|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
|  C:\Users\Admin\Desktop\Новая папка\2_лого 2020\лого цветной\Profsojuz Digital (1).jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ****КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**Информационный листок №1. |

 |
| УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!Калужская областная организация информирует членов профсоюза о происходящих изменениях через разнообразные источники информирования. На сайте нашей организации(<https://www.eseur.ru/kaluga/>)вы можете узнать о Годе Цифровизации, об Общероссийском Профсоюзе образования, в открытом(публичном) отчёте о работе нашей организации, получить правовую консультацию, узнать об интернет-представительствах, о деятельности Совета молодых педагогов, об изменениях в законодательстве. Регистрация коллективных договоров проводится по адресу: г. Калуга, ул. Воробьевская , д. 5, каб. 312, тел. 70-15-52, Ермакова Ирина Владимировна.Вы можете получить ответы на интересующие вас вопросы, написав нам на электронный адрес:prokaluga@mail.ruИнформационные листки вы можете помещать в свой профсоюзный уголок!!! |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ****Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru****Калуга, январь, 2020** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
|  C:\Users\Admin\Desktop\Новая папка\2_лого 2020\лого цветной\Profsojuz Digital (1).jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ****КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**Информационный листок №2.Конституционный суд РФ: воспитателя не увольнятьНАПОМИНАЕМ!!!! |

 |
| ИНФОРМАЦИЯ14 ноября 2018 года Конституционный Суд РФ провозгласил Постановление по делу о проверке конституционности статьи 46 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"14 ноября 2018 года Конституционный Суд РФ защитил от увольнения аттестованных воспитателей детских садов с педагогическим опытом, но без необходимого образования.Дело о проверке конституционности статьи 46 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в связи с жалобой гражданки Серегиной Ирины Васильевны было рассмотрено 16 октября 2018 года.История вопросаИрина Серегина на протяжении 11 лет работала воспитателем в детском саду города Камышин. За эти годы она прошла несколько аттестаций, награждалась грамотами и дипломами, получала благодарности от руководства и повышала квалификацию. Однако летом 2017 года Серегина была уволена со ссылкой на Закон "Об образовании в Российской Федерации", устанавливающий требования к лицам, которые могут быть допущены к педагогической деятельности: наличие высшего или среднего профессионального образования.Серегина непрерывно проработала в должности воспитателя почти 30 лет, но диплома у нее не было, т.к. в 1992 году она завершила обучение в Волгоградском государственном социально-педагогическом университете, получив неполное высшее образование. Обращение в суды заявительницу не удовлетворило. Доводы о том, что после вступления в силу в 2013 году закона об образовании, она продолжала работать, и никаких претензий работодатель к ней не предъявлял, хотя при приеме на работу знал о наличии у нее незаконченного высшего педагогического образования, не были приняты во внимание.Позиция заявителяПо мнению заявительницы, оспариваемая норма противоречит статьям 2, 18, 37 и 55 Конституции РФ, поскольку во взаимосвязи с положениями Трудового кодекса РФ позволяет увольнять лиц, не имеющих соответствующего образования, без учета предыдущей педагогической работы и обстоятельств, характеризующих их личность.Заявительница отмечает, что тем самым законодатель оставил без внимания ее права как педагогического работника на сохранение официально признанного статуса воспитателя 1 категории.Позиция СудаГосударство должно участвовать в формировании высокопрофессионального педагогического состава и для этого может устанавливать определенные квалификационные требования в защиту прав и законных интересов несовершеннолетних. При введении в действие оспоренного закона предполагалось, что установленные требования к образованию педагогов должны применяться при решении вопроса о приеме на работу, поскольку именно на этом этапе оцениваются деловые качества гражданина и его работоспособность. Кроме того, в трудовое законодательство было введено понятие профессионального стандарта. Цель введения этих стандартов и их предназначение в механизме правового регулирования не предполагали увольнения с работы лиц, не соответствующих в полной мере квалификационным требованиям, но успешно выполняющих свои трудовые обязанности. Решение вопроса о продолжении их профессиональной деятельности должно было осуществляться с учетом длящегося характера трудовых отношений и по результатам аттестаций.Воспитатель детского сада, равно как и другие педагогические работники, подлежит периодической аттестации. Если работник, уже состоящий в трудовых отношениях с учреждением, успешно выполнял свои обязанности и прошел аттестацию, то одно только отсутствие у него должного образования **не может**служить причиной его увольнения.Таким образом, КС РФ признал неконституционной правоприменительную практику, позволяющую использовать часть 1 статьи 46 ФЗ "Об образовании в РФ" в качестве единственного повода для прекращения трудового договора с воспитателями дошкольных образовательных организаций, принятых на работу до вступления в силу оспариваемого закона и успешно осуществляющих профессиональную деятельность.Дело Ирины Серегиной подлежит пересмотру (КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 14 ноября 2018 г. N 41-П «ПО ДЕЛУ О ПРОВЕРКЕ КОНСТИТУЦИОННОСТИ СТАТЬИ 46 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ" В СВЯЗИ С ЖАЛОБОЙ ГРАЖДАНКИ И.В. СЕРЕГИНОЙ»Председательствует в процессеВ.Д.ЗОРЬКИНСудья-докладчикА.Н.КОКОТОВ |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ****Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru****Калуга, январь, 2020** |