

**Информация об итогах исполнения Отраслевого соглашения  
по образовательным организациям высшего образования,  
находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования  
Российской Федерации,  
на 2021-2023 годы**

В результате проведенных в июле 2022 г. изменений в структуре Минобрнауки России (приказ Минобрнауки России от 6 июля 2022 г. № 634) возникла неопределенность в отношении закрепления ряда полномочий упраздненных департаментов, в том числе в области координации взаимодействия с общероссийскими объединениями профсоюзов за конкретным структурным подразделением Министерства.

Только в октябре текущего года Министром принято решение о наделении отдельными полномочиями А.А. Свистунова, директора департамента кадровой политики, по взаимодействию с Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации, подписанию от Министерства отчетно-планирующей документации.

Вместе с тем работа по выполнению Отраслевого соглашения в Министерстве проводится.

Так, Департаментом координации деятельности образовательных организаций организовано и проведено 22 заседания аттестационной комиссии Минобрнауки России для аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Минобрнауки России и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, функции и полномочия учредителя от имени Российской Федерации в отношении которых осуществляет Правительство Российской Федерации. В работе аттестационной комиссии участвовали представители Профсоюза.

В комиссию поступило – 1956 заявлений; аттестовано – 1849 педагогических работника, из них 5 отказалось от прохождения аттестации.

В течение всего периода осуществляла свою деятельность рабочая группа по разработке предложений по совершенствованию целевых показателей эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования, в том числе в целях осуществления рейтинга образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минобрнауки России, и деятельности руководителей образовательных организаций высшего образования, в целях учета в числе критериев перечень показателей, характеризующих эффективность социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Мониторинг эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования (далее – образовательные организации) по

форме 1-Мониторинг является инструментом сбора показателей по основным направлениям деятельности образовательных организаций. На основании результатов мониторинга Минобрнауки России не проводит рейтингование образовательных организаций.

Указанный мониторинг является витриной данных как для образовательных организаций, так и для органов власти, и может быть использован для принятия управленческих решений разных уровней.

Дополнительно сообщаем, что приказом Минобрнауки России от 01.02. 2022 г. № 92 утверждены показатели эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей, по результатам достижения которых устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям таких учреждений.

Однако структурными подразделениями Министерства работа по нормативно-правовому совершенствованию показателей эффективности продолжается. Так, Департаментом государственной молодежной политики и воспитательной деятельности, предложено количественный показатель «Доля обучающихся учреждения, систематически занимающихся физической культурой и спортом» изменить на показатель «Качество организации физкультурной и спортивной работы с обучающимися». Разрабатывается соответствующая методика проведения оценки.

Осуществлен совместный с профсоюзом мониторинг практики заключения трудовых договоров в образовательных организациях с работниками, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и научных работников на неопределенный срок и срочных трудовых договоров, полученные данные направлены в Профсоюз для обобщения, что сегодня и было озвучено.

За отчетный период в Департамент поступило 101 предложение о внесении изменений и дополнений в Уставы образовательных организаций высшего образования в части обеспечения кооптации представителей соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации для их участия в работе коллегиальных органов управления организаций и комиссий, осуществляющих избрание по конкурсу на должности профессорско-преподавательского состава, и для проведения аттестации работников, в 68 актов такие изменения уже внесены.

Более того, при проведении проверок подведомственных организаций данный вопрос изучается экспертами и рекомендуется (если отсутствует в учредительном документе) внести соответствующие изменения.

В целях совершенствования оплаты труда научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования и выработки единых подходов по разработке указанными образовательными организациями показателей и критериев оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников указанных образовательных организаций, Межведомственной рабочей группой по выработке методических рекомендаций, направленных на совершенствование оплаты труда научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования (далее – Рабочая группа) разработаны и приняты Методические рекомендации по разработке образовательными организациями высшего образования, подведомственными Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (утверждены Минобрнауки России 23 сентября 2021 г.).

В рамках протокола Рабочей группы от 24 декабря 2021 г. № 4 участники совещания решили, что необходимо продолжить мониторинг действия системы эффективных контрактов в образовательных организациях, подведомственных Минобрнауки России, в том числе в части анкетирования педагогических работников в размере всех должностей профессорско-преподавательского состава, с включением в состав мониторинговой группы представителей профсоюзных организаций.

Отмечаем, что указанная работа будет продолжена.

В 2022 г. Департаментом проведено 9 заседаний комиссии по оценке последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации федеральной государственной образовательной организации, находящейся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Комиссия), с участием представителей Профсоюза.

Необходимо отметить, что Комиссией были даны положительные заключения на основании критериев проведения оценки последствий решения о реорганизациях федеральных государственных образовательных организациях, утвержденных приказом Минобрнауки России от 24.06.2019 № 405.

Департамент отмечает, что статьей 81 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) при принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении

трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 ТК РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной организации не позднее чем за два месяца (при массовом – за три месяца) до начала соответствующих мероприятий.

Кроме этого в соответствии статьей 180 ТК РФ предусмотрено, что при угрозе массовых увольнений работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает необходимые меры, предусмотренные ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашением.

Учитывая изложенное, в случае поступления обращений граждан, содержащих в том числе информацию о массовых увольнениях, Департаментом принимаются соответствующие меры реагирования в рамках его компетенции.

Проведение сокращения штатной численности работников или иных реорганизаций является предметом проверки и при выездах в образовательные организации в рамках контрольной деятельности учредителя. Нарушений, как правило, не выявляется.

Пунктом 17 Соглашения предусмотрена подготовка совместных рекомендаций Минобрнауки России и Профсоюза по вопросу установления примерных норм времени по видам деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) при реализации образовательных программ высшего образования и дополнительного профессионального образования, и иной работы, определяемой ППС в зависимости от занимаемой ими должности должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом (научной, творческой, исследовательской, методической, подготовительной, организационной, диагностической, лечебной, экспертной и другой работы, в том числе связанной с повышением своего профессионального уровня), в том числе при выполнении указанных видов работ в режиме дистанционной работе (далее – совместные рекомендации).

В настоящее время действует приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

В связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации (Указ Президента Российской Федерации от 15 мая 2018 г. № 215 «О структуре федеральных органов исполнительной власти», постановление

Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций») Департаментом разработан проект приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки» (далее – проект приказа Минобрнауки России).

Департаментом обеспечена разработка и согласование проекта приказа Минобрнауки России в установленном законодательстве порядке.

В настоящее время ожидается завершение работы Министерства просвещения Российской Федерации по разработке проекта приказа «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников (за исключением педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре и основаниях ее изменения» (далее – проект приказа Минпросвещения России). Проект приказа планируется направить на государственную регистрацию в Минюст России одновременно с проектом приказа Минпросвещения России.

Работа по разработке совместных рекомендаций запланирована после издания соответствующих нормативных правовых актов.