**Добрый день уважаемые коллеги!**

**Хәерле көн, хөрмәтле коллегалар!**

 **Социальное партнерство-** одно из важнейших направлений в деятельности профсоюзных организаций и органов управления образованием. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **МРОТ** | **2016г.** | **2017г.** | **2018г.** | **2019г.** | **2020г.** | **2021г.** | **2022г.** |  |
| 7500руб. |  | 11.163руб. |  | 12.146руб. | 12.792руб. | 13.890руб. | +8,5% к 2021г.+85% к 2016г. |

**Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:**

а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;

б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

 **Уважаемые коллеги!**

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнерства, всегда особое внимание уделяет **социальным проектам** и **программам**. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками, действующая более 15 лет, позволила за счет бюджетных средств республики обеспечить путевками 37 работников детских садов Нижнекамского района. Размер собственного платежа за путевку зависит от величины совокупного дохода работника. Важно отметить, 28 путевок -76% от общего количества выделенных путевок было использовано нашими работниками с оплатой 10% от стоимости- это 1528 рублей, при продолжительности отдыха 14 календарных дней.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% стоимости путевки.

**Проектом «Путевка за полцены»** в 2021г.  **воспользовались 6 членов Профсоюза.**

Стал популярным и востребованным отдых по программе **«Тур выходного дня»** в санаториях у членов Профсоюза дошкольных образовательных организаций. Так Профсоюзным уик-эндом воспользовались 105 членов Профсоюза.

В течении 3-х лет Реском Профсоюза реализует социальный проект **«За здоровьем в Крым».** За этот период 73 члена Профсоюза дошкольных учреждений отдохнули и поправили свое здоровье в санатории г. Евпатория при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете, в т.ч. 15- в 2021 году.

 Ежегодно на теплоходах совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха мы стараемся поощрить разные категории работников детских садов: лучшие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители КМО, медицинские работники имели возможность отдохнуть на борту теплохода. Надеемся на дальнейшее продолжение данного проекта и в 2022 году планируем поощрить лучших работников пищеблоков детских садов.

Рескомом Профсоюза в течении последних трех лет успешно реализуется проект «Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «АК Барс Банк».

В 2021 году 4 работника - члены Профсоюза воспользовались данным проектом. Для молодых педагогов кредит выдавался под 5% годовых.

В Республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза» созданного в 2020 году, ежемесячно перечисляется сумма в размере 2% от суммы поступления членских профсоюзных взносов из средств территориальной профсоюзной организации, который софинансируется из средств Рескома.

Согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказана в случае пожара, тяжелых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д. В 2021 году помощь оказана 12 и членам Профсоюза на общую сумму 250 000 рублей, размер единовременной материальной помощи составил от 5000 до 30 000 рублей.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. В 2021 году 124 человека пополнили ряды получателей данных выплат.

 По обращению Республиканского комитета Профсоюза, Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении на 2022 год срока вступления новых участников в программу, выделено 70,5 млн.руб. из бюджета Республики Татарстан.

**С 1 января 2022г.** Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза **«Профсоюзный бонус к пенсии»**, благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях сферы образования Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет; - наличии профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения,сохранении членства в Профсоюзе будет оказана поддержка членам профсоюза, в размере 300 рублей ежемесячно**.**

 Уважаемые коллеги!

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Территориальная профсоюзная организация объединяет 98 первичных профсоюзных организаций с охватом 99,6 %. 89 первичек имеют 100% охват.

 Ежегодно в рамках социального партнерства Профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников дошкольных образовательных организаций.

2030 работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам.

643 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.

Доплаты за вредные условия труда получили 989 работников дошкольного образования.

 **Уважаемые коллеги!**

 Работа с молодыми педагогами приоритетное направление в деятельности Профсоюза.

В уходящем году в территориальной организации успешно осуществлялась молодежная политика.

100 тысяч рублей Республиканского комитета Профсоюза потрачены на деятельность клуба для молодых работников детских садов, победителям проекта «Мы выбираем здоровье». Функционирует он в дошкольном образовательном учреждении №44.

Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства Соглашения, ежегодно проводится Республиканская педагогическая школа для молодых педагогов, вручаются стипендии Рескома Профсоюза председателям территориальных СМП за лучшую организацию и реализацию молодежной политики, отрадно то, получателем данной стипендии была и наш председатель СМП Гирфанова А.З.

Важным является раздел отраслевого Соглашения **«Условия и охрана труда».** Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам обучения в области охраны труда. Вопросы обучения находятся на контроле территориальной организации Профсоюза. Ежегодно нашей организацией, за счет средств профсоюза проводится обучение уполномоченных по охране труда. В 2021 году обучено 42 уполномоченных дошкольных учреждений.

Остаются и проблемные моменты: в первую очередь организация и проведение обязательного психиатрического освидетельствования работников дошкольного образования.

Республиканский комитет Профсоюза обратился к Министерству образования и науки РТ с просьбой инициировать в Кабинете Министров РТ обсуждение данного вопроса, с проработкой возможности финансирования психиатрических освидетельствований по аналогии с тем, как это сейчас осуществляется в отношении обязательных медицинских осмотров.

Одно из направлений уставной деятельности Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников – правозащитная работа.

Ключевая работа по профилактике правонарушений со стороны работодателя- это проверки дошкольных учреждений, в ходе которых правовой инспектор труда проверяет ведение кадрового делопроизводства, оплаты труда, выполнение сторонами норм коллективных договоров, соответствие локальных нормативных актов нормам трудового законодательства.

 Карантинные мероприятия по профилактике COVID - 19 вносили коррективы в реализацию мероприятий по профилактике правонарушений в сфере труда и в 2021 году:

количество выездных проверок дошкольных образовательных организаций правовым инспектором труда Профсоюза снизилось, стали применять документарные проверки, путём запроса документов и проведения правового анализа на предмет их соответствия нормам права. Проведено 24 проверки, из них 10 - документарные. Выявляются факты: не своевременного заключения дополнительных соглашений к трудовому договору в случае изменения его условий, в частности, в оплате труда; принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые правоотношения, без предварительного учета мнения выборного профсоюзного органа, включение доплат за работу в ночное время и праздничные дни в размер текущей заработной платы, лишая доплаты - доведение до размера МРОТ и иные.

Продолжается правоприменительная практика в судах о признании права педагогических работников на досрочное пенсионное обеспечение.

По вопросам признания права на досрочную пенсию в 2021 году в суд обратились 2 работника – воспитатели ДОУ. Им была оказана правовая помощь в оформлении документов в суды и представительство интересов в суде. На сегодняшний день 1 дело закончено, второе на стадии завершения.

Одним из достижений является создание кабинетов социального партнерства в детских садах, где отражается вся информация о работе профкома детского сада. Такие кабинеты функционируют в дошкольных учреждениях №38,44,72,84. Гибкий график работы позволяет сотрудникам прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

Особое внимание в деятельности профсоюзной организации уделяется конкурсному движению. Участие и победа в Профсоюзных конкурсах различного уровня- Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ежегодно проводит конкурс «Профсоюзный Авангард». Среди призеров сразу три первичные профсоюзные организации детских садов Нижнекамска. Председатели профкомов этих дошкольных учреждений получили грамоты в номинации «Лидер». Все они- яркие профсоюзные активисты, неординарные личности.

Это:Алсу Гирфанова- ДОУ №44.

Альфия Беляева- ДОУ№78.

Ольга Моисеева- ЦРР №90. Поздравляем коллеги!

На республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор»- детский сад «Сказка» Нижнекамского района занял призовое 2 место среди бюджетных организаций Республики.

В творческом конкурсе Федерации Профсоюзов Республики Татарстан Первомайских открыток «Мир на ладошке», посвященного 1 мая – Празднику Весны и Труда - победителем стала воспитанница ДОУ №43, которая получила диплом и в подарок набор для творчества.

На республиканском конкурсе Федерации профсоюзов Татарстана детского рисунка «Я б в рабочие пошел…». Юные художники, ДОУ №37,63,77, стали победителями. Им вручен диплом победителя и в подарок набор для творчества.

 Уважаемые коллеги!

В 2021 году, всего за шесть месяцев мы реализовали самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Что это означает?

1. Республиканская и в том числе наша территориальная организация полностью перешла на электронный учет, внеся в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные нашей территории более 5 тысяч членов Профсоюза. Теперь у нас есть автоматизированная информационная система, которая:

- обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство;

- помогает избавиться от бумажного документооборота;

- позволяет оперативно и более точно анализировать статистические данные.

Хочется поблагодарить руководителей ДОУ за создание условий, председателей ППО и ответственных за АИС за работу в данном направлении.

2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2022-й Годом корпоративной культуры. В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

**Уважаемые коллеги!**

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Мы благодарны вам, нашим социальным партнёрам:

Управлению дошкольного образования, руководителям дошкольных образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Желаю всем здоровья и успехов.