**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**о работе Нурлатской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования**

**2021год**

Главными направлениями работы профсоюза остаются социально-экономическая защита прав и гарантий работников образования, организационно-финансовое укрепление, развитие практики социального партнерство, информационная работа и, конечно, мотивация профсоюзного членства, что в целом создает имидж Профсоюза.

Общее количество государственных и муниципальных образовательных и иных организаций, находящихся на территории Нурлатской территориальной организации Профсоюза всего - 63.

На сегодняшний день Нурлатская территориальная организация Профсоюза объединяет 54 первичных профсоюзных организаций. Из них: общеобразовательных организаций – 32, ДОУ – 19, 1 – дополнительного образования и 2 - другие. Нурлатская организация Профсоюза работников образования на сегодняшний день насчитывает 1905 членов профсоюза. Профсоюзные организации созданы во всех учреждениях образования. Профсоюзное членство составляет 100%.

В состав Президиума Нурлатской территориальной профсоюзной организации входит 9 человек. Деятельность ТПО осуществляется на основе плана Рескома профсоюза, перспективного плана работы ТПО, планов работы его комиссий, комиссии РОО, которые предусматривают рассмотрение трудовых, социально-экономических вопросов, обеспечение вопросов законодательства о труде, создания условий развития здорового образа жизни, проведение организационных, культурно-массовых мероприятий, оказание практической помощи первичным организациям района.

**Для оказания помощи территориальной организацией, в практической работе по осуществлению уставных целей** при Совете профсоюзной организации действуют 9 комиссий: по социально-экономической защите, по социальному партнерству, по охране труда, по социальному страхованию, жилищно-бытовая, по спортивно-оздоровительной работе, по культурно-массовой работе, по работе с молодежью и по информационной работе. 2021 году заседания Совета проводился з раза, заседания Президиума – 5раз. Участвовали и выступили на совещание руководителей школ, заведующих дошкольных организаций, Совета РОО.

**СОЦПАРТНЕРСТВО**

2021 году Нурлатская территориальная организация заключила Территориальное соглашение между Исполнительным комитетом Нурлатского муниципального района РТ, отделом образования Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района РТ и Нурлатской организацией Профсоюза работников образования на 2021-2023гг., в 54 первичных организациях заключены коллективные договора на 2021-2023гг. Для достижения взаимопонимания с работодателем, очень важно правильно выстроить партнерские отношения между Исполнительным комитетом, отделом образования и Советом профсоюзных организаций в реализации обязательств, принятых сторонами Соглашения, коллективных договоров.

Территориальное соглашение и коллективные договоры обеспечивают членам профсоюза правовые льготы и гарантии. По итогам 2021года 908 работнико в образования воспользовались льготами по следующим социальным причинам :

* бракосочетанием детей – 36 работникам;
* в связи с бракосочетанием работников – 11 работникам;
* проводы сына в армию – 10 работникам;
* родителям первоклассников – 47 работникам;
* переезд на новое место жительства – 17 работникам;
* имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 103 работникам;
* смерть близких родственников – 81 работнику;
* мамин день – 595 женщинам, имеющим детей до 16 лет;
* работникам, являющимся участниками боевых действий - 8 работникам;

коммунальные льготы предоставлены 172 работникам образования (в том числе пенсионерам – 72 чел.), проживающим в сельской местности, на общую сумму 301.056 рублей.

* дополнительный отпуск сроком до одного года через каждые 3 года непрерывной работы – 2 работникам;
* дополнительный отпуск проработавшим в течение года без больничного листа дополнительно 3 дня к отпуску – 788 работникам;
* дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – 125 работникам;
* доплату за вредные условия труда (до 12%) в соответствии с отраслевым Соглашением получили 225 работников;
* 21 работников образования, вышедших на пенсию,  получили выплаты из негосударственного пенсионного фонда «Волга-капитал».

Премии за призовые места в олимпиадах получили 146 учителя, премии по достижению 50 лет – 26 работников, премии по достижению 55 лет – 29 работника, премии по достижению 60 лет – 10 работников.

Льготные ссуды потребительского кредита для членов профсоюза в «АК БАРС Банк» получили 4 работников образования на общую сумму 400. 000 рублей.

Председателям ППО за профсоюзную работу установлены поощрения. За 2020 год доплату по критериям получили 54 председателей. Из них: доплату из 2% премиального фонда – 39 председателя, доплату из стимулирующих выплат по критериям – 25 председателей, дополнительный отпуск – 51 председателя.

Согласно изменению и дополнению к Приложению №1 отраслевого Соглашения «Права и льготы, предоставляемые работникам образования РТ при подготовке и проведении аттестации» льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации воспользовались 92 работников. Из них льготой по упрощенной форме профессиональной экспертизы воспользовались 56 педагогов, 26 педагогическим работникам автоматически были продлены сроки действия квалификационных категорий на 5 лет, 30 работников воспользовались льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющиеся квалификационной категории, 19 педагога продлили срок действия своих квалификационных категорий.

На сегодняшний день в системе образования нашего района из 1905 членов профсоюза:

– 920 педагогических работников, в том числе молодежи 162

– 985 обслуживающий персонал.

В настоящее время участие профсоюза в санаторно-курортном оздоровлении населения является неотъемлемой частью социальной политики. Ведется систематическая работа по оздоровлению сотрудников. За 2021 год в санаториях поправили свое здоровье 7 членов профсоюза. 7 работников получили путевки со скидкой 20% за счет ФНПР.

При районном Совете создан фонд социальной защиты работников. На основании положения разработана социальная программа, согласно которому члены профсоюза, попавшие в различные жизненные ситуации, получают материальную помощь. В 2021г. была оказана помощь:

- со смертью близких родственников, погорельцам, перенесшим тяжелые заболевания, операции – 50 человек (72500 руб.)

- онкологическим больным - 5 человек (60000 руб.)

Общая сумма материальной помощи составила 132 500 руб.

Следует отметить, что выполнению льгот и гарантий уделяется большое внимание. Так как это является фундаментом для мотивации профсоюзного членства.

**МОЛОДЕЖНЫЙ**

В Нурлатском районе создан Совет молодых педагогов, где насчитываются 159 молодых педагогов в возрасте до 35 лет. В 2021 году в районе 3 молодых педагога начали свою работу и традиционно на ежегодной августовской конференции получили поощрение по 10 000 рублей. Так же ежемесячно получают стимулирующую надбавку в размере 1111 рублей.

Молодые педагоги активно участвуют не только в профессиональных конкурсах, но и в спортивных мероприятиях, где добиваются хороших результатов.

В районе на базе образовательных организаций провели районные семинары, где молодые учителя обменялись опытом, показали открытые уроки, мастер-классы, получили рекомендации от наставников.

Активным молодым педагогам вручали билеты на культурно-массовые мероприятия.

В образовательных организациях проводится много мероприятий по инициативе профсоюза, где каждый может найти дела по душе и который сплачивает коллектив: По инициативе профкомов первичных организаций организовали выездные зеленые педсоветы, спортивные мероприятий, организуются экскурсии в исторические места г.Казань, г.Булгар, г.Елабуга, Билярск, Раифский монастырь, остров-град Свияжск, музей «Г.Тукая» Арского района, вечера отдыха, конкурсы, фестивали, встречи с ветеранами, День учителя, день охраны труда, день работников профсоюза, чествование юбиляров, зеленый педсовет и т.д..

**ПРАВОЗАЩИТНАЯ**

Деятельность правового инспектора Нурлатского СПО осуществляется по следующим направлениям:

- оказание консультативно-правовой помощи работникам – членам профсоюза на личном приеме, при проведении выездных консультаций, а также методической помощи социальным партнерам и первичным профсоюзным организациям;

- общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства;

- тематические проверки образовательных учреждений;

- информационно-правовая работа по регулированию социально-экономических отношений;

- обучение профсоюзного актива по вопросам применения трудового законодательства;

- оказание правовой помощи работникам в отстаивании их трудовых прав и социальных Правовым инспектором гарантий.

Ведется ежедневный прием членов профсоюза, предоставляются консультации по вопросам трудового законодательства.

Всем обратившимся правовой инспектор труда дает консультации в соответствии с действующим законодательством, оказывает практическую помощь при составлении исковых заявлении и при оформлении документов обращение в суд.

В 2021году 121 человек обратились в правовую инспекцию за устными консультациями, письменно – 3 человека. Из устных обращений в пользу работникам решен положительно 101, а из письменных – 1. В основном поступавшие вопросы касались перехода на новую систему оплаты труда, приема и увольнения, оплата за классные руководства, порядок распределение денежных средств по майским указом, предоставления дополнительных социальных льгот, предусмотренных коллективным договором, предоставляемым компенсаций, изменения в оплате коммунальных льгот работникам образовательных организаций сельской местности. Экономическая эффективность от решений принятых в пользу работников образовательных учреждений составила 1. 800 тыс. руб.

На сегодняшний день вопрос не решен по выплату субсидий за отопление сельским учителям, работа по данному направлению ведется.

Так же работа ведется по повышению зарплаты методистов управление образования.

**ОХРАНА ТРУДА**

Деятельность по охране труда в Нурлатском СПО осуществляется совместной работой его структур. Сюда входят: председатель, штатный правовой инспектор труда, внештатный технический инспектор труда Нурлатского СПО. Во всех 54 первичных профсоюзных организациях избранны уполномоченные, созданы и работают комиссии по охране труда.

Проводились тематические проверки. Так в 2021г. проводилась общепрофсоюзная тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасностью эксплуатации зданий и сооружений в образовательных организациях. В связи с выявленными нарушениями, выданы постановления об устранении недостатков.

Есть и остается проблема обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Спецодежда, спецобувь и другие средства выдается работникам нерегулярно и не в полном объеме.

Между администрацией общеобразовательной организации и профсоюзным комитетом ежегодно заключаются Соглашения по охране труда, акт о выполнении которых рассматривается два раза в год. Во всех общеобразовательных учреждениях совместно с отделом образования разработаны инструкции по охране труда по профессиям и по видам работ, имеются уголки по охране труда.

В осуществлении общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства по охране труда большой вклад вносят уполномоченные лица по охране труда. Одним из важнейших показателей работы уполномоченных является количество самостоятельно проведенных проверок. Оказывается консультативная и практическая помощь членам профсоюзов и членам их семей по различным аспектам охраны труда. Принимают активное участие в оформлении уголков по охране труда, проведении консультаций, организации мероприятий.

В целях повышения авторитета уполномоченных, их профессионализма, распространения опыта работы лучших из них проводятся смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

В целях предупреждения травматизма и сохранения здоровья работников в общеобразовательных учреждениях своевременно и регулярно осуществляются различные виды инструктажей, которые фиксируются в журналах, обучений и др.

За отчетный период трудовых споров по охране труда, которые рассматривались бы в комиссиях по трудовым спорам и в судах – нет. В образовательных организациях производственного травматизма не зафиксировано.

В 2021 году на мероприятия по охране труда всего было израсходовано денежных средств **11мил.58** тыс. 966руб:

- проведение СОУТ – 66145рублей

- проведение обучения по охране труда - 0

- проведение гигиенического обучения и аттестации – 94600 рублей

- приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ – 66890рублей

- проведение ремонтных работ – 8 009 754 рублей

- на пожарную безопасность – 2 817 149 рублей

- другие мероприятия – 501 958 рублей.

Положение о СУОТ разработано на муниципальном уровне во всех 67 общеобразовательных организациях. В текущем году процент рабочих мест охваченных СОУТ составило 94.9% . Возврат 20% страховых взносов из ФСС - нет

В соответствии с планом внештатный технический инспектор осуществляет мероприятия по предупреждению пожаров и улучшению условий труда в образовательных учреждениях. Проводятся обучение и проверка знаний руководителей и учителей по пожарной безопасности. Ежеквартально в общеобразовательных учреждениях организуются практические занятия по эвакуации при возникновении пожара и ликвидации очагов возгорания. Результаты проверок и испытаний оформляются актами. Все здания и сооружения общеобразовательных учреждений в августе проверяются районной комиссией на готовность к учебном году с оформлением соответствующих актов. Оформлены акты-разрешения на проведение учебных занятий в спортзале, спортплощадках, кабинетах и классах, ввод в эксплуатацию оборудования мастерских, кабинетов, акты испытания гимнастических снарядов и спортивного оборудования. Капитальный ремонт в 2021г. был проведен в 3х дошкольных организациях МБДОУ «Белочка», « Солнышко», «Алсу».

К отопительному сезону были своевременно подготовлены 100% котельных, проведена промывка, опрессовка систем отопления.

Ко Всемирному дню охраны труда в первичных организациях Нурлатской территориальной организации Профсоюза прошли , анкетирования, тестирования, собеседования с работниками образования, коллегами по вопросам, связанным с улучшением профилактической работы по сохранению здоровья работников образования. Все мероприятии проводимые совместно управлением образования и территориальными профсоюзными организациями ведут к созданию безопасных условий труда работников и безопасности воспитательно-образовательного процесса

Медицинские осмотры проходят все работники учреждений образования один раз в год, оплата производится Министерством здравоохранения РТ. Но проблемы финансирования мероприятий по охране труда в системе образования района все таки есть. Из-за недостаточности средства в бюджете учредителя обучение по санминимуму и пожарной безопасности работники проходят за свой счет. Есть и остается проблема обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Спецодежда, спецобувь, моющие средства, канц.товары в некоторых образовательных учреждениях выдается работникам нерегулярно и не в полном объеме.

**ПРОФСОЮЗНАЯ НЕДЕЛЯ – 2021 «ЗДОРОВЬЕ И ДОЛГОЛЕТИЕ – ЗАБОТА ПРОФСОЮЗА»**

В рамках подготовки и проведения Дня профсоюзов Республики Татарстан жизнь Нурлатской организации Профсоюза была весьма насыщенной.

В первичных организациях с учащимися проводились профсоюзные уроки «Труд: право или обязанность? Несовершеннолетние и труд». Ребята в ходе урока узнали о трудовом договоре, правах и роли профсоюзов в трудовых отношениях, определение основных прав, льгот и гарантий несовершеннолетних участников трудовых отношений, как был организован труд в России более ста лет назад, и что изменилось с появлением профессиональных союзов. Как оказалось, мало кто знал о том, что такое «Профсоюз». Дети интересовались о том, что дает работникам профсоюзный билет, ознакомились с газетами "Мой профсоюз" и "Новое слово", интересовались публикациями в газетах. В конце урока учащиеся получали памятки "Как стать членом профсоюза". «Теперь я знаю, куда нужно обратиться за поддержкой и защитой своих прав, когда начнут трудовую карьеру» - Айрат Сафин, учащийся 10 класса МБОУ «Андреевская ООШ».

В течение недели коллективы активно проводили мероприятие под лозунгом «Зарядись энергией Профсоюза!». Так, неделя во всех ППО началась ранним утром с флешмоба, которое было направлено на дальнейшее повышение жизненного тонуса и оптимизма членов профсоюза образовательного учреждения.

На профсоюзных собраниях первичных организаций членам Профсоюза еще раз напомнили о значении Коллективного договора, подробно рассмотрев разделы «Рабочее время и отдых», «Охрана труда и здоровья», «Социальные гарантии и льготы» и произвели инструктирование безопасным приемам труда на рабочих местах.

«Сильная первичка – сильный профсоюз». В торжественной обстановке новым членам профсоюза вручались профсоюзные билеты, профсоюзным активистам грамоты от Нурлатского СПО, поздравляли работников-юбиляров.

В рамках акции в первичных организациях были организованы приемы по личным вопросам, которые прошли под девизом «Ты нужен Профсоюзу – Профсоюз нужен тебе!».

В профсоюзный день «Профсоюзная приемная» оказывалась помощь работникам в подготовке документов к аттестации, в подготовке документов для назначения негосударственной пенсии из фонда «Волга - Капитал» и др.

С целью обсуждения совместной деятельности профкома и руководителя образовательной организации были организованы круглые столы «Есть Профсоюз- есть коллективный договор».

В день рождения Профсоюзов республики Татарстан 24 сентября Нурлатский СПО организовали спортивное мероприятие «Зарядись энергией Профсоюза!» для председателей первичных профсоюзных организаций. Занятия спортом и любые физические нагрузки обеспечивают большие преимущества для организма человека, его здоровья, улучшает кардиореспираторную и мышечную систему, кости, продлевает продолжительность жизни. Была проведена оздоровительная зарядка на все группы мышц, командные соревнования по приседаниям, подтягиванием из виса на высокой перекладине, по прыжкам в длину и сгибание и разгибание рук упоре лежа на полу. Победители и участники были награждены памятными призами. В завершении мероприятия была проведена дружеская игра в волейбол. Председатель Нурлатского СПО Фаридя Сагирова отметила : «Положительным итогом мероприятия является заряд положительных эмоций и оздоровление после физзарядки, достигла цели и проведенная игра в волейбол - сплотила и повысила командный дух председателей, для дальнейшей активной работы в интересах членов профсоюза».

В целом Профсоюзная неделя прошла успешно - спортивно-оздоровительные мероприятия, интересные и познавательные профсоюзные уроки, профсоюзные собрания, награждения активных членов профсоюза несомненно увеличили заинтересованность их членов, а вручение электронных профсоюзных билетов и регистрация в системе profcards.ru внесли свежую волну и подтвердили авторитет профсоюза «Мы с радостью шагаем в ногу со временем и рады что Общероссийский Профсоюз образования развивается, создает для своих членов новые формы мотивации» - Вероника Гайнутдинова, председатель ППО МАДОУ «Детский сад №14 «Сказка».

**ИНФОРМАЦИОННАЯ**

Одним из важнейших направлений деятельности территориальной и первичных профсоюзных организации является информирование членов профсоюза.

Выполняя главную цель информационной политики Нурлатская ТПО сотрудничает с местной районной газетой «Дуслык» («Дружба», «Туслах»), телерадиокомпанией «Нурлат» для пропаганды о деятельности профсоюзов, создания и усиления привлекательного профсоюзного имиджа, авторитета в общественном сознании.

Отдельное место в информационной политике профсоюзов занимают газеты «Новое слово» и «Мой профсоюз». Подписка газет организуется 2 раза в год для каждой первичной профсоюзной организации. В 2021 году на 1 полугодие подписаны на газету «Мой профсоюз»-38 экз, «Новое слово»-17экз, районная газета «Дружба» -1 экз .Цель газеты – дойти до каждой первичной профсоюзной организации, стать интересной не только для узкого круга профактивистов, но и для рядов новых членов профсоюза, для молодежи, учащихся и их родителей.

Во всех-54 профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки. В 13 учреждениях созданы кабинеты профкома. Нурлатской СПО имеет отдельный кабинет, который оснащен мебелью, оргтехникой, компьютером. Развивается электронный сайт Нурлатского СПО, оформлено 3 уголка, где можно получить информацию о деятельности профсоюзных органов всех уровней, о позиции профсоюза по важнейшим проблемам*.* Также 16 первичных профсоюзных организаций имеют собственные сайты, остальные первички работают на страничках образовательного учреждения. Все законодательные, нормативные акты доводятся до образовательных организаций. Регулярно проводятся учебы для вновь избранных председателей ППО и профсоюзного актива. Большую поддержку работникам образования оказывают методические материалы и информационные бюллетени, издаваемые Республиканским комитетом профсоюза, выпускаемые по актуальным вопросам зашиты социально-трудовых и профессиональных интересов работников образования. Используются большие возможности компьютера, электронной почты и выход в сеть «Интернет». Проводится профсоюзные собрания, совещание с профактивом, обучение председателей первичных профсоюзных организации, выездные семинары, где происходит обмен передовым опытом работы, консультирования членов профсоюза.

В целях повышения эффективной и качественной работы первичных профсоюзных организаций мы ежегодно проводим подведение итогов по районным, республиканским, федеральным конкурсам. Благодаря этому мы создали свою определенную систему, итогом которого является хорошие и результативные показатели. Нурлатский район также активно участвует в различных тематических акциях.

Всероссийские акции как 1 Май, 9 Мая, по охране труда «За достойный труд», «День здоровья», « Человек идущий»; тематическая мероприятия «Спорт. Здоровье. Долголетие», «День здоровья»; международная акция «Сад памяти», «День добра и уважения», «Профсоюзная неделя».

В рамках профсоюзной недели первичными организациями Нурлатской территориальной организации были проведены 21 профсоюзных уроков, 3 флешмоба, 4 психологических тренинга, 6 круглых столов, 5 обучение с коллективом по охране труда, 7 совещаний, 4 квест-игры и др. Участники конкурсов и акций не остаются без внимания. Нурлатский СПО ежегодно поощряет их грамотами и памятными подарками.

В тесном контакте сотрудничаем с Советом ветеранов и пенсионерами просвещения. Первичными организациями оказывается посильная помощь благодаря тимуровской работе. Организуются и проводятся праздники: День пожилого человека, День Победы, День учителя, вечера памяти, встречи, отмечаются юбилейные даты.

**Охват профсоюзным членством в первичных профсоюзных организациях,** составляет 100% и стабильно держится на этом уровне. И это результат деятельности профсоюза всех уровней. У нас в районе любые проблемы, конфликтные ситуации разрешаются с участием профсоюза, все мероприятия, проводимые в школах и детских садах района, проходят с участием профкомов, все юбилеи, знаменательные даты проходят под руководством профсоюзов. Поздравление членов профсоюза с юбилейными датами 60,65 лет и далее чествуются с участием председателя СПО и начальником управления образования района. Молодые педагоги, победители районных и республиканских конкурсов, активные председатели первички, руководители, за активное сотрудничество с Профсоюзом по развитию социального партнерства, поощряются поездками на теплоходе, который каждый год организует Рескомпрофсоюза, что создает положительный имидж профсоюзной организации. В 2021 году в мае туристической поездке на теплоходе «Федор Панферов» участвовали 3 человека, в июле на выездном слете председателей первичных организаций, профактива на теплоходе «Федор Панферов» принимали участие 12 человек.

Хороший результат для повышения эффективности работы профкомов дает обмен опытом на совещаниях, где заслушиваются выступления председателей ППО по различным направлениям деятельности. В ходе комплексных проверок, проводимых Нурлатским СПО, осуществляется контроль и оказывается методическая помощь профкомам образовательных организации, обобщается положительный опыт профсоюзной работы. Профсоюзные активисты регулярно поощряются почетными грамотами Нурлатского СПО, Рескома, ЦК профсоюза, а так же памятными подарками и денежными премиями за активную работу в профсоюзе.

Председатели первичных профсоюзных организаций в свою очередь тоже ведут на местах индивидуальную работу с поступившими в организации молодыми специалистами по постановке их на профсоюзный учет. Они регулярно информируют о деятельности профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов по улучшению материального положения педагогов, размещают материалы о работе профсоюзной организации на профсоюзных стендах и уголках. Профсоюзные билеты новым члена профсоюза традиционно вручаются в торжественной обстановке.

В перспективе – новые проекты по мотивации членства в Профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, по развитию информационной политики и социального партнерства.. Но несмотря на это всегда есть над чем работать. Эффективность деятельности профсоюзной организации во многом зависит от численности. Поэтому одна из актуальных задач профсоюзов республики – это сохранение и увеличение профсоюзного членства.

Председатель Сагирова Ф.М.