рабочих местах, соблюдается санитарно-гигиенический режим, требования пожарной безопасности, изучается нормативная база по охране труда.

В отчетный период, в соответствии с графиками, проводилась **специальная оценка условий труда** в образовательных организациях, в т.ч. в учреждениях среднего профессионального образования.

 В 2022 году **прошли специальную оценку условий труда 1787 р. м.** (1936 р. м.). **Всего рабочих мест** с действующими картами СОУТ **на 31 декабря 2022 г. – 2747 р. м.** (3961 р.м.), что **составляет 89,6% охвата СОУТ** (**остальные 10,4 % рабочих мест включены в план** 2023 года).

Руководители данных организаций предупреждены об ответственности, о правовых и организационных основах и порядке проведения специальной оценки условий труда, установленные Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

По состоянию на 1 января 2023 года 259 работников получают **доплаты за работу во вредных условиях труда, 27 – дополнительный отпуск**. Ведется контроль за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда в образовательных организациях.

В целях профилактики производственных заболеваний обеспечен **100%** **охват работников медосмотрами**.

Для повышения квалификации руководителей, ответственных и уполномоченных по охране труда ведется системная работа по вопросам охраны труда - обучение проводится в обучающих лицензированных организациях и внештатным инспектором труда Профсоюза.

Согласно Плану Школы профактива **проведены 2 обучающих семинара** по охране труда для руководителей, председателей профкомов, ответственных и уполномоченных по охране труда.

Всего в 2022 году за счет средств всех источников финансирования **обучение по охране труда по 40-часовой** программе прошли **563 человека** (256 чел.).

**Несчастные случаи среди работников образовательных организаций**, **происшедших в отчетном периоде – 1 случай** (МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №12»). **Финансирование мероприятий по охране труда.**

 Анализируя данные по финансированию мероприятий по охране труда, нужно отметить значительное увеличение расходов на улучшение условий труда. Объясняется это не только объемами выполненных работ, но и увеличением стоимости выполнения работ по охране труда.

**Всего финансировано мероприятий по охране труда** в отчетный период на сумму 91 млн.631,1 тыс.руб. (21 млн. 759,8 тыс.руб.) из них:

- 282,3 тыс.руб. (210,5 тыс. руб.) на проведение СОУТ;

- 24498,4 тыс.руб. (738,0 тыс. руб.) на приобретение СИЗ, спецодежды, спецобуви;

- 1390 тыс.руб. (314,4 тыс. руб.) на обучение по охране труда;

- 720,9 тыс.руб. (630,6 тыс.руб.) на гигиеническое обучение и аттестацию;

- 9689,4 млн. (9 млн. 448,1 тыс.руб.) на проведение ремонтных работ;

- 965,0 млн. (4 млн. 107 тыс.руб.) на пожарную безопасность;

- 512,3 тыс.руб. (906,3 тыс.руб.) на профилактику короновирусной инфекции.

- на мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта израсходовано 600,0 тыс.руб. (1961,2 тысяч рублей);

- 44488,3 тыс.руб. на другие мероприятия по охране труда.

**В соответствии с планом**, совместно с управлением образования в апреле были проведены традиционные мероприятия, посвященные **Всемирному дню охраны труда**:

- оформление методических кабинетов охраны труда в организациях среднего профессионального образования и центров охраны труда в образовательных организациях;

- проведены встречи в коллективах со специалистами ГО и ЧС, пожарных служб и антитеррористической безопасности.

В связи со сложившейся **санитарно-эпидемиологической обстановкой** в период распространения коронавирусной инфекции **COVID-19, Гриппа, ОРВИ** продолжается разъяснительная работа с сотрудниками, обучающимися и их родителями по соблюдению и выполнению комплекса мер по профилактике заболеваний.

С целью **обеспечения работников жилье (квартиры)** в рамках Республиканской Программы по **социальной ипотеке** главный специалист территориальной профсоюзной организации работников образовании осуществляет правовое просвещение, консультирование членов профсоюза и полное сопровождение процесса от приема заявлений, формирования учетных дел, постановки на учет в отделе жилищной политики Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района до получения квартир.

**Это позволило обеспечить:**

* качественное формирование учетных дел,
* первоочередную постановку на учет в Исполкоме работников образования,
* оперативное (в кратчайшие сроки) включение в Сводный список Государственного жилищного фонда при Президенте РТ наших работников, признанных нуждающимися в жилье,
* присвоение уникального номера и заключение Договора с помощью главного специалиста аппарата территориальной профорганизации, не затрачивая личного времени работников на хождение по кабинетам, ожидание очередей и т.п.

За отчетный период на разных этапах реализовали свое право на получение квартиры **14** работника, из них:

**8** - получили квартиры;

6 - работников заключили договоры и участвуют в конкурсе выбора квартир.

Успешно реализуется раздел Соглашения «**Молодежная политика**»:

 - молодые педагоги активно вовлекаются в деятельность выборных профсоюзных органов (председатель Ассоциации молодых педагогов Бабанкеев Роман Фаридович является членом Совета Нижнекамской территориальной профсоюзной организации работников образования.

 **12%** председателей профкомов молодые педагоги в возрасте до 35 лет).

 - **активисты Ассоциации молодых педагогов Нижнекамского муниципального района** принимали участие в муниципальных, Республиканских и Межрегиональных молодежных форумах, конкурсах, Акциях («Безнен Заман – Наше время», Международный форум педагогов «Таир», Высшая профсоюзная школа РТ, «Педагогический дебют», «Учитель года», «Дебют в профессии», «Неделя молодого специалиста», «Молодой профсоюзный лидер», «Вступай в профсоюз», «Активист профсоюза», был представлен Проект на соискание Гранта Профсоюза и на соискание стипендии Профсоюза Рескома и т.д.).

 Победители, лауреаты конкурсов, Гранта и председатель Ассоциации молодых педагогов были поощрены путевками на теплоход по Волге, награждены Благодарственными письмами и Почетными грамотами Профсоюза, поощрены денежными премиями.

 **Молодые специалисты пользуются всеми льготами**, предусмотренными Соглашением и колдоговорами образовательных организаций. Нарушений трудового законодательства работодателями в отношении молодых специалистов **не выявлено**. Выплачены «подъемные» по 10 тыс. рублей всем прибывшим **83** **молодым специалистам**, производится ежемесячная стимулирующая надбавка всем  **молодым педагогам** со стажем до 3х лет включительно; 5ти молодым семьям педагогов МБОУ «Лицей №38» выделены квартиры на условиях социального найма на период работы в образовательных организациях города Нижнекамска.

Традиционно проводились **совместные встречи** актива Ассоциации и профсоюзного актива, в т.ч. в рамках образовательной Платформы «Оранжевая перемена» с молодыми педагогами.

Программа льготного обеспечения работников образования **санаторно-курортными путевками** **успешно реализуется и полностью удовлетворяет потребность** всех желающих работников в оздоровлении (**45** **чел.**).

**7 чел.** воспользовались отдыхом (Тур выходного дня) **«Профсоюзный Уик-Энд»** в санатории «Жемчужина» в осенние каникулы (было заявлено 80 членов Профсоюза, но по вине руководства санатория «Жемчужина» заезд не состоялся).

**101** **ребенок** работников образования отдохнули **в оздоровительных лагерях «Камский Артек» и «Юность»**.

Успешно реализовался Проект Рескома профсоюза «**Льготное потребительское кредитование**» для работников образования через ПАО «Ак Барс» Банк, ведется работа по сотрудничеству с АО «Совкомбанк» по картам «Халва».

По Программе Татарстанской Республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования **«Профсоюзный бонус» 211 членов Профсоюза получают ежемесячный Бонус**, через Фонд **негосударственного пенсионного обеспечения «Волга-Капитал».**

Эффективной работе по развитию профсоюзного движения способствовала **информационная составляющая**.

**Организация** (аппарат Нижнекамской территориальной профсоюзной организации) **оснащена современными средствами информационно-коммуникационных технологий**. Налажен **электронный документооборот и оперативный обмен информацией** внутри всей структуры Профсоюза.

Работает **официальный сайт** Нижнекамской организации профсоюза, на котором представлена информация по всем направлениям Уставной деятельности, оперативно освещаются новости и события профсоюзной жизни, размещаются нормативно-правовые, справочно-методические и информационные материалы, бланки и образцы документов; а также указаны контакты и ссылки на сайты вышестоящих профсоюзных организаций, ссылки на страницы первичных профорганизаций на сайтах образовательных организаций.

Осуществляется **информирование посредством социальных сетей и мессенджеров; в т.ч. «ВКонтакте» и в группах профактива в «WhatsApp»**; в целях оперативного обмена информацией, размещения фото- и видео-материалов, создания информационной площадки для оперативного общения с председателями первичных профорганизаций; **активно используется платформа ZOOM** для проведения совещаний в режиме ВКС.

Используются и **традиционные формы информационной** работы. Во всех первичных организациях имеются **профсоюзные информационные центры**, **информационно-методическая база**, в некоторых организациях – **кабинет профкома**. Издаются **методические пособия, рекомендации** для организации профсоюзной деятельности в первичных профсоюзных организациях.

Обеспечена **подписка на газеты**: «Мой профсоюз» - 64 экз., «Новое слово» - 30 экз., «Солидарность» - 1 экз.

**С целью** оперативного решения профессиональных и социально-экономических вопросов, защиты и представления трудовых прав и интересов работников членов профсоюза **председатель территориальной организации** **профсоюза осуществляет работу**:

* в комиссиях при управлении образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района: аттестационной, тарификационной, кадровой, экспертной, комиссии по трудовым спорам, по распределению Премиального Фонда и Фонда надбавок; по социальному страхованию, в коллегии управления образования, в оперативных совещаниях управления образования и в совещаниях руководителей образовательных организаций Нижнекамского муниципального района;
* в качестве сопредседателя в организационных комитетах по подготовке и проведению профессиональных смотров, конкурсов, спортивно-массовых, оздоровительных, культурно-досуговых мероприятий, в составе жилищно-бытовой комиссии Нижнекамского муниципального района при Исполнительном комитете.

**В целях защиты интересов** членов профсоюза также активно развиваются деловые **партнерские отношения** профсоюзной организации **с социальными структурами**, учреждениями, общественными организациями:

* Управление социальной защиты,
* Филиал Пенсионного фонда РФ,
* Филиал Фонда социального страхования,
* Медицинское объединение,
* Управление культуры,
* Отдел жилищной политики исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района,
* МОО «Ветераны системы образования НМР РТ,
* Ассоциация молодых педагогов НМР,
* Координационный Совет профсоюзных организаций Нижнекамского муниципального района.

В соответствии с XII разделом Соглашения «Гарантии профсоюзной деятельности» обеспечены условия и гарантии для работы профсоюзного актива Нижнекамской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

За отчетный год **117** профсоюзных активистов, и в т.ч. **12** социальных партнеров поощрены профсоюзными наградами различных уровней:

- Почетной грамотой Федерации независимых профсоюзов России 1 чел.;

- Нагрудным знаком Федерации профсоюзов РТ – **2** чел.;

- Почетными грамотами Федерации профсоюзов РТ – **3** чел.;

- Почетной грамотой Татарстанской Республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования – **14** чел.;

 - Почетной грамотой Нижнекамской территориальной организаций Общероссийского Профсоюза образования – **37** чел.;

- Благодарственным письмом Нижнекамской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования – **60** чел.

 За отчетный период **3 председателя профсоюзных комитетов** были назначены заместителями директоров образовательных организаций, что является показателем профессионализма и авторитета профактивистов и Профсоюза вцелом.