**Отчётный (Публичный) доклад**

 **Нижнекамской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования**

**(Баринова С. В.)**

**за 2023г.**

 В отчетном 2023 году в диалоге с учредителем и работодателями на принципах социального партнерства успешно решались вопросы повышения заработной платы; создания здоровых, безопасных условий труда; профессионального и квалификационного роста педагогов; обеспечения гарантий на труд и отдых работников; обеспечения (реализации) дополнительных мер поддержки и льгот работникам членам Профсоюза.

За этот период в территориальной Профсоюзной организации произошло структурное изменение: с профсоюзного учёта снято 2 организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №5» Нижнекамского муниципального района и МБВ ОУ «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа №1» Нижнекамского муниципального района в связи с ликвидацией образовательных организаций; поставлена на профсоюзный учет в Нижнекамскую территориальную Профсоюзную организацию 1 первичная профсоюзная организация – ГАПОУ «Колледж нефтехимии и нефтепереработки им. Н.В. Лемаева» Нижнекамского муниципального района.

 **Общая численность** членов профсоюза составила **4 593 чел.** (4 282 чел.):

1. выбыли из членства в Профсоюзе на основании личных заявления – **10** чел. (34 чел.);
2. вступили в ряды членов Профсоюза – **503** чел. (918 чел.)

**Процент членства** в Профсоюзе составил **93,4%** (94,45%).

**Самые низкие показатели членства** **в Профсоюзе** в среднем **72,92 %** (77,66%) в **профессиональных образовательных организациях:**

в Нижнекамском многопрофильном колледже, в Педагогическом коллеже, в Агропромышленном колледже.

В Нижнекамском индустриальном техникуме охват членства в Профсоюзе – 100% (100 % в прошлом году).

Так же низкий показатель членства в Профсоюзе в некоторых **организациях общего среднего образования**: школы №1, 21, 25, 29, 34, 35, школа-интернат для детей с ОВЗ, Краноключинская СОШ.

**Процент профсоюзного членства** среди педагогов **до 35 лет** – 94%**.**

По состоянию на 01.01.2024г. в **структуре** Нижнекамской территориальной профсоюзной организации профсоюза работников образования **76** организаций (77):

* **57** (59) первичных профсоюзных организаций **общего образования** в них членов профсоюза **3 435** чел. (3 385 чел.),
* **9** (9) первичных профсоюзных организаций **дополнительного образования** в них членов профсоюза **350 чел.** (348чел.),
* **5** (4) первичных профсоюзных организаций **среднего профессионального образования** в них членов профсоюза **661 чел.** (401 чел.),
* **4** (4) первичных профсоюзных организаций **иных учреждений** системы образования в них членов профсоюза **147 чел.** (149 чел.),
* **1** (1)первичная профсоюзная организация **дошкольного образования 72 чел.** (70 чел.);
* **107** (114 чел.) членов профсоюза – **неработающие пенсионеры** при общей численности **2 016 чел.** неработающих пенсионеров системы образования Нижнекамского муниципального района.

За отчетный период прошли обучение в Школе Профсоюзного актива на 4х обучающих семинарах **1211 чел.** (1 058 чел.) - это профактивисты, руководители образовательных организаций, специалисты по кадровой работе и охране труда **по вопросам**:

* о приоритетных направлениях деятельности профактива (мотивация профчленства, совершенствование организационной, информационной работы в первичных профорганизациях);
* о работе по усилению контроля за состоянием охраны труда, техники безопасности и здоровья работников, их санаторного лечения, специальная оценка условий труда;
* о реализации Республиканских профсоюзных программ и проектов,
* об организации и проведении тарификации педагогических работников;
* о работе профсоюзных комитетов и администрации по развитию социального партнерства;
* соблюдение норм трудового права, обеспечение социальными льготами и гарантиями членов Профсоюза;
* совместная деятельность профактива и руководства образовательных организаций по совершенствованию работы с молодыми специалистами и ветеранами педагогического труда;
* об организации работы в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и инструментом реализации Проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и др.

Одним из главных направлений деятельности продолжало оставаться **социальное партнерство**.

Ключевой задачей Соглашения и коллективных договоров образовательных организаций являлось и является стремление социальных партнеров к установлению достойного **уровня оплаты труда**, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

В результате совместных активных действий по **усовершенствованию системы оплаты труда**, приведением ее в соответствие с нормами трудового законодательства, повышению до уровня средней по экономике в регионе **позволило достичь ежегодного повышения уровня средней зарплаты**:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2019г.** | **2020 г.** | **2021г.** | **2022г.** | **2023г.** |
|  - в образовании в целом | 29532р. | 31410р. | 37482р. | 44214р. | 48266р. |
| ***Организации общего образования*** |
| - руководящий состав  | 49100р. | 45037р. | 49736р. | 58337р.  | 65038р. |
| - педагогические работники | 34826р. | 36072р. | 44788р. | 50600р. | 56557р. |
| - вспомогательный состав | 18580р. | 20452р. | 22497р. | 25946р. | 28800р. |
| - обслуживающий персонал | 14600р. | 15825р. | 17407р. | 20147р. | 22703р. |
|  ***Организации дополнительного образования*** |
| - руководящий состав  | 34677р. | 34510р. | 38090р. | 44401р.  | 50595р. |
| - педагогические работники | 34440р. | 35789р. | 36425р. | 41709р. | 49205р. |
| - вспомогательный состав | 17920р. | 19025р. | 21308р. | 26250р. | 29137р. |
| - обслуживающий персонал | 13965р. | 14455р. | 16190р. | 20986р. | 23294р. |
| ***Организации профессионального образования*** |
| - руководящий состав  | 36294р. | 47525р. | 51520р. | 59300р. | 69000р. |
| - педагогические работники | 28276р. | 38386р. | 46300р. | 51100р. | 59000р. |
| - вспомогательный состав | 15443р. | 19361р. | 21360р. | 25950р. | 28800р. |
| - обслуживающий персонал | 12903р. | 16823р. | 18820р. | 21000р. | 23400р. |

 Производиться **ежемесячная доплата в размере 5 тыс. рублей** из бюджета РФ и сохранена **доплата 2,550 рублей из бюджета РТ** (при нормативном количестве 25 учащихся в классе) **за классное руководство** педагогам в организациях общего образования и **кураторам учебных групп среднего профессионального** образования по 5 тыс. рублей ежемесячно.

В 2023 году размер МРОТ увеличивался один раз и составил 16 242 руб. ( в 2022г. дважды: 13 890 руб., с 1 июня 15 279 руб.), а с 1 января 2024г. МРОТ доведен до 19 565 руб.

Производится повышенная ежемесячная выплата молодым педагогам в первые три года работы по 2 510 рублей.

С 1 января 2023 года были повышены базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие выплаты. Также повышены ставки (оклады) и др. выплаты руководителям образовательных организаций.

**Вместе с тем по- прежнему остаётся проблема:**

70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А он по-прежнему ниже. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. **Зарплата на ставку** должна быть равна средней по экономике. В этом направлении Профсоюз образования уже два года добивается изменения системы оплаты труда, приведения ее к единым критериям по РФ. МОиН РТ совместно с Татарстанской организацией Профсоюза работников образования и науки взяли на себя это обязательство в принятом в декабре 2023 г. Соглашении.

С целью определения приоритетных направлений деятельности Профсоюза, адресного и индивидуального подхода к решению социально-экономических и бытовых проблем работников образования, регулярно проводится **мониторинг, анализ социального, экономического положения, состояния здоровья работников и их детей, социального статуса семей**.

**Установлено:**

из общего числа работающих членов Профсоюза **(4 282 чел.):**

|  |  |
| --- | --- |
| **- в возрасте**  | до 25 лет – 6 %,до 35 лет – 14,4 %,до 50 лет – 38,6 %,до 60 лет – ­­­27,9 %,старше 60 лет – 13,1%; |

- женщины – 85,3%;

- мужчины – 14,7%;

-42 семьи супруги педработники, 4 семьи оба супруга руководители образовательных организаций;

- 29 педагогические династии в 3х и более поколениях;

- 32 семьи родственники (кровные) участники ВСО;

- 2 работника образования участники ВСО;

**- по социальному составу**

1. многодетных семей,

**36** одинокие мамы,

**44** семей, воспитывающих детей-инвалидов,

**12** работающих инвалидов;

 - **временная нетрудоспособность** по болезни в год составила менее **1 тыс. чел.**,

- по беременности и родам **425** (228 чел.) человек,

- легкий случай травматизма на рабочем месте – **1** (МБОУ «СОШ №16») (1 МБОУ «СОШ №12»),

- смертность на рабочем месте – **0**.

 Профессиональный, квалификационный и образовательный уровень повысили **1068 педагогических работников** (1 025 чел.) педагогических работников, из них:

**29 чел.** (21 чел.) получили высшее образование без отрыва от основной работы с возмещением и оплатой дней сессий и периодов защиты дипломов;

**639 чел.** (654 чел. в прошлом году) прошли педагогическую аттестацию, в т.ч. **420** (563 чел. в прошлом году)педагогов-членов профсоюза на льготных условиях по упрощённой форме в соответствии с Приложением №1 к Соглашению «Права и льготы педагогическим работникам при подготовке и проведению аттестации». **13ти педагогам** присвоена вновь введенная квалификационная категория «Педагог - наставник» и **10ти** новая категория «Педагог - методист».

более **400 чел.** (450 чел.)прошликурсы повышения квалификации.

Работниками по социально-значимым, семейным событиям за год реализованы права на **дополнительные оплачиваемые дни отдыха:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2019****(человек)** | **2020****(человек)** | **2021****(человек)** | **2022****(человек)** | **2023****(человек)** | **ИТОГО****(человек)** |
| 1 | Дополнительные оплачиваемые дни отдыха по социально значимым событиям членов Профсоюза: | **1385** | **1184** | **1381** | **1448** | **1471** | **6869** |
|  | -«Мамин день» | **1059** | **792** | **947** | **1042** | **1077** | **4917** |
|  | -бракосочетание работников | **34** | **21** | **40** | **53** | **36** | **184** |
|  | -бракосочетание детей | **21** | **24** | **44** | **36** | **27** | **152** |
|  | -смерть родителей, детей, супруга | **92** | **96** | **108** | **79** | **83** | **458** |
|  | -переезд на новое место жительства | **11** | **46** | **25** | **16** | **29** | **127** |
|  | -проводы сына в армию | **13** | **16** | **26** | **19** | **28** | **237** |
|  | -родителям первоклассникам – 1 сентября-родителям детей выпускников школ | **50****0** | **64****0** | **80****0** | **63****104** | **65****105** | **322****209** |
|  | -работникам, имеющим родителей в возрасте до 80 лет и старше | **103** | **118** | **102** | **131** | **117** | **571** |
|  | -работникам, являющимся участниками боевых действий и СВО | **2** | **7** | **9** | **9** | **9** | **36** |
| 2. | Федеральная бонусная программа **Profcards** Профсоюза | **0** | **0** | **743** | **745** | **808** | **2296** |
| 3. | Профсоюзный бонус членам Профсоюза - пенсионерам | **0** | **0** | **0** | **211** | **52** | **263** |
| 4. | Компенсационные ежемесячные выплаты руководителям и педагогическим работникам районных организаций (1 200 рублей) за коммунальные услуги и отопление их жилых домов и квартир) | **233** | **269** | **116** | **543** | **207** | **1368** |

**ВСЕГО:** **2 538** чел. (1670 чел.)

**Экономический эффект** использования членами профсоюза оплачиваемых социально-значимых дней отдыха за год составил более около **2 млн. рублей**.

С 1 ноября 2022г. все педагогические работники (в т.ч. руководители), проживающие в сельской местности и п.г.т. Камские Поляны получают компенсационные выплаты за отопление по 1 200руб. в месяц, вне отопительного периода сохраняются компенсационные выплаты за оплату жилых помещений и освещение (Постановление КМ РТ №588) – **207 семей.** Этому предшествовала наша большая работа (мониторинг, обращения к депутатам Государственного Совета РТ, Государственной Дума РФ, в Кабинет Министров РТ)

**В течении года производились:**

* выплаты **материального вознаграждения** в размере должностного оклада (ставки) работникам при достижении пенсионного возраста с сохранением права на продолжение работы;
* **премирование работников**, награжденных Почетными грамотами всех уровней, удостоенных Почетных званий, награжденных знаками и медалями согласно Приложению к Коллективному договору образовательных организаций;
* **премирование и вручение ценных подарков** по случаю юбилейных дат работников и организаций;
* **премиальное вознаграждение** педагогических работников **за призовые места в олимпиадах**, конкурсах, соревнованиях;
* **оказание материальной помощи** в связи с тяжелым материальным положением в семье;
* **оплата ритуальных услуг** по случаю смерти работников, членов их семей из **Профсоюзных средств**;
* **материальная помощь работникам-инвалидам** и работникам, воспитывающим **детей-инвалидов** из средств Профсоюза;
* возмещение затрат на **дорогостоящее лечение**, **платные операции**, **медицинские обследования** и в **чрезвычайных жизненных ситуациях** из средств Профсоюза;
* **Материальная помощь мобилизованным** **на СВО и членам их семей** из средств Профсоюза и личных средств работников;

Одним из приоритетных направлений деятельности Нижнекамской территориальной профсоюзной организации работников образования является **защита трудовых прав работников – членов профсоюза** и представление их интересов**.**

В течении 2023 года **правовым инспектором** труда территориальной профсоюзной организации было проведено **12** (10)проверок по соблюдению трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Выявлено **66** (77) **нарушений** трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права таких как:

- в штатном расписании содержится должность педагога-библиотекаря, работник, занимающий указанную должность, официально на нее не переведен.

- отсутствуют дополнительные соглашения на совмещаемую должность, на изменение учебной нагрузки.

(у заместителей директора отсутствует дополнительное соглашение на должность учителя)

- у заместителей директора неверно указано рабочее время – 36 часов вместо 40 часов.

- продолжительность отпуска в графике отпусков устанавливается пропорционально отработанному времени;

- у работников-инвалидов неверно указана продолжительность рабочего времени – 40 часов вместо 35, не удлиняется отпуск.

- формальный подход к согласованию размера премий с председателем профкома – отсутствие протоколов заседаний комиссий по премированию;

- отсутствие основания для установления премий и др.

В период с 10 октября 2023 года но 15 ноября 2023 года проведена тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации, при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ» в следующих организациях:

|  |
| --- |
| МБОУ «Лицей № 24» |
| МБОУ «СОШ № 26» |
| МБОУ «СОШ № 27» |
| МБОУ «СОШ № 28» |
| МБОУ «Лицей № 35» |
| МБОУ «СОШ № 36» |
| МБОУ «Технологический лицей № 37» |
| МБОУ «Гимназия № 1» |
| МБУ ДО «ДШИ» |
| ГАПОУ «АПК» |

Проверено 436 трудовых договоров основных работников, 28 трудовых договоров педагогов-совместителей, 16 чел. находится в отпуске по уходу за ребенком.

Проведено анкетирование 40 педагогов, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях, 5-ти педагогов, осуществляющих кураторство в СПО, 5-ти педагогов дополнительного образования.

В результате проверки выявлены следующие нарушения:

- по результатам анкет 45 опрошенных педагогов – работников общеобразовательных организаций и организации СПО указали, что они дублируют на бумажном носителе:

|  |
| --- |
| Информация об успеваемости |
| Информация об отсутствующих |
| Информация об освобожденных от занятий по определённым дисциплинам |
| Информация о средних баллах |
| Информация о неудовлетворительных оценках |
| Информация о результатах промежуточной аттестации  |
| Информация о домашних заданиях |
| Информация по организации ежедневного питания |

В организациях дополнительного образования такого дублирование не осуществляется.

- дополнительная информация к уроку для обучающихся предоставляется и в бумажном, и в электронном виде

- Предоставляются фото/видео материалы о проводимой внеурочной деятельности в чаты с обучающимися, родителями, администрацией образовательной организации

- Приходится готовить фотоотчеты о проводимых мероприятиях.

При этом, трудовые договоры, дополнительные соглашения, должностные инструкции не содержат перечня документации, предусмотренного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 № 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ».

В ходе проверок даны разъяснения относительно требования о включении в текст трудового договора перечня документации, предусмотренный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 № 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ» путем заключения дополнительного соглашения.

Образец дополнительного соглашения направлен по всем образовательным организациям.

Имеются нарушения во всех проверенных образовательных организациях в части учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при определении учебной нагрузки – отсутствует подтверждающая подпись председателя профсоюзной организации на бланке тарификационного списка.

Имеются нарушения во всех проверенных образовательных организациях в части определения учебной нагрузки учителям, преподавателям, педагогам доп. образования, находящимся в отпуске по уходу за ребенком – в тарификационном списке указанные работники отсутствуют.

Из пояснений главных бухгалтеров и руководителей – принятая форма тарификационного списка – сформированная из онлайн-программы для финансового учета «Барс-бюджет» не содержит функции по согласованию тарификационного списка с председателем профкома, а также в ней отсутствует функция по указанию пед. нагрузки педагогам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

При этом, в приказах, сопровождающих введение в действие тарификационного списка согласование с председателем профкома имеется, нагрузка для педагогов, находящихся в отпуске по уходу за ребенком указана.

В судах разных инстанций с участием правового инспектора труда рассмотрено 26 (18) дел.

**16RS0043-01-2021-021283-96**

Стаж работы по совместительству в сельской местности.

В суде первой инстанции удовлетворён.

В суде апелляционной инстанции отказано

В суде кассационной инстанции отказано

**УИД 16RS0043-01-2022-008389-91**

Период работы в качестве старшей пионервожатой

В суде первой инстанции удовлетворён.

В суде апелляционной инстанции отказано

В суде кассационной инстанции отказано

В Верховном суде РФ отказано.

**УИД 16RS0043-01-2022-008383-12**

Период работы в агропромышленном колледже

В суде первой инстанции удовлетворён.

В суде апелляционной инстанции удовлетворен

**УИД 16RS0043-01-2022-004950-29**

Период обучения в ВУЗе

В суде первой инстанции удовлетворён.

В суде апелляционной инстанции отказано

В суде кассационной инстанции отказано

В Верховном суде РФ отказано.

**УИД 16RS0043-01-2023-000210-06**

Период работы в многопрофильном колледже

В суде первой инстанции удовлетворён.

Подана апелляционная жалоба

**УИД 16RS0043-01-2022-004969-69**

Период работы по совместительству с неполной нагрузкой в сельской местности

В суде первой инстанции удовлетворён.

В суде апелляционной инстанции отказано

В суде кассационной инстанции отказано

В настоящее время направлена жалоба в Верховный суд РФ.

**УИД 16RS0043-01-2023-005546-03**

Период работы в колледже нефтехимии и нефтепеработки.

В суде первой инстанции удовлетворён.

Подана апелляционная жалоба.

**УИД 16RS0043-01-2023-006651-83**

Период работы в многопрофильном колледже.

Находится на рассмотрении в суде первой инстанции

**16RS0043-01-2023-006650-86**

Период работы в многопрофильном колледже

Находится на рассмотрении в суде первой инстанции

**16RS0043-01-2023-005544-09**

Периоды командировок.

В суде первой инстанции удовлетворён.

**16RS0043-01-2022-004970-66**

Период работы в агропромышленном колледже.

В суде первой инстанции удовлетворён.

В суде апелляционной инстанции удовлетворен.

**16RS0043-01-2023-002355-70**

Стаж работы в учебно-воспитательном комплексе.

В суде первой инстанции удовлетворён.

 Основные сложности в делах по назначению досрочной пенсии:

- отказ Работодателя от корректировки сведений данных о педагогическом стаже.

Приходится направлять письменные заявления от имени работников с т требованием о корректировке.

В одном случае от Работодателя был получен отказ в проведении корректировки – в указанном случае Работодатель был привлечен в качестве Соответчика.

Было подано три письменных заявления от членов профсоюза за оказанием правовой помощи:

- в одном случае учитель истории был уволен в связи с выходом основного работника (увольнение было признано правомерным).

- во втором случае – работнику не была выплачена сумма доведения по Майскому Указу Президента в период нахождения на больничном. (действия работодателя были признаны правомерными – так как согласно локальному акту – периоды временной нетрудоспособности исключаются из периодов, за которые положены выплаты).

Коллективное обращение о нарушении процедуры увольнения директора школы в связи с истечением срока трудового договора (увольнение было признано правомерным, нарушений не выявлено)

Проведена экспертиза проектов документов, издаваемых управлением образования исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района: приказы об определении порядка работы в выходные и праздничные дни, критерии премирования руководителей и работников, формы уведомлений и дополнительных соглашений к трудовым договорам.

Правовой инспектор труда является членом комиссии по приемке образовательных организаций к учебному году.

При приемке было проверено наличие таких документов как: локальные акты организации, регулирующие оплату труда, правила внутреннего трудового распорядка, выполнение коллективного договора и т.п.

Правильность составления педагогической тарификации.

Соответствие кадровых документов требованиям профессиональных стандартов.

Своевременность и полнота предоставления социальных гарантий, предусмотренных коллективным договором.

Совместно с внештатным техническим инспектором труда подготовлены разъяснения по оформлению документации в связи с изменениями в законодательстве по охране труда, подготовлены образцы дополнительных соглашений в трудовые договоры.

В феврале 2023 года совместно с органами соцзащиты была проведена встреча с педагогами сельской местности по вопросу организации компенсационных выплат за отопление.

В апреле 2023 года совместно с Пенсионным органом было организовано обучение по вопросу организации оформления пенсионных дел сотрудников для кадровых работников образовательных организаций.

В мае 2023 года было проведено обучение с кадровыми специалистами по вопросу оформления трудовых отношений с работниками, направляемых на СВО.

В ноябре 2023 года во все образовательные организации поступил протест прокуратуры с требование привести в соответствие коллективные договоры в части внесения дополнений относительно предоставления работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней, в части сокращения продолжительности работы (смены) в ночное время (с 22 часов до 6 часов) на один час без последующей отработки.

Во все образовательные организации сельской местности поступил протест прокуратуры с требование привести в соответствие правила внутреннего трудового распорядка в части внесения дополнений относительно продолжительности рабочего времени для женщин.

В связи с указанными требованиями было проведено совещание с участием начальника управления и директоров образовательных организаций, где был разъяснен порядок оформления указанных дополнений в коллективные договора и правила внутреннего трудового распорядка.

В ноябре 2023 года была проведена встреча с педагогами, которые в 2024, 2025, 2026 году планируют оформление досрочной страховой пенсии. Проведена консультация по основным отказным периодам, по порядку обращения за досрочной пенсией, по порядку оформления документов в суд. Были даны практические рекомендации.

Правовой инспектор труда принимала участие в заседаниях комиссии по трудовым спорам образовательных организаций по следующим вопросам:

- жалоба родителей на предвзятое отношение к ученику – процедура наложения дисциплинарного взыскания в виде замечания;

- увольнение педагога за причинение физического и психического насилия к обучающемуся. (В настоящее время дело по восстановлению на работе находится в суде апелляционной инстанции, представляю интересы администрации школы так как работник – не член профсоюза).

Совместно с центром занятости населения г. Нижнекамска правовой инспектор труда в период с 25 по 30 декабря осуществляет сбор и контроль информации о выполнении обязательств, предусмотренных коллективными договорами в трудовых коллективах.

 Для кадровиков образовательных организаций правовым инспектором труда заведен чат в мессенджере WatsApp для оперативного обмена информацией и ответов на поступающие вопросы.

В с/с Вконтакте правовым инспектором труда ведется микроблог с целью оперативного информирования членов профсоюза о деятельности организации.

За юридической консультацией обращались по вопросам:

 - установления доплат за выполнение дополнительных обязанностей;

 - установления педагогической нагрузки после выхода из отпуска по уходу за ребенком;

 - о процедуре замещения временно отсутствующего по болезни работника;

- об изменении размера доплаты за заведование кабинетом, установленной в % отношении к МРОТ в связи с изменением МРОТ;

- об отказе в предоставлении очередного отпуска в полном объеме работнику, отработавшему 6 месяцев после трудоустройства;

- о временном переводе на другую работу на время очередного отпуска основного работника;

- о процедуре внесения изменений в график отпусков;

- о порядке хранения трудовых книжек;

- о порядке предоставления дополнительного отпуска за работу без больничного листа в течение года;

- о порядке предоставления дополнительного дня для ухода за родителями старше 80 лет;

- о порядке табелирования работников – внутренних совместителей;

- о порядке оформления дубликата трудовой книжки и другие вопросы.

 На заседаниях Президиума и Совета профсоюзных организаций регулярно рассматриваются вопросы о проведении проверок по соблюдению трудового законодательства, о результатах проведенных проверок, охране труда, заработной плате, оздоровления работников и их детей, о материальном и социальном положении работников.

**Экономический эффект** правозащитной работы составил более **2 млн. рублей.**

**Важным направлением деятельности Профсоюза является общественный контроль по созданию здоровых и безопасных условий труда работникам**. В отчетный период деятельность технической инспекции Нижнекамской территориальной профсоюзной организации работников образованиябыла направлена на выполнение работодателями требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий безопасных и здоровых условий труда работникам образования.

**Техническая инспекция труда** Нижнекамской территориальной профсоюзной организации **– это:**

**1** внештатный технический инспектор труда;

**15** штатных инженеров охраны труда в образовательных организациях (школа №2, школа №10, Лицей №14, школы №27, школа №29, Гимназия №32, Лицей №37, Лицей №38, Кадетский корпус, школа-интернат для детей с ОВЗ, НМК, КНН, НИТ, НПК, АПК);

**73** уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда от профсоюзных комитетов.

 **За отчетный период** внештатным техническим инспектором труда **проведено**:

**96** проверок, из них:

**12** – плановые проверки;

**74** - в составе комиссии Нижнекамского муниципального района участие в рамках приемки образовательных организаций по готовности к началу 2023- 2024 учебного года;

 **Уполномоченными лицами по охране труда** профсоюзных комитетов проведено **68 проверок**, выявлено **34 нарушения**.

 **Типичные нарушения**:

- нарушаются требования к формированию содержания инструкций по охране труда;

- нарушаются требования к ведению журналов инструктажей;

- несвоевременно и не в полном объёме осуществляется проведение специальной оценки условий труда;

- несвоевременно и не в полном объёме проводится обучение и проверка знаний и требований охраны труда;

- в трудовых договорах работников отсутствуют сведения о результатах СОУТ;

- в некоторых случаях работники не ознакомлены с результатами СОУТ;

- не все работники-совместители проходят предварительные и периодические медицинские осмотры;

- в трудовых договорах работников не прописаны гарантии и компенсации.

Часть нарушений были устранены в ходе проведения контроля, оставшиеся - в течение двух недель.

В отчетный период, в соответствии с графиками, проводилась **специальная оценка условий труда** в образовательных организациях, в т.ч. в учреждениях среднего профессионального образования.

В 2023 году прошли специальную оценку условий труда 1 726 рабочих мест. Всего рабочих мест с действующими картами СОУТ на 31 декабря 2023 г. – 4 473 рабочих мест, что составляет 99,1% охвата СОУТ.

Руководители организаций, где еще не произведена СОУТ, предупреждены об ответственности, о правовых и организационных основах и порядке проведения специальной оценки условий труда, установленные Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

По состоянию на 1 января 2024 года 354 работника получают **доплаты за работу во вредных условиях труда, 16 – дополнительный отпуск**.

**Всего финансировано мероприятий по охране труда** в отчетный период на сумму **91 млн. 241 тыс. руб.** из них:

- 282,3 тыс. руб. на проведение **СОУТ**;

- 24 млн.498 тыс. руб. на приобретение **СИЗ**, **спецодежды**, **спецобуви**;

- 1390 тыс. руб. на **обучение** **по охране труда**;

- 720,9 тыс. руб. на **гигиеническое обучение** **и аттестацию**;

- 9 689,4 тыс. руб. на проведение **ремонтных работ**;

- 9 млн.60 тыс. руб. на **пожарную безопасность**;

- 512,3 тыс. руб. на **профилактику инфекционных заболеваний**;

- на мероприятия, направленные **на развитие физической культуры** **и спорта** израсходовано 600,0 тыс. руб.;

- 44 млн.488 тыс. руб. **на другие мероприятия** по охране труда.

С целью **обеспечения работников жильем (квартиры)** в рамках Республиканской Программы по **социальной ипотеке** главный специалист территориальной профсоюзной организации работников образовании осуществляет правовое просвещение, консультирование членов профсоюза и полное сопровождение процесса от приема заявлений, формирования учетных дел, постановки на учет в отделе жилищной политики Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района до получения квартир.

 **Это позволило обеспечить:**

* качественное формирование учетных дел,
* первоочередную постановку на учет в Исполкоме работников образования,
* оперативное (в кратчайшие сроки) включение в Сводный список Государственного жилищного фонда при Президенте РТ наших работников, признанных нуждающимися в жилье,
* присвоение уникального номера и заключение Договора.

За отчетный период **14** работников получили квартиры по социальной ипотеке, **3** молодых педагога – по Молодежной Программе.

Успешно реализуется раздел Соглашения «**Молодежная политика**»:

 - молодые педагоги активно вовлекаются в деятельность выборных профсоюзных органов (председатель Ассоциации молодых педагогов Бабанкеев Роман Фаридович является членом Совета Нижнекамской территориальной профсоюзной организации работников образования.

 **21%** председателей профкомов молодые педагоги в возрасте до 35 лет),

 - **активисты Ассоциации молодых педагогов Нижнекамского муниципального района** принимали участие в муниципальных, Республиканских и Межрегиональных молодежных форумах, конкурсах, Акциях («Безнен Заман – Наше время», Международный форум педагогов «Таир», Высшая профсоюзная школа РТ, «Педагогический дебют», «Учитель года», «Неделя молодого специалиста», «Молодой профсоюзный лидер», «Вступай в профсоюз», «Активист профсоюза

 **Молодые специалисты пользуются всеми льготами**, предусмотренными Соглашением и колдоговорами образовательных организаций. Нарушений трудового законодательства работодателями в отношении молодых специалистов **не выявлено**. Выплачены «подъемные» по 10 тыс. рублей всем прибывшим **молодым специалистам.**

Традиционно проводились **совместные встречи** актива Ассоциации и профсоюзного актива, в т.ч. в рамках образовательной Платформы «Оранжевая перемена» с молодыми педагогами.

Программа льготного обеспечения работников образования **санаторно-курортными путевками** **от 20% до 50%** **успешно реализуется и полностью удовлетворяет потребность** всех желающих работников в оздоровлении - **163** **чел.**

По Сертификату стоимость **25 тыс. руб.** за счет бюджетных средств РТ отдохнули в санаториях **21 работник**.

Полностью обеспечено оздоровление детей с ограниченными возможностями здоровья (дети работников образования) по Проекту «Мы рядом! Мы вместе!».

В рамках Профсоюзных Проектов «Лето.Сочи.» и «Анапа. Пляж.» в летний период отдохнуло **55** работников.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию **отсутствия очереди** на получение санаторных путевок.

**118 чел.** воспользовались отдыхом (Тур выходного дня) **«Профсоюзный Уик-Энд»** в санатории «Жемчужина» в осенние каникулы и **4 чел**. в санатории «Крутушка».

**132** **ребенка** работников образования отдохнули **в оздоровительных лагерях «Камский Артек», «Заря» и «Юность»** (потребность удовлетворена 100%).

Успешно реализовался Проект Рескома профсоюза «**Льготное потребительское кредитование**» для работников образования через ПАО «Ак Барс» Банк и АО «Совкомбанк» по картам «Халва».

По Программе Татарстанской Республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования **«Профсоюзный бонус» 52 члена Профсоюза с 1 января 2023 г. получают ежемесячный Бонус по 300 руб.** через Фонд **негосударственного пенсионного обеспечения «Волга-Капитал» из средств Профсоюза (общая сумма ежемесячно составила 15 тыс.600 руб.).** Всего **263 чел. (что составляет 78 900 руб. в месяц** из средств Профсоюза**).**

В 2023-м году информационные ресурсы организации были приведены к единому корпоративному стилю. Профсоюзные разделы территориальной и первичных организаций, размещенные на портале «Электронное образование Республики Татарстан», приведены к единообразию, обновлено оформление и содержание.

**Организация** (аппарат Нижнекамской территориальной профсоюзной организации) **оснащена современными средствами информационно-коммуникационных технологий**. Налажен **электронный документооборот и оперативный обмен информацией** внутри всей структуры Профсоюза.

Работает **официальный сайт** Нижнекамской организации профсоюза, на котором представлена информация по всем направлениям Уставной деятельности, оперативно освещаются новости и события профсоюзной жизни, размещаются нормативно-правовые, справочно-методические и информационные материалы, бланки и образцы документов; а также указаны контакты и ссылки на сайты вышестоящих профсоюзных организаций, ссылки на страницы первичных профорганизаций на сайтах образовательных организаций и тд.

Осуществляется **информирование посредством социальных сетей и мессенджеров; в т.ч. «ВКонтакте» и в группах профактива в «WhatsApp», «Сферум»**; в целях оперативного обмена информацией, размещения фото- и видео-материалов, создания информационной площадки для оперативного общения с председателями первичных профорганизаций; **активно используется платформа ZOOM** для проведения совещаний в режиме ВКС.

Используются и **традиционные формы информационной** работы. Во всех первичных организациях имеются **профсоюзные информационные центры**, **информационно-методическая база**, в некоторых организациях – **кабинет профкома**. Издаются **методические пособия, рекомендации** для организации профсоюзной деятельности в первичных профсоюзных организациях.

Обеспечена **подписка на газеты**: «Мой профсоюз» - 65 экз., «Новое слово» - 65 экз., «Солидарность» - 1 экз.

Полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза, появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования.

Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в 650 интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

**С целью** оперативного решения профессиональных и социально-экономических вопросов, защиты и представления трудовых прав и интересов работников членов профсоюза **председатель территориальной организации** **профсоюза осуществляет работу**:

* в комиссиях при управлении образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района: аттестационной, тарификационной, кадровой, экспертной, комиссии по трудовым спорам, по распределению Премиального Фонда; по социальному страхованию, в коллегии управления образования, в оперативных совещаниях управления образования и в совещаниях руководителей образовательных организаций Нижнекамского муниципального района;
* в качестве сопредседателя в организационных комитетах по подготовке и проведению профессиональных смотров, конкурсов, спортивно-массовых, оздоровительных, культурно-досуговых мероприятий, в составе жилищно-бытовой комиссии Нижнекамского муниципального района при Исполнительном комитете.

**В целях защиты интересов** членов профсоюза установлены деловые партнерские отношения профсоюзной организации **с социальными структурами**, учреждениями, общественными организациями:

* Управление социальной защиты,
* Филиал Пенсионного фонда РФ,
* Филиал Фонда социального страхования,
* Медицинское объединение,
* Управление культуры,
* Отдел жилищной политики исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района,
* МОО «Ветераны системы образования НМР РТ,
* Ассоциация молодых педагогов НМР,
* Координационный Совет профсоюзных организаций Нижнекамского муниципального района.

В соответствии с XII разделом Соглашения «Гарантии профсоюзной деятельности» обеспечены условия и гарантии для работы профсоюзного актива Нижнекамской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

 За отчетный год **117** профсоюзных активистов и социальных партнеров (руководителей) награждены профсоюзными наградами различных уровней:

- Почетная грамота Федерации независимых профсоюзов России;

- Нагрудный Знак Федерации профсоюзов РТ;

- Почетная грамота Федерации профсоюзов;

- Почетная грамота Татарстанской Республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования;

 - Почетная грамота Нижнекамской территориальной организаций Общероссийского Профсоюза образования;

- Благодарственное письмо Нижнекамской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования;

 Экономический эффект от деятельности Профсоюза по представлению и защите законных прав, гарантий и льгот работникам в год составил **более 5 млн. руб.**