|  |  |
| --- | --- |
|  | **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ****РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ****Территориальная (районная) организация Профсоюза РФ Новоаннинского района** |

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

**Новоаннинского района Волгоградской области**

**за 2016 год**

**г. Новоаннинский,**

**2017г.**

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**

Деятельность территориальной (районной) организации Профсоюза работников образования в 2016 году была направлена на реализацию уставной деятельности, решений, программ VII съезда Профсоюза и XXVII областной отчетно-выборной конференции, а также на выполнения мероприятий Года правовой культуры.

1. **СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.**

По состоянию на 1 января 2017 года на учете в территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Новоаннинского района Волгоградской области состоит 32 первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях, из которых:

23 первичных профсоюзных организаций в общеобразовательных учреждениях;

7 первичных профсоюзных организаций учреждений дошкольного образования;

1 первичная профсоюзная организация в государственном образовательном учреждении Новоаннинском детском доме;

1 первичная профсоюзная организация в отделе народного образования, опеки и попечительства администрации Новоаннинского муниципального района Волгоградской области

**Общий охват профсоюзным членством на 1 января 2017 года составляет 78,67 %.**

В выборных органах первичных организаций, их постоянных комиссиях работает 58,6% от общего количества членов Профсоюза. Проведена работа по обучению профсоюзного актива, за отчетный период обучено 32 председателя первичных организаций.

Резервом для развития профсоюзной структуры и расширения профсоюзного членства являются 3 учреждения, из которых 2 учреждения общего образования (низкий охват профсоюзным членством) и 1 учреждение дополнительного образования.

За 2016 год вновь созданных первичных профсоюзных организаций нет. Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации. Ежегодно на днях председателя рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях».

Вопрос мотивации профсоюзного членства был и остается главным в деятельности районного комитета Профсоюза, а также первичных профсоюзных организаций.

1. **ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

Деятельность Новоаннинской территориальной (районной) организации осуществляется на основании Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников образования и науки, Положения о районной организации Профсоюза.

Работа проводилась в соответствии с планом работы на 2016 год и была направлена на выполнение:

- Программы «Основные направления деятельности Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по выполнению решений VII съезда Общероссийского Профсоюза и XXVII отчетно-выборной конференции Волгоградской областной организации Профсоюза на 2015-2020 годы» (постановление Пленума обкома Профсоюза от 01 июля 2015 года №5-1);

- Перспективного Плана по реализации Программы «Основные направления деятельности Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по выполнению решений VII съезда Общероссийского Профсоюза и XXVII отчетно-выборной конференции обкома Профсоюза на 2015-2020 годы» (постановление Пленума обкома Профсоюза от 01 июля 2015 года №5-2);

- Программы развития информационной деятельности Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016-2019 г.г. (постановление Президиума обкома Профсоюза от 30 июня 2016 года №14-2);

- Программы по мотивации профсоюзного членства Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016-2019 годы (постановление Президиума обкома Профсоюза от 30 июня 2016 года №14-1).

В 2016 году состоялось 2 пленарных заседания. Первое прошло в январе 2016 года, на котором было принято постановление об участии в проекте, объявленном Общероссийским Профсоюзом образования - «2016 год – Год правовой культуры», определены задачи по совершенствованию этого направления работы, утверждение сметы расходов райкома профсоюза на 2016 год. Второе заседание состоялось в декабре, главным вопросом повестки дня которого стал вопрос «Об итогах работы по выполнению Соглашения между отделом образования администрации Новоаннинского муниципального района и территориальной (районной) организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018 годы за 2016 год».

В 2016 году состоялось 5 заседаний Президиума, на которых были рассмотрены вопросы:

* Об утверждении плана работы на 2016 год.
* Социальный паспорт ТРОП за 2015 год.
* О состоянии профсоюзного членства.
* О состоянии работы в первичных профсоюзных организациях с ветеранами педагогического труда и молодыми педагогами.
* О взаимодействии первичных профсоюзных организаций и администраций образовательных организаций по созданию безопасных условий труда.
* Организация подписки на профсоюзные периодические издания
* О награждении Почетной грамотой обкома Профсоюза в 2016 году.
* О проведении Спартакиады по отдельным видам ГТО среди образовательных учреждений Новоаннинского муниципального района
* О ходе выполнения Программы «Основные направления деятельности территориальной (районной) организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Новоаннинского района по выполнению решений VII съезда Общероссийского Профсоюза, XXVII отчетно-выборной конференции Волгоградского областного комитета Профсоюза и отчетно-выборной конференции ТРОП Новоаннинского района на 2014-2019 годы».

Решая задачу кадрового укрепления, районный комитет профсоюза Новоаннинского района, уделял большое внимание обучению профсоюзного актива. В 2016 году в обкоме профсоюза прошли обучение: бухгалтер ТРОП Новоаннинского района Романова Н.Ю. Представители Совета молодых педагогов приняли участие в форуме «Думай о будущем».

На протяжении года проводилась инструктивно-методическая и информационная работа по расширению и укреплению социального партнерства. На основании макета коллективного договора, подготовленного юристами областного совета профсоюза, оказывалась методическая помощь по внесению дополнений и изменений в коллективные договора, заключенные в более ранний период, подписывались коллективные договора на новый период, оказывалась помощь при подготовке приложений, локальных актов.

Обучение профактива, в том числе по вопросам заключения и выполнения коллективных договоров районной организацией Профсоюза осуществляется при проведении Дней председателя, через тематические семинары и кружки.

В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников, аттестации работников, заключению эффективных контрактов, распределению учебной нагрузки.

Дополнительных льгот и гарантий на уровне муниципалитета нет.

В районной организации действует «Положение о премировании профсоюзного актива ТРОП Новоаннинского района Волгоградской области», где прописано, что председатели ПК премируются из профбюджета территориальной организации. В коллективные договора образовательных организаций внесены пункты о предоставлении времени для участия в работе выборных органов.

1. **РЕЗУЛЬТАТЫ УСТАВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

**3.1.Социальное партнерство, решение вопросов социально-экономического характера.**

На территории Новоаннинского муниципального района действует 1 отраслевое Соглашение, заключенное на муниципальном уровне между отделом народного образования опеки и попечительства администрации Новоаннинского муниципального района и территориальной (районной) организацией Профсоюза Новоаннинского района на 2015-2017 годы.

Райкомом Профсоюза ведется целенаправленная работа по соблюдению сроков колдоговорной кампании в ОУ. Во всех первичных профсоюзных организациях района заключены и действуют коллективные договора, которые прошли и обязательную регистрацию.

При разработке проектов соглашений и коллективных договоров учтены условия:

- по улучшению условий труда, по предоставлению дополнительных, по сравнению с установленными законодательством, социальных льгот и гарантий работникам отрасли;

- возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим в Волгоградской области и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области;

- предоставления дополнительных льгот и гарантий работникам при аттестации на соответствующую категорию, а также сохранение оплаты за наличие квалификационной категории при выполнении работы по смежной профессии (должности).

Основные проблемы, возникающие при проведении коллективно-договорной кампании:

• Большое количество обязательств носит декларативный характер.

• Содержание значительного числа коллективных договоров представляет собой формальное дублирование положений Трудового кодекса РФ, между тем в них должны устанавливаться для работников более благоприятные условия труда, льготы и гарантии по сравнению с установленными законами и иными нормативными [правовыми актами](http://pandia.ru/text/category/pravovie_akti/).

• Социальная пассивность работников, отсутствие стремления к объединению и коллективной защите своих интересов, недооценка значения коллективного договора;

• Недостаточная настойчивость профактива.

Сторонами соглашений (коллективных договоров) проводится последовательная работа по выполнению взаимных обязательств.

В 2016 году в отрасли принимались меры по выполнению Указа Президента РФ №597 от 07.05.2012 г., так по данным мониторинга, средняя заработная плата в 2016 году составила у педагогических работников общеобразовательных организаций 258452 рублей, у воспитателей 22249 рублей, у педагогов дополнительное образования 24934 рублей, технического персонала 8947 рублей.

В 2016 году была продолжена работа по осуществлению контроля за предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам по оплате жилой площади с отоплением и освещением в соответствии с законодательством Волгоградской области. В районе 251 педагог пользуется правом на компенсацию по оплате жилой площади с отоплением и освещением.

По закону Волгоградской области от 26.11.2004 года № 964-ОД «О государственных социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области» в 2016 году единовременное пособие было предоставлено 4 молодым специалистам, сумма на реализацию этой меры составила 62,0 тыс.рублей. Ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу получают 6 молодых специалистов на общую сумму 48,4 тыс.рублей.

В соответствиями с Положениями об оплате труда педагогическим работникам были выплачивались надбавки к должностному окладу: за первую квалификационную категорию – 15%, за высшую квалификационную – 30%.

* 1. **Правозащитная деятельность.**

Вся правозащитная деятельность Новоаннинской районной организации Профсоюза в 2016 году была направлена на реализацию Года правовой культуры в Профсоюзе.

Правозащитную работу в 2016 году осуществлял 1 внештатный правовой инспектор труда территориальной (районной) организаций Профсоюза. В 2016 году была оказана правовая помощь по различным вопросам 48 членам Профсоюза. Большинство обращений, рассмотренных профсоюзными органами, касалось таких вопросов, как по аттестации кадров; о льготах при аттестации; об учебной нагрузке; о расчёте отпускных совместителям;о сохранении квалификационной категории при переходе на другую должность; оформление трудовых отношений с работниками (совместители и временно работающие); о длительном отпуске на срок до одного года, досрочное назначение пенсии, льготы по оплате коммунальных услуг учителям, по вопросам разъяснения отдельных пунктов проф. Стандартов.

 В целях распространения правовых знаний в рамках проведения мероприятий, посвященных году правовой культуры в отчетном году на дне председателя рассмотрены вопросы, касающиеся правозащитной деятельности членов профсоюза:

- соблюдения трудового законодательства при заключении трудовых договоров;

- мотивации профсоюзного членства;

- изменение норм социальной поддержки педагогов, работающих в сельской местности;

- единые рекомендации по оплате труда.

* 1. **Деятельность по охране труда.**

Работа технической инспекции труда в 2016 году велась в рамках социального партнерства во взаимодействии со специалистом по охране труда отдела народного образования, опеки и попечительства администрации Новоаннинского района Волгоградской области, внештатным техническим инспектором труда, уполномоченными лицами профкомов. В территориальной (районной) организации профсоюза работников образования и науки РФ Новоаннинского района Волгоградской области работает один внештатный технический инспектор по охране труда, а в каждой первичной профсоюзной организации имеется уполномоченное лицо по охране труда, обученное в установленном порядке.

Основными направлениями в работе ТРОП по охране труда являлись:

- осуществление контроля за выполнением районного Соглашения, раздел «Условия и охрана труда»,

- участие в разработке и осуществлении контроля за реализацией коллективных договоров раздела «Охрана труда»,

- проведение профсоюзного контроля за состоянием условий охраны труда,

- организация оздоровительных мероприятий, направленных на укрепление здоровья работников

Особое внимание уделялось вопросу сохранения работникам ранее назначенных компенсаций (по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда), при условии сохранении соответствующих условий труда на рабочем месте, которые явились основанием для назначения компенсационных мер.

Внештатный технический инспектор труда провел 5 проверок образовательных организаций по вопросам охраны труда, в ходе которых выявлено 18 нарушения законодательства. Выдано 3 представления.

В отчетном периоде осуществлялся контроль выполнения мероприятий, предусмотренных в Соглашениях по охране труда, которые заключены в каждом образовательном учреждении района. Всего в данных соглашениях запланировано 249 мероприятий, выполнено 240. Данные мероприятия направлены на:

-косметический ремонт образовательной организации;

-монтаж и ремонт водонагревателей;

-обследование и проверка пожарной безопасности школы;

-перезарядка огнетушителей;

- замена неисправных розеток и т.д.

На заседаниях профкомов и Президиумов, а так же на собраниях трудовых коллективов были освещены вопросы:

- "Типовые вопросы и ответы по специальной оценке условий труда",

-"Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта",

-разъяснение нового пенсионного законодательства,

 До сведения руководителей ОУ доведена примерная форма составления трудового договора.

К сожалению, ни одно образовательное учреждение не воспользовалось 20% возвратом средств из страховых взносов Фонда социального страхования, которые можно было использовать на финансирование мероприятий по охране труда. Всего израсходовано на проведение мероприятий данного направления в 2016 году 2436,9 тыс. руб., (проведение СОУТ, медосмотры, приобретение спецодежды и обуви, моющих и дезинфицирующих средств, обучение по охране труда).

К началу 2016-2017 года комиссией в составе представителей: территориального отдела Роспотребнадзара, отдела внутренних дел, антитеррористической комиссии, пожарной части, начальника отдела образования, председателя ТРОП приняла все образовательные организации. Личных обращений и жалоб работников в связи с неудовлетворительными условиями и охраной труда не было. Все организации приступили к работе своевременно.

Во всех ОУ есть уголки по охране труда, планы эвакуации, ведутся журналы регистрации инструктажей на рабочем месте по охране труда

Информация по вопросам охраны труда, которая поступает из Обкома в ТРОП, своевременно доводится до сведения первичных профсоюзных организаций (а так же директоров школ) по электронной почте или в виде раздаточного материала.

* 1. **Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза и их детей.**

 В каждой профсоюзной организации проводится определенная работа в оздоровительном направлении. Обязательными медицинскими осмотрами охвачены 100% работающих.

В школах района имеются спортивные залы и спортивные площадки, где работникам учреждений образования предоставлена возможность заниматься физкультурой и спортом.

Что касается оздоровления работников, то необходимо отметить, что 8 человек района прошли оздоровление в санаториях Кавказских минеральных Вод, 45 работников предпочли отдых на турбазах, пансионатах, туры выходного дня. Все это проводилось за счет личных средств отдыхающих. К сожалению, снизилось количество желающих поехать в санатории из-за того, что заработной платы из-за роста инфляции и отсутствия компенсаций на оздоровление со стороны государства, едва хватает на приобретение продуктов питания и других самых необходимых вещей.

 В сентябре 2016 года более 50 педагогов образовательных учреждений района активно приняли участие в районной Спартакиаде отдельных видов ГТО, где показали неплохие результаты. Каждая первичная профсоюзная организация, принявшая участие в данном мероприятии получила сладкий приз.

* 1. **Финансовое обеспечение деятельности.**

В целях совершенствования финансовой политики районный комитет Профсоюза проводит целенаправленную работу по формированию бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

Принято и действует Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза, о премировании профактива и профсоюзных кадров организаций Профсоюза.

В 2016 году процент перечисления членских профсоюзных взносов в областную организацию составил 25%.

При планировании профсоюзного бюджета учитываются мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, обучения профсоюзного актива.

 Расходная часть сводного финансового отчета в 2016 году следующая (в процентах):

- информационно-пропагандистскую работу – 5%,

- работу с молодежью – 0,1%,

- культурно-массовые мероприятия – 55 %,

- спортивные мероприятия – 0,3%

- проведение конкурсов профмастерства – 1%,

- материальная помощь членам профсоюза – 2%,

- премирование проф.актива -2%.

* 1. **Работа с молодежью.**

В территориальной (районной) организации Профсоюза Новоаннинского района действует районный Совет молодых педагогов с 2010 года. Совет молодых педагогов, под непосредственным руководством отдела образования, опеки и попечительства администрации Новоаннинского муниципального района в своей работе использовал разнообразные формы организации деятельности (круглые столы, семинары и т.д.). На заседания Совета приглашаются специалисты отдела образования, молодые педагоги - члены профсоюза имеют возможность получения адресной правовой и юридической помощи, презентовать свои интересные наработки. Планомерная работа проходит по утвержденному годовому плану. Молодые педагоги принимают активное участие в профсоюзных акциях, оказывают посильную помощь в подготовке и проведении районных мероприятий.

В августе 2016 года состоялся VII Молодежный профсоюзный Форум молодых педагогов «Думая о будущем!». Делегация Новоаннинского муниципального района принимала активное участие в форуме.

* 1. **Организация и проведение конкурсов, мероприятий.**

В 2016 году совместно с отделом образования, опеки и попечительства и территориальной организацией профсоюза в районе были проведены августовская конференция работников образования, конкурс профессионального педагогического мастерства «Учитель года-2016», праздничное мероприятие ко Дню учителя, на котором чествовали педагогических работников района.

* 1. **Информационная работа.**

 В 2016 году на Президиуме обкома была утверждена программа по развитию информационной работы в профсоюзе.

К настоящему времени удалось в определенной степени решить следующие задачи:

- внедрение в большинстве профсоюзных организациях традиционных информационных технологий (информационные и фотостенды, профсоюзные уголки, библиотечки и др.)

- развитие информационно-издательской (информационные бюллетени, плакаты, листовки, брошюры, буклеты и др.).

В целях формирования единого информационного пространства и для улучшения качества и оперативности передачи информации, а также для конфиденциальности получаемых сведений в 2016 году районной организации Профсоюза активно использовался в работе индивидуальный профсоюзный электронный адрес в едином домене обкома Профсоюза ed-prof.ru. Каждая первичная профсоюзная организация имеет свой электронный адрес, на который оперативно отправляется вся необходимая информация. Информационные подборки из новостей профсоюзной жизни регулярно публикуются в местной газете. Все первичные организации подписаны на газеты «Мой профсоюз» или «Волгоградские профсоюзы».

В 2016 году по инициативе Обкома профсоюза территориальной организацией была проведена большая работа по сбору материала о педагогических работниках, имеющих звание «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный учитель школы РСФСР». Данные материалы были опубликованы в сборник, в который, в том числе, вошли материалы и о педагогических работниках нашего района.

В ТРОП продолжилась работа по формированию единой база данных всех членов профсоюзной организации.

В 2017 году райком Новоаннинской территориальной организации Профсоюза будет продолжать работу по выполнению Программы «Основные направления деятельности территориальной (районной) организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Новоаннинского района по выполнению решений VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования и XXVII отчетно-выборной конференции обкома Профсоюза на 2015-2020 годы». Особое внимание будет уделено мотивации и увеличению профсоюзного членства, защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Председатель

 территориальной (районной) организации Профсоюза Т.И. Ерохина