|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №21 .  **Минтруд и Роструд информируют.** | |
| **Минтруд разъяснил нюансы оплаты труда, когда за работу в выходной сотрудник выбрал отгул**  Зарплату за месяц, в котором сотрудник взял день отдыха за работу в выходной или праздник, [выплачивают полностью](https://login.consultant.ru/link/?rnd=D14CE05181F8B166FB3D547B5264F0C8&req=doc&base=QSA&n=204496&dst=100018&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000142&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100018%3Bindex%3D158&date=07.07.2021). Этот день исключают из нормы рабочего времени.  Если работник увольняется, не использовав право на отдых, за труд в выходной [нужно доплатить](https://login.consultant.ru/link/?rnd=D14CE05181F8B166FB3D547B5264F0C8&req=doc&base=QSA&n=204496&dst=100019&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000143&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100019%3Bindex%3D159&date=07.07.2021).  По поводу зарплаты за месяц, когда предоставили отгул, ведомство уже давало аналогичные [разъяснения](https://login.consultant.ru/link/?rnd=D14CE05181F8B166FB3D547B5264F0C8&req=doc&base=PBI&n=285751&dst=7005&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000144&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D7005%3Bindex%3D160&date=07.07.2021).  По вопросу о том, "сгорают" ли отгулы при увольнении, судебная практика [неоднозначна](https://login.consultant.ru/link/?rnd=D14CE05181F8B166FB3D547B5264F0C8&req=doc&base=PBI&n=256316&dst=7010&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000145&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D7010%3Bindex%3D161&date=07.07.2021). Полагаем, безопаснее придерживаться позиции Минтруда.  *Документы:* [*Письмо*](https://login.consultant.ru/link/?rnd=D14CE05181F8B166FB3D547B5264F0C8&req=doc&base=QSA&n=204496&dst=100018&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000146&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100018%3Bindex%3D162&date=07.07.2021) *Минтруда России от 18.05.2021 N 14-6/ООГ-4466*  **Роструд: нельзя приходить к дистанционному работнику домой**  Ведомство разъяснило, что удаленная работа предполагает дистанционное взаимодействие с персоналом. Поэтому нельзя включать в трудовой договор условие о посещении сотрудника в течение рабочего времени для контроля за ним.  *Документы:* [*Письмо*](https://login.consultant.ru/link/?rnd=D14CE05181F8B166FB3D547B5264F0C8&req=doc&base=QSA&n=204525&dst=100027&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000167&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100027%3Bindex%3D186&date=07.07.2021) *Роструда от 17.04.2021 N ПГ/08368-6-1*  11.06.2021  **Роструд: книги по учету трудовых книжек можно довести до конца**  Ведомство сообщило, что заводить по новой форме книгу (журнал) учета движения трудовых книжек и вкладышей нужно только при необходимости. Если в ней еще есть место для заполнения, то можно продолжить ее вести.  Напомним, с 1 сентября работодатели должны сами [разрабатывать](https://login.consultant.ru/link/?rnd=D14CE05181F8B166FB3D547B5264F0C8&req=doc&base=RZR&n=386198&dst=100015&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000279&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D100015%3Bindex%3D311&date=07.07.2021) формы книг (журналов) для учета трудовых книжек и вкладышей, а также их бланков.  *Документ: Информация с сайта "Онлайнинспекция.РФ" (*[*https://онлайнинспекция.рф/questions/view/149719*](https://login.consultant.ru/link/?date=07.07.2021&rnd=D14CE05181F8B166FB3D547B5264F0C8)*)* |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, июль, 2021**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |