|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
|  http://www.eseur.ru/Images/hot41673.jpg |  **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ****КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**Информационный листок №13.**Как рассчитать продолжительность отпуска работника, если на него выпадают майские праздники в 2019 году?** |

 |
| **Возможности:** праздничные дни 1 мая и 9 мая исключаются из продолжительности отпуска и не оплачиваются.Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в силу ч. 1 ст. 120 ТК РФ в число календарных дней отпуска не включаются. В свою очередь, выходные дни в продолжительность отпуска включаются, поскольку он исчисляется в календарных днях, а не в рабочих (ст. 115 ТК РФ).Согласно ст. 112ТК, **1 мая и 9 мая** являются нерабочими праздничными днями, то есть в число календарных дней отпуска эти дни не включаются и оплачивать их не надо.**2 мая, 3 мая и 10 мая** – это перенесенные выходные (Постановление Правительства РФ от 01.10.2018 N 1163 "О переносе выходных дней в 2019 году"). Они включаются в число дней отпуска, как обычные выходные, и оплачиваются.Таким образом, ежегодный оплачиваемый отпуск работника, который, например, предоставлен с 29 апреля 2019 года на 14 календарных дней, продлевается на два календарных дня. Следовательно, отпуск заканчивается 14 мая 2019 года, а выйти на работу работник должен 15 мая 2019 года. |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ** **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru****Калуга, апрель, 2019** |