|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | C:\Users\Admin\Desktop\Новая папка\2_лого 2020\лого цветной\Profsojuz Digital (1).jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №53.  РОСТРУД ОТВЕТИЛ НА АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РАБОТНИКОВ  И РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЗА ПОЛГОДА | |
| Исключительные права на представленный материал принадлежат АО "Консультант Плюс".  Материал подготовлен с использованием правовых актов по состоянию на 17.12.2019.  Ведомство опубликовало подборки популярных вопросов, которые поступили в онлайн-инспекцию за период с июня по ноябрь. Расскажем о самых полезных рекомендациях, связанных с заключением трудовых договоров, диспансеризацией и другими темами.  Трудовой договор  **Можно ли в трудовом договоре поставить факсимильную подпись работодателя?**  Нет, считает Роструд. Договор должен подписать работодатель или его представитель собственноручно (вопрос N 2 в обзоре за июль).  Суды, например Волгоградский областной суд, также не считают надлежащим доказательством трудовые договоры и соглашения к ним, если они подписаны факсимиле работодателя.  **Нужно ли переводить трудовой договор на родной язык иностранного работника?**  Договор следует заключать на русском языке. При необходимости его можно перевести на язык, понятный иностранцу. Ответственность за отсутствие перевода не предусмотрена (вопрос N 1 в обзоре за сентябрь).  **Можно ли заключить предварительный трудовой договор?**  Отношения между работником и работодателем оформляются только трудовым договором. Закон не предполагает возможности составить предварительный договор, который мог бы обязать стороны подписать основной договор в будущем (вопрос N 4 в обзоре за октябрь).  Диспансеризация  **Нужно ли продлевать отпуск, во время которого работник прошел диспансеризацию?**  Продлевать отпуск из-за того, что работник потратил один из дней на прохождение диспансеризации, необязательно (вопрос N 4 в обзоре за июнь).  **Как предоставить день для диспансеризации при сменном графике работы?**  В законодательстве нет ответа на данный вопрос, отмечает ведомство. Поэтому правило стоит установить в локальном нормативном акте.  Можно освободить работника в день диспансеризации и оплатить все часы смены, выпавшие на этот день. Остальную часть смены, переходящую на другой день, работник должен будет отработать (вопрос N 2 в обзоре за октябрь).  Другое  **Можно ли сократить одинокую мать, воспитывающую ребенка в возрасте до 14 лет, если у нее есть гражданский муж?**  Официального определения понятия одинокой матери нет. По мнению Роструда, женщина имеет этот статус, если в свидетельстве о рождении ребенка нет записи об отце или она сделана в установленном порядке по указанию матери (вопрос N 4 в обзоре за июль).  Полагаем, во втором случае стоит [дополнительно запросить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=700&date=23.12.2020&dst=100905&fld=134) у работницы справку о рождении ребенка. В ней будет отмечено, что сведения об отце указаны по заявлению матери.  Если женщина соответствует указанным критериям, сократить ее [не получится](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=339239&date=23.12.2020&dst=1819&fld=134).  Отметим, ВС РФ [иначе определяет](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=158272&date=23.12.2020&dst=100097&fld=134), кто относится к понятию одинокой матери. Женщина имеет такой статус, если она воспитывает детей без отца. Подобное возможно, например, когда отец ребенка умер, безвестно отсутствует или лишен родительских прав.  **Можно ли совместителя, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, уволить в связи с приемом основного работника?**  Ведомство считает, что нельзя. В таком случае увольнение произойдет по инициативе работодателя, а это [запрещено](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=339239&date=23.12.2020&dst=510&fld=134). Кроме того, во время отпуска по уходу за ребенком рабочее место за сотрудником [сохраняется](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=339239&date=23.12.2020&dst=101616&fld=134) (вопрос N 1 в обзоре за август).  **Может ли взять отпуск работница, которая трудится неполный рабочий день и находится в отпуске по уходу за ребенком?**  Может, указывает Роструд. Однако ей нужно будет прервать отпуск по уходу за ребенком. Трудовое законодательство не позволяет находиться в двух отпусках одновременно (вопрос N 1 в обзоре за октябрь).  **Работник признан непригодным к труду по итогам медосмотра. Когда его нужно направить на повторный осмотр и как долго можно его отстранять от работы?**  Законом не урегулировано, как и когда направлять сотрудника к врачу для повторной проверки здоровья. Роструд советует решить этот вопрос самостоятельно или выбрать дату вместе с работником.  Отстранить сотрудника нужно на все время, пока он не будет признан пригодным к работе по результатам нового медосмотра (вопрос N 2 в обзоре за ноябрь). |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, декабрь, 2020**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |