|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | C:\Users\Admin\Desktop\Новая папка\2_лого 2020\лого цветной\Profsojuz Digital (1).jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  Информационный листок №24.  Роструд и Минтруд информируют. | |
| **Роструд напомнил, какой штраф ждет за нарушение порядка индексации по коллективному договору**  Если не провести индексацию, предусмотренную коллективным договором, может наступить ответственность по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. Организации грозит предупреждение или штраф от 30 тыс. до 50 тыс. руб.  Наказание за невыполнение обязательств по коллективному договору в этом случае не применяется. Причина в следующем: если работодатель не проводит индексацию, он прежде всего нарушает нормы ТК РФ о выплате зарплаты.  Схожего мнения придерживается Минтруд.  *Документ: Письмо Роструда от 19.05.2020 N ПГ/24772-6-1*  **Минтруд указал, что работник не может вернуться к ведению трудовой книжки после отказа от нее**  Ведомство напомнило: если сотрудник отказался от ведения бумажной трудовой книжки, работодатель сообщает об этом в ПФР. Такая информация содержится на индивидуальном лицевом счете работника и не меняется в процессе его дальнейшей трудовой деятельности. Поэтому вернуться к ведению бумажной книжки сотрудник не может даже на новом месте работы.  Напомним, в трудовой книжке делается запись о переходе на ее электронный вариант. Если в книжке нового работника есть соответствующая информация, то документ нужно вернуть. Образец записи - в нашей новости.  Подробнее об электронных трудовых книжках читайте в обзоре.  *Документ: Письмо Минтруда России от 03.07.2020 N 14-2/ООГ-10180* |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, август, 2020** |