|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | http://www.eseur.ru/Images/hot41673.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  Информационный листок №33.  **Роструд напомнил о правилах увольнения за прогул** | |
| **Риски**: при несоблюдении порядка увольнения за нарушение трудовой дисциплины (например, прогул) увольнение может быть признано незаконным.  Роструд в [Письме](consultantplus://offline/ref=BCCCBE18D3499032471B9DE090B125A5B181FFC17B36F6E6B8598B408595EB8FADC79D3825A7E78A893976682E5DF08F0A479BD7A1DB5F4194DDu3nCL) от 07.08.2019 N ПГ/19593-6-1напомнил, что работника можно уволить в случае прогула на основании [подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81](consultantplus://offline/ref=E01411BDBCA35E54717CE8EFAE2AB73E066624C9C98092CDE69BE398D2A1AEB084D784D96653F373B514C6C48EEB3F078579ED7A8As71BH) ТК РФ. Согласно [Постановлению](consultantplus://offline/ref=E01411BDBCA35E54717CE8EFAE2AB73E046D2DCDC68692CDE69BE398D2A1AEB096D7DCD06E59E627ED4E91C98EsE11H) Пленума ВС РФ от 17.03.2004 N 2 прогулом признаются следующие действия работника:  – невыход на работу, т.е. отсутствие на работе без уважительных причин в течение всего рабочего дня (независимо от его продолжительности);  – нахождение работника без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня вне пределов рабочего места.  Однако увольнять по этому основанию можно только в [порядке](consultantplus://offline/ref=F3BA6AE607F67387DB35AC72A9AC6269B2FF3CBA38EA401F3CB6EF355993E31ED722135E4E83BE19EFCE9863D3j0yEH) привлечения к дисциплинарной ответственности как за грубый дисциплинарный проступок.В частности, важно:  1. Соблюсти срок, в течение которого можно применить к работнику дисциплинарное взыскание, – месяц со [дня обнаружения](consultantplus://offline/ref=E87B468E981BB2288EF5074786E20C637A78E2C13EE6B5A84033DC854053A52373F4CD07050BBE4B6D33541A1390753D42E11C6EC74E0922y7zBH) проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работника ([ч. 3 ст. 193](consultantplus://offline/ref=E87B468E981BB2288EF5074786E20C637873EBC531E0B5A84033DC854053A52373F4CD07050ABC436F33541A1390753D42E11C6EC74E0922y7zBH) ТК РФ).  2. Учесть тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен ([ч. 5 ст. 192](consultantplus://offline/ref=44202CBDD591006064EB158DA9B57991B9B85D9651F70FD6B7FF6184CD3EF85015B6F9C77521D491B4A6806459822DD9D16B954A1Cl2NAI) ТК РФ). Роструд предупреждает, что решение работодателя о признании конкретной причины отсутствия работника на работе неуважительной и, как следствие, увольнение его за прогул могут быть проверены в судебном порядке ([определение](consultantplus://offline/ref=DAD3E924B8685D8D5AAE7FF6FF9F0E482BE4B7A8F2EFF9879AF775E93434AAE5A1EB98E8CAEA1837F39647A8A4C5BFE0E4ED6DEE8938EF3BLBS7I) Конституционного Суда РФ от 23.06.2015 N 1243-О).  3. Запросить у работника письменное объяснение. На предоставление объяснений работнику отводится два рабочих дня. Если работник не предоставил объяснение, нужно составить об этом акт ([ч. 1 ст. 193](consultantplus://offline/ref=E4C358F97DADC89D090A8C55AC0452C5BFDE83FFA8F44DA014D97979AD3C0767CEB43FEA668E15723C3276425E432A31C492444CECCDL8I) ТК РФ).  Роструд [отмечает](consultantplus://offline/ref=E8C75D94561770B4168036A5FD44BA05CA11ACD4B621A996EC0F527F31DE0C85237FBD19C5267D024E41B67847A4D1AC5507B795DC23CAB097D3G4W8I), что вместоувольнения за прогул можно применить и другой вид дисциплинарного взыскания, например, объявить работнику выговор или замечание ([ч. 1](consultantplus://offline/ref=85159FBF74CFE360B3A342D031BBD51BFFD4704F9FEE76CE04D09211C46950A3C5E1103CFBD3FFAD02504041AE97940720D32F12BD846E9Dy9ODI) [ст. 192](consultantplus://offline/ref=85159FBF74CFE360B3A342D031BBD51BFFD4704F9FEE76CE04D09211C46950A3C5E1103CF3D6F7AE520A5045E7C39A1823C43119A387y6O7I) ТК РФ). Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены и другие дисциплинарные взыскания ([ч. 2 ст. 192](consultantplus://offline/ref=F63FACDFC60D5D9F866E602ACDD43A0DC51E716E3D9290723ABB78106E62506646D86B91730F53565459FCA94ED370753C548BFA12D1NBI) ТК РФ). Применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных этими документами, не допускается ([ч. 4 192](consultantplus://offline/ref=F63FACDFC60D5D9F866E602ACDD43A0DC51E716E3D9290723ABB78106E62506646D86B91730953565459FCA94ED370753C548BFA12D1NBI) ТК РФ). |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, сентябрь, 2019** |