 **2022 г. - Год корпоративной культуры.**

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2022-й Годом корпоративной культуры. Все профсоюзное движение новом году будет делать акцент в работе на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «[Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования](https://www.eseur.ru/digital_union/)», «[Профсоюзное образование](https://www.eseur.ru/union_training/)» и «[Профсоюз — территория здоровья](https://www.eseur.ru/healthy_life/)».

Тематикой 2022 года ставится цель в работе, направленная на позиционирование Общероссийского Профсоюза образования как современной, динамично развивающейся организации, способной определять и решать задачи в рамках современной действительности. Бежицкая РО г. Брянска также на этом пути.

На окончание 2021 года завершена работа по коллективным заявкам от ППО учреждений образования через АИС на изготовление электронных профсоюзных билетов и их получению. Таких первичных профсоюзных организаций 62, в них 2089 членов профсоюза. Этому положительному результату предшествовала немалая и трудоемкая работа по переходу районной организации в автоматизированную информационную систему «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Все члены профсоюза были ознакомлены с Федеральной программой бонусов и скидок PROFGARDS, тем самым расширили свои представления о возможностях, которые им предоставляются одновременно с получением билета. Партнерами программы являются более 650 магазинов разной направленности, через которые каждый член Профсоюза может реализовать свои жизненные потребности: здоровье, путешествиях, образовании и другие. Пусть еще даже не все члены профсоюза включились в активное участие в использовании такой возможности, но начало положено.

 Это в дальнейшем должно принести положительный результат в работе по повышению уровням оценки профсоюзного движения как на уровне ППО, так и на уровне региональной организации Профсоюза, и в общем Общероссийского профсоюза образования. А это наверно и есть то немалое, что влияет на формирование нашей корпоративной профсоюзной культуры – искать возможности и их использовать.

 Главный специалист Бежицкой РО,

 ответственный за работу в АИС

Солдатенко Н. А.