****

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**комитета Городищенской районной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2021 год**

**Городище, апрель 2022 г.**

**Публичный отчет**

**«О работе комитета Городищенской районной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2021 год»**

Работа комитета районной профсоюзной организациив 2021 году была направлена на реализацию решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, на реализацию постановлений VII областной отчетно-выборной конференции и районной профсоюзной организации.

Основными приоритетами в деятельности комитета являлось

* сохранение и увеличение численности членов Профсоюза через повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
* обеспечение большей открытости деятельности выборных профсоюзных органов и повышение качества профсоюзной информации, эффективное использование информационных ресурсов Профсоюза;
* развитие инновационных форм работы, участие в реализации федеральных проектов Профсоюза «Цифровой Профсоюз», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья».
* повышение имиджа профсоюзной организации.

По состоянию на 1 января 2022 года в структуре районной организации

 27 первичных профсоюзных организаций, из которых:

 - 16 – в общеобразовательных организациях;

 - 7 – в дошкольных образовательных организациях;

 - 2 – в организациях дополнительного образования;

 - 2 - в других организациях.

Количество членов Профсоюза на 01.01.2022г. составило 802 чел.

 За 2021 год принято в Профсоюз 30 человек. Охват профсоюзным членством составляет 82,7% от общего количества работающих. Показатель членства выше средне областного показателя на 2,1%. (областной показатель 80,6%) .

В 8 образовательных учреждениях охват профсоюзным членством составляет 100%: МБОУСОШ №1 с. Средняя Елюзань; МБОУСОШ №2 с. Средняя Елюзань; МБОУСОШ с. Верхняя Елюзань; МБОУСОШ с. Архангельское; МБОУ ООШ с. Павло-Куракино; МБОУ ООШ г. Сурска, МБДОУ ДС «Василек» с. Архангельское и учреждение дополнительного образования МБУ ДО Городищенского района.

 в 18 учреждениях охват составляет от 60 до 90%, в 1 общеобразовательном учреждении (МБОУ СОШ с. Чаадаевка) профсоюзное членство составляет менее 50%.

# В выборных органах первичных профсоюзных организаций работает 222 профсоюзных активиста на общественных началах (28.0% от общего количества членов Профсоюза).

В районной профсоюзной организации на общественных началах в выборных органах работает 41 профсоюзный активист:

# президиум районной организации в составе 9 чел.,

# комитет районной организации в составе 29 чел.,

# контрольно-ревизионная комиссия в составе 3 чел.

В 2021 году районная профсоюзная организация продолжала вести работу по сохранению уровня профсоюзного членства, по социальной поддержке и защите работников, защите прав работающих на охрану труда и здоровья. Продолжалась работа по развитию системы социального партнерства, по информационной и организационной внутрисоюзной работе с первичными профсоюзными организациями и активом по разным направлениям деятельности.

В течение 2021 года велась комплексная работа по обучению профсоюзного актива. В течение года работала Школа профсоюзного актива: проведено 8 обучающих семинаров для профактива.

Семинарские занятия проводились в форме практикумов, на которых рассматривались вопросы: - методические рекомендации о системе оплаты труда педагогических работников;

- изучение законодательных и иных нормативно-правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

- подготовка публичных докладов в первичных профсоюзных организациях; - работа по реализации проекта «Цифровизация Профсоюза»;

- анализ кадровой ситуации в районе: закрепление молодых педагогов в образовательных учреждениях, о выплатах молодым педагогам;

 - повышение квалификации педагогических работников по программам профессиональной переподготовки;

- организация летнего отдыха членов профсоюза и их детей;

- изучение материалов Устава Профсоюза.

Председатели первичных профсоюзных организаций приняли участие в различных семинарах и курсах повышения квалификации, организованных и проведенных по плану Центрального Совета Профсоюза, аппарата областной организации в дистанционном режиме в рамках реализации федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза Образования» О корректировке сметы доходов и расходов комитета областной организации Профсоюза на 2021 год.

Заседания комитета проведены на площадке ZOOM с использованием технических средств.

**II. Организационное укрепление районной профсоюзной организации**

Организационное укрепление профсоюзных организаций всех уровней является постоянной задачей для выборных профсоюзных органов. Так в 2021 году было проведено 3 пленарных заседания комитета районной профсоюзной организации.

На заседаниях комитета рассматривались вопросы:

О задачах районной профсоюзной организации по выполнению решений VIII Съезда Профсоюза и VII областной и районной отчетно-выборных профсоюзных

Конференций; о повышения эффективности коллективных договоров в деятельности первичных профсоюзных организаций; исполнение сметы доходов и расходов районной профсоюзной организации за 2020 год; утверждение программы развития районной профсоюзной организации на 2021-2025 гг.;

о регламенте комитета Городищенской районной профсоюзной организации;

 о внесении изменений в наименование и адрес юридического лица профсоюзной организации; практика правозащитной работы выборных органов районной и первичных профсоюзных организаций при соблюдении прав работников; об итогах реализации отраслевого Соглашения между Отделом образования Городищенского района и Городищенской районной профсоюзной организацией на 2019–2022 гг.; утверждение сметы доходов и расходов на 2022 год.

Состоялось 7 плановых заседаний президиума районной профсоюзной организации, на которых рассматривались вопросы, касающиеся приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций. Всего рассмотрено и обсуждено более 30 плановых вопросов, а также возникающие текущие вопросы разного направления. В обсуждении принимали участие члены президиума, приглашенные руководители образовательных учреждений и председатели первичных ПО, методисты МКУ ЦПОО, члены контрольно-ревизионной комиссии:

- реализация Программы развития районной профсоюзной организации на 2015-2020гг. и утверждение Программы развития районной профсоюзной организации за 2021-2025гг.

- об утверждении годовых отчетов;

- о проведении конкурса профессионального мастерства «Учитель года 2021»;

- об улучшении качества работы профсоюзных организаций по повышению профсоюзного членства в учреждениях образования;

- о проведении конкурса художественного творчества «Таланты среди нас» среди членов Профсоюза – работников образования и науки Городищенского района;

- об участии профактива в профессиональном конкурсе «Воспитатель года -2021»;

- об организации оздоровления членов профсоюза в 2021 году;

- о работе первичных профсоюзных организаций по повышению эффективности внутрисоюзной работы;

 - об итогах районного этапа областного конкурса «Таланты среди нас»;

- из опыта работы первичных профсоюзных организаций МБОУСОШ с. В-Елюзань и МБОУООШ р.п. Чаадаевка по охране труда и соблюдению техники безопасности;

-об организации летнего отдыха членов профсоюза и их детей.

- из опыта работы первичных профсоюзных организаций МБОУСОШ г. Городище и МБДОУ ДС №1 г. Городище по информационной работе; - о деятельности уполномоченных по охране труда в МБОУ ООШ г. Сурска, МБОУСОШ с. Н-Елюзань;

Участие в августовской педагогической конференции 2021 года.

- о проведении районного этапа конкурса художественного творчества «Таланты среди нас» среди членов Профсоюза – работников образования и участие в областном этапе.

- об участии в областном конкурсе журналистского творчества «Внешкор Профсоюза» среди членов Профсоюза.

**-** - о наставничестве – активной формы работы с молодежью в образовательных учреждениях;

- подведение итогов по реализации проекта по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированная сдача статистических отчетов.

 С целью финансового укрепления профсоюзных организаций проводилась работа по контролю за перечислением членских взносов на счет районной организации и оформления акта о финансово-хозяйственной деятельности за год. Бухгалтер районной профсоюзной организации посещает обучающие семинары, проводимые областной организацией, которые направлены на изучение изменений законодательства в сфере бухгалтерского учета и отчетности для построения более эффективной финансовой деятельности профсоюзных органов. Отчеты и все плановые мероприятия проводятся вовремя, без задолженностей.

 **III.Социальное партнерство**

 Важную роль в защите прав и интересов членов Профсоюза играет налаженная система партнерских отношений и социального диалога.

 Нормативно-правовой базой для его построения является районное отраслевое Соглашение между Отделом образования Городищенского района и Городищенской районной профсоюзной организацией на 2019-2022 гг.

 Ежегодно на заседаниях президиума, заседаниях комитета рассматривался ход выполнения районного отраслевого Соглашения сторонами, намечались мероприятия по его реализации.

Основным документом, регулирующим правовые отношения между работодателем и работниками в образовательных учреждениях, является Коллективный договор.

В настоящее время во всех образовательных учреждениях, имеющих первичную профсоюзную организацию, действуют коллективные договоры, что составляет 100%. Численность работников, на которых распространяются коллективные договора, составила 970 человек, а членов профсоюза 802 человека или 82,7%.

 Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда, социального развития и демографии Пензенской области. Структура и содержание коллективных договоров строится на основе Трудового кодекса, рекомендаций ЦС Профсоюза и в соответствии с областным и районным отраслевыми Соглашениями.

 Систематически обращалось внимание руководителей учреждений образования и председателей профсоюзных организаций на необходимость своевременного внесения изменений и дополнений в соглашения и коллективные договоры при изменении законодательства, а так же на качественное осуществление контроля за исполнением соглашений и своевременное начало ведения переговоров по заключению договора в связи с истечением срока его действия.

Во всех случаях заключения коллективных договоров единственным представителем работников является первичная профсоюзная организация. Для членов профсоюза включены особые условия: оплачиваемые дополнительные дни отдыха, по аттестации педагогических работников. Работодатель учитывает важность общественной работы. Повышение статуса профсоюза подтверждается тем, что в коллективные договора включено льготное условие для не освобожденных председателей «первичек» и членов профкома - это предоставление дополнительных дней отдыха в количестве 3 дней для председателей, 1 день – члену профкома в общеобразовательных учреждениях. С целью соблюдения трудового законодательства и выполнения условий коллективных договоров в учреждениях в течение 2021 года проводились проверки. Членам комиссии по разработке проекта коллективного договора оказывалась помощь. Результаты проверок обобщались на заседаниях президиума районной организации профсоюза, на совещаниях руководителей образовательных учреждений.

Ежегодно в соответствии постановлениям президиума районной организации Почетными грамотами районной организации профсоюза награждаются руководители образовательных учреждений и председатели профсоюзных организаций. Укреплению системы социального партнерства служат и такие формы работы как совместные мероприятия, профессиональные праздники, смотры-конкурсы, участие представителей органов власти в мероприятиях, организованных и проводимых профсоюзными организациями, профсоюзным активом.

В конкурсе «Лучший социальный партнер» приняли участие два руководителя: директор МБОУ СОШ №1 с. Средняя Елюзань Гурдина З.Д.и директор МБОУ СОШ №2 с. Средняя Елюзань Акчардакова Р.М. Они стали лауреатами конкурса и награждены дипломами Министерства образования Пензенской области и областной организации профсоюза и денежными премиями по 5000 рублей каждая.

  **IV. Правозащитная деятельность**

 В течение 2021 года Городищенская районная организация Общероссийского Профсоюза образования проводила работу по защите прав и интересов членов профсоюза.

За отчетный период поступали различные обращения от членов профсоюза, в основном в устной форме. Такие вопросы, как разработка коллективных договоров и дополнительных соглашений к ним, разработка и принятие нормативных локальных актов, уплата членских взносов, заключение трудовых договоров. Много обращений поступало от педагогов и по выплате заработной платы, досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

Большую помощь и поддержку в правозащитной работе районной организации и педагогическим работникам оказывает правовой инспектор труда областной организации профсоюза А.Ю. Суворова.

 С целью оказания правовой помощи руководителям образовательных учреждений проводилось семинарское занятие, на котором руководители были ознакомлены с Законом Пензенской области от 12.05.2021г. №3647 –ЗПО «О внесении изменений в отдельные законы Пензенской области» и Постановлением Правительства Пензенской области от 16.08 2021 г. №489-пП. В ноябре-декабре 2021 г. районная организация профсоюза совместно с внештатным правовым инспектором труда профсоюза проводила проверки для осуществления контроля за установлением коэффициента 0,35% молодым педагогам до 35 лет и ежемесячных выплат с соблюдением законодательства. По этому вопросу была проведена тематическая проверка в десяти общеобразовательных учреждениях.

 В течение 2021 года при посещении образовательных учреждений в порядке консультаций и правовой помощи затрагивались вопросы соблюдения трудовых прав и интересов работников: время отдыха работников, осуществляющих образовательную деятельность, реализация права педагогических работников на длительный отпуск, выполнение обязательств и условий коллективных договоров. Вносились рекомендации и поправки в муниципальные акты: в План реализации муниципальной программы «Развитие образования в Городищенском районе» в части осуществления выплат за классное руководство, в Положение о системе оплаты труда образовательных учреждений, в Уставы учреждений, в Правила внутреннего трудового распорядка. При принятии и утверждении локальных актов учитывалось мнение профсоюзных комитетов учреждений.

 С целью оказания методической и практической помощи руководителям образовательных учреждений на совещаниях давались разъяснения по различным нормативным правовым актам, доводилась информация и рекомендации областного комитета Профсоюза.

 V. Оплата труда

Приоритетной задачей Профсоюза является содействие в повышении уровня жизни членов профсоюза. Уровень и качество жизни напрямую связаны с оплатой труда работников. Поэтому увеличение заработной платы, индексация оплаты труда работников образования на уровне инфляции – залог здоровых и нормальных условий жизни человека.

Со стороны районной организации профсоюза осуществлялся контроль за своевременным начислением и выплатой заработной платы.

В 2021 году сохранены все действующие социальные льготы и гарантии педагогов, молодых специалистов.

Своевременно проводится аттестация педагогических работников.

Педагоги района получали выплаты за участие в проведении итоговой аттестации с сохранением заработной платы по основному месту работы.

Сохранен на прежнем уровне размер выплат за 1 и высшую квалификационную категорию.

Сохранены меры социальной поддержки в виде фактической компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, работающим и в сельской местности и рабочем поселке Чаадаевка.

В 2021 году индексация заработной платы во всех образовательных организациях проведена за счет предусмотренных средств заложенных при формировании бюджетов.

По району средняя зарплата работников учреждений образования составила:

- педагогические работники –30556,57 руб. (2020 г. – 28106,19 руб.)

- учителя –30953,39 руб. (2020 г. 28365,93 –руб.)

- педагогические работники детских садов –27843,91 руб. (2020 г. –26043,86 руб.)

- педагоги учреждений доп. образования–32395,83 руб. (2020 г.– 31436,68 руб.)

Заработная плата за 2021 год относительно к 2020 году увеличилась на 9-10 % во всех типах учреждений. Но, к сожалению, уровень заработной платы по-прежнему выдерживается за счет большой нагрузки работников. В некоторых школах педагоги преподают несколько предметов, из-за этого еще больше увеличивается нагрузка и, конечно, страдает качество образования, и здоровье работников.

 **VI. Охрана труда**

 Количество первичных организаций, состоящих на учете в реестре Городищенской районной организации профсоюза – 27. В 20 образовательном учреждении избраны уполномоченные лица, осуществляющие общественный контроль за организацией работы по охране труда и здоровья работников и обучающихся. В районной организации имеется внештатный технический инспектор по охране труда – Макарова Лариса Ивановна, старший воспитатель МБДОУ ДС №4 г. Городище. Внештатный инспектор и все уполномоченные по охране труда имеют удостоверения о прохождения обучения.

 Кроме этого в течение года проводилась учеба уполномоченных лиц в форме семинаров. Проведено 2 занятия.

 За отчетный период внештатным инспектором по охране труда совместно с председателем районной организации проведено обследование в 3 образовательных учреждениях по разным направлениям: создание безопасных условий труда на рабочих местах работников, пожарная безопасность, проведение инструктажей на рабочих местах по видам работ, наличие инструкций и журналов для регистрации проведенных инструктажей. В рамках проведения районного смотра-конкурса «На лучшее Новогоднее украшение образовательного учреждения» совместно со специалистами Отдела образования, хозяйственно-эксплуатационного центра районная организация профсоюза принимала участие в обследовании учреждений на предмет создания безопасных условий и противопожарной безопасности при проведении массовых новогодних мероприятий. Были обследованы 18 учреждений в районе.

Уполномоченными лицами по охране труда проведено 32 обследования в учреждениях образования, 16 из которых проведены в ходе общепрофсоюзной тематической проверки в общеобразовательных учреждениях в ноябре 2021 года. Уполномоченными были представлены Оценочные листы по проверке безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях.

Члены профсоюзных комитетов, председатели первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда принимают участие в подготовке образовательных учреждений к новому учебному году, в сезонных осмотрах зданий. Председатель районной организации профсоюза участвовала в работе комиссии по оценке готовности учреждений образования к новому учебному году, где изучаются комплексно все условия, созданные для работы.

 Всего было обследовано 42 объекта. В течение 2021 года в 4 учреждениях проводилась процедура специальной оценки условий труда на 64 рабочих местах на сумму 68500 руб.

Для прохождения медицинских и психиатрических осмотров работниками выделено 1497600 рублей, на обучение по охране труда - 116300 рублей.

За 2021 год в целом мероприятия по охране труда профинансированы на сумму 1685700 рублей. Приорететными задачами в области охраны труда для районной организации профсоюза остается: обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применение новых нормативных актов по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест; консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза по организации работ по охране труда, профилактика профзаболеваний, профессиональных рисков и микротравм работников образования; повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.

**VII. Повышение профессионального уровня**

1. **педагогических работников**
2. Одной из приоритетных задач Профсоюза всех уровней в 2021 году была и остается содействие повышению профессионального уровня педагогических работников, выявлению и распространению опыта лучших из них. В целях решения этой задачи районный комитет принимал участие в проведении совместных мероприятий с Отделом образования, с Центром поддержки образовательных организаций. Важное место в ряду совместных мероприятий занимают конкурсы профессионального мастерства. Районная организация является соучредителем районных этапов профессиональных конкурсов: - «Учитель года», «Лучший воспитатель образовательной организации», «Сердце отдаю детям», «Воспитать человека». В 2021 году районной организацией профсоюза на организацию и проведение конкурсов профессионального мастерства «Учитель года» (12 участников), «Лучший воспитатель образовательной организации» (6 участников ) было выделено 29 тыс. рублей. Проводилась работа по созданию условий для повышения профессионального уровня, мастерства и квалификации педагогических кадров. В 2021году продолжилась практика повышения профессионального мастерства педагогов через проведение методических семинаров по предметам, заседания методических объединений, конкурсы педагогического мастерства, творческие мастерские, мастер-классы.

 **VIII. Работа с молодежью**

1.

 Работа с молодежью строится в соответствии с Программой развития деятельности областной организации профсоюза и рекомендациями Министерства образования и Центрального Совета Профсоюза «О мерах комплексной поддержки молодых педагогов», ежегодного плана работы комитета и Программы развития районной организации на 2021-2025 гг.

#  Актуальность этой работы обусловлена тем, что в образовательных учреждениях района работают 90 молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет.

 С целью поддержки молодого состава районного учительства при районной профсоюзной организации функционирует Совет молодых педагогов. В рамках плана работы районного Совета молодых педагогов проводятся семинарские занятия, встречи.

# В течение семи лет проводится областной Форум молодых педагогов «Будущее – за профессионалами», за это время участниками форума стали 45 педагогов - членов профсоюза районной организации. Форум является хорошей площадкой для повышения квалификации молодых педагогов, обмена опытом, встречи с представителями власти, постановки проблемных вопросов, существующих в молодежной педагогической среде, и развития молодежных педагогических объединений. Из-за пандемии короновирусной инфекции запланированный форум молодых педагогов в районе в 2021 году не проводился.

 Очень важно, что в районе сохранены меры социальной поддержки молодых педагогов - надбавка к базовому окладу в размере - 0,35% и государственная поддержка в виде единовременных выплат, которые получают молодые специалисты в течение первых трех лет работы. Это учителя общеобразовательных учреждений и воспитатели дошкольных образовательных учреждений по 35 тыс. руб.(2специалиста) и по 24 тыс. руб. прочие педагогические работники (3 специалиста).

# В 2021 году в районном этапе профессионального конкурса «Учитель года» принимали участие 12 педагогов, из них 6 педагогов в возрасте до 35 лет. Молодые педагоги на конкурсе показали хорошие результаты. Участие молодых педагогов в конкурсах и в разных мероприятиях помогает им в профессиональном росте, в укреплении авторитета педагогической профессии. Большую поддержку получают молодые педагоги в тех учреждениях, где налажена наставническая работа. Опытные педагоги передают знания и умения начинающим учителям, помогают в поиске инновационных форм работы. В 2021 году в областном конкурсе «Педагогический дебют» педагог-наставник Анохина Л.Д. и молодой педагог Гунствина Р.А. из МБОУСОШ г. Городище стали лауреатами областного конкурса «Педагогический дебют».

1. В областном и районном отраслевых Соглашениях, в коллективных договорах образовательных учреждений, заключенные на 2019-2022 годы, закреплены меры поддержки педагогам-наставникам - доплаты к заработной плате в пределах фонда оплаты труда в размере не менее 10% от базовой ставки).
2. Работа с молодежью – залог развития любого коллектива, формирует кадровый резерв педагогического состава молодыми педагогами. В данный момент в составе педагогических работников в школах района молодые учителя составляют всего лишь 17%.
3. **IX. Информационная работа**

# Комитет районной организации уделяет особое внимание информационной деятельности профсоюзных организаций. Работа по информированию членов профсоюза строится на принципе открытости и доступности. Информирование членов профсоюза и социальных партнеров осуществляется разными способами. Использование информационных технологий – это один из главных и доступных инструментов информационной политики. Один из важнейших и оперативных способов доведения информации до первичных организаций и членов профсоюза – использование Интернет ресурсов. С целью оперативного доведения информации и электронного документооборота в районной организации используется банк электронных адресов председателей первичных профсоюзных организаций и официальный электронный адрес руководителей образовательных учреждений, как социальных партнеров.

Ежегодно утверждается Публичный отчет о работе комитета районной организации. Публичный отчет размещается на сайте Отдела образования на странице «Мой профсоюз» и направляется в областную организацию.

 Информационные сборники и бюллетени по направлениям деятельности, информационные листовки, подготовленные специалистами аппарата областной организации профсоюза, систематически размещались на странице «Мой профсоюз», на стенде районной организации профсоюза «Информационный вестник» и направлялись по электронным адресам в образовательные учреждения для размещения на стендах «Профсоюзные вести».

Организована подписка на профсоюзные издания «Учительская» (1 экз.), «Мой профсоюз» (10 экз.)

Председателям первичных профсоюзных организаций оказывалась консультационная и методическая помощь по различным вопросам работы.

В течение года профсоюзный актив районной организации принимал участие в различных профсоюзных акциях в режиме Онлайн.

**X. Финансовое обеспечение деятельности**

В основу организации финансовой работы в комитете районной профсоюзной организации положены: Учетная политика, принятая в соответствии с нормативно-правовой базой Профсоюза и федерального законодательства в области финансовой деятельности и Смета доходов и расходов на календарный год.

Размер отчислений средств в областную организацию устанавливается Комитетом областной организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза, а распределение членских взносов между районной и первичными профсоюзными организациями утверждается на заседании президиума районной организации профсоюза.

В комитете районной организации профсоюза ведется учет поступлений профсоюзных взносов в разрезе каждой первичной организации.

Регулярно в течение года проводится оперативная сверка поступлений членских взносов по всем учреждениям. Городищенская районная организация выполняет решение комитета по своевременному перечислению средств в областную организацию Профсоюза. Штатное расписание аппарата районной организации утверждается комитетом.

Ежегодно на заседании президиума районной профсоюзной организации утверждается сводный Годовой финансовый отчет, баланс, смета доходов и расходов на календарный год утвержден на заседании комитета.

Комитетом районной организации исполняются рекомендации ЦС и комитета областной организации Профсоюза по распределению бюджета по статьям «Информационная работа», «Работа с молодежью», «Обучение профработников и актива». Большое внимание уделяется выполнению показателей статьи «Оздоровление членов Профсоюза и их детей». В 2021 году на оздоровление израсходовано 56 тысяч рублей. В рамках реализации областной программы «Профсоюзная путевка» материальную помощь на оздоровление члены профсоюза получили от областной организации профсоюза в размере 32 тысяч рублей.

Также действовала программа 20% скидки на путевки в профсоюзные здравницы ЗАО «СКО ФНПР «Профкурорт», на путевки в санатории Пензенской области. Ежегодно оздоровление проходят до 30 работников образования.

Контрольно-ревизионная комиссия районной организации профсоюза ежегодно осуществляет ревизию финансово-хозяйственной деятельности комитета. Члены комиссии принимают участие в заседаниях комитета, председатель КРК - в работе президиума районной профсоюзной организации.

Учет и финансовая отчетность ведется в соответствии с действующим законодательством РФ по упрощенной системе налогообложения с объектом налогообложения «доходы».

 Вся отчетность в налоговые органы, отделения ПФР, ФОМС, ФСС

сдается в электронном виде по программе СБИС.

Комитет районной профсоюзной организации ежегодно анализирует результаты своей деятельности, выявляет резервы дальнейшего совершенствования работы с профсоюзными организациями и профсоюзным активом, намечает перспективные цели и задачи.

 Утвержден президиумом

районной профсоюзной организации

15.04.2022. Протокол №18



|  |
| --- |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**ГОРОДИЩЕНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА****РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**(ГОРОДИЩЕНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)**ПРОТОКОЛ**  **заседания президиума районной организации профсоюза**  |
| **15 апреля 2022 г.** | **г. Городище** | **№ 18** |

**О публичном отчете комитета Городищенской**

**районной организации профсоюза**

В соответствии с постановлением Президиума областной организации профсоюза от 08 апреля 2022 г. №7-1

 **Президиум районной профсоюзной организации ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

 1.Утвердить Публичный отчет комитета Городищенской районной профсоюзной организации за 2021 год.

 2.Комитету районной профсоюзной организации разместить Публичный отчет на сайт Отдела образования в разделе «Мой профсоюз» и направить в первичные профсоюзные организации.

 3. Первичным профсоюзным организациям подготовить отчеты о своей работе и довести до сведения членов профсоюза публичные отчеты о работе выборных органов за 2021 год до 1 июля 2022 года.

 4. Контроль за выполнением постановления возложить на Екатеринину Т.Я., председателя районной организации профсоюза.

Председатель районной профсоюзной организации Т.Я. Екатеринина