«Утверждаю» «Утверждено»

Председатель первичной на заседании

профсоюзной организации профсоюзного комитета

ГКОУ «Волгоградская школа-интернат№ 4» протокол № 13

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Елоева от «25» марта 2016 г.

«25» марта 2016г.

**Публичный отчет**

**Первичной профсоюзной организации**

**ГКОУ «Волгоградская школа-интернат №4»**

**за 2015 год.**

**Общая характеристика организации.**

Первичная профсоюзная организация школы создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

В профсоюзной организации школы в настоящее время состоит 42 человека - это 41% от численности работающих в школе. В течение года численность членов профсоюза незначительно менялась: 3 человека вступили в профсоюз, 5 человек вышли из профсоюзной организации (3 человека в связи с переходом на другую работу, 2 человека в свези с выходом на пенсию), выхода по собственному желанию не отмечено. Профсоюзный комитет уделяет особое внимание по мотивации членства в профсоюзе.

Основной целью первичной организации школы является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и органами самоуправления, общественными и иными организациями школы.

Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются: Коллективный договор, который был заключен между администрацией школы и профкомом в 2013 году. В нем предусмотрены меры социальной защиты работников. А также Положение о первичной профсоюзной организации.

Ежегодно в мае месяце составляется план на следующий год, где одним из приоритетных направлений работы профсоюзной организации является охрана труда.

Здесь профком и администрация решают вопросы техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении ведутся журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками школы-интерната. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

В нашей школе работа профкома и администрации ведется в атмосфере доброжелательности, взаимопонимания и взаимопомощи. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками, юбиляров, молодоженов, молодых мам. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Кроме того, профком полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров.

В профсоюзной организации трудятся 3 комиссии:

1. Ревизионная комиссия;

2. Комиссия по организации досуга и отдыха членов профсоюза;

3. Комиссия по охране труда;

Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию. Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства. Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов (заявление о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

**Правозащитная работа.** Правовая работа организации в 2015 году строилась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдение трудового законодательства;

- оказание юридической помощи, консультирование членов профсоюза.

В настоящее время на первое место выходит вопрос по аттестации педагогических работников. Профком оказывает посильную помощь в подготовке к аттестации.

Коллективный договор ГКОУ «Волгоградская школа-интернат №4» обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии. С его помощью решены такие вопросы как: предоставление при отсутствии больничного листа – 3 дней дополнительно к отпуску.

Запланировано в 2016 году пересмотреть коллективный договор, в связи с истечением его срока действия.

**Социальная поддержка членов первичной профсоюзной организации.**

В 2015 году осуществлялось оказание следующих видов социальной помощи и материальной поддержки:

* поощрение подарками членов профсоюзной организации календарных праздников;
* поощрение подарками членов профсоюзной организации по случаю Дня рождения.

**Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников.**

* Проведение медосмотров (100%)
* Инструктирование работников по охране труда
* Профилактика производственного травматизма
* Улучшение условий труда

**Информационная работа.**

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы нашей профсоюзной организации. Информирование членов профсоюза о работе нашей организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Данная работа осуществляется через:

* Постоянное обновление профсоюзного уголка;
* Организация профсоюзных собраний по материалам областного профсоюза;
* Решение вопросов, с целью улучшения качества работы педагогических работников.

**Выводы о работе за 2015 год.**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе. В школе организован уголок и активизирована работа по информационной базе.

Основные мероприятия плана работы на 2015 год выполнены.

Председатель

первичной профсоюзной организации

ГКОУ «Волгоградская школа-интернат№4»

А.В. Елоева.