



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

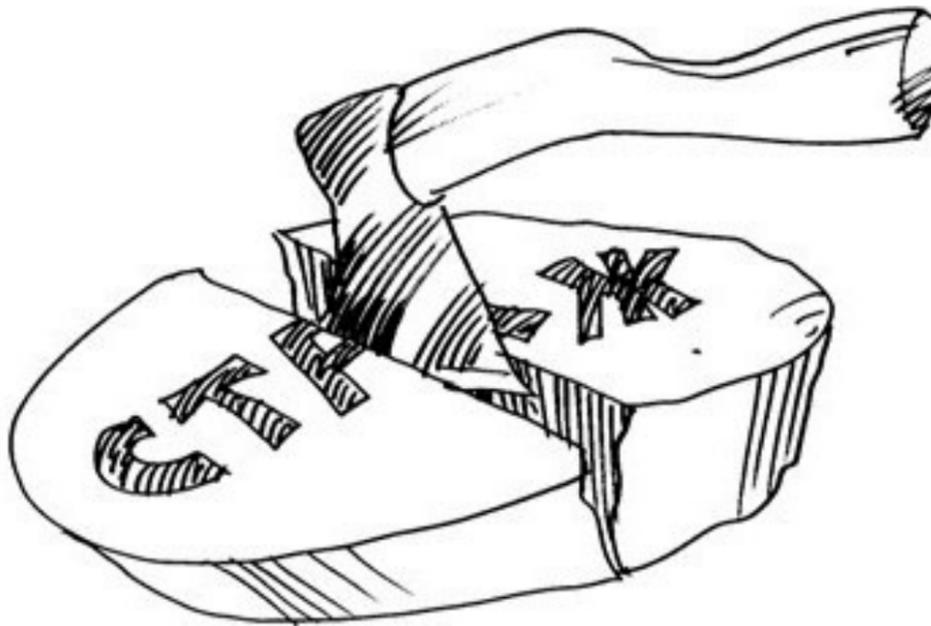


Алтайская краевая организация
Общероссийского Профсоюза образования
№ 5 (33)/11 августа 2023 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»

Правовая защита

ВЫНУЖДЕНЫ ДОКАЗЫВАТЬ

Профсоюз помог отстоять право
на досрочную пенсию



Не всегда педагогическим работникам удается самостоятельно добиться положенных им по закону гарантий и льгот. Порой приходится обращаться в суд, чтобы отстоять свои права. В таких ситуациях обладатели профсоюзного билета могут рассчитывать на бесплатную юридическую помощь и представительство в судебных инстанциях.

На момент обращения в Пенсионный фонд учитель истории Славгородской средней школы № 15 Лидия Фатян считала, что, отработав более 25 лет в отрасли образования, приобрела право на досрочную трудовую пенсию. Но Пенсионный фонд отказал ей в этом, не включив в стаж два года работы организатором досуга детей в средней школе. Мол, нет такой профессии в официальном списке должностей, работа в которых засчитывается в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью.

Не согласившись с доводами специалистов Пенсионного фонда, Лидия Владимировна обратилась за помощью к Лидии Балашовой, председателю территориальной организации Профсоюза г. Славгорода и г. Яровое.

После ознакомления с отказом было принято решение опротестовать его в суде. Исковое заявление подготовила Наталья Лысикова, заместитель пред-

седателя Алтайской краевой организации Профсоюза по правовой работе, а представительство в Славгородском городском суде осуществляла Лидия Балашова. На судебных заседаниях пришлось оспаривать доводы ответчика, в качестве доказательств представлять новые документы. Городской суд вынес решение в пользу истицы.

Но Пенсионный фонд подал апелляцию, мотивировав тем, что в индивидуальном лицевого счета за спорный период работы не прослеживается выплата за уроки ОБЖ, подтверждающая наличие условий для назначения досрочной пенсии. Краевой суд не нашел оснований для отмены или изменения решения городского суда. Справедливость возторжествовала!

«Хорошо, что в этой непростой ситуации я могла рассчитывать на квалифицированную юридическую помощь специалистов, которые оказали мне не только правовую, но и моральную поддержку, — рассказывает Лидия Фатян. — Мне, как члену Профсоюза, вся юридическая помощь была оказана бесплатно».

Надежда РЫБАЛКИНА,
председатель первичной
профорганизации средней
школы № 15 г. Славгорода

Юридическая консультация

УЧЕБНИКИ: ПОКУПАТЬ? НЕ ПОКУПАТЬ!



В связи с тем, что поступают обращения педагогических работников, которых работодатели заставляют приобретать учебники за свой счет, главный правовой инспектор труда, заместитель председателя краевой организации Профсоюза Наталья Лысикова дает разъяснение:

— Права педагогических работников в данной ситуации защищают Трудовой Кодекс Российской Федерации и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации».

Так, статья 22 ТК «Основные права и обязанности работодателя» говорит, что работодатель обязан обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей. Учебник для учителя является необходимым средством осуществления трудовых обязанностей. Кроме того, если работодатель не обеспечил работника всем необходимым для работы, то он не вправе требовать от него выполнения трудовых обязанностей, что может повлечь простой в работе по вине работодателя.

Согласно п.3 ст. 47 закона «Об образовании», педагогические работники

имеют право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ к учебным и методическим материалам для качественного осуществления педагогической деятельности.

Меры приняты

Во избежание конфликтных ситуаций в коллективах образовательных учреждений председатель Алтайской краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев обратился в региональное Министерство образования и науки с предложением направить официальные разъяснения по вопросу обеспечения учителей бесплатными учебниками.

В муниципалитеты края ушло письмо о том, что обеспечение педагогических работников учебниками — это компетенция образовательной организации, что финансовые средства на приобретение учебников и методических пособий заложены в субвенции на учебные расходы. Кроме этого, с органами управления образованием было проведено селекционное совещание, где рассматривался данный вопрос.

Елена ИВАНОВСКАЯ

Информация к сведению

В наши дни судебные тяжбы, связанные с назначением льготной пенсии, к сожалению, становятся привычными.

Только в прошлом году помощь правовых инспекторов труда Алтайской краевой организации Профсоюза в оформлении исковых заявлений получили 49 педагогов. По судебным решениям работникам было выплачено более одного миллиона рублей.

Исходя из стоимости юридических услуг общественного объединения юристов Алтайского края (устная консультация — от 500 рублей, составление искового заявления — от 5 000 рублей, представительство в суде — от 20 000 рублей, обжалование судебного решения — от 2 500 рублей), экономическая эффективность деятельности правовых инспекторов труда Профсоюза по вопросам назначения педагогическим работникам досрочной пенсии в 2022 году составила 1 миллион 372 тысячи рублей.

По сути, это средства, сэкономленные учителями на услугах адвокатов. Такие деньги они потратили бы на защиту своих социально-экономических прав, если бы не состояли в Общероссийском Профсоюзе образования.

Согласовано с Профсоюзом

С первого сентября 2023 года вступает в силу новый порядок аттестации педагогических работников.

Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 года № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» зарегистрирован в Министерстве юстиции РФ 02.06.2023 года.

Какие изменения внесены в порядок прохождения аттестации?

* Квалификационные категории, установленные с первого сентября 2023 года, будут действовать бессрочно.

* В упрощенном порядке проходят аттестацию работники, имеющие государственные награды, почетные звания и ведомственные знаки отличия.

* Заявление на квалификационную категорию можно подать и после истечения срока ее действия, а получить

высшую категорию можно по любой должности, вне зависимости от того по какой должности была получена первая квалификационная категория.

* Заявление на прохождение аттестации с целью установления квалификационных категорий можно подать дистанционно.

* Введены новые квалификационные категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник».

* Вводится понятие дифференциации оплаты труда с учетом установленных квалификационных категорий (работник с категорией должен получать больше, чем работник без категории).

* Убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой категории.

* Сведения об установлении квалификационной категории вносятся работодателем в трудовую книжку работника.

Юридическая консультация**УЧАСТИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО!**

В соответствии с утвержденными Министерством просвещения Российской Федерации методическими рекомендациями проверки готовности образовательных организаций к началу учебного года осуществляются комиссиями, в состав которых входят представители региональных органов исполнительной власти и местного самоуправления, образовательных учреждений, МЧС России, МВД России, Роспотребнадзора и Ростехнадзора.

В письме Минпросвещения Российской Федерации от 16.06.2022 г. № 08-1011 указано, что в состав приемных комиссий должны входить председатели территориальных профсоюзных организаций или внештатные технические инспекторы труда Профсоюза. В работе приемных комиссий

школ, детских садов и учреждений дополнительного образования детей должны принимать участие уполномоченные по охране труда образовательных учреждений. Данное положение закреплено также Отраслевым соглашением между краевой организацией Профсоюза и Минобрнауки Алтайского края.

Необходимо организовать работу по проведению готовности образовательных учреждений с участием представителей Профсоюза. В случае отказа во включении представителей профсоюзной стороны в состав комиссий по приёмке образовательных организаций незамедлительно сообщать об этом в комитет Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования для доклада в Минобрнауки края и принятия мер.

ПРАВИЛА НАДО ЗНАТЬ
**2023-2024
УЧЕБНЫЙ ГОД
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
УЧЕБНОЙ
НАГРУЗКИ**

- ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАГРУЗКИ
- ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ВАЖЕН



Правила установления учебной нагрузки оговорены Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601, уточнены в региональном отраслевом Соглашении и коллективных договорах школ. Они являются обязательными для исполнения.

Основные правила:

- объем нагрузки определяется ежегодно на начало учебного года, закрепляется в трудовых договорах и прописывается в тарификации с учетом мнения профкома;

- объем нагрузки оговаривается в трудовом договоре работника;

- при установлении нагрузки на новый учебный год сохраняются ее объем и преемственность преподавания предметов в классах;

- увеличение или снижение нагрузки допускается только по соглашению между работником и работодателем;

- об увеличении или снижении нагрузки, а также об их причинах работодатель обязан уведомить работника в письменной форме

не позднее, чем за два месяца, за исключением случаев, когда изменение нагрузки осуществляется по соглашению сторон;

- предоставление учебной нагрузки руководителям и их заместителям, а также совместителям осуществляется с учетом мнения профкома и при условии, если основные учителя обеспечены нагрузкой в объеме не менее ставки;

- тарификация учителей, обучающихся на дому длительно или хронически болеющих детей, осуществляется по 31 августа; - предельный объем учебной нагрузки учителя законодательно не установлен, его можно установить и свыше 36 часов.

Настоятельно рекомендуем, не писать заявлений по просьбе администрации о снижении своей нагрузки или передачи часов в чью-то пользу до тех пор, пока не поговорите с правовым инспектором труда Профсоюза. Помните, что изменение объема учебной нагрузки возможно только в рамках закона.

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ: КАК ДЕЙСТВОВАТЬ

Работнику для прохождения диспансеризации предоставляется право на оплачиваемые дни для ее прохождения с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.

Количество таких дней предоставляется в соответствии с возрастом работника (ст. 185.1 ТК РФ): до 39 лет – один день в три года, от 40 лет до предпенсионного возраста – один день ежегодно, предпенсионерам и работающим пенсионерам – два дня ежегодно.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день освобождения от работы согласовывается с работодателем.



Работник обязан представлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение им диспансеризации в день

освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

ТОЛЬКО С СОГЛАСИЯ!
**В КАКИХ СЛУЧАЯХ
РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЖЕТ РАБОТНИКА
ПРЕРВАТЬ СВОЙ ОТПУСК?**


- ПРИЧИНЫ ОТЗЫВА ИЗ ОТПУСКА
- ПОРЯДОК ОТЗЫВА ИЗ ОТПУСКА

Требование к работнику прервать отпуск и выйти на работу не редкость.

Причины у работодателей разные, и конечно, с их точки зрения законные: работа в пришкольном лагере; болезнь работника, если его нужно заменить; проверка Рособнадзора; проведение ремонта; подготовка школы к новому учебному году; заполнение аттестатов; прохождение медицинского осмотра и др.

Есть и лидеры причин: «производственная необходимость» и

«отработать доплату за классное руководство». Заметим, что Трудовой кодекс РФ не содержит понятия «производственная необходимость». Поэтому работодателю с таким обоснованием можно смело отказывать – требовать уточнения.

Вознаграждение за классное руководство не обязывает работника выполнять эту функцию в отпуске, занимаясь вопросами класса во время отдыха. Аналогично – для заведующих кабинетами или руководителей методобъединений. Все это лишь предлог предложить

работнику досрочно выйти из отпуска.

Отзыв работника регулируется ст. 125 ТК РФ. В соответствии с ней, отзыв допускается только с согласия работника! Поэтому работодатель, ни при каких обстоятельствах и уважительных причинах, не вправе обязать работника прервать свой отпуск.

Сама схема отзыва следующая. Администрация обращается к работнику с просьбой о выходе на работу. Просьба оформляется документально в виде уведомления, сообщения, иного документа. В нем следует указать причину отзыва из отпуска и дату выхода на работу.

В уведомлении работник вправе отразить свое согласие или несогласие относительно преждевременного выхода из отпуска. Если соглашается, то работодатель оформляет распоряжение.

Вместе с тем есть категории лиц, которым даже предлагать выйти из отпуска нельзя: работники до 18 лет, беременные женщины и работники, занятые на работах с вредными условиями труда.

ОБЪЯТЬ НЕОБЪЯТНОЕ

Сколько времени должен находиться в школе классный руководитель?

С 1 сентября 2020 года учителя, осуществляющие классное руководство (кураторство), к ранее существовавшим выплатам стали дополнительно получать из федерального бюджета денежное вознаграждение в размере 5000 рублей. В некоторых образовательных организациях это стало поводом для увеличения нагрузок на педагогических работников.

Федеральное законодательство требований к количеству часов работы классного ру-

ководителя не содержит. Это означает, что законодательно не установлено каких-либо норм времени работы в день или в неделю которое педагог должен (обязан) затратить на классное руководство (кураторство).

Согласно приказу Минобрнауки РФ от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», классное руководство относится к дополнительным видам работ, непосредственно связанным с образовательной деятельностью,

выполняемых с письменного согласия педагога за дополнительную оплату, и регулируется трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

В соответствии с п. 2.4 упомянутого приказа, в дни недели свободные для работников, ведущих преподавательскую деятельность, от проведения занятий по расписанию и выполнения в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие работника в организации не требуется.

Количество времени, которое работник затрачивает на выполнение функций классного руководителя (куратора), вытекает из личного плана работы, из общешкольных планов в зависимости от конкретных обстоятельств и мероприятий, связанных с воспитательной работой (Письмо Минобрнауки РФ от 25.04.2006 № АФ-100/03, Письмо Минпросвещения России от 12.05.2020 № ВБ-1011/08).

Отметим также, что законодатель не привязывает выплату вознаграждения за классное руководство (кураторство) к норме работы в день или неделю.

Лучшие практики

ШКОЛА РОСТА

Традиционный двухдневный семинар председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города Барнаула «Перспективные маршруты поступательно-ПРОФдвижения» состоялся на территории туристического комплекса «Алтан», расположенного в одном из красивейших уголков Алтайского района на нижней Катуне.

Место проведения было выбрано организаторами не случайно – после реализации насыщенной программы профлидеры смогли отдохнуть и набраться сил.

Работа закипела с раннего утра во время сбора в автобус. Приветствия, улыбки, крепкие дружеские рукопожатия – все поддерживало атмосферу приподнятости и волнения. Распорядок семинара был расписан по минутам, поэтому прямо в пути провели обучающую площадку «Научу за пять минут», где председатели первичных профорганизаций поделились своим опытом.

Хороший семинар – прекрасная возможность повысить мастерство, получить новые знания и пообщаться с коллегами. Именно такое обучающее общение продолжилось по прибытии на базу. Первой заработала площадка «Разговор о главном: эффективная первичка», модератором которой стала председатель Барнаульской городской организации Профсоюза Тамара Лесовых. Обсуждаемые проблемы актуальны: как создавать условия для мотивации профчленства, как сформировать положительный имидж организации? Шел разговор о выстраивании партнерских отношений с руководителями образовательных учреждений.

Формула успеха – одна на всех

Программой семинара был предусмотрен ряд мероприятий, направленных на повышение информированности, обмен опытом, а также развитие компетенций профсоюзных активистов. Занятия проходили в активной форме, решения поставленных задач искали в командах. Хорошее настроение и позитивный настрой способствовали эффективной работе. В обучении приоритет отдавался получению практических навыков профсоюзной работы.

На площадке «Профсоюзная маевка «Вступай в Профсоюз!» члены молодежного совета обсудили с участниками семинара теоретические основы мотивационных технологий,



Ангелина Рещикова, член молодежного совета Барнаульской городской организации Профсоюза, учитель средней школы № 60:

– Прошедший семинар стал для меня открытием! Два дня от рассвета до заката мы общались, учились, состязались в талантах, демонстрировали организаторские навыки и командный дух. Выступления Тамары Николаевны Лесовых и опытных председателей первичных профорганизаций открыли для меня новые перспективы профсоюзной работы.

Я не только унесла с этого семинара частичку полученного опыта, но и максимально проявила себя, показала свои возможности. А помогла мне в этом мой наставник – председатель профорганизации нашей школы Татьяна Александровна Черкова.

Она вовлекла меня в организацию разнообразных профсоюзных мероприятий, и со временем я стала отвечать в профкоме за работу с молодыми педагогами и за электронный учет членов Профсоюза. По ее рекомендации меня включили в состав молодежного совета Барнаульской городской организации. Общественная работа учит меня быть лидером, помогает добиваться результатов как в профсоюзной, так и профессиональной сфере.

выработали конкретные меры по совершенствованию мотивационной работы, определили критерии успеха профорганизации и точки роста, которые формируют ее авторитет.

Актуальный разговор состоялся на площадке «ПРОФконсультация: договариваемся в правовом поле». Главной правовой инспектор труда городской организации Профсоюза Оксана Левченко рассказала о том, как важно проводить работу по осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда, созданию для работников здоровых и безопасных условий труда.

На площадке «ПРОФвзаимодействие» состоялась презентация наставнических пар, которые появились в городской организации с целью методического и практического сопровождения впервые избранных председателей первичек. Наставники и их подопечные делились впечатлениями о совместно проведенных мероприятиях и ближайших планах.

Каким должен быть профсоюзный лидер-наставник, как он может использовать свой опыт педагогической и общественной работы, какие дополнительные возможности есть у тех, кто только начинает работать в Профсоюзе? Ответы на эти вопросы собравшиеся находили во время работы площадки «ПРОФсовершенство».

Сделали дело – гуляем смело!

Разговор на семинаре шел не только о проблемах, с которыми сталкивается председатель в своей работе. Часть времени была уделена и личностному росту педагога, и его творческой самореализации и тому, как это связано с Профсоюзом.

Запомнились тренинг по эмоциональному выгоранию, творческие мастерские и веселые старты, вечерние песни под гитару, танцевально-песенный марафон и мастер-класс «Профсоюзный хоровод».

В программе семинара были и экскурсии: любители активного отдыха побывали на озере Ая и горе Чертов палец, наслаждались удивительными пейзажами побережья Катунь.

Главная задача организаторов семинара была достигнута – плотное обучение не только сдружило участников, но и пробудило у них желание ещё активнее включаться в работу.

Неудивительно, что по окончании учёбы мнение профлидеров было единодушным – получение такого энергетического и информационного заряда дорогого стоит!

Марина НЕКРАСОВА, заместитель председателя Барнаульской городской организации Профсоюза



В ФОКУСЕ – ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ

В Горном Алтае на базе пансионата «Адару» прошел ежегодный семинар Бийской городской организации Профсоюза, в котором приняли участие активисты первичных профорганизаций школ и детских садов.

Тема семинара: «Роль профкомов в организационно-финансовом укреплении первичных организаций и мотивации профсоюзного членства».

Участники мероприятия на основе анализа статистических

Профсоюза Светлана Эмкова и Анастасия Длужинская провели мастер-класс на тему «Активизация деятельности по мотивации профсоюзного членства через проектную деятельность».

Результатом работы в группах по данной теме стали проекты, которые сразу же послужили методическими пособиями для профактива.

Андрей Сычев, начальник центра автоматизации УИНФ, председатель первичной про-



отчетов, таблиц эффективности и годовых публичных отчетов подвели итоги работы за 2022 год, детально изучили шестую главу Устава Общероссийского Профсоюза образования «Первичная профсоюзная организация».

Так, используя методические материалы, подготовленные горкомом, на практике рассмотрели вопросы распределения обязанностей членов профкома, планирования работы, документооборота и поощрения профактива.

Члены Молодежного совета Бийской городской организации

организации работников Алтайского государственного гуманитарно-педагогического университета им. В.М. Шукшина затронул важную и злободневную тему: «Эффективное использование мобильных приложений в работе профсоюзного актива».

Теория неразрывно сочеталась с практикой: участники создали для общения и работы группу в Telegram.

Маргарита КАРПОВА, председатель Бийской городской организации Профсоюза

ПУТЕШЕСТВИЕ В СРОСТКИ

Студенческий актив первичной профорганизации Алтайского государственного гуманитарно-педагогического университета им. В.М.Шукшина посетил село Сростки.



Зная историю села, его людей, можно убедиться, что творческую силу нашему земляку – великому советскому писателю, режиссеру и актеру Василию Шукшину давала родная земля. Сколько сокровенных, щемящих сердце слов он написал о своей родине: «Мое ли это – моя родина, где родился и вырос? Мое. Говорю это с чувством глубокой правоты, ибо всю жизнь мою несу родину в душе, люблю ее, живу ею, она придает мне силы, когда становится трудно и горько».

Ребята побывали в мемориальном музее – это бывшая школа, где он учился и работал, в Доме-музее матери Марии Сергеевны – в нем прошли детские годы Василия Шукшина. Поднялись на гору Пикет, ведь именно здесь он любил сидеть и задумчиво смотреть вдаль...

И именно здесь студенты, прочитав рассказ «Хмырь», дали старт акции «Алтай читает Шукшина». Впервые она была реализована к 90-летию великого земляка. Ее руководителем стал председатель первичной профсоюзной организации студентов Юрий Фролов.

Но на этом путешествии не закончилось. В Сростках есть еще одно уникальное место – центр ездового спорта «Звезда Катунь». Это региональный туристический проект, специализирующийся на экологическом и спортивном туризме. На экскурсии студенты узнали об истории ездового спорта, породах северных ездовых собак и снаряжении, которое необходимо для занятий различными дисциплинами этого вида спорта. От общения с дружелюбными и красивыми собаками, от прогулок с ними по живописным окрестностям, от вкуснейшего плава – эмоций хоть отбавляй!

Елена ИВАНОВСКАЯ

ПРИМИ УЧАСТИЕ В МАРАФОНЕ «НАРОДНЫЕ НОВОСТИ»

В Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования проходит конкурс-марафон «Народные новости». Участие в нем могут принять профсоюзные активисты, молодые учителя и ветераны педагогического движения, обучающиеся вузов и колледжей, профессиональные журналисты. По итогам конкурса-марафона каждый участник получит электронный диплом. Самые активные будут награждены денежными премиями.

Подробности на сайте Алтайской краевой организации Профсоюза в разделе «Важные документы/На профсоюзный стенд». Материалы принимаются до первого ноября 2023 года по электронной почте: inforprof22@mail.ru

Номинация «Что? Где? Когда!»

КОГДА ВПЕЧАТЛЕНИЯ ДОЛЬШЕ ПУТЕШЕСТВИЯ



Подарок от Советской районной организации Профсоюза — поездку в Горный Алтай — получили работники детского сада № 2 «Ландыш».

Интересные экскурсии сделали отдых познавательным, разнообразным и незабываемым. Посчастливилось прикоснуться к истории, проехав по Чуйскому тракту, охладиться у Камышлинского водопада. Он

не очень высокий, но впечатление производит: водный поток, падая с высоты, разбивается о скалы, и брызги эффектно переливаются на солнце.

Купание под водопадом и любовное созерцание окружающими видами — не единственное доступное здесь развлечение. Перейдя по мостику, оказываешься на уютной красочной территории с торговыми лавками — это рынок ремесленников. А в музее

меда можно продегустировать продукцию пчеловодства.

«Формат образовательной экскурсии был выбран не случайно. Вместо чаепития можно организовать полезный досуг, который даст намного больше положительных эмоций», — уверена Екатерина Шнейдер, председатель Советской районной организации Профсоюза.

Действительно, все остались довольны. «Огромное спасибо за позитивную, интересную, познавательную поездку и душевную обстановку. Как здорово мы провели время дружным коллективом!» — единогласно выразили свое мнение работники детского сада.

Спасибо нашему профсоюзному лидеру Екатерине Борисовне Шнейдер за организацию здорового и активного отдыха. Надеемся, что впереди у нас еще много увлекательных путешествий с Профсоюзом!

Вера ГЕЙДЕ,
председатель первичной профорганизации детского сада № 2

ОТДЫХ С ПОЛЬЗОЙ

Очередная суббота для многих работников сферы образования Ребрихинского района и членов их семей оказалась незабываемой. Они не остались в этот день дома, а отправились в Горный Алтай. Поездку организовала председатель территориальной организации Профсоюза Галина Лютова.

Алтай в миниатюре — именно так можно назвать особую экономическую зону «Бирюзовая Катунь», куда мы прибыли. Здесь нас встретили горные вершины, пороги главной алтайской реки, дары природы.

У нас остались на память не только фотографии, но и незабываемые впечатления от дегустации горного меда. Экскурсия проходила на пасеке. Здесь мы узнали любопытные факты из жизни пчёл, пополнили запасы травяных алтайских чаев и других эко-продуктов.

Побывав в Тавдинской пещере, мы осмотрели сказочные гроты, нам рассказали о находках археологов и обитавших в ней старообрядцев. Катание на квадроциклах по горам подарило море позитива и отличное настроение.

Мы посетили красивое, тихое, сакральное место — смотровую площадку у памятника



Николаю Рериху, с которой отрывается великолепный вид на Катунь и горы. Скульптура уникальна тем, что это первая в мире скульптура русского художника, писателя и мыслителя, выполненная из мрамора и первый памятник Рериху на Алтае.

Побывали в одном из первых культурных и научных учреждений Республики Алтай — в национальном музее имени А.Анохина. В нем находятся уникальные

коллекции по направлениям: природа, древняя история, этнография, современная история, комплекс плато Укок и изобразительное искусство.

Большое спасибо Профсоюзу, который подарили нам это чудесное путешествие. Мы провели время с пользой и узнали много нового.

Юлия СОСНОВА,
председатель первичной организации детского сада «Ласточка»

Отметим, что по программам «Путешествуй с Профсоюзом!», предусматривающим организацию поездок в культурно-познавательных целях с удешевлением на 30-50 процентов, только за 2022 год около 4 тысяч человек побывали в Горном Алтае, Белокурихе, Новосибирске, Яровом и Горной Кольвани.

Номинация «Помощь рядом»

АЛЬТЕРНАТИВА ПУТЕВКИ — КУРСОВКА



Я засомневалась: как можно поправить здоровье за шесть тысяч рублей? Но все-таки рискнула воспользоваться данным предложением.

По направлению участкового врача-терапевта сдала необходимые анализы и обратилась в санаторий «Обь». В рамках специальной программы для работников сферы образования мне предложили на выбор перечень процедур, согласно моим медицинским показаниям. Отмечу, что список весьма обширен. Например, по рекомендации специалистов, я выбрала массаж, гипоксизоддействие, трансцеребральное воздействие магнитными полями, фитобар.

На протяжении двух недель я посещала оздоровительные процедуры по расписанию, которое было составлено с учётом моих пожеланий. Медицинский персонал санатория заботливый, вежливый и учтивый. Выражаю огромную благодарность всем врачам и обслуживающему персоналу.

Также благодарю профсоюзную организацию за заботу о нашем здоровье. А тех коллег, кто ещё не является членом Профсоюза, приглашаю вступить в его ряды!

Дарья БАЛУЕВА,
учитель-логопед валеологического центра

Номинация «Вперед, в Профсоюз!»

Пришёл на работу, — вступай в Профсоюз,
Твои права — под надёжной защитой,
Не страшен тебе любой конфуз,
А жизнь будет яркой и деловой!

Случилось несчастье? Зарплату не дали?
Начальство ругает? Здоровье хандрит?
Не унывай, забудь о печали,
Вперёд, в Профсоюз! И проблемы уйдут!

Мой Профсоюз всегда со мной,
И в горе, и в радости, и в печали.
Придет на помощь, — он такой, —
Хоть в конце пути, хоть в начале.

Если ты не дурак и не трус,
Если знаешь ты цену счастью,
Не теряйся, — вступай в Профсоюз!
И живи, неподвластный ненастью.

Дмитрий БОЛЬШИН,
заместитель заведующего по АХР
детского сада № 5 «Академия детства»,
г. Рубцовск

Номинация «Что? Где? Когда!»

ПЕДСОВЕТ В НОВОМ ФОРМАТЕ

Профком Славгородского педагогического колледжа организовал «Зелёный педсовет», посвященный окончанию учебного года и началу долгожданного отпуска.

Педсовет — мероприятие, которое объединяет коллектив для решения общих образовательных проблем. Чаще всего он состоит из докладов, вопросов и ответов. Но педагогический совет может проходить совсем по-другому, и работники Славгородского педагогического колледжа знают об этом не понаслышке. Отказавшись от формата, когда один докладывает, а остальные слушают, члены профкома решили провести совещание по-новому, изменив не только его содержание, включив продуктивное общение, позитивный настрой и совместную работу по решению определённых задач, но и место его проведения.

Очередной педсовет состоялся на базе отдыха в селе Архангельское. Для поездки выдался замечательный тёплый день, а чистый воздух, пение птиц, небольшая летняя дождь, и главное, отличная компания никого не оставили равнодушным. Встреча получилась по-настоящему доброй, радостной и спортивной.

Педсовет в новом формате — это своего рода метод предотвращения профессионального выгорания. Ведь когда педагог сидит в кругу своих коллег за чашкой ароматного чая, в дружеской, тёплой обстановке и обменивается опытом, делится идеями, совместно с коллективом решает непростые задачи, то он чувствует себя частью команды, знает, что его здесь поймут и поддержат, не оставят один на один с проблемами.

Вера АГАЛАКОВА,
председатель первичной профорганизации

