|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | http://www.eseur.ru/Images/hot41673.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  Информационный листок №20.  Роструд сообщает |   На официальном [портале](https://онлайнинспекция.рф/analytics/show/24) Роструд опубликовал обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за апрель 2019 года. В частности, ведомство ответило на следующие вопросы:   |  |  | | --- | --- | | **Вопрос** | **Ответ** | | Можно ли уволить предпенсионера-совместителя в случае приема на работу сотрудника, для которого эта работа будет являться основной? | Совместителя, с которым заключен бессрочный трудовой договор, можно уволить по дополнительному основанию - в связи с приемом на его место работника, для которого эта работа будет являться основной (по [ст. 288](consultantplus://offline/ref=0B125215A089892ED71CFEB14C836933B6D390C2E9F3F711BB3F935514E6F6A35430DA3CA57AE6DEEB556E35A5F018ABC563F49B394528A4nFWBJ) ТК РФ). Роструд отмечает, что исключений для предпенсионеров в законодательстве нет. | | Можно ли требовать от работника справку, подтверждающую прохождение диспансеризации, если ему был предоставлен оплачиваемый выходной день? | С 1 января 2019 года по заявлению работника работодатель обязан предоставить дни для прохождения диспансеризации (ст. [185.1](consultantplus://offline/ref=438E70E7D66C5843FD9192384E2D778A4F48405DE18D6C1C09F9ECDD3EEA9F1718E73967BAC84EF957AC053B65C44C7610F5AB5780446Eh7J) ТК РФ). Роструд отмечает, что ТК РФ не обязывает работника подтверждать факт использования по назначению предоставленного ему нерабочего оплачиваемого дня. | | У работника смена с вечера понедельника до утра вторника. Если предоставить день для диспансеризации в понедельник, должен ли работник выйти на работу ночью во вторник? | Роструд отмечает, что порядок предоставления дня для прохождения диспансеризации в соответствии со [ст. 185.1](consultantplus://offline/ref=438E70E7D66C5843FD9192384E2D778A4F48405DE18D6C1C09F9ECDD3EEA9F1718E73967BAC84EF957AC053B65C44C7610F5AB5780446Eh7J) ТК РФ в зависимости от режима работы сотрудника не урегулирован ТК РФ. Роструд рекомендует закрепить соответствующие правила в локальном нормативном акте. | |
|  |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, май, 2019** |