**Публичный доклад о работе Арской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования**

 **за 2022 год**

 Наше территориальное соглашение составлено на основе федерального и республиканского законодательств, Трёхстороннего соглашения между Кабинетом Министров РТ, Ассоциацией работодателей и Федерацией профсоюзов РТ, отраслевого соглашения между Министерством образования и науки РТ и Татарстанским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки, Трёхстороннего соглашения между Исполнительным комитетом Арского муниципального района РТ, Координационным советом профсоюзов и работодателями Арского муниципального района РТ. Сложилась эффективная система социального партнёрства на федеральном, республиканском и районном уровнях.

 «Российские власти, работодатели и профсоюзы должны работать как социальные партнёры, чтобы обеспечить соблюдение заложенных в Конституции России положений о труде», заявил президент РФ [Владимир Путин](https://smotrim.ru/article/1423729) на церемонии подписания генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателями и правительством на 2021-2023 гг.

"Уважение к человеку труда, социальное партнёрство, экономическая солидарность – это важнейшие положения, которые заложены в Конституции России. Нужно, чтобы эти положения Конституции работали в каждом районе, регионе, области, городе, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях. Для этого правительство, профсоюзы, работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнёры", – подчеркнул Путин.

 В нашем районе сложились отношения, основанные на уважении и взаимопонимании.

 Направления деятельности Профсо­юза четко определены Уставом и законодатель­ством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников об­разования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для Общероссийского Профсоюза образования и её членских организаций – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

Уходящий год – Год 30-летия социального партнёрства. Благодаря системе взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнёрами, проводится последовательная работа по социальному партнёрству, реализации отраслевого, территориального соглашений и обязательств коллективных договоров. Территориальные организации оказывают постоянное методическое сопровождение коллективных договоров. Действие коллективных договоров распространяется на 1941 работника, 1910 членов профсоюза (дополнительные льготы и гарантии) и 31 неработающего пенсионера, оставшихся членами профсоюза.

В настоящее время действует привязка МРОТ к уровню до 42 процентов медианной зарплаты. Медианная зарплата - это среднестатистическая величина, относительно которой у половины населения России зарплата выше, у другой половины — ниже. По такой схеме МРОТ с 1 января 2022 года составил 13 890 рублей. С 1 июня значение МРОТ внепланово подняли на 10 процентов до 15 279 рублей. С 1 января 2023 года МРОТ - 16 242 рублей.

Согласно Постановления КМ РТ № 1030 от 30.10.2021 года принято решение о повышении заработной платы работников образования с 1.01.2022 года. В процентном соотношении повысились и размеры стимулирования труда, и компенсационные выплаты.

 В 2022 году решена многолетняя проблема низкой заработной платы работников методической службы, доплат молодым педагогам по РТ. Благодаря активной позиции Профсоюза, в два раза повысилась и зарплата методистов. Ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы составит 2510 рублей.

 С 1 января 2023 года повышаются базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Также повышаются ставки и доплаты руководителям образовательных организаций. Оклады учебно-вспомогательного персонала: помощник воспитателя – было 13617 рублей, стало – 15279, младший воспитатель – 14000 - 15662 руб.; педагогические работники – музыкальный руководитель 16700 - 18362 руб., педагог доп. образования 16720 - 18382 руб., воспитатель – 16732 -18394 руб., учитель – 16736 - 18398 руб.

 Оклады руководителей: общеобразовательные организаций - стали - 1-15 детей: 25000 руб. + 3000 руб., 16-50 – 27000+3000, 51-100 – 31000+4000, 101-200 – 32000+6000, 201-400 – 35000+9000, 401-600 – 37000+9000, 601-800 – 40000+9000, 801-1000 – 43000+9000 руб. …;

 дошкольных ОО: 1-20 – 25000 руб.+3000 руб., 21-40 – 27000+3000, 41-60 – 31000+4000, 61-80 – 32000+5000, 81-100 – 35000+6000, 101-140 – 37000+7000, 141-180 – 40000+8000, 181-220 – 43000+9000, 221-280 – 44000+10000, …;

 дополнительного образования: 1-200 – 25000 руб.+2000 руб., 201-400 – 27000+3000, 401-700 – 31000+3000, 701-1200 – 32000+4000, 1201-1800 – 35000+5000, 1801 и выше – 37000+6000 руб.

Вместе с тем проблемы по заработной плате остаются.

Первая проблема: 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже 70%. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике, а минимальные размеры ставок и окладов работников в виде базовых, должны получить статус федеральных гарантий. Это позиция Общероссийского Профсоюза образования.

Без решения этого вопроса мы не решим проблему минимального разрыва в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда.

 Вторая проблема: Руководителям образовательных организаций системой оплаты труда не предусмотрены доплаты за награды, отсутствуют доплаты по доведению заработной платы до средней зарплаты по региону. Над этим Профсоюзу образования совместно с социальными партнерами предстоит поработать.

 В районе обеспечена стабильная работа системы образования и созданы предпосылки для ее дальнейшего развития. Отраслевой консолидированный бюджет образования в 2022 году составил 1 066 764,8 тыс. рублей. В развитие образования района ежегодно вкладываются немалые средства. Ассигнования, выделяемые в образовательную сферу, составляют больше 69 % районного бюджета. Расходы на содержание одного учащегося в истекшем году составили в среднем по району 120 657 рублей.

 Муниципальная образовательная сеть включает в себя 34 общеобразовательные организации: 15 средних школ, 17 основных, 2 начальных; 1 школа-интернат, 48 дошкольных учреждений, 2 учреждения дополнительного образования, 2 учреждения среднего профессионального образования. Всего обучающихся - 5957. Дошкольные образовательные учреждения посещают 2299 детей в возрасте от 1,5 до 7 лет, охват дошкольным образованием составляет 74 %. На 1 января 2023г. в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад» зарегистрированы 742 ребёнка, очереди для детей старше 3-х лет не имеется.

 Ежегодно выполняются значительные объемы работ по ремонту и строительству новых объектов. Реализуемая республиканская программа по ремонту образовательных учреждений позволила произвести в 2022 году капитальный ремонт пищеблоков Ново-Кырлайской средней школы им. Г. Тукая, Шушмабашской средней школы и Среднекорсинской основной школы. Обширная программа капитального ремонта включает не только капитальный ремонт зданий, но и  обновление инфраструктуры школьных столовых. Были приобретены новые мясорубки, картофелечистки, мармиты, столы разделочные, инвентарные шкафы, заменены раковины, бойлеры, электропроводки, окна, входные двери, сделан демонтаж канализационных труб.

 В рамках реализации национального проекта «Образование» в 6 школах - центрах «Точка роста» проведён ремонт кабинетов естественнонаучного цикла.

 В районе действует сеть базовых школ, которые обладают достойным материальным и кадровым потенциалом. В образовательных учреждениях в муниципальной собственности находятся 23 школьных автобуса, осуществляющие подвоз 1107 учащихся к базовым школам по 35 маршрутам. Автобусный парк ежегодно обновляется, в 2022 году поставлены 2 новых школьных автобуса.

 В 2022 году 6 дошкольных учреждений выиграли республиканский грант по 500 000 рублей. Воспитатель МБДОУ «Арский детский сад №2» удостоилась 2 места в республиканском конкурсе «Я говорю и работаю на татарском языке» для русскоязычных воспитателей. Воспитатель МБДОУ «Центр развития ребёнка - детский сад №4» вошла в топ 15 лучших воспитателей республики в конкурсе «Воспитатель года-2022», 2 воспитателя МБДОУ «Арский детский сад №10» и МБДОУ «АНОШ №3-детский сад» заняли первое место в республиканском конкурсе «Иң милли тәрбияче».

 В школах района работают 1127 педагогов. В новом учебном году пришли в школы района 9 молодых специалистов, 4 из них - первый выпуск целевого набора.Средняя заработная плата учителя составляет 42296,69 руб., воспитателя – 35278,53 руб.

 Несмотря на существующие меры поддержки учительства, повышение статуса педагога, в школах района наблюдается дефицит кадров, особенно по учителям русского языка, математики и физики, начальных классов.

 Арская территориальная профсоюзная организация является одной из крупных среди сельских территориальных организаций. На 01.01.2023г. Арская территориальная организация объединяет 48 первичных профсоюзных организаций: 33 – МБОУ (школы), 11 - МБДОУ (детские сады), 2- МУ ДОД (дополнительное образование), 1- иные (МУ «Управление образования»), 1- коррекционная школа-интернат.

 На учёте состоит 1941 член профсоюза, из них: 1372 чел. – в учреждениях общего образования, 431 – дошкольного, 61 – дополнительного, 46 – в управлении образования, 31 – неработающий пенсионер. Наиболее крупными являются первичные профсоюзные организации: Арской средней школы №6 (88 чел.), Арской гимназии №5 (85 чел.), Арской средней школы №2 (75 чел.), Арского детского сада №9 (74 чел.), Ново-Кинерской коррекционной школы-интерната (73 чел.).

 Закончилось оформление списков членов профсоюза в нашей территориальной организации. Электронные профсоюзные билеты получены и вручены членам профсоюза. Данный билет предусматривает бонусную программу Профкардс (на 01.01.2023г. зарегистрировались 1000 членов профсоюза Арской ТО) во многих предприятиях торговли, организациях по оказанию услуг, в том числе, льготный тариф компании «Билайн» - «Профсоюзный». Действуют данные карты по всей России. Идёт работа по предоставлению скидок в таких крупных сетях магазинов, как Магнит, Пятёрочка и др.

 В прошлом году состоялся республиканский конкурс **«Территория социального партнёрства».** Победителями районного этапа стали коллективы Апазовской средней общеобразовательной школы (директор школы Сибагатуллин Раушан Хакимович, председатель первичной профсоюзной организации Набиуллина Гулюса Фаруковна) и Шушмабашской средней общеобразовательной школы (директор Шаймарданова Разиля Габдельнуровна, председатель ППО Камалетдинова Рамзиля Мансуровна) с вручением Благодарственного письма Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.На республиканском этапе приняли участие 91 организация – школы, детские сады, учреждения дополнительного и профессионального образования. 28 октября в культурном центре имени Пушкина А.С. состоялось подведение итогов с участием министра образования и науки РТ Хадиуллина И.Г.

 Шушмабашская СОШ заняла 2 место на республиканском конкурсе «От диалогу к действию», организованном Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, удостоилась Грамоты ФПРТ и премии в размере 15 000 рублей.

 Татарстанская республиканская организация ОПО при поддержке Министерства образования и науки РТ провела конкурс среди работников дополнительного образования «Арктур». Отрадно, что среди победителей - директор Дворца школьников Гиниатуллин Руслан Наилович и заместитель директора по учебно-воспитательной работе Галяутдинова Айгюль Габдрафиковна.

 **В этом году несчастных случаев на производстве не зарегистрировано**. 542 чел. получают доплаты за работу с вредными условиями труда, 131 чел. получили дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда. Специальной оценке условий труда в 2022 году подвергнуто 27 рабочих мест в Арском детском саду №11, из них, 12 – признаны вредными. На пожарную безопасность израсходовано 5 643 600 руб., на приобретение спецодежды – 159 000 руб., на развитие физической культуры и спорта – 541 200 руб. **В прошедшем году 3 организации воспользовались возможностью возврата 30% уплаченных средств из ФСС. Сумма составила 28 778 рублей. Большинство это сделали в 2020 году. В марте и сентябре 258 работников прошли переобучение по охране труда в связи с изменениями в законодательстве через Арский гуманитарно-технический техникум.**

 В Арскую территориальную организацию ежедневно обращаются 10-12 членов профсоюза. В 2022 году на личном приёме принято 793 члена профсоюза. Даются всевозможные консультации по телефону. Арская территориальная организация оказывает бесплатную и практическую помощь членам профсоюза по защите социально–экономических, трудовых прав, в том числе в судебном порядке. В 2022 году председатель АТО участвовал в 6 судебных заседаниях Арского районного суда и Коллегии по гражданским делам Верховного суда РТ**.** Была оказана юридическая помощь учителям Арской СШ №2, Арской гимназии №5 и Арской СШ №6. Экономическая эффективность составила более 1 236 000 руб.

 В прошлом году было проведено 5 **семинаров** для председателей первичных профсоюзных организаций. Состоялись обучающие семинары по переходу на электронные профсоюзные билеты. Районная профсоюзная организация активно распространяет свой опыт в республике и стране. С целью изучения опыта председатели первичных профсоюзных организаций побывали в Чистополе.

 На основании п.4.2 нашего Соглашения и ст.47 Федерального Закона «Об образовании в РФ» 3 педагога воспользовались **дополнительным неоплачиваемым отпуском сроком до одного года.**

 **На основании п. 1.7.9 Отраслевого Соглашения между МО и Н РТ и Татарстанским республиканским комитетом Общероссийского профсоюза образования и п. 1.7.6 Территориального Соглашения между Исполнительным комитетом, МУ «Управление образования» и Арской территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования «Положения, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ, распространяются только на членов профессионального союза работников народного образования и науки».**

 **Социальные гарантии и льготы**, предусмотренные в седьмом разделе нашего Соглашения, в основном, выполняются. Это - предоставление не менее 2 часов в неделю женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет – воспользовались 632 чел., бракосочетание работника – 3 рабочих дня – 3 чел., бракосочетание детей – 1 рабочий день – 19 чел., смерть близких родственников – 3 рабочих дня – 48 чел., проводы сына на службу в армию – 1 рабочий день – 11 чел., при отсутствии в течение учебного года листов нетрудоспособности – не менее трёх рабочих дней – 1128 чел. 11 работников имеют детей инвалидов, но ни один не воспользовался правом на 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня.

 **Экономическая эффективность социальных гарантий**, прописанных в Территориальном соглашении, составила **8 569 700 рублей.** Из них

 - предоставление 2 оплачиваемых часов женщинам, имеющим детей до 16 лет, - 5 728 300 руб.;

 - при отсутствии листов нетрудоспособности - 2 428 400 руб.;

- иные – 413 000 руб.

 **31** молодой специалист получает надбавку в размере 1111 руб., с 01.01.2023г. – 2520 руб.

 **242** педагогических работника воспользовались льготами, предусмотренными Приложением №1 территориального Соглашения при **педагогической аттестации**. Упрощённая форма профессиональной экспертизы на первую и высшую квалификационную категорию была применена для **240** педагогов, льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией **- 1** чел., сохранение уровня оплаты труда педагогического работника, установленного ему по ранее установленной квалификационной категории – **1 чел.**

 659 сельских учителей, в том числе 86 пенсионеров, с 1 ноября 2022 года получают 1200 рублей в месяц. В настоящий момент у сельских педагогов есть возможность выбора оплаты коммунальных услуг. Благодаря настойчивости Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования было принято Постановление КМ РТ от 20.06.2022г. №588 «О компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения для педагогических работников».

 13 человек стали получать **негосударственную пенсию** из НПФ «Волга-капитал», размер – 279 руб. ежемесячно в среднем. Всего дополнительную пенсию получают 226 пенсионеров. Общая сумма составила 736 000 рублей за 2022 год. Эта надбавка появилась и сохраняется принципиальной позиции Рескома.

 С 1 января 2022 года установлен **профсоюзный бонус к пенсии** для членов профсоюза, ушедшим с 01.01.2022 года, в размере 300 рублей ежемесячно.В настоящее время 14 членов профсоюза нашей ТО получают данную надбавку.

 Во всех крупных первичных профсоюзных организациях осуществляется **подписка** на приложение к «Учительской газете» - «Мой профсоюз» (44 экз.), на газету «Новое слово» - 32 экземпляра.

 В общероссийском проекте **«Человек идущий»** приняли участие 7 коллективов: 2 - в группе «Команды» (Качелинская ООШ, капитан Мухаметшина Эльмира Гусмановна, и Арский Дворец школьников, капитан Галяутдинова Айгюль Габдрафиковна), 5 - в группе «ЗОЖ» (Новокишитская ООШ, капитан Фазулзянова Гульфия Наиловна, Шушмабашская СОШ, капитан Шаймарданова Разиля Габдельнуровна, Ново-Кырлайская СОШ, капитан Рахимова Рамзия Исмагиловна, Апазовская СОШ, капитан Набиуллина Гулюса Фаруковна, Новокинерская СОШ, капитан Хайруллин Зульфат Тагирович). В группе «ЗОЖ» приняли участие 349 коллективов, группе «Команды» - 1710.

 В 2021/22 учебном году совместно с Управлением образования проведены **соревнования** по осеннему кроссу, стрельбе, дартсу, шахматам, шашкам, настольному теннису, бадминтону,плаванию,лыжным гонкам, волейболу и лёгкой атлетике. Ежегодно в соревнованиях по лыжным гонкам участвуют около 200 работников образования. Такая же массовость наблюдается и в лёгкой атлетике. Что отрадно, во главе многих команд стоят руководители учреждений образования и председатели ППО.

 **По итогам 2021-2022** учебного года **I место** заняла первичная профсоюзная организация Апазовской средней общеобразовательной школы (директор – Сибагатуллин Р.Х., председатель ППО – Набиуллина Г.Ф..), **II место** – Новокинерской средней школы (директор Зарипов Х.Х.; председатель ППО Хайруллин З.Т.), **III место** – Наласинской СОШ (директор Гиззатуллин Б.Н., председатель ППО Тухфатуллин И.Р.). **Переходящий Кубок «За прогресс в спартакиаде»** завоевала первичная профсоюзная организация Шушмабашской средней школы (директор Шаймарданова Р.Г., председатель ППО Камалетдинова Р.М.). **Переходящий Кубок «За стабильность в спартакиаде»** достался первичной профсоюзной организации Арского Дворца школьников (директор Гиниатуллин Р.Н., председатель ППО Хакимова Р.И.).

 За прошлый учебный год были определены лучшие спортсмены среди членов профсоюза. Ими стали: учитель физической культуры, председатель первичной профсоюзной организации Новокинерской средней школы Хайруллин Зульфат Тагирович, воспитатель Арского детского сада №6 Галимуллина Лейсан Илдаровна. Также были определены лучшие спортсмены среди руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций. Ими стали директора Апазовской СОШ Сибагатуллин Р.Х. и Кошлаучской ООШ Ахметова Г.З. и председатели ППО Наласинской СОШ Тухфатуллин И.Р. и Ново-Кырлайской СОШ имени Г. Тукая Рахимова Р.И. Они были награждены Грамотами УО и Арской ТО, а также ценными подарками. Расходы на проведение соревнований составили **238 718** р**ублей.**

В 2022/2023 учебном году состоялись соревнования по осеннему кроссу, стрельбе, дартсу, настольному теннису, бадминтону,шахматам и шашкам. Хочется поблагодарить директоров школ и председателей первичных профсоюзных организаций за создание праздничной атмосферы при проведении зональных соревнований. Арская территориальная организация выражает слова признательности учителям физического воспитания Арской гимназии №5 Абдрахманову И.Х., Арской средней школы №7 Гараеву Б.Р., Качелинской основной школы Зайнуллину Х.Х., Наласинской средней школы Тухфатуллину И.Р. за помощь в организации и проведении соревнований.

 При востребованности со стороны членов профсоюза организуем приобретение абонементов в бассейн ДЮСШ «Арча», Ледовый дворец для катания на коньках, а также – прокат лыж на стадионе г. Арск.

 Общероссийский Профсоюз образования объявил 2022 год Годом корпоративной культуры.В прошедшем году был сделан акцент на комплексную реализацию всех направлений деятельности профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация ОПО», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья». Основными задачами тематического года стали укрепление организационного и коммуникационного единства профсоюза, реализация социальных проектов, обеспечивающих его развитие, совершенствование корпоративного обучения, направленного на профессиональный и личностный рост каждого члена профсоюза, содействие реализации инициатив профсоюзных организаций и профактива, пополнение информационно-методического банка успешных практик профсоюзной работы.

 2023 год – объявлен Президентом РФ Годом педагога и наставника.

Продолжает действовать программа республиканского комитета **«Мать-дитя» -** Будем вместе – сможем всё». Ежегодно 3-4 члена профсоюза из нашей территориальной организации смогли поправить своё здоровье и ребёнка за счёт средств профсоюза, совершенно бесплатно, в течение 12 дней во время весенних и осенних каникул в санатории «Васильевский». В этом году данный проект будет продолжен.

 Республиканский комитет принял программу «**Льготное оздоровление членов Профсоюза»**. 19 членов профсоюза поправили своё здоровье в 4-х санаториях РТ: «Нехама» (пос. Петровский), «Сосновый бор» (пос. Васильево), «Жемчужина» (г. Набережные Челны), «Ижминводы» (Менделевский район). Условия: 30% оплачивает реском профсоюза, 20% - ФПРТ (санатории «Ижминводы», «Жемчужина»), 50% или 70% - сам член профсоюза. При этом – не требуются справки о доходах, недвижимости, инвалидности и т.д. Необходимо только членство в Общероссийском профсоюзе образования. В этом году подписаны договоры с санаториями «Шифалы су – Ижминводы», «Жемчужина», Васильевский», «Ливадия-Татарстан», «Сосновый бор» и «Нехама». Проект начинает действовать с 1 февраля.

 В прошлом году смогли укрепить свое **здоровье в санаториях** республики по бюджетной путёвке 27 человек (14 дней). **С этого года процедура получения санаторно-курортной путёвки по данной программе меняется: выдаётся сертификат на 25 000 рублей, член профсоюза самостоятельно определяет санаторий, в котором планирует отдохнуть и время. Среди заявившихся (предварительно) – профсоюзные санатории («Бакирово», «Ижминводы», «Жемчужина», «Ливадия», «Васильевский»), санатории Татнефти и санаторий «Азнакаевский».** Кроме этого, 3 члена семьи воспользовались 20% скидкой при получении путевки в профсоюзные санатории, 8 членов профсоюза получили 18200 руб. на основании Положения о материальной помощи членам профсоюза при оздоровлении в санаториях (100 руб. за 1 год профсоюзного стажа). 51 ребёнок работников образования отдохнули в санаториях и детских оздоровительных лагерях.

 Татарстанский республиканский комитет продолжил проект **«За здоровьем в Крым».** Из нашего района 5 членов профсоюза отдохнули за 16000 рублей (в стоимость входит проживание, 3-хразовое питание). Из бюджета профсоюза израсходовано 30 000 рублей (проезд для членов профсоюза бесплатный). По программе «Отдых в Сочи» отдохнули 5 членов профсоюза 10 дней за 30000 рублей (6000 рублей каждому компенсировал реском профсоюза). Перелёт на самолёте. Старшей группы нашего региона была Разиля Габдельнуровна. Данные программы будут действовать и в этом году.

  Район активно участвует в программе Рескома Профсоюза «**Профсоюзный уик-энд».** Весной в санатории «Ливадия» смогли отдохнуть 10 членов профсоюза Новокинерского детского сада, заплатив 1/3 от стоимости 3-хдневного тура, т.е. 1000 рублей. Осенью организовали отдых в этом же санатории члены профсоюза из Шушмабашской средней школы (20 человек). На эти цели из средств профсоюза было израсходовано 60 000 рублей, из средств АТО – 16 000 руб., рескома – 44 000 руб. Реализация будет в феврале-апреле, октябре-ноябре на базе профсоюзных санаториев республики «Васильевский», «Ливадия-Татарстан» и «Жемчужина». Стоимость для членов профсоюза 1000 рублей (3000 рублей покрывает профсоюз: 2000 – реском, 1000 – территориальная организация и первички на паритетных началах).

 На организацию автобусных экскурсий из профсоюзного бюджета израсходовано 142 238 рублей. В **них** побывали 453 человека (члены профсоюза + ветераны системы образования). Они посетили города Казань, Тетюши, Чистополь, Свияжск, Болгар, а также побывали в театрах Казани. Была организована поездка в Санкт-Петербург (2 автобуса) и Москву для членов профсоюза Арского региона, из них, 27 членов профсоюза из Арской ТО. Каждому члену профсоюза возместили по 1000 рублей, всего 27000. В этом году, кроме этих городов, планируем организовать поезду на Северный Кавказ.

  13 человек отдохнули **на 4-хпалубном теплоходе «Ф.Панфёров»** (член профсоюза оплачивает 25%). На это выделено средств: реском – 117 400 руб., АТО – 58 700 руб., всего из средств профсоюза – 176 100 руб. В 2023 году данная форма поощрения сохранится. На борту теплохода планируется трехдневный круиз для победителей конкурсов профессионального мастерства за счёт средств Рескома Профсоюза.

 В 2022 году 207 человек стали обладателями профсоюзной карты Халва Совкомбанка (на 01.01.2023г.).

 Арская территориальная организация активно участвует в организации и проведении **профессиональных конкурсов:** «Лучший воспитатель», «Лучший учитель», «Лучший учитель татарского языка» «Педагогический дебют» и другие.

 В 2022 году члены профсоюза оказали **материальную помощь** работникам образования, оказавшимся в тяжёлом положении из-за болезни, пожаров и т.д. Было собрано и передано адресатам около 400 тыс. рублей. Из них, пострадавшим от пожара: Галяутдиновым (Пшенгерская НОШ-детский сад) – 133 290 руб., Зариповым (Наласинская СОШ) – 164 800 руб., Валиахметовым (дер. Качелино) – 85 380 руб. Хотел бы поблагодарить коллективы школ, детских садов, учреждений дополнительного образования за организацию данной помощи, за сочувствие к чужой беде.

 Были куплены продуктовые наборы 31 пенсионеру, малообеспеченным членам профсоюза к праздникам **«Ураза-байрам» и Курбан-байрам**» на общую сумму 54 628 рублей.

 Из **фонда «Социальная поддержка членов профсоюза**» (формируется: 2% - АТО, 1% - реском) выделена материальная помощь 14 членам профсоюза из следующих первичных профсоюзных организаций: АСОШ № 1, АСОШ № 2, ДОУ №5, Старочурилинская СОШ, Гимназия №5, УО, Ново-Кырлайская СОШ, Шушмабашская СОШ, Пшенгерская НОШ, Наласинская СОШ, ДОУ №2, Новокинерский д/сад на сумму 102 000 руб. (от 3 000 до 30 000 руб.).

 Из **средств районной и первичных профсоюзных организаций** выделена материальная помощь членам профсоюза в размере 372 465 рублей: при платных операциях – 58 000 руб. (7 чел.), по случаю смерти близких родственников – 46 000 руб., по другим обстоятельствам – 176 465 рублей, по болезни – 82 000 руб.

 В связи с началом специальной военной операции Президентом РФ в сентябре была объявлена частичная мобилизация. Под данную категорию попали 7 человек из семей наших членов профсоюза. Несовершеннолетним детям мобилизованных оказали материальную помощь в размере 10 000 рублей. Хотел бы поблагодарить всех работников образования, принявших участие в оказании помощи мобилизованным. Из нашего района было отправлено несколько десятков тонн продовольствия и одежды.

 В каждой первичной профсоюзной организации есть **тонометр**, купленный на средства Профсоюза.

 Арская ТО активно участвовала в акции **«Помоги собраться в школу»:** 7 членам профсоюза оказана материальная помощь в размере 26 000 руб. (была куплена одежда, учебные принадлежности и т. д.). Заявок от первичек больше не поступило.

  За счёт средств профсоюза производится подписка ветеранов, малообеспеченных членов профсоюза на районную газету «Арча хәбәрләре» («Арский вестник»): на первое полугодие 8 чел., второе – 6, всего 14 чел. На эти цели израсходовано 9178 руб.

 Арская ТО заказала настольный и карманный календари, баннеры. Данная продукция вручена председателям первичек и социальным партнёрам. На это израсходовано 8980 рублей.

 **Работа с молодежью** - одно из важных направлений в деятельности территориальных организаций Профсоюза!

В республике активно работает Совет молодых педагогов. В муниципальном районе - Совет молодых педагогов, председателем которого является методист Арского Дворца школьников Гатиятуллина Лейсан Фаритовна.

Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства Отраслевого и территориального Соглашения, молодежный совет тесно сотрудничает с территориальной профсоюзной организацией. Советом молодых педагогов совместно с Управлением образования, профсоюзной организацией проводятся семинары, конкурс профессионального мастерства «Педагогический дебют», творческие смотры-конкурсы, спортивные мероприятия.

 **Сайт** АТО доводит до членов профсоюза всю необходимую информацию. С 1 января 2023 года территориальная организация открыла новый сайт. Первичным профсоюзным организациям необходимо активизировать работу по наполнению страниц на сайтах учебных заведений, а также направлять информацию о проведённых мероприятиях на электронную почту АТО.

 Наряду с положительными моментами существуют и **проблемы**. Остаётся низкой заработная плата руководителей образовательных организаций (директоров школ, заведующих детскими садами), расположенных в сельской местности.

 Также хотел бы акцентировать внимание на низкой заработной плате поваров. Низкой остаётся заработная плата специалистов Централизованной бухгалтерии.

 В некоторых школах администрация продолжает кулуарно решать вопросы распределения учебной нагрузки, стимулирующей части заработной платы, рассмотрения кандидатур на награждение. Пассивны председатели первичных профсоюзных организаций в вопросах участия в различных конкурсах. Необходимо активизировать работу в данном направлении, так как это престиж учебного заведения.

 Уважаемые коллеги!

 Хочу поблагодарить руководителей и председателей первичек за совместную работу. Пожелать здоровья, семейного благополучия, творческих успехов в работе и удачи в жизни.