|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | http://www.eseur.ru/Images/hot41673.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  Информационный листок №22.  ГИТ разъясняет: работа в выходные. | |
| **Работника регулярно привлекают к работе в выходные дни: можно ли взять у него согласие сразу на месяц или квартал?**  **Риски:** привлечение к работе в выходной день возможно только в случае необходимости выполнения заранее не предвиденных работ, поэтому оформление согласия на период, например квартал, неправомерно.  ТК РФ [допускает](consultantplus://offline/ref=91AEDA7E4BA45C87F7F2012A978D4987ACDCAA08BCCE018182D45A4CD4FA7B201BB1857CCD2813CC7865F74A542982B7FB89888BB7q1Z4L) привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее не предвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений ([ч. 2 ст. 113](consultantplus://offline/ref=7DAE0848129C9CB59803530A8A967550BCFED1F801DFC36C27EAE701336F2EB92C8230A40FE6857818C1C3733DDE5F4D5634796F57N8OCL) ТК РФ).  Эксперт ГИТ [отмечает](consultantplus://offline/ref=2315A58E28C2D8939C4CC71A9B40936409639EF6B5498CEFA7779F93959855AAD2F1EFD1E36DB6F8331159EEB044A449335EFEDA206B2D3FE671V7M6L), что привлечь работника к работе в выходной день возможно, если у работодателя будут достаточные основания, а также полученное от работника письменное согласие на работу в выходной день. Также работодателю необходимо издать соответствующий приказ.  Издание приказа на период, а соответственно, и получение согласия с работника неправомерно исходя из требований [ст. 113](consultantplus://offline/ref=7DAE0848129C9CB59803530A8A967550BCFED1F801DFC36C27EAE701336F2EB92C8230A40FE6857818C1C3733DDE5F4D5634796F57N8OCL) ТК РФ, поскольку допускается привлечение к работам, которые нельзя было спланировать заранее.  Трудовое законодательство не устанавливает каких-либо ограничений по частоте или периодичности привлечения работников к работе в выходные дни, также не ограничено и общее количество часов работы в выходные дни в год для каждого работника. Поэтому привлечение работника с его согласия к работе даже во все выходные дни в течение месяца не является нарушением трудового законодательства.  При необходимости постоянно работать в выходные дни эксперт ГИТ [советует](consultantplus://offline/ref=9E2A2E1E56037288E97EDDEC85A6BBE876B25901C4A369AF0010A83813F53C238D55DF66314071ECA46D35C04E0E1008F86EF01F372BA2094BFCH7Y7L) работодателю изменить режим работы, например, ввести должности с ненормированным рабочим днем. |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, июль, 2019** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | http://www.eseur.ru/Images/hot41673.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  Информационный листок №23.  Продление срока трудового договора | |
| **Возможности: продлить срок трудового договора можно, заключив дополнительное соглашение, но при условии, что сохранится основание, по которому был заключен срочный трудовой договор, при этом общий срок трудового договора в таком случае не должен превышать пять лет.**  **Трудовое законодательство не содержит формального запрета на продление срочного трудового договора на новый срок. Роструд в** [**Письме**](consultantplus://offline/ref=D2FF6D8E75FFDDF326BC14B3EEC2600163A221213967D22209686D52B9E1DD7BEAEE81902A3C34B65EB8AA1EAA9Cj5q4K) **от 31.10.2007 N 4413-6 указывает на возможность внесения изменений в трудовой договор путем подписания соглашения независимо от вида этого договора (срочный или на неопределенный срок), в том числе и в части изменения срока его окончания.**  **Срочный трудовой договор можно продлить при совокупности таких условий (**[**ст. 59**](consultantplus://offline/ref=52F8BB7318BA52B7B697B67EFBB2315323881A8DA4DE41D08AD98A1B6D549951E2B96FE0B74836C94AAFD324F761B7A1F4F9425357q9x0K) **ТК РФ;** [**Доклад**](consultantplus://offline/ref=948EFF7492193BCC146634718A7C1EB2220443217DA66BAA32D5101D8AE6FBEC02D44407166BCBD99371F61DA2c2g2K) **с руководством по соблюдению обязательных требований... за III квартал 2018 года, утв. Рострудом):**  **– сохраняется основание для оформления срочного трудового договора;**  **– в заявлении сотрудника о приеме на работу указан срок действия договора;**  **– работодатель может обосновать, почему продлевался срочный договор. Например, для выполнения работ при продлении подрядных договоров стали нужны временные сотрудники по срочным трудовым договорам с прежними условиями (Апелляционные определения Пермского краевого суда от 08.02.2017** [**N 33-1872/2017**](consultantplus://offline/ref=948EFF7492193BCC14662B7F8D114BE12C0643247EAB63F738DD491188E1F4B307C1555F1A69D6C79569EA1FA32Ac8g0K)**; Санкт-Петербургского горсуда от 11.07.2017** [**N 33-12722/2017**](consultantplus://offline/ref=948EFF7492193BCC14662B7F8E1D4BE12C0542257BAF65F738DD491188E1F4B307C1555F1A69D6C79569EA1FA32Ac8g0K)**);**  **– оформлено дополнительное соглашение к срочному договору при каждом его продлении на определенный срок. При этом общий срок договора не превышает пяти лет.**  **Если не выполнено одно из таких условий, у работника может получиться через суд (Апелляционное** [**определение**](consultantplus://offline/ref=948EFF7492193BCC14662B7F8E054BE12C06482171AF67F738DD491188E1F4B307C1555F1A69D6C79569EA1FA32Ac8g0K) **Красноярского крайсуда от 31.01.2018 N 33-1476/201);**  **– признать срочный трудовой договор заключенным на неопределенный срок и восстановиться на работе;**  **– взыскать с работодателя средний заработок за время вынужденного прогула.** |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, июль, 2019** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | http://www.eseur.ru/Images/hot41673.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  Информационный листок №24  Не сгореть на работе: Роструд напомнил об условиях труда в жару. | |
| **Риски: при повышении температуры воздуха на рабочих местах выше допустимых величин рабочее время сотрудников должно быть сокращено.**  **В** [**информации**](https://www.rostrud.ru/press_center/novosti/808073/)**, размещенной на официальном сайте Роструда в конце мая 2019 года, отмечено, что работодатель обязан обеспечить:**  **– нормальные условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям охраны труда ([абз. 4 ч. 2 ст. 22](consultantplus://offline/ref=42F821A57627F3A19E258DF9D0CBA3D7CAB3DC10DDDCFBFEC7C472681C8E5716B4BCEA70659D0387C1E968416519A946BF8232E6A9YBh2I) ТК РФ),**  **– создание и функционирование системы управления охраной труда, в рамках которой организуется процедура управления профессиональными рисками (**[**ч. 2 ст. 212**](consultantplus://offline/ref=57008163B02F62C4F29DE9262D736DE0DBE2576423869B928A99B32A2F423099A2D8BC24C396C7720787E6B8D714731DEC310A5B6BB28BD0d7i6I) **ТК РФ).**  **Так, в условиях жаркой погоды работодателю необходимо идентифицировать опасности (например, опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха или опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности, – опасность воздействия повышенных температур воздуха), представляющие угрозу жизни и здоровью работников, в рамках процедуры управления профессиональными рисками.**  **То есть работодателю необходимо оценить уровни профессиональных рисков и принять меры по их исключению или снижению.**  **В жаркую погоду нужно обеспечивать температурный режим на рабочем месте, например, кондиционировать воздух.**  **Роструд советует принимать и иные меры, которые помогут облегчить работу в жару:**  **– давать сотрудникам перерывы;**  **– предусмотреть места для отдыха;**  **– следить, чтобы работникам были доступны чистая питьевая вода и аптечка.**  **Ведомство напоминает: если температура воздуха в помещении выше нормы, рабочий день нужно** [**сокращать**](consultantplus://offline/ref=0173211AD461FE6C89D98E15ABF1FF189A3F3CD0944751D22D32619E8223618E6E9F559077D3D3CC16F2009E1C3AC77E8DCBF1EA89C1A7CBl4WAI)**.**   |  |  | | --- | --- | | Температура воздуха  на рабочем месте (°C) | Максимальная  продолжительность работы офисных сотрудников (ч) | | 28 | 8 | | 28,5 | 7 | | 29 | 6 | | 29,5 | 5,5 | | 30 | 5 | | 30,5 | 4 |   **Особые требования по температуре предусмотрены для тех, чья работа связана:**  **– с постоянным перемещением (ходьбой);**  **– умеренными и значительными физическими нагрузками;**  **– переноской и перемещением тяжестей.**  **Таким сотрудникам нужно сокращать рабочий день при более низких температурах, например: при +26,5°С – на один час, +27°С – на два часа.**  **Эти** [**нормы**](consultantplus://offline/ref=C6FD6639B152F9EB29462D322C0F772BD7A7CE225F9003E37510F366D04FD320DF9895FA5508E6B04B65F55F11948E8017BB2D77476DD06A2Dm4I) **установлены СанПиНом 2.2.4.3359-16, который** [**обязаны**](consultantplus://offline/ref=C6FD6639B152F9EB29462D322C0F772BD7A7CE225F9003E37510F366D04FD320DF9895FA5509E3B74D65F55F11948E8017BB2D77476DD06A2Dm4I) **соблюдать все работодатели.**  **На заметку: согласно** [**ст. 6.3**](consultantplus://offline/ref=C54A5FC9F9829A90EEAA9B9E3EFB361981FB6AB885E4687D9CFFFBA67F928C3317D5590CD1655CE66E91601FD8B193BDF6F589B4D905L2k7I) **КоАП РФ нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выразившееся в нарушении действующих санитарных правил и гигиенических нормативов, невыполнении санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:**  **– на должностных лиц – в размере от 500 до 1 000 руб.;**  **– на ИП – в размере от 500 до 1 000 руб. (или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток);**  **– на юридических лиц – в размере от 10 000 до 20 000 руб. (или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток).** |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, июль, 2019** |