**Публичный отчет**

**Нижнекамской территориальной организации работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования**

**за 2023 год.**

Деятельность Профсоюза в образовательной и социально-трудовой сферах направлена на улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации. Практическая работа Профсоюза на всех уровнях его структуры включает содействие обеспечению достойной, справедливой и прозрачной системы оплаты труда, безопасных, здоровых условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального и гибкого графика работы, непрерывного профессионального образования в течение всей жизни.

Без сомнения, в результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон территориального Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, на их мотивацию.

Значительный успех трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он составляет 19.242 рубля.

Многое удалось за эти годы и в республике.

**- на 17,5% повышены оклады педагогических работников,** установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

**- повысились ставки и доплаты руководителям** образовательных организаций;

**-повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам** в первые три года работы (2510 рублей);

**- сельским педагогам установлена компенсация коммунальных расходов за отопление** в размере 1200 рублей в месяц.Сохранены выплаты и вне отопительного периода. Более 100 наших педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, ежегодно получают коммунальные льготы на сумму около **2млн. рублей.**

Для нас важным остаются вопросы повышения уровня заработной платы педагогических работников образовательных организаций и реализация «майских» указов Президента Российской Федерации.

Параметры повышения заработной платы работников образовательных учреждений республики выполняются. Средняя заработная плата педагогических работников ДОУ по Нижнекамскому муниципальному району по итогам 2023 года составила - **49256р.,** младшего обслуживающего персонала **- 26 492 р.**

Вместе с тем, проблемы остаются - высокий уровень заработной платы достигается только за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов.70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике.

Без решения этого вопроса мы не решим проблему минимального разрыва в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда.

Развивая социальное партнерство на основе территориального Соглашения, сохраняя льготы и гарантии для работников дошкольного образования, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику. Так в территориальном Соглашении действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только на членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и управлением дошкольного образования. 100% учреждений дошкольного образования охвачены колдоговорами. Их действие распространяется на более чем 4,5 тысяч работников. Радует то, что во многих ДОУ появляются дополнительные льготы и гарантии.

Для методического сопровождения создан республиканский электронный Реестр «Коллективный договор: льготы и гарантии», где опубликованы самые востребованные работниками образования льготы. ДОУ № 3 «Огонек» и ДОУ№4 «Солнышко» Камские поляны, ДОУ №15,37,70,90,93, «Сказка» Красный ключ включены в данный реестр.В ходе проведения колдоговорной кампании рекомендуем предусмотреть дополнительные льготы и гарантии сразу, в процессе заключения колдоговора.

Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор», проводимый профсоюзом раз в два года, выявляет новые положительные практики выстраивания социального партнерства на локальном уровне. Радует тот факт - в 2023 году - ДОУ93 стал победителем данного конкурса.

Руководитель данной организации и председатель первички были приглашены на Деловой завтрак с председателем Республиканского комитета Профсоюза.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников дошкольных образовательных организаций.

В 2023 году предоставлены:

* **Мамины дни - 1621**
* **Бракосочетание работника, детей - 66**
* **Родителям первоклассников, родителям выпускников - 294**
* **Проводы сына в армию - 51**
* **Смерть родителей, детей, супруга, единокровных брата, сестры - 97**
* **3 дня за работу без больничного листа - 824** работникам дошкольного образования.

Одна из важных льгот – упрощенное прохождение членами профсоюза педагогической аттестации. С 1 сентября 2023 года вступил в силу и действует до 31 августа 2029 года новый Порядок аттестации. Данный Порядок предполагает 2 формы проведения аттестации:

- проведение аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории по существующей должности осуществляется с учетом всестороннего анализа их профессиональной деятельности;

- проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется в упрощенной форме.

Квалификационные категории,устанавливаемые с этого периода, будут действовать бессрочно;

-введены новые категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник»;

- получить высшую категорию можно по любой должности, независимо от того, по какой должности была получена первая категория;

- убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой.

Все это значительно упрощает процедуру аттестации педагогических работников.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников дошкольного образования. За счет бюджетных средств республики за три года получили льготные санаторные путевки 130 работников детских садов.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере **25.000** рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Реализовано **64** сертификата на сумму **1 600 000** рублей.

Также используется **профсоюзный бюджет** для оздоровления работников образования. Например, 12-дневный отдых и лечение в санаториях республикисо скидкой **до 50%**от стоимости путевки-**9** членов профсоюза в 2023 году.

Популярным и востребованныму членов Профсоюза стал «Профсоюзный уик-энд». В 2023 году- 107 членов Профсоюза воспользовались проектом.

В 2023 году был реализован проект **«Анапа. Пляж».** Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе из Казани до места отдыха. **18** членов Профсоюза воспользовались данным проектом

Второй год востребован проект«Лето.Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 40 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и двухразовое питание. В 2023 году 20 членов Профсоюза отдохнули на берегу моря.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками!

В Год педагога и наставника возобновлен социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». 3работника дошкольного образования, имеющие детей с ограниченными возможностями здоровья, в школьные каникулы отдохнули в санатории «Жемчужина». Расходы на оздоровление мамы и ребенка полностью взял на себя Профсоюз.

Традиционно ежегодно организованы речные круизы по Волге на теплоходе «Федор Панферов». На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. В прошедшем году 34 члена Профсоюза стали участниками профсоюзного теплоходного круиза.

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда- Волга капитал.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза Раисом республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год. Сегодня получателями этой доплаты являютсяболее 1,5 тыс. человек. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

Второй год, как мы предложили членам профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвуют 248 работника дошкольного образования. Программа будет продолжена и в 2024 году.

Три года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации, максимальная сумма поддержки оставляет 30 тысяч рублей. За три года материальную поддержку получили 83 члена Профсоюза, на сумму- 1 млн 398 тыс.рублей.

Профсоюз поддерживает конкурсы профессионального мастерства, являясь их соучредителями. Мы гордимся успехами наших педагогов, победителей Всероссийских конкурсов 2023 года, о которых уже было сказано.

Также благодаря Министерству образования и науки РТ учреждена новая награда для работников образования. Нагрудный знак «Яшьмогаллим» получили **5** наших молодых педагогов.

Важным является раздел территориального Соглашения «Условия и охрана труда». На протяжении 2023 года активно менялась нормативно-правовая база охраны труда. Выступление главного технического труда Алексанова Михаила Евгеньевича на встрече руководителей ДОУ и председателей первичек со специалистами Республиканского комитета Профсоюза стало необходимой поддержкой в данном вопросе. В связи со значительным изменением правового поля проделана значительная работа над новым проектом территориального Соглашения, которое будет подписано сегодня.

За истекший год специальная оценка была проведена на 650 рабочих местах, из которых признаны: **1** рабочее место - с оптимальными, **434** - с допустимыми, **215** - с вредными условиями труда. Таким образом, по состоянию на 1 января 2024 года специальной оценкой охвачено 100 % рабочих мест. Руководителей прошу не упускать из внимания - ознакомление работников под роспись с результатами СОУТ на их рабочих местах.

По состоянию на 1 января 2024 года **1031** работников получают доплаты за работу во вредных условиях труда, **185**– дополнительный отпуск. Ежегодно из средств территориальной организации проводится обучение уполномоченных по охране труда. В 2023 году **обучено 34.**

Вошло в традицию проведение мероприятия с уполномоченными по охране труда дошкольных учреждений, посвященного Всемирному дню охраны труда. Ежегодно в этот день проводятся семинары-практикумы, квиз игры, круглые столы и т.д.

 Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Эффективной социальной защите работников образования способствует правозащитная деятельность территориальной организации профсоюза. Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в судебных инстанциях, подготовка методических рекомендаций, общепрофсоюзные тематические проверки и т.д.

Профсоюзный юрист продолжает оказывать помощь по самым актуальным вопросам**:**

* в судебном порядке установлении факта принадлежности документов, для досрочного назначения пенсии ранее достижения возраста установленного ФЗ №400 « О страховых пенсиях в РФ»;
* в судебном порядке установлении факта принадлежности документов для перерасчёта размера пенсии, для назначения пенсии;
* досрочного назначения пенсии воспитателям, музыкальному руководителю, учителю-дефектологу, воспитателям по обучению татарскому и русскому языкам, старшему воспитателю;
* порядок начисления и удержания из заработной платы;
* порядок начисления и предоставления премиальных выплат педагогическим работникам (по доведению среднего уровня заработной платы педагога);
* увольнения работников по инициативе работодателя;
* льготы предоставляемые при прохождении педагогической аттестации;
* доплаты за наличие почётных грамот и отраслевых наград, порядок присвоения;
* о возможности работать в дошкольных образовательных организациях с судимостью, порядок увольнения работников имеющих судимость;
* оплата баллов по критериям оценки эффективности деятельности работников (качество работ), премиальных выплат совместителям;
* вопросы улучшения жилищных условий проживающих в общежитиях, на съёмных квартирах по программе социальной ипотеки;
* проведение специальной оценки условий труда, проведение внеплановой специальной оценки условий труда, о роли профсоюза при проведении СОУТ;
* вопросы оплаты труда, доведения до минимального размера оплаты труда младшему обслуживающему персоналу;
* вопросы по особенностям работы по совместительству, режиму работы педагогов осуществляющих деятельность в группах с детьми с ОВЗ;
* оплата труда, удержания членских профсоюзных взносов;
* доплата воспитателям по обучению татарскому и русскому языкам за ведение татарского языка в дошкольных учреждениях с русским языком преподавания;
* порядок обращения работника о выплате единовременной компенсации на основании норм коллективного договора при увольнении по собственному желанию впервые при достижении пенсионного возраста;
* рабочее время, время отдыха;
* порядок применения дисциплинарных взысканий.

В 2023 году правовой инспекцией труда составлены письменные обращения:

-по вопросам установления тождественности наименования должностей «воспитатель по обучению татарскому языку» должности «воспитатель» и другие.

Осенью 2023 года правовым инспектором проведена общепрофсоюзная тематическая проверка. Проверено **10** дошкольных образовательных организаций.

Нарушения выявленные в ходе проведения общепрофсоюзной тематической проверки:

а) составные части заработной платы, а именно выплаты стимулирующего характера не указаны в рублях, только в процентном соотношении к окладу;

б) не указана продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска в календарных днях;

в) не верно указан режим рабочего времени;

г) не указаны условия труда на рабочем месте согласно проведенной специальной оценки условий труда;

д) отсутствуют подписи работников о получении второго экземпляра трудового договора на руки;

е) отсутствуют соглашения об установлении испытательного срока (при установлении испытательного срока трудовым договором);

ж) не верно указаны размеры должностного оклада (причем заработная плата по итогам проведенной проверки расчётных листов указанных сотрудников начисляется правильно).

В 2023 году юристомпрофсоюза оказана правовая помощь в составлении **11**исковых заявлений в суд о признании права на досрочное пенсионное обеспечение; составлено **15** письменных обращений в судебные инстанции разного уровня. Большинство дел решаются в пользу работников.

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и мотивируетнашихчленов Профсоюза. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

Помимо официального сайта территориальная организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети ВКонтакте. Профессиональный союз – это прежде всего люди, поэтому мы поставили перед собой задачу – наполнить наши информационные ресурсы не только важными документами или событиями с профсоюзных мероприятий, но и публикациями о людях, их историях успеха.

В 2023 году (В Год педагога и наставника) таким личностным проектом стала республиканская интернет-акция для педагогических семей «Одна профессия на двоих». Практически ежедневно в группе ВКонтакте Республиканского комитета Профсоюза публиковались посты о педагогических семьях: интересные материалы о наших семьях Бакшаевых, Кондратенко, Курбановых. Педагогические семьи рассказали их истории, почему они выбрали профессию педагога и какую роль в их жизни играет профессиональный союз. Также материалы публиковались на страницах газет «МОЙ ПРОФСОЮЗ» и «НОВОЕ СЛОВО». В День семьи любви и верности семьи получили поздравительную открытку, подписанную Министром образования Татарстана и председателем Республиканского комитета.

Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» для каждой первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Разделы приведены к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные. Все первичные организации привели в соответствие свои странички.

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам,увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это наших председателей первичных профсоюзных организаций.

Мы также благодарны нашим социальным партнерам: Управлению дошкольного образования, руководителям дошкольных образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования - Год организационно-кадрового единства. Тема отражает одну из основных задач на предстоящий период- проведение отчетно- выборной кампании во всех профсоюзных организациях (от первичных до территориальной). Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

Уверена, год будет продуктивным, принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья.