

Педагог, техинспектор, а главное - профессионал

Старший воспитатель Центра развития ребенка - детского сада № 264 Ирина Николаевна Епанишникова недавно стала победителем профессиональных состязаний федерального уровня. И речь идет не о конкурсе профмастерства педагогов, как можно было бы логически предположить. Хотя и в образовательной деятельности высокая степень ее компетентности сомнений не вызывает: руководить педагогическим процессом в дошкольном учреждении - задача не из простых. Но есть у Ирины Николаевны и очень серьезные общественные

обязанности: она уполномоченный по охране труда профкома в своем детском саду и внештатный технический инспектор труда Кировской районной организации профсоюза образования. Впрочем, работу в этой сфере она сама воспринимает, скорее, как вторую профессию. А с победой Ирина Епанишникова вернулась из Краснодарского края, где проходил заключительный этап Общероссийского смотряконкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Общероссийского профсоюза образования».



Как соединились в ее жизни две, на первый взгляд, не столь близкие, ипостаси? Ответ на этот вопрос при знакомстве с Ириной Николаевной сразу становится очевидным: ей свойственно огромное чувство ответственности в любом деле, за которое она берется. Это качество быстро оценили и коллеги, еще в 2010 году избрав ее уполномоченным по охране труда.

По специальности же Ирина Епанишникова учитель физики. На работу в детсад № 264 устроилась на время, чтобы быть рядом с собственным маленьким ребенком. Да так и осталась здесь. С малышами понравилось работать, да и с коллективом, где царит дружеская атмосфера и живут крепкие традиции, в том числе и профсоюзные, расставаться уже не хотелось. Проработав в садике три года, Ирина Николаевна стала старшим воспитателем. Круг вопросов, которыми обязывает заниматься данный статус, весьма широк. И хотя это прежде всего работа не с детьми, а с педагогами, ее результаты в конечном итоге должны идти на благо воспитанию и обучению дошколят.

- Старший воспитатель полностью выстраивает педагогический процесс, - рассказывает Ирина Епанишникова. - Это и расписание развивающих занятий, и тематика родительских собраний, и разрешение всех текущих проблемных ситуаций. А их возникает немало. Многим воспитателям сложно, например, соответствовать требованиям федеральных образовательных программ, которые достаточно высоки. Нужно восполнять эти пробелы, регулярно повышать квалификацию педагогов. У нас в детском саду действует система наставничества: опытные воспитатели помогают начинающим находить взаимопонимание с родителями, преодолевать трудности, связанные непосредственно с обучением и воспитанием ребятшек, их поведением...

Одна из прочных традиций детского сада № 264 - стопроцентное профсоюзное членство. И ведущая Юлия Ивановна Бохан, и старший воспитатель Ирина Николаевна Епанишникова, и председатель профкома Светлана Ивановна Маркевич совместно стараются создать обстановку, где всем бы работалось комфортно. Если говорить о комфорте в психологическом плане, то его созданию способствуют душевные праздники, организуемые профактивом, участие в интересных мероприятиях, проводимых Кировским райкомом профсоюза образования, материальная помощь из профбюджета при различных жизненных обстоя-



Ирина Епанишникова проводит инструктаж для членов коллектива...

таблички. Зимой обязательно посыпка территории песком. Ведем учет микро-травм, оцениваем профессиональные риски, а их в любой работе хватает. Ну например, с бумагой и ножницами в руках на занятиях воспитатель тоже может пораниться. У поваров на кухне - своя специфика...

В общем, детский сад - хозяйство большое и беспокоеное, за ним нужен глаз да глаз. А сфера ответственности Ирины Николаевны еще намного шире. В 2019 году она стала внештатным техническим инспектором Кировской районной организации профсоюза. Перед началом каждого учебного года участвует в приемке образовательных учрежде-



... и уроки безопасности для воспитанников.

тельстввах и простая теплая человеческая поддержка. А что касается комфорта и уюта окружающей обстановки, вопросов безопасной среды, то это в компетенции Ирины Епанишниковой как уполномоченного по охране труда профсоюзной организации.

- Конечно, за столько лет накоплен опыт, и глаз у меня уже наметан, - констатирует Ирина Николаевна. - Даже без пристального осмотра, проходя по территории, я сразу замечаю какие-либо недостатки. И мелких среди них нет - в принципе, быть не может. Любая оплошность чревата травмоопасной ситуацией. Допустим, отошел порожок где-то - это уже риск споткнуться. Или, например, мокрый пол... - мы составляем график уборки так, чтобы она проводилась во время наименьшего передвижения персонала по территории, да к тому же ставим предупреждающие

таблички. Зимой обязательно посыпка территории песком. Ведем учет микро-травм, оцениваем профессиональные риски, а их в любой работе хватает. Ну например, с бумагой и ножницами в руках на занятиях воспитатель тоже может пораниться. У поваров на кухне - своя специфика...

Эффективность работы Ирины Епанишниковой в этом качестве была высоко оценена на Всероссийском уровне. Сначала жюри смотряконкурса, проводимого Общероссийским отраслевым профсоюзом, заочно оценивало материалы, представленные участниками. А затем лучшие были приглашены на заключительный этап, который проходил 8-13 сентября в Краснодарском крае, неподалеку от Геленджика, на базе студенческого оздоровительного-спортивного комплекса «Радуга» Донского государственного технического университета.

Финалисты здесь не только демонстрировали свои знания, но

27 сентября - День воспитателя и всех дошкольных работников

Уважаемые работники системы дошкольного образования, от всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!



Он сравнительно молодой, но от этого не теряет своей важности для общества, для страны и, конечно, для наших малышей.

Для самых маленьких граждан России познание окружающего мира, умение общаться в коллективе начинается с первого воспитателя, с заботливого, внимательного и профессионального отношения всех дошкольных работников. Во многом от вас зависит благополучие ребенка и его успешное развитие.

Все мы знаем, что дошкольное образование - это первая ступенька в становлении личности, здесь формируется общая культура, происходит развитие физических, интеллектуальных и нравственных качеств. И именно чуткий, кропотливый труд работников дошкольных учреждений, которые готовы отдать детям всю свою заботу и внимание, помогает сделать дошкольное образование успешным, а детство подрастающего поколения - счастливым. Ваша работа - фундамент для всей образовательной системы.

Поздравляю воспитателей и всех дошкольных работников с праздником, желаю счастья, благополучия и профессиональных успехов!

*Евгений ДРЕЙЛИНГ,
председатель Омской областной организации
Общероссийского профсоюза образования.*

и совершенствовали их. Программа сочетала в себе как выполненные конкурсные задания, так и участие в семинарах и конференциях, - словом, была максимально насыщенной и полезной. А море и солнце были дополнительным бонусом. Но это уже после напряженной работы...

В число испытаний вошли «Визитная карточка» с презентацией деятельности техинспекторов, «Кейс», подразумевающий разбор конкретной ситуации, связанной с охраной труда, «Блиц», предполагающий быстрые ответы на вопросы, и практическое задание, где нужно было продемонстрировать навыки оказания первой помощи пострадавшим от несчастного случая. Замыкало цикл «Послесловие», выявляющее способность конкурсантов анализировать и делать выводы... И Ирина Епанишникова прошла все эти ступени на пути к победе и достигла наилучшего результата - первого места. Конкуренция выглядела серьезно: ее соперниками были коллеги из Республик Дагестан, Марий Эл, Татарстан, Хакасия, Чувашия, а также Владимирской, Волгоградской, Новосибирской, Ростовской,

Саратовской областей и Алтайского края.

- В своих силах я в целом была уверена, но с волнением было справиться непросто, - делится впечатлениями победитель. - Признание собственной компетентности на столь высоком уровне, разумеется, придает уверенность, воодушевляет. Важным итогом для меня стал и обмен опытом с коллегами, с преподавателями, которые нас обучали. В разных регионах много схожих проблем. Мы их обсудили, взяли что-то на заметку друг у друга. Поднималась, например, такая тема. Уполномоченные по охране труда работают на общественных началах... Конечно, все конкурсанты - неравнодушные люди, искренне переживающие за работу своих учреждений, но мы оказались едины во мнении, что какая-то система поощрений должна быть. И соответствующие меры нужно включать в коллективные договоры. Стимул - импульс к совершенствованию любой деятельности, и общественная - не исключение.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото из личного архива Ирины ЕПАНИШНИКОВОЙ.